

提升工作计划(通用5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

提升工作计划篇一

2、加强监理项目管理，严格履行监理合同情况。全年监理工程项目xx个，工程合格率为100%，优良率达到90%以上，合同履行顺利准时。

3、独立承担社会责任，按国家政策依法纳税。公司依法纳税，无涉及及公司声誉和利益的涉诉案件发生，运营正常。

4、完善管理体制和运行机制，做真、做实、做规范情况。公司按照局“目标责任书”要求，积极稳妥、扎实有效的按《公司法》对公司内部管理制度进行了修订完善，建立了重大事项议事机制，健全了公司领导班子，明确了领导层的职责，形成各负其责、协调运转、有效制衡的法人治理结构。还根据要求，委托中介机构对注册资本进行了核实，修订完善了公司章程，并到工商部门进行变更记载，使公司归属清晰，权责明确。

5、监理项目安全控制情况。全年未发生一起涉及监理责任的安全质量事故。

。工作会议后，公司立即组织召开全体职工会议，全面学习了工作会议文件和周书记的重要讲话。在统一思想，提高认识的基础上，理清工作思路，按照会议要求，结合实际对目标进行了细化分解，与各项目部总监签订了目标责任书和安全管理责任书，制定了工作措施。全年组织干部职工学习局党委文件12次。

提升工作计划篇二

本人于20xx年10月25号进入xx这个大家庭，回想这两个月来的工作，内心不禁感慨万千，做为主管一个部门的中层领导，平时不仅仅要能做的到工作时埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析。只有从如何节约时间，如何提高效率，如何使仓管员的工作标准化，才能提高每个仓管的操作技能水平，减少工作当中的失误事件的发生。每天对于工作当中遇到的难题加以不断的完善，以及与下面仓管员的不断沟通，相互学习才能使工作的开展更进一步，达到新的层次，管理水平进入新的篇章。

a□工作期间主要完成事项：

1、为了仓管员的工作能做到帐、卡、物、一致，甚至出异常时能做到有帐可查，有据可依，针对于目前仓管员有些物料没有建卡管理，更是老的物料卡上没有凭证号数，单据号、摘要、收发交易后结存数没有及时填写，为了弥补这一缺陷，重新设计订购了一批新的物料存卡，完成了对所有物料的存卡管理，并在稽查时发现仓管员没写单据号，没有按要求去操作的进行了正确引导。

2、了解各仓管员的所管区域物料摆放后，针对于仓储规划的不明确，做了一个相应的仓储区域规划整改方案图。对物料现场的大面积区域划分进了相应的调整再次细分与标识，以更有利于现场物料管理。其中把退货区从原来的位置移到了包材备料区。并相应的增加了卡板摆放区与叉车存放区、及公共物料暂存区。并在预定时间内完成了仓储的重新规划，使物料都做到了定点、点量、定位储存管理。

3、避免仓管员在备料过程中存在找不到料，及找料时间太长，为了提高他们的工作效率，要求他们对库位表定时更新，对于部分仓管没有做库位表的，要求他们对这一缺陷进行了整

改。现所有货架都已贴上了库位表，做到了，不是仓管员走到物料区短时间内也能及时的找到所需物料。

4、对各仓区域破旧，损坏，掉落部分的斑马线进行了全部更换，进一步的完善了现场管理。

5、在与采购课的协作沟通的情况，逐步加强了对物料来料规模、到料时间的控制，仓储根据计划排程，只收五天的物料。特别是大批电子材料与包装用料，开始对仓储整体的物料库存水平控制。尽量达到在仓储库存能力允许的前提下最大限度保证正常物料需求并合理控制物料库存保有量。

6、从11月4号开始，针对于所有供应商物料必须贴我司要求的物料标签，并在标签上要求用四种颜色来做色别管理，使仓储在备料过程中通过季度标签做到批次管理(先进先出)。

7、为了避免在拉货过程中防止货物堆放过高导致货物发生倒塌事件，要求所有包材供应商卸货后的堆码尺度不能超过限高2米，并相应要求所有包材卸货后用拉伸膜进行打包防护。

a□危险区域安全警告标示,化学仓危险性的图示(骷髅头标示/防火标示)，粘贴。

b□仓储平面示意图进行修改，增加秀出安全出口，安全通道。

c□仓储工作信息管理看板中秀出先进先出管理办法。

d□所有电子料货架接地线做到防静电(esd)管理。

e□电子料与导电膜区部分裸露在外的物料全部用纸箱封存，其它用胶筐储存的电子料必须用废旧的彩盒、纸盖遮住。

f□物料现场所有库存物料进行除尘工作，特别是库存时间超一年以上的物料外包，对于彩盒尾数，以及部分裸露在外的，

全部及时放于原包装内封存，做到防光、防尘管理。

g□为防止在堆码过程中，由于货物太重，堆码层次太高，存在挤压，损坏，由现有的六层降低至四层。

h□防止物料由于阳光的直射，使物料本身的性质发生变异，完成了窗户的遮uv工作。

i□对于导电膜区部分外包装箱上贴有两种季度标签，没有做到季度标签管理，及时要求仓管员马上把不合格的季度标签进行了更换。

j□温湿度记录仪表，以及温湿度记录点检表的增加，使电子料能做到恒温控制，其它物料能做到常温控制。

9、对于现场各区域存在没有贴地面标识，部分物料没有做到标识管理的，都要求仓管员在一个礼拜内加以补贴完成。

10、对现有仓储的三阶程序文件进行了修改，依次是：仓储先进先出管理办法，化学/危险品管理办法，呆滞物料管理办法，原材料入库管理办法。

11、为了改变没有做到尾数管理，对所有物料存在两个，或者三个尾数的物料全部按照尾数管理执行，所有物料发料完成后，一定只能存在一个尾数，要求所有小件物料尾数必须用pe袋封存，并在外包装上贴上尾数标签。

12、物料防水雨的处理工作，所有物料必须离窗户1米的距离存放，下班后值日仓管员必须检查所有的水、电、门、窗关好后方可下班。

13、为有效推动公司呆滞物料与不良物料的处理，以达到物尽其用，充分利用仓储空间，减少资金积压的目的，规范呆滞物料与不良物料之管理，在采购与财务的配合下成功处理

了一批呆滞物料与不良物料。

a□在处理异常事情时，和下面的仓管员以及各部门相关人员没有保持良好的沟通，说话声音太大，不够委婉。

b□对供应商物料进仓数量没有严把关，来料点收仓管员在收料时，抽检力度不够□erp录入不及时，仓管员发料后没有及时审单。

c□对于erp系统中出现的异常跟进处理效率太低，甚至有些异常事情反应一次后，相关人员没有及时处理后，对于后续的跟进完成，没有做到位，不了了之，等到仓管员再次询问时才想这事情没有跟进处理完成。

d□仓储规划还是存在缺陷不合理，电子料区规划了一部分标贴物料，五金物料。安全出口的主通道宽度规划(80cm)不够，在行政部的正确引导下，于12月22号对安全出口的主通道进行了重新规划，从原来的80cm增宽到180cm□

e□从物料存卡重新订购回来开始执行到完成时间花费一个多月，在稽查过程中还是发现有些物料存卡没有写单据号，结存数没有及时填写，卡上书写不清晰，乱涂乱画现象发生，管理执行力不够！

f□盘点速度较慢，提供物料数据有待提高，差异出具不准确，对差异进行调帐后，在下月自盘中甚至出现调帐错误现象。

g□月底自盘后仓管员没有盘点报表，差异报表也没有出具。

h□对单据进行签名复核时没有做到位，例如，有些单据相关人员没有签字认可就在单据上签字确认，甚至还有有些委外送料单数量与放行条上数量不符，存在模糊签单。

仓储培训计划没有实行，以至于客户审厂时发现电子料裸露存放，没有做到防光、防尘，仓储物料储存堆码管理意识模糊。

每天的工作中都有很多问题发生，我们有必要善于发现问题，把握问题，及时反应问题，争取在第一时间内去解决，不要给下一工序带来麻烦与困难。

a)为了及时了解仓储工作中发现的异常事情、能把出现的异常事情第一时间跟进解决，特做了一个仓储信息管理看板，看板中的内容包括，仓储工作前言，仓管员工作异常信息跟进汇总、6s消防安全知识，仓储部工作目标等相关学习资料。

b)11月中旬与12月24号公司为了丰富员工的业余生活，全厂搞了一次拔河比赛与圣诞卡拉ok比赛，不但弘传了公司企业文化，更是让奋斗在生产一线的员工感觉到了xx这个集体大家庭的温暖。活动开展之前仓储人员踊跃报名参加，为了集体的荣誉，参赛中那种勇于拼搏进取精神，体现了仓储人员的团队合作意识，使我能有幸带领这样一个优秀的团队而感到高兴与自豪！

1)注重形象，多参加一些公司组织的企业的活动，每天保持朝气蓬勃的精神面貌面对工作。

2)现代企业的竞争已到

提升工作计划篇三

xx年6月27~7月3日，我有幸参加了xx院“中年员工岗位综合技能提升（师资）培训班”，通过一周的系统学习，收获不小。身为银行内训师，也深深体会到中年员工岗位培训工作的紧迫性和岗位责任的重要性。笔者曾于去年写过一篇文章《1700比10的危机》，阐述了我行员工年龄结构的严峻形势，

并提出“开源、节流”的解决建议。总行、分行掀起的这次“中年员工岗位综合技能培训活动”，按我的理解就是搞一次“开源”活动。是一次针对中年员工群体的调动积极性、挖掘潜能、提升整体素质重要活动。作为一名多年从事基层员工教育培训（兼职教师）的中年员工，现就全行中年员工岗位技能提升的培训谈一谈本人的粗浅意见。

中年员工占员工总量的比重偏大，员工队伍的老龄化日趋严重，这是全国工行系统大多数基层行不争的事实。在不能大量补充新生力量的情况下，如何“盘活”现有的资源，怎样让中年员工“焕发青春”，这是工行人力资源项目提升的一件大事，也是一项系统工程。建议在二级分行层面设置专职人员专门负责中年员工培训教育工作，既负责培训管理也能够担当内训师培训教学工作，同时为他们配备必要的教学培训设备，便于送培训下基层。在一级分行范围内建立内训师师资资源共享机制，在一级分行辖内统一开展中年员工培训教育工作。

我读过一本书叫做《态度决定一切》，个人认为，现阶段工行中年员工表现的问题就是心态问题，他们（她们）情绪消极、满腹牢骚、应付工作、不求进取、拒绝发展…笔者认为：对中年员工的教育培训应该首要解决态度、观念问题，所谓“心病”要用“心药”医，我建议把心理辅导课程引入我行中年员工的教育培训当中。最近，我读了一本名为《生命的重建》（【美】露易丝·海著）的书，里面有句名言“爱自己，接受自己，找到生命的价值”，这正是我们大多数中年员工所缺失的东西。信心和希望是转变观念的良方。而配套的、有效地、切合实际的考核激励机制是点燃希望提振信心的催化剂。要想让培训教育发挥更大效应，在现实工作中必须建立一套科学的、完善的绩效激励机制，因此，可以说对中年员工的教育培训是一个系统工程。

中年员工的岗位技能提升培训主要涉及到原岗位的技能提升和转岗员工的基础培训。在解决了观念、态度等问题的前提

下，岗位技能和业务（产品）知识培训就会比较容易达成目标。岗位技能和业务知识的培训也要结合前面所提的绩效激励机制来搞，其效果会非常明显的。对于岗位技能提升和业务知识教育要采取集中培训与员工自学相结合的办法，充分调动中年员工的主动性和自觉性，如此，必将起到事半功倍的效果。

要舍得时间投入和资金投入，所谓“磨刀不误砍柴功”，能够让中年员工这个群资源发挥效能，才是这次教育培训的最终目的。同时必须注重师资力量的培育，挑选那些热爱培训教育事业的、具有相当培训教学经验和较高专业素养的人才，充实到培训一线师资岗位，有必要的可以安排专职从事内训师岗位工作，并在岗位级别等方面给予合理照顾。

提升工作计划篇四

深入学习贯彻__系列重要讲话精神，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局要求，坚持稳中求进工作总基调，以严肃党内政治生活和强化党内监督为重点。按照着力“严责任、补短板、抓规范、强保障、数品牌”的要求，结合“统筹谋划、分类实施，无的要有的要强”的思路，努力实现党组织长期存在的组织生活表面化、平淡化、随意化问题有效整治提升，党组织作用发挥缺位、越位、不到位问题有效整治提升；党建工作思想认识、能力方式、体制机制不适应问题有效整治提升；机关党员党性意识、责任意识、服务意识不强问题有效整治提升。

（一）认真开展学习教育。致力于学习培训、入口把关、监督约束、关心关爱几个重点，全面实施党员素质提升工程。一是把学习纳入党员固定活动内容继续深入组织学习党章党规党纪，特别是《准则》和《条例》、__系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想，抓实思想理论武装和党性教育。二是认真学习党章党规，学习系列讲话，强化党性和道德教

育，开展重温入党申请、入党志愿、入党誓词、党章规定，提高爱党护党意识、践行宗旨觉悟、履职尽责能力、遵规受规，引导党员坚定理想信念，保持政治本色，牢记党的优良传统和作风，始终保持强烈的事业心和良好的精神状态；三是抓学用结合。教育引导广大党员按照“四讲四有六带头”标准，立足岗位建功立业、务求创新争当先锋，真心实意服务群众，做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格。

(二)规范基础档案台账。要建立健全基础党务档案，做到专人负责、专项管理。要将党员信息、设岗定责、公开承诺、党费收缴、按期换届、固定活动日、积分制管理、组织生活、特色亮点等资料统一归档管理、做到可查、可听、可看、可学。

(三)抓好带头人队伍建设。要坚持标准、提高素质，党支部要帮助挂钩村选好配备基层党组织带头队伍。

(四)继续整顿软弱涣散党组织。要按照作用发挥情况，在局党支部内部开展自查，列出问题清单，制订整改措施，持续抓好整改，推动晋位升级，实行动态化台账管理，形成晋位升级常态化机制，切实解决党组织地位边缘化、作用弱化等问题，巩固先进、推动一般，让我局的党组织强起来。

(一)高度重视，切实加强领导。全局要高度重视开展“基层党建提升年”，把其作为基层党建工作的总抓手，加强组织领导，认真研究部署，制定具体措施，抓好组织实施，确保“基层党建提升年”各项任务落到实处。

(二)落实责任，构建长效机制。要进一步完善支部书记负责总责、机关党支部推进落实、科室负责人“一岗双责”的党建工作责任体系，实现抓机关党组织建设的常态化长效化。

提升工作计划篇五

按照市委的安排和部署，现将本人2022年度抓党建工作报告如下。

一、履职情况

一是旗帜鲜明讲政治。

二是撸起袖子抓主业。

实行过程和结果“双管理”，破解“灯下黑”。实行机关与基层及结对社区共建，破解“两张皮”，针对问题抓严支部管理。严格落实“三会一课”制度，共召开支委会xx次、党员大会x次、专题组织生活会x次，讲党课x次。全年转入、转出5名同志组织关系，14名党员按期足额缴纳党费。扎实开展党员评议工作，与个人绩效考核、评先评优、选拔任用挂钩。创新重大节点党性教育，邀请全国脱贫攻坚先进个人上党课，提高组织活动吸引力、感染力，结合实际抓实党建创新。与团市委联合举办首届“乡村振兴青年先锋”“慰问困境儿童”活动，组织购买脱贫地区农副产品，慰问困难群众32名，播撒党恩抓好关爱帮扶。

三是持之以恒正风纪。

强化监督挺纪在前，严格落实党风廉政建设责任，层层签订责任书。扎实推进新一轮深化“三个以案”警示教育，修订完善□xx市乡村振兴系统工作人员“十不准”规定》。强化权力运行制约，修订完善《公务接待费管理》《固定资产管理》等规章制度。以案说法警钟长鸣，强化警示教育，组织参观市警示教育中心、观看《第一大案》。重大节日期间，通过开展廉政谈话、发送短信等方式，提醒党员干部严格遵守纪律，自觉抵制不良风气。加强对“12317”信访平台信访案件的处置、督办，办理1件信访件，未发生涉贫领域信访事件。

倡导读书净化心灵，发放书籍200余册，荣获“xx省新时代乡村阅读季优秀组织单位”，“书香机关”氛围不断浓厚。

四是党建引领促振兴。

扎实开展创建模范机关活动，引领全市乡村振兴系统着眼政治抓业务，践行伟大脱贫攻坚精神，牢记为人民谋幸福的初心使命，坚持把巩固拓展脱贫攻坚成果作为首要任务，全力推进乡村振兴有效衔接，实现政策总体稳定、机构平稳过渡、工作扎实推进、队伍干劲不减，各项工作取得显著成效，全年我市未出现返贫致贫现象，守住了不发生规模性返贫底线。局机关、市贫困监测信息中心分别荣获“xx省新时代乡村阅读季优秀组织单位”“xx省五一先进集体”荣誉称号。

二、存在的主要问题

一是推动基层党建创新不够，组织生活的内容和形式不够丰富，好的经验做法不多。

二是基础性工作不够扎实，基层党组织的组织力不够强，党支部战斗堡垒作用发挥得不好。

三是平时主动接触党员干部不多，给予关心不够，面对面的思想政治工作需进一步加强。

三、下一步工作思路

一是加强学习，提升政治站位。

持续开展ds学习教育，深入学习贯彻党的十九大和xx届历次全会精神，坚持把党的政治建设摆在首位，遵循“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的理念，实现党建工作与中心工作深度融合，健全完善工作落实反馈监控机制。

二是强化基层党建创新，打造特色党建品牌。

指导党支部将按照“一支部一品牌”原则，加强支部党建工作规范化、信息化建设，积极打造“党建+推进乡村振兴”品牌，促进党建和业务工作深度融合。同时，精心筹备党支部换届工作，确保选举圆满成功。

三是找差距补短板，推动乡村振兴上台阶。

认真落实_、_关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接决策部署，紧抓长三角一体化发展等战略机遇，坚持“守底线、抓发展、促振兴”工作主基调，坚决巩固脱贫成果，加快推进乡村全面振兴，促进共同富裕，以优异的成绩迎接党的_胜利召开。