

管理人员的心得和感悟总结 破碎机管理 人员心得体会(模板18篇)

知识点总结可以促使我们主动思考和反思，梳理自己在学习过程中的疑惑和问题。[范文3标题]

管理人员的心得和感悟总结篇一

作为破碎机管理人员，我从事这个职业已经有十年之久。在这个过程中，我积累了很多宝贵的经验和心得体会。破碎机是一种重要的设备，它在矿山、建筑工地等行业中发挥着至关重要的作用。如何高效、安全地进行破碎机管理，是每个管理人员都需要关注的问题。在我从事这个岗位的过程中，我深刻认识到了破碎机管理的重要性，并形成了一套独特的心得体会。

第一段：认识破碎机管理的重要性

作为一个破碎机管理人员，我很清楚破碎机是矿山、建筑工地等行业中必不可少的设备。它的作用非常重要，能够将原材料破碎成所需的尺寸，为后续的工作提供必要的支持。然而，如果破碎机管理不当，不仅会影响到生产效率，还有可能导致设备损坏，甚至发生事故。因此，加强破碎机的管理是非常重要的。

第二段：建立完善的破碎机管理制度

在破碎机管理的过程中，建立完善的管理制度是非常关键的。我们需要制定相关的管理规定和操作规程，明确各个环节的责任和义务。对于新员工，我会进行系统的培训，确保他们熟悉破碎机的操作要点和安全注意事项。另外，我还注重设备的检修和维护，定期对破碎机进行保养和维修，及时清洁和更换损坏的零部件，确保设备处于良好的工作状态。

第三段：加强安全教育和培训

破碎机管理不仅需要注重设备的维护和管理，更需要关注人员的安全。作为破碎机管理人员，我非常重视安全教育和培训。每位员工入职之前，我都会进行专项的安全培训，告诉他们破碎机的危险性和操作注意事项。此外，我还会定期组织安全演习和应急演练，让员工熟悉应对突发情况的方法和技巧。通过加强安全教育和培训，我能够确保员工的安全意识和应变能力。

第四段：加强团队协作和沟通

作为破碎机管理人员，我深知团队协作和沟通的重要性。破碎机管理工作涉及到多个环节和岗位，需要各个环节之间的密切配合。我会定期召开会议，与各个相关部门的负责人进行沟通，了解他们的需求和问题，并及时解决。另外，我还注重团队建设，加强团队的凝聚力和战斗力，确保破碎机管理工作能够顺利进行。

第五段：总结与展望

通过这段时间的工作，我深刻认识到了破碎机管理的重要性，并积累了一套独特的管理经验和心得体会。在今后的工作中，我将继续努力，加强破碎机的管理和维护，确保生产的安全和顺利进行。我也愿意将我的经验和心得分享给其他管理人员，希望能够为破碎机管理事业做出更多的贡献。

总之，作为破碎机管理人员，我们不能只关注生产效率，更需要注重设备的安全和管理。只有建立完善的管理制度，加强安全教育和培训，加强团队协作和沟通，才能确保破碎机的正常运行和生产的安全进行。我相信，只要我们认真对待这些工作，不断学习和提升自己，破碎机管理工作一定会更加出色。

管理人员的心得和感悟总结篇二

着力管理能力提升感悟目标计划确定。

以往自己制定了目标却不懂得如何去实施，现在通过培训，知道除了要给自己制定一个明确的目标外，还必须制定计划来实施目标，让确定的目标可衡量，能通过细化计划来做，并根据实施过程中的结果来不断修改计划，直至达成目标的最终实现。目标要规划管理，就是给目标定量、定性。定量是为自己的目标定好每天实施的工作量与完成量；定性是对自己能力的提升和分解，通过能力加实践来实施目标。管理学大师彼得·德鲁克先生说过，不是有了工作才有目标，而是相反，有了目标才能确定每个人的工作。由此得知，所有的工作都应该有目标，只不过有时候没有刻意地去强调某些岗位的目标而已。我们努力工作，往往都是为了加薪、晋升、做出业绩。工作当中，有可衡量目标的工作就意味着有了压力，意味着必须努力去工作才能实现。

从公司的角度来看目标管理，就是由公司的使命中得到一定时期内公司的总目标，然后经过上下级人员的共同协商，将总目标分解下去到每个岗位上，每个员工身上。在分解的时候，下一层的所有目标相加必须等于或大于上一层的目标，以确保目标分解的有效性。确定了目标，就要有具体的实施，就要进行具体的目标管理。任何的目标管理都不会自动地实现。目标，是一种结果导向，但并不是简单的重视结果，紧盯结果，更重要的是关注过程，确保目标的如期实现。没有目标的箭，永远射不准靶心；没有抓住重点，也永远做不出好的业绩；所以目标的制定必须是明确具体，可接受的，现实可行的，并且是有时间限制的。

我们国新集团是以“追求卓越”为企业文化背景的公司，目标确定当然是有价值的。所以以目标为导向的整体绩效管理，核心就是明确有价值的目标。当一个目标不明确时，不知道自己为何而做一个事情时，他投入的热情一定是有限的，他

的能量的发挥也一定是受限制的。“上班不是拿工资的理由，完成工作才能彰显价值”，“只有为企业提供结果才能得到报酬”，要在公司普遍达成这种价值取向，才能在工作中形成良好的互动，而不是被动的接受，才能形成普遍的信任与有效的执行，并且能够执行的超越目标。

目标管理的本质是动力管理，生命管理。当一个人不知道自己为什么要去做一件事情的时候，他所呈现出来的热情和能量都是有限的。而有目标的人，一定是有梦想的。有了目标，就有了希望。我们往往是活在希望中的，若没有希望了，就成绝望了。我们也就缺失了动力。有了目标就有挑战；有挑战就有压力；有压力才产生动力。动力是一切改变的源泉。所以，要么做第一，要么就不做。养成一种不服输的精神；我们先要相信自己可以成功，才有可能成功。什么都不信的人是最可怕，可以说是没有灵魂。心若不在，则一切皆无，心若所在，则无所不在，无所不有。另外，目标的'达成，需要的是持续的过程，正如马云讲的，短暂的激情不算什么，长久的激情才能赚钱；一时的激情，不是真正的激情，充其量只是一时冲动而已；我们要想成功，就必须保持持久的事业激情，才有源源不断的动力，这是事业成功的要素之一。使我们疲倦的往往并不是远方的高山，而是鞋子里的一粒沙石。它揭示出一种真实，往往将我们击垮的并不是巨大的挑战，而是一些因琐碎事件构成的厌倦与懈怠，是这些看似微不足道的东西使我们失去了前进的动力。

在培训中，学习是快乐的，但要收获最大的价值，就要像区域管委会党总支田锋书记讲的，首先要让自己置于空杯，才能通过不断的学习，取得不断的进步。

管理人员的心得和感悟总结篇三

根据组织上的安排，我近期接受了为期一周的中高级管理人员能力提升培训班，感到本次培训安排周到细致，授课老师博学专业，虽然时间短暂，但受益匪浅，相信通过本次的学

习，将对今后的管理工作具有很好的促进作用，在这里，结合我最有感触的一堂课，《职业经理人的定位与培养》，我谈点自己的心得体会。

根据老师给出的定义：职业经理人是指以受薪、股票期权等为获得报酬主要方式的职业化企业经营管理专家。我理解职业经理人至少应该具备以下两个特点：一是管理水平高、薪酬待遇高。基于这两点，我们可以推演职业经理人产生的现实背景：传统国企在管理上行政化色彩较重，一些老的国企管理者在理念和思路跟不上时代发展，在推动国企转型、与市场接轨上很难有大的作为；另一方面，国企原有的薪酬体系大都参照事业单位模式，绩效激励机制不明显，难免滋生出干多干少都一样的想法，影响企业的发展活力。当前随着国企改革的深入推进，混合所有制形式成为今后改革的重要方式之一，专业水平高、懂得经营管理的职业经理人成为迫切的需要。

老师从两个维度对职业经理人应具备的素质进行了阐述，一个是管理素质，另一个是管理技能。我想在实际工作中职业经理人应具备以下素质：一是较强的战略决策能力。在面对企业重大走向、重大选择上能够保持清醒的思路，作出最有利于企业发展的决策。第二是应具有较强的综合管理能力。能够正确地选人用人，充分发挥各方面的力量，通过合理的方式开源节流，实现管理效益最大化，构建完善的监管体系，有效防范投资风险和债务风险。第三是应具有较强的沟通协调能力。企业管理需要和方方面面的人打交道，需要协调各方面的关系，在碰到一些棘手难题时，需要职业经理人沟通协调去化解。第四是较强的开拓创新能力。当今时代发展日新月异，企业要想立于不败之地，必须保持不断创新，职业经理人作为企业的领头雁，其创新思维直接决定着企业的发展活力，影响着企业的长远发展。

职业经理人作为企业的掌舵人，必须全方位发展，培育职业经理人是一项系统工程。第一，在选聘上，要认准。在职业

经理人选择上，根据工作需要不同而有针对性地进行挑选，管大局的高层经理应侧重战略思维，管局部的中层经理应侧重管理思维，管具体事务的基层经理应侧重执行思维。第二，在培育上，要用心。在培育职业经理人过程中，应借鉴木桶理论原理，缺哪里补哪里，提升职业经理人的整体素质。对年轻的职业经理人要有针对性地进行培养锻炼，积极提供展示的平台，在实践中不断积累经验、增强本领。第三，在使用上，要灵活。掌握量才而用的原则，根据不同人的特点安排合适的岗位，使其潜能得到最大化发挥。建立职业经理人制度，尊重市场化规律，畅通进入和退出的渠道，形成完整的职业经理人梯队。第四，在激励上，要合理。建立科学的薪酬体系，使担当负责、业绩突出的职业经理人在待遇上得到体现。同时建立合理的考核机制，真正发挥好考核的激励和鞭策作用。

管理人员的心得和感悟总结篇四

作为一名管理人员，我们在工作中不断地学习成长，从过去的经验中也汲取了许多心得体会。这些心得体会逐渐成为我们管理工作的经验积累，也指引我们在未来的工作中走得更加稳健、更加高效。在本文中，我们将分享一些自己的心得体会，希望能够给正在成长的管理人员提供一些借鉴和帮助。

第二段：学会与团队有效沟通

管理人员需要处理各种各样的工作难题，而与团队内部的沟通是解决问题的第一步。一位优秀的管理人员应该学会如何有效地与团队成员进行沟通，这包括语言表达能力、倾听能力以及发现隐藏的细节。在与团队沟通时，要关注沟通的目的和意义，以此作为自己的沟通流程指导，并在沟通中展现自己的专业素养和能力。

第三段：注重自我管理

管理人员往往需要面对各种压力和挑战，因此自我管理的能力也至关重要。一位优秀的管理人员需要在处理事务的同时注重自己的身体和心理健康，这需要不断地学会放松自己、调整自己的心态和情绪，以摆脱工作和生活中的压力。这样可以保证自己在工作中长期保持活力和精神状态。

第四段：掌握时间管理技巧

时间管理是管理人员必备的技能之一。管理人员有很多工作、任务和会议需要安排，因此需要一整套时间管理技巧来帮助自己更好地处理这些事宜。一位优秀的管理人员需要对自己的日程表进行合理分配，保证高效率完成自己的任务，并且在紧张的状态下保持清醒和高效。时间管理的好坏决定了工作进程的顺畅与高效。

第五段：不断学习，持续创新

作为一名管理人员，不断积累知识、不断学习新技能、不断创新是至关重要的。管理人员需要关注最新的技术和 workflows，保持对市场和行业趋势的敏感，不断探索新的生产、管理模式，以及开拓新的市场。只有不断学习，管理人员才能在竞争激烈的市场中始终保持自己的竞争力，成为一名优秀的管理人员。

总结：

以上是我个人作为一名管理人员的心得体会。好的管理人员应该具备良好的沟通能力、自我管理的能力，掌握时间管理技巧，以及不断学习和创新的能力。无论在哪个岗位，我们都希望自己在不断地实践与积累中成为更优秀的管理者。

管理人员的心得和感悟总结篇五

首先，感谢公司给我们创造了一次学习提高和沟通交流的机

会，这次班科长管理人员培训班，我想用三个字来概括一下我对本次培训班的感受，

即“精”、“实”、“全”；“精”在行程精心安排、课程精益求精；“实”在授课老师真情实感、内容注重实际；“全”在知识覆盖一应俱全同时学员听课全神贯注。通过参加这次系统而全面的培训，我有以下几点感受：

一、“精”课程精心安排，精益求精；培训的目的是对于班科长管理人员岗位的较色认知，做的时间不一样，如何去定位这个角色，承担这个岗位的职责，管理的知识和管理的技能的传授，从而提升我们的管理水平。1、管理人员角色认知及职责，李霞为我们讲述了小组长岗位的的基本知识，对这个岗位的角色认知。这课堂上最大的收获是做一个目标性的管理人员，不是保姆。对员工要会关心，会帮助，会要求！2、业务运营指针运用与分析，数据部主管通过公司业务和指针给我讲解，让我们学会如何用数据分析业务，让我们的重视数据也是我们管理中的一个重要手段。3、职场新态，刘总监给我们的讲解了积极心态、将军心态、感恩的’心。而且用了很新颖的授课方式，我们的听课激情被充分的调动起来。4、合格班组长的塑造，刘总监以理论加实践的案例给我们的分析，让我们很快的接受到知识。

二、“实”授课老师真情实感、内容注重实际。原本以为一些简单的管理知识，可以给我们的老师讲解得实在丰富，在老师们绘声绘色的讲解中，我们也更能理解和接受到这些陌生的管理理念。

三、“全”这些课程有比较系统的做为班科长管理人员所应具备的管理理念，不一样的是管理理念的中加入有有效的管理工具，对于这些有效的管理工作都有一门专门的课程让我们更深入的去学习。管理中要有数据做为支撑，我们学习到了指针；会分析我们还要会和话务员沟通，那么沟通课程就是增强我们的沟通的技巧；会议是很好的任务下达分解激励人心的手段，会议的经营让我们如何去开展更有效的会议。

当然最重要的就是心态，都说心态决定一切，如何去自我激励和影响别人，用积极的心态一切都会不一样。

四、“全”在知识覆盖一应俱全同时学员听课全神贯注。整个培训都贯穿着学习管理知识，如何通过一些办法能使我们的管理知识学以致用。

这次培训我会把学到的更多的通过想练和创新更好的运用到我的工作当中，我应该庆幸有这样的一个机会让我们的学习，但是任何的技巧只有不断的时间，反复练习成为习惯性行为后才能产生效果。相信通过一段时间的消化运用，我们的管理能力会有更大的进步！

管理人员的心得和感悟总结篇六

管理是经营一个企业或组织的核心工作之一，而管理人员的能力和素质能直接影响到企业的发展和竞争力。作为一名管理人员，我在工作中积累了许多心得体会，今天我想跟大家分享一下这些体会。

二、提高沟通能力

管理人员需要经常与各种人群进行沟通，包括员工、上级领导、客户、供应商等等。为了有效地沟通，我们需要认真倾听他人的意见，尤其是员工的想法。我们应该让员工有发言权，帮助他们有机会提出自己的想法，使得我们的管理更符合实际。同时，我们也要及时对员工反馈和回应，无论是肯定还是否定，都应该独立和专业地做出判断。

三、注重团队建设

团队建设是企业成功的关键因素之一。管理人员需要团结员工，凝聚团队，形成良好的合作氛围。我们需要帮助成员了解彼此，鼓励成员分享他们的知识和经验，在协作中大家可

以取长补短，共同成长。此外，坚持反馈和评估，承认团队成员的努力和成果，这样能够在整个团队内部形成良好的积极心态和工作动力。

四、注重数据分析

管理人员也需要掌握数据分析的技能。现在大量的数据可以辅助我们管理工作，更好地了解企业的情况，并制定更好的策略和决策。因此，我们需要学会对数据进行分析和解读，同时将分析结果与实际情况结合，以便有效地推进业务发展。当然，数据分析要建立在対行业和企业的敏锐洞察力和充分理解的基础上。

五、不断学习和成长

管理工作是一项需求不断更新的职业。管理人员需要时刻关注行业和企业、流程和市场的变化，保持开放心态和学习的精神，探索新的管理理念、方法和技能，不断提升自己的工作效能和水平。当我们有学习和成长的愿望时，我们就可能在职业发展中更深入、更全面地理解并实践管理工作。

六、结论

作为一名管理人员，需要具备多个方面的能力，如沟通、团队建设、数据分析和持续学习。当我们注重这些方面时，我们就能够成为更好的管理者和领导者，使得企业得以发展并保持竞争力。

管理人员的心得和感悟总结篇七

消防是一项非常重要的安全管理，为了让消防工作更好地进行，需要有专业的消防管理人员。作为一名消防管理人员，我深刻地意识到自身职责的重要性和必要性，也不断地总结和反思，在工作中有了一些心得体会。

第一段：工作职责

作为一名消防管理人员，首先要了解自己的工作职责，明确自己的岗位定位以及对应的工作指导原则。我们需要制定和实施完整的消防管理体系，对建筑物、设备、人员等进行全面管理，确保消防设施的正常运行和使用，预防火灾事故的发生。在工作中，我们常常要参与安全检查、消防演练、应急处置等活动，以便提高自身技能和反应速度。

第二段：强化意识形态

消防工作是一项人民生命财产安全的工作，需要所有人保持高度的警惕和敬畏之心。作为消防管理人员，要加强意识形态建设，始终保持高度的警觉状态。我们要时刻关注火灾预防和消防法规，不断学习和贯彻落实国家有关法律法规和标准。

第三段：强化监督管理

消防管理人员需要强化对消防设施、管理制度等方面的监督和管理，及时排查和消除各种火灾隐患，确保消防设施的完好，消防安全标准的实施。除此之外，还应该坚持合理的巡查制度，对安全漏洞和问题进行快速发现和分析，采取针对性的措施进行改进和优化。

第四段：强化培训教育

消防教育和培训非常重要，它可以有效提高人员的安全意识和自救能力，故在消防工作中我们需要加强对员工及社会公众的消防安全知识的培训，并为人员提供必要的应急措施，提高应变能力。

第五段：持续改进

作为一名消防管理人员，需要不断总结、反思和改进自身工作，排查和消除工作中的问题，提高工作效率和服务质量。此外，我们还需要与其他消防部门进行沟通和合作，共同推进消防工作，加强有关信息交流和共享。

总的来说，作为一名消防管理人员，需要具备过硬的专业素质和扎实的业务知识，同时也要有高度的责任心和使命感，时刻以人民群众的生命财产安全为己任。只有坚持不懈的努力，才能为实现“消防安全 建设美好社会”的目标做出自己的贡献。

管理人员的心得和感悟总结篇八

作为一名管理人员，我有幸带领过不少团队，并且在管理的过程中有很多心得体会，今天我就来分享一下这些体会。

第二段：要有目标并定期检查进展

作为管理者，我们一定要有清晰的目标，不仅要知道要达到什么目标，同时也要了解每个团队成员的能力和任务分配。在制定目标和规划任务之后，要及时跟进和检查进展，确保目标的完成。

第三段：注重沟通交流并培养团队力量

管理人员需要具备良好的沟通交流能力，与下属同事密切合作，共同解决问题，实现公司目标。同时，一个好的管理者也需要对团队成员进行培训和激励，让团队拥有更大的凝聚力和士气。

第四段：勇于承担责任并提供有效解决方案

一个好的管理者不但要能够分析问题和找出解决问题的办法，还需要在事情出错时勇于承担责任。要学会从失败中吸取教

训，并建立更好的工作机制和流程来避免类似问题的再次发生。

第五段：注重团队建设与成长

管理人员不仅要注重各项工作的细节和进展，也应该从长远的角度来考虑，注重团队建设和成长。要对团队成员进行培训，让他们提升自己的能力和素质，并根据员工不同的特点制定个性化的职业规划，为他们的发展提供机会和支持。

总结：

以上就是我在管理工作中所体会到的一些经验和教训。当然，这只是部分内容，还有很多工作需要自己去总结和提高。不过，只要我们在管理的过程中时刻牢记以人为本，注重沟通交流并提供有效解决方案，最终一定能够带领团队实现更好的成绩。

管理人员的心得和感悟总结篇九

做管理，首先是要做人，虽然说我们的工作是为了最后的一个目的去服务的，但是我们管理人员却并不同，要想下面的员工能朝着一个目标去努力，那么我们做为管理人员就不能只是只看目标，不去关心他们的工作状况，生活的情况，虽然我们是上级，但是我们更应该去关心他们，了解他们的工作情况，对于一些需要帮助的员工更是需要去给予帮助，只有会做人了，大家都愿意跟着你干，那么达成目标也就变得是一件更简单的一件事情了，如果只是有目标去压员工，那么可能有逆反的心理，同时他们也是不乐意在工作上，可能目标不但没有达成，甚至造成人才的流失，那么更是不容易把工作给去做好的。特别是现在的管理是非常人性化的，工作的机会也不是很少，如果让员工跳槽了，那么想再找一位合适的并不是那么的容易。

管理中，要懂得松弛有度，在管理，大家一起朝着目标努力的路上，对于员工的要求是要严格的，但是也不能一直紧绷着，得有张有弛，让他们知道我们是关心他们的，对他们的工作状况要了解的清楚，有时候并不是他们的工作没有做好，而可能是我们管理的方式没有做好，从而让工作的进步拖慢了。只有懂得让员工休息，那么工作也是会更加的有动力，在管理中也是要对员工的一些情况多去了解，不能给予太大的压力，每个员工承受的能力不一样的，有些可以抗压，有些不行，那么我们管理的话更是要适时的去调整，了解具体的情况，让他们既有工作的动力，又不会被压力压垮了。

管理的工作并不好做，这次的学习也是让我懂得了更多管理方面的一些技巧和要求，明白想要做好一名优秀的管理人员，并不是那么的容易和简单，在今后的一个工作中，我会将这次的所学运用到我的管理当中去，只有去实践了，那么我的这次培训才算是真的学到了，而不是说听过一遍就忘，那样就白费了培训的这个机会。

管理人员的心得和感悟总结篇十

作为一名机场管理人员，我们需要不断地接受培训和学习，以不断提升自己的水平和能力。最近我参加了一次机场管理人员培训，今天我想分享一下这次培训给我带来的心得和体会。

第二段：学习心得

在此次培训中，我学到了很多有关机场运营和管理的知识。比如，如何优化在线值机系统，如何提高机场的安检效率，如何加强机场客户服务等等。此外，培训还重点强调了机场管理人员在紧急情况下的应对能力。通过模拟演练，我们深刻感受到了危机时刻应急应对的重要性，并学会了如何采取正确的行动。

第三段：交流体会

除了学习，培训还为我们提供了一个非常好的交流平台。我们来自不同机场的管理人员，每个人都有自己独特的管理经验和思路。在培训过程中，我们可以互相交流，分享彼此的经验和思考，这样不仅可以加深彼此的了解，而且可以互相补充和完善自己的管理知识。这些交流给我留下了深刻的印象，也让我感到更加自信和充实。

第四段：思考总结

对于我这样一个即将步入职场不久的人来说，机场管理人员培训是一个非常珍贵的机会。通过这次培训，我更深入地了解了机场管理的复杂性和重要性，也更加清晰地认识到了自己在未来职业生涯中需要不断提升自己的能力和水平。我深深地领悟到了培训的意义，也相信这些知识和经验会对我的未来发展产生积极的影响。

第五段：结语

在机场管理人员培训中，我取得了很大的收获，而且也结交了一批优秀的同行。我相信这些收获和交流会成为我未来职业和生活中的宝贵财富，并继续努力，不断提升自己的能力，为机场的发展做出更大的贡献。

管理人员的心得和感悟总结篇十一

这个暑假，学校组织我们去江苏南京培训，4天的培训我们参观了3所名校，听了4场报告。三所学校分别是：南京市芳草园小学、句容市华阳实验小学、扬州市育才小学；四场报告分别是：江苏省镇江崇实女子中学副校长徐玲的《为师之道与幸福人生》、芳草园小学副校长耿姗姗的《德育教育学业建设》并分享了自己的教学案例、华阳小学副校长樊雪林的《让教育在“仁润”德育建设中真正发生》、育才小学王力

耕教授的《教师人格魅力的形式》。让我大开眼界，收获颇丰。下面我就从几个方面谈谈我的体会：

一、校园文化建设丰富有内涵

通过参观这几所学校，发现每个学校都有自己的特点、文化。特别是芳草园小学，校园精致的犹如江南的美女，让人留恋忘返。芳草园小学办学理念：孩子的笑脸学校的阳光实施“阳光教育”，建设“让学课堂”，创立“能豆豆儿童自主发展体系”。一个还没有我们学校三分之一大的校园有54个班，有自己的分校、分部、集体。是什么让他们学校取得那么高的知名度？真是他们一直秉承“为孩子设计给孩子展示给儿童管理”“小主人”教育思想。让孩子真正成为学校的主人，教师只是“引导”孩子“端行悦思温情健美”。使学生“不满足于安静发展自己的个性”，学校为学生提供需要的各种平台，让学生多读书，多培养孩子们的能力，放手让学生走出课堂，自己组织到社会上去开展各种公益活动等等，目的：

1. 就是让学生的学由“被动”走向“主动”；
2. 孩子的思维由“单一”走向“会合作”；
3. 教学的关系由“被控制”走向“会合作”。试想这样学校培养出来的学生会是高分第能吗？有品行有能力的学生，谁人不爱那！

学校与国外很多学校有联谊，让学生走出去放眼世界，得到很好的锻炼。希望我们的学校有朝一日也能走出国门，冲出亚洲。

二、新的理念促学生飞速成长

这几所学校有共同得到特点，就是对学生的“引领”非常到

位。不怕学生出现个个阶段避免不了的问题，而是出现了问题后的解决方法，不是围堵而是疏导，让学生一段时间后自己去判断自己行为的合适与否。

教师把课堂还给学生，让学生去发现问题解决问题，甚至让学生做“小老师”给学生讲课。这样的课堂让学生学习由被动转为主动，更激发了学生的积极性。各种特色课程有必修有选修，让学生多彩多艺。这样的课堂学生积极，教师轻松幸福。

三、请进来走出去提高教师素养

每所学校都特别注重教师的素养提升。不断的请江苏省名师到自己学校来讲课、做报告、论坛等，提高教师的学科素养。而且还派教师到各地去学习、交流。甚至派老师到国外，走出国门去学习参观。让教师开阔眼界，提升个人素养，提高高层的管理水平，制定适合自己学校，具有自己学校特色的校训。组建教师工作室，由名师带领教师搞科研，搞校本课程、特色课程等。为学校挣得荣誉，打出名气。

总之，通过这次的学习培训，不仅提高了老师之间的团结协作，更重要的是让我们学到了新的教学方法，新的教学理念；师生之间的平等、互助、信任；不同程度学生可以做到不同的作业，让学生都有适合他们自身的作业……收获了很多知识和感动。感谢领导，期待能有再出去的机会。

文档为doc格式

管理人员的心得和感悟总结篇十二

第一段：引言（约200字）

作为一名设备管理人员，我的岗位主要负责设备的维护、保养和管理工作。在入职之初，我心怀憧憬和期待，但也觉得

自己面临很多挑战。如今，我终于转正了，作为一个全职设备管理人员，我在这段时间里积累了很多宝贵的经验并且从中获得了很多体会，我想分享一下我在这个过程中的心得体会。

第二段：积极主动（约250字）

在工作中，我始终秉持着积极主动的态度。在处理设备故障时，我主动学习和了解设备的操作原理和维修方法，提前做好应对措施，从而尽早解决问题。同时，在设备保养方面，我确保设备的定期保养和检查，并及时向上级汇报设备的工作情况。所有这些行为都得到了上级的认可，并且为我积极进取的态度赢得了同事们的敬佩。

第三段：团队合作（约250字）

作为一名设备管理人员，与同事的团队合作尤为重要。很多时候，设备故障需要多人合作才能解决。在我与同事合作处理设备故障时，我始终保持沟通畅通，共同协商并制定解决方案。我相信，只有团队合作才能最大限度发挥每个人的优势。通过与同事的密切配合，我们成功解决了多个棘手的设备故障问题，也提高了工作效率，取得了令人满意的成绩。

第四段：学习进步（约250字）

作为一名设备管理人员，不断学习和提升技能是必不可少的。在这段时间里，我注重自身的专业知识的学习和技能的提升。我通过参加培训课程、阅读相关书籍和和同事交流经验，不断提高自己在设备管理方面的能力。我的目标是成为一个全面发展的设备管理人员，为公司的设备维护和管理工作做出更大贡献。

第五段：展望未来（约250字）

转正虽然是一个阶段的结束，但也是新的开始。我将继续保持积极主动的态度，不断提升自己的技术水平，努力成为一个更好的设备管理人员。同时，我也将努力与团队合作，共同面对挑战，取得更好的成绩。我相信在不久的将来，我将更加熟练地管理和维修设备，并为公司的发展做出更大的贡献。

总结（约150字）

作为一名设备管理人员转正的心得体会，我意识到积极主动、团队合作和不断学习的重要性。只有通过与团队合作，积极向上的态度和不断学习提升自己，我才能更好地完成我在设备管理方面的工作。这次转正不仅是对我的肯定，也是对我未来发展的指引。我相信，通过不断努力和努力，我将成为一个更加优秀的设备管理人员。

管理人员的心得和感悟总结篇十三

今日下午，淮北矿工总医院集团纪委书记在百忙之中抽出宝贵的时间，为集团公司刚刚提拔的包括本人在内的中层管理人员干部，作了题为《筑牢思想防线，提升品德能力，擦亮人生形象品牌》的报告。虽然不到2 小时的时间很短，但在语重心长的教诲中，灵魂的深处被深深触动，拓宽了视野，开阔了思路，收获颇丰。现总结汇报如下：

随着我们医疗集团的快速发展和国家医疗改革的不断深入，医院发展面临的问题也将会越来越复杂。作为医院的中层管理干部是医院的枢纽和桥梁，起着上传下达的作用，是上级领导决策依据的提供者，是上级决策方案组织实施的执行人，同时更是实施过程程序优化者，是医院的重要管理队伍。医疗质量，是医院的生命线，医院的立院之本。临床科室负责人，是这支队伍中的重要成员，其素质的高低直接关系到医疗质量的好坏。如何成长为一名合格的高素质的科室负责人，

带动全科室的医护人员积极上进，促进科室整体全面的发展，对于刚刚走上领导岗位，开始履行管理职责的我来说，值得深思。而下午黄书记的讲话，则给我指明了今后努力的方向，明确地回答了这个问题：

一、勇于担当，忠诚医院事业，完成角色定位和角色移情。每个管理者必须对自己的角色有一个明确的认识和理解。只有清楚的理解了自己的角色，才能角色移情，才能热爱自己的岗位、热爱自己的职业，才能很好地进入角色，在自己的岗位上充分发挥自己的潜能。

二、加强学习，提高自身素质和能力。包括专业技能、组织协调能力、个人品质、责任心、信念、价值观等等。作为中层管理人员，必须具备良好的个人素质、有良好的个人品德、有积极的心态、有较强的专业水平和管理水平才能真正发挥承上启下的作用。所以我们要加强学习，不断充实自己、提高自己，丰富自己。一要转变思想，充分认识学习的重要性。二要培养兴趣，不断增强学习的主动性。三要讲究方法，切实提高学习的实效性。

三、要有积极的工作态度和强烈的责任感。工作态度是影响执行力的重要因素。态度是内心一种潜在意志，是个人能力、意愿、想法、价值观等在工作中所体现出来的外在表现。作为中层管理人员，要切实本着对企业负责，对员工负责的态度，充分调动员工积极的心态来面对工作，使每位员工把工作当事业来做。

四、善于总结，超越自我，培育品质能量。良好的人品和高尚的操守，是立身做人之本。作为中层管理人员，应该站在团队的最前面，身先士卒、率先垂范，积极帮助下属解决问题。一是要有气节。勇于担当，要带头维护集团的形象和利益。二是要厚道。踏实做人，认真做事，讲诚信，讲方法。

五、坚定信念，不畏困难。我们无论在工作或是生活中，想

做的事情都应该坚持，要对自己有信心，对团队有信心，对集团有信心，对社会有信心。在自己的角色里，不管是生活角色还是工作角色，我们在遇到困难时都要坚持，不舍弃、不放弃，才能达到最理想的境界。

未来是管理者的时代，而非领导者时代。管理需要领导力，它应该是学到的，也是可以学到的。它不是头衔、特权、职位与金钱，而是责任与人格。随着社会的进步，网络时代的兴起，领导力也会随之发生变化。未来的管理者会是什么样呢？未来管理者不能盗取他人的责任，否则，会使他人最终丧失技能。即高级组织不能承担应当且能够由低一级的组织承担的责任。那种一竿子插到底或者自己亲自做可以比下属做得好的思想绝不是优秀的管理者。在新型的组织中，职务和地位的意义并不大，管理者需要自己来证明他的能力。管理能力是自己成长出来的，而不是人为制造出来的。

在我们这批管理干部上任之初，进行廉政谈话，进行正确的思想领航，是非常及时的，也是非常必要的。

加强党风廉政建设，自觉筑牢拒腐防变意识，真正做一个党放心、人民满意、广大宗教人士和信教群众相信的年轻干部。

一、加强党风廉政建设，干干净净履行职责

1、要警钟长鸣，筑牢防线。任何腐化、腐-败行为都是从思想的蜕化开始的，都有一个思想演变的过程。因此，把牢思想这一关是最有效的预防，加强思想教育也是反腐倡廉的根本之策。不能放松世界观、人生观、价值观的改造，要充分认识到权力是一把双刃剑，用好了能为民造福，用不好也能为自己造“罪”，大脑中要时刻绷紧这根弦，时时警醒自己，筑牢防线。

2、从严自律，管住自己。当前市场经济的趋利性逐步渗透到社会生活的方方面面，形形色色的价值观不断充斥人们的思

想，我们现在各方面的条件也有了很大的改善。但越是在这种形势下，越要保持清醒的头脑，越要保持艰苦奋斗的作风，越要从方方面面严格要求自己。稍有不慎，就可能犯错误、栽跟头。“常在河边走，难得不湿鞋”，就是要时时刻刻谨小慎微。每一名党员都要正确行使手中的权力，在大事上一定要泾渭分明，小节上时刻从严把握，哪些事能做，哪些事不能做，脑子里要有明确的界限，自重、自盛自警、自励，清清白白从政，踏踏实实干事，堂堂正正做人。

二、坚持求真务实，扎扎实实干好工作

1、要有求真的精神。求真说到底是一种觉悟、一种境界、一种品德、一种精神，是分析问题、研究问题、解决问题的有力武器。从大的方面讲，是科学判断新形势，准确把握规律，探求办法措施。具体到工作来说，就是坚持把人民群众的利益放在首位，客观分析存在的问题和差距，清醒地看到经济社会发展中的矛盾和困难，增强加快发展的压力感、紧迫感。坚定信心，维护好群众的根本利益。求真就要开动脑筋，勤于思考，学会用心，善于从普遍性问题中发现和找到规律性的东西，总结和提炼经验性的做法，用以解决发展中的矛盾、前进中的难题、工作中的症结。总的来说就是既要有加快发展的高度热情，又要有扎扎实实的工作态度，使工作体现时代性、把握规律性、富有创造性。

2、要有务实的作风。说老实话、办老实事、做实在人，是处事为人的立身之本，一个人的能力有大小职位有高低，但只要是踏下心来做事、实打实地做人，就能干出名堂，也能取得组织的信任，得到群众的赞誉。

三、抓好党风廉政建设，深入开展反腐-败斗争

腐-败现象的存在是我们不容回避的问题，这方面的问题最伤群众的感情，最损害党和人民群众的关系。我们要毫不松懈地抓好党风廉政建设，以实际成效取信于民。要学习贯

彻“三个代表”重要思想，坚持立党为公、执政为民，必须坚决把反腐-败斗争深入进行下去。要坚持标本兼治、综合治理的方针，加大治本的力度，把反腐倡廉工作寓于改革开放和经济建设的全过程，寓于各项政策措施之中，从源头上预防和治理腐-败问题。要强化理想信念教育和廉洁从政教育，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线。要时刻把党和人民的利益放在首位，自觉地以党纪政纪约束自己，用群众的满意程度鞭策自己，模范地遵守廉洁自律的各项规定，始终做到自重、自盛自警、自励，始终保持共-产-党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，以自身的模范行动实践为民服务的根本宗旨。

党风廉政建设和反腐-败工作是构建社会主义和-谐社会的重要保障。人民群众是推动和-谐社会建设的力量源泉。历史和现实的经验都证明，执政党处理好与人民群众的关系，社会才能和-谐、稳定；反之，社会就会缺乏活力，矛盾丛生，甚至导致社会动荡、政权更迭。我们党的最大政治优势是密切联系群众，党执政后的最大危险是脱离群众。优良的作风，严明的纪律，是我们党团结和带领人民群众从胜利走向胜利的成功经验，也是构建社会主义和-谐社会的重要保障。

心得二：廉洁学习心得体会

为了加强国有企业党风廉政建设、增强党员干部拒腐防变和抵御风险能力，促进企业全面、协调、健康发展，公司在五月份开展了党风廉政宣教活动。通过读廉政书籍、上廉政党课等“六个一”活动，更加深了我对廉洁从业的理解和坚守。我觉得作为一名国有企业管理人员应时常反思自己，经常用“规范”和“不准”检查对照自己，做一名廉政的公仆。以下是我对廉洁从业的几点心得体会：

一、要加强理论学习和党性锻炼，提高自己的思想和精神境界。作为一名中层管理人员要以身作则，加强学习，树立正确的人生观、价值观和权力观，端正思想作风，提升思想境

界，模范遵守国家和企业有关廉洁从业的各项规定。一个人如果平时不学习，放松了自我教育，久而久之就会忘记了自己的职责，思想上就会慢慢放松警惕，贪欲的思想可能会逐渐滋长。学习对于一名政治工作部的负责人来说是很重要和必要的，通过政治理论学习可不断提高人的思想境界，陶冶人的情操，但有的人平时常以工作忙，没空等理由而不参加集体政治理论学习，这样不利于提高自己的思想觉悟。一个人经常不学习头脑很容易产生麻木，逐渐丧失警惕性，从而可能向犯罪迈出第一步。所以政治理论学习只能加强不能放松，作为一个中层管理人员更要挤出时间自觉参加政治学习，这样才能在思想上筑好防腐第一道防线。

二、要端正职业道德思想，增强道德观念。一个人如果没有良好的职业道德，就不会去干好本职工作，心思也不会放在企业发展上，而是会想方设法如何为自己捞好处，见利就图，有乐就享，这种人最终不但害了自己，也害了企业。我们作为一名企业中层管理人员，要好好珍惜企业和职工赋予的权利，不要把干部岗位当作捞钱的本钱，为一时的贪欲而毁了自己。所以一定要端正好从业道德思想，要有道德廉耻观念，严守职业道德底线，在人生上要淡泊名利，淡定从容面对一切；在工作上要向上对得起企业向下对得起员工，尽心尽力为企业发展干好本职工作。

三、在加强作风建设廉洁从业上，党员干部应做好四个方面的表率。一是在学习理论、坚定共产主义理想信念上作表率；二是在增强贯彻执行党的基本路线、方针政策和自觉性上作表率；三是在加强学习，不断提高管理水平和业务水平上作表率；四是在增强拒腐防变的能力上作表率。作为领导干部，就要襟怀坦白，光明磊落，一身正气；就要严于律己，身体力行，率先垂范，起好模范带头作用。通过自己的模范行动，做到一级抓一级，一级带一级，处处有成效。要时刻保持艰苦奋斗的作风，做到自重、自盛自警、自励，堂堂正正做人，勤勤恳恳工作，清清白白做官。任何时候、任何条件下，都能安得下心、守得住身，既管好自己，也管好家人和下属，做

到慎独、慎欲、慎权、慎微，增强拒腐防变的能力，成为广大党员面前的一面旗帜。

心得三：廉洁学习心得体会

通过公司组织的5月廉洁教育学习和看完宣教片后心得体会如下：

一、加强法制学习

通过学习让我认识到许多违反原则、违反纪律的事情，甚至有些不正之风和腐败行为，都与对相关制度和规定无知有关。因此，必须熟悉和掌握党和国家关于工程建设的各项制度和规定，提高按制度和规定办事的自觉性。在工作中，要加强学习法制知识，依法办事，坚持在法律面前人人平等，任何组织和个人都不能超越法律，做懂法用法守法的党员干部。

二、增强法律意识

很多人认为犯罪不会有人知道，只有这一次，只要以后不再做，就永远不会被发现，这种侥幸的心理，实为掩耳盗铃的心态表现，有辱国家和企业的使命与托付不说，最后其实终难逃法律的严惩，从而导致人生和家庭的悲剧。法律是严密的，也是无情的，只有从根本上树立起法律意识，时时事事勒紧法律的准绳，不越雷池一步，永远坦坦荡荡一身正气，才能用两袖清风给世人留下一个美好的形象，让人崇敬，否则终难免声名狼藉，遗留骂名。

三、树立正确的价值观

错误的权力观、利益观，混淆公私界限导致犯罪的发生。权为民所用、情为民所系、利为民所谋，要时刻认识到我们是在为人民工作，我们的权利是人民赋予的权利，这是任何时候我们不能忘记的职业底线。很多人一旦拥有职权，就大开

贪口，混淆公私界限，最终被绳之以法，等到了最后在法律面前醒悟时早已悔之晚矣。树立马克思主义的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，以艰苦奋斗，要以人民利益为重，坚持把实现个人追求与实现党的奋斗目标、人民利益紧密联系起来，不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所惑，是自己的才拿，不是自己的一定不去想。作为一名党员干部，只有树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定自己的信念，牢记为人民服务的宗旨，坚持“两个维护”，提高自我约束能力，提高自我警省能力，坚决抵制市场经济条件下物欲横流的诱惑，过好权利关、金钱关、人情关，才能经受住各种考验，抵御住各种诱惑，立于不败之地。

四、保持良好心态，加强自身修养

在物欲横流的世界里，派头和虚荣攀比之心常常作祟，很多人为了好面子，终难挡迎面袭来的糖衣炮弹，从而丧失了自我的原则和道德的阵地。作为一名党员，如何在喧嚣的氛围中保持一份心灵的宁静，维护好道德的芳草地，不受物欲所害，不为名利所累，是每个施工人员必须思考的问题，这种基本操守和素养必须具备，其实也是每个必备的基本操守和素养。在特殊的工作岗位上，更应加强党风廉政建设和党性修养。在日常工作中，我一直用一个党员的标准严格要求自己，并高度重视部门的反腐倡廉工作，今后我将以此书警示自己，做到常思贪欲之祸，常除非分之想，常修为官之德，充分发挥党员的先锋模范作用。

管理人员的心得和感悟总结篇十四

在上级领导的亲切关怀和组织安排下，我于年月日至日在两地参加培训班学习。我对于自己能成为这期培训班学员感到非常荣幸，十分感谢上级领导给我这样一次学习和培训的机会，提高自己的综合素质与工作能力。这次培训班学习培训内容十分丰富，主要是听两位老总讲述做人的道理及三个体

系及七大转变，三个体系：信息管理体系、知识管理体系、营销管理体系，七大转变：用人机制的转变、经营项目的转变、技术行政岗位向服务岗位转变、客户服务向营销一体化转变、绩效工资为主导的营销转变、员工思想向职业化转变；还去“海底捞”火锅店体念了品牌服务，最后听二位教授讲了“创新思维与创新管理和团队协作与执行力”。我十分珍惜这次培训学习机会，做到严于律己，谦虚谨慎，努力学习，掌握知识，力争取得优异成绩。短暂的xx天培训学习，对我开拓视野、提升思维、优化理念、充实经历、提高综合素质与工作能力帮助很大，深感受益匪浅。

一、明确培训学习的重要意义

近年来，有线电视网络的迅猛发展，对提高电视传输质量、丰富节目内容、方便人民群众观看、促进社会主义文化和精神文明建设，起到积极重要的作用。有关有线电视网络维护、安装、抢修、双向网改造、高清互动升级、付费节目营销等业务工作，对网络管理人员的通用能力和专业能力提出了新的要求。网络管理人员只有具备良好的通用能力和专业能力，才能做好网络管理工作，促进广电事业发展。我是一名乡镇广电站网络管理人员，深刻感到自己目前的通用能力和专业能力与迅速发展的有线电视网络工作相比，存在一定的不足，只有通过刻苦学习和努力实践才能提高。这次上级领导安排我参加培训班学习，我要珍惜这次培训学习机会，明确培训学习的重要意义，通过认真学习，掌握通用知识和专业知识，提高自己的通用能力和专业能力，以便更好地管理有线电视网络，取得优良成绩，促进乡镇广电事业发展。

二、培训学习的收获

(一)明白做人道理，切实提高自身素质

良好的综合素质，是做好工作的基本保证。这次我认真学习了两位老总的授课，使自己进一步明白做人道理，提高了自

身素质。一是要树立廉政意识，全面落实上级部门廉洁自律各项规定和行为道德规范，正确对待名利和金钱，严于律己，防微杜渐，夯实精神支柱，筑牢思想防线，杜绝一切社会上的不良行为与腐朽作风，保持自己的清正廉洁。二是要提高工作业务能力，加强时间管理，有目标与计划管理，提高工作执行力，提升职业化素养，确保做好乡镇有线电视网络管理工作，让上级领导放心，让人民群众满意。三是要善于问题发现与问题解决，在乡镇有线电视网络管理工作中，肯定存在许多不完善的问题，我要及时发现这些问题，找出产生问题的原因，采取有效措施加以改进和提高，确保有线电视网络管理工作又好又快发展。

(二) 掌握专业知识，切实提高专业能力

掌握专业知识，具有过硬的专业能力，是做好乡镇有线电视网络管理工作的前提，客户服务、市场营销和行业技术等专业能力是每个乡镇广电站网络管理人员所必须具备的。要发展乡镇有线电视，扩大业务经营范围，创造良好经济效益，除了掌握好行业技术外，关键要有市场营销技能技巧，具有全心全意为客户服务的意识。在这次培训班中，我把很大精力和时间放在市场营销和客户服务的学习上，碰到不懂和不理解的问题，虚心向老师请教，和学员们一起探讨，求得正确的答案，切实提高自己市场营销和客户服务的能力。为扩大市场营销，增加有线电视用户和相关业务，我特地向其他乡镇广电站网络管理人员取经，把他们的好经验、好做法运用到自己今后的工作中，进一步增加有线电视用户和相关业务，创造更好的经济效益。在客户服务中，我重点学习品牌服务，深刻知道品牌服务的重要性，只有为用户提供真正的品牌服务，才能获得用户的满意，促进乡镇广电业务发展，取得良好经营业绩。我要通过优质服务，体现自己服务的特色，树立自己的服务品牌，真正让用户满意。还要通过品牌服务解决好用户的投诉问题，做到减少用户的投诉，用户来投诉如何解决，确保让用户带怨气而来，能够高兴、满意离去。

三、培训心得体会

(一)加强学习，争做学习型员工

通过这次学习培训，我深刻认识到学习的重要性，总觉得人的一生是学习的一生，特别在当今发展迅速的时代，学习就更加重要，一个人不学习，就跟不上时代的需要，必定被时代所淘汰。作为一名乡镇广电站网络管理人员，要学好通用知识和专业知识，提高自己的通用能力和专业能力，增强工作业务技能，以便自己能够全面做好工作，完成工作任务，取得良好工作成绩。在学习中，要有目的，有方向，要进行系统思考、系统安排。做到不管学什么，都要与推动本职工作结合起来，在实践中善加利用，解决学习不够重视，功底不够扎实，工作成绩不明显的问题。一定要有一种学习的危机感、紧迫感，把学习知识、提高素质作为生存和发展的紧迫任务，把学习当作一种工作和追求，牢固树立终身学习的观念，争当学习型员工，要通过学习，不断提高理论水平，提高知识层次，增强做好本职工作的能力。

(二)做到勤政勤业，致力业务发展

作为一名乡镇广电站网络管理人员，我要把工作精力着重放到市场营销上，促进业务发展，取得良好经营效益。一是积极稳妥地抓好以基本收视费发展安装等为主的传统业务，壮大收入总量。二是把付费节目营销等增值业务的开发作为今后一个时期的重要工作来抓，把高清互动电视的推广作为当前和今后经营工作的重中之重来抓。三是最大限度地挖掘网络资源，把资源优势转化为经济优势，完成资源变资产，资产变资金的三资转换，最大限度地挖掘网络资源。四是积极应对三网融合，在经营工作上多条腿走路，走多种经营的路子。五是加强有线电视网络维护、安装、抢修等工作，特别要维护保养好网络，确保网络性能良好、运转稳定，提高有线电视传输质量。六是要树立服务意识，全面为用户做好服务工作，解决好用户投诉问题，确保用户满意，提高有线电

视的社会声誉。

(三) 尽心尽职，全面做好业务工作

做好乡镇广电站网络管理工作，要努力掌握“信息管理体系、知识管理体系、营销管理体系”三个体系，切实做到七大转变：用人机制的转变、经营项目的转变、技术行政岗位向服务岗位转变、客户服务向营销一体化转变、绩效工资为主导的营销转变、员工思想向职业化转变；要有创新思维，做到创新管理，加强团队协作与执行力；以此促进乡镇广电站网络管理工作上新的台阶，取得更好的成绩。除此外，我要端正工作态度，培养良好工作作风，尽心尽职做好乡镇广电站网络管理工作，只有尽心才能做好工作，不出差错，获得用户的满意；只有尽职才能忠实履行职责，全面完成工作任务，实现工作的完美和高效；我要始终尽心尽职尽责工作，为乡镇广电事业发展做贡献。

学习培训班结束了，但是学习永无止境，我还要继续学习，要践行自己终身学习的承诺。这次培训学习所掌握的知识理念和理念将使我终身受益，增强了自己为乡镇广电事业更好更快发展做出更大贡献的信心和决心。在今后的工作中，我将以此为动力，全身心投入到自己的工作中去，切实为乡镇广电事业的健康快速发展，作出不懈的努力与奋斗。

管理人员的心得和感悟总结篇十五

管理人员是企业的中坚力量，他们通过有效的领导技能和管理经验，可以帮助企业实现长期的成功。然而，在竞争激烈的商业世界中，管理人员需要经过不断的培训和学习才能保持竞争优势。在我多年的管理经验中，我得到了一些关于管理人员培养的心得体会，以此总结为下面的五点。

第一点：大力培养人才

企业的长期成功与员工的发展紧密相关。因此，管理人员应该努力推进公司的人才培养计划，打造出让员工更好发展的平台。可以通过开展培训课程、组织专业技能提升和导师计划等方式来推动员工的成长。这样不仅可以提升员工的竞争力，而且可以增加企业拥有自然竞争力的人才储备。

第二点：综合考虑管理者与员工的意见

一位好的管理人员应该明智地处理管理者和员工之间的关系，同时还应该考虑两者的利益和相互作用。管理者应该积极听取员工的意见，以此为借鉴改善企业内部的管理。管理者也应该鼓励员工积极加入到决策选项的讨论中，以此增加员工的认同感和责任感。

第三点：不断自我反思与修正

好的管理人员必须时刻反思自己的管理方式和决策是否真正有效，是否真正完美。只有不断修正错误和挖掘优点，才能让企业得以持续发展并保持竞争优势。管理者必须保持虚心，经常向同事和下属寻求意见和建议，以此提高管理思想与方法的水平。

第四点：建立良好的沟通信任

管理人员必须建立良好的沟通信任关系。沟通是企业中最重要的环节之一，因为它能将意见、理念、计划传达到相关的人群中。管理者需要建立过程中的信任，并且寻找最佳的方式去传达信息。管理者还应注意维护良好的关系，及时地翻译员工对管理业绩的积极反馈和建设性的建议，以此加强彼此之间的关系与信任。

第五点：寻找创新机会

创新是企业持续升级发展的重要方式的一部分。管理者应该

密切关注行业的变化，以不断挖掘创新性的机会来探索新的管理方式、新的营销策略和新的服务方法。管理者还应该鼓励员工提供新的想法和建议，以此推动企业不断发展和创新。

总结

管理人员在企业中扮演了至关重要的角色。通过上述的五点经验，管理者可以更好地发展自己的领导能力并提升企业的竞争力。管理者不断寻求人才及创新的机会，建立良好的沟通信任和关系，不断自我反思与修正，这些要求不断提醒管理者总结自身管理能力，让主管、下面的员工获得实际的收益。

管理人员的心得和感悟总结篇十六

现在来说，我最熟悉的依然是船员的工作，而作为船员服务的角色我还在努力的转换、学习和提高，这期间是相辅相成的，船员派遣及公司业务对我是个挑战，我希望能够从中得到指引。船舶派员是一个细腻且极需耐心的工作，需要充分的了解市场，熟悉船员心态，需要足够的实践，更需要那些经验之谈，杨志老师的讲解，有精确地数据分析、充足的调查结果、严密的现状分析、深刻透彻的认知、专业中肯的建议，有种让我茅塞顿开的感觉，的确是让我获益匪浅。特别是其中对船员心态的分析，现实中的诉求，工作中出现的问题，分析得相当透彻。看得出来，这是多年派员工作的经验积累，很是珍贵。

对一个船员来说，引航是最不陌生的，每次靠泊、进江与引航员是少不了接触的，但我仍对于引航员的调度、技能要求、长江各段的航行要求、联系及报告程序等不甚了解，通过这次培训，我对此也有了系统的了解，我想在今后的工作中，我会与引航员配合互动更加协调，确保引航过程安全顺利。

管理人员的心得和感悟总结篇十七

煤矿管理人员是煤矿生产中不可或缺的重要角色，他们不仅要负责对煤矿的日常管理工作，更要保障矿井的安全生产。作为一名煤矿管理人员，我深切体会到了业务的重要性以及在实践中所需具备的技能和心态。在这篇文章中，我将以煤矿管理人员的业务心得为主题，谈谈我的工作心得和收获。

首先，我认为作为煤矿管理人员，首要的任务就是熟悉和掌握煤矿生产的各个环节。只有深入了解煤矿的生产流程、设备操作和相关管理制度，才能更好地指导和协调生产工作。工作中，我时常通过学习相关资料，参加培训和交流，不断补充和更新自己的业务知识，以适应煤矿行业的发展和变化。

其次，对于煤矿管理人员来说，具备良好的沟通和协调能力是必不可少的。作为煤矿管理人员，我需要与煤矿的各级领导、职工和技术人员进行密切合作，共同完成煤矿生产的各项任务。与此同时，我还需要与相关部门和单位保持经常性的沟通和协调，以解决生产中的问题和难题。通过与各方的沟通和协调，我深感只有共同努力，才能保障煤矿的安全生产和社会稳定。

再次，煤矿管理人员需要有丰富的实践经验和技能。在平时的的工作中，我会亲自参与到煤矿生产中的各个环节，例如巡查煤矿井下设备、指导现场操作、检查职工的安全防护等。通过亲身实践，我更加深入地了解到了煤矿生产的实际情况和存在的问题，也更加熟悉相关操作和技能，从而能够更好地指导和管理。

最后，对于煤矿管理人员而言，良好的心态和职业道德同样重要。煤矿管理人员工作的特殊性决定了他们需要面对大量的工作压力和风险。因此，保持积极向上的心态，坚持对工作的热爱和责任感，是至关重要的。同时，煤矿管理人员还需要具备高度的职业道德，要始终把人的生命安全放在首位，

严格执行国家和煤矿相关的法规法纪，保障矿井的安全生产和职工的身体健康。

总结起来，作为煤矿管理人员，我们需要熟悉和掌握煤矿生产的各个环节，具备良好的沟通和协调能力，拥有丰富的实践经验和技能，同时保持积极向上的心态和高度的职业道德。通过不断学习和实践，提高自身的业务水平和综合素质，我们将能够更好地履行职责，保障煤矿的安全生产，为社会的发展做出贡献。

管理人员的心得和感悟总结篇十八

一、抓落实

作为基层管理人员，要将上级的指示精神宣贯到基层，坚决执行，保质保量完成上级下达的各项指标任务，同时将加油站的问题及时反馈到上层。要不断总结加油站的各项工作情况，经常为员工通报这些情况，鼓舞士气，推动油品销售工作。

二、抓销售

1、要深入研究本地油品市场客户需求特点，对市场进行深入调查和理性分析，不断捕捉市场机会，扩大油品销售，一是固定客户群。这个群体是加油站的“铁杆”合作伙伴。他们是加油站的义务宣传员和编外营销员，为加油站形象起到一定传播作用。所以对固定客户群，要定期沟通以了解情况，经常交流以完善服务，增进了解，促进友情，巩固合作。二是零散客户群。他们虽然不是固定客户，却应受到特别关注。因为只有关心他们的利益，以热情的服务感动他们，才能使他们逐渐成为加油站的常客，由零星加油的散户发展成为新增的固定客户。三是新增客户群。随着私家车和商务车的增加，这个客户群每天都在扩大。这个群体有着选点咨询、选

站加油的迫切需求，正需要加油员耐心指导，热心帮助和真心服务。他们一旦认可你的产品和服务，就很有可能成为固定客户，对提升加油站的经济效益大有好处。四是潜在客户群。这是一个不容易看出来的客户群，他们今天路过加油站，也许明天就到这里加油。也许他们不加油，却可能影响着家人、同事和朋友们的选择。所以，要赢得这个群体，首先要保证整洁的站容站貌，热情规范的服务，要使服务被全社会赞许，赢得所有人满意。

3、充分结合石化品牌的质量优势，品牌优势，管理优势，服务优势，塑造自身独特优势来更好的满足消费需求。一是纵向创新，对现有市场的挖掘和深化，并积极开拓新市场，全面提高油品的市场渗透率，二是横向创新，对非油品业务的重视与开展，主动引导消费，以便利店的非油品经营激活加油站油品经营，实现两项业务的相互促进。

三、抓管理

好榜样，长此以往，才能带动员工逐渐养成良好的习惯。三是以人为本，要经常关心员工的身体健康、生活和家庭，培养与员工的感情，用情动人，只有和员工建立起真诚的感情，才能充分调动员工的积极性。那么管理效果将会明显提高。四是安全第一，严格安全管理，严格操作规程，坚持勤检查，及时处理，及时汇报，牢固树立安全第一的思想，必须把安全管理工作做深、做细、落到实处。

四、主要工作方法，一是依靠骨干，发扬民主，统一思想，行动一致。二是切实发挥带头作用，“喊破嗓子，不如做出样子”，凡是自己提倡或要求员工做到的事情，自己都要身体力行，带头去做，并努力做好，才能有说服力和号召力。

作为基层管理人员，除了以上的一些不成熟的想法，在今后的的工作中，我还要不断完善提高，首先要严于律己做到公正廉洁，实事求是，有全局大局观念，要有强烈的事业心、责

任心、进取心和实干精神，时刻牢记自己的职责，树立以站为家的思想，以高度的事业心和责任感，全力以赴抓好各项工作。努力学习，不断提高业务能力、营销能力、决策能力、管理能力和组织协调能力。

我相信，做一个优秀的基层管理人员并不是多难的事，难的是坚持，难的是持久地用心经营、用心管理，把中国石化的成品油销售事业当作我自己的事业，做一名优秀基层管理人员的目标将不会遥远。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索管理人员工作心得。