

# 2023年工资总结报告 高工资工作总结(大全5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 工资总结报告篇一

### 一、薪酬现状分析

整体情况分析

工时激励机制

固定工资制

工时工资制

薪酬体系问题归纳

未能起到应有的激励作用

### 二、下步薪酬设计思想

设计原则

按照价值、能力和贡献进行设计 方法对比

传统的薪酬设计方法操作难度极大 总体框架

考虑基本工资、年终绩效、工龄工资

### 三、相关说明

职级工资区间

职级序列的划分

薪酬结构细化

总额确定说明

### 四、其他相关问题

新工资体系的推行

工资体系的调整

薪点一览表

## 工资总结报告篇二

### 一、员工薪酬

- 1、公司根据每一个职位所要求的知识技能、工作经验及教育等情况，向员工支付有竞争力的工资。
- 2、薪酬的制度将根据员工工作表现，公司经营情况，劳动力市场等因素制定。
- 3、公司将在每月付薪日期间以银行工资卡形式向员工支付工资。

### 二、福利

- 1、婚假：应提前一个月提交申请，由部门主管安排人员临时接替其工作，保证公司生产经营的正常运行。对依照国家婚

姻法履行正式登记手续的正式员工，按法定结婚年龄结婚的，可享受7天婚假。

2、产假：女职工生育，办妥生育假期手续的，公司准予休假。产假90天，其中产前假15天；晚育多享受30天产假；男性员工可在配偶生产期间连续休假7天带薪假期。

3、丧假：员工直系亲属(父母、配偶、子女、配偶的父母)死亡准假3天；员工近亲属(兄弟、姐妹、祖父母、外祖父母或配偶的兄弟、姐妹、祖父母、祖父母等)死亡准假2天。

4、法定休假：春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节、国庆节、春节为国家法定休假日。具体放假时间按国家颁布的规定实行。

5、其他福利：如带薪年假、带薪外出考察等。

## 工资总结报告篇三

20xx个人年终总结采购部：郭健伟又一年过去了，我来到嵘森以有2年多，时间总是在悄无声息中流逝。真的很感谢公司给我提供磨练自己的机会，更感谢公司长久以来对我的信任和栽培！

支出如下：

1、苗木基地农家乐、实验室、大棚新建扩建等需要

的日常用料及猪、鸡等家禽等支出万元。

3、土建七号地泊岸用料、幸福新居啤酒广场用料、钢管扣件等租赁费用、农家乐九号地施工所需模板木方等材料、小区黑色路边施工养护用料及一部分的华盛通体砖白灰货款合计支出万元。

6、水电用料采购九号地七号地星城小区景观亮化所需电缆，工程日常施工所需水电材料，景观绿化所需材料支出30万元。

在采购当中坚持做货比三家多询价多看在经常采购的商店做到价格最低采购速度最快尽量不延误工程施工以最快的速度把所需的材料送到现场。

采购部是关系到公司利益的重要部门，所以我很感谢公司和领导对我的信任，将我放在如此重要的岗位上。在未来的工作中加紧学习自己所不熟悉材料与树木。努力完善自己，感谢我身边的好同事。

## 工资总结报告篇四

根据四川省解决企业拖欠工资问题联席会议办公室《关于开展农民工工资支付情况专项检查的通知》（川人社明电〔20xx〕4号）精神，我市从20xx年10月15日开始，在全市范围内认真组织开展了农民工工资支付情况专项检查，现将工作开展情况总结报告如下：

（一）领导重视，加强组织，制定方案。

市联席会议制度办按照专项行动要求，制定了工作方案并下发通知部署全市专项检查工作，落实工作任务和职责，广泛宣传，加大排查力度，加强拖欠农民工工资案件监察处理和源头性案件移交查办工作，强化对拒不支付劳动报酬罪等违法行为的打击力度，认真开展专项检查工作。

（二）突出重点，责任明确，确保成效。

严格落实《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》（国办发〔20xx〕1号）文件精神，结合《攀枝花市保障农民工工资支付工作县（区）考核办法》和《攀枝花市保障农民工工资支付工作部门考核办法》，根据职责分工加

大对各自分管领域内的农民工工资支付监督检查工作。加强住建、交通、水利等建设施工领域、工矿加工企业等重点领域的农民工工资支付监督检查，对建设施工领域总承包企业直接或受委托发放工资、农民工工资专用帐户设立、劳动合同签订、工伤保险参加等进行重点检查。确保20xx年元旦春节前农民工工资基本无拖欠，确保政府投资工程项目因拖欠工程款导致的欠薪问题在20xx年底前全部清偿。

### （三）广泛宣传，加强引导，营造氛围。

我市拓宽宣传渠道、创新宣传方式，广泛深入地开展了宣传活动，引导企业合法诚信经营、农民工依法理性维权，增强了用人单位的守法自觉性和农民工依法维权意识，营造了良好的社会氛围。在劳动力市场开展维权咨询活动，发放宣传资料；督促用人单位和建筑工地设立农民工维权告示牌。专项检查行动期间，共印发各类宣传资料和卡通画册6800份，接受咨询972人次。

### （四）集中力量，拉网检查，高压威慑。

专项检查活动以来，市级相关部门、各县区协调配合，积极作为，抽调力量组成检查组，按照边宣传、边检查、边发现、边清理、边处理的原则，对建筑施工、加工制造、交通运输、餐饮服务等行业进行了拉网式的检查，形成“不想欠、不敢欠、不能欠”的高压威慑态势。参加检查398人次；共检查各类涉及使用农民工的用人单位232户，其中建筑企业163个，加工企业24个，住宿和餐饮企业19个，其他用人单位26个；存在拖欠农民工工资单位1户。

### （五）部门配合，齐抓共管，形成合力。

在治理拖欠农民工工资问题和专项检查工作中，我市联席会议制度各成员单位之间信息畅通、工作协调、齐抓共管，形成了合力。一是各县（区）、各部门各司其职、联防联控，

加强源头治理，堵塞欠薪漏洞，及时预防和解决新的拖欠工程款和拖欠民工工资现象发生。二是联合住建、交通、水利等行业主管部门对用人单位进行检查，督查采取现场检查、查阅资料、查阅凭证等方式，强调转变观念，建立长效机制；强化执法，落实部门责任；明确任务、压实责任，切实解决工资拖欠问题。

## （六）工作成效。

根据省解决企业拖欠工资问题联席会议办公室的统一部署，我市集中力量在全市范围内组织开展了以建筑施工、加工制造、餐饮服务等使用农民工较多的用人单位为重点的农民工工资支付专项检查活动。3个多月以来，经过宣传动员、调查摸底、个别约谈、重点督查、联合执法、专项检查，对全市农民工工资支付情况进行了全方位的拉网式排查。专项检查行动期间，共清理出拖欠农民工工资用人单位1户，涉及农民工119人，涉及金额260万元；为119名农民工追回工资260万元。全市未发生重大群体性的讨薪事件，总体形势稳定可控。

（三）日常监管存在缺失。主动巡查力量不足，处理处罚不到位，没有完全将欠薪问题处理在萌芽状态。

（一）落实责任，强化考核。坚持属地管理、分级负责，督促各县（区）、各相关部门责任到位、措施到位、行动到位，承担起政府项目清欠和重大案件事件处置处理的主体责任，确保问题处理定人、定责、定时、定性。市解决工资拖欠问题联席会议制度充分发挥协调作用，推动部门密切配合。发挥市解决企业工资拖欠问题联席会议制度办的指挥棒作用，继续加强对此项工作的督查督办、目标管理和考核，推动各县（区）人民政府、钒钛高新区及市级相关部门落实主体责任，确保完成目标任务。

（二）源头治理，监管到位。

一是加强排查、预防拖欠，从源头上杜绝拖欠农民工工资现象的发生。协同行业主管部门推动工程建设项目设立农民工工资专用账户，实行按月足额实名实人银行代发工资支付模式，实行农民工工资支付公示制度，从制度上防止新的拖欠产生。进一步加强部门联动机制，在工程立项审批、施工企业开工、工程竣工验收上实行全程监控，对施工人数、劳动合同签订、工资发放等情况进行跟踪调查，及时处理各种违法违规行爲。

二是认真做好工程建设项目农民工工资支付情况台账，在保证全市全覆盖的基础上，对重点行业、重点区域及发生过拖欠农民工工资问题的用人单位逐户进行检查，做到用工企业和项目一个不漏。

三是做好群体性的事件、极端事件处置预案，分析研判重点行业和难度大的案件，既要排查隐患，着力化解，也要做好应急处置预案，建立联动机制，形成快速反应和处置合力，确保社会和谐稳定。

### （三）执法刚柔并济，惩戒毫不留情。

一是对欠薪企业实行一企一策，专人督办，督促企业整改，确保措施、责任、资金落实到位，做到问题不解决不销账。畅通举报投诉渠道，为农民工专设投诉受理窗口，设立24小时举报投诉电话，安排专人值班，及时受理拖欠农民工工资举报投诉案件，切实消除因拖欠农民工工资带来的社会稳定隐患。

二是加大执法力度，依法履行劳动保障监察职责，严肃查处拖欠农民工工资行为，对存在拖欠农民工工资问题的企业，严格办案程序，速立速查、依法处理处罚。健全快速打击机制，与住建、公安等部门加强合力，对符合条件的，发现一起，查处一起，打击一批，震慑一片。

三是落实“黑名单”和“重大违法行为社会公布”制度，对拒不配合相关部门协调处理，造成恶劣社会影响的企业，纳入“黑名单”管理，在政府资金支持、政府采购、招投标、生产许可等方面依法依规予以限制。强化劳动保障监察执法与行业（项目）主管部门和刑事司法部门联动机制。进一步完善人社部门和公安、检察、审判机关信息共享、案情通报、案件移送等制度，有效打击和震慑恶意欠薪和欠薪逃匿违法行为。

## 工资总结报告篇五

做好农民工工资支付保障工作，关系到人民群众特别是农民工的切身利益，也关系到社会的稳定 and 经济发展，为了防范和清理农民工工资拖欠问题，维护农民工合法权益和社会稳定，我乡从20xx年1月6日开始，在全乡范围内认真组织开展了根治欠薪专项检查行动，现将工作开展情况总结如下：

（一）加强领导，部署到位。按照通知要求，我乡第一时间成立了专项行动领导小组，召开了专项检查部署会议，明确了此次检查的重点，由主要领导督查，各包片领导带队，包村同志为成员组成检查小组，具体负责此次检查工作的落实。

（二）认真排查，落实到位。此次排查内容包括用人单位与劳动者签订劳动合同情况，按照工资支付有关规定及支付农民工工资情况，遵守最低工资规定及保证支付加班工资情况。

经过周密的部署，对我乡范围内的涉及的在建项目、已建项目逐一排查，经排查我乡实施的. 项目未发现存在拖欠农民工工资情况。从本次检查的情况来看，我乡辖区内用人单位的工资支付基本符合相关劳动法律法规的要求，遵守最低工资规定及依法支付加班工资，能做到工资每月按时发放，暂未发现有拖欠农民工工资情况。我乡将在今后工作中继续保持早排查早发现早处理，确保农民工工资按期如数发到农民工手中。



（一）明确各部门、各村的工资职责，把好职责关，监督好本村内涉及工程用工的项目，及时支付农民工工资。

（二）乡、村级各分管领导之间要相互配合，齐抓共管，形成工作合力，共同查处拖欠农民工工资违法案件。

（三）加大我乡农民工工资支付保障规定等法律法规的宣传力度，提高用人单位遵守劳动保障法律法规的意识，让劳动者知法懂法，切实保护自身的合法权益。

（四）增加对用人单位的日常巡查次数，一旦发现出现违法行为的苗头，及时督促其整改；凡是对被举报、投诉的用人单位，一经调查核实证明确实存在违法行为，坚决追究其违法责任，并向上级主管部门通报。