

最新执行力培训心得体会总结(优秀17篇)

教师总结可以帮助我们建立一个良好的教育教学档案，方便今后的教学发展和评估。接下来，小编将为大家分享一些写得不错的学习总结，希望能给大家带来启发和帮助。

执行力培训心得体会总结篇一

在工作即将结束之际，馆内组织了中层管理人员培训，给予了我们中层管理者一个很好的学_平台，提高自身管理能力的培训机会，主要内容有：中层管理者的角色认知、中层管理者的职位描述、中层管理者的角色特征、中层管理者应具备的素质、执行力、接受反馈、管理技能、案例分析等。

通过本次的培训令我感触最深的是执行力。戴尔公司总裁迈克尔·戴尔认为执行力就是，每一个员工在每一个环节都在一丝不苟地执行。而我们在实际的工作中缺少了的就是执行力，在企业中具备这样的人才很少，具体有三个原因：

一是企业自身的原因。因为企业要给企业管理者提供行使执行力的保证，也就是说，一个企业要想发展，必须具备完善的管理制度和实用的人才管理机制，让员工知道该怎么做，怎么去完成领导分配的任务，促使员工适应企业的管理方式，并养成_惯，给企业执行力落实带来很大的推动。

二是中低层管理人员的能力和态度。在能力上应该没有什么太大的问题，在人员进入前，公司肯定对入职人员进行考核，只是在进入公司后，时间一长，可能会产生一些想法，影响执行力，比如：不学_，不上进，能力倒退，不能吸收新思想新理念，安于现状等等。

三是基层员工的自身素质。员工素质低下在每个企业都有，

要想让他们遵守公司规章制度，除了基层领导要以身作则，公司还要组织对员工不定时培训和工作上的引导，使其尽快熟悉自己的工作，形成固定的流程便于落实执行力。

现代企业竞争更多是靠人才的竞争，而竞争靠的是速度，而我们旅游行业靠的是服务。作为一名企业中层管理人员，首先要具有自我管理的能力，确定自己的位置和方向，明确自己的工作职责。作为一名企业的中层管理人员，不仅是做好自己的事就可以了，更多的是需要去管理，管理是一门科学，又是一门艺术。做工作不是埋头苦干依靠个人就可以，而是要带领自己的团队，去执行组织的价值，执行组织的计划，完成组织的目标。团队的最大效能的发挥源于内部有效的沟通，作为中层管理人员，应多于员工进行沟通，尽可能了解员工的难处，帮助他们解决问题。我们务必要以身作则，做正确的事，做正确的人，并带领团队把工作按质按量做对做好，还要去正确的培养我们的团队，提高团队绩效，尽善尽美的做一名合格的企业中层管理人员。

通过这次中层管理干部的培训，本人受益匪浅，感触颇多，对我今后的工作有极大的帮助。希望以后还有更多类似这样的学_、培训机会。

执行力培训心得体会总结篇二

余世维教授《赢在执行》讲座实录，深深地震撼了我，录像已结束，我还在回味，思考，似乎明白了许多。余世维先生在商言商，提出了一个尖锐的问题：为什么看似雄心勃勃的计划，往往一败涂地，看似很好的决策却一而再，再而三的付之东流？为什么企业刚刚做大了一点，贯彻就成了问题，投入超过计划几倍，而收益却达不到计划的几分之一，……等等，问题的原因集中到一点：执行力不足！联系我从小学到高中和现在在一马电脑求学道路中的风风雨雨，其过程也不是一帆风顺，时间和精力花了不少，但成效也不显著，步步艰难，为什么会这样子呢？原因找了很多，办法也想了不少，也

取得了不少经验，但还是老样子，今天看了余世维教授的讲座实录，豁然开朗，自身学_能力的提高，竞争力的增强，关键也在执行力问题。

战略、方法可以复制，差别就在于执行。没有执行力就没有企业的竞争力。执行力不仅是企业成功的法宝，也是个人在工作或学_中想取得成功的核心。纵然成功人士有很多值得我们借鉴的工作学_方式，但生搬硬套者没有成功先例，现在明白了，原来问题出在执行力上。国家对教育的倾斜政策，各地的先进经验，不是照搬就可以成功的，要靠执行力的提升，正确的解码，有效的执行，才能成为发展的动力。教育事业的发展过程充分证明了，只有真正增强执行力，素质教育的推广，应试教育的改革，高等职业教育的发展，教育资源的开发利用，等等问题才能有效地解决。通过观看余世维教授的讲座，自己体会较深的有三个方面。

一、执行力是一种工作态度

说起来执行力也不是什么新东西，就是一种良好的工作态度，是自己应具备的认真的工作状态，是对待本职工作的理念和奉献精神。值得注意的事，很多人对中国人的评价是非常聪明，但很少有人说我们的工作态度好，有一个例子很说明问题，德国人在工作中，认为讲“差不多”、“还可以”、“说得过去”、“马马虎虎”是让人感到羞耻的语言，而我们却常挂在嘴边也不以为然，中国是大国，和德国、日本、韩国等相比，恐怕最大的区别就是工作态度，也就是说我们的执行力与他们相比还有很大差距。更让人担心的还有：一方面是对执行力的偏差不以为然，另一方面思想观念上不追求完美，监督过程不力，碍于人情关系，大家“和睦”相处，有标准，有要求，也被“论的过去”抹平了，这是我们各项工作获得成功的一个致命的障碍，是我们中华民族的一个弱点。

我也犯了这个弱点，而且这个弱点对我来是致命的。在读高中

之前,在老师和同学们眼中是一个成绩十分优秀的人,有高涨的学_情绪,曾经令很多人感动过,包括我最佩服的父亲。那时的我做什么事,都很急心,不做完不罢休。记得小学的时候,很爱看作文方面的杂志,自己又没有钱买,就向同学借,可同学只答应借我一晚,没办法只好开新夜车把它看完,书看完了,第二天脑上长了一个包。因为是在半夜起来的时候找错下床的方向,结果……回想过去的点点,特令我感动。后来,由于自身的一些原因和当时自己也很狂傲。性格发生了变化,喜欢独来独往,谢拒绝了所有的朋友。我便开始尝试放纵自己,(我曾比喻自己是荒野中的小草不需要任何别人的关心)过于放纵,等于自我毁灭。结果证明我当时的决定是错误的,因此我的人生又发生一转折。现在自己变了一个人似的,自己都不认识自己了。现在也在尽力地尝试找回以前的我。人但失去某些东西,真的是很难找回。

我自己也要审视自己的工作态度,特别是现在在学电脑,与同龄优秀的人比起来,要有危机感,人无远虑,必有近忧。我不是没有执行能力,而是没有很好的开发出来。余世维教授讲到,“神州五号”这么难的工程都办成了,表现了我们很强的执行力,但同时企业生产的“电池”、“螺丝钉”就那么粗糙质量差,这就是执行力的差别。“神州五号”世界瞩目,中央领导亲自干预,是一项政治任务,所有工作环节都认真,一丝不苟,工作态度超乎一般的好,所以成功,而“电池、螺丝钉”的生产没有这样的轰动效应,工作态度不好时生产质量就下来了。不可能每一种产品都兴师动众,领导干预,政治任务,关键还是提升执行力,养成好的工作态度,什么都怕“认真”二字。

成功的企业家都看重执行力,说法各异,主旨相同。对我们有一定的启发。联想创始人说:“所谓执行力,就是把合适的人放到恰当的岗位上。”用人是根本。美国通用公司原总裁说:“通用最恨官僚主义。我们拒绝把资源浪费在行政体系上。”这是当今世界的通病。戴尔电脑老总说:“执行力就是员工在每一个阶段都一丝不苟。”我们的工作人员如果

到外企则有可能有这种“一丝不苟”，否则，做得很不够，特别是在每一个环节都“一丝不苟”，做得很不够，特别是在每一个环节都“一丝不苟”太难做到。

二、执行力是同龄人竞争力的核心

执行力是目标和结果之间“缺失的一环”，没有执行力就形不成竞争力，现实社会竞争激烈，适者生存，不适者淘汰。在这个日新月异的社会大家庭里，我认为我和同龄人比是没有任何优势可言的：一方面是我生长在一个偏僻的山村，接收新的事物很慢。我是一个平凡的人，不像有的人天生就聪明，就只有做一只笨鸟先飞了。二是我的起步比别人晚，先天不足。唯有珍惜今天的时间提高执行力，来与别人竞争。在于把每一个细节做得“一丝不苟”。

执行力培训心得体会总结篇三

随着社会的进步和科学的兴旺，企业越来越看重人才，也便是具有创新本领和创造结果的本领。本站小编为大家整理了参加执行力培训个人学习总结，希望对大家有所帮助。

本次执行力的学习，是我们公司推进管理改革的一次铺垫，表明了我们公司正在推行现代管理模式转变的开始。前几年我们公司培训也不少但是关于执行力的学习还是首次，我们公司一直以来一些理念、制度方向等都不错就是执行的不是太好，。相信我们公司借助这次“执行力”的学习应用推广，也将引发一场管理制度的变革。

通过学习我了解一些道理为什么执行难，从商业人格学习联想到以前的工作，联系到结果行为培训48字原则的体会：

1、为什么不行动?因为要看别人怎么做;如果我们都看别人怎么做而自己不去积极主动，自身就存在了很大的问题，坐在

那里不行动什么结果都没有就能表明这种说法。在以后的工作中首要的就是速度第一、完美第二。

2、为什么心情烦躁?是自己一直在和别人比较，别人做的比自己好吧，就认为他有能力就叫他去做，别人做的不如自己，就开始抱怨，这说明心态的问题，自己没有认真的考虑，做事认真第一、理由第二。3、为什么不做结果?关键是心中没有原则，没有目标没有方向，成败的想法太多又没有决心去做怎么会有结果，要决心第一、成败第二。4、为什么不负责?说明就是责任心的问题和人生价值观的问题，最好是按照商业人格修炼的四要四不要：对客户：要结果、不要理由；对上级：要价值、不要讨好；对同事：要对事不对人；对自己：要原则、不要人情。要使我们达到好的结果据要，结果第一、理由第二。

再谈谈5i的学习体会，它是一种执行的机制□i1是说任何事先讲在前面，目标量化，结果明确有利于检查人对过程的检查；方向找对，选择比努力更重要□i2是说明确方法，根据结果确定出过程具体实施方案□i3讲的重点是过程进行的程度□i4是执行管理的有效的奖惩，做对了奖励，错了处罚□i5是总结的过程，有经验有教训，经验我们补充新的流程制度，形成标准在整个团队推行，不讲个性只讲共性。

我相信对于执行力的学习最终不要流于形式，而且这样的改革将继续深化下去，让整个公司的员工拭目以待。将使我们的公司迅速壮大，快速成长。

2、要提升企业员工的整体执行技能水平，一方面在招聘过程中要挑选具备较强执行技能的员工，另一方面在企业内部进行执行力的检查督导机构。

3、要营造执行文化：要从以下几方面入手建立执行文化：其一，讲求速度：崇尚行动，雷厉风行，允许小的失误；其二，团队协作：沟通直接，拒绝繁琐，各尽其职，分工合作；其三，

责任导向：提倡出了问题要找出其原因并分清主要责任，只有这样才能更好地树立起责任心；其四，绩效导向：拒绝无作为，关注结果，赏罚分明；其五，继承文化：对企业中优秀的传统、规章及成果要注意继承，继承基础上的革新才会事半功倍；其六，用人文化：文化始于招聘。人才引进要严把关，力争将不认同企业文化的人挡在门外；最后，要营造爱心文化：相互尊重、相互鼓励、乐于分享、共同成长。

相信随着公司推进执行力的进程，管理制度的改革将会更加深入完善，我们有理由相信德宝群兴的明天会更加美好。

随着企业不断的发展，企业人的思维也在不断转变，为了让自己的企业高速、稳定地发展，给自己和社会创造更多的价值，去寻找适合自己企业的管理模式，他们想到了军队，还是世界最有名气的军校——西点军校，因为他们有一流的执行力。我也有幸，观看了《西点·执行力》培训片，并受益匪浅，深深感觉到自己的平庸和肤浅。

在西点军校中有一句经典语言“没有任何借口”，也是对执行力进行完整的诠释。但在企业中具备这样的人才很少，具体有三个原因：一是企业自身的原因。因为企业要给企业管理者提供行使执行力的保证，也就是说，一个企业要想发展，必须具备完善的管理制度和实用的人才管理机制，让员工知道该怎么做，怎么去完成领导分配的任务，促使员工适应企业的管理方式，并养成习惯，给企业执行力落实带来很大的推动。二是中低层管理人员的能力和态度。在能力上，我相信没有什么问题，在他们进入前，公司肯定对他们进行考核，只是在进入公司后，时间一长，可能会产生一些想法，影响执行力，比如：不学习，不上进，能力倒退，不能吸收新思想新理念，安于现状；还有把能力摆错了方向，提拔能力不强的人和拉帮结派，想保住自己的位置，等等。三是基层员工的自身素质。员工素质低下在每个企业都有，要想让他们遵守公司规章制度，除了基层领导要以身作则，公司还要组织对员工不定时培训和工作上的引导，使其尽快熟悉自己的工

作，形成固定的流程便于落实执行力。

(二)怎样提高团队执行力。现代企业讲的都是团队协作，而不是个人英雄主义。要提高团队执行力，必须先提高团队凝聚力，每一个员工都要有团队意识和集体荣誉感。作为企业首先要培养忠诚度，要想员工对公司忠诚，公司必须对员工诚信，要履行对员工的每一个承诺，关心员工，增加员工对公司的信任感。充分发挥公司的激励机制，对表现优秀的员工给予奖励，并根据实际情况提供一定平台让他发挥，使其他热爱这份工作，全心全意为公司工作。公司在组织培训时要给员工经常灌输“坚决服从”意识，当然这个服从不是强迫的、抵抗的，因为服从决策的内容是在决策前，就与员工沟通交流过，并且认可，觉得这些是自己应该做好的。但一旦作出决策，就应坚决执行，对于不服从者，要给予严厉惩罚，否则执行力空谈。团队的凝聚力肯定与组成这个团队的成员有关，还有一个最重要的因素是这个团队的核心组织，也就是团队负责人，他的组织能力及人格魅力都能影响他带领的团队，因此作为一个团队的负责人必须要有卓越远见，才能体现出团队的气质和灵魂，更好地促进团队的凝聚力。

(三)结果不等于完成任务。这是我第一次听到这样的说法，还有比如：用结果交换自己的工资，用价值来衡量结果。我知道在很多企业里，有很多员工，他们在为自己工资太低而呐喊，但很少甚至没有一个对自己的工作能力和工作效率不高而较真。随着社会的进步和科学的发达，企业越来越注重人才，也就是具备创新能力和创造结果的能力。如果要你在一个企业里占有一席之地，只要不停的学习，不停的吸收新鲜的东西来充实自己的大脑，才能改变自己的观念和思维，与企业一道成长。

字面理解为：执行并完成使命的本领，在执行力培训中有一句经典语言“没有任何借口”，也是对执行力进行完备的解释。但在企业中具有如许的人才很少，详细有三个原因：

由于企业要给现代企业管理者提供利用执行力的保证，也便是说，一个企业要想发展，必需具有美满的企业外部管理制度和适用的人才管理机制，让员工知道该怎样做，怎样去完成领导分配的使命，促使员工顺应企业管理方法，并养成风俗，给企业执行力落实带来很大的推进。

在本领上，我相信没有什么问题，在他们进入前，公司一定对他们进行考核，只是在进入公司后，时间一长，大概会孕育发生一些想法，影响执行力，好比：不学习，不上进，本领发展，不克不及吸取新企业外部管理思想新理念，自暴自弃；还有把本领摆错了方向，提升本领不强的人和拉帮结派，想保住自己的地位，等等。

员工本质低下在每个企业都有，要想让他们遵守企业外部管理制度，除了下层领导要以身作则，公司还要组织对员工不定时执行力培训和工作上的引导，使其尽快熟悉自己的工作，形成固定的流程便于落实执行力。

执行力培训心得体会总结篇四

随着社会的进步和科学的兴旺，企业越来越看重人才，也便是具有创新本领和创造结果的本领。以下是小编整理的执行力培训个人学习总结范文，请阅读，上公文站，发现学习。

随着企业不断的发展，企业人的思维也在不断转变，为了让自己的企业高速、稳定地发展，给自己和社会创造更多的价值，去寻找适合自己企业的管理模式，他们想到了军队，还是世界最有名气的军校——西点军校，因为他们有一流的执行力。我也有幸，观看了《西点·执行力》培训片，并受益匪浅，深深感觉到自己的平庸和肤浅。

在西点军校中有一句经典语言“没有任何借口”，也是对执

行力进行完整的诠释。但在企业中具备这样的人才很少，具体有三个原因：一是企业自身的原因。因为企业要给企业管理者提供行使执行力的保证，也就是说，一个企业要想发展，必须具备完善的管理制度和实用的人才管理机制，让员工知道该怎么做，怎么去完成领导分配的任务，促使员工适应企业的管理方式，并养成习惯，给企业执行力落实带来很大的推动。二是中低层管理人员的能力和态度。在能力上，我相信没有什么问题，在他们进入前，公司肯定对他们进行考核，只是在进入公司后，时间一长，可能会产生一些想法，影响执行力，比如：不学习，不上进，能力倒退，不能吸收新思想新理念，安于现状；还有把能力摆错了方向，提拔能力不强的人和拉帮结派，想保住自己的位置，等等。三是基层员工的自身素质。员工素质低下在每个企业都有，要想让他们遵守公司规章制度，除了基层领导要以身作则，公司还要组织对员工不定时培训和工作上的引导，使其尽快熟悉自己的工作，形成固定的流程便于落实执行力。

现代企业讲的都是团队协作，而不是个人英雄主义。要提高团队执行力，必须先提高团队凝聚力，每一个员工都要有团队意识和集体荣誉感。作为企业首先要培养忠诚度，要想员工对公司忠诚，公司必须对员工诚信，要履行对员工的每一个承诺，关心员工，增加员工对公司的信任感。充分发挥公司的激励机制，对表现优秀的员工给予奖励，并根据实际情况提供一定平台让他发挥，使其他热爱这份工作，全心全意为公司工作。公司在组织培训时要给员工经常灌输“坚决服从”意识，当然这个服从不是强迫的、抵抗的，因为服从决策的内容是在决策前，就与员工沟通交流过，并且认可，觉得这些是自己应该做好的。但一旦作出决策，就应坚决执行，对于不服从者，要给予严厉惩罚，否则执行力空谈。团队的凝聚力肯定与组成这个团队的成员有关，还有一个最重要的因素是这个团队的核心组织，也就是团队负责人，他的组织能力及人格魅力都能影响他带领的团队，因此作为一个团队的负责人必须要有卓越远见，才能体现出团队的气质和灵魂，更好地促进团队的凝聚力。

这是我第一次听到这样的说法，还有比如：用结果交换自己的工资，用价值来衡量结果。我知道在很多企业里，有很多员工，他们在为自己工资太低而呐喊，但很少甚至没有一个对自己的工作能力和工作效率不高而较真。随着社会的进步和科学的发达，企业越来越注重人才，也就是具备创新能力和创造结果的能力。如果要你在一个企业里占有一席之地，只要不停的学习，不停的吸收新鲜的东西来充实自己的大脑，才能改变自己的观念和思维，与企业一道成长。

字面理解为：执行并完成使命的本领，在执行力培训中有一句经典语言“没有任何借口”，也是对执行力进行完备的解释。但在企业中具有如许的人才很少，详细有三个原因：

由于企业要给现代企业管理者提供利用执行力的保证，也便是说，一个企业要想发展，必需具有美满的企业外部管理制度和适用的人才管理机制，让员工知道该怎样做，怎样去完成领导分配的使命，促使员工顺应企业管理方法，并养成风俗，给企业执行力落实带来很大的推进。

在本领上，我相信没有什么问题，在他们进入前，公司一定对他们进行考核，只是在进入公司后，时间一长，大概会孕育发生一些想法，影响执行力，好比：不学习，不上进，本领发展，不克不及吸取新企业外部管理思想新理念，自暴自弃；还有把本领摆错了方向，提升本领不强的人和拉帮结派，想保住自己的地位，等等。

员工本质低下在每个企业都有，要想让他们遵守企业外部管理制度，除了下层领导要以身作则，公司还要组织对员工不定时执行力培训和工作上的引导，使其尽快熟悉自己的工作，形成固定的流程便于落实执行力。

执行力培训心得体会总结篇五

:近期集团公司组织中层干部观看了著名管理专家余世维博士《赢在执行力》大型管理讲座。执行力对我来说是一个很专业的名词，以前对它没有很详细的了解和认识，听过余世维博士的讲课，使我对于执行力有了更深的理解。

一个成功的企业，在管理方面讲究的是贵在执行，任何企业的成功都必然是执行的成功。我觉得我们的企业在发展过程中，从各级领导到普通员工都应该全面贯彻执行企业指令。执行力是决定企业成败的一个重要因素，是构成企业竞争力的重要一环，只有掌握并充分将执行力运用于企业战略中，企业才具有独特的竞争优势。没有执行力，就没有竞争力，这是现代市场经济发展的必然。

对于余博士的一句话我觉得说出了一些企业执行力不强的根源，他说：“不把任务当回事，目标再明确也不行”。这就是我们经常所说的责任心，一个责任心不强的员工，尽管有丰富的经验，有足够高的学历，他也没办法完成重要的工作。这也使我认识到一个企业，一个好的企业，就必须注重培养员工的工作责任心，树立工作责任感，作为下级就必须认真执行企业下达的任务和指令，对于执行中遇到的问题，需要大家以积极的心态去对待，去解决。

一个好的企业要发展，我认为应具备一批懂得经营管理、善于团结、有凝聚力、高素质的队伍，因为好的执行力要靠好的人才去执行。如果每个员工在工作当中，在职责范围内，在自己的岗位上，都能够按照工作标准和上级指令不折不扣的执行，我想企业就会具备发展的源动力，我们的企业也就更加具有竞争力。

余博士说：“不忙的时候，主动帮助别人”。对于这句话，我的个人理解是，一个企业就是一个团队，养成团结互助的习惯也就是培养了员工的团队意识。身为企业一员，只有具备

团队精神，贯彻领悟企业领导的思想，才能提高个人的工作能力和执行力，在工作中做到有压力才有动力。

同时作为一名基层企业领导，一方面我将在今后工作中的加强主动性，不断的要求充实自己，更好地去学_、去思考，全面贯彻执行力力度。另一方面不断加强各部门之间的互相协助，重视团队精神，多和员工沟通思想，尽可能提高每位员工的执行力！

执行力培训心得体会总结篇六

当下执行力问题是每个企业都十分关注的事情，作为企业的一名普通员工，通过参加高效执行力培训班的学习，我对高效执行力有了更深刻的认识。如何将培训成果应用到工作实际，在企业中做一名卓越的执行者，是我们每一位员工都应该思考的问题，我认为主要应该从以下几方面着手。

一、树立良好的执行心态

态度决定一切，只有具备正确的心态才能有效的执行。我们应该充分认识本职工作的价值，将被动的工作心态转变为积极主动的工作心态。我相信，人与人之间只有很小的差异，但这种很小的差异却往往造成了巨大的差异！很小的差异就是所具备的心态是积极的还是消极的，巨大的差异就是成功和失败。现实中，失败平庸者多，主要是心态观念有问题，遇到困难，他们只是挑选容易的倒退之路。“我不行了，我还是退缩吧。”结果陷入失败的深渊。而成功者遇到困难，仍然是积极的心态，用“我要！我能！”“一定有办法！”等积极的意念鼓励自己，于是便能想尽办法，不断前进，直至成功。

二、强化自己的工作责任心

出错。有责任心的人会把圆满完成工作当成自己的义务，并为了完成工作做出一切努力，包括努力学习新知识、总结工作经验等等，他们的一切行为都是为了一个目标，能更有效的完成工作。

三、完成工作不找任何借口

可以说，一个不找任何借口的员工，肯定是一个执行力很强的员工。“拒绝借口”应该成为所有企业追求完美工作表现的最有力的保障，它强调的是每一位员工都应该对自己的职业行为准则奉行不渝，没有任何理由的坚决执行，而不是为没有做好工作去寻找任何借口，哪怕看似合理的借口。对我们而言，无论做什么事情，都要记住自己的责任，无论在什么样的工作岗位上，都要对自己的工作负责。不要用任何借口来为自己开脱或搪塞，完美的执行是不需要任何借口的。

四、提高个人的执行能力

-2-

式，自身的工作效率与效果得到了提高，高效执行的目标才可能达到。

作为丽湖湾汤泉度假村筹建处的一名工作人员，我将要从事的工作是酒店管理，酒店更具有纪律严明，强调高效执行的特点，因此我必须从现在开始，努力提高自己的执行力，尽快达到一名合格酒店管理者的要求，做一名卓越的执行者。

执行力培训心得体会总结篇七

2月5日，我参加了市公司人力资源部组织的中层干部培训学习，首先我非常感谢上级领导花费了大量的人力，财力，精力为我们提供这样的一个非常好的学习机会，让我们不出家门、工作之余即可进入课堂，聆听华夏基石企业管理咨询有

限公司管理技能培训讲师邹元欣老师主讲的《高效执行力》讲座。这次培训不仅是对业务知识、技能的学习，也是对自身文化修养的一种提升，它不仅让我们开拓了视野、增长了见识，也使我们精神得到了升华，思想得到了净化。

学习期间，我始终抱着认真的态度，学习的心态去体会所学内容，这次培训班尽管时间短暂，但课程设计较为合理，老师水平非常高，学习内容也比较丰富，给我提供了一次难得的充电机会，我个人认为是一次比较成功的培训。培训中专家用精辟的语言，从细微处着手，宏观上把握，利用典型鲜明的案例，为全体学员诠释了执行力的真正内涵和实践宝典，对此我深有感触，通过学习，使我拓展了视野，认清了工作方向，理论水平有了一定的提高，下面我结合自己的实际工作谈谈在企业执行力方面的学习体会。

第一，参加《高效执行力》这次培训，我收获很大。让我更加清楚了什么是执行力？谁是执行的人？执行是什么？执行是战术问题还是战略问题？以及制定战略的关键因素。明白了品牌定位、价值定位及企业文化等内容。在目标管理上更加了解到为什么要进行目标管理？以及目标管理的优缺点、如何衡量目标等等。在绩效管理中，使我懂得了硬性分布、关键事件、末位淘汰几种管理方法，并初步了解了平衡计分卡和绩效面谈的注意事项。通过参加邹元欣老师的培训，确实感受到了他的讲课风格与我想象中不一样，少了一些严肃，多了一分平实亲切，幽默风趣，能让人轻松愉快之中，领会确切的人际沟通关系、团队意识及领导管理知识，听了他的课，让我顿时明白了很多。到现在我依然记得老师的每个关键词和问题的提出，使我更加深了对团队精神的理解，“合理的要求是训练，不合理的要求是磨练”。我相信我们宁阳公司的团队精神将会越做越好，将会发挥更大的作用，取得更好的成绩。

第二，要坚持以人为本，尊重人才。现代的企业竞争更多是靠人才的竞争，而竞争靠的是速度，企业成功靠的是服务。

听邹元欣老师的课，让我对目前的工作有了一个较为清楚的定位，对自己的工作职责，对自己的现状有了良好的把握。作为一名企业的管理人员，不是做好自己的事就可以了，更多的是需要去管理，管理是一门科学方法，提供实践，实现目标的技巧，不是依靠个人就可以，而是要带领自己的团队，去执行组织的价值，执行组织的计划，完成组织的目标。管理的成功需要团队，团队的最大效能的发挥源于内部有效的沟通，有效地沟通需要团队成员缩短心理距离，同流、同心地交流。作为管理人员，我们务必把握好，要把事情做对，并带领自己团队把工作及时，准时，保质保量做好，还要去培养我们的团队，提升的我们的绩效。推行全员竞争上岗机制，鼓励员工体现个人价值，激励奋发有为，营造员工队伍争先氛围，充分调动优秀人才在技术岗位和管理岗位上的工作积极性与创造性，鼓励职工积极进取，埋头苦干，进一步提高员工的执行力度。

执行力培训心得体会总结篇八

最近公司组织了高效执行力的培训，通过学习，真正感觉到受益非浅。通过这次培训学习，帮助本人发现了自身存在的诸多缺点和不足，现将自己学习的一些心得、体会简单总结如下：

对什么是高效执行力，过去确实没有在意过。通过聆听讲座，对什么是执行力有了基本的认识，并且深刻认识到了它对一个组织的重要性。正如德鲁克说：“决定企业90%的是执行，确定目标不是主要的问题，你如何实现目标和如何坚持执行计划才是决定性问题”。企业运作中，其设计只有10%的价值，其余全部是执行的价值。可见执行力的重要性。

如果人生是一片羽毛，是什么决定我们的命运？是在天空轻盈飞舞，还是掉在地上成为垃圾？成功是每个人所渴望的，我不可能希望也当然不会认为自己会掉落到地上成为垃圾。但让我感到不安的是，我是否清醒认识到自己目前的状态。现在

我是轻盈的越飞越高，还是悄无声息，却一点一点的接近地面，而自己却还毫不察觉。成功不是偶然的，一是要不停地向前奔跑，不断追求更高目标；二是要摆脱阻碍自己成功的重重“枷锁”，也就是摒弃自身存在的缺点和不足。那么，有碍于我成功的枷锁又是什么呢？经过自我的审视，我认为现阶段困扰我的“枷锁”，主要源于以下几个方面：公司需要业绩，工作当然就需要以结果为导向。道理很简单，但实施起来却不是那么容易。特别是在任务多、工作量大的时候，往往容易产生忙里偷闲的懈怠心理，认为自己已经尽力了，够辛苦了，没有完成也应当是可以理解的。往往给自己找理由，找借口。或者和比自己差的人作比较，别人什么没做好，日子照样过，我为何要这么逞强？这么累呢？工作有困难就退缩，想得得过且过。人都会存在惰性，惰性会让我们的工作态度变得懒散，工作变得拖拉，效率变得低下，忙了累了的时候，自己可能就会编造出，这件事并不重要，晚点再完成吧，也许不那样做也可以”等等借口拖延工作。

营销工作实际操作中琐碎活比较少，工作重心都放在发展客户和催收货款上，给自己定的目标很高，月月达不到目标值不罢休，各种业务指标，按老办法能完成是不行的，没有用心去找一些新思路、新办法，并且没想办法降低客户投诉。企业的各项工作是由许许多多的小事组成的，必须从小事做起，从细节做起。细节做不好，后续工作怎样卖力，都可能是徒劳。比如，拜访工作，拜访前各种物料的准备，及一些关联话题的提前掌握，如拜访者的业务使用情况、消费习惯、兴趣爱好等。而不能去了语无伦次，张冠李戴，弄得气氛尴尬，不愉快，而无法进行下一步业务洽谈。这些细节都是不能忽视的。通过培训学习，和对照实际工作中的自己，使我深刻认识到自己在上述三个方面存在的不足和欠缺，问题也很严重。同时，通过深刻反省，我更加深刻地认识到，发现问题并不是目的，解决问题才是目的，从现在开始，我与我的团队将开始行动，坚决摒弃自身的不良习惯和心态，立即行动起来，以崭新的姿态迎接新的明天和未来。高效执行力的培训中讲到：观念决定思维，思维决定行动，行动决定习

惯，习惯决定性格，性格决定命运”。以后的工作中，我将通过不断地努力学习，掌握新知识，掌握新技术，提高自身的综合素质，具备落实执行力的能力。对于自己职责范围内的工作，我将毫无疑问地、自觉地、主动地承担起责任来，我将以“这是我的工作，我必须去做”的态度，而不是找理由、找借口、提困难而回避执行、拖延执行。如果个人实在难以解决的，请示领导后也要想办法解决，而不是说有困难就避，就可以给自己不予以执行的理由。强迫自己养成良好习惯，凡是工作中的大小事情，都要持续不断去加强，直至最终成功。

借口对自己的成长是极为不利的，只有严格要求自己才能逼迫自己不断获得提升；对于团队管理也是如此，只有形成结果导向、相互竞争的追赶机制，要求每个人100%对自己负责，对结果负责，才能帮助每个人都获得提升，这样才是对团队成员对自己真正负责任。工作中，我不但要这样严格要求自己，而且要用同样的理念，鼓励、督促我周围的同事也应如此。

日事日清，日清日高。这也是高校执行力的体现。也同样适合我们去认真做好每件事，即，当日工作当日完成，不拖拉，不放弃。关注细节，从小事抓起。我将始终保持乐观心态，严要求、高标准地干好每一项工作。力争精益求精，要干就干出水平，而不是马马虎虎、流于一般。

保持积极心态的人就像天上的月亮，照到哪里哪里亮。在平时的工作中也要用好的心态、态度和恰当的方式鼓励同事和员工，调整好心态，认真对待每一件事和每一项工作，即使很不起眼，也不引人注目。清华大学汪明基老师讲到人有三个意识状态，即，意识、下意识、潜意识(超我)。工作中我要充分发挥潜意识，发挥超常能力，把工作做到极致。应该增强事业心和高度责任感，认真做好每一件事；对上级的的工作，必须不折不扣、保质保量按时完成。古语有云，“取其上，得其中；取其中，得其下”。如果我们追求的是要达到最好的

效果，那我们的结果至少能获得比较好的效果；如果我们仅仅追求比较好的效果，那可能就只能得到一般的效果。

其实，很多工作是需要不断改进和创新的，如果仅仅沉溺于琐碎事务，满足于按过去的老办法处理问题，而不去主动思考优化提升的办法，那就是“做任务”而不是“做结果”。

3、敢于较真，敢讲原则，做到严谨细致，一丝不苟，追求完美，直至把事情做好。

比如大家都知道海尔集团，内容大体是，上百台冰箱由天螺丝松动，冰箱门关不严等小问题全被他们经理砸了。尽管当时员工们都苦苦哀求别砸了，他们自己买回去用，但是他们经理没有犹豫，把冰箱全砸了。用沉重的代价和教训唤醒员工们的质量意识，让员工明白了细节决定成败的道理。海尔集团之所以能够冲出国门，走向世界，根源于他们这个团队敢于较真，敢讲原则，敢于负责，追求完美。即使差一点也不行的工作作风，正是具高效执行力的结果。我们这样的团队，“差一点”的地方太多太多，必须要向海尔学习，从点点滴滴做起，树立差一点也不行的工作作风，真正提高团队的执行力一枝独放不是春，万紫千红春满园，要提高执行力，不仅要求每个部门和相关人员提高“个体”的执行力，还要发挥大家的作用。带动身边的人把工作做好，这样才能提高整个企业的执行力。

团队的凝聚力就是执行力的表现，在这个团队中领导的作用是核心凝聚力，一个执行力组织，不仅要求领导人的高执行力，也对团队每个成员的执行力提出了要求。我们每个人不可能都成为团队的领导，但是，我们每一个人通过努力，都有可能成为平凡岗位上的先进、榜样，成为事业上的成功者。因此，每个人都要不断地学习、进步、成长，提高对日益复杂的社会的应变能力，从而带动整个团队成为最优秀的组织和集体，使这个团队具有最高效的提高执行力，这样的团队将攻无不克，战无不胜。生活在这样的集体中，工作在这样

的团队重。

我深刻相信我自己，也更相信我们这个团队，我们将很快会具有适应市场、跨越自我的高执行力。面对新的开始，和我们的团队一起努力超越，以理性务实的态度，力求完美的精神，创造公司的新辉煌！

执行力培训心得体会总结篇九

现代企业管理讲的都是团队协作，而不是个人英雄主义。要提高团队执行力，必需先提高团队凝集力，每一个员工都要有团队认识和集体荣誉感。作为企业首先要培养忠诚度，要想员工对公司忠诚，公司必需对员工诚信，要推行对员工的每一个答应，关心员工，增加员工对公司的信任感。充分发挥公司的激励机制，对体现优秀的员工给予嘉奖，并根据实际情况提供一定平台让他发挥，使其他酷爱这份工作，全心全意为公司工作。

公司在组织执行力培训时要给员工每每灌输“刚强服从”认识，这是我这次执行力培训心得体会的最大劳绩。当然这个服从不是逼迫的、抵抗的，由于服从决策的内容是在决策前，就与员工沟通交换过，而且认可，觉得这些是自己应该做好的。但一旦作出决策，就应刚强执行，对于不服从者，要给予严厉惩罚，否则执行力空谈。团队的凝集力一定与组成这个团队的成员有关，还有一个最重要的因素是这个团队的核心组织，也便是团队负责人，他的组织本领及品德魅力都能影响他领导的团队，因此作为一个团队的负责人必需要有杰出远见，才能体现出团队的气质和灵魂，更好地促进团队的凝集力。

执行力培训心得体会总结篇十

经过公司组织的“执行力”的培训习，我明白了很多事情，许多问题我找到了答案。

1、效率不是孤立的，良好的态度和习惯加专业的技能来保证的，特别是习惯和技能需要训练，并靠流程和制度去强化、去约束来保证的。“团队执行力”重点讲了怎样进行流程设计和制度建设，特别关键的几点：

(1) 挑选执行人。

(2) 明确目标和期限。

(3) 制订措施。

(4) 明确检查流程。

(5) 奖惩分明。

(6) 共识与承诺。

分别从执行人、执行的期限、执行的方法、执行的保证几方面讲了流程的执行要素，又重点讲了执行力的根本保障是制度建设。试想如果我们有清晰的流程，有完善的管理制度，我们就会培养出训练有素的员工，员工就会培养起良好的习惯，就会逐渐具备好的职业素养，而职业素养是职业态度和职业技能的基础。

3、对重要的事情，我们一定要有明确的目标和实施计划，还要有督促、检查和考核。人往往是因为做急的事情。而忽视了重要的事情，因为重要的事情往往也是有难度的事情。所以对重要的事情更需要运用目标管理，用绩效考核的方式保证管理的效果。在上级和下属的沟通中达成对要事的共识。

4、我们要不断加强自身的学习，作为一名管理者同时也是一名员工，我们要做到“日精进、修己安人”。没有修己，怎能安人？修好品德我们才会有好的态度和好的出发点，好的态度是做任何事情的前提；修格局让我们有正确的心态处世，

有良好的习惯与人共事，有团队意识合作意识，这是事业成功的基础；修能力让我们有能力完成自己的任务，这是实现团队目标的基础。作为管理者，沟通能力尤为重要，它是发现问题、解决问题的基础，是管理的核心，我应当重点在这方面下功夫；修形象让自己成为一个受社会、受团队欢迎的人，受大众欢迎的一个人，我们就会拥有更多的资源。我们每天花十分钟学习，逐步养成习惯，一年后增加到半小时甚至一小时，我们将会每天都有提高，这是一个日积月累、潜移默化的过程，老师说的好：不要高估两年的学习效果，也不要低估五年的学习效果。

5、我们要勇于面对困难、面对错误，从错误中吸取教训，只有这样才能不断提高、避免反更大的错误。只有不断学习，不断提高自己，我们才能少犯甚至不犯错误。在团队中、如果每个人都犯错误，累积起来就非常可怕。所以我们需要流程、需要制度去保证每个人尽量不犯错误，我们要吸取别人成功的经验来提高我们团队的效率，防止错误的发生。

我决心从我做起，从现在做起，充分利用时间，不断学习，加强工作主动性，增强效率意识、服务意识、危机意识、让自己真正成为一个有职业态度、职业行为、职业技能的人。从我们部门做起，把我们部门建设成服务质量最好、服务效率最高的物料供应部门。为实现自己人生的价值而做一个快乐又努力奋斗的人。把公司看成一个团队，我们就是这个团队的一分子，只有大家分工合作，各司其职、各尽其能，才能更好、更快地完成工作，使每个人、每个部门、公司的优势得到最大程度的发挥。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

美容学习培训后个人总结

财务培训个人学习总结

精选个人培训学习总结三篇

公司个人培训学习总结归纳

个人培训学习总结知识

煤矿培训学习个人总结

消防培训个人学习总结范文

师德培训学习个人总结

党校培训个人学习总结范文

妇女干部培训学习个人总结

执行力培训心得体会总结篇十一

本次执行力的学习，是我们公司推进管理改革的一次铺垫，表明了我们公司正在推行现代管理模式转变的开始。前几年我们公司培训也不少但是关于执行力的学习还是首次，我们公司一直以来一些理念、制度方向等都不错就是执行的不是太好，。相信我们公司借助这次“执行力”的学习应用推广，也将引发一场管理制度的变革。

通过学习我了解一些道理为什么执行难，从商业人格学习联想到以前的工作，联系到结果行为培训48字原则的体会：

1、为什么不行动?因为要看别人怎么做;如果我们都看别人怎么做而自己不去积极主动，自身就存在了很大的问题，坐在那里不行动什么结果都没有就能表明这种说法。在以后的工作中首要的就是速度第一、完美第二。

2、为什么心情烦躁?是自己一直在和别人比较，别人做的比自己好吧，就认为他有能力就叫他去做，别人做的不如自己，就开始抱怨，这说明心态的问题，自己没有认真的考虑，做事认真第一、理由第二。3、为什么不做结果?关键是心中没有原则，没有目标没有方向，成败的想法太多又没有决心去做怎么会有结果，要决心第一、成败第二。4、为什么不负责?说明就是责任心的问题和人生价值观的问题，最好是按照商业人格修炼的四要四不要：对客户：要结果、不要理由；对上级：要价值、不要讨好；对同事：要对事不对人；对自己：要原则、不要人情。要使我们达到好的结果据要，结果第一、理由第二。

再谈谈5i的学习体会，它是一种执行的机制□i1是说任何事先讲在前面，目标量化，结果明确有利于检查人对过程的检查；方向找对，选择比努力更重要□i2是说明确方法，根据结果确定出过程具体实施方案□i3讲的重点是过程进行的程度□i4是执行管理的有效的奖惩，做对了奖励，错了处罚□i5是总结的过程，有经验有教训，经验我们补充新的流程制度，形成标准在整个团队推行，不讲个性只讲共性。

通过学习和体会希望公司：

我相信对于执行力的学习最终不要流于形式，而且这样的改革将继续深化下去，让整个公司的员工拭目以待。将使我们的公司迅速壮大，快速成长。

2、要提升企业员工的整体执行技能水平，一方面在招聘过程中要挑选具备较强执行技能的员工，另一方面在企业内部进行执行力的检查督导机构。

3、要营造执行文化：要从以下几方面入手建立执行文化：其一，讲求速度：崇尚行动，雷厉风行，允许小的失误；其二，团队协作：沟通直接，拒绝繁琐，各尽其职，分工合作；其三，责任导向：提倡出了问题要找出其原因并分清主要责任，只有这样才能更好地树立起责任心；其四，绩效导向：拒绝无作为，关注结果，赏罚分明；其五，继承文化：对企业中优秀的传统、规章及成果要注意继承，继承基础上的革新才会事半功倍；其六，用人文化：文化始于招聘。人才引进要严把关，力争将不认同企业文化的人挡在门外；最后，要营造爱心文化：相互尊重、相互鼓励、乐于分享、共同成长。

相信随着公司推进执行力的进程，管理制度的改革将会更加深入完善，我们有理由相信德宝群兴的明天会更加美好。

看了高效执行力培训总结的读者还看了：

执行力培训心得体会总结篇十二

在金融危机状况下，最近公司对管理人员进行了关于“执行力”的系统企业员工培训，培训里面的很多新思想、新理念给人一种耳目一新的感觉。

我认为公司举办类似的员工管理培训，最主要的好处在于能改造人的思想，使组织中的每个人都能够透过学习得到提升，并且提高整个公司的管理水平。举个比较远的例子吧：摩洛哥和加利福尼亚是地球上纬度极其相似的两个地方，都在各大陆的西海岸，气候相似，自然资源也可能相似，但是这两个地方目前的发展程度完全不一样。这倒不是因为人民不一样，而是由于居民头脑中思想不一样，这就是我要强调的观点。

同样对于管理的重要性，早在英国工业革命时期一位著名的经济学家就曾说过：“我们只明白有形的浪费，而不明白由于管理不善造成的浪费更为巨大！”

这次培训提出了许多可操作性的新理念，例如“结果先行，自我退后”、“任务不等于结果，企业是靠结果生存的”等，这一切实质是强调执行力建设。企业发展短期靠执行力，但长期则需要加强企业文化建设，实际上根据波特关于企业核心竞争力的描述，企业的核心竞争力主要是差异化、成本领先、聚焦。聚焦其实是在一个细分市场上进行的差异化。所以在大的战略目标制定了以后，最主要的任务是加强执行力建设，强调“结果导向”、“赢在执行”，最终构成自我的核心竞争力。

对于管理培训，我们就应有自我的主见，与企业的实际状况结合起来。海尔的张瑞敏针对管理书籍太多、太滥的状况时说：“管理书籍看得太多了，就会像吃减肥药一样，没有效果了。我只相信一点：顾客永远是对的。”

需要注意的是，随着时代的改变，管理的某些内涵也随之改变。管理大师彼得·德鲁克认为：工业时代的特点是控制，而信息时代是释放。释放意味着帮忙别人找到自我，以便他们做自我想做和擅长做的事。二十一世纪的管理将更加人性化、柔性化。

“企”无“人”则“止”。管理最终是围绕着人展开的，首先就应要知人善任；其次是当企业发展壮大了，必须要让员工有归属感。这一点个性重要，因为一个企业真正的财富其实就是它的员工。

执行力培训心得体会总结篇十三

通过三天的学习我从中学到了很多东西，每次听付老师讲课

都有很大的收获，这次的题目是《熔炼高新区高效执行力团队》勾起了我在部队时候的感觉，我觉得执行力就是和部队的服从、坚决服从，一切行动听指挥。那我们就需要提高团队执行力，执行力，顾名思义就是执行的效力，也就是把目标和想法变成结果的能力。对于我们而言，执行力是竞争力的核心，是战略、规划转化成为成果的关键。众所周知，执行力与我们的目标有着密不可分的联系，也有着很多相互制约的因素。而我们已经有了目标，就要本着目标勇往前进。

3、我只是埋头忙于具体的工作，却没有仔细思考哪些是真正重要的事情，哪些是紧急的事情，我习惯于从简单的工作做起，从紧急的事情做起，而不是从紧要的事情做起；所以必须从以下几点去认知和思考：1、效率不是孤立的，是良好的态度和习惯加专业的技能来保证的，特别是习惯和技能需要训练，并靠流程和制度去强化、去约束来保证的。“团队执行力”重点讲了怎样进行流程设计和制度建设，特别关键的几点：1)挑选执行人；2)明确目标和期限；3)制订措施；4)明确检查流程；5)奖惩分明；6)共识与承诺。2、我要不断加强自身的学习。3、我要勇于面对困难、面对错误，从错误中吸取教训，只有这样才能不断提高、避免反更大的错误。只有不断学习，不断提高自己，我才能少犯甚至不犯错误。

因此，要提高执行力，就必须树立起强烈的责任意识和进取精神，坚决克服不思进取、得过且过的心态。把工作标准调整到最高，精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严，认认真真、尽心尽力、不折不扣地履行自己的职责。决不消极应付、敷衍塞责、推卸责任。养成认真负责、追求卓越的良好习惯。

我们做的一个小游戏，名字叫《时代动车》通过这个游戏我懂得了，首先要有行动行动的过程中有一个好的谋划同事还要做好每个人的分工，每一个人应该在什么位置。然后就是坚决的执行和团队的互相信任，坚信我们团队一定能成功。最后我们达到想要的目标。

所以说我会在以后的工作中我会一方面是要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的是要端正工作态度。那么，如何树立积极正确的工作态度。要当领导手中一把锋利尖刀。

《打造基层高效执行力》的培训课程，到现在已经过去整整两周了，由于工作关系一直没有写课后作业，今天补上。现在耳畔仍清晰记得蒋老师在课堂中说过的一句话：“世间有两种东西越分享越多，一个是爱，一个是知识”。

谈到体会，心中的感想太多太多。这次培训让我受益匪浅，感触也很多。特别是让我明白了做一个有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。

执行力不仅注重态度，也注重结果。做为一个员工，可能会经常说这句话：“我已经尽最大努力了”，觉得自己很委屈。试问：一个企业的主管工作态度非常好，每天上班都是第一个到，每天下班都是最后一个走，而且每天上班都是埋头苦干，但企业的发展却时时跟不上来，那么你觉得这个主管合格吗？答案是肯定的：不合格。如果我们每一个员工都是只求苦劳，不求功劳，那么这个企业还能长期发展下去吗？因此，执行和执行力是两个独立的系统，执行态度好固然重要，但同时也要注重执行结果。

我们会经常说：“我已经按照您说的做了”。如蒋老师举的例子：领导交待你通知全体干部开会，你立即用电话通知了全体干部，让他们五分钟后到会议室开会。你自以为这样就完成任务了，工作就做好了。可到了开会时间，还有两个没来。领导问你：“怎么他们没来？什么原因？”你很自然的说：“我已通知他们了，不知道什么原因没来。”自以为自己的解释很完美，可是领导要的是这个结果吗？领导要的是全体干部来参加会议，不能来参加会议的原因是什么。你完成通知任务了，但是有达到领导要的结果吗？显然没有。

因此，完成任务不等于拿到结果，完成任务只是对执行过程负责，只有收获结果才是真正的执行力。

只有做出结果的员工才是有执行力的员工。作为员工的我们要切记：上班不是拿工资的理由，能为企业服务的执行力才是我们得到报酬的真正原因。也只有这样，我们才能让自己在职业的生涯更快成长。

3月1日，我参加了高新区组织的《高效执行力》的培训学习，首先我非常感谢上级领导花费了大量的人力，财力，精力为我们提供这样的一个非常好的学习机会，让我们聆听北京成功使者管理咨询有限公司管理技能培训讲师付述信老师主讲的《高效执行力》课题。这次培训不仅是对业务知识、技能的学习，也是对自身文化修养的一种提升，它不仅让我们开拓了视野、增长了见识，也使我们精神得到了升华，思想得到了净化。

学习期间，我始终抱着认真的态度，学习的心态去体会所学内容，这次培训班尽管时间短暂，但课程设计较为合理，老师水平非常高，学习内容也比较丰富，给我提供了一次难得的充电机会，我个人认为是一次比较成功的培训。培训中专家用精辟的语言，从细微处着手，宏观上把握，利用典型鲜明的案例，为全体学员诠释了执行力的真正内涵和实践宝典，对此我深有感触，通过学习，使我拓展了视野，认清了工作方向，理论水平有了一定的提高，下面我结合自己的实际工作谈谈在高效执行力方面的学习体会。

参加《高效执行力》这次培训，我收获很大。让我更加清楚了什么是执行力？谁是执行的人？执行是什么？执行是战术问题还是战略问题？以及制定战略的关键因素。通过参加付述信老师的培训，确实感受到了他的讲课风格与我想象中不一样，少了一些严肃，多了一分平实亲切，幽默风趣，能让人轻松愉快之中，领会确切的人际沟通关系、团队意识及领导管理知识，听了他的课，让我顿时明白了很多。到现在我依然记

得老师的每个关键词和问题的提出，使我更加深了对团队精神的理解，“合理的要求是训练，不合理的要求是磨练”。我相信我们高新区的团队精神将会越做越好，将会发挥更大的作用，取得更好的成绩。

三天的课程中老师首先分别给我做了团队的分配，分了八个团队每个团队分别制订了自己的队徽、队歌、队训和目标，每个团队都竭尽全力的做了团队展示，我觉得我从中体会到了就是一个团队的凝聚力，每个人都劲往一处使，心往一处想。大家拼命的为自己的团队积极献策，努力奋斗。三天的时间里给我感触最深的就是老师带领我们分别做了四个实践性的活动《传真》、《时代动车》、《撕纸》、《无条件执行》每个活动带给我们的意义都是深刻的。

团队的协作能力，一个好的团队肯定是具有很强的执行力，但是团对之间的合作协调能力也是很有必要的，事实上只要我们掌握了原则，虽然原则是不能轻易改变的，可是我们做事情的方法总是会有很多种的，所以我们要创新思维，突破自己，学会借脑、借力，发扬艰苦朴素的精神为打造宜业宜居的高新科技生态园区贡献出自己的力量。

执行力培训心得体会总结篇十四

我公司组织我们员工学习观看了巨思特教育集团董事长——李强老师对《员工最佳执行力》专题的演讲培训。这一天李强老师的演讲让我深受启发，受益匪浅。在这里，感谢公司给予我这次学习培训机会，让我收获颇丰。这也正是李强老师常说的第三种人真正去爱护你、关心你的人，我们应该懂得对公司感恩，对领导感恩，“吃水不忘挖井人”的道理是人尽皆知的。

一、把执行力内化为感恩意识，学做事，先学做人。

在李强老师说的怎么样培养好德行，在思维模式和行为模式下养成好的习惯，先要学做人再学会做事。平时我们都没怎么去想过自己的过错，每天的除了完成工作任务之后没有总结经验和教训，到了下次再遇上了都没办法马上去解决。工作上吃点苦，多做事，多思考问题，问题遇得多了，处理起来比别人强了。这也是我们工作中的点滴积累。所以李强老师说过的：“人要做到静坐常思自己过，闲谈莫论他人非，能吃苦方为有志之士，肯吃亏不是痴人，敬君子方显有德，怕小人不算无能，退一步海阔天空，让三分心平气和。”

二、把执行力内化为积极向上，正面教育心态。

我要对自己技能的评估，积极向上的心态。我们要具备有一技之长，在岗位上的工作，就技术上也只能是算有“一技”，通过多学习技能，多善于分析，钻研问题才算增长自身的“之长”。我要对自己凭对企业执着的贡献，正面教育心态才能在职业中的成就至使企业的发展更加强大。职业成就事业，协助企业走向成功，企业好了自然我们生活也好了。

三、把执行力内化为自我成长的需求。

身为员工，如何让自己拥有达成目标的卓越执行力。最佳的执行力的人应该具有做事一向主动，工作时特别注意细节，为人诚信负责，对问题善于分析，做事应该有一定的判断力和应变能力，平时要多学习别人长处，对自己不懂的求知欲望要强，并具有一定的创意思维，还要有很好的团队精神和人际关系。

执行力培训心得体会总结篇十五

通过三天的学习我从中学到了很多东西，每次听付老师讲课都有很大的收获，这次的题目是《熔炼高新区高效执行力团队》勾起了我在部队时候的感觉，我觉得执行力就是和部队的服从、坚决服从，一切行动听指挥。那我们就需要提高团

队执行力，执行力，顾名思义就是执行的效力，也就是把目标和想法变成结果的能力。对于我们而言，执行力是竞争力的核心，是战略、规划转化成为成果的关键。众所周知，执行力与我们的目标有着密不可分的联系，也有着很多相互制约的因素。而我们已经有了目标，就要本着目标勇往前进。

一直以来，有些问题一直困扰我：

3、我只是埋头忙于具体的工作，却没有仔细思考哪些是真正重要的事情，哪些是紧急的事情，我习惯于从简单的工作做起，从紧急的事情做起，而不是从紧要的事情做起；所以必须从以下几点去认知和思考：

1、效率不是孤立的，是良好的态度和习惯加专业的技能来保证的，特别是习惯和技能需要训练，并靠流程和制度去强化、去约束来保证的。“团队执行力”重点讲了怎样进行流程设计和制度建设，特别关键的几点：

文档为doc格式

执行力培训心得体会总结篇十六

近期在集团公司的统一安排下，我们参加了海南大学郑教授做的有关高效执行力的教育培训课，在认真聆听郑教授的有关执行力的授课后，所得匪浅。下面就说说本人一些粗浅的看法。

郑教授从执行工作的基本内容和特点；执行程序的一般模式；执行力缺失与提升的行动方略；执行过程中上下级关系与人际关系的处理等多方面深入浅出，由表及里的阐述了高效执行力对个人和单位的'重要意义，使我们进一步深入领悟了个人执行力好坏对单位整体发展的重要性，使我们在今后工作中能更有的放矢的开展工作，更好的贯彻执行各级领导的工作要求。

执行力培训心得体会总结篇十七

为期一个多月的班组长培训已经结束，参加这次培训让我对班组管理的认知和理解有了一定的体会。首先我要在此感谢公司提供了如此受用的平台，促进我不断提升专业知识和综合素质，其次非常感谢李老师用独特的培训方式，从现场目视化、班组看板设计、塑造卓越领导力与高效执行力、8d管理、经营管理工具、持续改善、现场管理提升、如何当好班组长、团队成长金种子培训等八个方面授予我们，使我受益匪浅，现结合自身实际工作，班组培训谈一下学到的知识和自身的心得体会：

一、现场目视化班组看板设计

目视管理看板可以利用各种表格、图形、数据、颜色来管理和改善优化现场生产，也可以很快地发现异常问题所在，做到视觉化、公开化、普通化；管理看板的内容需要注意抓住重点、平实简洁、注重内涵、明确职责、内容应该容易被员工接受和使用、实施彻底、不断完善，要及时更新。

二、塑造卓越与高效执行力

做事情没有任何借口，绝对执行是充分表现自己，做秀的人才，尊重别人，服从大我，不要怕做错而不敢做；同时要有高度和深度，实践出真知；执行过程中如发现问题需注意，找不到具体责任人不放过，找不到问题的真正原因不放过，问题得不到解决不放过；执行中需一一计划，环环讲细，步步落实，事事到位，力求事事做好。在心态与行动上要一致。

三、8d管理

8d管理主要内容为1d组建团队、2d描述问题、3d紧急对策、4d根本原因、5d永久改善措施、6d效果确认、7d防止复发(监督执行力)、8d结果。

在生产与实际工作过程中，如发生异常问题或者客诉等事件的时候，就要使用8d管理来对异常问题和客诉进行检讨；在处理异常问题和客诉的时候，从以上8d中按每一个步骤来处理。在明确成员后就要确定问题，总结成员提出紧急对策并确定和实施；在实施紧急对策过程中，要查找根本原因并确立长远对策和改善措施；按对策和改善措施来确认效果，按异常问题和客诉的紧急性，来确定处理的时效性；需分清轻重缓急，对异常问题要有针对性的对策和改善措施；还要平行展开找出相类似的事件，和异常问题一起改善。遇到问题三思面行，忌久待而发。

四、经营管理工具

团队协作的重要性，需了解自己的责任所在，不推拖，不单为薪水而工作；在团队面前做到个人让步、职位让步；要明白除了薪水之外，帮别人等于帮自己，可以寻求更多的经验和体会；管理改善就是消除七大浪费，实现多能化；跟将军学战略，从部队学管理，管理者深入员工生活，只有把员工当成家人，走进他们的生活，员工才会把客户当家人，才会把生产品质做好。

对员工实行绩效考核，但坚绝杜绝360度考核；一个人绩效的好坏是相对期初目标而言，也是显示其在该职务上对企业的价值高低。

成本管理就是在价格不变的情况下，降低成本。

团队凝聚力就如木桶原理，想要装满就要把短缺的那块木板补上，就像带团队要让弱的一员跟随自己的脚步前进；扮演好自己在团队中的角色，需优势互补，无缝衔接，取长补短，才可以更好的做好第一件事。需注意角色转换时对上对下都是一样的。

四、持续改善

了解了九大浪费有哪些：等待的浪费、搬运的浪费，不良的浪费，返工(重工)的浪费、库存的浪费、过早的浪费、动作的浪费、管理的浪费、学习的浪费。

了解改善应发现问题先现场，检查发生问题的对象，立刻采取暂时性措施，查找问题产生的真正原因，使应对措施标准化，以避免类似问题再发生。

五、现场管理提升

了解现场管理的三步曲为工作教导，工作分解，工作改善。

工作教导则是说给他听，做给他看，他说你听，他做你看。

工作分解为流程分解、工序分解、动作分解。

工作改善为改造更新、培育新建、做化组合。

同时现场改善需要融合ie手法□qc手法、生产技术、生产管理、质量管理、成本控制来达到目的。需知道工作改善是无止境的，应当勤字当先。

六、如何当好班组长

班组工作的好坏直接关系到企业经营的成败,所以，只有班组充满了勃勃生机，企业才会有旺盛的活力，才能在激烈的市场竞争中长久地立于不败之地。

我们应该清楚地知道自己作为班组长的工作职责;知道自己在企业里所扮演的角色，应对扮演的兵头将尾角色做到承上启下的作用。准确的把握自己的权利和义务，公司领导对自己的期望以及员工对你的期望。平时做到日事日毕，把班前早会做到位，还有一对一的工作法，做到一个老员工带一个新员工，一个快的带一个慢的，一个先进的带一个落后的，懂

得树立自己的威信，做到办事公道，奖罚分明，言传身教，凡事以身作则，信任下属，尊重下属。

同时我们要知道班组长的使命就是提高和稳定产品的质量，提高生产率，减少浪费和降低成本，防止工伤，提高员工素质，减少流失率，维持好现场管理，持续改进pdca□

七、团队成长金种子培训

在这一课中应该是老师讲得最详细的一课，可能跟课堂中反复练习《新三大纪律八项注意》这首歌有关，就像中毒了一样，脑子里会随时会冒出来，虽然还是记不全；总体这词包含了很多我们应该注意和做到的事情，并且需要严格地去执行。

八、内部讲师培训这一部份，知道了作为一名讲师应具备的物质都要有专业知识，自信、热忱、要有责任心，爱岗敬业，同时还需要有耐心和乐观、有幽默的精神；同是我了解到想要当好一名好的讲师，准备工作是必不可少的，首先要了解员工的需求再进行一个有针对性的规划，规划好实施后还要对培训完成后作下评估。

通过这次培训，让我真正了解到一个企业里面班组长的作用，对自己如何做好本职工作有了更深的认识。我相信，这一次收获是一个好的开始，剩下的就是让我们将学到的理论转化为实践中去，运用到工作当中，为我们溢进五金公司今后的管理水平更上一层楼，为生产提高更进一步的效率和降低成本而努力！