

最新临时用工协议(通用9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

临时用工协议篇一

乙方：

根据有关规定，经协商，甲、乙双方签订本协议。

本协议期限为/月），自 年 月日起至 年

- 1、 甲方安排乙方在
- 2、 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；
- 3、 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；
- 4、 因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

甲方按照按劳分配的原则，根据乙方所从事的岗位职责和劳动工作量，确定乙方的劳动报酬为每亩 元（人民币）/年。

其它各种福利、津贴（含社会保险费用）均含在当年的劳动报酬中而不再另行计发。

- 1、 乙方应严格遵守国家法律法规；遵守甲方各项规章制度；

严格遵守安全操作规程；爱护甲方设备和公共财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可视情节对其进行批评教育，按有关规定给予必要的纪律、经济处罚直至解聘。

3、乙方具体负责。

1、本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前 5天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、甲方违反本协议或国家法律、法规，侵害乙方合法权益，乙方可以解除本协议。

5、任何一方提前解除协议，均应提前 5 日通知对方。

任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

本协议未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方签字：

签订日期：年 月 日

临时用工协议篇二

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方_____（部门）担任临时岗位工作。合同期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

（一）负责乙方的日常人事管理；

（二）负责支付乙方工资，每日_____元。

（三）其它；

（二）享受合同规定的工资待遇；

（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

（四）其他

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前_____天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2、连续旷工时间超过_____天或_____年内累计旷工时间超

过_____天的；

- 3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
- 4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
- 6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
- 7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的. 医疗期内的；
- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
- 3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前_____天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本协议一式_____份，甲乙双方各执_____份，具有相同效应。
本协议自双方签字之日起生效。

临时用工协议篇三

甲方(用人单位)：

乙方(被聘用人员)：

一、甲乙双方经协商，同意签订本聘书，共同遵守以下各项条款。

二、本聘书自2014年9月1日起至2021年8月31日止。

三、乙方职责：

- 1、乙方必须严格履行《门卫管理制度》，实行24小时值班制度，星期天、寒、暑假照常值班。
- 2、乙方负责学校防火、防盗、安全保卫工作。
- 3、乙方按学校作息时间和要求，按时开关学校门。
- 4、校门应随开随关，正常情况下处于关闭状态。
- 5、做好传达工作，外来人员经确认后方可入校。进出校门要填写登记簿。严禁社会上闲杂人员进出校园。
- 6、上、下午放学时，不允许任何学生家长骑车进校，并协助值日领导和教师维护好放学秩序。同时对校门口停放的各种车辆严加管理，确保校门畅通。
- 7、晚上值班时，应定时巡视校园，发现问题要及时汇报或报警。

四、甲方职责：甲方每月付乙方工资xxx元整(xxx元)，学期末统一发放。

五、乙方不享受学校教师的福利、保障。

六、乙方如不能履行职责或不按职责要求工作，或因疏忽大意造成学校损失，学校有权随时终止本聘书并要求赔偿损失。

七、本聘书期满后，甲乙双方协商是否续订聘用。同意续订，办理续订手续；不同意续订，期满聘用关系即行中止。

八、此聘书的效力只适用于条款中约定的内容，其他情况与本聘书的订立没有任何关系。

九、本聘书一式三份，甲乙双方各执一份。

十、本聘书自2014年9月1日起生效。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

临时用工协议篇四

根据《中华人民共和国劳动法》、《福建省劳动合同管理规定》和南平市《关于机关事业单位使用临时用工人员管理工作的意见(暂行)》精神以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，甲方招用乙方为临时用工人员，并订立本劳动合同。

第一章 聘用合同期限

第一条 本合同为有限期的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二章 聘用岗位

第二条 甲方招用乙方从事 岗位的工种。(具体事项另行约

定)

第三条 乙方同意接受甲方工作需要，乙方须根据甲方规定的工作岗位要求履行职责，完成任务。

第三章 工作条件和纪律

第四条 甲乙双方都必须遵守法律、法规、规章和政策，严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

第五条 甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。

第六条 乙方应当按照甲方制定的规章制度和岗位职责要求履行义务，服从甲方的管理，按时、按质、按量完成工作任务，严格遵守各项安全操作规程。

第四章 工作报酬

第七条 甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

第八条 甲方应每月按时足额支付乙方的工资报酬，具体办法和标准如下：

第五章 劳动保障

第九条 甲方付给乙方工资中含单位和个人的养老保险、医疗保险、失业保险费。

第十条 乙方在合同期内因公(工)伤、疾病、因公(工)死亡等待遇均按有关法律、法规、规章、政策执行。

第六章 聘用合同的变更、解除和终止

第十一条 本合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序进行变更。

第十二条 乙方有下列情况之一的，甲方可以随时单方解除劳动合同：

1、在聘用期内被证明不符合招用条件的；

3、严重失职、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

第十三条 有下列情况之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第十四条 乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的，聘用合同自行解除。

第十五条 乙方提出解除聘用合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十六条 有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除聘用合同：

1、甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

2、甲方未依法缴纳社会保险费的；

3、国家法律、法规另有规定的。

第十七条 经甲乙双方协商一致，聘用合同可以解除。

第十八条 本合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，合同即行终止。

第七章 违反聘用合同的责任

第十九条 甲乙双方违反本合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额由双方在第八章中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

第八章 其他事项

第二十条 双方需要约定的其他事项：

第二十一条 本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法规定的规章制度执行。

第二十二条 本合同实行一年一聘制，依法订立后，双方必须严格履行。

第二十三条 本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(签章)：

(负责人) 签订日期: 年 月 日

临时用工协议篇五

甲方(聘用单位):

乙方(受聘人):

名称:

姓名: 性别:

学校性质:

籍贯: 年龄:

法定代表人:

学历: 职称:

单位地址:

身份证号:

联系电话:

联系电话: 联系人:

甲乙双方根据《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规,本着平等协商,自愿签订本合同并严格遵照执行。

(一)试用期(最长不超过六个月):自 年 月 日至 年 月 日。

(二)正式聘用期:自 年 月 日至 年 月 日。

(一)甲方根据工作需要及乙方的学历、能力,聘乙方的工作岗位为 。

(二)聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现,可以调整乙方的工作岗位。

(一)乙方的权利

1. 按时获得劳动报酬;

3. 自费参加进修或者其他方式的培训;

4. 依法进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；
5. 从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见；
6. 依法指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

(二) 乙方的义务

1. 遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；
2. 严格遵守国家计划生育政策；
7. 不断提高思想政治觉悟和业务水平；

(一) 甲方根据乙方的工作岗位，按月现金支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月(人民币大写：)；正式聘用期工资为 元/月(人民币大写：)。每月 日为上月工资的发放日，不得随意拖欠工资。合同期满不续聘的，合同期满日至月初不够一月按实际天数计算工资。

(二) 甲方根据自身的实际情况依法确定工资的结构，乙方的福利按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第五条 本合同未尽事宜，双方另行商议解决。

第六条 本合同一式两份，甲，乙方各执一份，经双方签字盖章后正式生效。

甲方(盖章)
盖章)

乙方(签字)

法定代表人或主要负责人：(签字)

年 月 日

年 月 日

临时用工协议篇六

甲方(招用单位)名称:

法定代表人(主要负责人):

单位性质:

主管部门:

联系电话:

地 址:

乙方(被招用人员)姓名:

性别:

民族:

出生年月:

参加工作年月:

学历:

何时毕业于何校何专业:

何时获何专业技术职务任职资格:

何时获何技工等级任职资格:

住 址:

居民身份证号码

人事劳动社会保障局印制

说明：

- 1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水填写；
- 2、本合同代签、冒签、涂改无效；
- 3、本合同需用a3纸张双面打印使用，装订使用需加盖骑缝章；
- 4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

合同期从 年 年月日止。其中试用期从年 月 日起至 年 月 日止

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

- 1、试用期内每月工资 元，试用期满后每月工资 元。
- 2、甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

(一)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用。乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等, 均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三) 乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇, 因公(工)或因病死亡的葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四) 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

(一) 劳动合同确需变更的, 双方应协商一致, 并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现, 本合同即行终止。

(三) 乙方有下列情况之一的, 甲方可以解除劳动合同:

- 1、在试用期内被证明不符合聘用条件的;
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪, 对甲方利益造成重大损害的。

(四) 有下列情况之一的, 甲方可以解除劳动合同, 但是应当提前三十日以书面形式通知乙方:

- 2、乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任的;
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使原合同无法履行,

经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

□

甲方(盖章):

法定代表人(签章):

乙方(签章):

(负责人)

年 月 日 年 月 日

临时用工协议篇七

甲 方:

乙 方: 身份证号码:

根据《中华人民共和国合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

协议期限为，即自 年 月 日起至 年 月 日止。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程，如乙方违反安全操作规程所产生安全事故及相关责任由乙方承担。

按双方商定的工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用，其中社保有派遣单位办理及缴费。

- 1、乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。
- 2、特殊情况不能上班时需事先请假。
- 3、爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
- 4、未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

甲方负责人(签字)：

乙方(签章)：

公 章：

年 月 日

临时用工协议篇八

1. 甲方实行规定的工作时间制度。甲方因生产、经营(工作)需要安排乙方加班加点的,在保障乙方身体健康的条件下,经与乙方协商后进行。

2. 甲乙双方协商,确定按下列第 种工资形式执行。

(1) 计时工资。乙方试用期日工资标准为 , 试用期满根据乙方岗位定为 , 以后按企业工资分配制度调整工资。

(2) 计件工资。按乙方岗位计件单价及完成情况计发计件工资。

3. 甲方定每月10日为发薪日。

4. 甲方安排乙方加班加点, 无法安排补休的, 按规定发给加班加点工资。

临时用工协议篇九

甲方：(聘用单位)

乙方： 身份证号码：

甲方因工作需要，聘用你为临时聘用教师，担任教育教学工作。双方在平等、自愿，协商一致的基础上，签订本聘用合同：

一、合同期限：聘期从 年 月 日起至 年 月份放假前止。

二、受聘人员应履行如下义务：

1、热爱教育事业，遵守聘用单位的各项规章制度。严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生；忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。

2、学习业务，钻研教材，努力完成岗位职责所规定的目标任务。

3、尊敬领导，服从安排，积极主动完成领导交给的各项任务。

三、劳动报酬：聘用期间月工资：2000元/月(贰仟元整)。请假35元/天从应发工资里扣除，学校安排住宿、有教职工食堂，费用自理。

四、有下列情况之一的，聘用单位可以解除合同：

- 1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；
- 2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；
- 3、受聘人员不能胜任本职工作的；
- 4、聘用期满本协议自行解除。

五、乙方在校外所发生的一切事故，甲方不负任何责任。

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(签章)：

甲代表人(签章)：

时间： 年 月 日