

化纤生产岗位演讲稿(实用5篇)

演讲比朗诵更自然，更自由，可以随着讲稿的内容而变化站位。一般说来，不要在演讲人前边安放讲桌，顶多安一个话筒，以增加音量和效果。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

化纤生产岗位演讲稿篇一

大家好！

我叫xx□现在是副井提升工区生产丁班大井负责人兼生产丁班安全监督员，我今天来竞聘生产班班长一职，非常感谢各位领导给了我展示自我，参与竞争的机会，我怀着对工区领导的无限忠诚和信赖，满怀信心，将客观地说明我所具备的应聘能力，全面地阐述我对于做好副井提升工区生产班班长工作的总体思路和具体措施，心悦诚服地接受各位领导和评委的评选。

我今年40岁，文化程度：中专，参加工作以来，一直在二矿区生产一线，调转到副井提升工区，随着卷扬机提运的轰鸣声，井口前紧张有序的工作，电机车一趟一趟翻运着工友们的成绩，我对副井提升工区产生了深厚的感情，首先我在工作中积极肯干，服从分配，多次得到领导的奖励与肯定，先后担任过小井井口负责人，大井井下负责人，在此期间，考取了爆破证书，生产丁班1150中段班长，并于在培训中心脱产培训，并取得了班组长安全管理培训证书，在工区领导和工友们对我工作的认可下，于被评为“先进工作者”荣誉。

我有过一些基层管理工作经历，积累了一些工作经验，掌握生产班整体工艺流程，了解安全方面的盲点，具有较强的执行力和胆大心细的工作热情，在去年安全生产中，我担任生

产丁班小井井口负责人时，月产量达到3860车，今年元月份我在生产丁班大井井口当负责人，月产量达到5800多车，以良好的成绩获得四大生产班排名第一，生产丁班取得了开门红，有人说，经历是一笔财富，而我更愿意把自己的经历当作一种资源，一种我在今后的工作中，可以利用，可以共享，可以整合的资源，当然我更清楚，成绩也好，经验也罢，它只能说明过去，并不能证明未来。

记得拿破仑曾说过，不想当元帅的士兵不是好士兵，我不是士兵，更当不了元帅，但我更信奉海阔凭鱼跃，天高任鸟飞这一谚语，此番目的还在于通过这次竞聘去实现人生的价值。

我信奉严于律己的处世之道，既要维护领导的权威，又要和工人师傅打成一片，正因为具有良好的人格魅力和做人宗旨，同工友们建立了亲如兄弟的深厚感情，受到了工友们的爱戴，我在日常工作中，不断加强个人修养，以“老老实实做人，勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结工友。

1、服务奉献，勇争一流

要把更好的服务二矿区副井提升工区放在首位，我始终认为当兵头将尾就意味着要吃苦在前，只有奉献，不能索取，同时努力学习，用自己的人格魅力，做好表率，孔子在《论语》中就有“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从”它告诫我们必须培养正气，以身示范，律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人。

2、团结同志，虚心学习

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量，只有团结工作才能合成力，遇事和大家商量，虚心真诚地听取工友意见，严于律己，诚恳待人，尊重同志，关心同志，设身处地为同志着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

3、工作认识及思路

班组建设方面：首先抓好班风建设，形成积极向上的班风，要严以律己，模范的样子一定要标榜起来，调动每个员工的积极性，让大家明白安全生产任务的艰巨性，需要我们全班组人员共同努力，发挥每个员工的聪明才智，以踏实的工作热情投入到安全生产中，给自己的家庭带来良好的经济收入，良好的班风预示着火红的班组能力。

4、安全生产方面：

在班前会中让大家了解接班前的注意事项，当班设备设施的完好情况及注意事项，抓好班中的管理工作，充分发挥快速高效安全生产的工作作风。

5、绩效考核方面：

围绕工区的各项制度为主要方针，要细致制定各项制度，严格按照制度执行，全力做好各项工作的落实，认真发挥班长的作用，保证做到班组公正、公开、公平的绩效考核。

尊敬的各位领导，各位评委，全体工友们，竞聘上岗有上有下，有进有退，有固可喜，下也无悔，一如既往，我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，更没有显赫的学历，优势不足挂齿，我不敢奢求什么，只想让大家认识我，了解我，帮助我，喜欢我，支持我，也正是因为如此，我更加清醒的看到了自身存在的差距，但我记得主任讲过，“勤能补拙”，也是这句话促使我在以后的工作当中努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报工区。

“奥运精神，重在参与，今天我是成功的参与者，”这次参与竞选给我感触最深的是，成功源于不懈的追求，源于心情的积累，源于良好的心态。

最后，我要说，我在几年的工作经历中，属于我的舞台不多，今天借此机会表达一下我的心愿，感谢各位领导对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体工友对我的帮助和信任。

谢谢大家！

化纤生产岗位演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！首先感谢你们给我这个机会，我竞聘的职务是生产副经理一职。

我叫，目前在公司从事仓储主管工作，主要的工作范围，就是从原材料的申购、入库、车间根据生产任务进行备料、成品的入库、成品的出库、盘点、做到账账相符、账实相符、以及成品区6s的规划等工作，由于工作的原因，使我对供应链的流程有所了解，也十分清楚流程的重要性，所以我这次演讲主要针对的就是我们工作的流程问题，具体对工作流程的标准化向大家做一下报告，其实流程在我们生活当中无处不在，无论干什么事，无论在生活、休闲还是工作中，都有一个“先做什么、接着做什么、最后做什么”的先后顺序，这就是我们生活中的流程，只是我们没有用“流程”这个词汇来表达而已。

任何流程都比没有流程强，好的流程比坏流程强，但是，即便是好的流程也需要改善。在企业的发展，生产都是需要一个完善的流程去运作。。

举例说明标准化流程的重要性：

首先请允许我借助一些资料来说明业务流程标准化是企业做

大做强的关键

只有标准化的东西才有可能得到快速的复制和推广，举几个例子：像麦当劳，肯德基这样的跨国连锁巨头的成功一定程度上都益于此，高度统一的标准化管理加上其先进的信息技术的应用，为其标准化提供了强有力的支持，大大加快了其扩张速度，降低了运营成本，占据了市场的主导地位。

标准化经营管理就是企业管理中，针对经营管理中的每一个环节、每一个部门、每一个岗位，制定细而又细的科学化、量化的标准，按标准进行管理。更重要的是标准化经营与管理能使企业的经营管理模式在扩张中不走样，不变味，使企业以最少的投入获得最大的经济效益。

随着企业规模的不断发展，仅凭手工方式和人脑不可能做到，而且标准化的目的之一就是最大限度地排除人为因素和不确定因素的干扰，这些都是必须通过信息技术手段的应用来实现。在一定程度上，标准化实际上就是一种基于信息技术的规范化的现代化管理。

管理的标准化是为了便于进行自身发展过程中快速复制，而这需要一个过程，但是，即便是好流程也需要随着企业的发展而进行改善。

一套科学完善的管理流程，可以使企业更加高效顺畅的运转，可以使企业各职能部门分工明确、职责清晰、监控有利、处置及时，可以充分的调动全体企业人的积极性和创造力，可以使企业统一协调、目标明确、鼓励创新、团结高效、可以引导企业走向新的辉煌。

企业业务流程标准化是衡量一个企业管理水平的重要标志，是保证企业各项作业顺利进行的前提，也是企业做大做强的必由之路。

由此可见，我们工作的流程对企业的发展，对我们工作的效率，对我们工作的准确性是显而易见的。

工作设想：

下面具体谈谈我对以后工作的设想：

1. 加强仓库内流程的正规性，根据现场实际情况制定修改严格的出入库流程，出入库流程强制严格执行，并针对实际情况作为绩效考核的重要组成部分。
2. 提高发货的准确性，验货的效率性与正规性，在每捆板子右上角加入该捆明细，这样不仅可以使我们的保管员、客户核对产品发货数量，也可以提高我们发货的准确性。（最好是两联据便于存档，这样等于拼车方案，并在出库单表明捆数，方便日后核查。）
3. 组建库存帐，制定库存出入流程，库存裁切流程：库存出库，出到车间，车间加工完成办理成品入库手续，以及裁切剩下的库存入库。
4. 制定与第三物流公司的交接流程，与验收工作。
5. 对于来提货的客户、第三方物流司机，开提货单的时候是不是可以给他们一份我们出库的流程，涉及到的人员，及他们的办公地点，这样可以提高我们的发货速度。（可以附带一联据，或者是做成卡片式）
6. 制定一些出库单据的传输流程，有些时候我们工作做的很好，不过在出库单据传输方面出现失误，会导致库存与其他部门库存数据不一致等问题。
7. 协助生产经理对二期厂房内部的规划，把基础打好。

其实一个企业的流程正规化之后，无论开了多少个分店、加盟店，都要有一个一系列的流程，从员工的培训开始，都是需要总结、记录的，随着规模的扩大流程的复制就可以做到，相信在座的领导都看过亮剑这一电视连续剧，这部电视剧被当做教材被很多世界500强单位当做学习的资料，就像李云龙说的一样，企业与军队是一样的，一个企业也是有他的魂魄的，当一个企业的流程正规化运作之后，员工们养成习惯，无论换过多少员工，这个部门的流程仍在，骨干仍在，不孝有三无后为大，我的设想是，将来不管是谁接替了这个工作，都可以很容易的拿起来，一个好的流程是企业基业长青的关键，我的演讲结束了，谢谢各位领导！

在我的汇报即将结束的时候，我最想说的就是：如果我在竞聘中不能取胜，我仍将一如既往的努力工作，为辽宁中捷的蓬勃发展奉献自己的微薄之力。

我的演讲完毕，谢谢大家的支持！

化纤生产岗位演讲稿篇三

大家好！

一、做好公司的机械设备安装、技术管理和维护等工作。公司机械设备的安装应根据上级领导部门的指示，结合公司的实际情况，综合考虑机械设备安装的具体情况。机械设备的安装应严格按照制造商的技术要求和标准进行。具体安装程序包括：为机械设备提供合格的安装基础库、定位待安装设备、测试和调整设备精度、固定机械设备、设置设备为油润滑、调整和调试、安装工程验收在安装过程中，应结合实际运行环境进行必要的改进和调整。对于机械设备的技術管理来说，掌握机械本身的性能、结构和功能等特性是很重要的。任何一种机械设备都有相应的使用技术要求。如果机械设备能严格、合理地按规定使用，就能充分发挥其使用效率，减少设

备磨损，延长使用寿命，降低使用成本。因此，在安排施工和生产任务时，应根据施工任务的环境和工作量的大小选择满足当前需要的设备，以使工程项目适应机械设备(器材)的使用规范，而不是小用大机器，以防止出现精细机械和粗加工等不合理使用现象。机械设备的及时维护可以保证设备的安全运行，有效控制设备的维护成本。在机械设备的实际使用中，应严格要求机械操作人员按标准做好开机前、运转中及停机后的一日三检工作，发现的问题和隐患应及时消除。操作人员和指挥人员必须按照相关设备的安全操作规程正确使用设备，并正确管理、使用、提升和维修设备。

二、搞好公司的机械设备管理规章制度和设备操作专业技术、施工和管理等工作。机械总工程师的工作是一项系统的工作。为了保证公司生产的顺利进行，需要制定一套符合公司实际情况的规章制度。规章制度应遵循尊重科学、规范管理、安全第一、预防为主的原则。严格科学的规章制度能使机械设备合理运行，安全使用，高效服务生产，保证公司工程质量，加快施工进度，提高生产效率，为取得良好的经济效益创造条件。机械设备管理规章制度应包括台帐档案、机械设备的标识、机械设备的组织、机械设备的租赁、机械设备的使用和管理、施工设备的维护和修理、机械设备的安装、拆卸、运输和退役管理、机械设备报废的审批等。

由于时间限制，详细的规章制度将不予详细解释。

化纤生产岗位演讲稿篇四

大家好！

你们好！今天我在此竞聘调度室主任一职，首先感谢公司领导给我这样一个机会。我叫xxx，1996年7月毕业，毕业后被分配到添加剂厂。参加工作七年间，我历任装置操作工，车间计量员，工段工艺员，分厂生产调度，分厂工艺员等。在实际工作中，自己凭着对本职工作的热爱，脚踏实地，兢兢

业业，把学到的的理論知識和生產實踐相結合，為添加劑廠使出了自己應有的力。隨著改革的逐步深入，隨著公司扁平化改革重組的進行，結合三年多的生產調度實踐，我認為生產調度崗位特別適合我，在該崗位上，我的協調管理能力會發揮到最大化。下面我就把自己這些年的工作向在坐的各位領導和同志們作一個簡要的匯報。

我竞聘调度室主任一职是基于以下理由：

第一，有较好的政治素养，有正确的人生观。

第二，我曾经担任过调度室主任一职，有着丰富的调度管理经验。

第三，有扎实的理论基础，有分析问题、解决问题的技术技能。

第四，有勤于学习，不断创新，勇于接受新技术新技能的勇气和不服输的劲头。

第五，逐步培养了自己踏实的工作作风和及时处理份内工作的责任心。

因此，我有信心，也有能力做好竞聘岗位职责。这也是与我的工作历程分不开的。我于年月从武汉水利电力大学大专毕业参加工作，先后在变电站、调度室、生产技术部从事技术管理工作。于年至年四年期间在调度室担任主任一职。于××年月因工作需要调整至生产技术部工作至今。纵观自己的多年来的人生和工作历程，我将对自己充满着信心和勇气，也促使自己不断反思、不断完善自我。因此，今天我以一颗平常心来参与此次竞聘。胜则不骄，败则不馁，永远保持对生活对工作的热情。

如果我这次竞聘成功，我将在以下几个方面踏踏实实的工作：

一、埋头生产一线，打好生产实践基础在车间一线装置倒班期间，为了尽快熟悉多套装置的系统流程，我总是天天在现场细查流程。由于许多图纸为英文形式，我都现查字典，详细了解。发现图纸与实际不符之处，我都认真标明，并向工段工艺员了解原因。此外，还努力学习仪器仪表的性能和用途及装置转动设备的构造性能。作到生产出现故障时，多次自行解决，不影响生产。在做好本岗工作的基础上，常与车间工艺员共同研究生产工艺，并改进工艺。当班中，严防跑、冒、滴、漏现象的发生，及时反映到车间，大大降低了可变成本。此外，我利用业余时间学习生产管理理论知识，并结合实践，努力调动本班工人的生产积极性。因为任何一个企业，××要想在激烈的市场竞争中取胜的话，首先必须把生产一线搞好，生产成本的控制也主要在一线。99年3月，由于车间需要一名计量员，经过领导的长期考察，从众多的人员中选出了我。在此期间，我防止了两起串料和跑料事件，杜绝了罐区蒸汽泄漏。使车间原料和成品损失降到历史最低水平。

二、精通业务，协调好装置运行由于在车间干得较好，得到了认可，在99年9月，出任添加剂厂生产调度职务。生产调度的工作，从小处看，可能只是一个倒班的工作，与一般倒班差别不大。事实并非如此，因为生产调度所负责的是一个全厂的生产协调指挥，尤其是晚上，调度将全权指挥生产，负责监督安全。所以如何做到独自安排各装置生产，防止安全事故的发生，及时处理生产问题是一件非常不容易的事情。在生产中，我除了按照规章制度指挥生产外，还将以前所学的生产管理和人文心理学等理论知识结合生产实际，用理论知道实践；从实践中总结经验，转化为理论，再回到实践。用心体会班员的心理，从心理上达到共识。与班长心连心，及时了解生产实际状况；每次当班都到各装置现场了解实际进度，不盲目指挥。遇到突发事故，能在最短的时间内了解，并着手解决，将企业损失降到最低，及时向上级反映实际情况，为企业领导排忧解难，保障企业安、满、优生产。调度作为企业领导的眼睛和左右手，在日常生产中，传达领导的

指令，向领导反应一线实际状况，辅助领导解决实际问题。添加剂行业作为一个典型的精细化工行业，具有精细化工的典型特征：剧毒原料多，生产工艺复杂，副产物多，污染严重，产品附加值高的特点。如我分厂无灰剂的原料氯气、五硫化二磷等，副产物如硫化氢及二氧化硫、三氧化硫等均为剧毒物质。因此放在调度面前的是安全和生产的双重任务，协调好两者关系非常重要，为了克服安全和生产的矛盾，我首先做到“安全第一”，经常向领导反映发现的安全隐患，使安全隐患得到及时整改。时时与装置有关人员保持思想沟通，使一线工人思想上“时时想安全”，作到安全事故最小化。在生产中我曾防止了三起氯气泄漏事故和两起硫化氢的泄漏事故和一起pib装置去火炬管线落地防爆事件。在2xxx年添加剂厂dcs技改中，作为一个调度，我起到了一个核心协调的作用，使添加剂dcs改造时间大大缩短，为装置提前投入运行做出了一份力。

三、刻苦公关，提高装置技术水平技术创新是企业追求可持续发展的永恒的主题。2xxx年9月被临时出任分厂工艺技术员以来，作为一个科技人员，我坚持把推进企业技术创新视为己任。在2xxx年三季度的高分子无灰剂的工放和磺酸镁的试生产中，均发挥了应有的作用。在短短几个月里，还把我厂的磺酸盐浊度降到了一个较低水平，生产成本降低了百万元，为2xxx年添加剂的扭亏发挥了一定的作用。

总之，我认为作为石化分公司的一名职工，在自己的岗位上做到了尽职尽责，在三年多的生产调度工作中，积累了丰富的经验。对于全公司的生产调度工作，我认为从理论知识和实践能力上，我已经具备相应的能力。我相信在新的调度岗位上一定能胜任。

化纤生产岗位演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位评委：

大家上午好！

今天我为能参加这次分厂生产调度部调度员岗位竞聘感到非常幸运和激动，因此，感谢领导们给我这次展示自己的机会。

我的竞聘材料分为两个部分：一、个人简介及竞聘优势；二、工作思路。

第一部分：个人简介及竞聘优势

竞聘优势：1、良好的协调、沟通和平衡能力：带队赴销售促销的工作经历，使我具备了良好的协调、沟通能力，具备敏锐的洞察力和及时发现问题、解决问题的能力，并能够冷静应付、处理各种复杂情况和突发事件，防止出现被动局面；2、对政策的深刻理解：在工作的这段时间，使我更深刻的了解和认同了特有的企业文化，我相信对公司政策的理解和把握上更深刻、更准确，执行更有力；3、具有高度的敬业精神和责任意识：我做事认真、踏实、努力、细心，能够全身心地投入到工作中去。

第二部分：工作思路

一、爱岗敬业，执行有力，监督到位，恪尽职守。

树立“以厂为家”的理念，能够顾全大局，任何时候高度集中注意力，密切关注生产、安全动态，对外围人员行为规范、仓库、所有物资进出、外运装车等情况进行重点监督、管理、考核。

传达和贯彻上级领导的指示和指令，并及时检查落实，做到上情下达、下情上报。根据日常生产运行需要，下发有关调度文件和发布有关信息。

对本厂的安全进行调度与监督，坚决贯彻“安全第一”的生产方针，对存在安全隐患的地方及时排查，尽早发现尽快消除，确保安全生产。当发生重大安全事故时，必须按照事故汇报程序，在第一时间向调度主任、分厂领导汇报，随后调查清楚原因，督促相关单位和部门采取有效措施，再向领导详细汇报，并提出建设性的处理意见。

负责有关调度数据的统计和调度报表的编制，建立完整的原始记录。对当班安全生产情况进行综合分析，做好交接班记录。

养成雷厉风行的工作习惯，绝对服从领导安排，遇见任何困难都尽力克服，强化执行力，不折不扣完成领导交给的任务。

积极配合各部门做好日常沟通协调，合理规划工作进程，人要精神，讲话和气，办事高效，兢兢业业地干好本职工作，当好领导的参谋、助手。

二、立足生产，认真推行标准化管理。

立足生产，坚持以人本管理为原则，认真推行标准化管理，贯彻落实各项规章制度，要求外围人员严格遵守劳动纪律，通过考核力度约束职工规范操作，保证安全生产。