

# 全年的工作计划 保安全年工作计划(优质8篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。相信许多人会觉得计划很难写？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 全年的工作计划 保安全年工作计划篇一

让当班保安各行其职，开展当班工作，首先以“防火，防盗”为重点，要求当班保安对小区重点防火区域进行严格检查，发现安全隐患的立即整改，对消防整改有损坏的及时补充，并做好消防清单。同时加大小区巡查力度，及重点区域进行监控管理。认真检查资料室，仓库、设备房、电机房的门、窗、水、电、设备是否按要求关好，发现问题及时关好，让不法份子无机可乘。

当班保安对小区施工纪律检查工作，发现违规违纪现象及时指正，并做好违规纪录，收集，整理好当班各类质量记录，严格控制人员，车辆，物品进出小区。人员进入小区必须出示有效证件和说明来访目的，车辆携带物品离开服务区必须出示有效证件和服务中心签发的物资放行条，才给予放行。当班期间从未发生，人、车及物品失控现象从而有效保障公司财产安全，同时公司各类《规章制度》行到有效实施。

新队员刚来，工作环境陌生，经验不足，我及时向新队员讲解公司环境及安全员所做工作事项，尽快让新队员提高业务技能，从而开展安全的各项工作。

作为班长，任何时候，都要起到带头作用，积极参加各项活动，培训，例会，训练，并做好领导参谋，来提高保安良好形像。

当然，工作中还存在许多不足之处，例如，值班纪录不够完整等，在以后的工作中吸取经验，改进工作思路，多与同事沟通，加强学习，提高管理水平和业务技能。

以上是我x年工作计划，最后祝愿我们安全部在xx年中各项工作都取得更好的成绩，愿各位同事齐心协力，和谐相处，形成温馨、和谐、团结的集体。

## 全年的工作计划 保安全年工作计划篇二

为了认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》，强化安全生产意识，落实安全生产责任，实现安全生产目标，保障员工生产生活安全，为服务区创造一个安全稳定的发展环境，特拟定20xx年安全生产工作计划。

按照、团公司安全生产工作会议的部署安排，以及安全生产目标要求，坚持以人为本和全面协调可持续发展的科学发展观，坚持“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立“安全生产责任重于泰山”的观念，强化对安全生产工作的领导，全面开展安全生产大检查，继续深化安全生产专项整治，推动服务区加强基础工作，依法强化监督管理，努力实现服务区安全生产状况的进一步稳定好转。

一是服务区安全生产状况稳定好转，火灾事故为零，重大伤亡事故为零，伍佰元以上工伤率为零，伍佰元以下工伤率在1%以，治安案件发生率1%以下。

二是重点部门的安全状况明显改善，发生损失在1万元以上的事故为零，食物中毒率为零，商品过期发生率为零。

三是进一步建立健全服务区安全生产监督管理体制和工作机制，安全生产工作建设取得新的进展。

调动安全生产领导小组成员，完善各成员职责

开展第一季度安全生产工作检查

搞好春节期间节假日值班，加强安全巡查管理

2、第二季度：召开服务区安全生产工作会议，明确目标任务

明确安全生产监管员，明确安全生产管理员

完善服务区各项安全生产应急预案；

做好“五一”节期间消防、防盗等安全检查；

开展“安全生产月”活动，制定具体实施方案

开展第二季度安全生产工作检查。

整治工作

开展第三季度安全生产工作检查

4、第四季度：开展火灾隐患普查整治工作

做好“国庆、中秋”期间安全生产和稳定工作

安排春节期间各项安全生产检查工作

## **全年的工作计划 保安全年工作计划篇三**

### **一、办事意识的培训**

意识是一个重要的需要解答的题目，在培训中一定要将办事意识的培训作为一个重点课题举行，而办事意识的重点内部实质意义不仅要求工作人员建立对客办事意识，更要建立起主动的内部实质意义办事意识，打破一种不正常的工作心态，

建立起生业的荣誉感，如许才能让员工真正打高兴结，将精力纯粹投入到办事工作中去，办事意识的培训主要包孕几方面的内部实质意义即：酒店群体办事意识、对客办事的必要性、内部办事的重要性、办事礼节规范、内外部客户的开发与维护、如何建立主动的办事意识等等，颠末培训工作使员工在工作时可开端建立主动的. 办事意识，为此后的工作打下良好的根蒂根基。

## 二、办事技巧的晋升

对办事工作而言意识是一个根蒂根基性需要解答的题目，而技巧则是一项重要的工作内部实质意义，员工只有具备了良好的办事技巧，才能让人客在无形中感触感染到酒店群体有序、有礼、有节的办事的规范性的要求，以是说办事技巧不仅是前台或者餐饮员工需要掌握的常识，更是pb部工作人员需要掌握的一项重要的工作内部实质意义，办事技巧的培训是言传与身教并重的一项内部实质意义，是一项持续性的工作，在酒店开业初期可以让员工接触一些酒店规范性办事礼节的培训内部实质意义，懂患上如安在工作中为人客提供最基本的规范性的办事，更为重要的是要让员工在规范性办事内部实质意义的根蒂根基长举行个性化办事内部实质意义的开发与实行，对员工提供的个性化的办事要实时给予提议和指导，以便真正树立酒店办事的群体型象，同时办事技巧的培训也是一项持续性的工作内部实质意义，在此后的工作中针对此要建立周全的培训计划。

## 三、办事功效的扩大

传统的pb部的办事工作无非是实时举行卫生清洁，以包管大众地区范围的外不雅的整洁，而因为工作人员受到传统办理方面的限制，很难打破这个通例性办事的内部实质意义，而现代酒店业pb部工作人员的办事功效在此根蒂根基上应举行科学性的拓展，除主动举行清洁调养工作以外更要成为酒店的指引师与信息咨询师，熟悉酒店地区范围及相关地区范围

的常识，面对人客的扣问可自在答对，同时为人客在酒店地区范围的活动提供有益的指导，树立酒店群体对外形象。

## 全年的工作计划 保安全年工作计划篇四

每天一个小组(4人)按寝室!负责班级值日卫生工作，轮到卫生者早上提前5分钟到班，由劳动委员、值周班长监督，组长负责，认真打扫卫生。

### 2. 值日生工作内容:

#### (1) 值日生日常工作:

值日生原则上每天做3次劳动，早上、中午和放学时，其中早上和中午沿袭旧制只需做补漏工作，也就是检查黑板地面门框讲台的卫生状况，有污渍立即清除，劳动委员和小组长监督。晚上是劳动工作的大头，主要职责是擦黑板，扫地，2天一次拖地，排整齐桌椅和清除垃圾桶内垃圾。分配工作由小组内成员商议完成。

值日生应认真做好清洁卫生工作，离开教室的同学要关闭门窗、日光灯、风扇等。

注意:值日生必须保证教室内外一天整洁，地上有废纸应及时捡掉，卫生器具必须保持整齐。

#### (2) 值日生大扫除:

每周5放学时安排大扫除，主要内容有:拖地，扫地，排桌椅，清理桌肚内垃圾，擦门框、桌面、黑板，等等，由小组成员完成，劳动委员检查验收。

### 3. 劳动公约:

生活俭朴节约，讲究卫生，爱护公物，不在黑板、墙壁、课桌上等处乱涂乱画，保持自己脚下的地面整洁。

#### 4. 劳动委员工作职责：

(1) 督促同学保持教室整洁，不断养成整洁卫生的良好习惯。

(2) 安排、检查每天的值日生和每周一次的班级大扫除。

(3) 组织同学搞好卫生包干区的打扫和其他公益劳动，负责劳动工具的借还。

(4) 负责保管教室的清洁工具，并固定放置适当地方，以不影响教室的整洁。(5) 节约用电，及时关闭教室电灯、电风扇。

班级是我家，卫生靠大家！

## 全年的工作计划 保安全年工作计划篇五

在满怀喜悦、辞旧迎新的喜庆日子里，中亚大酒店又翻开了崭新的一页！在以总经理为核心的总经理室的领导下，在社会各界朋友的关心、支持和广大员工的努力拼搏下，中亚人创品牌、树形象、拓市场，一路欢歌，一路汗水，终于取得了非常良好的经营业绩，圆满地完成了“三高二好”总目标。又是企业拓展的又一年，是面临新挑战、开创新局面的关键之年，在新的一年中，我们要苦练企业内功，争创中亚品牌！在新的市场形势下，以“产品、销售、创新、成本、福利”为方针，全方位提升产品质量、加大销售力度、严格控制成本、提高员工福利，创新体制、创新产品、创新营销手段，牢牢抓住创新——这一企业发展的永恒主题，进一步实现酒店质的飞跃。

随着三亚市大小酒店的异军突起，以及顾客消费心理的日趋成熟，对酒店产品的要求也越来越高，不断地提升酒店产品

质量，以适应市场的需求，已经是不可回避的选择。在硬件设施设备上，酒店将在xx年改造的基础上，进一步细化产品改造工作，全面提升硬件产品质量；在软件上，进一步完善各类规章制度，加大人员培训及人力资源开发力度，成立中亚人才库，以人才库为依托，为一线经营部门源源不断地输送优秀人才，以个性化、人性化的服务争创一流的服务环境。

“天府楼”之川菜品牌，已在三亚市餐饮市场争得了一席之地，随着各类客房的成功改造，不同层次的豪华房间满足了不同人士的需求。在新的一年里，要加大促销力度，进一步打造、树立、坚定中亚之品牌，充分拓展市场空间，为来年的发展与巩固打下坚实的基础。

创新——是酒店生存的动力和灵魂，有创新才有活力和生机，有创新才能感受到酒店成长的乐趣。xx年，我们对酒店产品、营销手段进行了大胆创新，并取得了相当不错的效果。在新的市场形势下，必须要大力培养创新意识，加大创新举措，对陈旧落后的体制要进行创新，对硬件及软件产品要进行创新，对营销方式、目标市场的选择也要创新，在xx年的基础上，进一步开展创新活动，让酒店在创新中得到不断的进步与发展。

控制各项成本支出，就是增收创收，因此，今年酒店将加强成本控制力度，对各部门的各项成本支出进行量化，超支的即从部门工资中扣除，对经营部门(如餐饮、康乐部)实行独立核算，自负盈亏，从而强化员工的成本控制意识，真正做好酒店各项成本控制工作。

我们将进一步加强企业文化建设，丰富员工生活，增强企业文化底蕴，随着“三高二好”总目标的基本实施，员工的待遇得到了大幅度改善，酒店在新的一年里，在良好的经营业绩下，继续以搞好员工福利工作为己任，希望广大员工努力工作，达到酒店、个人双丰收。

随着“三高二好”总目标的实现，我们已经走过了打基础、攻难关、聚能量的时期，进入了在高台阶上加快发展、在高水平上实现跨越的新阶段，此刻全体员工思想要高度统一，步调高度一致，行动高度自觉，进一步增强自信心、必胜心。综观全局，加快发展的机遇难得，只要集中全体员工的智慧和力量，调动广大员工的积极性、主观能动性和创造性，就一定能够克服种种困难，把中亚大酒店的建设更快更好地向前推进。回顾过去，我们倍感自豪；展望未来，我们信心满怀！在新的一年里，我们将借三亚市快速发展的春风，以内强素质为契机，以“产品、销售、创新、成本、福利”为方针，同努力、共奋斗、创佳绩！真正实现个人与企业“双赢”，共同谱写我店发展的新乐章，共同描绘中亚大酒店美好的明天！

服务作为餐饮的第二大核心产品，xx年我们将紧紧围绕酒店“情满xx，舒适家园”这一系列主题来开展阶段性的循环培训。通过培训考核再培训的方法不断巩固各类服务知识。计划制定出餐饮优质服务十条，即在服务程序的基础上将一些更细的体现个性化的服务内容，进行归纳形成通俗易懂的十条，各楼层根据本层不同实际情况进行要求。领班、主管跟踪落实，将整体服务进一步细化，完善，同时通过考核来检验实施效果。一楼的服务仍然以“快”、“准”、“灵”为服务方针，同时突出对老客户的的热情。提高送餐服务的菜式及服务质量。二楼着重在餐厅氛围的营造上想办法，添置台心布，口布，从台面上使宴会厅的色彩更喜庆，可以考虑制做椅套，在大厅的龙凤台上对宴会的主题突出更鲜明一些，从餐厅布置等细节方面来继续打造宴会品牌。三楼的包厢服务突出个性，特别对于固定客户要加强同客人之间的情感沟通，突出“情”字，用真诚、热情、友情留住顾客，同时建立以三楼为点的餐饮部兼职营销小组，从各楼层抽调优秀员工及部份管理人员利用不开餐时间，走出去拜访客户，听取客人意见，拉近同顾客距离，开发新客源，利用在餐厅服务的时机认识顾客，制定出营销小组工作计划，考核工作成绩，通过小组带动部门全员销售，用服务来吸引并留住更多的客户。



一楼的出品主要以“快”为主，不断更换花色品种，适时推出一些各地的特色小吃，主要以“稳住一楼”为出发点，而在二、三楼的菜式出品方面我们将加大创新力度，首先将现有顾客很受欢迎的菜式保留，不断精益求精，并适时制订出规范菜式的标准菜单。同时通过举办美食节和各种节日的营销活动来推出新的菜式品种。计划在xx年的三月份——四月份举办一个以口味有特色，价格实惠贴近大众消费为目的的美食节。6—9月份计划引进新的菜系以满足更多的客户求新的口味，10月底将着力以高档、营养、有特色来迎合商务宴请，单位互请及各类中、高档消费客户的口味。争取菜式这一产品的更大市场竞争力，不断完善菜式创新制度，对菜品开发研究，监督质量，跟踪反馈意见进行进一步细致化管理，开辟营养膳食，合理膳食，精致饮食的食在xx良好社会形象，从而争取更多的客源。

成本控制是今年的工作重点，今年酒店规定厨房毛利为57%，历年来的毛利率都离这个数有一定差距。今年，我们将从原头开始，对原材料的进货进行严格把关，安排专人负责验收，签单，代替过去各厨房各自验收的情况，从而从原材料成本上加以控制，另外，在厨房原料使用上加强管理，杜绝浪费。不断完善部门的能源管理制度及瓷器的管理制度，对低质易耗品控制领出和使用，建立起不同楼层的财产台帐，充分利用现有的各楼层仓库，将各类物品分类码放，避免以前乱堆放的情况，延长物品的使用寿命，在不损害客人利益，不降低服务水准，不影响餐厅环境的前提下，尽最大的努力来实现部门更多的利润。

新的一年我部将在酒店领导班子的正确领导下，调动部门全体员工的工作热情，全力以赴争取创造出更好的成绩。

xx年是一个机会年，要夯实管理基础，为酒店升级做足充分准备，进一步提高服务品质，优化服务流程，提升现有品牌档次，打造新的品牌项目，制造服务亮点，树立良好的餐饮品牌形象。

将对xx年婚宴整体策划方案进行流程优化，进一步提升和突出主持人的风格，在婚礼主持环节加入更多的流行元素(对背景音乐进行调整)，对现场喜庆气氛进行包装提升，突出婚礼的亮点，加深现场观众对婚礼的印象，争取更多的潜在顾客，把婚宴服务这块金字招牌擦的更亮。

在现有服务质量研讨会的基础上进一步深化专题会的内容，扩大参会人数(酒吧、管事部的负责人参加)，提升研讨会的深度和广度，把服务质量研讨会建设成为中层管理人员的沟通平台，相互学习，相互借鉴，分享管理经验，激发思想火花，把质量研讨会打造成餐饮部的管理品牌项目。

xx年将根据xxx质量检查标准对餐饮部各部门的卫生状况、工程状况、设备设施维护状况、安全管理、服务质量、员工礼仪礼貌、送餐服务、标识规范等内容进行全面监督检查，每月定期公布检查结果，对不合格的部门和岗位进行相应的处罚，形成“质量检查天天有，质量效果月月评”的良好运作机制，把质量管理工作推上一个新台阶。

将在现有服务水准的基础上对贵宾房服务进行创新提升，主抓服务细节和人性化服务，并对贵宾房的服务人员进行结构性调整，提高贵宾房服务人员的入职资格，提升服务员的薪酬待遇，把贵宾房接待服务打造为餐饮部的服务典范，树立餐饮部的优质服务窗口，制造服务亮点，在宴会服务品牌的基础上再创新的服务品牌。

出品是餐饮管理的核心□xx年度将协助餐饮部经理在顾客意见收集、出品质量监督等方面做足工作，共同促进出品质量。

xx年将对培训方向进行调整，减少培训密度，注重培训效果，提供行业学习相关信息，引导员工学习专业知识，鼓励员工积极参与餐饮服务技能考核、调酒师职业资格认证和餐饮专业知识方面的学习，在餐饮部掀起学习专业知识的热潮，对取得国家承认的各种行业资格证书的员工进行奖励，培养知

识型管理人才，为酒店星级升级作好优秀管理人员的储备工作，把餐饮部打造成为一支学习型的团队。

xx年的部门培训主要课程设置构想是：把xx年的部分课程进行调整、优化，使课程更具针对性、实效性。

积极配合人力资源部的各项培训工作的，弘扬企业文化，培养员工对企业的认同感，提高员工的职业道德修养，增强员工的凝聚力。xx年度工作的顺利开展，全赖于领导的悉心指导和关怀，也离不开人力资源部和行政部的帮助，更得力于餐饮部各分部门对我工作的大力支持。新年新希望，希望来年在工作中能得到领导更多的指导和指正，能得到同事们在工作上更加友好、积极的配合和支持。新年新起点，希望在来年能将餐饮管理工作推上一个新台阶，使管理更加完善、更加合理、更加科学。总结过去，展望未来，在新历开篇之际，我将继续发扬优点，改正不足，进一步提升管理水平，为打造一支学习型的、优秀的餐饮服务团队而努力！

## 全年的工作计划 保安全年工作计划篇六

以学校整体工作思路为中心，以坚持贯彻《学校体育工作条例》、《学校卫生工作条例》、《学生体质健康标准》为目标，全面开展学校体卫工作，努力提高全校师生身体素质和健康水平。锐意改革，开拓进取，使学校体卫工作在制度化，科学化，规范化等方面迈上新台阶，为我校大力推进素质教育，全面提高教育质量和水平做出应有的贡献。

### （一）学校体育工作

#### 1、体育工作的任务及措施

(1)、结合新课程标准的实施，抓好校本培训，校本教研工作，努力提高体育教师业务理论水平，更新教育教学观念拓展体育教学内容，协调保证各年级教学计划的连续性，逐步提高

体育教学质量。

(2)、加强对新课程标准的学习理解运用，坚持以学生为本，改进教学方法，手段，重视教学评价的多元性，培养学生的自学能力，自我管理能力，创新能力。

(3)、抓常规，抓管理，抓教学，重点抓好大课间活动，抓好每天锻炼一小时、“阳光体育冬季长跑”，以及做好逐步推广校园集体舞的准备工作。

(4)、大力推动《学生体质健康标准》的全面实施。每年十月完成六年级建档工作，十一份完成全校学生体质健康测试工作，为上报国家数据库打好基础。

(5)、认真落实《教育部关于落实保证中小小学生每天体育活动时间的意见》，大力推广学校大课间体育活动，积极实施《初中学生开展大课间体育活动行动研究》课题研究工作。

(6)、抓好学校田径队业余训练工作，积极备战市中学生田径运动会。

(7)、组织开展好学校体育竞赛工作，重点组织好春秋田径运动会。

(8)、在进行教学训练，竞赛时，切实加强安全教育，制订有效措施，严防各类伤害事故的发生。

(9)、以校本教研为指导，抓好大课间体育课题的研讨活动。

(10)、加强教研组建设，积极开展教研活动和备课组活动，深入落实二期课改要求，探索创新发展惠农中学体育特色。

## 2、体育教学教研工作

(1)、以课堂教学质量工程为目标，在教学中认真实施《学生

体质健康标准》，不断更新教育思想和教学观念，大力改革教学内容和教学方法，在教授体育与健康知识和技能的同时，注重培养学生的健康体育锻炼意识和卫生习惯，为学生提供主动学习的空间。

(2)、加强健康教育，提高学生抗挫折能力和情绪调节能力，培养学生良好的心理素质和创新精神。

(3)、以备课组活动为手段，积极探索，勇于创新教学方法和教学手段。坚持以学生为主体，为学生提供更宽松、更愉快的学习氛围，实现教学形式的多样化，趣味化和科学化，切实提高体育教学质量。

(4)、加强体育课教学评价工作，注重教学结果的评价与教学过程评价相结合，科学评价学生的`体质健康水平。

### 3、课外体育文体工作

统筹安排全校“三操”、课外体育活动、结合大课间体育活动开展课题研究活动，并成立各种类型的活动组织，保证人员场地内容时间和制度的落实，为开展大课间课题研究奠定良好的基础。

### 4、体育管理工作

(1)、依据《学校体育工作条例》，结合本校实际认真落实《良渚中学体育发展总体规划》、《良渚中学实施学校体育工作条例细则》和良渚中学贯彻实施《学生体质健康标准》方案以及《良渚中学体育伤害事故预防措施》，使我校体育工作的开展有制可依，并树立良好的依法执教意识。

(2)、结合学校实际情况，制订详细的学校体育工作计划，学期中按计划逐步落实，学期末撰写出工作经验与得失总结。

(3)、各任课教师依据《课程标准》制订出符合各年级实际的教学进度，上课有教案，课后有小结。

(4)、体育教研组定期开展教科研活动，集体备课活动，切实保证活动有计划，有研讨，有记录，有总结，尤其是大课间活动研讨长期开展并形成特色。

5、学校保证开展体育工作所需的经费，及时添置器材，确保传校工作顺利进行。

6、抓好学校田径队业余训练工作。

重点抓好七年级田径梯队的建设工作，下设年级梯队由课任教师训练，通过集训，有效提高队员专项成绩，为参加校内外竞赛打下坚实的基础。

## (二) 学校卫生工作

1、工作目标：

切实抓好学校的环境卫生和个人卫生，努力提高学生的健康水平，促进学生养成良好的卫生习惯，积极开展传染病的防治宣传教育和预防接种工作，切实抓好学校卫生工作。

2、工作措施：

(1)、认真学习，提高卫生工作的认识

认真贯彻关于加强爱国卫生工作的批示精神，组织教师和学校有关人员认真学习《学校卫生工作条例》、《传染病防治法》、《食品卫生法》，充分认识搞好学校环境卫生和个人卫生的重要性和必要性，明确学校是社会精神文明建设的重要阵地，只有搞好环境卫生和个人卫生，才能创设良好的育人环境，使学生健康地成长。

(2)、加强组织管理，充分发挥全员管理的作用

## 全年的工作计划 保安全年工作计画篇七

物业公司要想在激烈的市场经济竞争中立于不败之地，并创造出自己的品牌形象，就必须做到“以人为本”，“能者上，庸者下”的人事制度，做到奖惩分明，激励斗志，使员工各得其所，各尽所能，根据以上管理思想，特制定20xx年度工作计划。

- 1、在本年度内引入iso9001国际质量管理体系模式进行管理。
- 2、把物业公司的合格资质升到三级资质证书，可以通过招投标的形式对外拓展业务，使物业公司不断发展壮大，创造出更好的经济效益。
- 3、把现管的两个管理点中的一处达到小区办的达标升级要求。
- 4、经济指标达到：收入150万元；利润8万元。

1、建立健全物业公司的管理制度，包括组织架构，岗位职责，运作制度，并结合物业公司现有的管理点的设备设施的实际条件，运用现代管理科学和先进技术对物业进行管理物业。

2、针对物业公司员工普遍存在文化素质低，服务意识薄弱，技术水平单一的现状，开展多种形式的在职培训，使每一位员工都意识到自己岗位的重要性，做到一职多能。在物业公司内部开展“苦练内功，外树形象”的活动，提高员工的责任心和服务意识。

3、引进iso9001质量认证体系，对各项制度的实施进行监控，保证管理与服务的专业化、规范化和有效性。

4、积极参与房屋管理局和小区办组织的招投标工作，开辟物

业新市场。

1、收集、整理和编制各管理点产权资料，房屋管理质量、设备、设施资料，财务资料，物业管理运作等各类档案资料，并统一归档。

2、严格按照iso9001国际质量体系标准要求，并结合小区办优秀小区评分标准，负责制定《质量保证手册》，《程序文件》，《工作规程》及其他规章制度。

## 全年的工作计划 保安全全年工作计划篇八

针对生源紧张和经济发展大环境不理想的现实，要进一步解放思想，开拓创新，努力破解发展中的困难。要在深化细化内涵发展、科学发展要求上解放思想，走实走好内涵发展、科学发展之路；要在围绕发展中心、分析解决问题上解放思想，坚定不移地推进学校发展；要在围绕大局，统筹协调、狠抓落实上解放思想，大幅度提高执行力；要在结合实际创造性地开展工作上解放思想，以创新的思路破解发展中的难题。

以开展党建工作为抓手，以党员干部为重点，全面加强思想政治建设，提升推进科学发展的领导力。

坚持教师是学校发展的根本，完善激励机制，强化制度制约和典型引导，大力加强队伍建设。

围绕学习借鉴\*\*年修订后的《中小学教师职业道德规范》，继续开展师德建设教育活动，组织广大教师学习规范、践行规范，努力将师德规范内化于心，外化于行，提升师德修养。

按照《“十一五”教师技能培训实施方案》要求，根据班级调整和授课安排，拟定教师轮训计划，争取在三年内使每位教师参加一定时间的进修培训，今年培训80人。



大力推进名师递进培养工程。发挥名师带动作用，促进学校师资队伍建设，组织主要干部、高级教师开设专题论坛，举办教学技能大赛，组织开展名师示范课。

今年是学校发展面临诸多外部困难和挑战的一年，但也是迎来重大机遇的一年。一是焊接专业被确定为省技工院校名牌重点专业，今年省财政将拨付60万的专项资金。二是我校申报的中央中等职业教育基础能力建设项目正在逐步实施，该项目将得到中央专项资金200万元。三是根据泰安和肥城教育部门安排，将由我校牵头组建肥城市职业教育集团。众多利好因素结合在一起，为加快名专业、名学校建设步伐提供了难得的机遇。

要努力做好焊接专业专项建设资金使用工作。认真研究高级班热加工专业（焊接方向）的专业方向、培养目标和课程设置，借鉴先进学校热加工专业建设经验，尽快拿出科学、详细、实用的专项资金使用计划。

要认真做好职教集团的牵头组建工作，通过集团的平台作用，促进招生就业，提升学校声誉，扩大学校的良好影响，为肥城经济发展作出更大贡献。

配合上级名牌专业建设要求及中央中等职业教育基础能力建设项目的落实，本着指导性和操作性并重的原则，研究论证形成符合学校实际的专业建设意见，推动名牌专业建设，带动师资队伍素质的提升。

坚持教学工作的中心地位，适应学校办学层次升格新形势，大力加强教学规范化建设，向规范要质量，向改革要效率。

继续研究学习落实高级班、中级班和中职班各专业的课程计划、教学计划，并进一步修改完善，提升教学和实习科学化、规范化水平。深化课堂教学改革，打造高效课堂。强化技能教学研究，加强对学生技能素质形成规律和提高课题开出率、

设备使用率的研究。深入推进“行为引导教学法”，扩大一体化教学范围，提高技能培养水平。继续加强实习教学管理，严格落实实习计划。下大气力解决实习课题开出率、设备科学使用和设备利用率方面存在的问题。通过各项措施，全面提高学生技能水平，毕业生中级工通过率达到98%以上，高级工通过率90%以上，参加各级技能竞赛获奖比例和层次不断提高。

切实做好课题研究工作。继续开展好学生文明礼仪修养、就业培训等校本课题研究工作，立足学生实际，增强针对性和实效性，形成学校特色。结合学校实际，加强对各级立项课题研究的指导和管理，按计划扎实推进。探讨形成有针对性、指导性，符合实际的教育教学评价机制。

努力做好高考教学工作。总结发扬去年备考教学经验，实现对口高考新突破。

适应生源范围扩大以及学生思想、学习基础、家庭背景等情况多样化的需要，继续强化为学生服务和学生是发展主体的思想，针对不同学生群体，有针对性地做好管理教育工作，实现管理由粗放型向精细型转变，注重工作整体性与关注个体相结合，开创学生工作新局面。

加强学生工作队伍建设。重点抓好班主任队伍建设，培养一支爱学生、善育人的班主任团队。强化各类值班人员的责任心，强化各岗位一切为了学生、一切服务于学生的意识。

完善德育体系，提高德育效果。强化人本理念下的教育、引导、影响和感染，开展形式多样的德育活动。结合实际，加强生活、交往、方法等实践技能教育，学习借鉴各类教育案例，开展灵活多样的迁移教育实践，增强学生职业能力和发展潜能。

持之以恒地抓好常规管理。积极做好高级班和外地学生管理

工作。通过座谈、问卷等方式了解各类学生思想、学习及家庭等情况，及时改进措施，不断探讨完善管理思路，提高管理效果，确保良好的校园秩序。加强安全教育、法制教育和心理健康教育。

面对生源持续低谷和企业用工萎缩形势，认真全面总结去年招生就业成功经验，开拓思路，强化措施，拓宽生源渠道，提高就业质量，巩固办学规模。20xx年，长班招生完成600人，力争达到800人，短训招生20xx人以上。毕业生推荐就业率实现96%，优质就业率、学生满意率达到80%。

借鉴成功经验，加大招生力度。面向初中的招生要掌握每一个学生情况，逐一做工作，做到应招尽招。面向高中毕业生和外地的招生，今年要继续作为重点，力争有更大的突破。利用各级政府鼓励东西部联合办学的政策，争取今年与西部联合办学有实质性的突破。做好开办技能扶贫班审批工作，争取承担技能扶贫生培养任务。

壮大短训规模，提高短训效益。充分发挥我校作为特种作业、“阳光工程”、“金蓝领工程”、退伍军人培训基地和技能鉴定基地的作用，面向农村和企事业单位，采取灵活方式，广泛开展各类培训。加强与有关部门联系，做好出国劳务培训基地筹建工作，扩大培训范围，增加培训项目。认真学习领会人力资源和社会保障部、国家发展和改革委员会、财政部三部委《关于实施特别职业培训计划的通知》精神，抢抓机遇，争取相关政府部门支持，积极做好困难企业职工、失去工作返乡农民工、城镇失业人员和新成长劳动力的技能培训。

提高就业质量，拉动招生工作。就业安置是职业学校吸引生源的重要因素。要充分估计经济发展不景气给就业带来的困难，早计划，争主动，继续派人外出多方考察，了解企业需求，联系工资待遇高、管理规范、发展前景好的知名企业，努力开辟安置新渠道，提高一次对口就业质量。进一步做好

就业学生跟踪服务工作。加强对学生的职业指导和上岗前的培训，提升职业教育层次和效果，促进职业指导进课堂，探讨对学生进行职业生涯设计教育，引导学生树立符合自身实际和企业需要的就业观、择业观，提高学生适应生产岗位和正确维护自己合法权益的能力。

加强校企合作，深化合作形式。利用实习场所、设备，探讨承包式、租赁式或聘任式校企产教合作新模式，挖潜降耗。密切同知名企业的联系，发挥优势，积极努力，力争拿到更多更好的订单。

积极推进依法治校和民主管理，认真听取、积极落实各项合理化建议，讨论形成《学校章程》，推进依法治校、民主治校、学术治校进程。

落实四届工代会“落实科学发展观，争做主人翁”主题精神，开展比、学竞赛活动。

加强平安校园建设。严格落实校园各项安全制度，及时排查、消除各类安全隐患，确保师生身心平安，确保学校财产安全。

丰富师生课余生活。

做好共青团工作。

做好奖优助困工作。

充分调动各方积极性，争取各界对学校的支持，创造更好的促进学校发展的环境和条件。推进效能学校建设，千方百计，多措并举，实现人尽其才，物尽其用。

开源节流，保障发展。积极应对资金筹措困难，集中资金办大事，强化过苦日子、度难关的思想意识，加强资金运营，依法依规依规收好钱，管好钱，用好钱，确保事业发展资金

保证。拓宽创收途径，各类创收力争完成100万。强化节约意识，建设节约型学校。

强化服务意识，提高服务水平。

在做好学校常规工作的同时，还要认真落实上级要求，积极做好计生和老干部等工作，完成上级下达的招商引资任务。

20xx年，机遇与挑战并存，希望与困难同在。在新的一年里，全校上下要团结一致，协力共为，抢抓机遇，迎难而上，坚持推进学校发展不动摇、不懈怠、不折腾，想尽千方百计，克服一切困难，实现学校各项事业的新发展，为肥城提前建成全面小康社会做出我们更大的贡献。