

下乡卫生院工作总结 卫生院工作总结(优质10篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

下乡卫生院工作总结篇一

一、20xx年工作开展情况：

20xx年1-11月份：

门急诊人次：门急诊人次□xx人次；出院人次□xx人次；业务收入□xx万元，其中门诊收入□xx万元，住院收入□xx万元，同比增加收入xx万元。收入增幅xx□药占比xx□同比下降十个百分点。业务收入稳步增加，实现了经济效益及社会效益双丰收。

20xx年我们主要做了如下工作：

一：加强医疗、护理质量及医疗安全的管理，提升医院内涵建设

1. 将每日大点名制度，改为每周二、四集中大点名，将时间还给医生、护士，让其有更多的时间为患者服务，以十八项医疗核心制度为抓手，落实医疗质量及医疗安全，全年无一起医疗事故及医疗纠纷发生。加强对医务人员进行“三基三严”的培训和考核。不定期到各医技科室进行检查，以确保十八项核心制度的落在实处。

2. 规范病历的书写，每月及时收缴病历。

3. 建立健全护理质控体系，完善护理工作制度。积极推进优质护理服务，参加卫计委组织的急救培训xx人次，本院开展急救培训及演练各一次。

二：门诊住院综合楼的投入使用

我院投资xx余万元新建的门诊住院综合大楼，于今年xx正式投入使用。按照新大楼搬迁方案，顺利完成各科室的搬迁工作。新大楼投入使用后，配套业务用房已经建设完毕，雨污分流管道已铺设到位，符合环保要求。

根据市委三年卫生室建设规划，由市镇两级政府全额出资筹建xx□xx□xx□xx□xx等5家标准化卫生室的建设任务。由镇政府统一招标、统一图纸、统一建筑、统一专项资金使用，按照省级示范卫生室的标准开工建设，现在5所标准化卫生室已经建成，部分已投入使用。

四：人才培养

20xx年我们共派出进修学习人员xx名，规培人员xx名。派出医护骨干参加各类短期培训会议xx余人次，开阔了视野，充实了知识。

五：公共卫生服务工作

一是规范慢性病管理工作。加强对辖区群众中高血压、糖尿病、肺结核、精神病等重点疾病管理，定期随访，跟踪观察。目前，全镇参与慢性病管理8184人，其中高血压xx人、糖尿病xx人、重症精神障碍xx人。二是认真做好孕产妇、儿童系统管理工作。三是大力开展家庭医生服务签约工作，我们镇xx村为xx市重点扶贫村，我院健康团队对xx村建档立卡户进行入户走访签约，保证建档立卡户签约全覆盖。并在xx村

卫生室设立了药品代购点，满足了特殊人群的用药需求。按照xx村的这个签约模式，以点带面把家庭签约服务工作送进千万家，惠及每一个老百姓。截止到目前，家庭xx人，建档立卡户人群签约xx人，达到建档立卡户签约全覆盖的工作要求。

六：体检工作

20xx年我们医院共组织了四次免费体检活动，分别是中小學生体检、妇女两癌筛查、老党员体检、幼儿园入园体检活动。中小學生体检xx人；妇女两癌筛查xx人，发现问题xx人，转往上级医院xx人，其中原位癌已手术xx人；乳*癌已手术xx人。老党员体检xx人，幼儿园入园体检xx人。通过体检活动既让他们体会到了党和政府的关怀，同时也让他们感受到了我们医院近年来的发展，无论是软件及硬件建设都有了很大的进步，取得了很好的社会影响。

七：创建工作

20xx年我院共开展了xx创建和xx创建工作。其中xx创建已经通过了省评委的验收，获得了xx称号□xx的创建工作也已经通过了xx市的评估，评估结果近期就会公布。

八：信访稳定工作

全年无进京上访事件。

下乡卫生院工作总结篇二

我院年初制订了妇幼卫生信息工作计划，严格执行通江县妇幼卫生信息工作规范、孕产妇和5岁以下儿童死亡报告和调查制度、信息工作保密制度、妇幼信息工作例会等制度，使妇幼卫生信息工作管理规范化和科学化。

为确保我镇信息工作能顺利开展，院领导高度重视，实行一把手负总则，分管领导亲自抓，且将工作责任心强的人员调入妇幼卫生信息系统工作，并多次派至县妇幼保健院进行业务培训。同时也将妇幼卫生信息工作纳入日常工作中去，实行每月考核，与经济挂钩，责任到人，奖罚分明。乡村两级妇幼信息网络健全，队伍稳定，乡医院设置了妇幼保健科，有专门的信息统计员；村卫生站均有妇幼保健人员从事妇幼保健统计工作，确保了妇幼信息统计工作顺利开展。

我院承是xx片区妇幼信息工作的具体实施和业务指导机构，承担了全片区分妇幼卫生年报、妇幼卫生监测及两纲监测中妇幼卫生指标等数据的收集、调查、汇总、质量控制、上报、反馈、等工作。半年来，组织开展乡、村督导2次，乡村督导面100%，每乡督导1—2个村，共计5个乡22个村，平均下乡64人次。培训乡级新上岗妇幼卫生信息统计人员2人，考核合格率100%。

1、我片区妇幼卫生信息统计工作发展不平衡，尤其是部分乡镇，人员更换频繁，兼职太多，工作交接不到位，新上岗人员业务生疏，致使信息工作不落实。

2、部分乡镇尚未配置先进的电脑设备，网络直报不及时，影响信息统计工作的汇总和上报。

1、我片区各乡卫生院要解决好妇幼卫生信息人员的报酬和办公经费，以保障工作顺利进行。

2、普通乡设置专职人员或兼职工作量较小以妇幼卫生信息工作为主导的人员从事妇幼信息统计工作。

3、各乡卫生院要力争配置先进的计算机设备，加强计算机基础知识学习，保障网络直报的及时性和有效性。

下乡卫生院工作总结篇三

一、活动开展情况

1、开展学术讲座

15日下午，由小分队成员在院会议室为我院临床及社区医务人员开设了《急诊急救基本知识》、《下肢静脉血栓》、《心脏介入治疗》等三个专题的学术讲座，有65人次的医务人员参加。

2、实施诊疗工作

在16、17两天的工作中，专家们到古二、曹步等服务站诊室为广大群众进行诊疗和咨询活动，共为85人次的群众实施诊疗工作。

3、为群众义诊

小分队专家们主动到古二，古三的敬老院开展义诊和健康宣教工作，共为群众义诊126人次，深受群众的欢迎和好评。

4、小分队专家们分5小组到我院各社区卫生服务站，积极与医务人员进行交流、指导等，帮助完善服务站的各项工作制度，对医生的医疗行为进行诊疗规范的指导，为提高他们的诊疗技术作出努力。

二、指出存在的问题

1、双向转诊制度不够完善，一些病人送往古镇医院诊疗后，并没有转回社区卫生服务站进行康复治疗；一些应上送医院诊治的病人仍留在卫生站中治疗。

2、个别社区医生在诊疗过程中诊疗行为不规范，用药不规范，

很少应用辅助检查帮助诊断疾病，存在医疗安全隐患。

三、提出建议

1、希望制定相关的规章制度，使医务人员自觉执行双向转诊制度，做到“小病在社区，大病到医院，康复回社区”。

2、加强对社区医生业务培训，规范其诊疗行为，并制定严格的奖惩制度，努力杜绝医疗隐患。

3、进一步完善社区卫生服务站的各项功能，积极开展康复保健、健康教育等工作。

“中山市xx年百名医师下乡帮扶分队”活动的开展，对帮助我镇社区卫生服务站健全业务规范和制度、提高诊疗业务技术水平、纠正不良诊疗行为(如药物滥用等)、指导和协助开展健康教育工作等方面，起到了帮助提高、促进规范的作用，为我镇社区卫生服务站和市级医疗机构建起了沟通的渠道，将对今后促进和提高农村医疗卫生工作的发展奠定良好的基础。

共2页，当前第2页12

下乡卫生院工作总结篇四

一、医护质量管理水平不断提高

为了把医疗质量真正摆上医院管理的核心地位，今年，在继续完善和进一步落实医院各项规章制度的同时，制定了《湟中县第二人民医院医疗质量管理规范》，进一步建立健全医院、科室、个人三级质量控制网络，调整和充实质控和业务管理机构，加强了医院的质量管理，形成了全院上下同把质量关，同抓质量管理的良好局面，避免了严重差错事故的发生。二是坚持以两种效益为保障。一方面要求医务人员具有

高度的服务意识，不要有以“救命恩人”自居的思想，要有视病人为“衣食父母”的观念，全力搞好以病人为中心的服务工作。另一方面要求行政工勤人员不要有“低人一等”的思想意识，要有为临床一线服务就是为病人服务的胸怀，牢固树立全院一盘棋，当好主人翁的思想。在全院范围内正确处理好了两种效益的关系，收到较好的效果。三是一切服务以病人满意为标准。我们定期征求病人及群众意见，继续聘请社会监督员，针对群众提出的热点难点问题，结合医院实际，认真加以研究和解决。参加医药招标采购，降低成本，减少损耗，提高效益，病人住院天数仅为4天，减轻了病人负担。在检查、诊疗过程中坚持合理检查、合理用药、合理收费，维护了病人的权益。

二、人才培养和临医学教育成绩显著

开展了彩超、介入治疗两项新业务，白内障晶体植入手术一项；在临床教学方面，全年接受实习生20人，接受基层卫生院医生、护士进修人员4人。为加强医院人才队伍建设和人力资源开发，储备急诊科骨干力量，保持和发扬县级综合性教学医院的优势□20xx年选送进修人员12人，参加继续医学教育达56人次；组织院内业务讲课12次，邀请省级医院专家、教授来院查房、讲课、指导手术22次，全年参加学术活动48次；参加学历教育35人。

三、硬件建设有成效提高医院诊疗水平

限度满足不同层次患者的就医需求，改善就医环境，经院领导努力争取，我院门诊楼项目顺利实施，并于年终投入使用。对综合楼墙体进行全面维修，使之与新建门诊楼相协调，从整体上让医院外观焕然一新。3号住宅楼工程也于年内交付使用，从而解决了年轻职工住房困难的问题。对医院库房、13间小平房安装了暖气，从而改善了总务科、药械科、防保科的办公环境，也为单身职工提供了住宿条件。投资10余万元修建了25立方米化粪池一个。年内医院先后投资120余万元购

置了丹麦产新型高档数字化彩色多普勒超声诊断系统一套、心电监护仪两台、心电监护、起搏、除颤仪一台、多功能母婴监护仪一台、创伤治疗仪一台、麻醉机一台、急诊科抢救床10张等，使得医院的诊疗水平上了一个新台阶，也为急诊科成立创造了一定的基础条件。

四、医疗服务模式的转变

五、进一步规范了医疗管理行为

根据卫生部《关于城镇医疗机构分类管理的实施意见》和《青海省规范医疗机构医疗行为的若干规定》，对医院存在的不规范医疗行为做了认真的自查自纠，经认真整改，妥善处理，纠正了不规范的医疗行为，各级领导的政策意识有了明显的提高。同时，加大了院务公开制度，公开的内容涉及职工住房分配、药品采购、人才培养等热点问题以及人事制度改革、分配制度改革等重大决策的出台和实施。公开的方法，除以职代会为主要载体外，以院周会、交班会、座谈会、公示栏等多种形式互补，同时注意发挥社会监督作用，使院务公开逐步走向一个较为完整的运行体系。

六、抓思想政治教育

在实践中，一是坚持支部中心学习制度，加强领导班子的思想政治建设，在学习方法上，采取集中学习与自学相结合、撰写读书笔记与座谈讨论相结合，注重理论联系实际，增强学习的时效性和针对性。二是针对改革过程中的新情况、新问题加强职工思想政治工作，教育大家从大局出发，从长远利益出发，以良好的心态对改革，正确处理改革与发展的辩证关系，既稳定了职工情绪，又促进了医院改革。

总之□20xx年我们承接了20xx年良好的发展势头，圆满完成了20xx年各项工作任务，也为200x年可持续发展奠定了坚实的基础。我们有信心，在新的一年里来临之际，以昂扬向上、

奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，为地区医疗卫生的发展和社会的进步建功立业，为广大病患者解除痛苦，再造健康贡献力量。

下乡卫生院工作总结篇五

（一）狠抓医德医风、全面提升我院整体形象。

在全院深入学习实践科学发展观活动中，进一步转变了工作作风，提高了医疗服务理念和竞争意识，将医德医风贯穿到实际工作中。

1、整章建制、科学谋划。为提高工作效率，树立务实高效的良好形象，我院先后制定了医德医风管理规定、行风评比工作方案、医疗纠纷、差错、事故处理办法、各病种的医疗护理常规、各种医疗护理质量管理、急诊急救等五十多项规章制度。使我院的行风建设工作得到了科学化、制度化管理，形成了在工作中人人有职责，处处有人抓的良好局面。

2、以人为本，搞好服务。为改善服务质量，落实承诺服务，我院在社会各界广泛开展了征求群众意见和建议活动，设立了举报箱，公开举报电话，发放征求意见卡向社会问卷调查，为使意见和建议落到实处，我们严格按查处制度处理，通过整治，一年来，未接到一起因服务不周而引起群众不满现象；未发现一次因职工私自行医而造成的不良影响，使我院行风有了很大改观，整体形象明显提升，群众的满意度明显增强，受到广大群众的一致好评。

（二）公共卫生工作有序推进。

1、着力应对突发公共卫生事件。在应对今年的手足口病和甲流工作中，我们高度重视，认真组织，广泛宣传卫生科普知识，成立了发热门诊、设立了留观室。同时组织发动乡村医生，层层筛查，做好疫情调查上报和监测工作。今年5月份，

通过严格的防御和排查，共查出手足口病疑似病例1人，按照要求得到了及时转诊和治疗，全年没有发生医疗差错与纠纷。

2、扎实做好防保、防疫工作。一是坚持每月例会制度，今年共召开乡村医生例会16次，并通过以会代培方式对14名乡医进行了卫生法规、规章制度、计免知识的学习和培训；同时积极组织村医参加卫生局举办的继续教育卫生法规、专业知识培训和学习教育，完成全镇9所村卫生室考核办证事宜，同时，实施了每月一次的入村督导检查，从而使我镇的村医管理工作和防保网建设得到进一步加强。二是计免工作常抓不懈，认真做好儿童卡、簿、证、册的管理工作，对每日新生儿查行及时上卡，按程序接种。截止12月末，接种各类群体——人次。其中：（1）全镇0—7岁儿童——人，今年出生——人，实建——人，建卡率——%，乙肝及时接种率——%，8—15岁儿童乙肝疫苗强化免疫一次，应接种——人，实接种——人，接种率达——%。（2）四苗单项接种率——%，强化免疫率——%。（3）出血热疫苗接种——人次，接种率——%。（4）流感、风疹、腮腺炎、狂犬疫苗等接种率达100%。今年未发生一例接种事故。

3、加强妇幼保健工作，切实做好产前健康检查。一是积极开展妇女病普查诊治工作，同时建立了诊治档案，对全镇范围内35岁——59岁妇女进行了宫颈癌和乳腺癌的普查，按照三年普查规划，全镇1600名妇女今年完成普查587人，普查率——%。其中查出阴道炎——人，宫颈碘染色——人，乳腺增生——人，其它疾病——人，未发现宫颈癌和乳腺癌患者。二是及时完成各种妇幼保健报表，做到“降消”项目补偿工作按时兑现，无虚报漏报现象，圆满完成了全年妇幼保健任务。三是做好儿童保健工作。今年，共对7岁以下儿童体检——人，5岁以下——人，3岁以下——人。

4、医疗卫生服务工作明显提高。今年，我院克服人手少，设备简陋的困难，经全院干部职工地共同努力，共接受门诊患者——人次，平均日门诊——余人。开放病床使用率10张，

住院——人，实院病床使用率——%；开展外伤手术——余例□
b超、心电检查——人次；化验检查——人次；放射检查——
人次；药品收入比例控制在——%以内；处方、病历书写规范
率达100%；急危重病人抢救成功率达——%，实现医疗总收
入——万余元，药品收入——万元，其它收入——万元；总
支出——万元，收支结余——万元，同比增长——%。

5、抓好老年人健康普查和家庭健康档案采集工作。一是20xx
年11月至12月，我院集中时间，集中人力、物力和财力，对
全镇729名65岁以上老人进行了健康体检，实际体检688人，
体检率达94%。二是对全镇——户居民开展了全民家庭健康档
案信息采集工作，通过逐人逐户调查，共筛选出糖尿病患者——
人；高血压患者——人；65岁以上老人——人，按照
上级年体检80%的要求，圆满完成了目标任务。

（三）新农合工作稳步发展。

1、加强管理，严肃报销制度。为方便群众就诊报销，我院成
立了新型农村合作医疗工作领导小组，由专职医护人员具体
负责。在工作制度方面建立了完整的门诊日志登记，规范了
开处方、医嘱和各种护理记录单。同时，对住院病人在要求
报销合作医疗费用时严格把关，按照提供《新型农村合作医
疗证》、《身份证》和《户口簿》、村卫生所出具的身份证
明等基本规程进行医疗活动，经核实无误后，按标准对来我
院就医出院参合农民，当日兑现补偿，截至目前，我院未出
现一起不合理报销病例，从而杜绝了冒名顶替现象的发生，
使参合农民明明白白住院消费，清清楚楚享受政府的惠民政
策，有效地保证了参合资金的安全使用。

2、方便群众，搞好服务工作。我们始终把新农合服务作为医
院工作的重中之重来抓，一是我们在改善服务态度、提高服
务质量和技术水平的时候，为方便群众，我们历经一个多月的
时间，深入17个村屯，在千家万户开展了门诊小额补偿会
战工作，实施了送医送药进万家活动，真正做到“以病人为

中心，以质量为核心”，为广大参合人员提供了便利条件。二是经全院职工的积极努力以及各部门的协调配合□20xx年，我院新农合工作一步一个脚印，健康有序的运行。经统计，全镇应参合人数——人，已参合人员——人，参保率达——%，同比增长——%。在报免工作中，今年共为参合人员实施各类补偿——人次，补偿金额——元，直接减免——元。其中：补偿住院——人次，补偿金额——元，门诊小额补偿——人次，金额——元，使农民真正得到了实惠，并为下年新农合医疗的顺利实施打下了坚实基础。同时，医院也取得了良好的社会效益和经济效益。

二、存在的不足

20xx年，我们虽然取得了一定成绩，但存在着诸多差距，主要体现在：

- 1、乡村卫生医疗基础设施条件较差，离目标管理要求仍有一定差距。
- 2、我院卫生技术综合素质偏低，全院中级以上职称的卫技人员比例不足，门诊医师尤其是骨干医师较为缺少，人才缺乏，无后备力量。村医综合素质不高，短时间内难以实现乡村一体化管理目标。
- 3、业务收入尽管有所增加，但遗留债务较大，尚还欠款——万元，加之部分患者流向市院，职工工资全额发放依然艰巨。
- 4、卫生院距离县城100余里，是虎林东部重要的医疗救护中心，辖区辐射原新兴、小木河两个乡镇和渔场、林场、良种场、奶牛场，无交通工具，无法应对突发的公共卫生事件以及急重患者。

三、20xx年工作思路及工作举措

20xx年，我院将以预防保健为中心，创建一流卫生院；以改革为动力，倡导竞争、敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全员素质；以质量治理为核心，不但提高医疗服务水平；以安全治理为重点，切实保障医疗安全，全力完成各项工作任务，促进我院卫生事业全面、协调、可持续发展。

一、目标任务

预期完成——所标准化卫生所建设；定期安排进修培训——人；全面完成医疗卫生各项指标。

二、工作思路

1、进一步加强村所建设，提升服务水平。我镇村级卫生所建设还比较薄弱，基础设施相对落后，特别是部分村所极其简陋及管理不到位的问题较为严重，因此我们要以“新农合”为契机，大力破解资金难题，积极争取国家投入，着力完善基础设施建设，形成以镇卫生院为骨干，以村卫生所为基点的卫生服务网络□20xx年力争——%的村实现标准化卫生所。另外，要采取例会、培训、督查等多种形式强化对村卫生所和村医生的业务管理和技术指导，提高村医的业务水平。

2、进一步加强人才兴院战略，不断提高卫技人员素质能力□20xx年，我院一方面制订完善进修深造制度，加强与牵手医院的技术，有计划的定期公派进修，鼓励开展适宜新技术，拓宽医疗领域，增加公益效益；另一方面要加强院内业务学习质量管理，深入开展继续医学教育，不断提升职工技能水平；第三是积极探索高层次人才的引进工作，吸引市属医院退休专家来社区坐诊，提高卫生服务质量。

3、进一步加强医疗、护理和医技质量治理。一是要进一步加强医院内部管理，打造一流卫生团队，狠抓医疗质量和公共卫生核心制度落实，加强医院内部管理效能建设，深入开展医疗安全质量管理。二是进一步强化护理队伍建设，规范各

种护理文书，严格遵守护理操作规程，严惩护理差错，竭力避免因护理失误引起的医疗纠纷。三是加强医技质量治理建设，提高医院整体诊疗水平，树立医院良好形象；利用现有设备，充分发挥使用价值。四是建立健全质控职能，不但完善质量控制体系，细化质量控制方案与质量考核标准，实行质量与效益挂钩的治理模式，达到基本诊疗更加完善；急救转诊能力更加明显；人员素质显著提高；服务能力不断提升，医德医风不断改善；管理体制和运行机制科学高效，基本满足农村居民基本医疗卫生服务需求。

4、进一步加强基本医疗服务质量。一是要始终坚持以人为本，树立“以病人为中心”的服务理念，把社会效益放在第一位，转变服务模式，由以往坐诊服务变深入村屯、家庭提供基本医疗服务，使农村居民一般常见病、多发病得到就近治疗，有效控制医药费用增长，减轻群众医药费用负担，努力解决农民“看病难”、“看病贵”的问题。二是严格执行基本用药目录和诊疗目录，不得使用目录外药品和诊疗项目，做到合理用药、合理检查、合理收费，为农村居民提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务。三是进一步加强市、镇两级畅通、高效的急诊救治“绿色通道”，及时救治病人，适时转诊急危重症患者，增强孕产妇难产应急处理和紧急转送能力。

总之，我们决心在市卫生局、市中医院和镇党委、政府的正确领导下，明确工作目标，扎扎实实工作，把我镇卫生工作推上一个更高的台阶。

下乡卫生院工作总结篇六

从“三下乡”活动中直接受益的群众是有限的，但它起着重要的示范和带动作用，如星星之火，意在燎原。中央可以带动地方，地方可以带动基层；知识可以化为行动，个体可以影响全体；活动可以推动政策，一时可以变成长久。今天本站小

编给大家整理了卫生院三下乡活动半年工作总结，希望对大家有所帮助。

一、提高认识，加强领导

针对“卫生下乡”工作我局高度重视，转发了上级有关“三下乡”文件，安排部署“卫生下乡”活动，要求县城医疗卫生单位要把“卫生下乡”活动纳入到议事日程，充分认识到新形势下开展“卫生下乡”活动的重要意义，坚持不懈地把这项工作抓紧抓好，深入开展“三下乡”活动。

二、精心组织，务求实效

根据卫生下乡的目标任务，县人民医院、县中医院、县第二人民医院、县疾控中心、县妇幼保健所、县卫校、县监督所等县直医疗卫生单位按照各自工作职能，积极开展了卫生下乡活动，分别成立医疗队，大力开展对口支援活动，深入开展义诊、卫生知识宣传、疾病普查、监督监测等活动。

按照省市要求，县二级以上医院开展对口支援工作。县人民医院选派3名业务骨干，对口支援临泉县范兴集卫生院，诊治病人20xx余人次，并积极参与疑难危重病人救治工作，开展学术讲座、手术示范20余次，帮助开展适宜技术项目2个。县中医院组织专家6人对口支援颍上县中医院、临泉县中医院、界首市中医院、临泉县关庙镇卫生院，开展业务讲座47场次，带教查房128次，开展骨科、外科手术91台，同时承担当地农村常见病、多发病诊疗；帮助临泉县关庙卫生院建立了标准化的手术室，建立了疑难重大手术随叫随到的长效机制，组织疑难病历、死亡病历讨论31次，开展新技术、新项目6次；支援4家单位中药房规范化建设，免费培养业务骨干6人。

积极组织县直医疗卫生单位开展卫生下乡活动。组织派出医务骨干40余名深入社区、乡镇卫生院开展送医下乡，为广大群众在午收、重大节日等期间送去健康义诊、健康宣传等活

动，据统计，县直医院送医下乡开展会诊30余人、义诊4120余人次，发放健康教育宣传材料6200多份、接受咨询5300余人次，送药品价值3万多元。组织开展对基层单位公共卫生服务技术指导培训6次320余人次；组织基层乡村医生全员业务技能培训20xx多人；开展基层医务人员中医药适宜技术培训251人，历时3个月，举办讲座78场。积极开展艾滋病等重大传染病健康教育下乡活动，制作艾滋病宣传墙壁字3000多版，发放艾滋病、手足口病、肠道传染、结核病等重大传染病宣传材料20万份。

各乡镇卫生院、社区卫生服务机构为当地群众开展9项基本公共卫生服务项目，建立健康档案21.9万人，发放健康教育宣传材料139.8万份，设置健康教育宣传栏581个，开展健康教育讲座745场次，农村孕产妇保健管理服务2万人次，3岁以下农村儿童保健管理服务3万人次。开展重型精神病患者摸排，为549例患者登记建档。

三、下步工作计划

- 1、进一步贯彻执行省卫生厅《关于城市支援农村卫生的实施意见》精神，建立对口支援和巡回医疗制度，从县直医疗单位抽调优秀医护人员组成“卫生下乡”医疗小分队，常年巡回到各乡村开展义诊和健康咨询等活动，广泛开展医疗下乡活动，为农民进行健康普查及常见病治疗，普及卫生防病知识，提高农民防病、治病意识，倡导健康、科学的生活方式。
- 2、县直医疗卫生单位要从设备、技术、人员等方面，对口支援乡镇卫生院建设。
- 3、加大重大传染病健康教育宣传力度，创新形式把卫生宣传工作时常做到基层，让农民更多了解传染病防治知识，以提高自身防御能力。

在100天的“送医下乡”活动中我院始终坚持每天出动医疗车

二辆，15人组成的义诊医疗队，义诊队医师均系我院医疗骨干，从医多年，他们之中有学科带头人及我院各科先进医务人员。

在此次活动中部分义诊专家不顾年迈体弱，不顾寒热风雨，坚持下乡(如外科专家陆世英主任，70多岁，副主任医师)，为解除农民疾苦做出了无私的奉献，得到各级领导的支持和村民们的认可，是当前我区一支医术精湛、服务热情的义诊队伍，为社会所瞩目、所称赞。

这次开展的义诊活动我们主要服务对象为顺义城区周边九个乡镇，据统计，其中咨询检查人数12827人、体检人数10323人，此次活动费用均由我院出资，为病人节省各种医疗诊疗费900160元(见附表一)。卫生下乡活动深受广大村民的欢迎，不但解除了村民疾病隐患，减轻了他们的经济负担，同时也强化了村民卫生健康意识，使广大村民积极主动参与疾病检查。使他们认识到只有定期进行身体检查，才能预防疾病，健康的体魄才能全身心的投入到生产建设中，更好的为社会主义建设服务，实现全面小康社会。

二、20xx年度义诊人数统计

三、各科诊治情况

在12827个咨询人数和10323个体检人数中：内科12322例；外科12242例；妇科8376例；血糖检测8280例；心电图检查10172例；肝、胆、脾、胰、肾等腹部b超检查10036例。

四、统计病例

义诊活动中，常见疾病比例：高血压3562例；脂肪肝2976例；糖尿病1982例；妇科疾病2322例；肩周炎颈椎病1237例；腰椎肩盘突出腰肌劳损1263例；胆肾结石471例；心肌缺血心肌炎219例；子宫肌瘤136例等。

五、义诊活动敲响健康检查警钟

1、健康意识差；

我们进行检查，主要目的是为了通过检查发现是否有潜在的疾病，以便及时采取预防和治疗措施。健康体检不是指在我们生病之后做的各种检查，而是应该定期的去做全面的身体检查。在4月30日赵全营马家堡村义诊中，81岁的村民李卫琴在进行妇科检查时，医生发现宫颈息肉建议她进行治疗，通过医生询问，老人之前没有做过身体检查，对自己的病情也一无所知，而且觉得自己已经这么大岁数了，有点小病也就每必要去医院了，直到现在，老人依然没有来医院就诊；在5月13日后沙峪回民营清岚花园小区义诊中，村民刘明芹在进行妇科检查时，医生发现她的腹部按下去非常硬，通过b超检查后发现，里面已被疑似瘤状的不明实体物填满(大13.5cm□初诊为子宫肌瘤)，医生建议到医院做全面检查进行确诊。经过了解得知她只是感觉腹部胀满，没有食欲，所以一直没有放在心上，如果不是这次义诊活动可能还不会认识到病情的严重性。所以，当专家告知其病情后，她第二天就去医院做了全面检查被确诊为特大子宫肌瘤并进行了手术。

2、亚健康人群较多；

针对本次体检，我们发现农村有相当多的一部分人已处在临床疾病边缘，亚健康人群较多，但往往这部分人对此漠不关心，对于健康的人而言，必须依据年龄和性别的不同对身体实行定期检查。例如每年至少就要进行一次身体全面检查。

3、妇科检查怕羞；

活动中，有些村的村民不太愿意做妇科检查，还有些女性认为自

己都六十多岁了，没有必要在做什么检查了。其实这些认识

都是存在误区的，只有提高健康检查意识，才能做到防患于未然。

4、自恃身体好不用再检查；

很多人将健康体检视为可有可无，还有的人自恃身体好对体检不以为然，其实健康体检是对身体健康状况的一次核实，不仅要按时做，而且检查出有问题后，要及时去医院治疗，不要等到病情严重后才追悔莫及。

六、“送医下乡”义诊活动真诚为民，在社会上赢得了广泛赞誉

我院积极响应顺义区文明办、卫生局“深入开展卫生下乡活动”的号召，组织了此次送医下乡义诊活动。通过深入开展卫生下乡活动，及时发现了广大村民的潜在病情，并向村民普及健康知识，在一定程度上提高了村民对健康的重视。

这次义诊活动是社会主义和谐新农村建设的生动体现，是贯彻落实党的xx大精神的具体实践，是积极响应顺义区政府为民举措的实际表现，充分发挥了医疗卫生单位联系党和人民群众的纽带作用，使广大人民群众真正感到了党的关怀。

这次活动既收集了农民群众健康信息基本的情况，又切实为农民群众，特别是中老年群众提供了优质的医疗保健服务，促进了农民群众对疾病的重视。这次活动充分体现了顺义区精神文明办公室和卫生局对农民关心，加深了相关部门与农民的关系，同时也为顺义农村医疗卫生事业的进一步发展奠定了良好的基础。当然活动中也有一些不足之处，也有一定局限性，如由于时间限制不能每个镇(村)都去，有的镇(村)会有看法；由于每天工作量的限制，去的村也不能把村上所有村民都检查，有些村民会有不满的情绪等，所以这就要求我们与各村委会、村民之间多沟通与交流，并争取在20xx年继续开展“送医下乡”活动，到其它镇(村)进行义

诊为更多村民体检。

总之，这次“送医下乡”义诊活动受到了广大农民群众的欢迎和赞赏，得到了农民群众的认可，为保障人民群众健康、创建和谐社会、建设社会主义新农村，做出了应有的贡献。

共2页，当前第1页12

下乡卫生院工作总结篇七

一、我院由院长亲自统一部署，由防保站站长筹划安排在年初制定了医院健康教育行动规划与方案，扎实有效地开展各项健康教育与健康促进工作。医院成立健康教育工作领导小组，加强健康教育宣传力度，以提高辖区公众卫生防病意识，养成良好的卫生习惯和健康行为为宗旨，利用自己所学的医学知识，形成以医院和乡医组成的健康教育网络，充分发挥健康教育在疾病预防、医疗中的作用，并把我院健康教育工作纳入科学化、正规化、制度化的轨道。

二、我院20xx年开展健康教育讲座12次，中医药健康知识讲座4次，受益公众980余人。利用主题宣传日组织医务人员到街道人群密集地区开展主题宣传和个性化咨询活动xx次，每次活动都围绕“宣传日”主题，每次编印制作5000份宣传单和宣传折页，2个横幅，2块宣传板、并设置咨询台和义诊区，受益群众3500余人。对本院职工以及乡村医生进行了麻疹、结核病、肝病、狂犬病、艾滋病、高血压、糖尿病、孕产妇保健以及心脑血管疾病等相关知识的培训。不仅使医务人员能充分掌握为全民服务，更有利于自己提高健康认知。门诊大厅设置电子显示屏，流动播放各个宣传日的宣传主题和宣传内容。全年卫生院更换健康教育宣传栏24次；每村卫生室更换宣传栏12次。对学校健康教育工作进行督导4次，对辖区各个卫生室健康教育季宣传栏更换进行督导4次。

三、利用医院输液室、候诊室、儿童预防接种留观室分别播

放健康教育疾病预防与治疗宣传片、《中国公民健康素养系列宣传片》《基本公共卫生服务系列宣传片》中医药计720余小时。大力开展禁烟控烟活动，提高群众对吸烟危害的认识。在辖区范围内开展慢病、妇幼保健、预防接种等相关知识的健康教育讲座、咨询活动。组织义诊和健康咨询，深刻贯彻落实居民健康体检，尤其对重点儿人群进行入户随访，充分建立健全居民健康档案，借此更深入指导人们健康的生活方式，真正达到健康教育和形成健康行为的有机结合，使之更好的为人民服务。

四、制定高集居民健康素养监测评估方案，成立健康素养项目工作班子和技术指导质量控制小组，每项工作都留有工作计划、小结、照片及时上传健康教育信息平台。全年完成健康素养网上学习系统527卷。

我院健康教育工作取得了一定的成绩，但仍需在工作中改进不足之处，将本着“服务于民”的宗旨，完善健康教育各目标任务，争取健康教育在农村基本公共卫生服务中更上一层楼。

下乡卫生院工作总结篇八

一、公共卫生服务稳步推进

我院抽调业务骨干成立公共卫生科专门从事公共卫生服务工作，建立健全4.2万份健康档案，并完成电子档案的更新维护，同时顺利开展重点人群体检工作，至今已开展20各村3000余人。

二、加强制度建设与硬件建设、拓展业务收入、保障医疗质量

严格实施基本药品和增补药品网上统一采购和零差价销售政策，同时免收一般诊疗收费；年初制定各种管理制度，优化

医疗环境，提高业务收入，医疗水平去年同期相比有所增加，半年至今未出现一例医疗纠纷、责任事故。

三、完善培训制度、继续完善职工再教育培训制度，定期学习进修，不断提高医疗水平。本年度我院与**中西医结合医院、青县人民医院建立合作关系，邀请专家来我院坐诊授课指导业务。

下一步工作计划：

- 1、加大力度人员及经费投入，继续开展公共卫生服务工作，争取管理率及满意度大幅提高。
- 2、开展群众满意医院工作，增加医院的硬件及软件建设，改善就诊及职工工作环境，努力提高就诊患者的满意度。
- 3、开展10周岁以下儿童的微量元素检测及非重点人群的免费体检工作

下乡卫生院工作总结篇九

xx乡共xx个行政村，其中本辖x个村□x万余人口。乡卫生院占地面积xxx平方米，医疗用房xxx平方米，总资产xxx万元，一体化管理的村卫生室xx所，卫生院开设病床xx张，编制人员xx人，实际在岗职工17人，近三年，卫生院平均年业务收入240万元。

xx乡卫生院于去年9月正式实施基层医改，全面落实医改工作任务，管理体制回归了公益性，实行了全员聘用制，建立了体现绩效的考核机制和收入分配机制，全面实行了基本药物制度和药品零差率销售，乡村卫生服务一体化管理进一步加强。截至目前，本院网上采购药品共计xx万元，药品直接让利患者xx万余元。去年9月至今，门诊xxxxxxx人次，住院人

次 xxx人，业务收入xxxx万元，门诊人次比上年同期增长了20%，住院病人比上年同期下降了15%，业务收入总量已较上年同期下降约60万元。

医改以来，我们的工作主要突出在以下几个方面下功夫：

一、强化管理，确保卫生院规范良好运行

基层医改后，县财政给予人员支出保障，卫生院的工作重心已从“保吃饭”向“保规范”转移，我们不再为“吃得上饭”范愁，摆在我们面前的突出问题是如何履行好基本医疗和基本公共卫生服务“两个基本”的职能。为此，我们着力于规范管理，以确保卫生院的良好运行。

一是抓建章立制。我们结合实际，制定了□xx乡卫生院医护管理制度□□□xx乡卫生院考勤及奖惩制度□□□xx乡卫生院职工绩效工资考核实施办法□□□xx乡卫生院职工绩效考核细则》等一系列制度，利用制度来规范管理，使得各项工作有章可循，从而建立起卫生院良好运行的长效机制。

二是抓责任落实。从院班子成员到科室再到每一位职工，我们层层明确了各自的年度工作目标和责任，并于年初，由卫生院与各科室、科室与职工层层签订目标责任状，形成了院班子抓科室负责人、科室负责人抓每位职工的一级抓一级，一级对一级负责，层层抓落实的工作格局。通过明确责任，工作放权，我院领导班子及中层干部切实起到了模范带头作用，推动了工作的落实。

三是抓工作规范。我们坚持定期例会、监督检查、医疗质量检查制度，分析存在问题，部署本周工作，并及时传达上级会议和有关文件精神。每月组织一次全体职工会议，以会代训举行业务学习，介绍医疗卫生方面的新知识、新动向，提高医务人员的业务水平和服务能力，通报卫生院收支、职工绩效考核、监督检查结果、医疗质量检查结果等方面工作情

况，从而促进了工作规范。

二、强化考核，确保卫生院各项工作的“绩”和“效”

考核是促进工作落实的保证措施。我们通过严格的绩效考核，将绩效考核结果与职工的工资挂钩，进一步调动了职工的积极性，推进了卫生院各项工作的有效落实。

一是明确考核内容。我们将医疗服务、公共卫生服务质量和数量以及收入和支出指标核定到各科室，各科室再分解到每位职工，做到考核指标量化、细化，可操作性强，使得人人有任务，人人有压力。

二是确定考核办法。我院对职工的绩效考核，每天职工进行自考并记录，每周监察监督组进行督查自考情况，每月有考核结果，结果公示后无异议将作为兑现职工奖励性绩效工资的依据。奖励性绩效工资的发放体现优劳优酬、多劳多得，对不同的岗位依据技术含量、责任风险、劳动强度等确定不同的分配系数，再按照考核得分和分配系数核定其绩效工资。

三是严格兑现奖惩。我们充分发挥经济杠杆的作用，制定了多项奖惩办法，如，值班、加班、误餐给予补助，出满勤、卫生清洁，给予满勤额外加分，兼职人员给兼职补助，科室负责人给职务补助，等等以经济奖惩促进了职工的行为规范。

三、强化监管，大力推进乡村卫生服务一体化管理

村卫生室是农村卫生三级医疗预防保健网络的网底，是基层医改的一项内容，也是卫生院管理工作中的重点和难点。如何调动村医的积极性？如何使村医服从卫生院管理？如何规范村医行为？为此，我们做了大量工作。

一是建立了包干负责制。我院成立了乡村卫生服务一体化管理委员会，主任由院长担任，防保专职站长任办公室主任，

为具体负责人，抽调了卫生院3名骨干人员分别担任组长，将全乡13个卫生室分成3个组，包保负责各组村卫生室的日常监管工作，委员会成员每月对村卫生室进行一次督查，监督村卫生室各项工作的落实，解决村卫生室在一体化管理中出现的困难和问题，指导村卫生室开展工作。

下乡卫生院工作总结篇十

一、从实际出发，精心制定工作计划。深入开展“卫生下乡对口帮扶”“万名医师下基层”活动，并扎实有效地开展了这项活动，院党政领导给予高度重视，经过认真研究讨论，精心制定了卫生下乡工作计划，医学教育网搜集整理要求做到分工明确、责任到人。

二、积极组织，开展多种形式的卫生下乡活动。

为了切实把卫生下乡工作办实办好，院领导做为一项重要工作来抓，在全院各科室的大力配合下，我们克服了医院资金短缺，医务人员缺少困难，组织了巡回医疗工作组进行对口帮扶，每季度选派我院优秀中层管理干部到新城乡卫生院、阿嘎如泰卫生院，帮助建立健全各项规章制度，完善技术规范，并组织新城乡卫生院、阿嘎如泰卫生院中层干部来我院参观学习3次。从而加强了乡卫生院的内涵建设。同时，我院从乡镇卫生院事业发展角度出发，将我院一部分医疗器械于3月间分别捐赠于新城乡卫生院、阿嘎如泰卫生院，器械设备共38台，价值约30,8028余元。我院每周选派医疗内、外、妇、儿、中医专业专家下乡巡回医疗，近一年派出医务专家60人次，其中常住医生人数24人，进行专题讲座、教学查房、手术带教、病例讨论等方面的业务帮带，解决一些疑难杂症，共诊治患者1800人次，并协助彩超、放射、检验等辅助科室开展常规的诊疗项目及规范操作流程。开展各类手术54台。举办了培训班3次，培训基层医务人员30人次，负责接纳进修人员10名，为对口支援单位创收7万多元。通过帮助

管理，培训人才，诊疗病人，送医送药等活动，把“送”和“教”结合起来，从而提高了各级卫生院的管理、技术、服务水平；同时，我院还在当地积极组织开展义诊活动，参加义诊的专家共48人次。为当地农民患者提供更好的医疗服务，满足广大农民患者的健康需求，得到了广大农牧民的'欢迎和赞扬。

三、我院党政领导班子高度重视对口支援工作，专门成立领导机构。由石继海副院长主抓此项工作，由医务科负责具体工作安排，外派人员按计划交接工作，每日补贴20元，报销交通费20元，工资、津贴、待遇不变，奖金以行政奖兑现，经费由专项经费支出，不足部分由医院财政支出。

一、活动开展情况

1、开展学术讲座

15日下午，由小分队成员在院会议室为我院临床及社区医务人员开设了《急诊急救基本知识》、《下肢静脉血栓》、《心脏介入治疗》等三个专题的学术讲座，有65人次的医务人员参加。

2、实施诊疗工作

在16、17两天的工作中，专家们到古二、曹步等服务站诊室为广大群众进行诊疗和咨询活动，共为85人次的群众实施诊疗工作。

3、为群众义诊

小分队专家们主动到古二，古三的敬老院开展义诊和健康宣教工作，共为群众义诊126人次，深受群众的欢迎和好评。

4、小分队专家们分5小组到我院各社区卫生服务站，积极与

医务人员进行交流、指导等，帮助完善服务站的各项工作制度，对医生的医疗行为进行诊疗规范的指导，为提高他们的诊疗技术作出努力。

二、指出存在的问题

通过三天的帮扶活动，小分队专家指出部分社区卫生服务存在的问题如下：

- 1、双向转诊制度不够完善，一些病人送往古镇医院诊疗后，并没有转回社区卫生服务站进行康复治疗；一些应上送医院诊治的病人仍留在卫生站中治疗。
- 2、个别社区医生在诊疗过程中诊疗行为不规范，用药不规范，很少应用辅助检查帮助诊断疾病，存在医疗安全隐患。

三、提出建议

- 1、希望制定相关的规章制度，使医务人员自觉执行双向转诊制度，做到“小病在社区，大病到医院，康复回社区”。
- 2、加强对社区医生业务培训，规范其诊疗行为，并制定严格的奖惩制度，努力杜绝医疗隐患。
- 3、进一步完善社区卫生服务站的各项功能，积极开展康复保健健康教育等工作。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索卫生院下乡工作制度。