

最新员工招聘合同 公司与公司之间的借款合同(通用9篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

员工招聘合同 公司与公司之间的借款合同优秀篇一

甲方：(基本信息)

乙方：(基本信息)

甲、乙双方经协商，就乙方向甲方无息借款购买汽车事宜达成协议如下：

- 1、借款金额：乙方向甲方借款金额为人民币 元。
- 2、借款利息：甲方向乙方出借的款项在借款期限内不支付利息。
- 3、借款期限及还款期限：借款期限为 年，即从 年 月 日至 年 月 日止。(可以约定具体如何归还的期限，比如x月或x年的什x时候归还，由公司从个人工资款项中扣回多少元等)。
- 4、还款方式：如果前面有明确约定，则可以不要。
- 6、违约条款：根据你们的意见写
- 7、其他：公司借款给你如果有什么服务期限或什么附加条款请注明。

8、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，经双方签字或盖章后生效。

甲方： 乙方：

员工招聘合同 公司与公司之间的借款合同优秀篇二

法定代表人（负责人）：

营业执照号码：

劳动者姓名（乙方）：

性别：

出生年月：

住所：

身份证号码：

家庭住址：

根据《劳动法》、《江苏省实施劳动合同制度（二）乙方必须严格遵守安全操作规程，做到文明生产，办法〈试行〉》等有关法律、法规的规定，以及《张家港市建设安全生产工程项目工资预留户试行办法》的精神，甲乙双方在平等自愿。

一、劳动纪律

协商一致的基础上，签定本合同。乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法制一、合同期限合同自月日起至月以完成项目（任务）为期限，该项目（任务）完成后，本合同即行终止。

二、工作内容

乙方从事工作（工种），并保质保量完成工作任务。

三、劳动报酬

（一）乙方工资约定为：每月元。或每工元。

（二）工资支付形式：

（三）工资支付时间：甲方必须按合同规定支付乙方工资，不得拖欠、克扣工资。

四、劳动保护和劳动条件

甲方必须对乙方进行劳动纪律、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。定的各项规章制度，甲方有权依法给予乙方奖励或惩处。

五、双方需要约定的其他事项七、合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定执行。因履行本合同发生争议，甲乙双方可协商解决，如协商不成，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

六、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字（盖章）后生效。本合同书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签章）：

乙方（签章）：

法定代表人（单位负责人）（签章）：

___年___月___日

员工招聘合同 公司与公司之间的借款合同优秀篇三

乙方：_____

根据《劳动法》和有关政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

本合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日止，具体考核乙方的工作能力、品行、责任心等，考核合格后办理相关手续。

第一条工作及条件

一、甲方根据工作需要，安排乙方从事 岗位工作，具体工作任务详见《岗位职责》。

2、劳动用品：根据乙方工作需要发给劳动用品。

第二条双方的权利和义务

一、甲方的权利

4、 根据实际要求，安排乙方完成临时交办的短期任务或工作；

5、 当乙方不履行本合同时，有权依法向有关部门申请或采取相应措施；

6、 其他权利：有权要求乙方对违约责任赔偿违约金。

二、 甲方的义务

1、 按照有关劳动安全、保护及卫生规定，向乙方提供必要

的工作条件；

- 2、 创造有利条件以提高乙方的业务技术水平；
- 3、 根据有关规定及本合同有关条款， 按时支付乙方应得的劳动报酬。

三、 乙方的权利

- 2、 按照规定领取劳动报酬和享受劳保福利待遇；
- 5、 双方约定的其他权利。

四、 乙方的义务

- 1、 服从甲方的组织管理， 尽职尽责， 努力完成工作任务；
- 3、 遵守公司纪律和规定， 讲究职业道德；
- 4、 努力钻研， 不断提高专业技术或业务水平；
- 5、 其它义务：

不随意将公司业务交由亲友经营；

不擅自向亲友所在单位采购产品；

不得在外兼职及从事相关业务；

业务及技术人员离职， 两年内， 不可利用在本公司新建立的业务关系与本公司同类业务（及产品）进行竞争。

第三条 工作时间与劳动报酬

一、 甲方根据国家法律、 法规， 按照本公司实际工作情况，

甲方对乙方实行六天工作制，每日工作时间8小时。

二、劳动报酬

- 1、甲方应向乙方支付其每月 元基本工资。
- 2、业务提成发放详见《教育科技有限公司薪酬管理办法规定》。
- 3、甲方每月 日以货币形式支付乙方工资。

第四条社会保险和福利

一、甲、乙双方必须一起参与社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方共同交纳保险费，乙方应交部分由甲方代乙方在其工资中扣缴。

二、甲方根据乙方的工作表现及业绩情况，可审批乙方是否入股或参与年终奖励。

三、对于工作期间为本公司的经营管理或技术创新做出显著成绩的管理或技术人才，甲方可给予特殊奖励。

第五条劳动合同的变更、续订、解除及终止

- 1、甲方转产或调整生产任务的；
- 2、甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；
- 3、由于不可抗力致使本合同无法履行的；
- 4、双方约定的其他情况。

二、下列情况，甲方可以解除劳动合同

- 1、在试用期内乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄露甲方商业机密的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任；
- 6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；
- 8、经有关部门确认，甲方歇业，停业，或合作，合营期满关闭；
- 9、依照5、6、7、8条解除劳动合同时，甲方应提前三十日以书面的形式通知乙方。

- 1、乙方患职业病或者因工伤残并被鉴定委员会确认为丧失劳动能力；
- 2、乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；
- 3、女职工在孕期，产期，哺乳期内的；
- 4、法律，法规规定的其他情形。

四、在下列情况下，乙方可以解除劳动合同

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力，威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按国家法律法规和本合同约定支付劳动报酬的；

- 4、甲方劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害劳动身体健康的；
- 5、甲方有侵害乙方合法权益行为的；
- 6、经甲方同意，乙方自费离职xx和培训的；
- 7、乙方参军，或出境定居的。

五、乙方解除合同，必须提前三十日以书面的形式通知甲方。

六、甲方无过错的情况下，乙方解除合同应按规定退回培训xx费用及由甲方出资办理的各类证件等。

七、在下列情况下，乙方不得解除劳动合同

2、双方约定的其他情况：

一、甲方违反劳动合同的责任(双方约定)：

2、其他约定。

二、乙方违反劳动合同的责任（双方约定）；

1、违反本合同第五条第二款约定的，承担违约金1000元，另外按实际的损失予以赔偿。

2、乙方泄露甲方商业秘密，未造成损失的承担违约金1000元，造成损失的罚金3000元，并赔偿相关损失（包含实际损失和可得利润的损失）。

3、甲方在乙方任职期间给予职务相关培训，乙方于合同期前辞职或违反甲方相关规定而解除合同的，应赔偿甲方所有培训费用。

4、未经甲方同意及双方未解除劳动合同关系就在其他公司任

职的，承担违约金1万元；未解除劳动关系的业务骨干（含中层以上部门负责人）及到其他用人单位开展同类业务的，或利用在甲方建立的业务关系上开展不正当竞争的，承担违约金10万元；造成损失不足弥补的，继续赔偿。用人单位在知晓乙方未解除劳动关系而使用的，承担连带责任。

5、技术人员、销售人员及其他掌握公司重要商业机密及资源的重要岗位人员、管理人员未经甲方同意不办理相关手续擅自离职的，需向甲方支付违约金2万元，造成恶劣影响及经济损失的，还应按发生的实际金额继续赔偿。

第八条 其他相关事项

一、甲方违反劳动合同，应按照国家法律、法规规定，支付乙方经济补偿金。

二、甲，乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回甲方的帐册、单据、资料等，以及保管的甲方工具及其他一切财产物品，结清互相往来的帐款，并办理书面交接手续后，甲方可出具解除合同证明书。

第九条 本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行应接受劳动行政部门监督检查。

第十条 甲乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

第十一条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（签章）：_____

乙方（签章）：_____

_____年____月____日

员工招聘合同 公司与公司之间的借款合同优秀篇四

出租方：__工业区管委会(以下简称甲方)承租方：企业(以下简称乙方)根据《_合同法》及有关规定，为明确甲方与乙方的权力责任义务关系，经甲乙双方平等、友好协商，签订本合同。

第一条 房屋情况

- 1、宿舍楼坐落于__路__工业区。
- 2、宿舍提供水、电、采暖等基础设施。

第二条 租金及其交纳办法

上交租金方式：

- (1)按季交纳
- (2)按年交纳

第四条 双方责任和义务

- 1、有入住意向的职工，由企业负责带领办理入住手续。办理入住手续须携带职工身份证、一寸免冠照片、企业公章等相关材料到__管委会办理。
- 2、房屋用途为企业员工生活居住，每间不得超过6人居住。关于宿舍内外的环境卫生、安全问题及维修养护的约定，见__职工宿舍楼管理制度。
- 3、乙方不得损坏房屋及其设施设备。因乙方使用不善或人为

原因造成房屋及其相关设施设备的损坏而发生的维修费用，由乙方承担。

4、乙方不得改变房屋的内部结构和装修或设路对房屋结构影响的设备，若违反规定，由乙方对造成的损失负责，并且乙方应按原状恢复或向甲方支付恢复工程所需费用。

5、租赁期间，对于房屋安全、防火、保卫等方面工作，乙方应当执行国家及当地有关部门的规定，并承担相应的责任，服从甲方的监督检查。

6、租赁期间，乙方入住人员由乙方自行负责内部管理，必要时需要甲方的协助管理。

7、乙方租赁宿舍产生的水电费、采暖费以及清洁费按实际用量及__职工宿舍相关收费标准，由乙方每月按时交纳。（具体参见__职工宿舍管理制度。）

8、租赁期间，如发生政府有关部门征收本合同未列项目但使用该房屋有关的费用，由甲乙双方分别承担各自应当支付的部分。

9、乙方必须遵守《__职工宿舍楼管理制度》及其他相关规定。

第五条 合同的变更、解除和终止

1、租期满本合同自行终止，乙方须将房屋退还给甲方。如乙方需续租，则须于期满前60天内向甲方书面提出，甲方在收到乙方续租申请后10天内书面回复乙方，如同意续租，双方续签租赁合同；如乙方逾期不搬迁，甲方因此所受损失由乙方负责赔偿。

2、租赁期内，任何一方提出终止合同，需提前30天书面通知对方，经双方协商并签订终止协议书。在终止协议书签订以

前，本合同仍然有效。

3、租赁期内，如因政府行为、不可抗力等因素，双方无条件解除合同。

(1)擅自转租、转让或转借的；

(2)未经甲方同意，擅自拆改承租房屋结构及其设施的设备的；

(3)拖欠房屋租金和水、电费；拖欠三个月以上的，甲方有权终止合同，双方因此造成的损失，由乙方负责。

(4)利用承租房屋从事违法活动的；

(5)故意损坏承租房屋及设施的设备的。

(1)提供的房屋不能正常使用；

(2)未履行合同的其他约定，影响乙方正常使用；

(3)未按合同约定期限交付房屋提供乙方使用。

第六条 违约责任

租赁期间双方必须信守合同，任何一方违反本合同的规定，须按合同执行剩余时间租金总价的50%向对方交纳违约金。乙方逾期未交付租金的，甲方每日按每月租金的0.5%向乙方加收滞纳金。

第七条 因不可抗力原因导致租赁房屋毁损和造成损失的，双方互不承担责任。

第八条 本合同未尽事项，由双方另行约定，并签订补充协议。补充协议与本合同不一致的，以本合同为准。

第九条 本合同和补充协议中未规定的事项，均遵照_有关法律、法规和政策制定补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

第十条 本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。协商不一致的，向当地法院起诉。

第十一条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，直至合同期满自行失效。

附：《_职工宿舍楼管理制度》

甲方_____ (盖章)

乙方_____ (盖章)

__工业区管委会代表人：_____

____年__月__日

____年__月__日

员工招聘合同 公司与公司之间的借款合同优秀篇五

(1) 聘用日期自____年____月____日起至____年____月____日止，其中试用期____个月，试用期未
满离职者第一个月工资按月工资的一半领取。

(2) 合同期满若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

乙方工作岗位_____

(1) 鉴于洗浴工作的特殊性，本合同实行综合计时制即双方

约定每日工作时间为_____小时（包两餐时间）。

（2）乙方工资每月为人民币_____元（大写_____元整），工资按月发放。

（3）甲方每月25日为发薪日，甲方须按月支付给乙方，不得拖欠。

（4）乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。甲方根据乙方的工作态度和效率的高低工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

（1）乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律的甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

（2）乙方须爱护甲方的财产物品，不得私自损坏，带离工作岗位，保守甲方的商业秘密，乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。

2、乙方有下列情形之一的甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担。

（1）连续旷工三日以上或一月计旷工三次者。

（2）违反工作规定或操作规程发生责任事故失职渎职造成严重后果的。

（3）严重扰乱工作秩序，致使甲方其他单位部门工作无法正常进行的。

3、甲方有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同

（1）经国家有关部门确认，甲方劳动条件卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(1) 本合同的解释权归属洗浴广场人力资源部。

(2) 洗浴规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

(3) 本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何乙方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

本合同签字盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

员工招聘合同 公司与公司之间的借款合同优秀篇六

乙方：

根据《劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为期限劳动合同，合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计个_____月。

第二条 本合同试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙

方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条 乙方试用期月工资标准为_____元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲方于每月_____日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月_____日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金（即销售提成）

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

第十六条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

第十九条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

第二十二条 甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

- 2、严重违反本合同或甲方的规章制度；
- 3、法律法规规定的其他情形。

第二十七条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

- 2、甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
- 3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
- 4、法律法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

第三十条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工

资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十二条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

- 1、依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
- 2、违反甲方依法制订的规章制度；
- 3、工作失误给甲方造成了经济损失；
- 4、应向甲方支付的其它任何款项；

第三十四条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失（包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）

第三十五条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

第三十六条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度（包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等），确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十七条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十八条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第三十九条 本合同自_____之日起生效。

乙方：

员工招聘合同 公司与公司之间的借款合同优秀篇七

地址：

法定代表人（委托代理人）：

文化程度：_____籍贯：_____省_____市_____县
(区) _____乡(镇) _____村(街)

身份证号：

农业人口(_____)；非农业人口(_____)身份证号码：

现在住址：

甲方因业务扩展需要，招(雇)乙方为本公司职工。根据《^v^私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

第一条 合同期限

本合同期从_____年____月____日起至_____年____月____日止，
_____年。其中试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止，共____个月。

第二条工作任务

甲方安排乙方从事_____工作。

第三条工作安全、卫生条件

1、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

2、甲方不得安排未成年工（16岁以下）不宜从事的工种。

第四条劳动管理

1、甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2、甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3、乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2、甲方应当每月按期给乙方发放工资；每月_____号为发薪日。

(1) 文员：每月_____元；注：若有业务引进即加上本月提成（提成点为_____%）。

(2) 设计师：每月_____元加上本月所设计的业务提成（提成点为_____%）。

(3) 业务员：若是新员工每月_____元加提成，_____个月试用期，试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加_____元，并升为正式员工：工资为_____元加本月业务提成，但每月要保证有一个业务来往。（注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人）。

第七六条合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3、在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4、合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第七条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿（赔偿金额5000—10000元人民币不等）。

第八条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十条本合同经双方签订后，之日起生效。

单位（签章）：

法定代表人（签章）：

乙方（签章）：

20__年__月__日

员工招聘合同 公司与公司之间的借款合同优秀篇八

出借方：（以下简称甲方）

法定代表人：

借款方：（以下简称乙方）法定代表人：

甲乙双方就乙方向甲方借款一事，双方根据有关法律、法规，在平等、自愿的基础上，为明确责任、恪守信用，经充分协商一致签订本借款合同，并保证共同遵守执行。

第一条借款用途：。

第二条借款金额：人民币整。

第三条借款利息：借款期间月利率计为%，即月利息为人民币。

第四条借款和还款期限：

- 1、借款期限共计月，即自年月日至年月日止。
- 2、甲方于年月日前，将该款项一次性汇付于乙方指定账户。乙方自收到甲方出借款项之日起，及时向甲方出具收到款项凭证。

乙方账户信息：

开户名： 银行账号： 开户行：

第五条还款时间与金额：

乙方应当于借款期届满之日起日内足额(本金+利息)一次性还款于甲方。

乙方足额还款后，甲方应当返还借款合同及乙方出具的收款凭证于乙方。

甲方账户信息：

开户名： 银行账号： 开户行：

第六条甲乙双方权利义务：

(一)甲方权利义务

- 1、甲方应当按本合同约定，向乙方给付借款。
- 2、甲方于借款期限届满，有权要求乙方按合同约定还款。

(二)乙方权利义务

- 1、乙方必须按照借款合同约定的方式使用所借款项，不得挪

作他用。

2、乙方应当按本合同的约定积极履行还款义务。

3、若乙方逾期还款，逾期期间按月利率%计息。

第七条合同的变更与解除：

1、甲乙双方协商一致，可以变更合同内容。

2、甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第八条违约和违约处理：

(一)下列情况均属甲方违约：

1、甲方未能按合同约定用款和还本付息；

2、未经乙方同意改变借款用途或挪作他用；

3、甲方违反本合同其他条款事项。

(二)根据违约情况，乙方有权采取下列措施：

1、对违约部分贷款加收最高不超过罚息；

2、采取必要法律手段直至依法索偿应付未付借款本金及费用。

第九条其他规定：

1、本合同自甲乙双方签字盖章后，发生法律效力，本合同一式两份，双方各执一份。

3、因执行本合同引发的争议，双方应当先协商解决，协商不成，向所在地有管辖权的法院起诉。

甲方：

代表人： _____

联系电话：

日期： __年__月__日

乙方：

代表人： _____

联系电话：

日期： __年月__日

员工招聘合同 公司与公司之间的借款合同优秀篇九

甲方： 乙方：

地址： 地址：

联系电话： 联系电话：

甲方向集团申请资金，经集团批准，由乙方借款给甲方，为明确责任，甲乙双方协商一致特签订本协议兹共同遵守执行。

第一条 借款金额 甲方向乙方借款人民币（大写）_____。

第二条 借款用途 甲方借款将用于_____。

甲方无法按时归还借款的，集团可以按以下标准提高支付乙方资金占用费利率，同时由集团加收额外管理费。

逾期期限：

调高幅度：

额外管理费（按本金的以下月利率计算）

第七条 协议争议解决方式

协议在履行过程中发生争议，可以提交集团财务管理部协调解决。

第八条 适用对象

本协议适用于经集团批准的资金申请借款，签订双方应为集团下属控股子公司或集团本部。

甲方（公章） 乙方（公章）

法定代表人（签章） 法定代表人（签章）

年 月 日 年 月 日