

学校环保部的认识 校园工作总结(精选9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

学校环保部的认识 校园工作总结篇一

一、加强教师理论学习、提高教师理论水平。

当前正全面实施新课程改革。《新数学课程标准》对数学的教学内容，教学方式，教学评估，教育价值观等多方面都提出了许多新的要求。无疑我们每位数学教师身置其中去迎接这种挑战，是我们每位教师必须重新思考的问题。开学初组织数学组全体教师积极参加各种学习和培训，继续学习新课标教学理念，进一步转变观念，以新观点、新理念指导教学。为加强修养，提高素质，全体教师以自学为主，不断地搜集新信息，利用教研组活动时间根据阶段性的教育教学有针对性地进行教学理论知识，了解教研教改信息，注意用教学理论指导教学实践。对新课程、新教材的鲜明的理念，全新的框架，明晰的目标，有效的学习对课程标准的基本理念，设计思路，课程目标，内容标准及课程实施建议有更深的了解。这一学期还结合我校的实际特点，把教师的理论学习与教师集体备课相结合起来，也与教学的教学工作相联系，让教师们用理论知识来进行集体备课。

二、改进教学手段，提高课堂教学效益

坚持以教学为中心，以学生为主体，进一步规范教学行为，

并力求常规与创新的有机结合，促进教师严谨、扎实、高效、科学的良好教风及学生严肃、勤奋、求真、善问的良好学风的形成。开学初，每位数学教师都根据学校和教导处的安排，制定好这一学期的教学计划，并按计划认真开展好教学工作。教师在备课时，能认真钻研教材，力求体现新课标精神，坚持以课堂教学为主阵地，提倡结构化教案、个性化设计，精心备课，针对学生实际，面向全体学生，兼顾差生。针对我校学生数学特点，我们采用多种方法，让学生体验数学来源于生活，联系生活学生数学，充分利用直观教学，调动学生学习的积极性，培养学习数学的兴趣，激励学生思维。结合当前课改，全体教师认真地不断探索、自主实践摸索着进行课改的尝试。全体数学教师努力创设宽松愉悦的学习氛围，激发兴趣，教给了学生知识和技能。教学工作中，每位教师都能狠抓教学质量，重视后进生的转差工作，利用课余时间对后进生进行个别辅导，效果比较明显。学校的老师能发扬奉献精神，常常利用课余时间，无补偿地给学生补缺补漏。在课堂教学中坚持做到培优补差，使学生学得有趣，学得实在，确有所得，在有限的课堂时间内出效益。学生学习成绩有了较大的提高。

三、积极参加和开展教研教改活动。

本学期我们每位数学教师都是课堂教学的实践者，课堂教学有利于学生主动探索数学的学习，把学生在获得知识和技能的同时，在情感、态度价值观等方面都能够充分发展。每位教师都以新课程思想来展开自己的教学工作。这一学期的教学研究课主要分年段进行集体备课及青年教师汇报课教学。在进行教学研究时，全体教师都准时参加，每一位教师根据所学习的课改理论进行认真讨论，研究，做好认真备评课工作，在大家的共同努力和帮助下由我校青年教师潘文琪老师所做的《长方体和正方体表面积的计算》受到全校领导和老师的一致认可和高度评价，真正起到了研究课的作用。在这一学期中，教师之间继续开展互相听评课，把教学研究课真正落到实处。每位教师这学期都完成听课至少15节以上。

教育改革，教学研究是教育事业发展的一个永恒的主题。我们将在今后的教学工作中大胆探索，不断创新，围绕学校制定的工作目标，结合本组的实际情况，高标准、严要求、勤钻研、敢创新，认真做好每一件事。

学校环保部的认识 校园工作总结篇二

国庆长假来临之际，为了使广大师生度过一个安定、祥和的节日，确保校园的安全稳定，9月20日，学校进行节前安全生产大检查。

副组长：马锋 张开勇 李琳 成员：全体教职工

- 1、检查校舍是否存在安全隐患。
- 2、检查校舍的用电路，教室的用电设施设备是否存在安全隐患。
- 3、检查食堂的环境卫生，是否有“三无产品”，过期，变质及腐烂食品。
- 4、检查教职工宿舍，实验室，保管室，办公室及校园周边是否存在其他安全隐患。
- 5、检查饮用水是否安全。
- 6、检查学生是否携带管制刀具进校园。
- 7、检查各班主任是否对学生做好了国庆节前的安全教育。
- 8、检查防盗设施、监控设施、消防设备是否能正常使用。

安全自查小组的各组人员，在校长的带领下，深入到所检查的位置，进行了深入细致的安全隐患排查工作，主要排查了

学校用电线路是否老化，破烂，是否有短路的现象，教室的用电设施设备是否破损，漏电及其他安全隐患；教室的门窗是否存在安全隐患；教室的天花板是否有裂痕，教室是否漏水，存在其他安全隐患；校园的围墙是否有裂缝，倾斜及校园周边是否存在其他安全隐患；学校食堂是否存在食品卫生安全隐患，师生饮用水是否达标；厕所是否安全。

经过认真细致的排查，没有发现大的安全隐患。只是学校食堂玻璃窗有损坏，消防器材太少。对在检查中查出的安全隐患要进行了及时的排除，不能进行排除的，及时向主要领导进行了汇报，并制订了整改措施和时限，落实了整改责任人，对安全隐患的整改进行监督。

最后，校长要求全体教师，要牢固树立“安全第一”和“稳定压倒一切”的思想，落实安全工作责任制，积极主动地做好国庆期间的值班检查工作，全面核查安全责任和安全措施落实情况，全面排查安全漏洞和风险隐患，确保不留盲区和死角，防止发生事故，确保学校师生员工度过一个平安欢乐祥和的节日。

西辛庄九年制学校

学校环保部的认识 校园工作总结篇三

在20xx年度随着公司发展步伐的加快，公司用人需求量及人员质量也随公司的发展提高到了一个新的阶段。

第一，时间紧凑，覆盖面广。整个招聘跨越4省，依据公司用人需求及合资公司部门的人员筹备要求，从数量上保证了各部门的多种选择。在组织宣讲及面试的工作安排上，做到了紧密有效。

第二，宣讲中前期对ppt制作及讲解做了充分的准备，宣讲内容摒弃了与其他企业不同的风格，而以引导学生正确的树立

就业价值观为导向，以学生职业生涯发展的立场上去沟通的方式，赢得了校方参与宣讲的学生的一致好评。

第三，团队默契，人员分配合理，面试官各尽其责。细节把握上基本到位——从学生来公司面试到回校及异地酒店内面试，整个过程中无大的失误。

以下是不足之处：

第一，招聘的时间把握还需更准确，有所欠缺。在南方的招聘中，未能在黄金期进行校园招聘，以至于湖大，中南大学等著名大学学生到会率较低。未来20xx年的校园招聘中需要提前与各大高校进行沟通，合理分配好招聘时间。

第二，前期宣讲过程中对个别措辞还需要更精练准确，宣讲及面试的流程还需更清晰，提前与学生做好有效沟通。在有效简历分拣过程中有所延误，后续工作中应在第一时间分拣，切勿延后。

第三，对每个合格实习学生到岗后的具体安排和培训流程，没有明确的规划。

个人认为后续招聘的注意事项：

招聘工作是重复性的工作，需要时刻提醒自己要有成本意识，提高招聘的有效性。面对任何的应聘者，都需介绍公司的基本情况：薪资待遇、工作时间、工作内容等，把公司的形象宣传开。要达到这些要求：首先面试官要了解公司概况、薪资制度、各部门基本运作及各岗位的基本工作内容，并要做好面试前的准备工作，站在公司的高度与面试者面谈，慎言慎行。

同时提高面试官的基本素质，在面试过程中需具备沟通和倾听的技巧即：熟练运用面试方法，把握判断的标准，避免第

一印象的优良，注重行为表现，公平而公正地对待所有面试者。

以上是对近阶段的校园招聘工作的总结，后续重点工作：岗位确实人员的招聘、人才储备工作、人员的培训流程工作。

学校环保部的认识 校园工作总结篇四

为加强公司安全生产监督管理工作，全面落实《安全生产法》及相关安全生产法律法规和规章制度；尽心尽责、齐心协力做好公司2xx3年度安全生产工作，努力创建安全生产标准化一级企业，保障员工身体健康及公司财产的安全。现根据公司生产的实际情况，特制定公司20xx年安全环保工作计划，敬请各部门积极配合、认真组织实施。

一、安全生产控制目标与指标

(一) 杜绝重伤以上事故发生；

(二) 轻伤事故率小于5%以内，力争实现“零事故、零伤亡”目标；

(三) 控制职业病新增为零；

(四) 杜绝因员工操作失误造成的生产安全责任事故；

(六) 安全教育合格率达100%；

(七) 安全设施合格率达100%；

(八) 职业健康及劳动保护用品发放率100%；

(十) 环保设施合格率达100%

二、20xx年安全生产、职业健康、环境保护方针

安全生产方针：“安全第一、预防为主、综合治理”；

职业健康方针：“预防改进降风险、遵章守法保安全”；

三、效果评估与改进

由安全环保办公室对公司安全环保工作目标实施效果进行评估与改进，每月进行总结，至少每半年组织各部室对安全生产目标的完成情况进行评估，并根据评估结果及时修订安全管理目标、指标及安全工作计划。

公司各单位安全环保管理措施与实施计划。

(二)、每季度进行一次季节性安全检查活动；

(三)、每季度进行一次专项特种设备安全检查活动；

(四)、每季度汇报一次本部员工三级安全教育情况；

(五)、每季度汇报一次消防设施、设备自查及维护保养情况；

(六)、每年6月开展为期一个月的“安全生产月”活动；

(五)、每年11月开展一次“11.9”消防日活动；

(六)、每年进行一次应急预案演练、评审、修订；

四、安全生产管理

公司各部门要认真贯彻执行国家的安全生产法律、法规、政策，增强公司全体员工安全生产意识及法律观念。切实把安全生产放在首位，认真抓紧、抓好、抓实，突出“安全第一，预防为主、综合治理”安全生产方针；牢固树立“安全生产责

任重于泰山”的观念，采取一切可行、可靠的防范措施，有效地预防各类事故的发生，实现公司安全、稳定、持续、全面健康发展的工作目标。

(一)严格执行各项规章制度

各部门认真履行安全职责，落实安全生产责任制，坚持“管生产必须管安全，谁主管谁负责”的原则，严格执行公司各项规章制度和操作规程，规范化、标准化组织生产，使公司安全管理工作再上新的台阶。

(二)大力抓好员工安全生产宣传教育和培训工作

各部门加强安全生产政策、法规的宣传贯彻力度；落实集团公司有关安全生产会议及文件精神。通过举办多层次、多形式的安全培训班，强化从业人员安全宣传教育；倡导和树立“科学发展、安全发展”的理念，营造全体从业人员“人人懂安全、人人讲安全、人人要安全”的良好安全文化氛围。20xx年各班组对岗位人员的安全教育、安全生产例会每周不得少于1次，受教育面要求达到100%。

(三)做好安全生产专项整治、检查和日常巡查工作

各部门广泛开展现场安全生产，文明生产的活动。周密部署，精心组织安全生产大检查，重点监督检查安全制度落实情况；使安全生产工作真正落到实处。

每一个班组、每一个岗位操作人员，明确并严格落实责任，必须保证生产工艺系统的每一环节、每一部位、每个工种、每个操作严格按照安全规程、作业规程、操作规程的要求做好每一项工作。

学校环保部的认识 校园工作总结篇五

1、完善安全管理制度，制定工作目标与计划。今年在公司领导的指导下召开了安全生产会议，并形成了例会制度，成立了安全生产管理委员会，制定了《安全生产管理制度》，明确了安全生产管理目标，并拟定了安全生产员工年度培训计划等，为安全生产管理进一步走上规范化打好了基础。

2、建立健全了安全环保管理制度。其中包括：“安全环保部工作职责”、“安全环保部管理人员纪律”、“安全环保部主管职责”、“安全环保部副主管职责”、“安全环保部专员职责”等。让安全管理人员能有章可循，加强了安全管理人员遵守规章制度的自觉性。

3、强化内部学习培训。公司高度重视安全环保的组织建设，自安全环保部正式成立以来，为安全环保部配备了3名专职管理人员。为了让管理工作做的有条不紊、有声有色、扎扎实实，公司定期聘请安全环保专业人士来对安全环保部的专职管理人员进行培训，通过日常的安全环保管理工作检验，培训取得了不错的效果。

1、量化责任目标，完善考评细则，继续深化安全生产与环境保护责任制工作。公司与安全生产管理委员会各小组负责人签订了《安全生产管理责任书》，并层层分解，做到分解到班组，落实到岗位，责任到人头。

2、定期召开安全生产管理工作例会，将各项工作措施直接传达至各管理小组。每月通过安全生产管理工作例会传达上级有关安全文件精神，通报当月公司安环信息，部署下月工作，加强了各安管小组长和安环部专职管理人员的履职能力和责任意识。

为提高大家对安全生产重要性的认识，普及安全常识和自我保护意识，公司除通过宣传栏、安环简报、板报展、专家授

课等方式进行安环宣传教育外，还通过开展专题活动、安全知识竞赛、部门安全教育等方式宣传安全知识。同时针对公司生产中出现的情况及兄弟公司发生的典型，利用安全生产管理工作例会对员工进行警示教育，员工的安全意识和自我防护意识有了一定程度的提高。

总之，在过去的8个月里，我部门做了大量卓有成效的工作，在接下来的时间里，我们将会再接再厉、全力以赴做好安环工作，为公司的安全生产和环境保护贡献我们的力量。

学校环保部的认识 校园工作总结篇六

一、组织领导好

1、班子团结，作风民主。因学校人事变动，我校于__年_月及时调整了新一届文明单位建设领导小组。在班子队伍建设中，认真落实“三会”制度：坚持每周一次校务会议，每双周一次教师会议，每月一次支委会，及时传达上级指示精神，讨论和部署本校阶段工作的各项具体任务；积极开展“三好班子”建设活动：每位班子成员管好一条线，蹲好一个组，教好一门课。整个班子团结健康、奋进开拓，勤政廉政治校，干群关系融洽。

2、认识到位，组织有力。我校坚持把实施科学人文的学校管理与文明单位建设紧密结合。坚持党政齐抓，各部门协同，先后开展了保持共产党员先进性教育活动、廉正文化进校园、社会主义荣辱观教育等一系列实事工作。真正做到了创建规划周全、目标明确、措施具体、工作全面、责任落实。

3、积极贡献，服务社会。以党、团、工组织分别与三桥村的二位贫困户、学校各班的学习或思想有困难的学生缔结帮困关系，同时学校行政每学期对政府确定的困难户家庭子女落实减免。多次承办上级有关部门举办的工作会议、公安局的会议、篮球比赛、文艺比赛、机关运动会、乒乓球活动提供

场所、器材，并与清溪小学、武康小学等单位开展友谊比赛，有力地发挥了文明传播作用。

二、工作业绩好

1、争创工作卓有成效。两年多来，我校被评为省平安校园、省a级食堂、省i类标准化学校、市一级小学、市语言文字规范化示范校、市七星级红旗大队、县卫生先进单位，同时被授予国家少科院科普基地、市《少先队工作纲要》实施试点学校、县教育科学研究实验基地、县绿色学校、县“国土学校”等团体荣誉称号；__学年获评市职工之家五星级达标基层工会、县教育局“先进性教育”先进集体、县学校安全、收费及综合治理工作先进单位、县“交通安全宣传月”活动先进集体、先进职工之家、“巾帼示范岗”、首批教育装备先进集体、五星级目标管理学校、游子文化节“先进单位”等殊荣。

教学质量检测中获得佳绩，合格率99.6%，超过县平均2个多百分点，优良率69.89%，超过县平均13个百分点，优秀率39.2%，超过县平均17个百分点，比04学年有了大幅度的递增，名列前茅。学生在全国科技创新大赛上，在省、市艺术比赛中，在县艺术、体育、创新、文化等比赛中频频获奖。学校的教育质量稳步提高，受到社会各届的一致好评。

3、实验文明广传四方。我校积极承办了省小学语文“精彩课堂本色语文”特级教师课堂教学观摩活动、__市美术优质课评比活动和县级教学研讨活动。先后承担了县语文、数学、英语、信息技术、音美等大组活动，组织了磨练精品课教学的“参与·体验”教研周活动、“实验杯”青年教师课堂大比武、“童心同在、携手未来”家长开放周等活动。并组织教师赴南路小学开展了“送教下乡”活动。与杭州崇文实验学校、天水小学缔结联谊学校，组织教师参观慈溪实验小学、宁波江东实验小学、义乌实验小学、瑞安安阳实验小学，一大批名优教师外出公开示教、专题讲座、巡回报告、评点指

导、缔结师徒关系。

三、道德风尚好

1、榜样示范引领，教师积极响应。我校坚持把师德教育与行风建设相结合，通过“三爱、三送、三不”活动，以内在的素质彰显形象，为学生树立了榜样，教师工作得到了社会各界普遍好评。同时，无论是上级下达的扶贫帮困、义务献血、捐款任务，还是本校自发的公益服务，我校都能认真组织、出色完成。党支部组织党员捐款1200元，走访慰问贫困户，并将慰问金送到了三桥村的徐再卿、周桂林手中。

2、学校积极倡导文明、健康的群体氛围。通过党、政、工、团、队开展先进性教育活动、教工运动会、学生运动会、跳绳比赛、外出参观、工会小组主题活动，以及形式多样的少先队活动，校园生活丰富多彩，人文关怀的校园文化特色显著。我校师生篮球队、排球队在教育系统比赛中取得了出色成绩，并获得体育道德风尚奖。

3、学校工作注重全面、协调推进。通过家长委员会会议、家长会、每学期1-2次家长学校、家长开放周、家访、家长联系卡——《心之桥》、思讯校讯通平台、《告家长书》等方式，与社会及家长保持密切联系，逐步形成对学生教育的共识和合力；我校学生普遍越来越懂事、越来越聪明、越来越健康活泼、越来越文明。妇女工作、计划生育由专人分工，做到了措施有力，工作成效显著。爱国卫生、防疫工作由政教处积极配合主管部门组织，工作都得到了主管部门好评和先进嘉奖。

四、环境建设好

学校标准，现有班级33个，学生1475人，在编教职工76人。第二年又投入设备经费421万元，全部委托装备站招标，完成班级设施配备和运动场塑胶场地的铺设工作；投入经费80万元，

配备了学校图书馆、师生阅览室、音乐室等专用教室;投入资金85万元基本完成学校绿化,绿化面积40000平方米本站,绿化率达56%。

2、学校党政班子遵循校园文化建设的教育性、整体性、个性化、学习性、生态化、创新性等原则下,从环境文化、礼仪文化、学习文化和社团文化等领域积极开拓,倾力打造了环境建设下的“橱窗文化”、“长廊文化”、“路牌文化”,受到社会各届的一致好评。日本国矢板市教育代表团两次来校访问,矢板市教育委员会教育长高濑崇夫先生在参观了校园之后,欣然表达了自己的感言:“在这样优美的环境中从事教育活动,教育者和受教育者都是非常幸福的,令人感受很深!

1、师生员工模范遵纪守法,强调安全教育,建立《安全台帐》,做到意识强,措施实。通过强化门卫管理,完善警报系统,加强防范教育,以各部门的协同努力,有效地保障了学校天天平安,无重大安全事故,无师生违法违纪案件和刑事犯罪,无“黄、赌、毒、邪”在校园发生。

2、坚持民主管理、民主办学、民主评议校长,并在按规定进行校务公开的基础上,对教职工关心的评先、考核、奖励全过程公开,为大家创设了公开、公平、公正的良好氛围。通过不断完善职工代表大会制度,有效地维护了职工合法权益,保障了教育改革快步推进。

3、通过健康教育课、班队活动、橱窗展示等多种形式进行食品卫生安全教育,通过向师生发放《学生安全接送“十必须”》、《家长接送“十须知”》的安全教育知识教育卡等形式强化安全意识;通过去法院参观、法制教育征文比赛等活动加强学生法制教育;开展了以“珍爱生命 防止溺水”为主题的学生安全教育活动,进行了全校性的安全知识竞赛等。

六、创建形式好

1、文明“细胞”，渗入校园。通过开展巾帼示范岗、争创五好党支部、绿色?文明办公室评比、共产党员先锋示范岗、牵手共成长、每月之星、青蓝工程等文明“细胞”建设，切实提升教师群体素质；组织行政下年级组指导、教师护导、学生红领巾岗、文明示范班星级考评、每周升旗仪式及国旗下讲话、爱护公物之星评比、文明路队评比、文明学生评比和各项评比、节约之星评比、运动会精神文明班评比、礼仪文明之星评比、星星乐园的电视广播、假期读书活动等一系列教育活动，有效地推进了学生文明道德建设。

2、阵地建设，内外延伸。鼓励、引导学生走出课堂、走向社会，我校与永兴社区、舞阳社区、三桥幸福苗圃、阳光生态园、武康敬老院等保持着密切的共建联系，永兴社区为学生德育基地，阳光生态园、三桥镇幸福苗圃挂牌为实验学校“星星少年”社会劳动实践基地，并经常性开展活动；以构建和谐、文明的特色班集体为主要载体，打造学校德育工作特色，成功承办了县和谐班集体建设现场交流会；开展了“创平安、进社区”、“送法进民心”、“税法宣传进社区”等活动；建立了“青苹果读书吧”，开展“读书节”活动；组建了各类学生社团，丰富了学生生活，提升校园文化内涵。通过校训引领，以点带面，进一步丰富了校园文化建设，让“学做人”的理念更深刻地反映在学校的一草一木、一窗(宣传窗)一板(黑板报)、一课(课堂)一动(活动)中。

3、各项制度规范完善。加强了对预备党员、入党积极分子和建党对象的教育和帮助，并落实联系人责任制，定期进行学习、谈话、交流；积极鼓励学校先进教师、优秀团员教师向党组织靠拢；实行了班主任工作月考核制度，完善了班主任工作考核细则和“五星班级”评估体系；改变“红领巾督察岗”检查方式，采用值周班轮流，规范实行“常规示范班”月考制度；改革学生德育评价形式，推行“我成长、我快乐”素质评价单，推出“五星少年”评价制度，努力营造比学赶超的浓郁校园氛围，构建科学有效的评价和奖励机制。

在总结创建工作的同时，我们清醒地认识到，创建文明单位是一项长期的系统工程。回顾这两年多来的创建工作，我校在教育改革和发展的大潮中乘风破浪、勇往直前，办学效益显著提高，发展态势令人鼓舞。回顾过去，我们问心无愧；立足现在，我们充满自信；展望未来，我们豪情满怀。今后我们将一如既往地本着求真务实的态度，讲师德、讲学习、讲工作，精诚团结、艰苦奋斗，力争使学校办成让社会满意的学校，办出让人民满意的教育。

学校环保部的认识 校园工作总结篇七

20xx年是学校贯彻党的xx大精神、深入开展学习实践科学发展观活动、深化职业教育改革、构建和谐校园的重要之年。学校坚持“以就业为导向，以服务为宗旨”的办学要求，解放思想，求实创新，以深化内涵，强化特色、环境育人为切入点，扎实落实“上海市文明单位”的工作指标。在上级主管部门的正确领导下，学校立足区域经济需求，逐步扩大办学规模，深化教育教学改革，大力加强学校精神文明建设。以构建和谐校园为抓手，以提高师生员工文明素质为目标，通过开展各类学习和活动，形成了具有职业学校特色的校园文化。在坚持依法治校、以人为本、求真务实的创建工作中，学校逐步形成了办学有特色、学生有特长、社会有效益的良性循环，取得了显著的成效。

一、注重思想道德建设，不断提升师生的文明素质

学校紧紧围绕创建“上海市文明单位”工作目标为实践载体，以学习实践科学发展观活动为契机，着力于学习型组织建设，把理论学习与开展主题教育活动相结合，为构建和谐校园奠定了思想理论基础。

1、重视理论学习，树立现代职业教育理念，培养师生良好的道德风范

学校坚持紧贴时代“脉搏”，紧随时势需求，建立了中心组、党员、教职工每两周一次的学习制度。做到学习有计划、有主题、有研讨，重点突出，联系实际，有针对性。采用请进来、走出去等多种形式，拓展教职工的思维和眼界，树立现代职业教育理念，为学校的发展、构建和谐校园奠定强大的思想理论基础。

学校先后组织教职工全员参加学习《公民道德建设实施纲要》、《教师职业道德规范细则》、《中小学公共安全教育指导纲要》，在师生中广泛开展弘扬爱国主义精神，以集体主义为原则，以诚实守信为重点，加强社会公德、职业道德、家庭美德教育，推动了学校思想政治理论工作的建设。同时，学校把握时机，借用外脑，先后邀请了市职教所杨黎明教授作《上海市职业教育发展趋势》报告；嘉定大众工业学校高康校长作《职业学校德育工作和学生管理》报告；上海市信息技术学校徐寅伟副校长作《中职学校课程和教学方法策略改革》报告；成才与就业杂志社项秉健做的《职业发展与就业指导》报告；资深职业外交家胡建民做的《世博与上海发展》的报告拓展了教职工的思维和眼界。市委党校王志平做的《今天我们怎样提升自身素养与形象》的报告，生动且贴近我们的实际，在广大教职工中收到了很好的学习效果。

2、注重师德建设，增强爱岗敬业责任意识，不断优化教职工队伍

学校紧紧围绕“师德高，师能强”的教职工队伍建设目标，从制度执行，政策鼓励，氛围营造多方位入手，努力促进教师的成长发展。通过进行有针对性的主题教育，如以“为人、为师、为学”为主题的师德建设活动载体，向广大教职员提出了树立爱岗敬业责任意识和先锋模范作用意识，发扬主人翁精神和乐于奉献精神的要求。同时，学校注重学习的有效性，制定了具有本校特色的“百字师德”公约，举办了“深化教育教学改革 促进学生成长”教育教学论坛、，开展了“找差距、找瓶颈、找突破”解放思想大讨论，进行

了“落实科学发展观，就学生就业状况思考我校教育教学改革”为主题的大讨论。召开了“尊师重教”和“和谐师生”教师节表彰会，通过评选优秀园丁、师德优秀等先进典型，激发教职工爱岗敬业的奉献精神，实现教师的自我发展，自我完善。学校注重对青年教师的培养和垂炼，通过拜师、青年教师教学沙龙、“爱岗敬业，一心执教”主题交流会等活动，使青年教师逐渐成熟、成长。学校构建了一支结构层次合理，素质优良，功底扎实，充满活力掌握现代职业教育理念、策略、方法和手段的新型师资队伍。

职业学校的部分学生是单亲和贫困家庭的孩子，他们缺乏自信，上进心不强，行为上放任自流，学校对教师提出了对学生要有“爱心、耐心、恒心”的要求，通过组织教职工观看青年教育专家卢勤的关于“对孩子我们应怎样去爱”、“如何用爱的眼睛欣赏孩子”、“怎样培养孩子的责任感”等系列报告，使大家感悟到敬业爱生，充满智慧是现代教师所追求的目标；爱生如子，待生如友是现代教师所应具备的素质。学校先后组织了师德规范大讨论，鼓励教师撰写论文，让教师明确，要以赏识鼓励的心态看待每一个学生，要以真诚、尊重、民主平等的情感为人处事，以身作则，用教师的人格魅力和学术魅力引导学生健康成长，做学生的良师益友。通过开展“帮助一名困难学生”“树立一个好形象”活动，做学生健康成长的引路人。教职工中无重大违反社会公共秩序和道德的行为，无严重违法违纪案件及刑事案件，无“黄、赌、毒”等行为。在师德师风调查中，家长、学生对学校教师师德师风满意率达100%。

3、深化《两纲》教育，坚持育人为先原则，开展德育教育过程管理的实践

学校认真贯彻“德育为首，做人为先”的教育原则。，围绕培养会做人、有知识、有技能的劳动者和技能型人才为目标，确立了“齐抓共管，人人是德育工作者”的理念；探索构建有效的德育体系；实施新的德育过程化管理模式；开展形式多样

且内容丰富的第二课堂和社团活动;营造健康、快乐、高雅、和谐的校园文化,体现了德育工作在整个教育过程中的活力和实效。

1)学校建立思想政治工作领导小组,形成以学生科、团委、年级组长、政治教研组、学生会为管理主体,由班主任、团委成员、政治教师、生活指导教师及学生干部为参与核心的三级德育管理网络。在日常行为管理中,做到日日有检查,周周有评比,月月颁流动红旗,把德育教育渗透在教学工作和日常管理过程中,并实行24小时值班制,有效地保证了学校的良好秩序。

2)学校充分利用升旗仪式、学生论坛、业余党校、团课、班会课、宣传栏、黑板报、广播等开展了形势教育和民族精神教育活动;通过组织学生赴“东方绿舟”等社会实践活动,加强对学生进行国防和国家安全意识教育。

3)、结合《迎世博600天行动计划》及《实施师生三年文明行动计划》的要求,学校有效开展各项主题教育活动,扎实推进德育教育工作的实效性。学校举办了以“喜迎精彩世博,放飞青春梦想”为主题的校园文化科技艺术节;举办了第十一届校园文化体育节、田径运动会、跳踢、拔河比赛等;在区体育局、文化局的指导下成功完成了金山区第三届运动会开幕式引导员、彩旗队、鲜花队的各项工作,获得了道德风尚和优秀组织奖;举办了《学会感恩》、《就业,你准备好了吗?》、《迎世博英语大赛》等主题班会活动,充分体现德育教育的根本和成效。为庆祝新中国成立六十周年,学校举办了“祖国万岁”歌咏比赛,一首首脍炙人口的经典红歌响彻校园。同时“温馨教室”的评比活动展示了学生聪明的智慧和张扬的个性,增强了师生、生生和谐融洽的氛围。通过开展丰富多彩、形式多样的活动,深化了爱国主义、安全和珍爱生命、法制、行为规范和文明礼仪,心理健康、劳育等专题教育的内涵。

4)、学校积极开展志愿服务活动，每班都成立青年志愿服务队，400多名志愿者以“立足学校，服务社会”为宗旨，坚持定时、定点、定人到社区、敬老院、聋哑学校等场所开展形式多样的志愿活动，通过“爱心义卖”、“学雷锋，做青年志愿者”“希望工程捐款”、“九九重阳节——夕阳关爱”、“12.5志愿者服务周”、午间文明岗监督、迎世博“三五”文明宣传、“迎接文明世博，倡导健康饮食”——青年教师食品营养志愿宣传等为主题的一系列志愿者公益活动，大力弘扬了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，得到了广大师生、社会的广泛赞誉。

5)学校十分关注特殊群体，对于思想后进的问题学生，学校通过党支部与班级、党员与学生结成帮教对子，开展跟踪教育，构建家庭、学校、社会三方面互动的教育体系；学校还与金山区社工站、朱泾镇派出所开展联合教育活动，结成教育同盟，在源头上实现预防和减少未成年人违法犯罪，引导学生健康成长，学生的违纪得到有效控制，违法犯罪率为零。学校文明程度不断提高。

二、加强党组织建设，充分发挥党组织的政治核心作用

1、着力推进班子建设。结合开展学习实践科学发展观活动，学校围绕“两个目标”、“六个提升”这一实践载体，紧扣“党员干部受教育、科学发展上水平、广大师生得实惠”的目标要求，以“查找突出问题、认识突出问题、整改突出问题”为工作重点，注重实践特色，解决实际问题。领导班子思想认识高度统一，群策群力落实整改方案，脚踏实地谋求科学发展。面对学校在发展过程中遇到的办学条件不足、生源质量较差、办学经费不足三个瓶颈问题，学校采取措施逐项突破，改善了教师办公条件，为教师配备笔记本电脑；改善师生食堂伙食质量等民生问题，使教职工办好学校信心极大提高，工作热情和精神面貌亦焕然一新。

2、突出党支部特色。充分发挥党支部的战斗堡垒作用和政治

核心作用，探索党支部工作的新思路、新做法，突出党建特色、支部特色。实践中，第一党支部着眼于提高行政管理水平，第二党支部着眼于推进教学改革，第三党支部着眼于整合德育资源、构建有效德育体系，形成了“一支部一特色”的工作新局面。

3、增强党员意识教育。组织开展“讲党性、重品行、作表率”主题教育活动，发挥党员的先锋模范作用，切实在服务群众上见成效、在师德表率上见成效、在教书育人上见成效、在教育教学改革上见成效、在凝聚人心上见成效、在促进和谐上见成效，始终保持共产党员的先进性。

4、加强党风行风建设，保持学校的纯洁性。学校党总支认真制订创建计划，把优化干部作风和开展警示教育结合起来，提出了“思想作风要严、教育学风要浓、工作作风要实、领导作风要科学、生活作风要廉洁”的要求，组织干部党员学习了《关于加强党风廉政的实施意见》、《教育系统关于治理商业贿赂实施意见》、《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》等，并进行了本单位党风廉政建设问题的自查，党员干部撰写了警示教育的体会文章。

为严格规范教育收费，学校成立了规范教育收费工作领导小组、工作小组和监督小组，制定了《学校代办服务性收费管理办法》，对每学期收费项目的制定、公开、收费、结算等管理工作进行定期检查总结，并通过公示栏、校园网、告家书等形式进行公示，保证了收费的透明性。学校建立较完善的校务公开制度，形成教职工大会、教代会、校务公开栏、校园网四个公开平台，及时向教职工公布学校改革与发展的重大决策，学校的财务收支、福利、评优以及涉及教职工权益的其他事项。

5、充分发挥工会、团委的职能作用。校工会定期召开教代会，协助党政参与学校的民主管理，有效执行“校务公开”，充

分发挥工会的监督功能。以“迎世博、迎国庆、讲文明”为契机，深入开展群众性精神文明创建活动和凝聚力工程。通过开展温馨工程活动，切实维护教职工的权益，通过组织各类文体活动和教工兴趣班活动，切实提高教职工身心健康；通过探望病患，慰问丧事，帮困扶贫献爱心，保险理赔，教职工生日问候，关心离退休教职工生活等活动，努力为教职工办实事，办好事，把工会建成温暖的职工之家。学校教工何晓东身患肺癌，正值生命垂危之际，学校伸出友爱之手，在党总支、工会的倡议下，捐款25500元，以缓然眉之急；朱泾镇西林街361号居民徐月君家庭贫困，一双儿女患有疾病，学校派人在端午节送去慰问品和慰问金，使徐月君家人倍受感动。

学校团委带领广大团员和青少年，以“凝聚青年，服务青年，展示青年，发展青年”为为目标，通过学生业余党校、志愿者服务、社团活动、关工委、双结对共建等平台，成为学校一道亮丽的风景线。

6、加强组织管理，形成和谐校园创建的制度化、长效化、特色化。学校在认真组织学习《上海市文明单位创建管理规定》的基础上，制定了09-20xx年和谐校园的创建计划。学校领导班子定期召开创建会议，研究部署创建工作，并将测评指标体系制定了项目细化表，将指标内涵要求逐个落实到党、政、工的各部门和具体责任人，并通过教职工大会向教职工进行宣传创建工作，加强全校教职工的创建意识，使学校形成了文明创建网络，切实把创建工作落实到学校的教育、教学和管理过程中，持续有效地推进学校精神文明创建。

三、加强内涵建设，深化教学改革，不断提升学校办学的综合水平。

学校根据区域经济的需要，社会用人市场的需求，及时有效地进行教育教学改革。通过开展专业、课程、师资队伍等方面的建设，使教学内容与企业、行业发展动态相适应，保证

了学生就业顺畅，实现了学校人才培养与社会需求的有效对接，促进了学校教育与经济结合的紧密结合。

1、加强制度建设，提高管理能力和水平。学校坚持依法办学，贯彻落实校长负责制，加强制度建设，进一步提高规范管理的能力和水平。20xx年学校对已有的规章制度和教代会通过的《补充规定》等进行了重新补充、修订，出台了《上海食品科技学校内部管理手册》，学校内部管理日趋完善，逐步形成科学、规范工作新局面。

2、突破发展瓶颈，贴近市场需求。首先，学校坚持拓展优势专业，即以建成市“农产品加工与检测”开放实训中心为契机，做大做强食品生物工艺、食品安全和管理专业；其次，加强骨干专业建设，即做强做精机械加工、汽车运用与维修专业；第三，做实热门专业，特别是现代物流、航空服务专业等专业；第四，根据市场需要和区域经济的实际，及时嫁接先进专业，增加复合性专业；最后，借助有关高校资源拓宽新的专业，充分发挥学校在成人教育和继续教育方面的办学优势。

3、深化教学改革，提高教学质量。根据《上海市中等职业教育全面提高教学质量行动计划》等有关文件精神的需求，学校组织教师深入学习新课标，树立学生在“做中学、学中做”的职教理念。学校先后组织9批次，73人次的教师参加市级新课标培训，对《食品理化检验》、《汽车电器设备构造与维修》等十门课6个班级的学生进行学业评价改革试点，通过开展以学习过程为主，注重进行全程跟踪的方式，对学生的学习能力，学习效果进行科学评价，收到了预期效果。

4、丰富第二课堂，拓展学生技能。学校在狠抓课堂教学质量的同时，更注重学生个性、能力的培养和发展。通过第二课堂教学，为学生提供兴趣、能力展示的平台，学校开展了烹饪、西点制作、书法、雕刻、养殖等28个项目的第二课堂活动，5个体育活动内容，8个社团活动。学校在参加上海市第三届“星光计划”大赛中获得了5个项目中的2个全能奖、7个

单项奖;在参加上海市中职学生作文竞赛、普通话比赛、古诗文大赛、摄影比赛等赛事活动中均取得了较好成绩。另外,学校与市总工会培训中心联合举办“家庭劳动技能”培训,有120多名学生参加,合格率达90%以上,同学们都深感获益匪浅。

5、注重实践教学,优化师资队伍。学校进一步拓展校企合作市场,先后与光明乳业、上好佳、太太乐、金山交通管理署汽修科、上海华普汽车集团公司、锦山汽车客运公司等加强合作,为有效实施实践教学环节奠定了良好的基础。学校在完成“ ”师训要求的同时,组织全体教师开展校本培训,先后选派11位教师进行专业技能培训,3名教师参加全国职教骨干教师培训,8名教师参加上海市职教骨干教师培训,为教师提供了学习的平台,提高了专业教师的实践能力,扩大了“双师型”队伍。

四、加强校园文化建设,活动丰富多彩

校园文化作为学校隐性教育的主渠道,对师生的人生观、价值观起着“润物细无声”的作用。学校经过二十多年的艰苦创业和改革发展,确立了“质量立校、管理兴校、创新活校、特色强校”的办学理念;秉承着“奋发有为,淬砺一流”之校训;积淀了“艰苦奋斗,奋发向上,坚忍不拔,追求卓越”之学校精神;形成了“文明、和谐、开拓、进取”的校风。学校教学楼的走廊、教室的墙面、校园空间布置,彰显着职业学校的办学特征;学校宣传栏、广播站、校园网、校报所展现的校园文化无处不在渲染着学校文化的内涵。学校定期组织教职工开展丰富多彩的文体活动,如乒乓球、羽毛球、跳绳、合力跑等体育系列竞赛,组织《歌唱祖国》爱国歌曲大家唱活动、《选择快乐》心理讲座、“同欢乐牵手,与和谐同行”红歌大赛等活动。通过举行“老师和学生谈话技巧”等讲座,举行校园文化科技艺术节,校园文化体育节暨运动会,举行卡拉ok大赛、摄影、插花、电脑小报制作、时势政治测验等活动,营造了健康、快乐高雅、和谐的校园文化。通过

开展语言文字评估，迎世博、学“双语”等活动，进一步提升了学校校园文化的品位。一年来，学校深入持久地开展创“文明宿舍、文明班级、文明组室、文明学校、做文明人”的系列活动，形成了争创文明集体，争做文明人的良好氛围。

五、优化校园环境氛围，创建平安健康达标

1、积极创建安全文明校园

学校将平安学校创建工作作为创建和谐校园的重要内容，并建立健全了学校安全防范机制，提升师生安全意识和防护水平。在学校综合治理委员会的领导下，安全工作小组、调解小组、治安小组、消防队等都制定了有关工作制度，层层落实安全责任制，群防群治，齐抓共管。学校还通过“珍爱生命，远离毒品”专题讲座，“以案说防，共建平安城”法制报告会，紧急疏散演练来增强师生的安全意识。形成了学校、社会、家庭三位一体的合力，通过实现警校共建，社区联谊的形式丰富完善了学校安全文明校园的创建，通过了上海市安全文明校的评估验收。

2、保证师生的身心健康

学校将健康教育列入学校必修课程，结合爱国卫生日、世界卫生日、健康简报、吸烟有害健康主题班会等形式，进行健康知识宣传。学校积极开展阳光体育活动，严格执行“三课二操二活动”制度，学生的运动技能得到很大提高，在每年的市、区学生体质健康测试中，体质测试和体育达标均超过平均成绩，各类体育项目比赛均取得较好成绩，从而使学生的健康习惯得到有效培养。另外，学校还十分重视师生人格的熏陶，重视师生心理素质的培养，制定了心理健康教育规划，开设了心理健康教育课，成立了心理咨询室“心灵港湾”，并定期向学生开放。在甲型h1n1流感盛行之时，学校成立了防控领导小组，制定了应急预案，使全校师生人人熟

悉甲流的防控知识、了解防控措施。通过坚持每日晨检，每日信息上报，在上级管理部门的关心支持和全校师生的共同努力下，学校完成了甲流和季流疫苗的接种工作，取得甲流防控阶段性胜利。

学校环保部的认识 校园工作总结篇八

（一）夯实基础，全面落实安全生产责任制，强化制度执行力度。

1、坚持推行“四化一追究”，层层签订安全生产责任状，认真落实责任追究。在2月15日对xx年安全风险金的兑现及xx年安全责任状的签订工作会上，对达到目标的33个单位兑现风险奖励金额21.5008万元，对锅炉车间等四个单位因未能达到年初签订的安全生产目标，共计9人惩罚上交的安全风险金额2万元。今年年初共有40个单位或部门的各级管理人员共有125人参加责任书的签订仪式，共向公司交纳了35.8万元安全风险抵押金。下半年我们也将继续推进安全管理的“六大原则”和“六大模块”理念，夯实“双基”管理工作，推动公司所属单位安全生产责任制体系的持久落实。

2、强化基层安全绩效考核，开展各类安全评比（安全管理创最佳、单项活动组织创最佳、安全积分管理最差单位）、基层单位“四最”评比（最佳班组长、最佳安全标兵、最佳监护人、最不讲安全的人）和各单位一把手安全积分考核管理，推行“安全明星榜”活动，运用比较管理形成反差，增强团队管理人员的安全责任感、荣誉感，提高员工安全意识、服从和执行意识。对全年扣分最多的单位负责人进行“黄牌”警告和说“清楚”，对安全积分扣完的单位负责人、安全员坚决予以免职，让所有管理人员的“面子、票子、位子”都与安全绩效挂钩。

3、严格纠察和奖惩，坚持不正常现象“四不放过”的原则，责任追究抓改进。利用中午纠察和晚上值班活动，持之以恒

的加大处罚力度，落实责任追究，严格考核兑现。在责任追究的执行上，要奖的让人眼红，罚得让其心痛，建立黑白分明安全是非观，促进安全目标最大限度实现。全年违章违纪556起，其中原则性违章违纪256起，现场纠正提醒300起，违章人数246人次（含外施队违章人员），共考核金额76000元。

（二）创新举措，突出解决难点，勇于担当责任，在监管中提升能力，确保一方平安。

1、紧紧围绕年初大修工作，认真组织，积极协调，圆满完成xx年度大修工作。

为认真贯彻余总提出的“安全、优质、节约、彻底”的方针，我们围绕大修工作重点，建立健全现场三级安全监管网络，以实现“零伤害、零事故、零污染”为目标，全力以赴备战大修。从前期策划早准备、事中检查抓落实、事后总结促提高三大方面开展好具体工作。

（1）检修前期细致策划，提前做好大修准备，做到有备无患。高度重视、充分准备、确保心中有数；意识培训、案例教育、确保氛围形成；仔细讨论、认真核实，确保方案科学；表格验证、签字把关、确保措施落实；网络监管、紧盯现场、确保过程受控；后勤保障、服务大修、确保安全检修。

（2）检修事中认真检查，适时抓好落实，做到各个环节受控。用高压态势管现场，有压力更有信心。大修事项分段做，先期进入检修的项目，对照大修模式要求开好头。突出现场管理，推行“人盯人”的防守模式，重抓过程监管，确保结果受控。严格执行环保预案，检修治理不放松环保。

（3）检修事后及时总结，专项评比促提高，树立先进倡新风。严格对照大修安全管理规定，进行监管队伍评比。部门适时总结评定，做好事项协调，及时修正执行偏差。

2、日常检维修监管方面，坚持与生产实际相结合，部门人员分片监管到车间，充分发挥好部门的服务职能，确保安全生产。集团公司前方生产车间、职能科室、二级单位、分公司共22家单位共划分为13个小组，每天对安全监管事项、环保协调事项、安全纠察事项实行系统监管，牵头落实，与基层单位一道解决生产中的隐患和瓶颈问题。

3、精心组织，以三个阶段事务推进表为指导，确保技改施工监管安全基础管理事务落实。2011年所有的技改项目我们安全部责任到人，制定职责，内部签订责任状，明确牵头人的责权利，加强对三胺、碳化、复合肥、双氧水、楚瓷、陶瓷脱硫、造气3#系统等技改施工现场的安全监管；做好新改扩项目三阶段推进工作：即“本质安全落实，软件讨论完善，基础工作夯实”。技改施工现场进入安装试车阶段之后，我们采用“重点出击、重点击破”的战略思想，指派经验较丰富的5人协助楚瓷和二水在现场与单位一道履行好监管方面的职责，努力确保技改施工项目施工及开车过程中的安全。针对空分新工艺11月份安排专人赴临泉中能化工学习，回来之后进行现场指导，努力确保施工安装及以后试生产过程中的安全。对于新建工段坚持召开三天一次安全例会，及时规范临时用电、人员行为安全，做好各项安全方面事务的协调工作。对技改新项目及时编制《事故案例汇编》，先后对双氧水、甲醛、三胺、碳化、复合肥进行了编制，提升反事故能力。

（三）科学部署，以危险辨识预知和预想为先导，全面推进“五想五不干”工作落到实处。

1. 2011年为更好地推进公司安全管理标准化工作的实施，在企业内部建立安全生产的长效机制，达到强化安全生产管理、预防各类事故，保障员工和群众的人身安全，保护环境，真正实现安全管理关口前移，达到消减危害、控制风险的目的，结合企业的实际情况，完善各类危险辨识、开展事故预想预知活动。对《各种作业活动危险危害因素辨识汇编》进行了更新下发，将危险辨识四阶段推行工作落到实处，特别是第

四阶段（运用遵守阶段）重点强调，力求深入人心。在原来基础上增加安全检查表分析，从控制物的不安全状态方面预防危害，消除深层次的隐患。截止目前为止，全公司对前方生产系统834种作业活动、416种设备设施进行危险危害辨识，制定安全防范措施，有效指导各种作业前的危险辨识工作落到实处。

2、积极运用“手指口述”法，搞好交接班、危险检修管理。5月20日进行的“手指口述”法危险危害因素辨识知识应用培训中，系统地阐述危险源的基本概念及其事故的机理，通过对危险源辨识理论的分析、整理和归纳，总结出化工企业事故中常见的危险源并进行分类，研究其在事故原因分析中的应用，为基层单位在事故管理中，准确地分析事故原因，前期制定防范措施，有效预防事故，提供了一个新的方法和思路。“手指口述”工作的方式的推行，将无形的措施和指令变成有形的现场确认。

3、及时获取同行业事故消息，做好举一反三工作。先后对2月10日17时25分xxx集团有限公司尿素厂合成车间压缩机厂房因煤气泄漏发生爆炸事故，4月22日8时许□xxxx化学有限公司双氧水车间发生爆炸火灾事故，山西介休锅炉检修重大人身伤亡事故，5月5日xx市xx力资源服务有限公司一员工在xxxx集团有限公司对磷酸工段进行巡检时，被卷入皮带运输机绞死事故，5月9日xxx肥业有限公司硫磺制酸厂二线风机高压开关柜在检修过程中发生电击事故，致使一人触电死亡事故，随岳高速7.4重大交通事故，7.12武汉特大火灾事故，11月4日xx县丰泉磷肥厂硫酸储罐卸酸过程中，硫酸储罐发生爆炸事故，11月19日14时左右，位于山东新泰的xxxx化工股份有限公司发生一起燃爆事故，“12.8”导热油缓冲罐爆炸共16起典型事故，组织学习和宣贯，认真从“事前的分析、事中的控制和事后的防范”方面制定切合公司实际的作业程序和规范。

（四）筑牢根基，在源头上注重防范。

健全和落实安全隐患排查治理工作机制，完善《重大危险源监控与重大事故隐患排查治理制度》，加大隐患治理力度，努力确保设备设施本质安全。

1、我们坚持督促公司固化的安全检查活动：每月4次班组周查，车间3次旬查，公司每月底例行开展1次综合检查。对排查出来的隐患和不正常的现象或苗头，持续开好4个会议，一是每天早上的生产调度和设备维护会，二是每周例行的科室长隐患碰头会，对各职能部门自查和基层单位上报的隐患，按照风险度的大小进行分级评估，四级以下的隐患进行限期整改，四级以上的隐患制定安全检修预案列入监控使用项目清单，在短停、大修时一并彻底；对于严重危及到安全生产的隐患坚决及时进行停车处理，努力确保隐患专项整治工作的及时和有效性；三是月底的安全工作例会，四是各个技改施工现场的技改施工协调会。通过会议统一认识，明确责任，充分调动一切资源，减少管理中间环节，提高工作绩效。同时利用晋煤集团安全技术会诊工作，从安全管理篇章、生产装置篇章、仓储运输篇章、安全设施配置四个板块，全面评价公司安全生产状况，促使我公司安全管理进一步完善。截止12月中旬，全公司上报部门隐患总计222条：其中年度大修隐患3条；减量处理隐患138条，已处理124条，还有8项未完成；重点监控隐患24条，已处理19条，还有5项未完成；化机公司处理隐患16条，已处理13条，还有3项未完成；基建部处理隐患18条，已处理6条，还有12项未完成；技改部处理隐患11条，已处理9条，还有2项未完成；设备部处理隐患12条，已处理10条，还有2项未完成。公司级隐患整改率84.2%，后续将督促整改落实到位。

2、加强对重大危险源的防治工作，按照《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》对重大危险源进行调查、登记、建档、备案和现场评估，积极进行规范和完善。持续推行危险化学品的“九查”、“十二防”安全管理。“九查”是指危

险化学品生产和使用、储存、运输、经营、输送、废弃处置、安全隐患排查整治开展、危险化学品档案管理和事故管理“四不放过”原则落实情况；“十二防”是指防冻、防堵、防滑、防火、防爆炸、防中毒、防窒息、防触电、防跑料、防渗漏、防垮塌、防交通事故。

3、开展“隐患排查与治理”的工作情况，落实晋煤集团“安全技术会诊”、“三基调研”以及各项安全专项检查工作在公司得以实现。

(1) 广开言路，正向激励，充分调动和发挥全员参与安全管理，实现全员、全过程、全天候安全管理。通过15处固定设置的安全谏言箱、安全谏言表、基层安全员月度工作总结“合理化建议”固定栏和安全技师建议栏等多种形式，共收集安全生产谏言和合理化建议：员工77条、安全技师49条、安全员99条，共225条全部现场核实并督促整改到位，及时解决安全隐患。

(2) 公司根据年度的安全生产检查计划，坚持做好周查、旬查、月底安全检查、节前、季度性的综合检查和专项检查相结合的隐患排查机制，及时开展“违章违纪及不安全行为整治活动”和“事故防范措施落实情况普查与专项整治活动”等检查活动；充分利用纠察大队，专职纠察各类制度、规程、指令的落实情况，纠正执行偏差。

(五) 坚持以人为本，不断激励员工，塑造阳光文化。结合公司安全生产实际工作，改变“以强制性的手段规范员工安全行为”的安全管理工作方式，将“激励是创新的源泉，效果是处罚的几十倍”的企业安全文化融入其中并有效地落实。

1、广泛开展“创最佳安全管理单位、最佳安全监管员（卫士）、最佳安全班组及班组长、安全标兵，安全劳模”评比活动，适时出台《举报违章有奖》、《隐患排查有奖》、《安全知识、技能抽查有奖》、《安全谏言有奖》、《舀油

有奖》等激励制度，改变员工怕抽查、躲抽查的局面；每月开展评最佳“安全技师”、“安全监管员”活动，充分调动全员参与安全管理的氛围，用好正向激励。元至十一月份，共奖励79790元，比去年全年多奖励64120元，幅度增加409%，并对当事人、单位利用会议、黑板报、华强人通报表扬，充分营造良好安全氛围。

2、开展给违章违纪、事故、工伤者家属写家书、“谈心”再感化的亲情安全管理模式，并形成长效机制。与其家人和亲朋好友共同搞好员工的安全意识教育，“一份家书一份深情”，“一封安全信字字感人心”，真正做到动之以情，晓之以理，体现以人为本，人性化的安全管理。以公司安全文化为依托，努力营造“全员参与、责任联防、安全互保、遵章光荣、违章可耻，亲情管理”的安全氛围。

（六）扎扎实实，加强安全教育培训工作，着力增强各级管理人员和员工安全发展意识。

1、编制《全员培训实施大纲》，分类、分人群、分内容抓好培训工作，以应知应会，现场考评为主。通过日常培训与计划培训相结合，以分级培训为主要手段，以参与式、体验式培训为主要方法，把员工应知应会培训、管理人员安全管理知识培训、安全员的专业培训逐步加强，让安全培训成为夯实“双基”的源动力。针对新员工的三级安全教育培训、学徒工的安全培训、青工的安全培训、熟练工的安全培训、老员工的安全培训、管理人员的安全培训、专业技能人员、后勤、经营、销售管理人员的安全培训、短期合同工的安全培训、外来施工人员的安全培训、外来参观学习人员的安全培训，共十一类。根据不同部门、不同人员、不同层次、不同岗位设置不同的培训内容，以满足各层次员工的培训需求。

2、根据公司目前迅速发展对专职安全管理人员的需求，我们编辑出版了37万字的《安全员工作实务手册》，书籍紧紧围绕工作理念、方式方法和安全基础知识三大篇章的内容进行

组材，意在通过该书向公司每一位安全员讲解部门具体的工作事务由谁来做、如何做、做好的标准等内容达到“模块化、程序化、规范化、安全化”的目标。为更好地提高公司安全员日常工作事务的驾驭能力，实行充分授权，认真将自己分管的工作做好，同时方便部门新进安全员更快地熟悉工作流程、掌握工作方法，加快人才培训的步伐，沉下心研究安全管理问题，界定方圆，规范管理各种安全事务，将公司的安全管理工作向前推进一大步。

3、继续开展安全帮扶活动，收到实效。今年上半年3、4、5月开展的《团结互助，共同提高》阶段性的活动，造气车间选定思想素质过硬，安全、业务技术水平高，有较强管理水平的班长或团队管理人员为帮扶人员，采取结对子的形式，通过以点带面，达到全面提高的目的，在本次活动中荣获“最佳帮扶单位”称号。

4、公司安全活动采取参与式、互动式的教育培训方式，全部采用视频教育和链接的形式，让从来没有接触过安全知识教育的员工接受并积极配合，营造良好的安全生产氛围。

5、全年对新招员工及外施队人员厂级教育培训167场次，培训人数达3566人次；安全再教育31人次，组织或督促车间开展各类安全活动、考评和预案演练58场次，培训及演练计划完成率100%。

（七）固化事项，建立程序化的安全管理模式，将具体工作日常化。

1、针对春节期间的安全生产工作，我们制定《春节期间的安全生产工作管理方案》，将春节期间的安全生产管理从提高思想认识，全面落实安全生产责任制、重点领域的隐患排查治理、严防自然灾害，做好应急准备工作，加强节日期间的值班工作，认真落实回复和反馈制度，协调联动工作机制五大方面进行固化的管理。

2、针对限电期间安全生产上的复杂形势，拟定《限电减量期间的危害辨识及控制》，督促车间做好限电减量期间压缩机、风机、泵及相关工段开停设备，加减量程序的检查落实，同时做好限电期间部分环保设施（如原料布袋除尘、水帘除尘装置）停运，有可能造成环境的恶化做好相关防范。

3、结合实际，认真扎实组织安全月活动。开展全国第十个安全生产月活动之初，我们制订了《安全生产月活动方案》，安排和部署公司各项安全活动，借此推动公司安全管理迈上一个新的台阶。通过群发安全短信、参观交通事故画展、网络知识答题、悬挂宣传标语、办理安全月专刊等活动的开展，协助各单位组织开展安全演练活动，充分体现部门提倡的体验式、互动式、参与式的教育培训方式，让员工在轻松的活动中学安全、用安全，活动收到较好的效果。其中临沮化工组织的全员安全知识竞赛；中化、仪表、尿素组织的安全演讲；仪表车间组织的网络安全知识竞赛活动等效果很好。通过全体员工的努力，以全省第四名的好成绩被湖北省安监局评为“xx年湖北省“人保财险”杯安全生产法律法规知识网络竞赛”先进单位，安全月的活动也受到上级安监部门的肯定与表扬。

4、针对高温季节的来临，我们制定《度夏安全生产管理方案》，各个单位围绕公司要求，结合车间实际制定安全管理方案，积极开展事故预案演练活动，收到较好的效果。5月20日造气车间组织工艺班所有人员对断电跳闸事故预案进行现场演练，演练以班为单位开展，由车间及工艺技师进行考评，并将结果纳入班组、个人绩效，通过演练，所有人员明白了操作程序，丰富了关键装置、重点部位安全管理的内容。

5、固化年度安全活动，规范安全自主管理体系。

（1）结合公司实际，按照晋煤集团安全生产要求，先后开展每年固化的两次安全技术会诊活动、“标准化班组创建评审”活动、“团结互助，共同提高”活动、“反‘三违’、

反事故”活动、“百日安全无事故”活动、“各种安全活动体系框架评审”、冬季“三防”活动、安全反思活动，全面确保企业安全、文明生产和持续健康发展。

(2) 定期开展iso9001iso14001gbt28001体系、清洁生产审核、消防“四个能力建设”、道路交通整治和危险化学品管理专项活动，确保公司引进新管理方法、体系在公司出成效。

(3) 通过对车间日常的检修专班碰头会、车间级的旬安全隐患排查、专用工具的检查等32项固化事项的持续检查，督促各基层单位注重细节管理，形成自主管理机制。

(八) 强化网络，完善机制、组织动员各方面力量，全面掌握本公司安全、环保和职业卫生面临的新形势、新任务，深入分析主要矛盾和突出问题，把“抓职责、盯现场、勤检查、严确认、重结果”15字方针落到实处。明确职责、制定考核体系，构建以安全监管员（卫士）、安全技师、特种设备监管员、班组长、群团干部、车间团队管理人员、公司划片监管安全员为核心的安全监管网络，严格对照各自的职责进行运作，推行参与式、互动式安全培训与安全监管模式，贯穿从方案制定到验收投入全程跟踪监管，使得各检修项目、新、改、扩项目全面受控。

(九) 预案应急，定期进行演练和评价，不断规范公司应急救援体系。

1、针对新建项目，按照规范编制《事故案例汇编之二》，共收录新增岗位事故案例59例，使公司事故案例汇编达到278例，定期对员工进行宣贯，不断提高员工的安全意识。16个基层单位依据各自的工作实际，集中修订各类岗位应急预案和安全、环保、防火、职业卫生预案共443个，定期组织员工演练，不断提现场处置能力，真正做到有备无患。

2、编订预案演练计划，抓好日常落实，强化员工应会安全技

能的提高□xx年不同的车间、不同的岗位、不同等级的预案演练纳入计划管理和台账管理，将桌面演练和实战演练有机结合起来，实行考评与评价制度。公司先后组织56场次大小演练和对岗位员工现场处置预案的考评工作，不断提高员工现场应急处置能力特别在尿塔、锅炉、合成塔等特种设备管理方面的现场应急方面完善各类预案管理，提高应急救援处置能力，减少事故损失。

（十）拓宽眼界，汲取先进经验、创新安全管理、确保企业安全、可持续发展。

1、公司安委会在全公司成功创建“飞信”安全短信平台，收到显著成效，表现在以下三方面：一是安全培训“打点滴”飞信天天不断；二是安全服务，无处不在，飞信周到细致；二是良好沟通，无微不至，飞信牵线搭桥。

2、以煤化工板块成功的管理经验为依托，结合公司实际，积极围绕主线、落实转变、强化创新、稳步提高的工作。着力开展“五想五不干”、“手指口述”安全管理法，借鉴白国周班组安全管理，开展班组安全管理达标创建、安全岗位达标创建与评比等，将生产岗位、班组安全管理作为重点来夯实，将安全管理的“关口前移、重心下移”，确保企业安全发展、可持续发展。

（十一）外来施工，通过推行“三多六到位”，通过资质审核、教育培训、现场检查 and 查处、下发《隐患整改通知书》、组织召开外施队负责人例行的安全管理工作会议，并针对施工机具（塔吊）管理进行规范管理，努力确保外来施工在我公司作业过程中的安全。

（十二）规范管理，狠抓体系建设不放松。

加快公司安全生产标准化建设全面推进省二级达标安全标准化复审工作，不断提高企业安全生产标准化管理水平。从5月

份起开始启动该项工作，认真排查制度和程序缺陷，制定完善安全生产标准和制度规范，建立健全企业标准化建设和考评工作体系。通过自审，公司按照安全标准化12个a级要素，55个b级要素，结合晋煤集团、湖北省安监局关于制度修编的相关要求，建立63项《安全环保消防职业卫生管理制度》形成汇编；结合实际编制《违章界定111条》规范员工安全行为，形成安全“黑白分明文化”；落实“横向到边、纵向到底”原则编制74种从业人员、21种部门或单位的安全职责，新增21个安全操作规程，公司安全技术规程覆盖175个工种，使安全生产管理和安全生产作业程序化、规范化、制度化、表格化。

（十三）团队建设，高标准严要求，不断创建学习型组织、标准化团队。营造严肃、活泼、团结、高效、阳光、和谐的氛围作为团队建设的目标，以此促进公司安全管理人员不断向学习型转变，努力实现安全管理向专业化的过渡。

1、为真正体现按劳分配、能者多酬的工资分配机制，激发部门人员的工作热情和创新、奉献意识，充分发挥经济杠杆的调剂作用，将部门工资分配总体分五部分：岗位工资、分片工资、单项绩效工资、浮动工资和部长特别奖五大部分。让部门的每一个成员在“四不行动纲领”的指导下，同时履行好安全分管、环保协管、纠察互管“一岗三责”工作模式，努力确保安全、环保、消防职业卫生管理工作持续落到实处。

2□xx年部门共向集团公司输送6名安全员充实到车间，不断适应公司新形势下发展的需要。

（十四）三同时方面努力确保公司甲醛、两钠、双氧水、3聚氰胺、复合肥、瓷砖建设项目的安全、环保、消防、职业卫生“三同时”设立、环评、安评、验收阶段事务合法合规、人员持证的合法合规。

1、环保方面，对于新上工段提前介入，对查环评报告排查三

同时的落实情况，环保设施安装，清污分流改造。早发现早整改，保证验收合格。主要有复合肥，双氧水，两钠，碳化，三胺，甲醛，陶瓷厂；配合环保局对新工段做好竣工验收，确保建设项目合法，各种危废处置合法和“三废”达标排放合法。

2、10月中旬针对物流公司、临沮化工、复合肥、化机公司近期小事不断、不正常苗头多的情况，公司安全环保部决定在四个公司内深入开展作业活动危险危害因素辨识活动。本次活动共2个月，通过员工自下而上活动的参与，让员工在活动中不断提高安全意识，进而将“五想五不干”的活动落到实处。

（十五）环保职业卫生管理方面：

1、从2月21日起，我们迎接省环保厅、省及市应急办和省市环保局监测站的多次应急突击监测，为了确保检查不出任何问题，一切工作从根源抓起，严格控制乱排乱放现象的发生，对各车间跑冒滴漏状况进行一次重点排查，对涉及到的跑冒滴漏隐患129条全部限期整改落实到位，从源头上根治污水乱排乱放的想法。公司上下克难奋进，专人负责，细心摸索，实行清污分流，开好废油终端处置。日前已基本进入良性循环，后期可以得到整治。对老厂区实行清污分流改造。共设20个地缸，对工艺废水、反冲反洗水，泄漏水集中回收。

2、加强职业危害防治与管理，注重对员工的劳动保护和职业卫生管理，及时发放劳保用品，督促员工按规定穿戴劳动防护用品，做好职业卫生监测评价；严格执行《职业病防治法》，实现上岗前、在岗中、离岗时职业健康检查率100%。对车间粉尘治理工作的协调与检查，如原料、锅炉上污水洒地降尘，各灰仓加强管理，做好密封与淋水。

3、潜心摸索，确保公司引进环保治理先进技术在公司取得实效。造气洗气塔清污分流改造，解决了污水中浊度问题；浅

除盐水，循环水补脱盐水，解决排水总量；对各高纤过滤器改造，节约反洗时间，减少排水量；安排专人出门学习5次，学习先进的`环管理经验和方法用于公司环保治理实际，基本做到这个系统水量的平衡运行，取得较好的实效。

4、积极联系研发中心制作废油焚烧装置，解决了公司尿素废油无法处理这一长期困扰环保的问题。

5、数据和量化管理，系统管理好环保工作。对全厂一次水使用的合理性进行统计，不用一次水的地方全部取消，能少用的地方一律减少。从以前清重污水24小时外排到目前清污水不外排，重污水每天仅多余250吨左右。重污水氨氮浓度从以前8000—10000到现在仅1500左右□cod从以前10000以上降至目前仅1000左右。

6、加强内部管理，解决实际问题。

（1）对两套在线监测每天安排专人巡检，确保数据正常；做好各车间排放点水质的监控，每天安排专人取样，专人分析，做到各排放点水质受控，对超标排放严格追究车间管理团队的责任；出台专门的管保综合管理制度及考核制度，加强对车间日常跑旧地滴漏及涉危检修回收的管理以及乱排乱入的管理。做到精细化、责任化，使环保管理深入到每一个排污节点。

（2）加强环保宣传，提高全员环保意识。充分利用公司及各车间宣传栏加强宣传，每季度一次。

（十六）创新思维，定期召开安全生产、环境保护专题会，解决安全环保瓶颈问题，努力确保安全环保目标的持久实现。

1、今年以来共召开各类环保会议24次，提出解决各类环保问题397项；针对车间出现的各种不正常现象或环保事故，及时召开分析会，拿出解决问题的粉尘和措施。如两钠冒黄烟，

双氧水跑工作液，脱硫漫碱液等。

2、3月14日安全环保部、三尿车间、物流公司、销售公司发运部、罗经德施工队相关人员在三尿车间包装现场，针对上码垛机后木制托盘使用过程中的计量、安全码垛及叉车作业过程存在的问题进行沟通、协调。

（十七）出台《意见》，切实规范和促进华强化工集团下属分公司的安全生产基础管理工作，引导各分公司规范自身的安全生产行为，落实各分公司的安全生产主体责任，有效防范和遏制各类安全生产事故的发生。根据集团公司安全管理工作实际，制定《进一步加强分公司安全管理实施指导意见》下发各分、子公司执行。《意见》从安全组织机构及安全管理人员、要求；安全网络建设；制度、机制建设；安全生产管理主要内容、职责；对分公司的安全管理职责；外来施工、相关方管理；考核办法共七大方面32条措施，强制性地促使分、子公司自主地改善安全生产条件，建立长效安全管理机制，有效确保公司合法、合规。

针对楚瓷建材、复合肥分公司试生产期间的生产实际，结合员工在安全意识方面亟待提高的现实，为进一步贯彻落实公司各级领导在安全工作会议上重要讲话精神和分公司专项行动推进会议精神，强化安全宣传教育，切实解决陶瓷、复合肥安全生产的重点、难点问题，促进全公司安全生产形势的稳定好转，集团公司安全环保部从7月3日—7日、7月9日—12日，先后对楚瓷建材、复合肥全体员工开展强化安全教育培训活动。

（十八）外部协调，热情接待，确保公司良好的外部形象。

1、积极配合环保局、安监局对我公司每月一次的检查、每季度一次国控污染源的监测工作；配合环保部门上报季报表、申报表、年报、有效性审核报表、全口径报表；完善环保资料及台帐的管理，建立各种台帐和报表共16项，做到内部数

据与上报数据一致，既方便内部管理也方便上级检查。

2、积极配合晋煤集团认真做好环保整体上市、安全技术会诊、季度安全检查基础材料的整理和收集，基础活动的安排和检查，将各项工作落到实处。

（一）工伤事故及违章违纪管理方面

1、各单位违章违纪考核、工作突出奖励情况

从上图可以看出，无否决项的是造气车间；否决项控制在1个的是锅炉车间、压缩车间、甲醇车间、尿素车间、三尿车间；否决项控制在3个的是电气车间、化机公司、物流公司、复合肥公司；否决项控制在4个的是原料车间和临沮化工。一个基层单位积极主动的开展对员工不安全行为进行规范，结合实际用正确的舆论引导员工，就能取得较好的安全工作实效。

2、各单位事故情况：全年公司安全管理总体形势较好，无较大事故发生，但工伤及苗头事故、管理问题、厂外交通事故、外来施工事故突出。

从上表中可以发现，锅炉车间、造气车间、仪表车间、合成车间、质检部由于领导重视，加强事故管理，认真开展反事故的安全教育培训和日常持久检查活动，在基础和基层方面落实管理较好，运用海因里希法则，善于抓好苗头事故和不正常的现象，全年的安全生产目标得以顺利实现。

4、工伤事故原因分析

（1）全年在推行正向激励的同时，在违章违纪及违规方面全年纠察出违章违纪起数上涨8%，其中原则性违章违纪起数上涨13.6%，现场纠正提醒在去年基础上增加21起。这从一个侧面也反映出，在公司技改施工建设如火如荼进行的过程中，

有些基层单位放松管理，对违章违纪行为没有进行大胆管理，危险危害因素的辨识不到位、不持久、不按照要求落实，不认真反思安全基础管理在本单位的落实情况，最终陷于被动的局面，物流公司苗头事故或不正常的想象时有发生，全年共发生15起。

(2) 大修中途和置换开车的过程中发生了2起工伤事故，反映出我们管理人员在履责方面不到位，员工野蛮作业的行为在作祟，心里素质较脆弱，同时我们更应当清醒的认识到各个环节受控的重要性，在今后的安全管理中，如何提高车间落实部门要求的自觉性，加大车间级督办力度显得很重要。

(3) 项目检修特别在工期紧、任务重的情况下，因赶工期易造成监管失控。合成车间3#变换饱和塔焊接造成煤焦油着火，属外施队未办理设备内作业证，私自到塔内动火，没有意识到真正的危害性，没有做好任何防范措施，出现紧急情况后，公司消防车也不能担任长时间的救援任务；另一方面，青工多，实践经验少，出现异常情况后不能进行有效处置；第三方面，车间团队的新人较多，有的甚至没有参与过大修或在大修中组织多层面检修事项，在事项较多的时候施展不开手脚，应急处置工作被动。

(4) 在春节上班后发生的几起事故，除了具体的事故原因之外，同时也从侧面反映出节假日期间，广大干部、职工还未能从节日的喜庆中走出，出现注意力不集中、责任心不到位、思想麻痹大意等节日综合症。

(二) 合法合规方面

1、“三同时”方面，两钠消防建审未批复、一水消防验收在准备图纸、甲醛安全设施设计审查批复未回、二水竣工验收未做、消防建审未批复，三胺正在做试生产。目前主要的问题是几个项目消防建审图纸缺的多，影响申报进度；公司技改工程进度快，阶段性资料赶不及。

2、安全管理人员中注册安全工程师的总数距规范要求略微偏少，从xx年开始，需要公司加大在此方面的正向引导和激励，迅速扭转现有的局面。

（三）环境保护和职业卫生方面

1、在污水源头治理和终端处置方面还存在造气污水过剩、停车、雷雨时期大量的污水无法实现处置之后外排；由于公司采取锅炉烟气烘干工艺，布袋除尘设运行效果差，导致原料、锅炉、造气车间扬尘大，还需要下力气解决。

2、今年公司一直在环保治理上做了极大的努力，但硬件设施投入和系统管理方面存在不到位的情况，造成公司在环保治理方面存在有许多尚需完善的地方，如何改变环保治理方面的被动局面，将是公司近期乃至今后工作的重心；全厂污水平衡的相关事宜进行了摸索、排查、整改，并进行了数据化的管理，外排水总量有明显的减少，但目前污水中尿素、氨氮、cod含量偏高且不稳定，给污水零排放末端治理带来较大的压力。

3、原料煤棒采用锅炉烟气烘干技术之后，烟气中的二氧化硫在大气压较高，空气流通不畅的情况下，严重影响到生产区及周围下风向人员的身体健康，需要及时对环境整治工作；“十.二五”要加大改进和淘汰烟气so₂治理设施的专项行动和城市污水、工业污水治理力度，公司锅炉烟气脱硫要纳入议事日程，锅炉烟气系统需要增加炉内喷钙设备设施，提前进行规划治理。

4、国家安全监管总局安健〔〕41号精神要求，今后建设项目职业病危害预评价审核（备案）、建设项目职业病防护设施设计审查和建设项目职业病防护设施竣工验收（备案）工作开始实施，认真做好建设项目的审核、审查、竣工验收和备案工作我公司还未进行。

（四）基层安全管理方面

要进一步加强基层管理人员对安全工作重视的教育与培养。要进一步加强基层专职安全管理人员专业知识；同时具有安全管理职责的主管部门要进一步加强专业安全监管力度，如基建施工、设备吊装、电器仪表专业安全管理、封闭式管理等。

（五）外来施工管理方面

1、各个职能部门协作监管力度要加强，同时在引进外施工队伍时要重点考虑他的资质、他的管理水平、他的抗风险能力。
2、随着技改项目的全面铺开，时间紧、任务重，外施工队人员的不断进入，安全环保部在做好培训教育和日常检查工作的同时，管理好各项事务的合规合法手续，但存在施工队转包、分包施工项目，外来施工规范管理难度加大，危险环节增多。安全环保部将加大对外来施工人员的管理力度。

2、外来施工队安全事故突出，占全年事故总量的13.6%，需要加大对作业现场的管理，尤其是分公司。

3、从如何预防法律事务风险的角度来讲，建议公司组织法律知识培训一次，或前期与各个涉外职能科室共同探讨，拿出切实可行的方案，既可降低法律风险，又符合规范和标准的要求。

（六）道路交通安全方面

上下班交通安全事故较多□xx年全年公司厂外道路交通安全事故多，占全年事故总量的10.2%。反映出员工的道路交通安全意识需要进一步提高。

（七）设备设施本质安全方面

公司部分暂时闲置的设备设施，如精甲、2#精炼再生系统、甲醛等没有采取惰性气体保护，腐蚀严重；钢制结构厂房和支架腐蚀严重，从长远上讲可以在造气污水腐蚀的地方选用混凝土结构。

（八）分子公司管理方面

建材公司全年发生事故占事故总量的6.8%、临沮化工9.1%，这要引起分公司领导的重视，集团公司要加强对分公司的安全管理力度，更重要的是分子公司必须学会自主管理各项安全事务，落实各分公司的安全生产主体责任，有效防范和遏制各类安全生产事故的发生。

结合这几年安全管理工作的实际，下一步我们在安全管理方面将坚持四个原则、抓好四个关键时间、严防七个重点环节，采取得力措施，形成部门与基层单位联动机制，共同实现安全生产。

（一）坚持4个原则

一是以人为本的原则：必须实行安全一票否决。我们搞任何事之前首先应想的是安全，而不是刻意的考虑是否影响生产、误不误台时，要把员工的生命健康当成自己的第一要务来对待，真正领会余总提出的“财富可以再造，生命不可重生”、“宁可少赚一千万，也不伤害一个人”文化真谛。

二是预防为主的原则：最好的防御是进攻，要把预防事故关口前移，持久开展隐患排查，开展各类安全活动，把各类事故隐患及时消除。

三是不放任何一个小事的原则：用放大镜来对待发生在我们身边的事，不正常的要及时开会，坚持“四不放过”的原则，安全方面好的做法，亮点要及时宣传、推广，共同提高基层的安全管理水平。

四是主动营造安全氛围原则：用好黑白分明原则，通过亮点、问题两方面宣传造势，进行举一反三的宣传教育和将预防措施落到实处。

（二）抓好4个关键时期

一是事故多发期；二是各个技改施工现场施工期间；三是技改工程要调试开车及试生产期间；四是新项目开车时期。

（三）严防7个重点环节

一是新项目的本质化安全环节；二是安全生产环节（含生产安全、特种设备安全管理、现场施工安全监管、基础建设安全管理）；三是危化品销售环节；四是上下班交通安全；五是后勤物业安全管理；六是物流运输安全；七是分公司基础管理工作落实环节。

学校环保部的认识 校园工作总结篇九

__年以来，根据《_____市委__市人民政府关于加强和改善经济发展软环境的实施意见》（潞发〔_〕17号）文件精神，在市委、市政府的正确领导和关心、支持下，我们按照市软建办的部署和要求，根据财政工作提出的中肯的意见和建议，围绕内强素质、外树形象的总体目标，以开展机关作风整顿为重点，认真查摆和梳理在理财观念、工作作风、行为方面存在的问题。坚决克服不当时宜的片面理财观念和管理方式，强化主动服务意识，塑造财政干部新形象、新作风，全面提升服务水平，全力打造服务型机关，使软环境建设取得明显的成效。

一是组织严密、领导重视。在认真坚持落实财政局软环境建设实施方案以来，领导小组得力，狠抓软环境建设落实，注重全局财政行风、政风建设综合建设，落实各项财政规章制度，遵守国家法律法规及时到位。

二是找准问题，认真加以整改。对照保持共产党员先进性教育活动中群众提出的意见和市软建办意见，针对薄弱环节，制定详细的工作计划，明确具体责任人和工作要求。召开财政意见征求座谈会，征求服务对象对财政局各股室、单位尤其是窗口单位在履行职能、依法行政、办事效率、服务质量和履行服务承诺等方面的意见，按照“有则改之，无则加勉”的原则，认真排查问题，积极制定、落实整改措施。建立整改责任制，逐条落实整改措施，逐项完善规章制度，逐个抓好重点岗位和事项。

三是落实“行政提速”的目的，提高办事效率。对涉及多个股室的审批事项，实行主办股室一门受理、并联审批、全过程负责、“一口”对外、主办股室承担责任的制度。缩短审批时限，一般事项的审批不超过3个工作日，能当场办结的，当场办结，完善四项制度。定期向人大、政府报告财政收支情况，自觉地接受人大的监督。加快预算内外拨款进度。市级部门预算经人代会审议批准后，在规定时限内批复到各部门。对市直行政事业单位的人员及公用经费支出，根据年度部门预算，按月及时拨付。对列入部门预算的专项经费，按单位用款进度及时拨付。从内部操作流程入手，减少资金拨付程序，方便预算单位，提高了财政资金运转效率。

四是推行政务公开，推进“阳光”财政。财政部门是替政府管理资金的部门，实行“阳光”操作，接受群众监督，是提高财政资金使用效益的有效途径。在财政办公楼前设立工作人员公示栏，将财政局领导成员的分工、内设机构及其职能、有关政策法规、办公电话等予以公开，方便查询。在财政网上及时上传财政工作动态、《办事须知》和《服务指南》等工作流程，实行便民服务，接受群众的监督。因此，在工作中积极推进政务公开。

五是深入基层，服务发展。积极开展对挂钩村寨的扶贫工作，建立正常的走访、交流、办理制度，协调扶贫点的问题件件有落实、事事有回音。积极向上争取上级专项资金为帮扶，

开展新农村建设、对扶贫济困、文明关爱、禁毒防艾等活动，切实帮助群众解决生产生活中的困难。

六是建章建制，强化监督，严格考核。实践证明，建立切实可行的规章制度，是规范和约束财政干部行为的必要措施，是完成好各项工作的有利保证。加强在财政工作中对遵守工作纪律、提高行政效率、优化服务质量等方面的督查。加强对交办事项的督办力度，把督查结果作为年终目标责任制考核的一项重要内容。制定《__市财政局管理考核办法》，对在工作过程中，发现有不廉洁行为“吃、拿、卡、要、”、服务态度“生、冷、硬”和工作效率低“推诿、扯皮”等情况，不按规定履行职责，办事拖拉，效率低下，推诿扯皮，出现纰漏或造成较大失误，有损全局形象的，严肃查处，追究有关当事人和股室的责任，全局实施奖惩机制。

七是加强检查指导，开展民主评议评比。按照市委、市政府的要求，全市财政系统及时对全年工作进行评议评比。全年来通过狠抓软环境建设和提高政行风，市财政局在服务质量、工作效率、廉洁自律等方面都有了明显提高。一是年初全局认真安排部署，年尾全局认真总结，提出问题。二是走访和问卷调查，掌握第一手资料。三是实地检查，在全局各股室站办中心核算站进行检查，围绕党风廉政建设、领导干部廉洁自律、政务公开、服务态度、工作作风、制度建设等方面进行检查。

八、不足和下一步工作打算

__年，我局软环境建设还有许多的不足之处，在以后的工作中我们将不断适应新形势，社会发展新需求的标准，以“财政无小事、当家理好财”的原则，针对存在的问题全力改进和完善：要进一步解放思想，牢固确立抓软环境建设就是发展生产力的观念、开拓创新的观念、公开透明的观念、公平公正的观念、强调服务、踏实做事的观念。

2、要进一步深化服务大环境创建活动，继续搞好广大财政干部群众提出的关于软环境建设问题的整改，建立长效机制，巩固整改成果。

3、结合“_大”的主题教育活动，进一步培强财政干部职工的服务意识，切实解决存在服务意识不到位的问题，努力营造良好的工作、学习环境。4、巩固软环境工作成果，切实进一步加强政、行风的基础建设，充实和完善软环境建设工作的内容与形式，组织开展评议评比、座谈会、主动上门征求意见等形式，认真查找软环境建设上的薄弱环节，主动整改，不断提高依法行政、从严治政水平。达到内强素质，外树形象，努力创建服务型财政部门的目的。造就一支“政治过硬、业务熟练、作风优良”的财政干部队伍。

按照建立和谐社会，和谐__要求，我局以不断提高财政自身理论素养和业务能力为起点，增强政治敏锐性和政治鉴别力宗旨，在坚持科学发展观的契机下，把__财政建设成为解放思想、团结务实、开拓进取，担负起为__经济谋发展，管好家、理好财、搞好服务的坚强集体。我局在以后的工作中将一如既往坚持软环境建设作为中心，将__财政软环境建设工作推向一个新的高度。