

个人工作总结及下半年工作计划(实用9篇)

培训工作总结的核心内容包括培训计划制定、培训过程的组织与实施、培训效果的评估等方面。下面是一篇实习护士的护师总结，内容详细，对护理实践有很好的指导作用。

个人工作总结及下半年工作计划篇一

半年来，局工委在县委、政府的领导下，深入学习贯彻十八届三中、四中全会及县委十一届四次中国共产党全国代表大会精神，按县委20xx年经济工作会议的部署，以资源保护为中心，以森林防火工作为重点，以项目建设为抓手，强化保护措施，健全管护机制，积极推进了小溪保护区的生态文明建设与国家级自然保护区的规范化建设。

(一) 按时完成政府目标管理工作。

按永政发[20xx]12号文件要求，县政府对我局目标管理分共性与个性两类，其中个性项目工作涉及我局职责有15项，结合保护区管理建设的实际，对局考核的个性项目有五个方面9个具体指标要求。局工委高度重视目标管理工作，开会专门研究部置了有关工作，制定了《小管局政府目标管理考核实施方案》(湘小管发[20xx]7号文件)，成立了专抓班子，对具体考核目标任务进行了分解，明确了分管领导及责任，落实了科室站所的具体责任。

1、共性工作有实效。一是按县同建同治办和县政府办的要求，完成县分同建同治工作任务。将同建同治工作纳入单位干部岗位责任制，明确了一名局领导分管，县城责任社区与局机关办公区由局办专抓，小溪保护区内由分管保护工作的副局长主抓，站所具体落实，扶贫联系村的由驻村扶贫队主抓。半年来，组织局机关干部开展社区清扫活动两次，参加溪州

新城植树活动一次，深入小溪开展环境整治活动一次，落实社区同建同治经费3000元，安排机关及社区保洁人员1名，为扶贫联系点润雅乡七角村落落实同治经费20000元，大力支持小溪保护区小溪乡的同建同治工作，安排保绿、保洁人员24人，落实林道整修与景区绿化及环境整治经费22万元。二是计划生育工作，服从灵溪镇政府属地管理，强化了孕情监测与妇幼服务措施，完成了月、季度工作任务，落实了本单位干部职工“独生子女户”等计划生育优惠与奖励政策。三是积极配合有关部门抓社会管理工作，全面推进网格化管理工作，认真澄清全单位及辖区内的社情、民情底子。开展了禁赌、禁毒工作，组织干部职工参与了6·26国际禁毒日宣教活动，与全保护区44名干部，158名家属签订了“远离赌桌”、“拒绝毒品”禁赌、禁毒承诺书。切实抓好保护区不稳定因素与社会矛盾的摸底排查与化解工作，全力维护了保护区的社会稳定，半年来，保护区未发生一起集访或赴省进京个访事件，也没有发生治安责任事故。四是抓实工安全生产工作，同小溪乡政府一道认真对保护区的安全生产隐患进行了排查，规范了水路与公路客运秩序，对生态巡护步道进行整修，分区分段落实了安全监管责任。五是开展了依法行政工作，举办保护区法制培训一次，对各站所的保护区综合执法情况进行一次全面督促检查，按州、县人大的安排，启动了对《小溪条例》的修订前调研工作。重视“六五”普法验收工作，安排保护科专抓，并明确一名副科长具体落实，在经费、人力方面予以保障。六是抓好了政务工作，配合有关单位完成了州、县人大与政协委员的建议提案办理工作，落实了县领导交办的小溪“两违”整治工作指示，推进了政务公开，完善了保护区网络平台建设，搞好了涉及小溪保护区的年鉴史志材料报送工作。

2、个性项目出特色。一是项目工作高效推进，向省林业厅申报了小溪保护区濒危物种白头蝟保护区项目（20万元）和公益林公共管护资金保护区森林火灾预防与扑救项目（5万元）。启动了保护区防火林道与村道建设结合项目，目前，省、州县发改、交通部门已立项，现由省林业科学院对项目的生态

影响情况进行环评，项目总投资近5000万元。完成了保护区本底资源调查与资源专项调查的外业工作，采集、制作各类动植物标本21500件，并启动了标本室建设工作。保护区信息化建设补充项目完成了对10个监控点的升级改造，并按项目监理意见对多处施工不到位的情况进行了整改。配合县环保局启动了小溪污水收集处理项目，总投资348万元，现完成招投标等施工进场前所有准备工作，组建了项目实施监管协调机构，预计今年10月底建成。二是保护区规范化建设小有成绩。完成了《小溪保护区2020年管理计划》的编制与送审工作，按专家的意见进行了一次修订，下半年将获省厅批复文。由局办编制的《小溪保护区管理机构工作规程》和保护科编制《小溪保护区资源巡护与监测管理办法》已经局工委、局务会研究，现准备报送县法制办等业务主管（指导）部门审核后施行。三是认真做好资源环境管理工作。进一步夯实了村组护林员为主体的管护承包责任制度，明确并落实78名护林人员的工作职责。完善保护区日常巡护管理制度，制定了保护区森林火灾预案。认真开展保护宣教工作，印制并发放资源保护与生态文明教育宣传册3000本。组织站所的村组干部开展了在元旦、春节和清明节前开展了三次森林防火宣传与隐患排查活动，因外出务工人员变动对各村组的群防组织进行了整合和人员调整，小溪保护区安全度过了第32个森林火灾特别防护期。会同小溪乡政府依法开展“纠非治违”工作，按州、县“两违”整治领导机构的统一部署和工作安排，重点对保护区内滥砍滥伐、乱采乱挖、乱搭乱建、违规建房、非法占用耕地、林地的开发建设行为进行集中治理。共发现滥砍滥伐5起，现已立案查处3件；乱搭乱建27户，采取分类处置方式，现已调查处处14户，限期整改9户，严令停建4户；乱采乱挖4处，现已整改恢复3处，处罚1人；乱捕乱猎整治活动中，未发事违法人员，但巡护中拆除捕猎（套）网具15处（件）。小溪保护区内的民族特色村寨保护与开发项目、保护区规划调整前期工作和请求县人大、政府出台《永顺县小溪保护区条例实施细则（办法）》工作，进展不容乐观。

（二）稳步推进整改落实工作。

为巩固党的群众路线教育活动成果，从严整治“四风”，局工委深入学习贯彻总书记在第二批群众路线教育实践活动总结大会上的讲话精神，按县委书记石治平同志在开展“回头看”活动与整改落实推进会上的安排部署，针对我局限性27项专项整治任务和局班子及成员42个整改问题，进一步落实整改方案及措施，进一步明确从班子到责任科室站所的整改责任，5月底，基本上完成了预定的整改任务。

1、领导带头，较真抓整改。局工委按照边学边改、整改落实与推进工作“两不误”的要求，依据活动测评结果和近期两办督查情况和省巡视组与州检查组、县督导组反馈的情况，对干部职工“庸、懒、散”表现突出、保护区森林资源管护执法力度不大和单位存在“小金库”等三个问题进行集中整改。局领导班子以中心组学习的方式对本单位内部规章制度进行了一次详细的习，明确了局纪工委和局办抓干部考勤与督促检查班子会工作安排落实情况的责任，守时遵纪，领导以身作则，领导班子在局机关轮流值班。局领导经常深入基层督促检查工作和解决问题，每月下到各自联系村组不少于10天。通过对基层站所干部的从严监管，基层干部职工工作作风明显好转。半年来，各站所开展上山下河巡护活动三次，走访辖区群众358户，为村民解决实际困难14件次，密切了干群关系，加强了资源保护群防群护能力。二是严格财经纪律，以壮士断腕的决心清理了局里的“小金库”，单位主动向有关部门上缴违规款项20多万元，局中层以上干部主动向局纪工委和计财科退还违规发放的工作经费包干费共计19.5万元。三是规范执法行为，严肃执法纪律。针对群众提出我局存在选择性执法和执法不公的问题，局工委责成纪工委和保护科认真调查，及时纠正。局里对基层执法人员进行一次业务培训，并出台了有关执法监管制度和工作程序规定。同时，对各站所的罚没情况进行了清理，对各办案卷宗进行了规范整理。组织局、乡、站所干部对群众反映强烈的顶风违规建房户坚决的予以整治，封存施工设备8台、建筑材料40余吨。从严了保护区进出口检查管理，未经小溪管理局许可，任何单位和个人不得从小溪外运林木材料，也不得向小溪运输建筑

材料，严禁化学或生物农药、未经检疫的生物及其制品带入保护区，全方位的遏制了小溪村民滥砍滥伐和乱搭乱建行为。

2、健全机制，落实见实效。一是建立健全资源保护管护机制，实行领导包片干部驻村的资源保护工作责任制度，制定了

《站所干部目标管理责任制度》、《村、组巡护人员管理制度》，建立了科学的日常监督与工作考核机制。半年来，全保护区干部职工各司其职，切实履行了资源保护的监管职责，保护区没有一起破坏资源环境事件，也未发生任何安全或治安责任事故。二是完善局内部管理制度，从严执行党和国家有关国内差旅费管理、“三公”开支、干部培训与教育等监管制度，规范公务接待与公务用车行为，严格控制公务开支标准及范围。半年来，公务接待次数比去年减少近20%，干部公务出差开支出大幅降低，公车运行使用费用递减近30%。三是进一步推进集体民主决策科学化。局工委强化了对三重一大党委（组）民主决策制度的落实，对局工委会、局务会、局长办公会和全局干部职工大会的会议议事范围、决策权限、会议规程进行了制度化，进一步明确了局主要领导、分管领导、责任科室站所及承办人员在具体公务活动中的职责与权限。这些措施，有力地推进了保护区管理机构的制度建设，为巩固群众路线教育实践活动成果，开展好“三严三实”专题教育活动提供了制度保障。

（三）小溪生态移民搬迁和棚户区改造已取得初步进展

我局坚持以人为本，以统筹城乡为主线，以整合资源为保障，以保护生态环境、改善生态移民户生产生活条件、加快发展同步小康为目标，坚持生态移民搬迁工程与推进新型工业化、城镇化相结合，在充分尊重移民意愿的基础上，采取整合项目、整体搬迁、集中安置与分散安置相结合的方式，科学规划、周密组织、精心实施，确保生态移民搬得出留得住能致富。10月21日，我局在政府常务会上通过了《湖南小溪国家级自然保护区生态移民搬迁实施方案》（草案），方案通过后，我局迅速启动开展工作，目前，我局已完成了小溪生态

移民搬迁调查工作，正在进行室内资料统计中。

（四）深入开展“三严三实”专题教育活动。

一是认真组织党员干部上好党课，深入学习贯彻《党章》与习总书记系列讲话精神，努力提升保护区党员干部党性修养与政治理论水平。二是组织副科级以上领导干部，对照“三严三实”要求，主要针对自己在保护区管理与开发建设中的是否存在“不严、不实”的现象或行为，开展反思自查自纠活动。三是严格按县委的要求完成“三严三实”教育活动方案规定的各项工作。

（五）扶贫工作总结

2017年，小溪管理局驻七角村扶贫工作组，按县驻村办的文件精神，从润雅乡七角村的实际出发，牢牢把握统筹城乡发展、构建和谐社会这条主线，以坚持壮大农村集体经济、增加农民收入为目标，以发展当地特色产业、提高农民素质为重点，充分发挥优势，进一步加大帮扶工作力度，落实帮扶举措，真正做到了认识到位、领导到位、措施到位、资金到位、指导到位，达到了半年帮扶的目标，取得了较好的帮扶成效。一是进一步统一了思想，加大了对帮扶工作的领导。小溪管理局局工委、帮扶工作队将七角村扶贫工作列入重要议事日程，局班子成员每月到七角村至少两次、落实精准扶贫政策，扶贫队员每月到七角村驻村达20多天，在村住宿10天以上。进一步落实第一责任人责任，并明确分管领导，落实各个科室和具体人员，确定帮扶目标，完善帮扶机制，做到决心不变、热情不减、工作不松。同时在多次会议上强调帮扶工作的重要性和紧迫性，使润雅乡七角村广大干部群众真正认识到帮扶工作是实践总书记精准扶贫重要思想的具体行动，是推进党的先进性建设的具体表现，是保持社会稳定，构建和谐社会的重要举措，也是七角村广大干部群众的应尽义务。二是进一步突出帮扶重点，落实各项帮扶措施。针对当地农民收入主要来自农业，但农业产业化进程缓慢、主导

产品规模有限、农产品加工企业规模较小，地质结构较差，8个村民小组人畜饮水困难。机耕道落后烤烟种植和运输困难。各组居住分散，同建同治卫生难度大。七角组两个天坑现已堵塞，村民四十多亩稻田难于耕种并危害到村民房屋安全。经济收入单一，生产方式原始落后，需发展多种经营新型产业的多种落后现状。按照即定帮扶目标，重点抓好产业帮扶，同时大力推进素质帮扶。进一步加大对当地农民的素质和技能培训，增强他们的就业能力，让更多的农村剩余劳动力从农业转移到二、三产业中去，直接增加劳务收入。并且及时落实承诺的帮扶资金，确保帮扶资金及时足额到位，防止出现因帮扶资金滞后导致帮扶项目停顿的情况发生。今年上半年我局落实润雅乡2万元、七角村2.8万元工作经费用于同建同治、综治维稳和计划生育等工作、落实绝对帮扶贫困户14户，帮扶资金7000元。同时与村支两委多次讨论和实地走访进行了解和检查，确保了帮扶项目保质保量地完成。三是进一步加强与帮扶对象的联络和交流。通过电话、实地考察等形式，和对七角村干部群众经常进行联络和互访交流。我局班子成员，各科室，扶贫队员，多次到七角村走访，了解情况，对扶贫项目进行可行性研究和充分论证，共同研究探讨发展对策。到目前为止：七角村的能村公路和机耕道建设工程已开始实施；七角村饮水工程进行了实地调研和规划，已形成了初步的规划草图；七角村已确定了3名党员发展对象。我局还积极宣传干部群众艰苦创业、吃苦耐劳的精神，用这种精神激励七角村广大干部群众树立再创新辉煌的决心。同时也与七角村的党员干部多次进行思想上、意识上的交流和沟通，鼓励他们树立克服困难、加快发展的信心和决心。

二、2018年工作计划

（一）健全法制、规范管理，全面加强资源保护工作。

一是依法修订《湘西土家族苗族自治州小溪国家级自然保护区条例》（以下简称小溪条例），并及时制定《永顺县贯彻湘西土家族苗族自治州小溪国家级自然保护区条例实施细则

（办法）》（以下简称条例实施细则（办法）），进一步明确有关部门针对保护区的具体职能和责任，全面厘清保护区管理局及其站所与相关部门、乡政府、保护区内各村及村民的相互关系和责任义务。二是健全保护管理制度，进一步规范执法监管行为。重点是出台《小溪保护区综合执法程序规定》、《小溪保护区行政裁量权基准》、《小溪保护区资源巡护与监测管理办法》、《小溪保护区建设用地与民房修建管理办法》、《小溪保护区民用木材与薪材管理办法》、《小溪保护区生态旅游经营管理办法》及《小溪保护区护林员管理办法》，按程序报批后施行。三是加强国家生态文明建设与自然保护区工作政策法规的宣传教育力度。大力开展群众游行宣教活动，让保护区的重要性与明文规定的禁采、禁牧、禁火、禁伐、禁猎、禁渔和禁止开发建设等事项在保护区乃至全县家喻户晓、人人皆知。四是加大整治力度，按分类处置的方式，认真开展以违规建房、违法占地、滥砍滥伐、乱采乱挖等破坏保护区生态资源及自然景观行为为重点的查非纠违活动，以小溪村为重点，坚决整治占用公共用地、破坏原生态自然景观、超标准扩建房屋、违规改建房屋的行为，对已建成的勒令按规划限期整改到位，对在建的坚决拆除，禁止违规重建新建。严厉打击下河捕鱼采砂行为，发现一起查处一起，绝不姑息手软。从严清查滥砍滥伐户，对毁林开荒、“放艳山柴”等违法行为从严从重打击处理。

（二）落实经费保障，健全生态补偿机制，化解保护与民生矛盾。

一是按国办发63号文件精神和《小溪》条例的有关规定，积极向州、县人民政府汇报，请求解决保护区工作经费问题，并按程序报请州、县人大列入本级财政预算。二是依据中央意见精神及有关部委的通知要求，巩固保护区集体林权制度改革成果，建立健全自然资源有偿利用与生态补偿机制，维护保护区村民山林田土等产权的收益权，提高村民生态补偿标准。三是进一步完善村民责任山林统一承包管护制度，落实经营权与承包管理权适当分离的林权流转政策，村民签订

托管协议，依法稳定承包权、保障收益权，确保资源安全与原生态完整。

（三）完善设施、加快发展，逐步缩小区内区外社会发展差距水平。

1、加大政策扶持，实施生态移民。一是做实小溪民生现状与生态搬迁民意调查基础性工作，认真开展生态移民搬迁专题调查研究，澄清底数，摸清民意，科学制定生态移民工作方案。二是积极汇报协调，加大政策扶持力度，有效整合部门资金，解决搬迁资金难题。三是积极探索小溪生态移民搬迁新模式，扎实开展生态移民搬迁调查研究工作，科学制定《小溪保护区生态移民搬迁实施方案》。按分类分批、先易后难的搬迁指导思想，采取“政策鼓励、自愿搬迁”的方式，在保障村民产权权益前提下，秉承“统筹兼顾、公平公开”的原则，充分考虑安居与乐业相结合，分类分批，稳步推进，确保搬出去，稳得住，能致富，不返迁。

2、狠抓项目建设，完善必要设施。一是加强在建项目管理工作，重点抓好保护区三期项目中的视频监控与森林防火系统建设，做好系统升级与设备升级质量监管工作，确保年底投入使用。其次是做好能力建设项目中的本底资源调查与专项调查项目，力争年底出成果，保护区标本馆建设完工。二是抓好项目申报工作，重点是落实小溪保护区易地扶贫搬迁项目，抓好保护区防火通道建设与小溪通达工程衔接工作，力争一期工程年内开工建设。

3、推进产业发展，打造国内外知名的生态旅游区。一是依托精准扶贫政策，努力开创扶贫工作新模式。探索保护区新型农家乐开发路子，搞好旅游服务。把精准扶贫重点放在村民林下绿色产业扶持与农家乐开发支持上，扶持专业合作社或公司等组织，做大做强蜜蜂、稻花鱼和土山鸡的养殖业。采取打捆包装、互联网+入市、联合经营、利益多赢的发展思路，规范农家乐开发建设规模及服务标准。二是按照“公园”和“家园”的要求，精心打造“宜居小溪、人间天堂”的乡村旅游品牌。针对目前小溪杂乱无章的人居环境，突出原生态特色，严格执行小溪特色村寨与传统村落保护发

展规划，做好小溪及周边适合开展农家乐服务农户的建设规划与政策帮扶工作，精心打造100户星级农家乐，让小溪户户是风景，处处皆乐园。

（四）在新常态下用新思维发展新小溪。

抓住州委打造国内外知名的生态文化公园和老司城后申遗期旅游业井喷式发展的机遇，努力把小溪建成国内一流自然保护区和举世瞩目的自然遗产保护地。一是立足“建好保护区”和“打造旅游区”这一发展战略，聘请有资质的规划设计单位组织专家实地考察论证，高标准、高起点、高规格编制好小溪保护区资源保护与利用规划，破解国家级自然保护区资源保护与旅游开发存在政策限制。二是准确定位，突出小溪原生态优势和封闭性特色，深入挖掘保护区在物种基因保护、生态文明教育、倡导绿色生产与生活消费方式等方面的资源优势，把小溪保护区建成国家重要的物种基因库、国内外知名的生态文明教育与科普基地、国家重点生态保护科研实验园。

个人工作总结及下半年工作计划篇二

20____年上半年工作：

一. 《快乐与发展》课程研发工作任务艰巨：

20____年3月5--7日，北京教育科学研究院早期所在京燕饭店召开北京市的“幼儿园快乐与发展”课程研发会，集中四个年龄班编写者进行交流讲座，并进行了初步的统稿工作。

3——6月修改 近期交稿

二. 幼儿园以园为本教研项目工作进展顺利：

1. 配合全国大会，展示北京教研风采

(4月10日，北京市教委学前教育处主持召开了“全国幼儿园园本教研工作接待工作总结大会”，来自西城、宣武、丰台的学前教育部门的主要领导及11所市级示范幼儿园的园长出席了大会。大家首先参观了宇锋幼儿园的游戏活动，然后各区、各幼儿园交流了经验。市教委副主任罗洁出席了大会并讲话，对各幼儿园对这次大会作出的贡献表示感谢。国家教育部课程中心学前教育研究室金晨曼老师也在大会上讲话，对北京市表示感谢。最后，北京教育科学研究院早期教育研究所梁雅珠对这次活动进行了总结。)

表扬丰台区、宣武区、西城区教研室和11所幼儿园对北京市和全国作出的贡献。

2. 落实项目计划，开展前期调研(7月底完成)

3. 开办网络专栏，及时交流工作进展情况

4. 研究制定市区幼儿园教研职责，进一步明确各级教研的任务与职责。

(详见材料——讨论稿)

三. 政策调研

1. 民办幼儿园发展现状调研(4——6月)得到各区县的大力支持。

2. 全国城镇学前教育体制发展问题研究(前期准备)

(20__年3月19日，北京教科院早期所全体同志到国家教育部基教司幼教处采访了姜瑾处长，对当前全国幼教体制改革与发展的若干问题进行了研讨，听取了教育部领导对开展“全国幼儿园城镇学前教育体制发展问题研究”的具体指导意见。)

四. 课题指导与交流

1. 课题咨询

北京市学前教育研究会为了对“”立项课题进行追踪指导，于4月20日及25日举行了第二次课题咨询活动。

为了给前来咨询的老师更多时间讨论他们的研究，这次咨询从上次的一天增加为两天。

来自全市19个区县97个课题的300余位老师参加了咨询。活动按课题内容分成六个组。学前教育研究会学术指导委员会、市早教所及朝阳区教科所的老师共9人接待了大家的咨询。

前来咨询的老师首先介绍了自己课题的开题和进展情况，接着提出了问题和困惑。接待咨询的老师不仅发表了自己的意见和建议，还组织组内其他人展开讨论。讨论中老师们有的谈收获、体会，有的帮助想办法、出主意，研讨气氛十分热烈。

参加咨询的老师深有体会地说：“这次咨询活动对把握研究方向太重要了。我们的课题开始有点走偏了，今天才恍然大悟。”“咨询使我们进一步捋清了思路，今后我们就可以少走许多弯路。”“我们又认识了不少有相同研究兴趣的新朋友，今后的学习机会就更多了。”

2. 观摩与交流

3. 出版《早教月报》增刊，赠送会员，加强对课题的指导，提高会员开展课题研究的能力。

20____年下半年工作设想：

一. 学会与早期所联合

举办培训班(见美术班通知)鼓励基层老师自愿参加。(请各区组织报名)

二. 新课程培训(随新课程出版, 另行安排)

三. 园本教研项目推进(研讨、交流)

四. 出台“加强教研工作指导意见”

五. 政策调研

六. 课题指导(还有两次)

七. 民办幼儿园调研总结

八. 教研工作交流会(年底)

九. 派出教师赴外执教(阿联酋)

十. 为每一位学会会员赠送一本学会增刊。请发放到会员手中(见具体名单)

个人工作总结及下半年工作计划篇三

时间转瞬即逝, 转眼我在公司工作了也近一年, 在公司担任前台文员一职, 在职期间学到并收获很多, 也认识到很多自身的不足。现将一年来的工作情况总结如下:

一言一行都代表着公司, 接待公司来访的客人要以礼相迎, 接听电话时要态度和蔼, 对待日常工作事务要认真仔细, 在工作中学习, 在学习中进步, 受益匪浅。

在统计考勤时要严格按照考勤制度执行, 做到不徇私舞弊。严格维护公司所制定的规章制度。

根据办公用品的种类进行归类摆放，消除了仓库凌乱不堪的状况。在改善办公用品存放环境的同时也为后续库存统计工作奠定了基础。保持干净整齐的库容库貌成为仓库管理的一个长期基础工作。

1. 由于刚接手工作不到一年，很多地方了解不够深入细致，需要继续努力；
2. 处理紧急事务时，不够沉着冷静；
3. 待人接物时，态度不够热情。

在这一年的工作中有很多问题发生，我们要善于发现问题，把握问题，并在第一时间去解决，来提升自身的工作能力。这也要求我不断的去学习，去提升。争取在下一年度完善自身的不足，把工作做的更好，更专业！

1. 继续加强学习，增强对本职工作的了解，创新工作方法，提高工作效益，更好的完成各项工作任务。
2. 继续增加待人接物的学识，把过去遇到紧急事务时不够沉着冷静加以改正。
3. 严格监督员工外出登记，做好每月考勤报表的统计工作。
4. 做好物品入库出库的管理流程，避免经费流失。
5. 承办上级领导临时交办的其它事项。

个人工作总结及下半年工作计划篇四

20xx年，我所在市局党组和镇党委、政府的正确领导下，以科学发展观和党的十八大精神为指导，深入贯彻落实各级财政会议精神，抓住高铁新区建设这一历史机遇，坚持以组织

收入、科学理财主题，着力培植财源，狠抓收入征管，强化支出监督，深化财政改革，开拓创新，扎实工作，确保完成了各项工作任务。

20xx年12月底全镇财政总收入累计完成5489.57万元，比上年同期增收396.44万元，增长7.78%；地方财政收入累计完成4420.16万元，比上年同期增收146.95万元，增长3.44%。

回顾全年的工作，主要做了以下几个方面：

(一)强化征管抓好收入，确保完成财政收入任务。在做好自身非税收入的同时，充分发挥社会综合治税职能，狠抓税收收入征管，努力把经济发展的成果体现在财政收入的增长上。建立税源监控和税收核对新机制，提高财政收入质量，确保财政收入增长与经济增长良性互动，协调发展。大力培植财源，为全镇经济和社会发展提供了强有力的财力保障。截止20xx年12月底全镇各项税收收入累计完成4026.14万元，同比增长5.37%，税收收入占地方财政收入的比重为91.09%。

(二)优化支出结构，提高财政资金使用效益。进一步调整优化财政支出结构，按照保工资、保稳定、保重点项目支出的顺序，合理安排财政支出。预算执行中严格遵照执行中央八项规定及省市进一步加强作风建设厉行节约反对铺张浪费的有关规定，努力压缩非生产性支出规模，优化支出结构科学理财，依法理财，有效提高财政资金使用效益，提高教育、农业等支出比重，优先保障人员工资及时足额发放、养老保险等三金缴纳和重点事业的资金需求，基本保障了必保资金需求。

(三)积极争取上级补助资金，支持农村经济快速发展。深入研究上级财政支出结构调整的内容和方向，进一步调整项目争取工作的思路，积极与上级有关业务部门对接，截止20xx年12月底共争取各类专项资金1495万元，集中投向了民生领域，有效改善了农村的生产生活条件。

(四)积极服务、全力以赴支持高铁新区和省级土地综合整治等重点项目建设。我们把服务高铁新区和土地综合整治项目建设作为财政工作的重点，为工程的顺利建设提供高效服务。着重做好高铁新区与省级土地综合整治项目、土地增减挂钩项目建设结合工作，目前，单村土地增减挂钩项目已复垦完毕，已顺利完成了88户村民、230套房屋的回迁上房工作。省级土地综合整治项目道路工程基本竣工，水利工程、土地平整工程正在加快进行，积极与市国土局对接，保障了工程的顺利进行。

(五)围绕提升群众满意度，认真落实财政惠民实事。扎实有效地做好对农民各项直接补贴工作，让广大群众尽享改革发展成果，进一步完善财政“一本通”信息系统。在粮食直补发放工作中，做到操作程序规范，核实登记数据准确，资金足额兑付，今年共发放粮食补贴资金403万元；严格监督好农村危房改造、农村低保、五保、高龄老人及民政优抚等补贴款项核实发放工作；加大财政投入全力推进城乡环卫一体化建设；城乡居民医疗保险实现全覆盖；按照市局要求□20xx年9月1日至3日，我们对本镇40个行政村40名村干部进行了财政支农政策业务培训，通过培训，有效强化了村居会计和村居干部对财政支农政策的认识，增强了他们的法制观念，提升为民服务本领。

(六)扎实开展党的群众路线教育实践活动，切实增强为民服务意识。按照市局和镇党委政府要求，扎实开展党的群众路线教育实践活动，全面提升服务效能，增强为民服务能力。财政所全体人员始终坚持每天自主学习一小时，再忙也要抽出时间，并作为一项规定长期坚持。认真学习各项财政政策法规，加强财政知识及会计业务的学习，不断提升自身综合素质；坚持民主生活会制度，结合工作实际抓好学习教育，针对自身岗位，积极开展批评与自我批评，坚决贯彻落实中央八项规定精神，强化财政监督职能，实现财政收支全过程监控预警，杜绝不廉洁行为的发生；解决关系群众切身利益的问题，实实在在地为老百姓服好务，切切实实地提升群众满意度。

(七)强化服务意识，提升为民服务水平。结合党的群众路线教育实践活动，与工作实际紧密结合，进一步增强为民服务的意识，切实提高群众满意度；积极参加十八大精神学习活动，做到学以致用；积极参加省市组织的财政业务知识培训；在20xx年基层站所评议中获得所属行业第一名的好成绩。

(八)加大财政投入力度，积极创建省级规范化财政所。积极开展以“组织机构规范化、队伍建设规范化、业务工作规范化、内部管理规范化和基础设施规范化”为目标开展规范化财政所创建，进一步提升规范化、科学化、精细化管理水平，努力实现基层财政为民服务水平新跨越。将规范化财政所创建工作纳入年度财政主要工作目标管理，在财力较为紧张的情况下，拨付资金对镇街财政所管理制度、服务设施等软硬件建设进行升级改造，建立财政惠农服务大厅，调备了办公车辆，配齐电脑等办公用品，美化亮化工作环境；对惠农服务大厅进行装修改造，共投资30余万元，建立起高标准的财政惠农服务大厅。大厅面积160多平方米，分为业务办理和咨询服务两个区。共设有劳动保障、民政事务、财政惠农等11个服务窗口，财政所抽调2名同志办公，为群众提供一站式“窗口”服务。配备了电子显示屏、电脑、空调、打印复印一体机，免费为前来办理业务的群众复印资料；印制了连心卡、《财政惠农服务手册》和《补贴资金兑付流程图》等宣传资料。

东沙河镇财政惠农服务大厅的设立，简化了工作程序，提高了办事效率，方便了人民群众。结合党的群众路线教育实践活动，进一步提升了为民服务效能。20xx年，东沙河镇通过“一本通”发放粮食直补及农资综合补贴11898户合计403万元。

20xx年，东沙河财政所通过省财政厅规范化财政所验收。规范化财政所建设着重加强乡镇财政管理基础工作和基层建设；重点抓好完善预算管理体制，提高为民服务能力；强化财政资金监管，加强机构队伍建设，实现财政科学化、精细化、规

范化管理，为将我所建设成为“机构健全、职责明确、管理规范、服务优质、设施完备”的规范化财政所我们做出应有的努力。

二、20xx年工作计划

(一)抢抓高铁新区建设机遇，增强财政实力。利用高铁新区规划建设这一机遇，理清工作思路，创新工作方法，积极培植新财源，提高财政增收。推动传统产业膨胀壮大，大力发展第三产业，增强财政实力。

(二)强化税收征管，确保各项财政收入稳定增长。一是严格依法治税，加强税收征管，积极协调税务部门加大征收稽查力度，确保税收应收尽收；二是加大项目建设，积极争取上级财政专项资金和优惠政策，增强我镇综合财力。

(三)强化支出预算管理，确保重点支出。牢固树立勤俭办事意识，反对铺张浪费，从严控制一般性公务开支，全面推行政府采购和控购制度，加强对非生产性资金支出的管理。二是确保各项重点支出，加强预算管理，严格执行支出预算，集中财力保工资、保民生、保稳定。

(四)充分发挥财政资金监管职能，确保资金使用安全、高效。切实做好财政资金的事前、事中、事后监督管理工作，实行全过程、实时动态监管，确保财政资金规范、安全、有效使用。加强对涉农惠农资金监管，强化对村级财务的监督检查。把做好土地增减挂钩项目及省级土地综合整治项目等专项资金管理工作当作工作重点，规范财务管理、项目实施以及资金使用，使项目资金真正发挥应有的效应。

(五)强化政策理论及财政财务会计业务学习，提高为民理财能力。为切实提高全所人员的政治业务素质和政策理论水平，不断增强业务工作技能，必须坚持不懈地进行政治业务学习。着重加强对十八大精神的学习，学以致用，学用结合，在学

习思考中提升自身素质，提高理财能力。严格贯彻落实党的各项涉农惠农补贴政策，确保公开、公平、公正，让老百姓得到实实在在的实惠。

(七)转变思想观念，增强为民服务意识。面对新的财政经济形势，在今后的乡镇财政工作中，乡镇财政干部要切实转变思想观念，不断地改进工作方法，需要创新性地开展工作，需要不断加强学习，更新知识，更好地为民服务，为镇域经济发展服务。

(八)倡导求真务实，勇于开拓创新。对经济运行重点、难点、热点问题进行调查研究的，敏锐地把握经济形势，脚踏实地地为促进“三农”经济跨越式发展做出财政人应有的努力。

个人工作总结及下半年工作计划篇五

根据计划安排，对半年来的工作开展情况进行总结。在xx的正确领导下，自己能够安心本职、兢兢业业、任劳任怨、精益求精，全身心投入到每一件工作中，完成好各级赋予的各项工作任务，现将履职尽责情况汇报如下。

(一)理论学习不放松。打铁还需自身硬，对待学习一刻不得放松，一旦放松，如逆水行舟，不进则退，因此始终坚持严格落实理论学习制度。积极参与各级学习辅导，主题教育授课不缺席、认真听、深思考，反复琢磨深入理解，以期灵活运用到日常工作中，支部组织的日常教育、党课培训从不放松、持久受教，因临时任务缺课的内容及时补上，量身制定个人学习计划，随书注记心得体会，每月撰写学习体会，每季度汇报学习情况。

(二)技能评定准备足。根据个人情况，今年需要进行业务技能评定，为了取得良好成绩，年初即积极准备。对照去年评定内容，逐一课目、逐项内容进行重新学习、回炉重铸，坚持每周对xx理论知识□xx等内容过一遍，记录常错易错题形

成错题库，有针对性的反复记忆，逐一攻克，清零见底，对以前学过但难度大、遗忘多的课目，集中精力进行攻关，一周内就将难点课目重新拾了起来。

（三）科研创新紧跟上。以解决工作中装备、技术实际困难为出发点，找问题、寻思路、求创新，积极开展科研创新。作为项目负责人申请《xx设计研究》科研项目1项，反复修改10余次，待反馈审批结果；参与申请《xx系统设计》维修科学研究与改革项目1项，共同研究系统设计具体细节，多次修改申请书；撰写理论文章《xx的几点思考》、《一种便携式气动多功能清洁工具设计与制作》和《对xx的思考与探究》3篇，向xx投稿2篇，上报机关作为研究成果1篇。

（四）修理业务盯得牢。修理工作是我们的主责主业，全身心投入到修理一线，与修理工面对面、手把手，拆解机构部件，研究故障问题，试验性能状态。接到待修设备x台，对承担的xx部分进行修理，排除修理故障x个，完成x台，已交x台；5月开展车辆设备保养维护，组织全体人员对外包超市定期监察与随机暗访，看有没有价格偏高、过期变质商品，与一线员工面对面，深入末端了解困难矛盾、意见建议，参与党支部各项敏感事项的处理和决策过程，监督是否公平、公正、公开处理各项事务。

（五）风气监督尽职责。担任风气监督员一年半以来，始终坚持对单位敏感事项、基层风气建设多看多问多听，对风气情况全程监督，做好纪检监察的千里眼顺风耳。坚持每周碰头每月总结，坚持敏感事项全程参与全程监督，每周轮流监督伙食菜品的供应，保证分量足、品质好，对外包超市定期监察与随机暗访，看有没有价格偏高、过期变质商品，与一线员工面对面，深入末端了解困难矛盾、意见建议，参与党支部各项敏感事项的处理和决策过程，监督是否公平、公正、公开处理各项事务。

从半年来的工作开展情况看，自己还有不少问题，需要下力进行整改。一是在工作筹划安排摆布上还需进一步加强。一

方面，对大项工作统筹安排还存在思考不细、部署不全的现象，没有能够将场地、技术、人员等因素充分利用足，另一方面，对紧急工作和多项工作同时开展时，还有决策犹豫、摆布不开的现象，越是紧急的工作越要思考清楚，安排布置妥当，力求一遍高质量完成，越是多项工作存在矛盾冲突的时候，越要厘清关系、分清主次，确定优先顺序，依序先后处理，对冲突的方面相互避让，妥善避开。二是在工作韧劲久久为功上还需进一步加强。当下能完成的工作，完成较好，跨度长周期长贯穿全年甚至需要几年完成的工作，有时出现起初热乎一阵子，慢慢冷了忘了的现象，干工作长劲韧劲耐住寂寞的劲不够，工作划分、阶段完成、步步推进的方法掌握不好。三是工作标准精品意识还需进一步加强。干工作图机械完成应付差事的现象有时还存在，对细小琐碎无技术含量但耗时耗力的工作看不上不愿干，只求完成即可，对难度大任务重的工作存在畏难情绪，等靠寻求帮忙思想还存在，干一项工作就出一件精品的意识还有欠缺。

根据工作任务，下一步继续在以下方面干好本职工作。一是继续加强理论学习。学习要保持持之以恒的韧劲，下半年，继续积极参与各类教育，完成自学书目，撰写心得体会，力求形成自己的学习感悟和更深认识，同时，加大军事职业教育平台的使用，利用该平台对抽象难懂的专业知识重点突破，提升专业能力水平。二是继续强化业务训练。业务训练不容放松也不能放松，按照训练计划，充分准备、精细组织、注重质效，严格开展下半年的业务训练，对上半年有遗漏的课目补训补考，不断提高训练水平。三是继续搞好设备修理。下半年的修理任务很繁重，按计划还有x台待修设备，部分专业修理能力还偏弱，下半年还需要加大攻坚力度，投入更多精力在修理一线。四是继续做好风气监督。风气监督是融入日常、做在平时的工作，下半年，继续在坚持制度落实、深入基层一线、监督敏感事项上下功夫，监督风气情况，维持好风清气正的良好形势。

个人工作总结及下半年工作计划篇六

在县委、县政府的正确领导和大力支持下，我县教育工作以科学发展观为指导，认真贯彻落实国家、省市《中长期教育改革和发展规划纲要》，按照“严管理、抓常规、重落实、促提升”的工作思路，紧紧围绕教育质量和学校安全两大主题，坚持改革与创新，系统推进了教育各项工作“二次创业”跨越发展。现将工作情况报告如下：

（1）育人环境进一步优化。

一是校安工程居市前列，开工学校166所，占规划学校97.1%；开工面积78.6万平方米，占规划改造面积96.2%，均居全市第一，先后承办了全市校安工程现场会和全省校安工程现场观摩等活动，工程建设得到副省长龙庄伟等领导的高度评价。

二是24所公办幼儿园改扩建工程，已结合住建局设计室制定了具体的建筑设计方案，下一步进行预决算和招投标，预计7月份动工兴建，12月底全部完工；投资600万元兴建的省级示范园——县第二幼儿园，目前主体已经完工。

三是联校建设实施顺利，26所标准化联校，建设完工了22所，完成率达84.6%，剩余的4所正在进行内部装修、院面硬化等扫尾工作。

四是总投资200万元、建筑面积2000平方米的特教学校，宿舍及康复训练楼主体建设正在封顶，预计9月底可竣工投入使用。

（2）“一岗双责”强势推进。按照“局长包片、科长包校、校长包年级、班主任和课任教师包班”的管理思路，严格执行学校安全“一岗双责”制度。签订自上而下的安全责任状，加大指导、协调和监督力度，强化安全隐患排查和责任事故倒追措施，抓好学校值班和安全日志的汇总通报，并组织学校开展多种形式的防触电、防中毒、防溺水和文明出行、安

全乘车的演练活动，提高师生安全防范意识，在教育局统一督查和不定期抽查下，全力构建了学校安全无缝隙管理网络。

(3) 队伍建设实现规范化、高效化管理。一是校长能上能下制度彰显活力。为充分调动校长工作的积极性，实现校长能上能下机制的科学、规范、高效运行，6月份成立了校长工作综合考核办公室，并通过协调、收集、汇总各科室、局直单位对学校校长工作的日常反映，加强对校长在教学质量、学校安全、新课堂构建、党风廉政等方面的综合考核，使校长的选拔、使用、去留更加科学、合理、公正，从而实现由好校长锻造名学校的教改目标。二是第四轮教师全员文化知识考试圆满结束。

7月9日—10日，全县6215名在岗教师，分时段、分学科在xx一中参加了文化知识考试，考试过程实行全视频监控，考试成绩将在《今日xx》公示，确保实现教师业务素质提升和人事制度的科学管理。三是中小学“双爱好”活动持续深入开展。

努力实践“以人为本，全面发展，寓教于乐，塑魂尚能”的工作理念，细化措施，分类设标，梯次推进，通过丰富多彩的体艺活动，在全县各中小学，逐渐形成了各具特色的内容体系，全面提升了中小学生的体魄技能和综合素养。4月25日，市教育局党组书记、副局长带领各县教育局负责同志对我县“双爱好”活动成果进行了观摩，并给予了高度评价。

(4) 20xx年中高考工作圆满完成。投资150余万元，完成了xx一中、二中、实验高中等3个标准化考点工程建设，新增了34个考场，加装45个监控摄像头，同步实现国家、省市县四级网上巡查的全程覆盖，为全县学生参加中高考提供了便捷、优质服务和宽松的应考环境，圆满完成了组考任务。20xx年全县参加高考考生4964名，一、二本上线人数为720名；参加中考考生6385名，500分以上874名。

(5) 新课堂创建成果显著。积极开展以创建新课堂为课题的

县、乡、校三级教研活动，确立了以推行尝试教学法为主，博采众家之长，探索具有xx特色的教法教改之路，涌现出了二中、一实、二实、五实、广府北街小学等新课堂示范学校，课改成果受到了媒体高度关注。20xx年1月，《中国教师报》以《xx“尝试”新课堂》为题，将我县作为区域课改的先进典型专版进行报道，向全国予以推广。在近期组织的全县初中、小学创建新课堂观摩大会上，我县的新课改成果受到市教育局领导的高度评价，并在20xx年全市教育工作会上，以综合排名第二的优异成绩被授予“邯郸市教育工作先进单位”荣誉称号。

首先，教育资金投入总量不足。一是由于教育重点项目较多，政府投入有限，投入资金总量显得不足，特别在重点项目建设中，配套资金落实不到位，资金缺口依然较大，相应地项目建设进度受到影响。二是合并后的新校，学生数量增加，相应的物品，如床、柜、炊具、餐桌以及仪器、器材等必备设施，都需要配路升级，资金需求较大，学校无法承担。

第二，教师队伍建设亟需加强。自20xx年以来全县义务教育学校9年时间没有招录教师，直接导致了队伍整体缺编、年龄老化、学科结构不平衡、幼儿教师严重短缺等问题。

第三，优质教育资源不足。县城优质初中相对较少，幼儿教育资源短缺，大班容量等问题得不到彻底缓解，优质教育资源的总量不足，不能满足群众对高素质、高水准教育的渴求。比如：优质初中只有一实、五实等为数不多的几所学校，有的还满足不了学生的住宿需求；国办幼儿园只有一所，大量的民办幼儿园条件简陋、管理跟不上，幼儿教师素质整体较差，直接影响幼儿的教育和成长。

第四，高中生源质量差、优秀生流失严重。随着生源争夺大战日趋激烈，导致我县的优质生源出现外流，生源质量大打折扣，整体水平明显受到损失，从每年高中招生来看，全县

前200名学生大都被市一中、市四中、衡水中学等招走，我县不得不降低门槛招录，甚至录取分数线比周边县低了100分还多，教育质量大幅提升任务艰巨。

(1) 深化人事制度改革。一是继续健全“一校一卡、指纹考勤、远程管理、校长负责、有奖举报”制度，狠抓教师离岗、脱岗治理；二是按照“重一线、重实绩、重过程”考核原则，完善教师绩效工资考核制度，实现优绩优酬；三是采取“两定三选一淘汰”的优化组合考核办法，实现县域教师合理分流，激发教师工作热情和活力。

(2) 抓好学校安全管理。积极开展“平安校园”创建活动，围绕“校舍、校车、食堂、宿舍、周边环境”五项安全主题，联合相关部门，部署开展一系列专项整治工作，筑牢学校安全立体防范网。同时，坚持“以人为本、以情治访”的原则，综合运用政策、法律、行政等手段，采取教育、协商、调解等多种有效方法，依法、及时、合理地处理群众反映的热点、难点问题，切实维护学校和师生的合法权益，创设安全、和谐的教育教育环境。

(3) 抓实教育教学管理。以教师全员文化知识考试为基础，以多层次、多学科、多阶段的师资培训为助力，在全县持续开展全县中小学“白云杯”讲课、说课大奖赛，形成以尝试教学法为主线，博采众家之长、具有xx特色的教法教改之路，具体在教学质量检测和学生“双爱好”艺术活动中，强力提师能，构建新课堂，促进学生的全面素质培养，从而促进教育教学质量的提升。

(4) 协调办好民办教师资格认证工作。在报经县政府主管领导批准后，我局按照省市相关文件要求，对全县各乡镇有过任教经历的人员进行了初步摸底统计，目前共计5870人到教育局进行了登记，确切身份有待下一步认证。同时制定了《关于为农村原民办代课教师发放教龄补助的实施方案》，确定了工作方法、步骤、认证原则、补助标准等，正在筹备

召开全县原民办代课教师教龄补助发放工作安排部署会。

(5) 圆满、顺利完成教师招聘的后续工作。截止目前，我县教师招聘报名及笔试工作已经结束，参加报名的316名本科毕业生，经过首轮笔试，有213人将进入教师招聘的面试程序。近期我局将按照县里安排，具体实施教师招聘的面试工作，最终将有112名优秀人才跻身教师队伍，助力xx教育。

(6) 强力开展教师暑期大培训。首先对中小学14个学科、7000多名教师，分学科、分学段、分类别进行新课程标准全员培训；第二，加强我县的全国尝试教学协作区北方教育基地建设，重点打造一实、二实、五实、广府北街等一批亮点学校和郭子实、门社强等一批名师，通过合作、交流，提升我县教育的影响力。第三，邀请山东杜郎口、江苏洋思等学校的名师，到我县进行“同课异构”培训，开阔教师视野。第四，强化校长封闭培训，启动第xx届“白云杯”教师讲课赛和首届校长听课、评课大赛。

个人工作总结及下半年工作计划篇七

20__年上半年，我所全体干部职工在局党委的领导下，严格执行国家有关建设法规、技术规范、规程规定，积极探索和不断健全质量保证体系建设，积极开拓勘测设计工作为苍南县的水利事业做出了应有的贡献。

(一)、经营收入情况

20__年上半年，1~6月分，设计所共承接各类工程设计项目计42项，目前已完成工程项目达92%，设计所经营总收入为16万元，与去年同期相比增长了18%，其中设计收入是139万元，测量收入是22万。

(一)、设计工作

1、饮用水工程

20__年，饮用水工程是我所的工作重心之一，在饮用水工程方面，我们完成了苍南县城乡饮用水保障规划、桥墩水厂输水工程、马站-沿浦输水工程、宜山珠山水厂输水工程、灵溪东郊水厂输水工程、昌禅乡农民饮水工程。

2、小流域综合治理工程

小流域综合治理工程是我所设计工作的另一重心，在小流域综合治理工程方面，我们完成了南塘小流域治理工程、和马站小流域尼山闸改造工程的初步设计及施工图设计。

3、千库保安工程

在千库保安工程方面，我所继续做好各在建的千库保安工程的技术服务工作的同时，在6月承接了龙叉井水库和玉苍山天湖水库的保安工程，目前两个工程设计工作进展顺利，预计在8月下旬可完成整个设计工作。

4、水土保持方案和水利影响分析编制

水土保持方案和水利影响分析编制方面，我所完成了包括78省道马站平原片水利分析在内的总计24个项目水土保持方案和水利影响分析编制工作。其中水保项目为16项，水利影响分析8项。由于国家政策的影响，今年我所水土保持方案的编制量有所减少。

(二)、自身制度的建立和完善

20__年，我所进一步建立和完善设计所的各种规章制度。先后制定和完善了包括项目管理制度、档案管理制度、办公用品集中管理制度，员工培训制度等，使设计所的各项事物均有章可循，按制度办事，靠制度管理人。同时设计所在20__

年上半年购置了投影仪等办公设备，现在我所已基本实现图纸评审的多媒体化，大大改善了设计所的办公条件，提升了设计所的自身形象。

二、20__年下半年工作计划

(一)、设计工作

1、饮用水工程

我所目前正在做的饮水工程有灵溪渡龙办事处、城南办事处、南水头办事处的饮用水工程以及五凤乡输水工程。预计该四个项目可分别在8月上旬~9月下旬均可完成设计工作。

2、水库保安工程

我所在6月承接了龙叉井水库和玉苍山天湖水库的保安工程，目前两个工程设计工作进展顺利，预计在8月下旬可完成整个设计工作。

3、小流域综合治理工程

(二)、自身制度的建立和完善

20__年下半年，我所将局党委的领导下，根据水利局的机关作风建设的要求，进一步严格考勤制度，坚决执行“八项禁令”，提升设计所的形象。

个人工作总结及下半年工作计划篇八

2020上半年度是技术开发部快速、稳步、持续发展的半年。在某总的带领及公司各位领导、各位同事的大力支持下、技术开发部成员的通力协作下，以新产品开发作为技术部的工作重心，同时为其他部门带给技术支持、质量改善，并加强

技术部门的内部管理，在这些工作中既取得了成绩，也看到了不足，现就2020上半年技术工作向公司领导和各位同事作以下汇报。

某某公司技术开发部在2020上半年共进行新产品开发37项，其中41%实现了批量生产，16%客户考证中，22%待考证，21%在研制开发。这些新项目中，国际客户占78%，国内客户占16%。

国际客户包括……等，项目主要包括锥环、支撑环、槽绝缘、出线板、匝间绝缘、加工件用层压板、缠绕管等转子和定子部件。国内客户主要是某某，项目包括门型绝缘、核电槽绝缘等。

新产品的开发不是几个人单打独斗就能完成的，而是由公司内部的各个部门有计划地组织、协调、分工和合作来完成的。例如锥环和支撑环的开发，需要缠绕车间协助我们缠绕试样、试验缠绕材料和工艺；新型层压板和单层匝间绝缘的开发，需要二车间协助我们反复上胶、压制；绝缘盒的制造、加工，需要压制、手糊和加工车间多次协助。对于这些新产品的开发，一是创新，二是国外客户，所以从制造、加工、试样制作到测试，要求比较严格，技术难度比较高，时间比较紧迫，所以我们也个性严谨，测试结果有任何不理想的地方，工作就需要重新做，这样经常打乱车间的生产计划，但各车间一向给予很大的支持和谅解，在此，深表感谢！但是，我们还期望得到你们更大的支持！

企业透过新产品研发，往往能够获得更大的市场份额，赚取更高的利润，拥有更高的客户满意度。在全球经济一体化迅猛发展和市场竞争日趋激烈的这天，企业间的竞争已经由传统的、规模经济时代的“大鱼吃小鱼”转变为现代的、信息技术时代的“快鱼吃慢鱼”，快速推出新产品的潜力已经成为直接关系到企业生存和发展的关键。所以，创新和新产品开发对每个企业都是必然的。期望各位同事对新产品研发这

这个过程不只局限于给予配合，更就应抓住这些机会提升自己、挑战自己。

技术开发部在做好新产品的研发工作的同时，坚持做好生产部生产、质保部检验、销售服务的技术支持工作，不断改善车间制造工艺，完善和丰富技术支持的资料和资料，编制修订原材料采购验收规范、测试规程、管理规定、工艺文件等68份，翻译转化alstom英文版。

材料、测试规程30份，以及岗位员工的技术培训和交底都做了必须的工作。

对原材料进行进厂检验、半成品和成品测试、新产品研制测试，共出具1112份报告，并对测试结果反应出来的问题进行反馈、处理、改善。

协助生产、质保部分析解决产品在生产过程中出现的问题，如34#百万锥环励端加工时开裂□alstom内支撑环加工后产生裂纹等等。

1、在产品的设计和开发过程中，多为应急开发，造成不能按照流程执行。《产品设计开发程序》执行不严谨，没有严格按照体系要求条款来规范工作，包括立项、评审、预算经费等。

2、与其他部门的联系虽在加强，但还欠缺沟通。比如刷漆事宜，技术部没有主导好刷漆这道工序，于是机加工工艺文件上也没有明确刷什么漆，导致这道工序处于无人管控、混乱的状态。上层没有做到位，基层如何做好？这只是个点的问题，类似于这种状况的问题还很多。2020上半年技术部要加强与各部门的沟通协作，保证工作能够做连串、到位。

3、研发新产品的同时，严把老产品的品质关，稳定现有产品的市场，不要一味追求新产品而失去了老产品的市场优势。

- 1、进行市场调研，定位产品的发展方向。加强与客户的合作与沟通，进一步加强对客户产品的了解，开发使用性可靠、性价比高的产品，加速公司发展。
- 2、根据公司的战略和目标，尽快实现alstom转、定子打包和打入国际市场。
- 3、缠绕树脂体系的更改，降低原材料成本，提高材料性能。
- 4、整顿老工艺，尤其是被忽略的岗位，比如手糊、刷漆等等。
- 5、完善新产品开发项目管理工作，规范《产品设计开发程序》的执行。
- 6、精细化管理技术开发部部门工作，努力实现标准规范作业。

2020下半年公司又有了更伟大的目标，为了适应公司的高速发展，我们在座的每一位同事需要不断的挑战自己，以更高的标准来要求自己，在新的半年里，技术部必须不辜负公司领导及同事们对我们的厚爱，必须做好自己的本职工作，也期望能够得到大家一如既往的支持，为xx公司的发展壮大尽职尽责，与全体员工一道为公司的未来、为我们的未来而努力奋斗！

个人工作总结及下半年工作计划篇九

今年上半年，我局在县委、县政府的正确领导下，全体干部职工紧紧围绕中心工作，团结协作、务实求真，较好地完成了各项工作任务。

一、上半年，我局完成了以下工作：

- 1、1月9日至11日，组队参加了在__县举行的__市体育系统登山、羽毛球比赛，获得登山第二名的好成绩。

2、5月13日，协助组织举办了全市邮政系统首届职工气排球赛。

3、5月29日至31日，组织举办了__县第一届“体彩杯”乒乓球大赛。

4、6月3日，组队参加了在隆回举行的湖南省第二届群众性龙舟赛邵阳赛区选拔赛，获得三等奖。

5、6月13日-15日，参加了湖南省体育系统在通道举行的“凝聚正能量，重走长征路”登山比赛。

6、向市局申报20__年“农民健身工程”项目村名单，争取38个农民健身工程。

二、下半年，我局将着重做好以下工作：

（一）、群众体育工作

1、8月8日举办“全民健身日”长跑比赛。

2、举办“欢乐潇湘”绥宁赛区广场舞大赛。

3、组队参加__市广场舞大赛。

4、举办第五届全县羽毛球大赛。

5、组队参加__市乒乓球比赛。

（二）、业余训练工作

抓好田径训练基地工作，不断提高训练水平及运动成绩，备战__市第三届运动会。