

护士的工作计划(实用5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

护士的工作计划篇一

时间飞逝，转眼间就到了新的一年。在新的一年里，随着科室条件的改善，对护理工作也提出了更高的要求，我们要以此为契机，狠抓护理服务质量，严格落实规章制度，加强业务、技术训练，打造一支高素质的护理队伍。围绕护理部总体目标，骨科制定工作计划如下：

工作的重中之重。科内重点培养2名责任护士对病人进行功能锻炼指导工作。进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教，务求达到效果。准备在制定骨科常见病功能锻炼，配以彩色图画，制作成册，让病人更好的理解功能锻炼的意义和方法。

1、针对护理工作中存在的难点、焦点问题，设置工作重点，坚持把以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。

2、使规范化护理质量标准落到实处，使护理质量管理有章可循，形成一个良性循环。从病人的角度评价护理质量，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标，让患者真正从质量管理中得到实惠。

1、配合护理部，建立护士规范化培训。不同年资、能力的护士进行不同的培训，让大家养成主动学习的习惯。

2、每天进行床边护理业务查房，每月进行二次业务学习，每

月进行一次护理操作示范和考核，每月进行一次教学查房。

3、鼓励各位护士参加院内、外的培训，交流经验，学习新技术、新知识。

1、合理的护理工作流程是日常工作顺利实施的基础，我们在基础护理、专科护理、健康宣教方面要有合理的工作流程，指导护士进行日常工作。计划在本科现有的工作流程的基础上，真正做到符合临床工作实际、切实可行。

2、有效的护理告知是病人配合的必备工作，我们将完善入院、体位、治疗、特殊注意事项、专科康复的告知。

1、完成护士观念上的转变，把过去的“要我服务”转变为“我要服务”。提高护士的礼仪与素养，创自己的护理。

2、把“以病人为中心”的服务，具体到护理行为的每一细节。建立从入院到出院每一个工作环节的标准。

护士的工作计划篇二

20xx年，内科将紧紧围绕“提升服务品牌”这一主题，并结合护理部工作计划，努力做好以下几方面的工作，强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效。

尤其要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

护士长经常检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

从细节上抓起，定期进行护理记录缺陷分析与改进。并将护理记录纳入年度持续质量改进的研究项目。组建持续质量改进小

组，研究和讨论护理记录书写规范，通过每月一例复杂病例的学习与考试，使护理记录得到有效的提高。

加强护理安全监控管理，每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。20xx年将是接受挑战的一年。20xx年业务完成达137%，如何在这个基础上有所突破，这不仅仅是摆在科主任面前的难题，也是护理所要突破的瓶颈。虽然护士只是陪衬，但我相信：优质温馨的服务定能给科室带来一定的效益。

护士的工作计划篇三

20xx年全县妇幼卫生工作继续贯彻落实妇幼卫生工作方针，坚持保健与临床相结合，充分履行保健公共卫生职能，加强基层督导，狠抓降消项目工作存在的不足，拓展母婴保健技术服务，巩固爱婴医院成果，加强托幼机构管理，启动妇女健康行动，积极开展二级优秀保健院创建，全面完成妇幼卫生目标任务。

孕产妇死亡率控制在25/十万以内

婴儿死亡率控制在13以内

全县五岁以下儿童死亡率控制在15以内

全县新生儿破伤风发病率控制在1以内

1、农村达85%以上，城镇达95%以上

2、儿童系统管理率达60%

4、剖宫产率县级医疗保健机构控制在40%以内，乡镇控制在25%以内

5、预防艾滋病母婴传播hiv检测率达95%，其中hiv早孕检测率达80%

6、新生儿疾病筛查工作全县铺开，筛查率达90%

7、妇女病普查率60%，普治率90%

8、农村孕产妇住院分娩补助率达到100%

加强领导，加强基层督导，强化乡村保健网络职责。

一是妇幼保健工作是大卫生工作的重要组成部分，具有公益性，将妇幼卫生工作纳入重要工作内容，明确责任，任务落实到人，实行目标管理、量化管理。

二是进一步加强完善保健网络建设。每个级镇要稳定1-2人专职从事妇幼保健工作，待遇不得少于同级同类专业人员水平，不得下达经济任务，对个别确属人口少、服务范围小的乡镇，要向卫生局写出报告，经批准后保健人员可适当的兼职，但要以保健工作为主；村村要有村级保健人员抓保健工作，消灭空白村。

三是卫生院要按季度对村卫生室进行考核，并作为兑现村卫生室补助的依据。

四是全县统一实行村级报表制度。县保健院在调查研究的基础上制定出村级报表表样，由乡镇参照以规范村报表。

五是县保健院要固定督导人员，实行责任制管理。对20个乡镇实行联片包院责任制方式管理，督导面达100%，督导行政村占10%以上，重点乡镇每季度不少于4次，一般乡镇一年不少于2次，大型督导一年不少于4次。

六是强化督导反馈质量。县保健院要制定督导质量考核管理

规定，纳入保健质量控制标准，按季实行联片包院责任制工作汇报和考核，乡镇卫生院领导、防保人员相应要对辖区行政村进行包村责任制划分，制定责任制考核标准。对于督导不力的保健人员要及时进行调整，对于督导在限期内整改不到位、行动缓慢的乡镇，县保健院要上报县卫生局，并在季度例会上通报批评。

三是杜绝家庭接生。

四是以孕产妇保健手册为载体，保健与临床形成有机结合，做到定期跟踪检查、定期随访、及时为高危孕产妇提供有效服务和指导。

五是严格执行分级分娩制度，严禁高危截留，对造成孕产妇死亡的，年度评先实行一票否决制。

六是县乡助产技术服务机构要严格执行《县卫生局关于严格执行农村孕产妇住院分娩平产(顺产)免费实施意见的通知》(房卫字[20xx]76号)文件精神。

七是加大产科建设规范力度，县保健院加强对乡级产科建设质量的规范性指导，加强三基考核，规范服务流程，努力为广大孕产妇住院分娩营造温馨、便捷、安全、有效的服务。

八是加强孕产妇急诊急救工作，进一步发挥孕产妇急救中心功能作用，加强急诊急救领导小组的职责，县乡助产技术服务人员要在急诊急救领导小组的指导下，加强三基三严的学习，认真做好学习笔记，不断提高业务工作能力，孕产妇急救中心要配足人员，设备时刻处于功能状态，急救药品品种数量齐全，无过期失效，司机、车辆随叫随到，确保在规定的时间内内完成急救任务。

九是加强产、儿科人员培训，提高县乡产、儿科整体服务功能。县保健院要制定好县乡产、儿科人员培训计划，采取有

计划安排产、儿科人员到上级医疗卫生单位进修，请上级医疗卫生单位产、儿科专家来我县讲课，进行封闭培训。

十是对边沿、信息闭塞的乡镇加大贫困特困孕产妇救助。

一是托幼机构卫生保健管理工作20xx年全县仍实行卫生保健合格证制度，县卫生监督局、县保健院要加大落实《托幼机构卫生保健管理办法》指导和检查力度，进一步规范幼儿园卫生保健管理工作。

二是出生医学证明管理严格按照出生医学证明管理办法规范运行，从20xx年1月1日起，出生医学证明实行计算机打印，不能落实的单位县保健院停发该单位出生医学证明。

三是加强三级预防，减少出生缺陷发生。所有有助产技术执业资格的医疗卫生单位要开展新生儿疾病筛查工作，实行月报表制度，同时结合两大系统管理，加大对出生缺陷调查，并要及进上报。

四是加强儿童保健系统管理工作，儿童系统管理要按照《儿童保健系统管理实施细则》开展儿童系统管理，各医疗卫生单位要配备1名兼职儿保医生，配备婴儿秤、体重秤、软尺等必备设备，散居儿童结合儿童冷链运转等形式定期开展儿童保健系统管理；集居儿童要定期进行集中体检，对筛查出有疾病的及时建议家长治疗，并给予喂养指导。

护士的工作计划篇四

光阴似箭！一晃眼，从我加入xx医院——救死扶伤的护士，工作差不多快二年了。在院领导、科主任及护士长的正确领导下，坚持“以病人为中心”临床服务理念，发扬救死扶伤的精神，并认真严谨的态度和积极的热情投身于学习和工作中，虽然有成功的泪水，也有失败的辛酸，但是日益激烈的社会竞争也使我充分地认识到成为一名德智体全面护士的重

要性。在踏实地学习与医疗护理工作中，获得广泛病员好评的同时，也得到各级领导、护士长的认可。顺利完成了 xx 年的工作任务。其具体工作总结如下：

一、积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责，树立了正确的人生观和价值观。在医疗护理实践过程中，服从命令，听从指挥。能严格遵守医院的各项规章制度的，遵守医德规范，规范操作。能积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事。

二、专业知识、工作能力方面：我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作、认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心，我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

三、在生活方面：养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活态度和生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好出事原则，能与同事们和睦相处；积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历。

今后的目标：

我决心进一步振奋精神，加强个人世界观的改造，努力克服

自己存在的问题，做到：

(1) 扎实抓好理论学习，保持政治上的坚定性。

(2) 在院领导、科主任的关心和指导下，顺利完成医疗护理工作任务，认真履行职责，爱岗敬业。

(3) 以科室为家，工作积极主动，对待病员热情、耐心，满足病人的需求。护理工作是平凡的工作，然而，我们却用真诚的爱去抚平病人心灵的创伤，用火一样的热情去点燃患者战胜疾病的勇气。

xx 年工作计划：

1. 认真遵守医院和科室的相关规章制度，做到上班不迟到，不早退。

2. 认真做好领导分配给我的工作和任务。

3. 解放思想，为科室的发展提建议和意见，竭尽所能为科室创造更多的效益。

4. 加强跟主管医生，病人及其家属的交流与合作，努力构建现代化科学的医患模式，正确妥善处理好医患关系。

5. 加强专业知识学习，努力提高自己的专业技能，为患者提供更有效更优质的服务。

6. 协助同事做好科室工作，做到工作责任明确、资源共享、团结互助，共创科室优良的环境、优秀的服务、优越的业绩。

护士事业是一项崇高而伟大的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为科室的发展作出自己应有的贡献！在即将迎来的 **xx** 年，我会努力改正

缺点和不足，做好自己的工作，对病人负责，对自己的工作负责。在生活中我也会严格要求自己，我相信我能做到，请领导监督！

护士的工作计划篇五

护士长是护理人才中的佼佼者，伴随着医院和护理专业的发展，会层出不穷的涌现出大批具有年轻化、知识化、专业化的护理人才。因此，在新的历史时期，护士长要树立传承、创新、发展的理念，努力提高自身的能力，以适应社会的发展和护理改革的需要。

1. 现代管理理念是做好工作的基础

1.1 强化标准、制度管理护士长应具有先进科学的管理思维，真正能跳出护理看管理，才能真正体现“以人为本”的科学管理。如遇到个别护士工作中出现问题，按照工作标准、制度进行培养教育，及时发现，积极疏导，给与纠正。通过实践使我体会到，对于护士长而言，具有现代管理思维比盲目被动进行大量具体工作更为重要。

1.2 树立管理创新观念创新是一个民族的灵魂，也是护理学发展不可或缺的源泉。护士长应树立创新的管理观念，营造创新的氛围，锻炼创新的思维能力。带动、鼓励全科医护人员不断学习，引进新业务、新技术，在护理技术与服务项目上开拓新的市场和发展空间。

1.3 树立法律意识未来的管理模式将由“人治”走向“法制”。随着国家法律制度的健全和群众法律意识的提高。要求医护人员知法、懂法、守法，用法制观念规范自己的医疗护理行为[2]。护士长作为临床护理管理者，应积极参加院里组织的法律讲座，增强法律观念，学习法律知识，带领大家认真学习和领会国家的有关法律法规，并指导护士认真书写护理文书，做到及时、准确、真实。这样才能做到有章可循、有法可依。

2. 加强护理质量管理 护理质量管理是护理管理工作的核心和重点，是护理管理的永恒主题。质量控制是管理的基础，是管理的生命线。

2. 抓住关键环节

2.1 抓住重点病人 病人中的重点对象有以下几种。一种是危重抢救和大手术病人，他们的生命处于危险状态，护理操作多，工作紧张而又集中，容易发生差错事故。一种是疑难和预后不良的病人。这种病人心理问题多，容易发生意外事件。一种是高级干部和社会名流。

这种病人一般年事较高，由于工作与社会地位的原因，他们对服务质量要求较高，稍有疏忽，语言不当，都会引起强烈反应，对医院工作与声誉影响很大。以上几种病人，应正确对待，派护师以上高年资护师重点护理，护士长增加床边查房次数，予以重视，并进行基础护理、专科护理的质量检查，有效的保证护理安全，杜绝差错事故发生。

2.2 抓住重点护士 新参加工作的护士、发生差错事故较多的护士、个人家庭发生不幸事件，情绪出现波动等。对于她们应该热情帮助，而不是冷淡；是监督而不是歧视，更不是打击。提高护理质量只有得到护士们的相应与配合，而不是无所谓和反感，这样才能得到满意的效果。

2.3 分层进行质量控制 制定护士分层构架式管理：护士长负责全面质量管理，随时抽查护理质量。护师及主管护师成立质量控制小组，设指控员一名，每月负责全体护士的操作考核，护理应急预案考核，院感控制等。护师及主管护师成立带教小组，设组长一名，负责低年资护士、无证护士、实习护士、见习护生的带教工作。高年资护士以身作则带动低年资护士工作，发现问题及时组织指控小组进行分析原因、总结经验教训、提出整改措施。

3. 提高护士长执行力

3.1 执行力是护士长组织完成各项工作任务的能力。一个好的执行者能够弥补决策方案的不足，而一个再完美的决策方案也会被扼杀在滞后的执行者手中。执行力是管理成败的关键。

提高护士长执行力应从提高护士长的计划能力、指挥能力、协调能力、创新能力等几方面的能力进行培养。

3.1.1 计划能力计划是将组织在一定时期内的目标和任务进行分解，落实到组织的具体工作部门和个人，从而保证组织工作有序进行和组织目标得以实现的过程。脚踏实地的根据科室实际情况出发，制定每周工作计划，计划制定的要科学、准确、易于执行。依靠护士、发动护士，吸收大家的智慧，激活她们的工作热情，使得计划顺利有效实施。

3.1.2 指挥能力安排护士执行既定的工作计划及处理科室突发事件都需要护士长具有良好的指挥能力。护士长如同一位音乐指挥，指导整个乐队的音乐演奏，使得多个声部的演奏能够成为一个整体，可谓一个乐队的灵魂人物。按照个人不同的特点及工作的不同要求，指导护理人员有效的开展工作，并最大限度的调动大家的积极性。

3.1.3 协调能力护士长在各级领导和科室护士之间起着承上启下，协调沟通的作用。与上级主动坦诚地交换思想，以取得领导对科室工作的支持。对待下属要做到以护士为中心，公开、公正、民主，有透明度，把自己融于群众之中。加强与各个辅助科室之间的协作关系以及与其他科室护士长之间的交流。努力做好各方面、个层次的协调和沟通工作。

4.1 团结出战斗力、出凝聚力、出生产力做管理工作也应讲究一个“和”字。新成立的科室，医护人员是从四面八方不同科室聚集到一起。护士长应充分了解各个护士的气质和性格特点，采用不同的沟通方式，表达要准确、谨慎、有分寸，

不讲损害同事自尊心的话，以和聚人，善于协调。以理服人，要有爱才之心，求才之渴，容才之量，护才之魄，举才之德[4]。要折服人心，必须有健康的体魄和良好的心理素质，保持乐观向上的精神状态，把自己视为一名普通的护士，摆正自己宽待他人。以此协调好人际关系，减少不必要的误会与摩擦。营造既和谐又紧张有序，既团结又催人奋进的良好工作氛围。

4.2以病人为中心，创建和谐的护患关系病人来住院，首先接触到的是护士、接触最多的也是护士，所以护士的一言一行、一举一动都会给病人留下深刻印象。我科倡导“尽心尽职，尽善尽美，全心全意为患者服务”的管理理念。如：在床头交接班时，除交接病人的病情及治疗情况外，还应向病人问好。作自我介绍。询问病人不适的感觉及需要。工作中要求护士做到四不说：“我不知道，找大夫去；我忙着呢，等会儿再说；我不是您的主管护士，我不管这事；今天您的主管大夫不在，明天再说吧。”

5. 加强自身学习

护士长要成为博学多才的多面手，不仅要熟练掌握专业知识和技能，还要掌握社会科学、管理科学、人文科学的知识，同时还要掌握一定的交际、演讲、写作知识[5]。利用业余时间参加专业高等教育考试。订阅护理管理杂志，增加阅读量，激发创作写作思路。因此，护士长要不断充实自己，从各种渠道获取知识，拓宽知识面，以适应日趋复杂的护理工作的要求。

时代的进步与医疗的改革对护理管理工作产生着巨大的压力与冲击，面临着严峻的考验。护士长要成为护士的代言人、贴心人。努力使自己具有仁慈之心、谦虚之心、责任心、忠恕之心、进取之心。本着传承、创新、发展的目标。带领护理队伍为患者提供更加优质的服务，将护理科学的发展推向一个崭新的高度。