

# 最新厂长聘用协议(汇总10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 厂长聘用协议篇一

甲方(聘用单位) 集团公司(以下简称甲方)

乙方(受聘人) 李华(以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

### 第一条 协议期限

协议有效期：

(1)自 年 月 日起，为固定期限协议。

(2)自 1999年 9月 1日至 20xx年 8月 31日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，协议期满聘用关系自然终止。

聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。

签订聘用协议的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用协议。

本协议期满后，任何一方认为不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

## 第二条 工作岗位

甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用协议，明确乙方的具体工作岗位及职责。

甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任协议。

## 第三条 工作条件和劳动保护

甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

## 第四条 工作报酬

根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资。

甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

乙方享受规定的福利待遇。

乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

甲方按期为乙方缴付养老金、待业保险金和其它社会保险金。

## 第五条 工作纪律、奖励和惩处

乙方应遵守国家的法律、法规。

乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

## 第六条 聘用协议的变更、终止和解除

聘用协议依法签订后，协议双方必须全面履行协议规定的义务，任何一方不得擅自变更协议。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更协议。双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

聘用协议期满或者双方约定的协议终止条件出现时，聘用协议即自行终止。在聘用协议期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用协议。

甲方单位被撤消，聘用协议自行终止。

经聘用协议双方当事人协商一致，聘用协议可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用协议。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成教育、教学任务，给教育、教学工作造成严重损失的；

(4) 体罚学生，经教育不改的；

(5) 品行不良，侮辱学生，影响恶劣的；

(6) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(7) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用协议，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用协议的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用协议

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用协议。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用协议约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用协议，应当提前三十天以书面形式通知甲方。根据教育系统教学特点，除特殊情况外，一般应在学期结束前三十天通知甲方。

## 第七条 违反和解除聘用协议的经济补偿

经聘用协议当事人协商一致，由甲方解除聘用协议的(不包括在见习期和服务期内的大中专毕业生)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用协议的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成协议，由甲方解除聘用协议的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。

甲方单位中原固定制职工转制前的连续工龄视作乙方在本单位工作年限。

经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用协议的上一年月平均工资。

甲方依据本条第3、4款解除协议，发给经济补偿金时，乙方的月工资低于甲方单位上一年月平均工资的，按甲方单位平均工资的标准支付。

聘用协议履行期间，乙方要求解除聘用协议的，凡符合下列条件之一必须交付赔偿费用等。

(1) 凡由市区县教育行政部门或单位出资进修培训，乙方应按规定赔偿进修培训费。

(2) 凡在规定服务期内的大中专毕业生按市有关文件规定支付赔偿费；

(3) 凡是由市区县教育行政部门所分配的住房，按本市及单位主管部门房屋分配使用的有关规定执行。

7. 聘用协议履行期间，协议双方的任何一方擅自违反规定解除协议的，必须负违约责任。并应按不满聘用协议规定的期限支付基本工资额度的违约金。

8. 乙方因“用人单位未按照聘用协议的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用协议的，甲方应按协议约定结算并解除聘用协议的同时支付欠发的工作报酬。

## 第八条 其它事项

甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按《实施意见》第六条人事争议处理的有关条款执行。

本协议一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

本协议的未及事项，按国家有关规定执行。

双方认为需要规定的其他事项。

甲方(盖章) 集团公司

法人代表(签字) 孙宾

乙方(签字) 李华

1999年 9月 1日 1999年 9月 1日

## 厂长聘用协议篇二

聘请方：身份证号：(以下简称甲方)应聘方：身份证号：  
(以下简称乙方)

- 1、在茶楼任职期间不得从事其它兼职，不得以甲方或茶楼的名义对外提供任何形式的担保。
- 2、上班时间：上午10时至晚上客人全部离开。中午和晚上休息时保持电话畅通，特殊情况随叫随到。有事外出时应向甲方请假。
- 3、每月休假天，特殊情况可向甲方申请假期。
- 4、上班期间不得与客人发生冲突，特殊情况与甲方沟通解决
- 5、薪酬支付：每月固定工资元人民币；固定工资每月10日前按时发放。
- 6、乙方工作之中失职给甲方造成经济损失的，甲方视情况追究乙方经济赔偿责任。
- 7、乙方上班期间不满一个月（中途不上班）是没有工资。

8、乙方因故需提前解除协议，应该提前天告知甲方，同时做好工作交接安排

本协议经甲、乙双方签字后生效，一式贰份，甲方、乙方各执壹份。

甲方：电话：

乙方：电话：

年月日

### 厂长聘用协议篇三

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日：

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本协议：

一、甲方聘请乙方担任公司的工程开发顾问，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

三、聘用期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。



## 四、乙方责任

- 1、乙方必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
- 2、乙方应对施工现场工程的质量、进度、安全、报建开发等进行严格把关，进行技术指导及提出相关解决方案等工作。
- 3、乙方须参加甲方要求的会议，原则上一周不超过三次，特殊情况除外。
- 4、乙方须自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
- 5、乙方必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
- 6、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同协议，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。
- 7、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：
  - (1)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
  - (2)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  - (3)乙方被依法追究刑事责任的；

## 五、违约责任

- 1、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

2、乙方在职期间，若三次以上不参加甲方召开的会议或需乙方到现场解决问题时，按每次500元进行经济处罚。

3、乙方需对甲方所有资料及信息进行保密不外漏，若由此造成的经济损失，均由乙方承担。

4、交接工作；

5、支付违约金和赔偿金；

6、甲方出具终止或解除劳动协议证明；

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动协议关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 厂长聘用协议篇四

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订[20xx]号聘用合

同。

甲、乙双方在履行合同过程中，因工作需要，经漳平市\_\_\_\_(指主管部门)和人事局同意，乙方调整工作。甲、乙双方就解除合同，经协商一致自愿达成如下协议：

一、解除\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订[]20xx[]号聘用合同；

二、甲、乙双方互免对方赔偿(补偿)解除合同的经济补偿金。

三、上述协议，符合有关法律规定，甲、乙双方签名(盖章)后，即发生法律效力。

四、本协议一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存放在乙方个人档案。

甲方签名(盖章)：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方签名：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 厂长聘用协议篇五

乙方：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规律、法规，甲乙双方经平等自愿协商，签订本聘用合同，共同遵守本聘用合同所列条款。

第一条本合同为固定期限合同。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条根据工作需要，乙方在本村担任幸福院管理工作助理员。乙方应按上级民政部门制定的岗位职责履行义务，按时、按质、按量完成规定工作。

第三条乙方实行非全日制资工作制。

第四条甲方给予乙方补贴为\_\_\_\_\_元 / 月，按季度发放。

第五条乙方不享受基本养老、基本医疗、失业工伤和生育保险等待遇。

第六条甲方依法制定的规章制度（包括岗位职责）作为本合同附件一并执行，乙方确认甲方规章制度并愿意遵照执行。

第七条乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；乙方不能胜任工作的；甲方可以单方解除劳动合同。

第八条乙方在劳动合同终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续。

第九条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，镇劳保所备案一份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 厂长聘用协议篇六

甲方：法定代表人：乙方：身份证号：

一、协议期限:甲方从年月日至年月日聘用乙方为经理。每天工作时间为:。

二、薪资待遇:聘用期间,试营业期甲方给予乙方的底薪元整。正式营业后,乙方的薪资待遇实行底薪工资加提成工资的方案。当月营业额达到15万元时,给予乙方超出15万部分的5%作为提成工资;当月营业额达到30万时,给予乙方超出30万部分的6%作为提成工资;当月营业额达到40万元时,给予乙方超出40万部分的7%作为提成工资;当月营业额达到50万元时,给予乙方超出50万部分的10%作为提成工资。如月营业额达不到13.5万时,乙方只能领取底薪工资的90%。每月号发放上月应发薪资。

三、乙方职责:

1. 乙方必须严格遵守会所的有关规章制度,服从公司管理,完成上级下达的各项任务,负责保证会所的正常经营。
2. 乙方需负责会所的环境维护、人员招聘及维持、财务监督、业务开展、客户维护工作,并定时向上级汇报以上所有情况。
3. 乙方应在每个月初向甲方报当月各项经营费用预算,需尽量做到合理准确,以便甲方安排资金分配。
4. 按时上下班,不迟到,不早退,不旷工。迟到早退每次罚款10元。病假需由医院开具诊断书及病假条。请假需提前一天向上级领导申请。
5. 乙方承诺在任职期间与其他任何单位无劳动关系,如有不实,甲方有权单方面结束该协议,并向乙方索取相应赔偿。
6. 在工作时间内发生违法事件时,乙方需负责承担本人部分法律责任,公司部分由会所承担。

7. 乙方保证遵守公司规定的保密制度，不向他人透露公司内部经营情况、公司性质、服务项目、流水账单，如有违反，公司视情节严重给予罚款。

8. 乙方辞职时必须提前一个月以书面形式提出申请，否则需以一个月工资作为赔偿，给予甲方。

四、甲方职责：甲方负责会所的. 宏观监督工作，有权监督会所的所有经营管理工作，并提出合理的建议及指示。甲方负责承担外围环境的安全工作，保证每位员工在工作时间内的人身安全。

五、本协议一式两份，双方各执一份。双方签字盖章后生效。  
以下无正文

甲方： 乙方： 法定代表人：

日期： 日期：

## 厂长聘用协议篇七

甲方：

地址：

电话：

邮箱：

乙方：

地址：

电话：

邮箱：

根据《中华人民共和国教师法》）《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在\_\_\_\_\_职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2、聘期内甲方保证乙方全职在\_\_\_\_\_特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于\_\_\_\_\_个月。

本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。其中，试用期为\_\_\_\_\_个月。聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

1、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_。

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务：

(1) 乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到\_\_\_\_\_学时以上。

(2) 乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设（如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等）。

## 2、争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

(1) 乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项横向科研项目（科研经费在\_\_\_\_\_元以上）。

(2) 乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

## 3、学科建设任务：

(1) 乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

(2) 乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著（第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_大学）；或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志学术论著（第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_大学）。

## 4、人才培养任务：\_\_\_\_\_。

5、队伍建设及其他任务：乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。



1、乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

3、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

1、甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在院系聘任委员会（或学术委员会、考核委员会）汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。

2、对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任合同。

3、乙方\_\_\_\_\_年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。

4、考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

5、甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

1、在聘任期内，甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2、除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内

津贴（含税金）。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3、乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

4、甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

5、公派出国（出境）按照学校教职工出国（出境）办法执行。若出现被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

1、年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2、乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。

3、乙方在本校每连续工作满\_\_\_\_\_年，在学院允许的前提下，可享受\_\_\_\_\_个月的学术假，职从事学术研究工作；学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半；乙方要求享受学术假，需提前\_\_\_\_\_个月向所在院系提出申请。

4、乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过\_\_\_\_\_年的带薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款的，必须提前三十天以书面形式通知对方。经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更本合同的，双方应签订《变更聘用合同协议书》。

2、有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

- (1) 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；
- (2) 甲方因工作需要，调整乙方工作岗位；
- (3) 甲方的经营性质，经济效益发生变化；

3、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

4、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

- (1) 在见习期内证明不符合录用条件的；
- (4) 经考核不称职，给教育教学工作造成损失的；
- (6) 被依法追究刑事责任的；

(7) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。甲方如要解除本合同，必须提前一个月以出面方式通知乙方。

5、乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第4项第（7）款之规定解除本合同：

- (1) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- (2) 女教职工在符合计划生育规定的孕期、产期和哺乳期内的；
- (3) 符合法律、法规规定的其他情况的。

6、甲方有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

- (1) 甲方无理由不按时支付乙方工资的；
- (2) 甲方无理由扣发乙方工资或不落实法定假期的；
- (3) 乙方得不到应有的人身尊严； 人生自由； 人身安全的；
- (4) 甲方不按约履行本合同规定的其他条款的；

7、甲方因国家政策调整，不可抗力或经营不善而停止办学的，双方所签合同终止。

1、对于执行本合同发生的与本合同有关的争议应本着友好协商的原则解决。

2、若双方协商不能达成一致，则提交\_\_\_\_\_仲裁委员会解决。

本合同从签订之日起生效，一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 厂长聘用协议篇八

委托人：

甲方代表：

经双方协商一致，签订本协议。

## 一、工程概况

委托人委托甲方代表监理的\*\*\*\*\*（以下简称“本工程”），概况如下：

工程名称：

工程地点：

工程时间：暂定为20xx年3月25日至20xx年8月25日（共153天）

## 二、协议实施细则

### 1、委托人的权利

（1）委托人有对工程规模、设计标准、规划设计和设计使用功能要求的认定权，以及对工程设计变更的审批权。

（2）甲方代表因私自请假或他人替换须事先征得委托人的同意。

（3）委托人有权要求甲方代表提交监理工作日志及监理业务范围内的专项报告。

（4）当委托人发现甲方代表不按协议履行职责，或对工程造成损失，委托人有权终止协议并要求甲方代表承担相应的赔偿责任或连带赔偿责任。

### 2、委托人的义务

（1）委托人应当在双方约定时间内免费向甲方代表提供与工程有

关的工作资料。

(2) 委托人应当在约定的时间就甲方代表书面提交并要求作出决定的一切事宜作出书面决定。

(3) 委托人应免费向甲方代表提供必要的办公用房和其他办公设施。

### 3、甲方代表的权利

(1) 工程建设的相关事项（包括规划设计、项目实施、使用功能、项目变更等）向委托人的建议权。

(2) 事先征得委托人同意对工程设计中的技术问题，按照安全和优化的原则，向委托人提出建议，发现工程设计不符合国家颁布的工程质量或设计约定的质量标准时，有权书面报告委托人并要求设计人更正。

(3) 审批工程实施的组织设计和技术方案，按照保质量、保工期、保安全和降低成本的原则，向施工单位提出建议，并向委托人提出书面报告。

(4) 对于不符合设计要求和协议约定及国家质量标准的构配件、设备，有权通知施工单位停止使用；对于不符合规范和质量标准的工序，分项工程和不安全施工作业，有权通知停工整改、返工。

(5) 工程实施进度的检查、监督权，以及工程实际完成日期提前或超过工程实施协议规定的完成期限的签认权。

### 4、甲方代表的义务

(1) 保证签订协议时起至履行完毕本协议项下全部义务时止，

始终具备符合国家法律法规、部门规章规定的执行本协议所必需的资质。

(2) 严格执行国家法律法规，按章办事，自觉维护委托人的利益。

(3) 每天按时到委托人处打考勤，接受委托人的检查、监督，严格履行服务承诺，做到诚实守信。

(4) 使用委托人提供的设施和物品属于委托人的财产，在监理工作完成或中止时，应按协议约定的时间和方式移交给委托人。

(5) 在协议期内或协议终止后，未经委托人同意，不得泄露与本工程、本协议业务相关的保密资料。

5、甲方代表在责任期内，应当履行约定的义务，假如因甲方代表过失而造成了委托人的经济损失，应当向委托人赔偿；触及法律的，还应当承担相应的法律责任。

6、甲方代表不得接受监理工程项目施工方的任何报酬或者经济利益，果断杜绝商业贿赂行为。

7、在委托协议签订后，实际情况发生变化，使得甲方代表不能全部或部分执行监理业务时，甲方代表应当书面通知委托人。因不可抗力导致委托监理协议不能全部或部分履行，甲方代表不承担责任。

8、甲方代表向委托人办理完验收或工程移交手续，施工单位和委托人已签订工程保修责任书，甲方代表收到监理报酬尾款，本协议即终止。

9、当事人一方要求变更或解除协议时，应事先通知对方，因解

除协议使一方遭受损失的，除依法可以免除责任外，应由责任方负责赔偿，变更或解除协议的通知必须采取书面形式，

协议未达成之前，原协议仍然有效。

### 三、工作薪酬

1、委托人以实际工作时间支付甲方代表100元/天，该工程竣工，验收合格后，委托人应全额支付工资。委托人不可随意克扣或者无故拖欠甲方代表工资。

2、甲方代表在本合同履行期间病休或事假，甲方按请假天数扣除工资，且委托人不承担任何医疗费用及其它经济费用。

3、甲方代表应加强自身安全防范意识，否则发生伤、亡等事故由甲方代表自行承担一切经济和法律责任。

4、甲方代表患有职业病或其它疾病，而不能胜任本工作岗位的，应自行解除劳务合同，甲方代表不可隐瞒，否则因甲方代表带病作业而发生伤亡事故，所引发的一切经济及法律责任，由其自负，委托人不负任何医疗、保险、工伤及其它一切经济补偿。

四、甲方代表向委托人承诺，按照本协议的规定，承担监理工作。

五、本协议自双方签字盖章后生效。本协议一式肆份，委托方叁份，甲方代表壹份，具有同等法律效力。

委托人：（盖章） 甲方代表：（签章） 法人代表：（签字）  
身份证号：

联系电话： 联系电话：

签字日期： 签字日期：



## 厂长聘用协议篇九

甲方：

地址：

电话：

邮箱：

乙方：

地址：

电话：

邮箱：

根据《中华人民共和国教师法》)《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在\_\_\_\_\_职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2、聘期内甲方保证乙方全职在\_\_\_\_\_特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于\_\_\_\_\_个月。

本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。其

中，试用期为\_\_\_\_\_个月。聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

1、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_。

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务：

(1)乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到\_\_\_\_\_学时以上。

(2)乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)。

2、争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

(1)乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项横向科研项目(科研经费在\_\_\_\_\_元以上)。

(2)乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

3、学科建设任务：

(1)乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

(2) 乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著(第1作者或通讯作者, 作者单位为\_\_\_\_\_大学);或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志学术论著(第1作者或通讯作者, 作者单位为\_\_\_\_\_大学)。

4、人才培养任务: \_\_\_\_\_。

5、队伍建设及其他任务: 乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

乙方承诺, 未经书面向甲方提出申请, 并获甲方许可, 不在校外兼任有报酬性的职业。

1、乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方必须遵守宪法和法律, 忠诚教育事业, 遵守学校的规章制度, 恪守学术规范, 严谨治学, 团结合作, 爱护学生, 关心集体, 自觉维护学校声誉。

3、乙方在聘期内, 不得擅自辞职、离职, 应当做到爱岗敬业。

1、甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在院系聘任委员会(或学术委员会、考核委员会)汇报履行岗位职责情况和工作进展情况, 并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。

2、对考核不合格者, 经甲方专业职务聘任委员会审议, 甲方有权解除聘任合同。

3、乙方\_\_\_\_\_年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核, 依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级, 并依据考核结果

以及工作需要决定续聘与否。

4、考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

5、甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

1、在聘任期内，甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2、除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴(含税金)。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3、乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

4、甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

5、公派出国(出境)按照学校教职工出国(出境)办法执行。若出现被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

1、年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2、乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。

3、乙方在本校每连续工作满\_\_\_\_\_年，在学院允许的前提下，可享受\_\_\_\_\_个月的学术假，职从事学术研究工作;学术

假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半；乙方要求享受学术假，需提前\_\_\_\_\_个月向所在院系提出申请。

4、乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过\_\_\_\_\_年的带薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款的，必须提前三十天以书面形式通知对方。经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更本合同的，双方应签订《变更聘用合同协议书》。

2、有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

(1) 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

(2) 甲方因工作需要，调整乙方工作岗位；

(3) 甲方的经营性质，经济效益发生变化；

3、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

4、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1) 在见习期内证明不符合录用条件的；

(4) 经考核不称职，给教育教学工作造成损失的；

(6) 被依法追究刑事责任的；

(7) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的`工作的。甲方如要解除本合同，必

须提前一个月以出面方式通知乙方。

5、乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第4项第(7)款之规定解除本合同：

(1) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 女教职工在符合计划生育规定的孕期、产期和哺乳期内的；

(3) 符合法律、法规规定的其他情况的。

6、甲方有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方无理由不按时支付乙方工资的；

(2) 甲方无理由扣发乙方工资或不落实法定假期的；

(3) 乙方得不到应有的人身尊严；人生自由；人身安全的；

(4) 甲方不按约履行本合同规定的其他条款的；

7、甲方因国家政策调整，不可抗力或经营不善而停止办学的，双方所签合同终止。

1、对于执行本合同发生的与本合同有关的' 争议应本着友好协商的原则解决。

2、若双方协商不能达成一致，则提交\_\_\_\_\_仲裁委员会解决。

本合同从签订之日起生效，一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方(签章)：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签章)：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 厂长聘用协议篇十

根据《中华人民共和国教师法》)《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本协议。

### 第一条 工作岗位

1. 乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在\_\_\_\_\_职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来协议规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2. 聘期内甲方保证乙方全职在\_\_\_\_\_特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于\_\_\_\_\_个月。

### 第二条 聘期

本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任协议。聘任期限另行商定。

### 第三条 工作目标

1. 乙方愿意按照本协议书约定及甲方关于本职位工作任务和

职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2. 乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_

#### 第四条 岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1. 教学任务（包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者）：

（1）乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到\_\_\_\_\_学时以上。

（2）乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设（如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等）。

2. 争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

（1）乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项横向科研项目（科研经费在\_\_\_\_\_元以上）。

（2）乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

3. 学科建设任务：

（1）乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

（2）乙方在考核期内 平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论着（第1作者或通讯作者，作



者单位为\_\_\_\_\_大学)；或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志[if3[0以上)学术论着(第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_大学)。

4. 人才培养任务：\_\_\_\_\_

5. 队伍建设及其他任务：乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

## 第五条 禁止兼职

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

## 第六条 教师道德

1. 乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方的各项规章制度。

2. 乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

3. 乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

## 第七条 科研条件

1. 乙方有权要求甲方支持，配合履行岗位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

2. 甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件，从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供以下便利：

(1) 实验室及仪器设备条件：\_\_\_\_\_。

(2) 科研配套经费：\_\_\_\_\_。

(3) 工作助手（可由特聘教授自主选聘）：\_\_\_\_\_。

(4) 办公条件：\_\_\_\_\_。

(5) 生活条件：\_\_\_\_\_。

(6) 招生条件（包括指导博士，硕士研究生及指导博士后工作人员，高级访问学者等）：\_\_\_\_\_。

## 第八条 作品署名

乙方在聘期内所取得的教学，科研等成果均属职务成果，其发表有关论文，著作或申报有关奖励，专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名（即必须同时署作者及作者单位，作者单位只能署甲方名）。

## 第九条 监督与备案

1. 甲方有权对乙方的教学与科研进行监督，包括定期和不定期检查。

2. 乙方应认真如实填写兼职教师信息表，遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动。

3. 乙方应当严格 按照教学大纲授课。开学一周内将自己所任课程的教学进度交所在系（部）审查，合格后备查。

## 第十条 考核

1. 甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考

核。乙方须向所在院系聘任委员会（或学术委员会、考核委员会）汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。

2. 对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任协议。

3. 乙方三年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。

4. 考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本协议。

5. 甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

## 第十一条 工资和福利

1. 在聘任期内，甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2. 除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴（含税金）。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3. 乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

4. 甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

5. 公派出国（出境）按照学校教职工出国（出境）办法执行。

若出现被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

## 第十二条 成果奖励

1. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2. 乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。

3. 乙方在本校每连续工作满五年，在学院允许的前提下，可享受6个月的学术假，职从事学术研究工作；学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半；乙方要求享受学术假，需提前6个月向所在院系提出申请。

4. 乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

## 第十三条 校方对协议的解除

1. 乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权予以解聘，终止本协议，并保留在媒体公布解聘消息的权利。

2. 聘用协议期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用协议：

（1）不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；

- (2) 不服从聘用单位工作安排的；
- (3) 严重失职，对学校利益造成重大损害的；
- (5) 年度考核不合格的；
- (6) 被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；
- (7) 患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不  
服从另行安排适当工作的；
- (8) 受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的；
- (9) 乙方经学校学术委员会确认，有严重违背学术道德，违  
反学术规范的情节；
- (10) 乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意  
逾期不归，超过三个月，或在一个月内经两次书面催促明确  
拒绝归校。

#### 第十四条 受聘方对协议的解除

1. 下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用协  
议。

(2) 经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出本校  
到其他单位工作。

2. 乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲  
方提出申请，经甲方同意，报请教育部审核后，方可辞聘，  
并视具体情况承担相应的违约责任。

#### 第十五条 协议解除的处理

1. 任何一方解除协议须以出面形式通知对方，并以协商为前

提。

2. 甲乙双方协议解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产，乙方不得再以甲方教授 / 副教授的名义从事学术及其他社会活动。

3. 聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使协议无法正常履行的事由，需要变更或解除协议的，聘任双方应按照国家有关规定 善处理。

## 第十六条 违约责任

1. 本协议一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除协议的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_元。

2. 若乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除协议时还应向甲方退回全部培训费用。

## 第十七条 乙方的申诉

乙方可就职务聘任，业绩考核和纪律处分等方面的问题，向学校教师编制核定与职务聘任委员会提出申诉或投诉；申诉和投诉必需以书面形式提出，且必须充分说明理由。

## 第十八条 保密

乙方保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于对方的且无法自公开渠道获得的文件及资料（包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密）予以保密。未经甲方同意，乙方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为\_\_\_\_\_年。

## 第十九条 通知

1. 根据本协议需要一方向另一方发出的全部通知以及双方的文件往来及与本协议有关的通知和要求等，必须用书面形式，可采用\_\_\_\_\_（书信、传真、电报、当面送交等）方式传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。
2. 各方通讯地址如下：\_\_\_\_\_。
3. 一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起\_\_\_\_日内，以书面形式通知对方；否则，由未通知方承担由此而引起的相关责任。

## 第二十条 协议的终止

如一方提出终止协议，则需提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知对方。在按照本协议所有在校学生均已毕业或据所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

## 第二十一条 协议的变更

本协议履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本协议的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内（书面通知发出\_\_\_\_\_天内）签订书面变更协议，该协议将成为协议不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本协议，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

## 第二十二条 协议的转让

除协议中另有规定外或经双方协商同意外，本协议所规定双方的任何权利和义务，任何一方在未经征得另一方书面同意之前，不得转让给第三者。任何转让，未经另一方书面明确

同意，均属无效。

## 第二十三条 争议的处理

1. 本协议受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

(1) 提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁；

(2) 依法向人民法院起诉。

## 第二十四条 不可抗力

1. 如果本协议任何一方因受不可抗力事件影响而未能履行其在本协议下的全部或部分义务，该义务的履行在不可抗力事件妨碍其履行期间应予中止。

2. 声称受到不可抗力事件影响的一方应尽可能在最短的时间内通过书面形式将不可抗力事件的发生通知另一方，并在该不可抗力事件发生后\_\_\_\_\_日内向另一方提供关于此种不可抗力事件及其持续时间的适当证据及协议不能履行或者需要延期履行的书面资料。声称不可抗力事件导致其对本协议的履行在客观上成为不可能或不实际的一方，有责任尽一切合理的努力消除或减轻此等不可抗力事件的影响。

3. 不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本协议。不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本协议项下的各项义务。如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使协议任何一方丧失继续履行协议的能力，则双方可协商解除协议或暂时延迟协议的履行，且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

4. 本协议所称“不可抗力”是指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本协



议签订日之后出现的，使该方对本协议全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争（不论曾否宣战）、动乱、罢工，政府行为或法律规定等。

## 第二十七条 协议的效力

1. 本协议自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或协议专用章之日起生效。
2. 本协议一式\_\_\_\_\_份，甲方、乙方各\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。
3. 本协议的附件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日