

2023年涂料调色员工作内容 调色打样工作总结(通用5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

涂料调色员工作内容 调色打样工作总结篇一

(一)接客户的订单，客户下单方式主要有电话、传真□e-mail三种方式。公司一般是以接传真的方式下单，在接到订单的时候要确认产品名称规格、数量、单价、金额、交期、交货方式、单价条款、付款方式、包装要求。

(二)审单需做以下几点：品名规格、单价金额、数量、交期、包装规格、出货方式和注意事项。

(三)与客户的联系和沟通，处理客户下订单时所遇到的问题，跟踪货物的生产和发货，以及是货物在运输过程中的状况。

(四)跟单文员的言行、态度均代表本公司，因此与各业务单位处理相应业务过程中，须把握基本原则、注意言行得体、态度不卑不亢。严禁以任何主观或客观理由对客户(或客户公司跟单员)有过激的言行。处理业务过程中不能随意越权表态，有问题及时请示公司决定。对客户的要求和问题均做到有问必答。

(五)客户的货款，在货物生产完成以后，及时通知客户准备货款，当货款到位以后，及时安排发货。

(六)接到客户的样板和样油，及时下样品单，跟踪样品的打样，做好记录，及时安排样品的发出。

涂料调色员工作内容 调色打样工作总结篇二

20xx年，鉴于公司培训管理中制度建设的薄弱的情况，着力加强了培训制度建设，制定了培训工作相关管理制度，部门提出培训需求，综合人力资源部结合实际情况，编制年度培训计划，并组织、督促相关部门落实，进一步规范了培训工作的流程、工作方法、岗位职责。

1、内部培训情况

(1) 公司组织全员消防知识培训

20xx初季节环境处于火灾高发期，结合公司实际情况，组织了全员消防知识培训，邀请xxx消防支队刘教官为全体职工进行了培训。

(2) 应急预案制定及训练管理

防应急救援演练活动。

(3) 质量、环境、安全“三位一体”内容培训

公司一直将质量、环境、安全贯彻于生产始终，通过培训，改善和提升了公司全价值链精益管理水平，营造了全员参与、人人改善的浓厚氛围。尤其是对生产现场环境的改善，为有效防范职业病的发生奠定了坚实的基础。

2、外部培训情况

外部培训主要借助合资方技术平台，通过派往xxx学习共5批次，人数达13人次，主要学习质量检测、设备安全技能、调

色技术及生产工艺方面。通过这一系列的外部培训，借助xxx公司的先进技术及管理模式，使员工在各自的'岗位中充分发挥所学之长，员工在各自工作岗位中都能够独挡一面。

3、部门培训情况

(1) 制造管理部组织员工开展生产技能培训，利用周末休息时间，由技术质量部工程师讲课，形式多样。包括ppt讲演和现场答疑等方式，展开了形式多样的培训，提升了一线员工专业技能水平。

(2) 销售部组织部门内营销技巧培训，通过借鉴名师讲演稿文稿，以及实际工作中的经验，开展了新市场开拓及特色营销、营销礼仪与细节技巧培训，大大提高了销售人员业务水平。

1、计划制定与执行方面，计划过于粗放，具体时间节点不够明确，在实施过程中，一定程度上影响了培训管理工作的效果。特别是部门内部培训，次数虽多，但随意性较大，培训总结不够。

2、培训管理工作不够细致，培训事前跟踪、过程掌握、信息反馈、时候考核、详细记录等工作力度不够。

1、收集个部门意见，进一步完善培训制度，规范运作培训项目，增强公司培训工作管理效果。

2、要按照个方面需求科学、合理的指定培训计划，按照全面预算管理要求，将费用控制到具体培训项目中，并严格按照年度培训计划开展各项培训。

3、加大培训执行力度，计划培训项目需要按期进行，不能以其他工作忙为借口拖后或不安排。

4、加大培训工作精细化管理力度，力求逐期对公司内部培训项目进行跟踪，加强员工信息反馈工作，努力做好培训考核工作，全面建立员工培训档案。

涂料调色员工作内容 调色打样工作总结篇三

20__年对于我来讲是成长的一年、奋斗的一年、学习的一年、是感恩的一年。感谢接纳我工作的公司，感谢敦敦教诲的领导，感谢团结上进的同事帮助鼓励，感谢在我沮丧时鼓励我给我打气相信我的朋友，感谢那些给我微笑，接纳我的人，因为他们的帮助、认可、信任、鼓励才能使我更加乐于我的工作，更加热爱我的工作。

销售是一个竞争非常大的行业，也是最能锻炼人的行业。刚开始工作的前一个月真的很没有信心，业绩没有上升，我除了天天的拜访和宣传，我不知道我还能从哪方面进行努力，两个月过去的时候，我已经不能说是一名新员工，市场我已经慢慢熟悉了，跟大部分的客户应该也算是熟悉了，可是月底销售总结的时候，我傻眼了。那个时候的夜晚总是让人难以入眠，躺在床上，关着灯，眼睛睁开着，看着由外渗入的一点微弱的光，怎么也没有睡意，脑子里都在想，明天该做什么，要见什么人，跟他们聊什么，希望得到什么样的结果，每晚都在想的问题，天天都照着做。可我心里是没底的，不知道这样下去成绩是否能上升。假如三个月试用期后我达不到公司的要求，我将如何?面对眼前的市场，我也没有信心了。但我还是希望在我的努力下，希望能有稍好的成绩，能让我继续这份工作。

就这样生活还在一如既往的发生变故，而唯一不能变的就是自己对工作的态度，不管怎么样，每个工作日都容不得半点偷懒半点松懈，因为竞争无处不在，竞争者只要看见有一个空子，就一定会手插进来扰乱你的平衡，当然没有竞争就没有动力，就没有市场。

不管明天迎接的是什么，统统接招，积极应战。

本人20__年的计划如下：

对于老客户，和固定客户，要经常保持联系，在有时间有条件的情况下，送一些小礼物或宴请客户，好稳定与客户关系。

在拥有老客户的同时还要不断从各种媒体获得更多客户信息。

要有好业绩就得加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，把学业务与交流技能相结合。

一周一小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及时改正下次不要再犯。

见客户之前要多了解客户的状态和需求，再做好准备才有可能不会丢失这个客户。

对客户不能有隐瞒和欺骗，这样不会有忠诚的客户。在有些问题上你和客户是一直的。

要不断加强业务方面的学习，多看书，上网查阅相关资料，与同行们交流，向他们学习更好的方式方法。对所有客户的工作态度都要一样，但不能太低三下气。给客户一好印象，为公司树立更好的形象。客户遇到问题，不能置之不理一定要尽全力帮助他们解决。

涂料调色员工作内容 调色打样工作总结篇四

一、深入学习政治理论，不断提高政治素养

一年多来，我认真学__方略、__和公司工作会精神、__省__公司关于节能减排的规定等文件资料、__董事长和__总经理在公司抗险救灾抢修复电总结表彰大会上的讲话。进深刻体

会了“众志成城、顽强拼搏、不胜不休”的抗灾精神，理解了“办法总比困难多、不屈不挠、艰苦奋斗”的精神，这将是以后工作的强大动力和克服困难的有力武器。

除此之外，我还利用网络、电视、报纸等媒体来了解和学习政治时事，关注社会政治生活，对政治学习的自觉性和积极性都有了很大的提高。

二、不断努力学习，提高专业知识

在业务知识方面，我参加了网公司组织的营销工作创新培训和公司组织的营销相关技能培训。除了参加公司组织的各种培训，我也虚心向同方公司和各供电局专业技术人员请教营销信息化、自动化相关知识，并结合工作需要，自主学习信息化、自动化的专业知识。此外，利用周末时间，攻读__大学信息与自动化学院控制理论与控制工程专业工程硕士，在这一年多的时间里，已基本完成了工程硕士阶段的课程学习，使自己的理论知识得到了很大的提高。学习过程中注意总结收获，并在《__电业》发表文章。

三、认真做好本职工作，提升工作能力

(一) 营销监控中心建设

营销监控中心是通过对客户服务系统、95598系统、负控管理系统、需求侧管理系统、调度mis□营销现场监控设备等资源的整合，建立了新的营销工作流程监控管理体系，真正实现端到端的管理，全面提高营销服务水平和层次。从年初建设开始，我参与了《云南电网公司营销服务中心系统建设方案》编写完善，建设过程中全程参与协调相关参建单位工作，并承担了监控中心的软硬件设备的日常管理和维护。系统投入试运行后，通过征求各部门意见，编写《营销服务中心系统需完善的内容》，年底组织监控中心验收，参与《__司监控中心后期建设思路□□□_x营销监控中心运行管理制度》、

《__公司营销监控中心岗位职责》等的编写完善。至今营销监控中心已累计完成功能开发累计73项，其中业务功能63项，数据填报功能10项。在业务功能中，发供电模块23项、需求侧管理15项、营销经营13项、优质服务10项、其它2项。

(二) 县级公司“一体化”工作

作为今年营销“三大工程”的全省营销信息“一体化”建设，我参与了《一体化客服系统推广实施方案及业务》、《__电网公司县级供电企业营销信息“一体化”业务流程规范(试行)》、《__公司县级供电企业营销信息“一体化”电费核算细则(试行)》编写完善。针对“一体化”实施过程中暴露出来的网络问题，参与《云南电网营销一体化网络系统建设项目书》编写完善，并参与组织实施。与现场技术人员一道参与“一体化”客服系统交流会，收集整理各单位对系统的意见和使用过程中的问题，编写完成《一体化客服系统常见问题解答》。目前“一体化”已完成66个县公司689个供电所抄、核、收三大核心模块的实施。

涂料调色员工作内容 调色打样工作总结篇五

调色是指将特定的色调加以改变，形成不同感觉的另一色调图片。下面小编整理了颜色的调节与涂料调色技巧，希望对大家有帮助！

配色是一项比较复杂而细致的工作，因为颜色的种类非常多，需要了解各种颜料的性能，也需要对色彩差异的准确判断。现行配色工艺一类是电脑配色，利用测色和配色仪器和计算机程序，通过光电分光色差仪或光谱光度计，分析来样色板的颜色及成分，以数字的形式记录测量颜色，将其输入调色、

配色软件程序，计算出各种颜色的比例，及需要加入何种颜色来达到数值指标，再进行配色，既准确又快速。在汽车修补行业，电脑测色、调色系统已开始广泛应用。

另一种人工配制复色漆，主要凭实际经验，按需要的色漆样板来识别出存在几种单色组成，各单色的大致比例是多少，做小样调配实验，然后进行配制，但也必须按照色彩学的基本原理进行。调色过程中有如下技巧。

(1) 调色时需小心谨慎，一般先试小样，初步求得应配色涂料的数量，然后根据小样结果再配制大样。先在小容器中将副色和次色分别调好。

(2) 先加入主色(在配色中用量大、着色力小的颜色)，再将染色力大的深色(或配色)慢慢地间断地加入，并不断搅拌，随时观察颜色的变化。

(3) “由浅入深”，尤其是加入着色力强的颜料时，切忌过量。

(4) 在配色时，涂料和干燥后的涂膜颜色会存在细微的差异。各种涂料颜色在湿膜时一般较浅，当涂料干燥后，颜色加深。因此，如果来样是干样板，则配色漆需等干燥后再进行测色比较；如果来样是湿样板，就可以把样品滴一滴在配色漆中，观察两种颜色是否相同。

(5) 事先应了解原色在复色漆中的漂浮程度以及漆料的变化情况，特别是氨基涂料和过氯乙烯涂料，需更加注意。

(6) 调配复色涂料时，要选择性质相同的涂料相互调配，溶剂系统也应互溶，否则由于涂料的混溶性不好，会影响质量，甚至发生分层、析出或胶化现象，无法使用。

(7) 由于颜色常带有各种不同的色头，如果配正绿时，一般采用带绿头的黄与带黄头的蓝；配紫红时，应采用带红头的蓝

与带蓝头的红;配橙色时,应采用带黄头的`红与带红头的黄。

(8)要注意在调配颜色过程中,还要添加的哪些辅助材料,如催干剂、固化剂、稀释剂等的颜色,以免影响色泽。

(9)在调配灰色、绿色等复色漆时,由于多种颜料的配制,颜料的密度、吸油量不同,很可能发生“浮色”“发花”等现象,这时可酌情加入微量的表面活性剂或流平剂、防浮色剂来解决。如常加入0.1%的硅油来防治,国外公司生产的各种表面活性剂,需分清用在何种溶剂体系,加入量一般在0.1%~1%。

(10)利用色漆漆膜稍有透明的特点,选用适宜的底色可使面漆的颜色比原涂料的色彩更加鲜明,这是根据自然光反射吸收的原理,底色与原色叠加后产生的一种颜色,涂料工程称之为“透色”。如黄色底漆可使红色更鲜艳,灰色底漆使红色更红,正蓝色底漆可使黑色更黑亮,水蓝色底漆使白色更洁净清白。奶油色、粉红色、象牙色、天蓝色,应采用白色做底漆等。

表1列出了常用颜料的品种,虽然同为一种颜色的颜料,但颜色的色调、明度和饱和度上都有极大的差别,使用者需注意选择。以表2列出了复色漆的常用配色表,具体颜色的配制,还需按上述技巧多次实验。

表1 : 常用颜料的品种

表2: 常用复色漆配色

在自然光照下配色,油漆的配色是要按样板的颜色进行,先试配小样,在对照样板,确定内有几种颜色的复色漆,然后把这几种颜色漆分别装在罐中,先称毛重,再用它调色,配色完工后在称一次,这两次称量之差,就是参加配色各种色漆的重量,作为调配大样的时的参考,在配色的过程中,参

加配色的色漆要慢慢地加入，不停的搅动随时察看不要使它过多，由浅到深直到配准为止。

- 1.颜色的调节及涂料调色技巧
- 2.颜色的调节及涂料调色方法技巧
- 3.卧室涂料颜色怎么选
- 4.油画的调色技巧
- 5.色彩的调色技巧
- 6.染发调色技巧
- 7.水粉调色技巧
- 8.色彩技巧-调色小技巧