

最新绿化工作人员工作总结(模板7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

绿化工作人员工作总结篇一

一、工作完成状况

(一)打好补植补栽攻坚战，圆满完成春季绿化任务

20xx年初开始，我组织人员对行道树、道路绿化带、公共绿地等绿化状况展开了全面的调查摸底，查清绿化苗木的生长状况，乔灌木的缺株状况，以及草坪的养护状况。在调查摸底的基础上，提前做好苗木采购、调集工作，确保在春季植树时期绿化种植的顺利实行。上半年，共计栽植大叶女贞、柳树、国槐、法桐、水杉等乔木400余株，樱花、紫玉兰、红叶石楠、百日红等灌木2600余株，金叶女贞、小叶女贞、紫叶小檗等绿篱60000余株，草坪5000余平方米，进一步提升城区道路绿化景观的美化效果。

(二)扎实展开城区道路提档改造工程

为持续创优城区环境，保护现有绿化成果，提升全市人民的幸福指数，按照“整治出亮点、改造出精品”，3月底我对青岛路、深圳路、海王路、易通路实行了绿化提档改造工程。

1、易通路提档改造工程。海王路、深圳路属城中繁华区域，因为各种原因，2、提档改造工程。易通路因为车流、人流量大，绿化带损坏较为严重。经过改造，该区域新栽植麦冬、鸢尾等地被植物8000株，消除黄土裸露40000平方米，整治绿

化带道牙2600米，实现了全路段“黄土不露天”的整治目标。

3、青岛路提档改造工程。青岛路因为过往车辆均以大型货车为主，造成绿地损坏严重。为提升城市品位，我队在此处绿地栽植红叶石楠、百日红等花灌木1000株、麦冬、荷兰菊等地被植物8000株，消除黄土裸露4000平方米，使道路绿化景观效果得以恢复，得到进一步提升。

(三)完善基础设施，提升城市品位

为完善城市基础设施，强化城市功能，提升城市品位，彰显城市特色，优化人居环境。上半年，投资3.5万元对公共绿地内部分缺失、损坏的喷泉部件、管道、亮化设施等基础设施实行了更换及修缮。

(四)绿化养护上水平，景观效果日趋完美

一是提升道路绿化养管水平。以行道树无缺株、歪斜、绿篱无断档、地被无裸露、绿化设施无缺损、园林植物无病害、绿化树木无尘垢的“六无”为目标，多管齐下，切实抓好道路绿化养护管理。

二是狠抓公共绿地精细养护。广场、游园、街心花坛等路段结合各自实际，以巩固创园为抓手，认真做好园林植物的浇水、施肥、补植、修剪、病虫害防治和公园设施维护管理及园容保洁。

二.工作中还存有的主要问题

{一}是设施管理难。设施损毁严重，安全隐患突出。行道树被砍，绿化带被踩等行为时有发生，尤其是亮化设施遭人为破坏严重，砸灯具、盗挖电缆等现象较为严重，从而存有较大的安全隐患。

{二.}是绿化投入少。绿化建设是一项庞大的社会工程，务必要有稳定的资金投入做保障。因为资金问题，养护装备也不能适合病虫害防治的要求。园林作业设备属于易损易耗品，需要定期的保养、更换及维修，但当前财政下拨园林绿化的资金仅能维持现有绿化养管需求，无法实行正常的设备养护和设备更新换代，绿化作业水平和效率得不到有效提升，直接制约着绿化管理水平的进一步提升。

三. 下年工作重点

{一}是精细化管理。严格按照《城市园林绿化分级养护标准》搞好现有绿化植物（行道树、绿篱、绿地、各种观赏灌木以及藤木植物）的换土、浇水、施肥、病虫害防治以及修剪、整形等日常养护工作。保护绿化地段的清洁卫生。入冬前做好各种绿化植物的冬灌、涂白、缠草绳、平茬、覆土等越冬养护工作。

{二}是增强管理健身场所的健身器材的安全保障. 为市民休闲. 健身. 带给良好的环境. {三}是精心修剪保美。行道树、花灌木和色块要做到修剪高矮适度修剪季节适时，修剪节点适中。

{四}是强化舆论引导，增强园林绿化条例规章宣传，持续增强广大市民爱绿护绿意识，构成全社会重绿建绿氛围，为园林绿化管理营造宽松环境。

四、今后努力的方向

本人xxx自20xx年于xxxx学院农艺、园艺学专业毕业到20xx年到xxxx公司绿化工程部参加工作，至今工作已满8年了。公司和部门领导一向鼓励我在工作的同时用心学习与本专业相关的其他知识，透过公司领导及同事的帮忙和关心，自己努力工作钻研专业知识，在工作期间我先后参加中级花卉工、中级绿化工、园林预算、园林材料管理、质量认证内审员等工作获取了超多经验，并利用业余时间透过自学考入xx科技

大学企业管理专业学习并取得取得了专科证书，初步掌握了园林工作相关软件的使用，增长了园林设计，绿化施工管理、植物种植养护技术、绿化工程预算、质量体系内审等工作的潜力，我的专业技术有了长足的进步。

从20xx年入职后我担任的是xx公司绿化工程部技术员工作，但我深知刚刚参加工作的我远远达不到一个专业技术员的要求。为了迅速了解掌握相关技术，积累经验我深入到一线工作，从最基础的工作做起，不怕吃苦、敢于承担、勇于进取，透过扎实的学习和锻炼从同行前辈工程师、工人师傅们那学到了丰富的园林绿化施工、工程管理经验，个性是工人师傅们的现场经验、技术绝活及他们对工作的敬业精神和鼓励及感染着我。透过在实践和工作中学习并理论联系实际，在学校和入职后业务学习中所学的专业理论知识迅速转化为了业务潜力。

从xx年开始到20xx绿化工程部的绿化工程陆续增多，工程量和工程技术水平持续提升。远到xxx新校区□xxx机，近到xx区、xxx生活区大大小小20余个绿化工程和相关土建工程我全程参与。在承揽工程的前期，从开始在科长工程师xxx和相关技术人员的指导下参与预算、标书制作到能够独立完成园林绿化预算和招投标文件的写作，我投入了超多精力。期间查阅相关技术资料，自学相关知识，学中干，干中学逐渐掌握了相关技术流程和规范。

绿化工程建设要先行实行规划和设计，在设计施工图纸和效果图过程中我与同事们通力合作，在经验丰富，专业技术渊博的梁科长指导下，一方面参考超多的书籍一方面到园林设计院参观取经，虚心学习。经常下班不回家，晚上不睡觉钻研突击作图。最后慢慢啃下了这根骨头，此刻我们对绿化园林设计中的植物搭配，景观组合，园路规划已经积累了必须的设计经验，基本能够胜任绿化工程设计工作，使设计到达客户满意。

从这几年绿化工程的展开过程来看，项目管理得好才能建设精品工程，才能获得客户的信任。从前期参与审定项目的方案设计、初步设计和施工图设计，并对设计中存有的技术问题提出修改意见；参与工程的地质勘测、实行相关的土壤及场地环境调查，入场条件的分析；现场线路，水、电等相关方协调；从苗木、物资采购，现场管理，与客户和相关方沟通乃至解决工程建设中的各种问题工程竣工验收移交等等我全程跟进，实践中实行锻炼，在实际工作中增长才干。绿化工程部和公司的领导下大力气对我们年轻人，采取传帮带和培训学习的方式实行骨干培养，尽可能的让我们参与并在指导下独立实行项目管理，使我很快能够基本独立完成项目管理，应付一些复杂的局面。而好的项目管理需要管理人员具备全面的知识和技能，在项目管理方面我要学习的路还很长，我决定百尺竿头更进一步，努力自学成才尽快成长为一名合格的项目管理人员。

在做好本职工作的同时，我用心学习园林绿化施工中的新科技、新工艺、环保节能技术，以及工程管理的先进方法，各种行业规范和相关法律法规，并使用到我公司的工程施工技术方案中，得到了公司领导的一致好评。

技术工作看似简单，实则比较细碎烦琐，能够真正做好并不容易，在这几年的工作当中我学到了很多经验和知识，在与他人的交流、沟通方法上也有很多长进，在工作中透过多看、多问、多听，使自己的本职工作技能有了进一步的提升，但也发现了自己的一些不足之处。透过各级部门的多次检查和验收，及公司和客户对施工组织设计和施工方案的审批意见，我在技术方面暴露出了很多需要整改的问题和低级错误。这给我指明了改善的方向，也相对应的督促和提升了我的整体水平，同时我还需要多认真学习好规范规程及相关文件资料，掌握好专业知识，提升自己的工作潜力，增强工作责任感，即时做好个人的各项工作。虽然有以上的不足，但瑕不掩瑜，我会找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服。

随着行业市场竞争的日益激烈，对技术员各方面素质的要求也越来越高，这势必促使我以更严谨的工作态度和更强烈的责任心投入到工作中去。总之，我将持续的总结与反省，持续地鞭策自己并补充能量丰富自己，提升自身素质与业务水平，严格要求自己，以适合时代和企业的发展，做一名合格的园林工作者。

XXXXXXXXXX公司绿化工程部

XXXX

20xx年x月

本人是xx市绿景园林工程有限公司的一名绿化工，今年以来，在市委、市政府的准确领导下，我公司本着“科学发展、和谐生态”的原则，在本年度的绿化养护管理工作中，持续增大管理力度，大力提升工程建设和养护管理水平，绿化工程的景观效果进一步得到提升。绿化工作看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、剪枝除草、浇水施肥等工作都比较繁琐，而且时间性很强，需脚踏实地，锐意进取，才能使各项工作均取得进步。

一、挖掘内部潜力，发挥专业优势，提升管理水平：

近几年来，我单位陆续投标建设了大大小小数个工程，其中xxx绿化工程由我担任项目经理，在绿化工程的管理工作中，在严格按照政策法规、行业规范以及所属工程绿化合同办事的同时，我注重积累超多第一手资料，准确发现存有问题并能够在第一时间妥善解决。全方位为所属绿化工程带给直观依据，力争为我市园林绿化养护水平，及本单位的绿化工程管理工作上全新台阶做好技术保障。在安全生产方面，我把职责落实到每一个具体从业者手中，针对绿化养护、园林机具、农药的使用管理等方面分别制定了操作规程，并召开安全生产会议，限度地消除安全隐患，确保职工及财产安全。

二、立足本职工作，持续发挥园林专业优势：

近几年来，我充分发挥自身专业优势，踏踏实实地抓好相关绿化工程建设项目，用心参与我市的各项园林技术规范的编制工作及园林活动。提升工程质量，在工程建设中依据具体状况具体分析，因地制宜的原则，并结合自身多年的工作经验，努力提升公共绿地的景观质量，不为了只完成任务而建设，为市民带给良好休息空间。

三、保证绿化成果，大力做好绿化维护管理工作

绿化的养护管理是工程建设之后对园林植物实行的长期抚育管理工作，养护管理工作的监管应把握所养护对象自身的特点，寻找最有效地途径，方法和结果不能只取其一，应加以侧重，以结果为主，建立动态健康良好的监控体系。并逐步合理编制专项资金计划，使投入与产出构成良性循环。

1、单次性。如种植一株树从挖坑、回土、扶正到上保护架等工序只实行一次后，即只完成单株树木的栽植，不再需要重复多次实行。

2、工序固定性。就是在绿化工程实行过程中，各道工序展开的先后次序基

本是固定的，无特殊状况没有很大的变化。

(1) 重复性、持续性。如在一个生长季内，树木的修剪要根据植物生长状况，在合理的时间内实行数次修剪；喷洒药物要根据病虫害的发生状况和规律实行随时防治，所以，多项工作往往在具体的绿化工程养护中是经常重复实行的。

(2) 工序不固定性。绿化工程管理工作的展开通常容易受很多因素的影响，如温度、雨水、灾害性天气等。雨水充沛，很可能两个月不用浇水，但植物生长量增大，又会增加修剪

的工作量。所以，每一天需要展开哪一项工作需要根据实际状况随时调节，才能合理安排人力、物力，适合植物生长的需要，相对的机动性就很大，（3）季节性。养护管理工作主要随着季节不同而有所变化。通常以一年为周期，如乔木修剪在冬季实行整形修剪；在生长季节发生枯死枝、折损枝则要即时实行清洁修剪；发生萌蘖，要实行摘除萌蘖的营养修剪。时限要求不十分严格，只要贴合其生长规律，能够促动植物健康生长即可。

所以对养护管理工作的监管应与建设工程的监管区别对待，把握其自身的特点，寻找有效的控制点，发现最适合的工作途径，以使监控过程有序、合理、可操作性强，促实行业发展。结合在我单位的具体运作和工程养护工作，我发现去冬今春，气候偏暖，具我多年经验，如不做好病虫防范工作，病虫害将可能于初夏大面积爆发。我组织单位内相关人员，对病虫害实行了全面普遍的防治工作。同时对绿化苗木实行了全面的修剪与整枝。并且清除绿地内杂草限度的阻断害虫越冬途径。对草坪、乔灌木实行了全面的施肥，确保其能安全越冬，并对承建项目实行全面补缺。

在实际养护工作中，我在“早、全、细、新”上下大功夫，在确保成活率的同时，尽可能的在最短的时间内到达理想的景观质量，提升绿化环境质量和工程景观效果。因为绿化管理措施即时，有力地保证了绿化工程的质量取得了可喜成果。

四、抢抓机遇，努力实现园林事业新突破

近年来打造和谐xx[]建立全国卫生城市的步伐将进一步加快，构建xx园林城市工作也在紧锣密鼓的实行中。在绿化工作中我们更就应振奋精神，抢抓机遇，努力创造条件解决问题，谋求发展，根据具体要求，用心分解制定切合实际的二级目标，扎扎实实地抓好各方面工作，增大建立、养护工作力度。建立更加正常、良性的园林绿化监管秩序，完善工作程序，做到管理秩序化、办事公开化、处理人性化，同时结合相关

地市行政规范典型拟出适合我单位自己的管理办法。增强对各类人员的培训，提升工作人员的业务素质，增强业务学习，完善知识结构。用心参加xx市园林协会和xx市市政园林管理局举行的园林行业的培训活动，以提升自身的综合素质和业务水平，从而从根本上提升管养水平，降低管养成本。

在将来的工作中，我就应在现有专业技术水平上努力开拓创新，发挥自身优势的同时吸收先进经验，为xx园林绿化事业的发展，发挥自己的光和热。

绿化工作人员工作总结篇二

2015年在各级领导的带领下，公司取得了长足发展，一年来在公司领导和同事的帮助下，我与大家团结一心。很好地完成了各项工作任务，回想这一年，有成绩也有教训，更多的是思考。现将我这一年的工作情况总结如下。

一、绿化方面

今年以来，我们以绿化美化为重点，以创建公司最佳的现代化园林式企业为目标，精心组织、真抓实干。四月上旬开始维护草坪和绿篱，经养护后于下旬达到了绿化整体效果。整个种植工作五月下旬结束转入夏季养护，期间投入较大精力成功遏制了蚜虫的危害，但主要黄叶病的爆发使部分绿植损失较大，并间接危害到其他树木，但我们已经在现场及时清除了死树，防止危害扩大化。全年对一期苗木按照养护管理规范，按月份分别进行了养护管理，七月中旬前干旱少雨，集中全体人员抗旱保苗，但是到了九左右大雨绵绵没有对树木及时维护有几棵树木根部腐烂而死。除此全年养护无事故，全部苗木生长良好。进过一年的努力，将公司不应有的损失降到最低。

二、安全文明生产方面

加强现场植树安全：因施工现场行人、游人较多，每遇栽植大树时往往形成行人围观，所以每次都要协助施工人员维持现场安全，叮嘱行人远离现场，吊车起重臂下严禁站人，待栽树坑进行围挡以防摔伤行人。

三、工程质量方面：

因现场施工人员多为初次栽植苗木，所以在施工中经常在一起沟通、相互学习，尽力保质保量的完成栽植工作。

1、苗木质量验收：苗木到场后按业主对苗木规格的要求，就苗木的胸径、冠幅、分枝点、土球大小等提供合理化建议。

2、苗木栽植方面：在苗木栽植时就苗木的裁剪，乔木的捆绑、起吊，种植土的填埋，定根水的浇灌等提供合理化建议。

3、苗木病虫害的防治：在苗木出现病虫害时，在请教、询问专业人员立即控制防止病虫害传播。

2015年已经过去，我将用更大的热情来迎接它，今后我一定努力学习、认真工作，在公司体现自己的价值给自己的人生留下美好的记忆！

最后祝提前祝大家新年快乐，万事如意！

刘东波

绿化工作人员工作总结篇三

今年，大队牢牢围绕创建国家卫生县城的宏伟目标，面对创建任务重、时间紧、标准高、困难多的情况，大队根据建设局下达的创建工作任务，迎难而上，积极开展对市容环境综合整治活动。

1、开展违章摊点、店外经营（作业）、夜市摊点专项整治。大队首先把取缔城区22条主次干道、重点区域和重点部位的活动摊点、店外经营（作业）作为市容整治重点，采取了大队领导分片包干，集中整治与日常治理相结合，堵与疏相结合的方法，先后取缔了影响市容市貌的不规范摊点群4处，城区主干道店外占道经营（作业）得到有效遏制。南城根路改造后大队及时跟上，狠抓了南城根路的店外经营、活动经营，并规范设置了大桥摊点群，目前南城根路市容环境有了明显的好转。其次，安排专门气力加强对夜市摊点治理，今年先后取缔了四通路夜市大排档、大车站等42处摊位。

2、开展户外广告、亭棚专项整治。我们以“创建国家卫生城市”为契机，加大对户外广告和横条幅的整治力度，422处的各类不规范的户外广告牌和4520处的破旧横（条）幅依法进行拆除，清除“牛皮癣”近20万张。尤其在创建园林城市过程中，因创建工作需要，我们抽调精干气力，仅用3天时间就完成了对南门大街的188户雨阳蓬的拆除任务。针对部分路段亭棚严重影响市容市貌的情况，我们克服种种困难，不等不靠，迎难而上，对城区安宜南路、淮江路等长期占据主、次干道的56个亭棚进行搬迁和拆除。

3、开展城乡结合部环境整治。我们积极与工商、公安、交通、安宜镇等部分、单位密切配合，对宝应大道、安宜东路宝工桥段、运河大桥等城乡结合部的违法建设、店外占道经营、户外广告、车辆乱停乱放等行为进行了20余次集中整治，有效改变了城乡结合部“脏、乱、差”的现象。通过各项整治，城区市容市貌有了较大改善，为我县创建国家卫生县城打下坚实基础，为我县组织的14次重大活动提供了强有力的市容保障。今年共取缔活动摊点486个，取缔店外经营（作业）15200户，安排下岗职工再就业500余人次。

我们继续采取划片包干、假期轮休等措施，做到全天候、全方位的对城区进行规划监察，有力的将违法建设控制在萌芽状态。全年共查处1105件违法建设399314m²□工程建

设294100m²□□处理1097件398660m²□违法案件的发现率100%，处理率达99%以上。

今年，我们把燃气治理的着力点放在抓源头治理，抓秩序规范治理，建立并完善了检查、巡查、抽查制度，强化了对气源源头治理的力度，同时，以“四同一”为抓手，推进了全县燃气供给企业经营行为的规范。目前已建立了三级监控网络，落实了三级监控措施，配置了三级监控相关设备。扎实有效地开展打击非法倒灌、使用超过期或未检测、报废钢瓶充装、无证经营、擅自设点等违法行为。到目前为止，大队会同局燃办召开安全专项会议3次，安全检查整治50余次，暂扣液化气瓶10余只，冲30多把，磅秤1台，发送《责任整改通知书》11份，有效改善了全县的燃气治理秩序。

为适应新形势的城市治理要求，按照内强素质、外树形象的标准，我们牢牢围绕“政治合格、业务过硬、纪律严明、作风优良、保障有力、人民满足”的队建目标，狠抓内部治理，使队伍整体素质有了明显进步。

一是狠抓教育培训。往年底，经局党委批准，大队进行了内部改革，建立了政治思想教育网络，专门配备了政治教导员、指导员，建立了政工例会制度，坚持集中教育每月不少于一次，中队每周坚持半天的政治学习制度。同时还积极开展“我为三城同创立新功”、“为大队增辉，给城建添彩”、“如何树立xxx新形象”等主题讨论活动，陶冶了队伍的政治情操，进步了队员团结奋进，乐于奉献的思想觉悟。为进一步进队伍员的行政执法水平，进步依法行政的能力，大队继续实行“每月一法，每月一考”制度，定期对执法职员进行业务知识培训的教育，还组织执法职员旁听法院的行政审判和开展执法案卷观摩评选或法律知识竞赛。同时，为严把执法关，我们在各个中队配备1—2名法制员，具体负责行政处罚把关和卷宗整理。

二是狠抓督查赏罚。往年底，大队进一步强化督查机制，实

行二级考核制度，将考核结果做到“四挂钩”，即：与中队（科室）、个人的考核奖和奖金挂钩，拉大考核奖分配差距；与争先创优挂钩，连续两个季度得分排名最后的取消个人年终评先资格；与干部任用挂钩，对连续6个月工作上平平的中队（科室）干部进行诫勉谈话；与队员的量化考核挂钩，对连续四个季度排名处于最后3名的实行离岗培训。同时，为调动广大干部队员的积极性，激发大家的工作热情，大队以“创建群众满意执法大队”为契机，开展了内部争创“执法能手”“治理标兵”“优越队室”“红旗车驾驶员”等系列活动，通过正确引导，极大调动了队伍的积极性，在治理工作中涌现了一大批先进典型，在全大队形成了积极向上、奋勇争先、奋发有为的良好氛围和工作环境。

一即围绕一个中心□20xx年，我大队将牢牢围绕“治理上规范、队伍树形象”为中心，全力完成县委、县政府和建设局下达的各项目标任务，在治理上抓长效，在改革上谋发展，在机制上敢创新，在形象上求突破。

二即积极拓展城建监察两方面内涵。一是积极拓展建设工程领域监察工作，内容涵盖招投标、施工图审查、竣工验收、城建档案备案等方面；二是积极拓展集镇建设领域监察工作，进一步为我县新农村建设的做好服务工作。

三即强化三方面基本职能工作。一是强化市容治理□20xx年，大队将进一步进步市容治理标准，加大市容治理力度，通过加强日常治理和错时错休治理，切实达到“全覆盖、经常化”，为县重大活动提供过硬的市容保障；二是强化规划监察□20xx年，大队将在违法建设的发现率、处理率上下功夫，并建立健全“控制率”考核，努力将违法建设控制在萌芽状态，同时采取切实有效措施，进一步加大拆违整治力度；三是强化户外广告治理□20xx年，大队将进一步规范户外广告设置行政许可行为，研究落实大型户外广告泊位拍卖事宜，建立健全并实施户外广告年审制度。

四即建立内部治理四项措施。

四是深化系列“争先创优”活动。大队将继续开展系列“争先创优”活动，每季度评选一次执法能手、治理标兵和先进队室，充分发挥典型示范作用，达到激励全队的目的，除此□20xx年大队还将在“五、一”、“七、一”、“十、一”期间组织开展丰富多彩的文体活动，不断进队伍伍的协力与活力，进一步提升队员的团队精神和集体荣誉感。

绿化工作人员工作总结篇四

在实施绿化的过程中，我们首先考虑的是如何利用现有的地形、地物合理的进行绿化，结合中队的实际情况，我们科学合理的安排好了种植区，但由于中队院区较大，这也无形中给我们的工作制造了困难。经过反复的思考和规划，我们将整个营区划分成了三个独立的绿化区域，一是营区平房四周的花池。二是营区练塔两旁的方形种植区。三是中队家属宿舍及伙房、餐厅门前的种植区。

积累了经验总结，在以后的工作中，我们就更有了针对性和可操作性，在具体实施中我们买来草籽、花种，对平房四周的花池进行播种，但由于天气较冷、地质的变化以及播种技巧上的不成熟，第一次的播种效果不是十分明显，经过反复的思考和总结，第二次的种植非常成功，看着小草一天天的长高，我们心中的喜悦和勇气也一天天的增长。对主楼内部的绿化我们主要采用的是盆栽绿化，在如何才能既节省空间又能够很好的起到绿化效果上我们下了很大的功夫，经过画图分析，反复的摆放试验，最终非常完美的塑造了主楼内部优雅、别致的景观。

为了保护我们的劳动成果，我们专门成立了由中队长储志杰担任小组长，指导员于水旺担任副组长，司务长陈刚及各班班长为成员的爱花护草领导小组，定期对花草进行浇水施肥、对盆栽进行修剪整理，并对一些破坏现象进行监督，经

过一段时间的努力，我单位的`绿化工作取得了一些成绩，但我们并没有从此而满足现状，在对原有绿化的基础上我们还大胆的进行新的尝试和改进，我们在练塔后围墙上，利用围墙与树木之间的搭结成功的种植了葡萄枝，并对原有的树木进行了美化。

绿化工作是充满挑战的，也是应该经常去做去保持的，我们接下来的工作是将营区西北侧的平房与对面花池之间架起一座天然的绿色亭廊，为我们的官兵制造出一个避暑、娱乐的休闲域所。为我们的和谐警营描绘出更完美的画卷。

绿化工作人员工作总结篇五

- 1、三月中上旬对一年新移栽树木进行浇灌、确保成活率；
- 2、三月下旬进行校园内树木修剪、整形；
- 3、四月初到江东起桦树移栽，进行校园绿化；
- 7、四月中下旬对农场园区道路两侧栽植榆叶梅和连翘等行道树；
- 8、五月初往盆里分栽荷花摆放到实验楼前的水景池里；
- 9、五月初对高尔夫球场路的两侧栽植铺地柏；
- 10、五月中上旬扦插繁殖新疆杨、银中杨、五叶地锦、绣线菊；
- 11、五月中旬对13号家属楼前整体绿化；
- 14、六月初对博萃园、雅萃园和农科所园空地移栽宿根花卉；
- 15、六月初至中旬对江堤路坡种植地肤、宿根花卉、沙地柏；

- 16、六月中旬对图书馆、实验楼、农场摆放盆花；
- 17、六月初至九月末对校园的草坪和绿篱每隔15天修剪一次；
- 18、五月初至十月初对校园内的花灌木要进行病虫害防治和浇灌；
- 19、五月初至十一月末要对校园内苗圃、花坛进行日常养护管理；
- 20、十一月初至十二月末要清理校园内的枯枝和对当年新栽植的树木要浇灌封冻水。

在进行日常校园绿化工作的同时，总结经验，查找不足，广泛与相关院校交流与沟通，取长补短。不断提高和完善绿化工作，求真务实，向着高标准、高质量的目标迈进。使20--年的校园绿化工作在全省继续保持先进水平，突出农业类示范院校的特色。

绿化工作人员工作总结篇六

一、任务完成情况

- 1、全县共完成义务植树232万株，全县义务植树人6.03株，共投入绿化资金200多万元。
- 2、全县实际参加义务植树人数38.5万人，占全县应参加人数40万人的96.3%。其中，县以上领导参加义务植树人数达30人。
- 3、乡镇级以上各级领导办绿化点60个，其中本年度新办点4个。今年全县新规划义务植树绿化面积0.5万亩，实际完成0.5万亩。全县义务植树基地建设累计面积已达到4.6万亩。

4、完成部门造林绿化面积1500亩，植树15.6万株，植绿篱1.5万米，铺草坪15万平方米。

二、主要作法

1、强化领导，宣传发动，全民参与。今年，县委、县政府十分重视全民义务植树活动，进一步加大了对全县全民义务植树活动开展工作的领导力度。为了切实搞好今年的全民义务植树活动，县政府成立了县义务植树工作领导小组，县委常委、分管农业的副县长领导小组组长，成员由县政府办、农办、县直机关工委、林业、环保、广电局等相关部门负责人组成。为了充分发动全县人民参加义务植树活动，今年春季义务植树活动前期，我县充分利用广播、电视、报纸、标语、会议等多种形式，广泛深入地宣传了植树造林，改善生态，全民义务植树的重大意义和作用，积极鼓励全县广大干部群众投入到春季植树造林工作之中，大力开展义务植树行动。3月12日，全县迅速掀起了全民义务植树的高潮。3月12日上午8时，县直机关1000多人，在县“四大家”主要领导的带领下，拉着横幅，打着红旗，在新市镇的洪泉村、白谷洞村集中开展了义务植树活动，完成全部义务植树6000多株，主要栽植大规格的樟树、玉兰、桂花等高档绿化苗木。全县14个镇和一个经济开发区也同时组织了义务植树活动。

2、科学规划，明确任务。为了确保全县义务植树活动的顺利开展和产生良好的效益，我县结合今年的工程造林和绿色家园建设，重点将今年的县直机关义务植树点放在新市城区进行统一规划安排。将乡镇义务植树与低改工程造林、速生丰产林基地建设、绿色家园建设及绿色通道建设紧密结合起来，采取统一时间、统一标准、统一质量“三统一”的办法开展全县全民义务植树活动，收到了明显成效。今年植树节期间，全县14个镇和一个开发区全部按照县政府的有关要求，以镇为单位统一组织了全民义务植树活动。每个镇都建有2-3个义务植树基地。同时，各部门根据实际，也搞了大量的植树活动。城建部门主要是对随岳高速出口绿化景观带以及城镇街

道进行了绿化和美化；公路部门重点对主要公路干线进行了绿化；水利部门主要是对水库周围的荒山荒地进行了造林绿化。今年石龙水库春季一次性造林200多亩，对水库周围的荒地进行了高标准的植树绿化。

3、落实责任，强化管护。今年，我县吸取往年重栽轻管，只栽不管，义务植树成效差的教训，进一步加大对义务植树基地管护责任制的落实力度，采取多种形式落实了义务植树基地的管护责任。目前，全县所有义务植树基地基本上都落实了管护责任。

三、存在问题分析及措施

1、质量不高。少数地方义务植树基地栽植质量较差。主要原因一是规划设计不到位，没有做到适地适树；二是栽植时一哄而上，既没有进行培训，也未及时搞好现场技术指导，部分参加义务植树的人员不知道如何栽；三是少数人员的责任心不强，马虎栽植，深度不够，培土不足，没有打紧。

2、管护不力。个别乡镇的义务植树基地的管护责任没有真正落实到位，存在草荒和人畜危害现象，林木生长不好，成效不高。

3、投入不足。由于少数地方义务植树活动组织不到位，虽然开展了活动，但远未达到义务植树活动应有的效果。部分干部和群众的义务植树、改善生态的意识不强，不尽责任。加之资金筹措不到位，投入不足，在很大程度上影响了全民义务植树活动的正常开展。

4、力度不大。由于部门绿化没有明确的任务，我县部门绿化植树绿化的力度不大，成效不明显。

针对以上问题，我县明年将着力抓好以下工作：

四是进一步加大部门绿化工作的力度。今后我县要严格按照《森林法》的有关规定，及时下达部门绿化的任务，加大技术指导和检查督办力度，认真搞好部门绿化工作。

绿化工作人员工作总结篇七

20xx年分公司绿化将按照油田公司绿化会议精神，以改善油田生态环境，提高环境质量，构建和谐矿区为目标，以厂区绿化为重点；深入扎实开展植树绿化工作，着力打造环境优美，自然和谐的绿色油田。

分公司绿化由主管经理负责，下设绿化办公室，有主任和管理人员两人。主要负责分公司绿化规划和绿化管理，认真履行油田公司绿化办安排的各项任务，组织开展每年的义务植树情况。

在“十一五”期间分公司严格按照“统一规划、一流设计、分步实施、逐步完善”的矿区建设工作总体思路，逐步完善了各个厂区的绿化规划任务。“十一五”期间绿化规划面积11.8公顷，已建绿地10.23公顷，待建绿地1.57公顷，绿化覆盖率24.4%，植树435180株，绿篱4210米，栽植花卉7500平方米，草坪、地被植物25200平方米，几年来义务植树1.2万株，义务植树尽责率100%，成活率90%以上。

“十二五”期间我们分公司将继续按照“统一规划、一流设计、分步实施、逐步完善”的矿区建设工作总体思路，逐步完成各个厂区的绿化规划任务。加强各厂区绿化养护工作，保证分公司各厂区绿化存活率90%以上，绿化覆盖率达到35%以上。

20xx年分公司主要绿化工作任务是完善机关厂区、丰收厂区、二大队厂区、八大队厂区的规划绿化面积，加强各厂区的绿化养护工作，完成各厂区花卉栽植工作。深入开展义务植树工作，确保义务植树工作扎实稳步推进，保证完成油田公司

绿化办安排的义务植树任务。