

# 最新执行力心得体会(大全9篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样我们可以养成良好的总结方法。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 执行力心得体会篇一

一、充分认识开展执行力提升年活动的重要性。市委、市政府把今年作为“执行力提升年”，就是要进一步整肃工作作风、提升行政效能、提高服务质量。执行力是最核心的竞争力，是最重要的软环境，因此，我们必须高度重视执行、不断强化执行、大力推动执行，在执行上下功夫，在执行上比效果，在执行上见高低，确保各项工作(：)全面落实。今年是“十二五”的开局之年，开好头，起好步尤为重要，要做好各项工作，关键在执行、关键在落实。不执行、不落实，再科学的决策、再伟大的战略、再周密的计划，也不过是纸上谈兵，一纸空文而已。今年作为“执行力提升年”，就是要着力解决干部队伍中存在的落实不力、效率不高、服务不优、效果不好等突出问题，促使机关干部队伍在工作态度、工作进度、工作力度和工作满意度方面有新的提升。

二、不断增强责任意识，效率意识。一是要有敢于担当的责任意识。视信任为责任，视责任为使命，视使命为生命，始终以事业为重、以发展为要，将责任贯穿于工作的各个环节，以强烈的责任心推动执行力的有效提升。二是要有昂扬向上的干事激情。以高昂的斗志、理性的思维、饱满的精神、务实的态度，对工作倾注心血、为事业燃放激情，把全部心思用在想干事上，把所有本领放在会干事上，把实际行动落在干成事上。三是要有一抓到底的执着精神。坚持安排的工作立即办、重要的工作优先办、复杂的工作稳妥办、困难的工作设法办、琐碎的工作抽空办、份内的工作自觉办、想到的

工作主动办、所有的工作认真办，做到件件有落实。四是要有克难奋进的工作作风。知难而上不言难，迎难而上不怕难，克难攻坚不畏难，迎着困难上、顶着压力冲、放开手脚干，在克服困难、化解矛盾、解决问题中抓落实、促发展、出实绩。

加强与相关部门的沟通，及时掌握工作动态和进展情况，确保各项工作任务顺利完成。五是加强学习，进一步提高工作效率。认真学习相关政策和法律法规，不断提高对政策水平的理解和执行能力、推进创新和依法办事的能力。要不断学习，不断研究，坚持与时俱进，坚持理论与实践相结合，在学习中总结，在总结中提高，努力做好各项工作。

我将把提升执行力贯穿于今后的工作中，深刻领会，联系实际，不断提高工作能力，通过开展这项活动，使我们每个人的精神面貌更好，工作效率更高，执行力更强，在自己的本职岗位上积极努力工作，把各项工作做的更好，确保今年各项目标任务的全面完成。

## 执行力心得体会篇二

参加了我校第一期中干培训班后，我收获良多。一所学校的中层干部，尤其是一所大型学校的中层干部涉及的部门广，工作头绪多，衔接的难度大，稍有不慎，往往就会造成工作的延误或者损失，从而影响到学校的发展。在这样一个庞大的系统里，如果学校的科学决策不能及时贯彻落实下去，形成政令不够畅通，或者半途而废，或者执行不力而事倍功半，都将不利于学校各项工作的开展。下面我就中层干部的执行力问题，谈谈我的一些看法和体会。

学校中层干部既是执行者，又是领导者，既是决策层与全体教职工的纽带，又是执行正确决策的带头人和“检察官”。

因此，一所学校的中层干部所发出的任何一道指令，从某种

意义上说，它就代表学校，代表决策层。

基于这一点，中层干部形象的好与坏，作风的实与虚，效果的高与低，将十分直观地呈现在师生员工面前，因此，中层干部的作用发挥得好，就是校级领导与广大教职工的一座桥梁，发挥得不好就成了横亘在二者之间的一堵墙。

由此看来，中层干部的执行力至关重要，它是学校管理中的核心元素之一。如果说决策是“做正确的事”，那么中层干部执行力就是体现在怎样的“正确的做事”和“做正确的事”，这个“事”就是指决策层既定的“正确的事”。中层干部不在“做不做”，而在“怎样做”。

现代管理学告诉我们，一个企业的发展速度要快，规模要扩大，管理要上档次，除了要有好的决策班子，好的发展决策，好的管理体系外。更重要的是要有企业中层的执行力。

学校也如此，所不同的是，学校中层干部面对的不是机器和员工，而是有待引导的教师和可塑性较强的学生，是塑造心灵的工作。执行时需要更多地在正确的基础上开创性地开展工作，把复杂的事做简单，把简单的事做认真，把认真的事做彻底，把人的工作做到心灵深处，把制度的执行落到实处。这样，中层干部就会在师生员工中具有影响力和号召力。

作为一名学校的中层干部，必须清醒地认识到，学校工作必须是由不同的岗位来完成的，你不可能事必躬亲，你必须通过别人来完成，必须依靠集体的力量来落实，好比打仗，做为中层干部，你的位置是前沿指挥，真正打仗的还是全体教职员这支大部队。

做为学校的中层干部，还要清醒地认识到越位的弊端，在我们学校，机构设置，部门分工，岗位职责都是非常清楚的，越位的后果是自己的岗位职责的缺失。举例来说，学生干部能做的事，班主任不要做，班主任会做的事，学生科长不要

代劳，分管主任会做的事，主任不要包揽，因为你向下越位，很可能你的职责没履行，反倒让下一级失去了培养能力的机会。

但是不向下越位，不等于说撒手不管，作为学校中层干部关键还在布置与检查落实上，在调动系统进行有效管理上。

## 执行力心得体会篇三

在全辖中层管理人员学习会上，我和全行中层干部及城区网点主任认真听取了行长就如何提高中层管理人员的执行力、积极应对新形势新挑战的重要讲话。

行长用精辟的语言，从细微处着手，宏观上把握，结合行长在省分行党委中心组（扩大）学习班上的讲话精神，为我们诠释了执行力的真正内涵和实践宝典，即分析了行当前面临的金融形势，也对我们各级中层干部提出了要求，对此我深有感触。下面我就根据行长的讲话精神和自己的感知感悟，结合自己的工作实际，谈谈自己的肤浅认识和体会。

记得前不久我看了由一本由著名的管理培训专家方永飞教授所写的《赢在中层》一书，书中提出：中层是企业的脊梁，是企业的核心人才库，是企业得以生生不息的创新源泉。在汤行长的讲话中也提到中层管理，“这个环节在工作中是起承上启下、上传下达作用的关键环节。”

中层，“是我们发挥执行能力、实现既定目标的关键人物”。一句话：中层管理人员既是执行者，又是领导者。他们的作用发挥得好，是高层联系基层的一座桥梁；发挥得不好，是横在高层与基层之间的一堵墙。决策层对各种方案的制定，需要得到中层的严格执行和组织实施。

对于支行来讲，我们各科室、分理处主任便处于中层管理的位置，是贯彻落实支行工作目标和任务的关键。我们担负着

将支行的意图贯彻到网点的每一位员工，最终实现支行每一个具体经营管理目标，并带领全所员工确保任务目标完成的责任。

任何一个战略意图都是靠人来执行的，虽有好的制度作“支撑”，但执行的“人”不力仍然是一句空话。各级行中层的“带头、表率”作用，是贯彻执行各项制度方法的根本保证。中层干部和业务主管部门即是任务目标的执行者，也是督办、协助者。而工作目标能否得以实施、是否发挥作用，还要靠我们基层网点员工来体现和验证。行长在讲话中提到的“三带头”“三表率”对我行各级管理层的员工都有着重要的指导作用，我们都要不折不扣的遵照执行。下面我就自身对“三带头”“三表率”的理解谈谈自己的体会。

## 1、带头主动学习，做创建学习型银行的表率。

行长在讲话中指出“学”与“时”相结合，就是“要与时俱进地学，我们的学习要紧密结合时代和当前发展的需要”；“学”与“思”相结合，就是“要结合本身的实际来思考，而不是被动和机械的学”；“学”与“用”相结合，就是要“在实践中检验和完善理论，再反过来指导实践”。以前我学习确实存在着学习是领导安排或者是为了获取文凭而学习的观念，没有真正“把我们很有限的时间和精力，放在非常需要学的内容上，增加学习的针对性和有效性。”做为基层分理处主任，我们要结合自己的实际情况，转变这种观念，由被动学习变为主动学习，由要我学习变为我要学习。

学习政治理论，提高政治思想觉悟；学习英语等文化知识，提高的文化水平；学习省行、市行下发的文件精神，提高经营管理水平；学习电脑及oa系统知识，提高办公自动化操作能力；学习法律和我行规章制度，提高经营法律意识。不仅使自己的思想政治素质和业务素质得到不断提高，而且更重要的是学到生存发展之道，去适应如今新的形势下带来的新挑战。

## 2、带头深化服务，做提升经营管理水平的表率。

做为基层网点，在这一“带头”和“表率”中，最重要的是提高客户服务水平。如今我所的服务方式还较多的停留在微笑服务的低层次服务上。如何逐步提高到有效率、有质量的高层次服务上正是我们值得深深思考的问题。

金融业的竞争，总归是一种信誉的竞争，服务的竞争。谁的信誉好、服务好，能更适应顾客的需要，谁就能占领更多的市场。服务也要讲究一个创新，不能一成不变，只有不断创新服务，我们才能在市场竞争中保持旺盛的生命力，才能立于不败之地；才能将客户的需求与我们银行的需求双赢；才能最大限度的为客户提供满意的服务，为我们吸引越来越多的中高端客户。

听了行长的报告，我体会到在实际工作中除了要做好日常的管理，更要着重做好人的思想工作。做好基层网点员工的思想政治工作，无论对加强我们的精神文明建设，保证我行各项业务的顺利开展，还是对加强处所内部管理、提高服务水平以及调动员工工作积极性都具有十分重要意义。做为各分理处的主任，今后我将多多“理解员工、关心员工、爱护员工”认真研究员工的思想、工作、学习及生活动态，做到心中有数。

## 3、带头加强修养，做推动和发展的表率。

要加强自身修养，就是要提高自己的境界，有着高尚的精神追求。不断加强政治理论和职业道德的学习，提高自身综合素质。树立正确的人生观、价值观、权力观，不为权力、金钱所动，保持一名共产党员的本色。工作中做到认认真真、雷厉风行、求真务实、善始善终一项一项工作抓落实，推动我所各项工作不断向前发展。

行长在讲话中还提到，“团结就是力量，团结就是胜利，团

结能够创造效益，团结能创造生产力。”现代社会是一个讲究团结协作的社会，银行内部对协作的要求更加严格，一个部门和员工的任务完不成，就会影响整个目标。如同《水煮三国》一书中对木桶理论的描述，一只水桶能装多少水不但取决于最短的一块木板的长度，还取决于木板与木板之间的结合是否紧密。

如果木板与木板之间存在缝隙或缝隙很大，同样无法装满水。因此我们网点团队的执行力不仅取决于每一名成员的能力，也取决于成员与成员之间的相互协作、相互配合，我们必须在成员之间形成高度的信任感，形成团队成员之间的尊重、信任、宽容、团结协作，这样才能形成一个强大的整体，才能实行个体和分理处集体的共同发展。

对于基层管理人员来说，对上是提高执行力，对下就要提高领导力。我们不论是作为一名执行者、还是一名领导者，都必须通过员工来完成任务。要做个执行能力高的管理人，今后我将着重提高以下5方面的能力：

## 1、工作领悟能力

无论做任何一件事之前，首先要弄清自己的工作职责、工作内容、领导的意图和目的；然后以此为目标来把握做事的方向和要达到的效果，这一点很重要。实际工作中那种费力不讨好的事比较多的原因也就在于没有重视这一点。也就是说，清楚悟透一件事，胜过草率做十件事，并且会事半功倍。

## 2、制定计划能力

要完成任何任务都要制定计划和设定标准，我要将各项任务按照轻、重、缓、急列出计划表，作好工作安排和检查工作。在计划的实施及检讨时，要掌握关键性问题，不能因琐碎的工作，而影响了应该做的重要工作。要清楚做好20%的重要工作，等于创造80%的业绩。

### 3、指挥协调能力

一项计划无论如何周到和完善，如果不能很好的执行，仍然不能达到预期的效果，而计划的执行并不是主任一个，而是全所员工。因此适时的指挥和协调是有必要的，所以今后要多加强这方面的学习和锻炼。

### 4、判断能力

判断对于一个经理人来说非常重要，网点事务烦杂，常常需要主管去了解事情的来龙去脉因果关系，从而找到问题的真正症结所在，并提出解决方案。这就要求洞察先机，未雨绸缪。这样我们才能化危机为转机，最后变成良机。

### 5、创新能力。

要提高执行力，除了要具备以上这些能力外，更重要的还要时时、事事都有强烈的创新意识，这就需要不断地学习，而这种学习不是单纯的掌握知识的学习，它要求大家把工作的过程本身当作一个系统的学习过程，不断地从工作中发现问题、研究问题、解决问题。解决问题的过程，也就是向创新迈进的过程。因此，我们做任何一件事都可以认真想一想，有没有创新的方法使执行的力度更大、速度更快、效果更好。创新无极限，唯有创新，才能生存。

## 执行力心得体会篇四

>本次执行力学习得到了领导力提升，是我们公司推进管理改革的一次铺垫，表明了我们公司正在推行现代管理模式转变的开始。前几年我们公司教育培训也不少但是关于执行力的学习还是首次，我们公司一直以来一些理念、制度方向等都不错就是执行的不是太好。相信我们公司借助这次“执行力”的学习应用推广，也将引发一场管理制度的变革，下面来谈谈执行力培训心得体会。

通过学习我了解一些道理为什么执行难，从商业人格学习联想到以前的工作，联系到结果行为培训48字原则的执行力培训心得体会：

### 1、为什么不行动？

因为要看别人怎么做；如果我们都看别人怎么做而自己不去积极主动，自身就存在了很大的问题，坐在那里不行动什么结果都没有就能表明这种说法。在以后的工作中首要的就是速度第一、完美第二。

### 2、为什么心情烦躁？

是自己一直在和别人比较，别人做的比自己好吧，就认为他有能力就叫他去做，别人做的不如自己，就开始抱怨，这说明心态的问题，自己没有认真的考虑，做事认真第一、理由第二。

### 3、为什么不做结果？

关键是心中没有原则，没有目标没有方向，成败的想法太多又没有决心去做怎么会有结果，要决心第一、成败第二。

### 4、为什么不负责？

说明就是责任心的问题和人生价值观的问题，最好是按照商业人格修炼的四要四不要：对客户：要结果、不要理由；对上级：要价值、不要讨好；对同事：要对事不对人；对自己：要原则、不要人情。要使我们达到好的结果据要，结果第一、理由第二。

再谈谈5i执行力培训心得体会，它是一种执行的机制□i1是说任何事先讲在前面，目标量化，结果明确有利于检查人对过程的检查；方向找对，选择比努力更重要□i2是说明明确方法，

根据结果确定出过程具体实施方案[i3]讲的是过程进行的程度[i4]是执行管理的有效的奖惩，做对了奖励，错了处罚[i5]是总结的过程，有经验有教训，经验我们补充新的流程制度，形成标准在整个团队推行，不讲个性只讲共性。

通过执行力培训心得体会，希望公司：

我相信对于执行力学习最终不要流于形式，而且这样的改革将继续深化下去，让整个公司的员工领导力提升并且拭目以待。将使我们的公司迅速壮大，快速成长。

1、首先，要设立清晰的目标和实现目标的进度标准，例如我们施行yayc的流程。

2、要提升企业员工的整体执行技能水平

一方面在招聘过程中要挑选具备较强执行技能的员工

另一方面在企业内部进行执行力的检查督导机构。

3、要营造执行文化：

通过执行力培训心得体会，要从以下几方面入手建立执行文化：

其一，讲求速度：崇尚行动，雷厉风行，允许小的失误；

其二，团队协作：沟通直接，拒绝繁琐，各尽其职，分工合作；

其四，绩效导向：拒绝无作为，关注结果，赏罚分明；

最后，要营造爱心文化：相互尊重、相互鼓励、乐于分享、共同成长。

相信随着公司推进执行力的进程，管理制度的改革将会更加深入完善，我们有理由相信我们公司的明天会更加美好。

## 执行力心得体会篇五

五月中旬，在公司的安排下，我很荣幸的参加了北京锡恩《团队执行力训练营》为期三天的学习，通过学习，进一步扩大了我的知识面，开拓了视野，取得了不少收获，归纳起来，主要有以下几点：

公司有再好的战略没有良好的执行力也出不了成效。执行力是团队合作的基础。并非穿同样衣服的人就能形成团队”，团队是一群不同专业、经验及背景的人，为了达到一个共同的目标而组合在一起的。每个人都要承担起一定的责任，就象一个机床的各个齿轮，只有每个齿轮都运转起来，整个机床才能良性运转。所以团队对每个成员做成事情的能力即执行力的要求就显得尤为重要。具体到我们公司，虽然每个人能力、经历、学历不一样，但是我们有共同的目标，有优秀的敢于担当的领导，相信只要我们能做好，任何难题都不是问题。邢涛老师说“认同就执行，不认同就在执行中认同”说明作为一个团队我们必须保持声音、动作、想法高度一致，只有这样才能无坚不摧。

通过培训让我认识到执行力和执行能力在工作中的运用，要提高工作效率，降低无谓的内耗，除了要把每一件工作做好，还需要有强烈的责任心，积极主动、尽职尽责的完成工作，把目标变成结果，不要为自己找任何借口和理由。

马永强老师让我认识到完成任务不等于执行出结果，而我在以前的工作中总是对任务负责，不对结果负责，只是认真的完成领导交办的工作，只是接受安排而不是主动去做。九段秘书的案例让我明白优秀的人才是免费的，平庸的人才是昂贵的，好结果都是自己用心设计出来的。买车票的故事看似事情做了，其实没有结果。这个案例启迪我做事情一定要看

结果，不要为自己做不好做不到的事情找任何借口。在以后的工作中，无论公司安排什么工作，一定要求自己不对形式负责、不对程序负责、不对苦劳负责，只对结果负责。

必须承认学无止境、学能强身。当今社会竞争激烈，知识更新速度快，而担保业作为近年来的新生行业，有太多业务知识需要我们去掌握，同时对国家政策应该积极主动的去了解，对行业新规应该有高度的敏感。同时，我们的学习也应该有目标性，要清楚自己想要什么，从而有目的的学习，包括摄取别人的长处，使自己的知识得到不断的更新，始终身处有利位置，只有这样才有更多的机会锻炼自己，让自己无可替代。

在平常工作中，我们忽略了对客户的维护和定期回访，总是需要领导多次提醒。通过培训我认识到客户是我们的衣食父母、是越用越多的资源、是我们商业回报的来源。在以后的工作中，必须重视客户维护，主动与客户沟通并重视沟通技巧。

总之，这次培训不仅体现了公司领导对员工的关心，也体现了公司各项工作的不断改进与完善。通过这次培训，让自己认识到自身的许多不足之处，在领悟的过程中心灵也受到很大的冲击，我想通过这次培训后，在今后的工作当中，会与其他同事更好地协作，不断创新，不断向前发展，努力为公司的发展贡献自己的力量！

## 执行力心得体会篇六

为了加强医院管理与服务，进一步提高管理水平及丰富管理理念，提升永善县人民医院医院全体员工的执行力，激发广大职工的工作热情和积极性。20xx年4月10日下午6点半，我院邀请香港联成国际教育集团邓成伟讲师为我院干部职工职工进行了“医院西点执行力”的专题演讲和培训。培训由姜斌院长主持。医院院领导、中层管理干部、职工等共200余人参

加了培训。

邓成伟教授用“思想统一，方向统一，行动统一，执行力等”为重点，以美国西点军校的办学理念和办学业绩为背景，用幽默的语言、生动的案例，旁征博引，深入浅出，生动地阐述了“世界上没有完美的个人，只有完美的团队”、“当个人利益与医院利益发生冲突时，必须牺牲个人利益”、“爱与奉献”、“执行就是有结果的行动”、“做资产型人力资源”等观点。通过此次培训，我体会如下：

首先，我更加明白了团队精神的重要性。正如邓教授说的“世界上没有完美的个人，只有完美的团队”，就像我们的医院的运行，靠的是医疗、护理、药剂、医技、总务后勤，以及行政管理等部门共同努力合作完成的，只要医院的每名员工都有团队精神，目标一致，医院的目标才能实现。譬如一个手术，不论是简单还是复杂，都要一个团队团结协作才能完成，不但要院行政和总务后勤作坚强的后盾，还要医技科室的辅助检查给予支持，才能明确诊断，判断手术指征；还要麻醉科的医生护士参与麻醉和手术，手术医生才能安全的开展手术。

其次，态度决定一切。在工作中，身边有许多兢兢业业，勤勤恳恳，不计较个人得失的同志，一心扑在工作上，只有这样良好的工作态度才能有好的执行力，才能成为资产型人力资源，医院才能有更好地发展。

再次，当个人利益与医院利益发生冲突时，必须牺牲个人利益，舍小家顾大家，把医院利益放在第一位。

## 执行力心得体会篇七

“我们并不缺少想做大事的人，缺少的是愿意把小事做细做透的人；并不缺少雄韬伟略的战略家，缺少的是精益求精的执行力者；并不缺少各种各样的规章制度，缺少的是对规章制

度不折不扣的有效执行。”听了连云尧教授讲的实战执行力一课，本人深有感触，对于如何经营好一个企业，他提出了很多独特的见解，作为普通的我对以下几点体会最深：

每人都能做到按质按量完成自己的工作任务，就没有做不好的事就没有实现不了的目标，我们公司的生产经营计划就能完成。而事实上很多人没能做到这一点，做一天和尚撞一天钟，没有尽到自己的岗位职责。

没有任何借口就是执行力的体现，服从就是执行力的体现，也正是我们在工作中最缺少的东西。在工作中没有完成任务是没有借口可言的，即使你有再充分的理由也无法改变执行力差的事实。我想一个成功的人是不会随随便便寻找任何借口的，一旦确立目标就会不顾一切地去追求，下定决心以热情、尽责的态度去对待每一项工作。

任何一个细节的疏忽都有可能导致你在工作中的失败。

每项工作的成败不仅仅取决于计划更在于执行。如果执行的不好那再好的计划也只能是空谈。只有执行的好才能完美地体现设计的精妙。而在执行过程中最重要的是细节。对于领导布置的任务不能只完成重点而忽视了一些小的细节，下属应该把整个任务完整完美的做好，应从每一个细节做起，从被动心态转变为主动心态，把遵纪、敬业、爱岗当成自己的使命。

我们知道，无数的人都拥有智慧，但是仅仅少部分懂得执行的人获得了成功。无数的公司都拥有宏伟的战略，但是只有少数把战略贯彻到底的公司获得了成功。究意是什么造成了这一种差别？答案只有一个：那就是??赢在执行力。

## 执行力心得体会篇八

style="color:#125b86"> 在系统学习提高执行力之前，我们

也经常会把提高执行力挂在嘴边，经常强调要提高执行力，但是何为执行力？如何提高执行力？提高执行力有什么意义？相信大家在学习之前，都和小编理解的差不多：执行力就是做完自己的事情，积极完成上级领导交代的事情就是好的执行力了。这种理解，小编不能说是错误的，只能说是很狭隘的。那么什么是执行力，如何提高自己的执行力，更重要的是如何提高团队的执行力？带着这些疑问，请听我们的讲师董文丽主管一一的来为我们解惑：

首先，董主管给我们解说为什么要提高执行力及提高执行力的重要性：因为一个企业如果没有很强的执行力，那么企业的战略计划的实施就会受到很大的影响。一个企业要完成一项具体的任务，必然会将工作细化到每个部门、每个岗位，会将一项任务细化到每个人所要求做的具体工作、完成时间、完成的质量要求等，只有每个员工都按企业的要求完成了各自的工作，作为整体的企业这项任务才能按计划完成。

了解到提高执行力的重要性后，董主管分别从以下几个方面做了详细的解说：

- 1、执行力的认知：执行力最简单的定义是在规定的时间内按质按量完成自己所被指定的工作和任务即为按时按质按量。
- 2、分析了执行力差的表现与原因：主要表现为工作中的“三无”“三胡”现象。

“三无”即无标准，无速度，无力度；“三胡”即胡弄，胡干，胡说。这些在我们平时工作中也会经常以不同的形式表现出来。另外，执行力差最主要的原因归纳为以下10点：

- (1) 知识不够用——学而不多，学而不深
- (2) 技能不熟练——似懂非懂，不懂装懂

- (3) 理解不深刻——一知半解，不求甚解
- (4) 责任感不强——事情关己，能推则推
- (5) 心态不正常——敷衍心态，斤斤计较
- (6) 习惯不够好——能拖则拖，糊里糊涂
- (7) 意志不坚强——知难必退，遇挫就撤
- (8) 情绪不稳定——大惊小怪，喜怒无常
- (9) 方法不恰当——思路不对，技巧欠缺
- (10) 沟通不到位——既不上报，也不交流

清楚为什么他们该做这件事；了解员工是否知道该怎样做；当员工觉得你的方法行不通，如何让他们相信你的方法会奏效；当员工认为他们的方法更好，自己如何做出令人信服的解释；让员工知道哪些工作需要优先解决；并能经常向员工的工作提供特别的反馈；最后要经常对于好的工作表现进行赞扬。做好以上对策，那么下属的执行力就不是问题了。

4、打造团队执行力：团队执行力主要表现为八大能力的提升：领悟能力，计划能力，指挥能力，控制能力，协调能力，授权能力，判断能力，创新能力。

八大能力都发挥好了，那么团队的执行力绝对是杠杠的，自己的团队也就成为企业的骨干和精英了。

一句话概括为：个人执行力决定个人的成败，企业执行力决定企业的兴亡和发展。执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。但是这么简单的执行力，却是很多个人、团队、企业所欠缺或者说是完备的。下方我从提升个人执行力方面谈

一谈自己的看法和感受。

一、个人执行力是指每个人能把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，没有任何借口保质保量完成任务的潜力。团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就务必学会在遇到阻碍时不找借口而是用心的寻求解决问题的方法。

二、抛弃盲目执行。有些员工把简单重复上级组织的文件和讲话精神看成是贯彻执行，好像是上级组织的文件和讲话精神的忠实执行者，其实不然。把上级精神与本部门的实际状况相结合，教条式地执行，这不是真正在执行上级精神，而是对上级精神的消极敷衍，这就要求我们在结合实际的同时，不断地创新。

三、避免过于形式化。有些员工习惯用开会、发文、写总结的办法抓工作，似乎工作就是开会，发文就是工作推动，写总结就是工作效果，有的甚至错误地认为用会议、发文形式安排、督促工作，显得规范、正统，具有性。在这样的思想支配下，自觉不自觉地把开会、发文、写总结当成推动工作的“万能钥匙”，这导致个别基层组织工作不踏实，只会做表面文章，个人觉得要以实际工作为导向，根据工作中的实际状况做具体的分析，找到解决问题的途径，得到自己想要的理想结果。

四、培养个人的自觉习惯，摒弃惰性。观念决定行为，行为构成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：应对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，构成习惯，

把等待被动的心态转变为主动的心态，应对任何工作把执行变为自发自觉的行动。

五、加强过程控制，不断跟进和检查。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的状况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自我检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

六、执行更需要团队精神。大家都听过三个臭皮匠抵一个诸葛亮的故事，这是告诉我们团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的精神是很难成功的。每个人都不是一座孤岛，在做工作时，需要相互协作，相互帮忙，相互提醒，这样才能不断提升自我完成任务的潜力，发挥好团队协作精神会得到1+12的效果。

因此，我们要提高执行力，树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，从而实现企业发展与个人发展的双赢。

## 执行力心得体会篇九

根据支行执行力教育活动要求，我参加了个人业务科的民主生活会，主要是回顾总结近一年来的工作情况，认真总结经验，找查不足，积极开展批评和自我批评，进一步提高我们的思想理论水平和决策能力，确保完成全年各项工作目标和任务，下面，我就一年来的思想和工作情况作简要汇报和剖析。

回顾一年多来工作，我深深体会到，作为机关干部，首先必须要有强烈的事业心和工作责任心。从基层到机关，我感到

一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身，就是缺乏工作经历。但是，我还是充满信心地面对工作，认真履行自己的职责。我想，具有高度的事业心和责任心，是做好一切工作的首要前提。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然担当了这个职务，就必须对上级负责，全身心的投入到工作中去，很好的融入到我们这个班子和集体中去。事实证明，一年来，在上级的正确领导下，通过依靠班子整体力量和科室全体员工的努力，取得了较好的成绩。规范管理是一切工作的基础。中国有句古话，叫做“不以规矩无以成方圆”。规矩是人为之准则，“有条”才会“不紊”，有轨才会减少越轨。因此，围绕农行一系列政策举措，我始终把规范管理，梳理各项管理流程作为管理工作的重点，要求执行制度必严肃，落实政策必到位。应该说，一年多的工作成绩是肯定的，但工作中的问题和不足也是客观存在的，其中主要表现在：

一是学习上不够深入，特别是在加强政策学习，主动思考问题上还做的不够。当前工作形势对我们农行干部的综合素质提出了很高的要求，深入学习已是刻不容缓。在当前知识经济时代，决定了我们必须加强学习，尤其是作为领导干部，要以能力建设为核心，加强自身和内部的学习，树立终身学习的理念，不断提升学习能力，拓展知识领域，改善知识结构，促进适应发展，提升在实践中解决问题的能力。

二是忙于工作事务，深入基层调研少。因此，今后我要围绕农行改革、发展、稳定的重大问题和热点、难点、焦点问题，积极采取各种方式，多深入基层，开展调查研究，努力在提高调研针对性和调研质量上下功夫，在充分掌握情况的基础上，通过深入系统的分析，力争在发现问题，揭示矛盾的同时，提出解决问题的办法和措施。

三是在执行上级的政策规定上，执行意识和执行力有待加强。当前，农行对依法规范经营的要求越来越高。作为农行干部我深感压力重大，责任艰巨。在今后，我要切实提高对执行

力的认识，加强执行力建设，养成果敢硬朗、求真务实、雷厉风行的作风，不折不扣地将上级政策贯彻落实到位。

四是工作方法有待进一步改进。有时工作经常会出现急躁和情绪激动的现象，而忽略循循益善的工作方式方法，缺乏耐心细致的工作态度，这是有待在今后工作中加以注意和改进的。

以上是我经过自我剖析发现的不足，我想在我身上存在的问题不仅仅是自己总结的这几个方面，肯定还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要上级领导和同志们给予中恳的批评。我将虚心地听取大家的意见，进一步反思工作中的问题，认真总结经验教训，改正不足，并在今后的工作中进一步加强学习，保持积极进取的良好精神状态，不断改进工作方法，更好地履行职责，在巩固过去完成成绩的基础上，与时俱进，开拓创新，进一步提高各项工作水平，高质量完成全年工作任务。