

最新未与员工签订劳动合同(模板5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

未与员工签订劳动合同篇一

- 1、 支付双倍工资。《劳动合同法》第八十二条规定：“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。”
- 2、 无法约定劳动者的试用期。用人单位不签订劳动合同，对新招员工就难以约定试用期，直接招用，不仅需要增加试用期期间的支出，而且容易带来用人风险。
- 3、 难以稳定员工和技术人员。如果用人单位不签劳动合同，职工可以说走就走，无需提前一个月打离职报告，法律不追究其责任。技术人员也同样。如果用人单位与技术人员不签订劳动合同，不仅可以说走就走，无许承担培训费用。
- 4、 难以保护商业秘密。每个企业或多或少有商业秘密，不签劳动合同，无法通过劳动合同增加条款，很难保护企业的商业秘密。
- 5、 难以进行竞业限制。企业要对劳动者进行竞业限制，主要针对高技能人才，不签订劳动合同，无法通过劳动合同作出竞业限制，采用其他办法很难收效。
- 6、 被迫签订无固定期限劳动合同。《劳动合同法》第十四条第三款规定（“用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。”如果用人单位被迫与劳动者签订立无固定期

限的劳动合同，对用人单位利益将造成较大影响。

7、在劳动争议处理中企业十分被动。不签劳动合同，责任主要是在企业。一旦产生劳资争议，企业拿不出重要依据——劳动合同，违法在先，按照法律规定，必须承担诸多不利后果。

通过上面的介绍，大家都应该知道企业承担的社会责任更重，也就意味着不签劳动合同企业所承担的法律比劳动者更多。因此，作为企业，必须牢固树立起一个观念：“用人就必须及时签订劳动合同”，不然带给企业的就是更重的责任。

未与员工签订劳动合同篇二

乙方（受聘方）：_____

甲乙双方根据国家和_____市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

_____年_____月_____日为见习期/试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和_____市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 试用期限

试用期限为_____天，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第三条 工作岗位

- 1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。
- 2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第四条 工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行每周工作_____小时，每天工作_____小时的工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条 工作报酬

- 1、根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为_____元人民币。
- 2、甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第六条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

第七条病假和事假

1、乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期（_____年或_____学年）内，累计病假不满_____天，工资按照_____%发给；超过_____天后，甲方有权解除聘用合同；若未解除合同，工资将按_____%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。

2、乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期（_____年或_____学年）内，事假累计不得超过_____天，连续事假不得超过_____天；超过_____天，将扣发_____天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职_____天，扣发_____天工资，情

节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第八条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作

年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

签订地点：_____签订地点：_____

猜你喜欢：

未与员工签订劳动合同篇三

招聘单位：（以下简称甲方）

地址：

联系人及通讯方式：

乙方全称：

银行帐号：

联系人及通讯方式：

甲方因企业发展需要，招聘企业人才，委托乙方提供相关人才信息。双方本着“平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，经充分友好协商，就服务的有关事宜达成如下协议：

第一条：定义

本协议中，除非文意另有所指，以下用语具有下面含义：

本协议：甲、乙双方签订的《服务协议书》，包括本协议正文、附件及各方一致同意列为本协议附件的其它相关文件，以及各方对其进行的有效变更。

候选人：是指乙方按照本协议中《职位说明书》的要求进行搜索寻访，推荐给甲方的拟录用人选。

受聘人员：经甲方面试认可，并与甲方正式签订劳动合同并上岗的候选人。

保证期：为中低端人选（经理级别以及经理级别以下）提供4个月保证期，从受聘人员到甲方单位报到之日起4个月（含节、

假日)；为高端人选(总监级别以及总监级别以上，包括总经理，集团总裁、副总裁，并且职位税前年薪50w以上职位)提供6个月保证期，从受聘人选到甲方报到之日起6个月(含节、假日)。

第一年支付给受聘人员税前薪酬总额:是指甲方与受聘人员签订的劳动合同约定的第一年应支付给受聘人员的基本工资、绩效工资、业务提成、奖金、各项津贴和补贴、甲方为受聘人员代付的离职违约金、风险补偿金、安家费或其他名义支付给受聘人员的报酬和费用的总和。

不可抗力:指无法预见、无法避免和无法克服并将对本协议一方或各方对本协议的履行产生实质性影响的事件和情况。其包括但不限于:地震、台风、水灾、火灾、战争、意外事故。

第二条甲方招聘岗位及委托期限

1、甲方招聘职位人才一人，参考年薪税前，该职位的要求与薪资福利等见附件《职位说明书》。

2、本合约经双方代表正式签署后方可生效，合约自签署之日起有效期为一年，期满后双方如均有意愿可续签。本合约一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

第三条甲方的权利与义务

1、如实提供真实有效营业执照复印件及本单位有关情况和招聘职位的相关详细信息，填写《企业概况》，指定一名甲方工作人员专门负责相关事宜。

2、填写《职位说明书》，向乙方详细说明所招聘职位的工作职责、工作内容、任职资格、岗位权限、合同期限、工作地点、工作时间与休息休假等，承诺该岗位候选人的劳动报酬

范围、福利待遇、支付方式与时间以及社会保险。确定未将任何人选排除在搜索范围之外，如对候选人搜寻范围有特殊要求的，应在《职位说明书》中予以明确。《职位说明书》作为本协议的组成部分，与本协议具有同等法律效力。

3、服务期内，甲方不得再委托其他第三方提供本岗位人才信息。如甲方同时委托其他第三方提供本岗位人才信息服务的，乙方有权单方面终止本协议，甲方所付款项不予退还。

4、认真审核乙方提供的候选人材料，在收到候选人信息之日起的七日内确定是否进行面试，并通知乙方。未经乙方同意，不得私自与候选人接触或对候选人展开调查。否则乙方有权放弃所有已承诺的义务。

5、与乙方确定面试人选及面试时间后，组织相关负责人进行面试、考核、沟通，若甲方还需要乙方跨省份前往陪同面试，甲方需承担乙方一人的往返交通费和住宿费，乙方的其他费用由乙方自行承担。

6、面试结束后，对有意向的候选人，经乙方同意，可以单独与之保持联系与沟通，并在事后及时向乙方通报沟通情况。

7、甲方应在面试后七日内确定是否录用候选人，并将面试意见和面试结果告知乙方。如遇特殊原因需延长决定时间的，应事先通知乙方。但甲方最迟应在面试后的十五日内做出相关决定。

8、确定聘用人选后，按国家规定与受聘人员签订劳动合同，劳动合同复印件存乙方一份用于备案。甲方不得与候选人私下签订劳动合同，否则乙方有权放弃所有已承诺的义务。

9、甲方不得利用候选人获取候选人原工作单位的保密信息或让候选人违反其与原工作

单位签订的保密协议上规定的保密义务；因甲方利用候选人获取原单位保密信息而引起的任何后果由甲方独自承担，与乙方无关。

10、在服务期内，如乙方未能向甲方推荐候选人；或者乙方向甲方推荐三位候选人均不符合《职位说明书》要求的，甲方有权单方面终止本协议，终止通知应以书面方式送达给乙方。

11、保证期内，及时与乙方沟通受聘人员的有关情况。

第四条乙方的权利与义务

1、乙方有权考察甲方实际的经营状况，如发现与甲方自述不符，乙方有权单方终止本协议，甲方所付款项不予退还。

2、自收到甲方支付的预付款之日起，乙方展开搜寻工作，对候选人进行甄选，对候选人进行家庭与社会背景调查，教育及工作经历调查，技能素质调查。并且在二十个工作日内，向甲方提交拟举荐的候选人的评估报告（每一岗位的候选人评估报告最多不超过三份）。根据甲方反馈意见，乙方负责安排候选人与甲方面谈具体事宜，同时全程提供协助及引导性服务。

3、乙方在不涉及个人隐私和其他第三方利益的前提下，尽可能向甲方提供候选人的详尽资料，以备甲方参考。乙方保证候选人评估报告所提供的信息真实无误。

4、若乙方举荐的候选人不符合甲方要求或甲方不同意对乙方举荐的候选人进行面试的，在服务期内乙方继续举荐新的候选人给甲方。

5、若乙方举荐的受聘人员在甲方保证期内自行离职，乙方收到甲方书面通知之日起的三十日内向甲方提供后备人选。

6、参与甲方对候选人组织的面试活动。在甲方和候选人之间就薪资福利等问题进行斡旋，配合甲方与候选人协商确定劳动合同内容。

7、乙方依法开展信息咨询服务工作，不向除候选人外的其他第三方透露甲方信息。

8、应甲方要求，需要乙方陪同候选人到甲方考察或陪同甲方赴异地对候选人进行面试，乙方应予以安排。

9、乙方推荐的候选人条件若与《职位说明书》中的任职资格有差异，但甲方同意面试并予以录用，视为双方对《职位说明书》的修改。

第五条收费标准与付款方式

1、甲方按照第一年支付给受聘人员税前薪酬总额的25%的标准支付服务费给乙方。

2、服务费支付方式：

(2) 对于第一次合作职位人选成功上岗，服务费分为三次支付，包括签订合同时候支付的大约总服务费20%的预付款，正式聘用候选人到岗后十五个工作日内支付50%服务费（指根据候选人实际年薪 \times 25% \times 70%-预付款），其余30%在保证期满后十五个工作日内支付，保证期根据职位情况不同而定，如人选在保证期内离职，已收的20%预付款以及上岗后收取的50%服务费，总计70%的服务费款项将不予退款，同时根据甲方要求乙方将会为已经离职的职位向甲方继续推荐人选，待新上岗的人选通过保证期，再收取余下30%的服务费，如甲方在人选保证期内离职后因为公司组织架构调整不再进行该职位的寻访，已收的70%服务费将不予退还；对于第一次成功合作后，服务费分为二次支付，正式聘用人选到岗后十五个工作日内支付70%服务费，其余30%在保证其后十五个工作日

内支付，保证期根据职位情况不同而定，如人选在保证期内离职，人选上岗后所支付的70%的服务费不予退款，同时根据甲方要求乙方将会为已经离职的职位向甲方继续推荐人选，待新上岗的人选通过保证期，再收取余下30%的服务费，如甲方在人选保证期内离职后因为公司组织架构调整不再进行该职位的寻访，已收的70%服务费将不予退还；如甲方逾期付款，则每天按逾期金额的千分之一向乙方支付滞纳金。

3、预付款和服务费须汇入乙方帐号：22020122000008866，

开户银行：宁波银行月湖支行

。因预付款和服务费未汇入乙方指定帐户视为甲方未按时付款，由此发生的损失和违约责任由甲方承担。

4、预付款退款条件及服务保障：

（1）如果乙方在合同签订后未按照合同约定时间内向甲方推荐候选人，甲方有权提出终止寻访，乙方将在接到甲方的《终止委托通知书》后五个工作日内，100%退还已向甲方收取的该职位预付款。如乙方逾期还款，则每天按逾期金额的千分之一向甲方支付滞纳金。

（2）若乙方向甲方推荐的人选，由于各方面之原因，均未到甲方上岗的，乙方应继续推荐；如甲方提出终止寻访，应以书面形式通知乙方，乙方在接到甲方书面通知后五个工作日内，向甲方退回该职位已收预付款的50%。如乙方逾期还款，则每天按逾期金额的千分之一向甲方支付滞纳金。

（3）本合约签订后，如果因为甲方自身公司架构调整、业务变化等任何原因而导致原委托职位的撤消，甲方提出终止寻访，则预付款不退。

5、有以下情况之一的，均视为乙方已完成本协议规定的服务

工作，甲方应当付清全部服务费：

（1）对于乙方所推荐的候选人的相关资料，甲方负有保密的义务。甲方若将乙方推荐的候选人转介绍给其它第三方并由其它第三方聘用的，视为乙方已完成服务工作。

（2）出现本协议第七条第4款规定之情况，甲方应于聘用前10日内书面通知乙方，并在聘用之日起十五日内向乙方付清全部服务费；逾期按违约处理。如甲方拒绝提供或隐瞒支付给该候选人第一年税前薪酬总额，乙方有权向甲方收取人民币二十万元作为服务费和违约损失。

（3）乙方推荐的候选人，甲方面试后因某种原因不能长期或专职聘用该候选人，而委托该候选人担任兼职或其它短期服务，同样视为乙方已完成服务工作。

（4）服务期内，甲方又委托本协议以外的其他第三方成功招聘本协议约定的职位的，视为乙方完成本协议规定的服务工作。

（5）本协议签订后，甲方鼓动、引诱、劝说乙方推荐的候选人绕开乙方私下签订劳动合同或变更劳动合同的薪酬标准的，视为乙方已完成服务工作。

6、应甲方邀请，候选人到甲方考察，或乙方陪同甲方赴异地对候选人进行面试，候选人往返交通、餐饮、食宿等费用均由甲方承担，甲方应在考察和面试时直接予以支付。

第六条 保证期

1、对于甲方聘用的人选，乙方提供有条件保证期。在保证期内，如发生终止或解除劳动合同，乙方应为甲方免费推荐第二位候选人，保证期重新计算。此项服务的提供，需符合下列条件：

(1) 甲方已根据本协议条款付清70%服务费;

(3) 甲方在受聘人员解除、终止聘用起三日内已书面通知乙方,并要求提供协议规定之服务。

2、保证期内,乙方责任如下:

(1) 甲方认为该受聘人员的工作无法适应《职位说明书》规定的岗位要求,解除或终

未与员工签订劳动合同篇四

根据《中华人民共和国劳动法》,经甲乙双方平等协商同意,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期___年_月_日,终止日期___年_月_日,其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要,担任_____岗位工作。甲方可依照有关规定,经与乙方协商,对乙方的工作职责和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准,并履行下列义务:

1、遵守国家宪法、法律、法规;

2、遵守甲方的规章制度;

3、维护甲方的荣誉和利益；

4、忠于职守，勤奋工作；

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行____工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬

.

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为__元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于____元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产，遵守职

业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予必要的纪律处分,直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经双方协商同意,可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十一条 合同期内,甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的,原有劳动合同仍然有效,但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准,乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的,可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同:

- 1、在试用期间,被证明不符合录用条件的;
- 2、以欺诈手段订立本合同的;
- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的;
- 4、严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成损失的;
- 5、泄露甲方商业秘密,给甲方造成严重损失的;
- 6、被依法追究刑事责任的;

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后

未与员工签订劳动合同篇五

3、如果用人单位自用工之日起不与劳动者签订书面劳动合同，劳动仲裁时应按实际工资标准支付双倍工资。

1、用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；

2、劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；

3、劳动合同期限；

4、工作内容和工作地点；

5、工作时间和休息休假；

6、劳动报酬；

7、社会保险；

8、劳动保护、劳动条件和职业危害防护；

另外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。