

# 2023年无固定期限劳动合同期限签订的(模板10篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 无固定期限劳动合同期限签订的篇一

甲方： 乙方：

- 1、因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同，望双方共同执行。
- 2、乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切规章制度。
- 3、乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度的行为，甲方可根据有关规定给予纪律处分，直至解除合同。
- 4、乙方在聘用期间，必须做到态度和蔼、服务周到，认真、严肃，高度敬业。
- 5、乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。乙方在聘用期间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果者，一切损失由乙方本人负责。
- 6、乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作，同时应和单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。
- 7、乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种护理记录，严格交接班制度。

8、乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。

9、乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。

10、乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数，按规定发给加班费。

11、乙方在聘用期间，月基础工资 元，发给在职职工绩效奖金的80%。合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。

12、乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方有权解除合同。

13、本合同一式两份，有效期\_\_\_\_\_年。

签字之日起执行。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日：

## 无固定期限劳动合同期限签订的篇二

1. 有下列情形之一的，依照劳动合同法规定的条件、程序，劳动者可以与用人单位解除固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同或者以完成一定工作任务为期限的劳动合同：

(一) 劳动者与用人单位协商一致的；

(二) 劳动者提前30日以书面形式通知用人单位的；

(三)劳动者在试用期内提前3日通知用人单位的；

(四)用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(五)用人单位未及时足额支付劳动报酬的；

(六)用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(七)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(八)用人单位在劳动合同中免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；

(九)用人单位违反法律、行政法规强制性规定的；

(十)用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的；

(十一)用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的；

(十二)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

2. 有下列情形之一的，依照劳动合同法规定的条件、程序，用人单位可以与劳动者解除固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同或者以完成一定工作任务为期限的劳动合同：

(一)用人单位与劳动者协商一致的；

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七)劳动者被依法追究刑事责任的；

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

3. 用人单位依照劳动合同法第四十条的规定，选择额外支付劳动者一个月工资解除劳动合同的，其额外支付的工资应当按照该劳动者上一个月的工资标准确定。

4. 劳动者达到法定退休年龄的，劳动合同终止。

5. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同因任务完成而终止的，用人单位应当依照劳动合同法第四十七条的规定向劳动者支付经济补偿。

6. 用人单位依法终止工伤职工的劳动合同的，除依照劳动合同法第四十七条的规定支付经济补偿外，还应当依照国家有关工伤保险的规定支付一次性工伤医疗补助金和伤残就业补助金。

7. 用人单位出具的解除、终止劳动合同的证明，应当写明劳动合同期限、解除或者终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限。

8. 用人单位违反劳动合同法的规定解除或者终止劳动合同，

依照劳动合同法第八十七条的规定支付了赔偿金的，不再支付经济补偿。赔偿金的计算年限自用工之日起计算。

9. 用人单位与劳动者约定了服务期，劳动者依照劳动合同法第三十八条的规定解除劳动合同的，不属于违反服务期的约定，用人单位不得要求劳动者支付违约金。

有下列情形之一的，用人单位与劳动者解除约定服务期的劳动合同的，劳动者应当按照劳动合同的约定向用人单位支付违约金：

(一) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(二) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(五) 劳动者被依法追究刑事责任的。

10. 劳动合同法第四十七条规定的经济补偿的月工资按照劳动者应得工资计算，包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资低于当地最低工资标准的，按照当地最低工资标准计算。劳动者工作不满12个月的，按照实际工作的月数计算平均工资。

## 二、法律责任

1. 用人单位违反劳动合同法有关建立职工名册规定的，由劳动行政部门责令限期改正；逾期不改正的，由劳动行政部门处200元。

## 无固定期限劳动合同期限签订的篇三

企业性质：\_\_\_\_\_

公司地址： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

乙方(受聘人)： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

籍贯： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

户口所在地： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

备注：

1. 合同内容应使用电脑打印或用蓝、黑墨水笔填写，不得采用复写或复印；
2. 合同须由当事人签字生效，代签或冒签无效；划改处应经当事人按印认可；
3. 合同正本必须由甲乙双方按盖骑缝印章，以示唯一严密。

合同编号： 签约地址： 宁海

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第1条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日至工作任务完成时即行终止。其中试用期自\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_止，期限为\_\_\_\_\_天。

第2条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。

第3条乙方保证所提供的各种与甲方招聘要求有关的证件的真实性，如提供不真实的证件或伪造简历，则甲方有权单方面解除劳动合同。

第4条甲方根据业务经营需要，可临时性调整乙方的工作岗位，安排乙方临时性工作任务，但时间不超过\_\_\_\_\_个月。乙方完成临时性工作任务后，继续履行合同约定的工作岗位，乙方如要求留在新的岗位，则必须与甲方协商，经得甲方同意后可变更劳动合同。

第5条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第6条乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。因工作需要，乙方同意甲方变更工作地点。

第7条乙方实行以下第种工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周不超过\_\_\_\_\_小时。

(二)甲方由于工作需要，经与工会或全体职工和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过\_\_\_\_\_小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第8条甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第9条乙方在公司工作期间的职务发明创造的所有权归甲方所有，甲方对乙方给予一定的物质奖励。

第10条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_元。

六、劳动纪律



第十一条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第十二条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予纪律处分,直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化,本合同应变更相关内容。

第十四条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第十八条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

1. 在试用期间,被证明不符合录用条件的;
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
3. 严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十条本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 无固定期限劳动合同期限签订的篇四

甲方：

乙方：

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_市劳动局制

甲方

乙方姓名性别

法定代表人文化程度

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

居民身份证号码

单位地址家庭住址

xx编码

所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款，\_\_\_\_区劳动合同范本。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位

工作，合同范本《\_\_\_\_区劳动合同范本》。乙方应按照国家营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合\_\_\_\_市公安交通管理局和出租业管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和\_\_\_\_市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

## 无固定期限劳动合同期限签订的篇五

合同(contract)又称为契约、协议，是平等的当事人之间设立、变更、终止民事权利义务关系的协议。下面请看“租赁合同：租花业务合同”一文：

租赁合同：租花业务合同

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲方室内、外租花业务由乙方承接摆设，经双方协商同意签订如下条款：

1. 摆放各种花卉植物的品种以双方能接受的价格为准，并将花木价格清单(经双方盖章签名后确认的)作为本合同的附件。
2. 本合同确定花摆放地点为：\_\_\_\_\_，双方核定租金为\_\_\_\_\_，租金付款日期为每月\_\_\_\_\_日前。
3. 如甲方提出需要增减或更换其它花卉的品种，按预算标准

进行增减相应的费用。

4. 经双方协商本租花合同从\_20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日止。

5. 甲方职责：要爱护所有摆放的植物，如有遗失或人为损坏的需按花的价值给以赔偿。

6. 乙方职责：保证所摆放的植物生长正常，无病虫害，及时修剪植物残枝，专人负责日常管理，并定期派人检查植物生长情况，生长不好的植物免费替换。

7. 双方必须遵守合约，一方如解除合约，应提前一个月通知对方，以免造成对方的损失，双方应本着互谅互让的原则，执行本协议，如发生争执双方协商解决。

8. 本合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，自签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_代表(签字)：\_\_\_\_\_

\_20xx年xx月xx日\_20xx年xx月xx日

## 无固定期限劳动合同期限签订的篇六

甲方：

地址：法人代表：

乙方：职工姓名：身份证号：

家庭住址：

根据国家、省、市有关规定，甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限：本合同期限类型为期限劳动合同。本合同生效期为\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期天，本合同履行地为。

二、工作内容：

1、甲方安排乙方从事岗位工作，乙方应按照甲方的要求，完成规定的工作任务。

2、甲方根据生产经营需要，可以变更乙方的岗位（工种）。

三、劳动报酬及福利待遇：

2、社会保险：

四、乙方应严格遵守甲方依法制定的各种规章制度并服从甲方管理，

乙方因违反规章制度或因乙方的过错造成甲方经济损失或对声誉造成不良影响，甲方有权要求乙方对造成的损失进行赔偿，直至解除劳动合同。

五、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或者解除

2、乙方单方面解除劳动合同，要提前\_\_\_日通知甲方（试用期内提前3天通知对方），否则，视为旷工，每旷工一天，赔偿甲方经济损失100元。

3、合同期内，因为乙方原因提前解除合同，乙方要赔付甲方违约金，违约金按乙方一个月工资的20%赔付。

4、本合同期满，即行终止。甲乙双方均应在合同期满前\_\_\_\_日以书面形式向对方表示终止或续订意向，经双方同意，可以续订劳动合同或办理终止劳动合同手续。

六、违约责任：本合同一经签订，双方必须严格履行，任何一方违反本合同的规定，给对方造成损失的，应按国家、省及本合同的有关规定给对方赔偿。

甲方： 乙方：

订立合同各方：

委托单位\_\_\_\_\_，以下简称甲方；

承担单位\_\_\_\_\_，以下简称乙方；

保证单位\_\_\_\_\_，以下简称丙方；

为了调动科研单位的积极性，确保科研经费的合理使用，明确甲、乙、丙三方的责任，促使科研项目早出成果，出好成果，经甲、乙、丙三方充分协商，特签订本合同，以便共同遵守。

一， 科研项目的的主要内容

二， 科研项目在国内外的现状、水平及发展趋势(或科研项目的重要意义)

三， 技术经济指标和经济效益(社会效益)分析：

四， 科研项目所采用的研究、试验方法和技术路线(包括工艺流程)

五， 计划进度(分阶段解决的主要技术问题，达到的目标和完成的时间)

六，科研项目的参加单位及分工

七，所需主要材料，物质条件

八，经费概算

九，分期用款(甲方拨给部分)计划

十，有关单位、专家的评议意见

十一. 共同条款

1. 乙方对全年的合同执行情况，必须于届满\_\_\_\_\_年之前\_\_\_\_日内，向甲方和丙方提出执行情况的正式报告. 科研任务完成后\_\_\_\_日内，乙方必须按合同规定的内容向甲方提出执行情况的总报告，并向甲方提交完整的科研技术资料，同时抄报丙方.

2. 甲方审查乙方完成上\_\_\_\_\_年(或上一阶段)科研任务属实后，应按合同规定的时间、数量拨付下\_\_\_\_\_年(或下一阶段)的科研经费，并按比例下达所需三材指标.

3. 有关部门如资助乙方科研经费，其收益分配办法，由资助方与乙方另签合同规定.

4. 科研项目完成并经签定后，乙方对甲方所拨经费，采取如下办法偿还：

(1) 乙方共偿还甲方拨付科研经费总额的\_\_\_\_\_%，共\_\_\_\_\_元.

(2) 偿还日期和分期偿还金额：

一九\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月偿还\_\_\_\_\_元；

一九\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月偿还\_\_\_\_\_元；

一九.....

5. 合同执行中，甲方非因国家计划改变，中途无故撤销或不履行合同，其所拨经费不得追回，并得承担乙方善后处理所支付的各项费用。甲方如无故拖延拨付科研经费，拖延一天，必须按所欠应拨经费的\_\_\_\_\_%. 向乙方偿付违约金，并承担乙方因此所受的损失。

甲方科研经费的时间，每拖延一天，应按甲方拨付科研经费的\_\_\_\_%向甲方偿付违约金。

乙方如不按合同规定的时间、数量向甲方偿付科研经费或违约金，丙方应连带承担向甲方偿付的责任。

6. 本合同如有未尽事宜，或需修改某项条款，须经甲、乙、丙三方共同协商，作出补充或修改，任何一方均不得擅自修改合同。本合同在执行过程中如发生争议，应由合同各方的上级领导部门协商解决，协商解决不成，提交合同管理机关仲裁或法院裁决。

7. 合同各方对本科研项目的一切资料负有保密责任，未经有关部门批准，不得引用科研项目的数据、科研成果及其他有关资料。

本合同正本一式三份，甲、乙、丙三方各执一份；合同副本一式\_\_\_\_份，分送.....各留存一份。乙方就本科研项目与其他资助科研经费单位所签订的合同，须向甲、丙方交送一份副本留存。

委托单位：\_\_\_\_\_（公章）

地址：\_\_\_\_\_



代表人： \_\_\_\_\_ (盖章)

联系人： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

银行帐户： \_\_\_\_\_

承担单位： \_\_\_\_\_ (公章)

地址： \_\_\_\_\_

代表人： \_\_\_\_\_ (盖章)

电话： \_\_\_\_\_

银行帐户： \_\_\_\_\_

一九\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日订

## 无固定期限劳动合同期限签订的篇七

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关法律和行政法规，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

### 一、劳动合同期限

本合同固定期限劳动合同

(1) 期限为\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用

期，试用期为\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2) 劳动合同期满前\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3) 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_个月通知对方。

## 二、工作内容及工作时间

1. 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

2. 乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

3. 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_小时工时制度。

## 三、劳动保护和劳动条件

1. 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

2. 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

## 四、劳动报酬

1、乙方试用期工资人民币\_\_\_\_\_元/每月;试用期满乙方起点工资为人民币\_\_\_\_\_元/每月。

2、甲方于每月\_\_\_\_\_日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

3、支付方式为下列第\_\_\_\_\_种形式

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_

## 五、合同的解除、变更和终止

1. 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(1) 甲乙双方协商一致的；

(2) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方在试用期间不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 法律、法规规定的其他情形。

3. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

## 六、违约责任

1. 在合同期内，甲乙双方均不得擅自解除合同或自行离职，否则应支付违约金\_\_\_\_\_元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

## 七、其他约定事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

## 八、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

## 九、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

固定期限劳动合同

无固定期限合同期限

固定期限劳动合同范本

固定期限劳动合同书范文

无固定期限劳动合同简单范本

## 无固定期限合同期限签订的篇八

甲方：

乙方：

身份证号码：

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

3、工作任务：

3.1甲方安排乙方在岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，

乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：按天计酬，每天80元；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5、劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.

4、具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中\_\_\_\_镇法院进行仲裁。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

合同签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 无固定期限劳动合同期限签订的篇九

(用人单位) 甲方：

(员工) 乙方：

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同条款。

第一条 甲方

部门负责人：

单位地址：

第二条 乙方

性别：

居民身份证号码：

或其他有效证件名称：

证件号码：

在甲方工作起始时\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：\_\_\_省（市）\_\_\_区（县）\_\_\_街道（乡镇）

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，其试用期至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_岗位（工种）工作。

第五条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_。如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

第七条甲方安排一方执行\_\_\_工时工作制度，乙方每天工作时间不得超过\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_小时。

第八条对于休息日和法定节假日，甲方依法安排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。。



第九条甲方每月\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，工资为\_\_\_元/月。

乙方在试用期期间工资为\_\_\_元/月。

甲乙双方对工资的其他约定。

第十条甲方生产工作不足使乙方待工的，甲方支付乙方的生活费为\_\_\_元/月。

第十一条甲乙双方当地的相关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照有关规定执行。甲方支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇国家的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，严禁违章作业，防治劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲乙双方接触、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家、地方有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解

除或终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济赔偿的，在办理工作交接时支付。

第二十二条双方因履行本合同发生争议，可以协商处理，不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以向人民法院起诉。

第二十三条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，人经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

部门负责人（签字）：

乙方（签字）：

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

人事处公章

（部门公章）

## 无固定期限劳动合同期限签订的篇十

甲方：（单位）

乙方：（员工）

同，于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日到期。

根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合

同法》，经甲乙

双方平等协商，同意在原劳动合同的基础上续延劳动合同。

续延的劳动合同期限为：

1、固定期限：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至甲乙双方约定的终

止条件出现时止。

续延的劳动合同其他约定事项：

本续延劳动合同书一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方

各执一份。

甲方：（单位盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人：（签名或盖章）或委托代理人：（签名或盖章）

甲方： 乙方：

地址： 性别：

电话：\_\_\_\_\_ 年龄：

法定代表人或委托代表人： 居民身份证号码：

职务：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

为加强劳动领域的民主和法制建设，建立正常合法的劳动关

系，根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称劳动法）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称劳动合同法）、《中华人民共和国社会保险法》（以下简称社会保险法）的规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订如下合同。

第一条本合同为\_\_\_\_\_合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期为\_\_\_\_\_个月。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在岗位从事工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量。

第四条执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过6个小时，

平均每周不超过35个小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第七条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，月工资\_\_\_\_\_元，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，最低不得低于当地最低工工资标准。

第八条执行不定时工作制的工资\_\_\_\_\_元。

第九条甲方应按《社会保险法》的有关规定为职工办理工伤保险，同意乙方根据户口性质选择医疗保险和社会养老保险，

并为乙方缴纳相关保险费用。

第十条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十二条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十三条甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查，按照劳动保护规定发给防护用品。

第十四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。但甲方应根据乙方在本单位的工作年限支付\_\_\_\_\_年一个月最多不超过12个月的解除劳动合同经济补偿费。

第十八条乙方提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十九条甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益；
- 5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况

下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

第二十条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，

或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

第二十二条有下列情形之一的，甲方提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同，但应给乙方按在本单位的工作年限支付一个月的经济补偿费。

第二十四条乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

第二十五条本合同期限届满，劳动合同终止，但甲方应按乙方在本单位的工作年限支付\_\_\_\_\_年一个月最多不超过12个月工资的经济补偿费。

双方当事人在本合同期满前天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十六条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第二十七条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第二十八条

第二十九条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

代表人： 代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日