

2023年江苏省劳动合同条例 劳动合同热门 (模板8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

江苏省劳动合同条例篇一

甲方(用人单位)名称:

乙方(劳动者)姓名:

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法规及甲方依法制定的规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同并达成协议条款如下:

一、签订本合同之日起乙方为甲方职工。

二、本合同为 一年 期限合同，合同自 20xx年 10 月 20日起至 20xx年 10月 19 日止。其中试用期 月。

三、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，安排在本单位从事工作，并按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。甲方应合理确定劳动定额。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和甲方集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，进行安全教育，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全

规章和安全操作规程。甲方执行国家法律法规规定的工时和休息休假制度，即 六天 工作制。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币(人民币)按月支付乙方应得的工资报酬，公司实行固定工资加绩效工资月薪制，月固定工资为 元。试用期员工工资统一为 800元实行计件工资时，甲方应根据国家或行业劳动定额标准合理确定劳动定额和计件工资标准。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

六、甲乙双方依法参加社会保险。甲方为乙方办理退休养老保险;失业保险;工伤保险;生育 保险;基本医疗保险等社会保险手续。

七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

八、乙方履行合同期间发生的患病、负伤、因工伤残、死亡、患职业病等，按国家现行法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

九、乙方在合同期内和在终止、解除劳动合同后 三个月内必须为甲方保守商业秘密，不得从事损害甲方利益，为甲方竞争对手效力的工作。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均须征得甲方同意。

十、乙方由甲方出资招用、培训、深造的，应按甲方规定签订《培训协议》，并遵守《培训协议》中约定的服务年限及有关约定赔偿。

十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和文件资料均应交还甲方，如有物品遗失、损坏应当赔偿。

十二、在履行合同期间，乙方因家庭住址更改，应主动通知甲方。若乙方未通知，甲方按乙方以前说明的住址发送有关文件应视为送达。

十三、履行合同期间，甲乙双方若需要解除劳动合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。

十四、履行合同期间，若需变更劳动合同，必须符合国家法律、法规规定，必须经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

十五、甲乙双方还约定共同遵守本合同约定事项为本合同变更、终止、解除、赔偿等方面的规定。

十六、有固定期限的劳动合同期满后，即行终止。经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续。如甲方不出具终止劳动合同证明书，又不履行续订手续，则视为续订同一期限的劳动合同。

十七、甲乙双方的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任，并按照国家法律、法规及双方约定赔偿。

十八、需要约定的其它事项：

十九、甲、乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，也可自劳动争议发生之日60天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

二十、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

二十一、本合同一式 份，具有同等效力。

甲方(公章)：_____

乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

_____年____月____日

江苏省劳动合同条例篇二

单位地址:

单位法定代表人(主要负责人):

员工(乙方):

户口所在地:

联络方式:

(固定电话):

(微信/qq)

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方协商致，同意签定本合同，并达成如下协议条款，供双方共同遵守执行：

一、概况

1、乙方确认已经了解并愿意遵守甲方的现行的各种规章制度、管理办法。该规章制度及管理办法作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

2、乙方确保如实告知了甲方自身的各种情况，如有欺瞒则甲方可随时解除此合同，且甲方不必承担任何违约责任。

二、合同类型与期限

第 条 甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限： 年，即自 年 月 日起至年 月 日止。

三、工作内容和工作地点

第二条、甲方安排乙方在部门从事 工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为： ，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度可以调整乙方的工作内容和工作地点。

第三条、乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

四、工作时间和休息休假

第四条、甲方安排乙方执行标准工时工作制 ，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第五条、乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第六条、甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

第七条、甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

第八条、乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

六、劳动报酬与劳动纪律

第九条、甲方按月及时以货币形式（人民币）足额支付乙方工资，工作期间甲方支付给乙方的基本薪酬为： 元/月（提成、绩效、补贴、奖金另计）。

第十条、乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第十 条、甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

第十二条、乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十三条、在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

七、劳动合同的解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并不予以经济补偿，其它相关解除合同规定，依法律、法规的规定办理。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的。

乙方如出现下列情形的，将被视为不符合录用条件，包括但不限于：

2、乙方严重违甲方劳动纪律和规章制度的。

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重经济损失或在社会公众中损害公司形象的。

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或经甲方提出，拒不改正的。

八、保密及竞业限制责任

第十四条、乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度；严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密；在合同期内及终止或解除后，未经甲方同意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。

第十五条、竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年，自解除或者终止合同之日起。

第十六条、乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的，需签订涉密人员保守公司商业秘密协议书，并作为本合同附件。

九、双方约定的事项

第十七条、乙方同意在合同期内，在其他单位从事、参与、兼职工作的，应事先书面告知甲方，并遵守甲方规章制度关

于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

第十八条、劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

第十九条、乙方参加甲方出资的专业技能培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

第二十条、甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续；按照法律规定，如甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

第二十条、其他约定：

1、乙方如要解除劳动合同而未提前30天通知甲方的，或者自动离职的，以乙方日工资为标准，以合同到期日计算，每提前1天应支付甲方1天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

2、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

十、其他事项

第二十二條、甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

第二十三條、本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协

商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民提起诉讼。

第二十四条、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的部分，同样具有法律效力。合同附件包括但不限于：保密协议；竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

签约人：

签约时间： 年 月 日

签约时间： 年 月 日

签约人：

江苏省劳动合同条例篇三

法定代表人： ， 校长

劳动者：（乙方） 性别 民族 年 月 日生。身份证号：

经甲乙双方协商一致，根据《中华人民共和国劳动合同法》签订如下教师聘用合同供双方遵守。

一、甲方聘用乙方为本学校教师，合同期限为 年。自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满经双方同意可以续签合同，合同期满如有一方不同意续签合同，本合同即行终止。

二、甲方聘用乙方具体从事教师岗位的教学工作。该工作岗位在甲方的设在金厂镇的外语学校。甲方有权根据业务发展的需要调整乙方的工作岗位，乙方不得拒绝。

三、乙方每周工作五天，其中每周三到周五到学校备课，每

天工作7个半小时，上班时间为早8时，下班时间为17时。每周周六、周日上课，周一至周二休息。国家法定假日休息。

四、甲方向乙方每月支付工资人民币600元，社会保险及医疗保险金200元。该工资于每月15-20日领取。乙方如有事假，按月工资的日平均标准按日扣减工资。月病假10日以内，每天扣发日工资标准的50%。病假超过10日，从第11日起按日平均标准每增加一天病假，扣减一日工资。应乙方要求，社会保险金和医疗保险基金随同工资发放，由乙方自行交纳，甲方不承揽责任。

五、甲方对乙方的试用期为 2个月，试用期间，不发给社会保险和医疗保险基金。试用期满开始，甲方应该为乙方发放交纳的社会保险基金和医疗保险基金每月200元，按月随工资给付乙方，由乙方自行向社会保险部门交纳，如乙方未向保险部门交纳该基金，甲方不再承担为乙方交付社会保险责任，乙方无权就社会保险问题对甲方提起劳动仲裁或诉讼。

六、本合同生效后，如乙方要求解除劳动合同，须提前30天向甲方书面提出，经甲方批准后，办理工作交接，如乙方没有得到甲方的批准、也未办理工作交接而擅自离职给甲方造成损失，甲方有权追究乙方的违约赔偿责任。违约赔偿金额为甲方另行聘请教师所需要的培训费和应付工资的总额。

十、乙方有下列情形之一的，甲方有权提前解除乙方的劳动合同，并不发给经济补偿金。

1、连续迟到、早退5次以上、月累计迟到、早退10次以上(含5次、10次)；

2、连续旷工2天、月累计旷工3天或]弃课一天以上(含2天、3天、1天)；

3、连续病假超过30天无法坚持正常工作的；

- 4、连续事假15天对甲方工作造成不利影响的；
- 5、不服从学校领导、经批评教育不能认识或改正错误的；
- 7、不能礼貌对待学生及家长与学生或家长发生冲突的、或体罚学生造成相应后果的；
- 8、被学生和家長投诉3人次以上的(含三人次)
- 9、故意损坏或侵占公私财物或拾取学生家長遗失物品隱匿不还的；
- 10、不服从甲方正常工作崗位調動的；
- 11、无法胜任本职工作、经调整工作岗位仍然不能胜任工作的；(以甲方的考核标准为评价依据。)
- 12、多次违反甲方的相关规章制度，经批评教育不能认识或改正错误的；
- 13、有违法行为而受到司法机关查处的；

甲方： 乙方： 年月日：

江苏省劳动合同条例篇四

乙 方： _____ 性别： _____

证件 号码： _____ 年龄： _____

20____年 ____月____日 甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、甲方依法制定的规章和政策规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同，以共同遵守合同所列条款：

1、劳动合同类型和期限

1.1甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自_____年____月____日起至_____年____月____日止，共____个月。

(二)无固定期限，自____年____月____日起至法定终止情形出现时即行终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自_____年____月____日起至_____工作任务完成时即行终止。

1.2双方同意本合同有效期内____个月为试用期，其中试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、工作内容和工作地点

2.1根据甲方工作需要，乙方同意在甲方_____部门(或岗位)担任_____职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行，乙方工作的地点是_____。

2.2甲方因生产经营需要可以调整乙方的工作岗位，乙方若无正当理由，应当服从甲方的工作安排。

2.3乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。甲方根据实际的工作需要，经与乙方协商，可对乙方的工作职责和岗位进行调整。

2.4乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量标准，并爱护设备及所使用的工具。

3. 劳动报酬和保险福利待遇

3.1乙方正常工作时间的工资按下列_____种形式执行。

3.1.1月薪工资制：乙方月工资标准为人民币_____元/月，若甲方安排乙方加班，则加班费按甲方的有关规章制度执行。

3.1.2计时工资制：以实际工作时数计算，乙方工资标准为人民币_____元/小时支付。

3.1.3计件工资制：按乙方岗位计件每月需完成_____位准客户，方有基本工资_____元。若无达成每月任务将无基本工资。

3.2甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

3.3甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月25日前发放，乙方个人所得税由甲方按照有关规定代扣代缴。

3.4甲乙双方按国家和当地人民政府关于社会保险的有关规定交纳职工社会保险费用。当双方解除、终止劳动合同后，按有关规定转移。

3.5乙方患职业病、因公负伤的待遇，按国家、省、当地人民政府的有关规定执行，若因个人患病或非因公负伤，按国家和省及甲方依法制定的规章执行。

4. 劳动时间

4.1甲方实行国家法定的标准工作时间制度，具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从，双方以后另有约定的按补充协议或规章制度执行。

4.2甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

5. 劳动保护和劳动条件

甲方应根据法律、法规的规定，为乙方提供符合国家规定的

劳动安全卫生条件、必要的劳动保护用品，以保障乙方在人身安全不受危害的环境下从事生产(工作)。甲方的劳动条件恶劣，严重违反劳动安全卫生标准的，乙方可以拒绝履行本合同。

6. 劳动纪律

9.1条范围内)。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失，由乙方承担全部赔偿责任。

6.3甲方的商业秘密包括：

6.3.1公司程序性文件，包括操作规程和作业指导文件。

6.3.2技术资料，包括软件、硬件资料、集成电路及布图、开发计划及尚未上市的产品实物的照片、技术图纸、技术数据、技术指标。

6.3.3公司经营计划及指标，包括财务及运营数据。

6.3.4市场状况，包括业务网络、合作伙伴及客户资料。

6.3.5供应商资料、仓库进料及成品数据。

6.3.6以任何形式存储在各类住处包括电脑、网络中的各种资料。

6.3.7其他不为公众知晓可能影响公司声誉和经营状况的资料及信息。

7. 技术成果和非技术成果的归属在甲方工作期间乙方所开发的产品、发展的客户等技术成果和非技术成果归属甲方所有和享有；乙方所开发的技术和产品，能够申请专利的，申请权归属甲方。

8. 劳动合同的变更、解除、终止、签订

8.1 经甲、乙双方协商同意，本合同可以变更、解除。

8.2 本合同期满终止后，经甲乙双方协商，可以续订劳动合同，续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。劳动合同期满，没有办理终止劳动合同手续，而存在事实的劳动关系，视为延续过去合同，延续合同的期限另行商定。

8.3 乙方有下列情节之一，甲方可以解聘乙方：

8.3.1 在试用期间，被证明不符合录用条件的。

8.3.2 旷工天数连续3天或一年累计7天以上。

8.3.3 以欺诈手段订立本合同的。

8.3.4 被依法追究刑事责任的。

8.3.5 泄露甲方商业秘密，给甲方造成损失的。

8.3.6 乙方严重违反劳动纪律、规章制度或严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的。

8.3.7 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者调整工种后仍不能胜任工作的。

8.3.8 乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换工种的。

8.3.9 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

8.3.10 甲方因营业情况发生变化，尚多余的职工又不能改换

其它工种。

注：甲方按照本条款第8.3.7/8.3.8/8.3.9的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

8.4有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

8.4.1甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的。

8.4.2甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

8.5乙方在劳动期限届满后不再续签合同的，应于期限届满前三十日书面通知甲方，并于届满时办理移交手续。乙方因其他原因终止合同关系，亦应办理移交手续。

8.6有下列情节之一的，非经甲方同意，乙方不得解除劳动合同：

8.6.1劳动合同还在履行中，在甲方从事重要工作岗位或担任重要业务、开发任务，确实不能短期内离开的。

8.6.2乙方给甲方造成经济损失尚未全部赔偿的。

8.6.3乙方的工作(包括其掌握的资料、物品、款项等)尚未办理移交手续的。

8.7乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权、债务的情况下，甲方可以解除劳动合同。

8.8乙方有下列情况之一，甲方不能解除本合同(以下若存在8.3.1及8.3.4两种情况除外)：

8.8.1患职业病或因工负伤，医疗终结，经市/区/县劳动鉴定

委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

8.8.2患病或非因工负伤，在规定的医疗期内。

8.8.3女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

8.8.4在甲方处连续工作时间20xx年以上且距法定退休年龄十年以内的职工。

8.8.5法律法规规定的其他情形。

9. 违约责任

9.1 甲方解除本合同，以下情况应依法给予乙方经济补偿：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(八) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(九) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更

劳动合同内容达成协议的。补偿的标准为按乙方在甲方工作的年限，每满一年(六个月以内补给半个月工资)补给乙方一个月工资(以辞职者前12个月的平均薪资为标准)，最多不超过12个月。

9.2乙方若提前要求解除劳动合同，须提前三十日向甲方申请解除劳动合同并完整地办理离职及移交手续，甲方应付予乙方全部工资，乙方免于给付违约金。

9.3乙方违反劳动合同法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任，赔偿标准根据损失的大小决定，如协商不能成交由劳动仲裁部门调解。

10. 甲、乙双方约定的其他事项

10.1根据公司生产经营需要，每周固定加班八小时，薪资中已含该固定的加班费，不再另计；(如遇紧急生产需要甲方可以安排加班过调休)

11. 劳动合同的无(失)效

11.2用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；

11.3违反法律、行政法规强制性规定的。

12. 劳动争议的处理双方履行本合同如发生争议，可先协商解决，不愿协商或协商不成的，当事人可以在争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

13. 双方协商约定的其他内容

13.1本合同未尽事宜，等甲乙双方另行签订补充协议。甲乙双方依法签订的各项补充协商，是本合同的有效附件，与本

合同具有同等的法律效力，补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

13.2本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自双方签署之日起生效。

13.3劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

13.4签订本合同前，乙方已阅读过本合同内容及合同中所涉及的相关规章制度并同意受期约束。

甲方(盖章):

乙 方: _____

法定代表人: _____

身份 证号: _____

日 期: _____年_____月_____日

江苏省劳动合同条例篇五

第二条 试用期限

第三条 职务(或工种)

甲方聘请乙方担任_____职务(或从事某工种的工作)。

第四条 工作时间

每周工作六天，星期日休息。每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方规定执行。

(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定.)

第五条劳动报酬

江苏省劳动合同条例篇六

法定代表人(主要负责人):

乙方性别身份证号码

现住址系电话

为建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条劳动合同期限本合同期限自年月日起至年月日止。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在工作任务为前台或后厨;工作地点为(市/县)。根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方工种、工作时间、岗位及工作地点，乙方应服从甲方的工作安排。

第三条劳动报酬

劳动报酬由以下四个部分部分组成:

1、岗位工资：劳动报酬为月薪制，基本工资为元/月，岗位工资为元/月。乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月15日支付工资(如遇周末、法定节假日或其他原因，则顺延最多不超过3个工作日)。

2、绩效奖金：

员工、储干及训练员：在年底以80元/月*当年工作月份的形式一次性发放；

3、津贴：餐补元/月，工龄奖每满半年加五十元，员工满一年100元封顶。

4、福利待遇：乙方正式录用后，根据乙方要求，甲方为其办理社保代扣代缴或报销手续。甲方向乙方免费提供住宿场所(住宿场所的防火防盗及人身安全由乙方自行负责)。

第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方在乙方办理完交接手续后为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，乙方方可离职并领取最后一个月工资。合同到期，如双方同意延续，需另行签订合同；合同期内，如乙方有任何违法、违反本合同及合同附件的行为，甲方有权提前中止合同。

第五条双方约定条款：

1、由于服务行业的特殊性，乙方同意实行综合计算工时，每周六天工作制(工作时间不含每天用餐时间)，周综合工时不超过国家规定时间。休息采取轮休方式，不固定周六日。

2、甲方需乙方在法定节假日加班，按国家规定及公司薪酬政策支付乙方加班费。

3、如甲方的薪酬制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的标准确定。

4、如因乙方原因或违纪违法需提前终止本合同，当年绩效奖

金将被用于抵扣乙方给甲方造成的经济损失、甲方对乙方上岗培训的培训费和已报销的健康证和工作服费用，不予发放。

第六条《员工手册》、《绩效管理手册》作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第七条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第八条本合同一式两份，具有同等法律效力；涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)乙方签字(盖章)签订时间：年月日

看过餐饮劳动合同的人还看了：

1. 餐饮员工劳动合同范本
2. 餐饮业简易劳动合同范本
3. 20xx最新餐饮业劳动合同范本
4. 小饭店员工的劳动合同范本
5. 餐饮业用工的劳动合同范本
6. 餐饮业劳动合同范本(标准版)
7. 餐饮劳动合同范本
8. 最新餐饮业劳动合同样本
9. 餐饮业劳动用工合同
10. 餐饮劳动合同范本

江苏省劳动合同条例篇七

甲 方：

乙 方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

第一条 本合同期限经双方协商一致,采取下列第一 项形式:

(一)固定期限:自 年月日起至 年月日止。其中,试用期自 年 月 日至 年月日。

(二)无固定期限:自 / 年 / 月 /日起。其中,试用期自 / 年 /月 / 日至 / 年 / 月 / 日。

(三)以完成一定工作任务为期限:自 / 年 / 月 / 日起至 / 时止。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为

第三条 乙方同意根据甲方工作需要,担任 (部门) (岗位)工作,具体工作内容和要求是: 按部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作标准及操作规范完成工作任务;完成管理人员安排的临时工作任务等。

第四条 甲方安排乙方执行 标准 (1标准工时工作制度、2综合计算工时工作制度、3不定时工作制度)工时制度。执行标准工时制度的,乙方每天工作时间不超过8小时,每周工作不超过48小时。每月休息日为 四天 。

(一)乙方执行计件工资,计件工资按 / 执行。

(二)乙方执行计时工资，月工资为元，其支付项目，或按/执行。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。具体的办法为根据酒店月或年的经济效益而确定具体方案。乙方在试用期内的工资为元/月。甲方应向乙方提供当月发放工资的清单。

第六条 乙方在婚假、丧假、探亲假期间的工资支付标准为按酒店《员工手册》的规定执行。

第七条 因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准(不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴)支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的当月基本工资。

第八条 甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第二项计算：

(一)按本合同第五条约定的工资标准；

(二)按甲方规章制度规定的计算基数；

(三)按集体合同确定的基数。

第九条 甲乙双方对工资的其他约定 酒店有权在不违反劳动法及本合同的情况下，根据酒店实际经济效益对员工工资进行调整。

第十条 乙方在甲方工作满一年以上，工作表现优秀，乙方自愿，甲方按有关规定为乙方办理社会保险，缴纳的保险费按劳动社保局保险相关规定，甲乙双方各自承担原则，乙方负担部分由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和娄底市的有关规定执行。

第十二条 甲方为乙方提供的工资福利待遇 按酒店《员工手册》的规定执行。

第十三条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及娄底市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第十四条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十五条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十六条 甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十七条 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和娄底市有关规定执行。

第十八条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明。乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第十九条 甲乙双方约定的其他事项：

1、合同期内，乙方同意如经过酒店及部门的培训，但仍不能胜任岗位工作的，甲方可视情况进行岗位调整。员工签字：

2、乙方如与其它用人单位有未解除的劳动关系，甲方可立即解除劳动合同。员工签字：

3、乙方已经认真阅读《员工手册》和相关管理制度的内容，双方同意并遵守手册和制度的各项条例。 员工签字：

第二十条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十一条 以下协议作为本合同的附件：

1. 培训协议书，按酒店《员工手册》的有关规定执行
2. 保密协议书
3. 岗位协议书，按酒店及部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作标准及操作规范执行。
4. 酒店《员工手册》，酒店及部门的各项管理制度。

第二十二条 本合同未尽事宜或与国家和娄底市有关规定相悖的，按国家和娄底市有关规定执行。

第二十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

江苏省劳动合同条例篇八

____有限公司（以下简称甲方）系中美合资经营企业，现聘

用____先生/女士（以下简称乙方）为甲方合同制职工，于____年____月____日签订本合同。

第一条乙方工作部门

_____职位（工种）：

第二条试用期乙方被录用后，须经过____个月的试用期。在试用期内，任何一方均有权提出终止合同，但需提前一个月通知对方。如甲方提出终止合同，须付给乙方半个月以上的平均实得工资，作为辞退补偿金。试用期满时，若双方无异议，本合同即正式生效，乙方成为甲方的正式合同制职工。

第三条工作安排甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力、表现安排调整乙方的工作，乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内，按质按量完成甲方指派的任務。

第四条教育培训在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条生产、工作条件甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条工作时间乙方每周工作不超过六天，每日工作不超过八小时（不含吃饭时间）。如因工作需要加班加点，甲方应为乙方安排同等时间的倒休或按国家规定的标准向乙方支付加班加点费。

第七条劳动报酬甲方每月按本公司规定的工资形式和考核办法确定乙方的劳动所得，以现金人民币向乙方支付工资、奖金，并按国家有关规定向乙方支付各种补贴及福利费用。

第八条劳动保险待遇甲方按照国家劳动保险条例的规定为乙方支付医疗费用、病假工资、伤残抚恤费、退休养老金及其

它劳保福利费用。

乙方享受元旦、春节、“五一”、“十一”等共七天国家法定有薪假日。乙方家属在外地的，乙方实行计划生育的，分别按国家规定享受探亲假待遇和计划生育假待遇。乙方符合公司休假条件的，享受年休假待遇。

第九条劳动保护甲方根据生产和工作的需要，按国家规定向乙方提供劳动保护用品和保健食品。

甲方安国家规定在女职工经期、孕期、产褥期、哺乳期对其提供相应的劳动保护。

第十条劳动纪律乙方应遵守国家的各项法律规定，《职工守则》及甲方的各项规章制度。

第十一条奖惩甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励
乙方如违反《职工守则》和甲方的其它规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

第十二条合同期限本合同自签订之日起生效，有效期为____年，于____年____月____日到期。

第十三条本公司《职工守则》（略）为本合同的附件，是本合同的有效组成部分。

甲方：

乙方：

公司总经理（或其代表）签章

职工个人签章

____年____月____日