

# 借用劳动合同 借用人员劳动合同(模板5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 借用劳动合同篇一

在人们越来越相信法律的社会中，合同对我们的帮助越来越大，签订合同是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是小编为大家整理的借用人员劳动合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方：\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商，就甲方员工派往乙方参与\_\_\_\_\_项目管理工作事宜，达成如下协议：

一、甲方员工\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日派往乙方参加\_\_\_\_\_项目的管理工作。

二、甲方员工\_\_\_\_\_在乙方工作期间，须遵守乙方的劳动纪律和各项规章制度，服从乙方的管理，完成乙方交给的工作任务。该员工如有严重违纪行为，乙方可将其退回甲方，由甲方进行处理。

三、乙方承担甲方员工\_\_\_\_\_的工资，标准为\_\_\_\_\_元/月。每月\_\_\_\_\_日支付上月工资。

四、甲方承担其员工\_\_\_\_\_的各项社会保险费用，并为之办理缴纳手续。

五、甲方员工\_\_\_\_\_若提出离职，应提前\_\_\_日书面通知甲方和乙方。否则，应向乙方支付一个月工资的代通知金。

六、甲、乙任何一方若解除或终止本协议，应提前\_\_\_\_\_日通知对方。协议期满前一个月任何一方未提出终止合同意向，本协议自动延续一个周期。否则，协议期满本协议即行终止。

七、本协议签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

## 借用劳动合同篇二

因生产，工作需要，\_\_\_\_\_单位(以下简称乙方)，借调甲方\_\_\_\_\_同志(以下简称丙方)去乙方帮助工作，经甲乙丙三方协商同意，签订本借调合同。

### 一、借调期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满即终止借调合同。丙方仍返回甲方工作。

## 二、生产(工作)任务

1. 丙方应服从乙方分配的\_\_\_\_\_工作。
2. 丙方必须按照乙方规定的岗位职责，完成工作任务。

## 三、乙方应为丙方提供的生产、工作条件

1. 乙方负责对丙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。
2. 乙方根据国家规定，按工种要求发给丙方劳保用品，配置生产(工作)必须的劳动工具，并提供保障丙方安全、健康的生产、工作环境。
3. 其它必要的生产工作条件。

## 四、劳动报酬及保险福利待遇

1. 丙方在乙方工作期间的工资、奖金、津贴、补贴等，均与乙方同工种同等级别职工享受同等待遇。
2. 丙方在借调期间的医疗保险费用，由乙方按国家规定的标准支付。
3. 借调期间甲方保留丙方的职工身份，并连续计算工龄。
4. 借调期间，如遇工资调整，甲方按工资调整政策对丙方予以评定，符合条件，甲方应予升级，待借调合同期满后，丙方回甲方工作时，按调整后的工资级别执行。

5. 借调期间，由甲方为丙方提供住房。

6. 借调期间，乙方应按月(按年度)和甲方支付\_\_\_\_\_借调职工管理费，作为丙方的保险基金。

五、政治待遇和劳动纪律奖惩

六、违约责任

七、其他协商事项

本合同如有未尽事宜，凡属国家规定的，按有关规定执行。

八、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_ (签章)

乙方：\_\_\_\_\_ (签章)

丙方：\_\_\_\_\_ (签章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

1. 借用人员劳动合同范本

2. 劳动借用合同范本

3. 借用人员劳务合同

4. 最新销售人员劳动合同范本

5. 技术人员聘用劳动合同范本

6. 高级管理人员劳动合同范本

7. 工程人员劳动合同范本

8. 退休人员劳动合同范本

9. 办公室人员劳动合同范本

### 借用劳动合同篇三

二、甲方员工\_\_\_\_\_在乙方工作期间，须遵守乙方的劳动纪律和各项规章制度，服从乙方的管理，完成乙方交给的工作任务。该员工如有严重违纪行为，乙方可将其退回甲方，由甲方进行处理。

三、乙方承担甲方员工\_\_\_\_\_的工资，标准为\_\_\_\_\_元/月。每月\_\_\_\_\_日支付上月工资。

四、甲方承担其员工\_\_\_\_\_的各项社会保险费用，并为之办理缴纳手续。

五、甲方员工\_\_\_\_\_若提出离职，应提前\_\_\_日书面通知甲方和乙方。否则，应向乙方支付一个月工资的代通知金。

六、甲、乙任何一方若解除或终止本协议，应提前\_\_\_\_\_日通知对方。协议期满前一个月任何一方未提出终止合同意向，本协议自动延续一个周期。否则，协议期满本协议即行终止。

七、本协议签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（签字或盖章）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：（签字或盖章）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 借用劳动合同篇四

乙方(员工): \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、  
《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)、  
等有关法律法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自  
愿、协商一致、诚实信用的原则,签订本劳动合同,共同遵  
守本劳动合同所列条款。

### 一、劳动合同期限及试用期

(一)甲乙双方同意本合同的期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_  
日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。合同在有效期届满即行  
终止。因甲方工作需要,双方在完全同意的条件下,可续订  
合同。

(二)试用期为,从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_  
年\_\_\_月\_\_\_日止。(试用期包括在劳动合同期限内)。

### 二、工作内容和工作地点

(1)正式录用以后连续3个月无法完成月任务业绩指标的;

(4)根据乙方的工作表现、身体状况以及甲方生产经营的需要  
等情况,需要调岗的;

(5)绩效考核得分不足60分的;

(6)单位规章制度所规定的应调整岗位的情况的。

2、甲乙双方确认工作地点为济州岛汗蒸休闲会所或济州岛汗蒸休闲会所分店。乙方同意出现下列情况时，甲方可对乙方的工作地点进行调动：

(2) 公司业务拓展，增设新的办公或经营地址，有与乙方原工作性质相同或近似岗位，需要乙方前去支援的。

3、如乙方的工作地点或工作岗位变动，乙方同意其工资待遇也按公司规章制度随之变动，实行以岗定薪、岗变薪变。

### 三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方同意按以下第1种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作8小时(不超过8小时)，每周工作40小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经人力资源保障(劳动)部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经人力资源保障(劳动)部门批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。

### 四、劳动报酬

(一) 甲方经与乙方协商，同意按以下第1种方式支付乙方的工资。

1、乙方每月正常工作时间工资4000元；试用期内每月正常工作时间工资4000元。

2、双方约定以确定乙方工资。

(二)甲方每月15日前发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(三)甲乙双方对工资的其它约定。

## 五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《中华人民共和国职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

## 六、主要工作职责

(一)负责工商、税务等相关职能部门的财务审批。

(二)会所内所有消费单据的审核。

(三)会所内各项流水均以报表的形式上报给会所负责人。

(四)会所内易耗品、外卖品、以及固有资产的库存管理。

## 七、劳动纪律

(一)乙方应自觉遵守国家的法律法规、社会公德，维护甲方的声誉和利益。

(二)职业纪律：

1.应当热爱本职工作,钻研业务,使自己的知识和技能适应本



职工作的要求。

2. 应熟悉会计法律法规和国家统一会计制度。

3. 应按照会计法律法规规定的程序和要求进行财务工作, 保证所提供的财务信息合法、真实、准确、及时、完整。

4. 办理会计事务应实事求是、客观公正。

5. 应熟悉本公司业务管理情况, 运用掌握的财务信息, 为提高公司经济效益服务。

6. 应当保守本公司的商业秘密, 除法律规定或公司领导同意外, 不得私自向公司无关人员或外界提供或泄露公司的财务信息。

(三) 乙方违反劳动纪律, 甲方可依据甲方的规章制度给予纪律处分, 直至解除劳动合同; 乙方同意甲方可对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 八、劳动合同变更、解除和终止

(一) 甲乙双方协商一致, 可以解除劳动合同。

(二) 乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除劳动合同:

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

4、乙方在其他单位兼职, 造成甲方名誉受损, 或其他经济损失在20xx元以上;

5、甲方规章制度或国家法律法规政策规定的其他情形。

(三) 乙方应征入伍、被依法限制人身自由或者失踪但是尚未

被人民法院宣告失踪、死亡的，甲方可以中止履行劳动合同，也可以根据甲方规章制度进行处理。

## 九、声明与确认

(一)乙方确认：其向甲方提供或填写的入职登记表，履历上的信息完全真实有效。乙方与其他用人单位不存在劳动关系，亦不受竞业限制义务的限制。

(二)乙方确认：甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下，乙方在本合同中填写的通信地址为甲方邮寄送达地址，甲方以ems或挂号信邮寄至该地址的，视为送达。

(三)本合同约定之岗位或工种，乙方已知悉其录用条件，包括规章制度里规定的录用条件以及下列录用条件：

- 1、具备政府规定的就业手续；
- 2、胜任甲方安排的工作和甲方规定的岗位职责的；
- 4、与原用人单位已依法解除或终止劳动关系；
- 5、与原用人单位不存在竞业限制约定或不在限制范围内的；
- 6、未按本合同约定时间到岗；
- 7、入职后不得拒绝购买社会保险或者拒绝按甲方制定的劳动合同版本签订劳动合同；
- 8、不应隐瞒曾经受过法律处罚或者纪律处分的事实；
- 9、完成试用期的工作任务，考核达标。

## 十、保密约定

乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的支术密和经营信息。其中，经营信息包括但不限于：客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标底及标书内容等。

## 十一、违反劳动合同的责任

(一)乙方违反法律法规及本合同约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训和招收录用费用；
- 2、对甲方生产经营工作造成的各种经济损失；
- 3、甲方由此支出的律师费用、调查费用、诉讼费用等；如果上述损失无法准确计算，则乙方向甲方支付的赔偿金最低为相当于乙方在履行本合同约定之岗位实际获得的月平均工资之二倍。

(二)如果乙方违反本合同约定的其他义务，或者违反劳动纪律、规章制度的，乙方应当赔偿由此造成的全部损失。如果这种损失无法准确计算，则乙方向甲方支付的赔偿金最低为相当于乙方在履行本合同约定之岗位实际获得的月平均工资之二倍。

## 十二、劳动合同解除和终止手续

甲乙双方解除或终止本劳动合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。甲方出具的解除或者终止劳动合同的证明，应当写明劳动合同期限、解除或者终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限。

### 十三、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

### 十四、双方认为需要约定的其他事项：

### 十五、其它

(一)本劳动合同未尽事宜，按现行法律法规执行。

(二)本劳动合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 借用劳动合同篇五

生产，工作需要，\_\_\_\_\_单位(以下简称乙方)，借调甲方\_\_\_\_\_ (以下简称丙方)去乙方帮助工作，经甲乙丙三方协商同意，签订本借调合同。

一、借调期限本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止借调合同。丙方仍返回甲方工作。

## 二、生产(工作)任务

1. 丙方应服从乙方分配的\_\_\_\_\_工作。
2. 丙方必须按照乙方规定的岗位职责，完成工作任务。

## 三、乙方应为丙方提供的'生产、工作条件

1. 乙方负责对丙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。
2. 乙方根据国家规定，按工种要求发给丙方劳保用品，配置生产(工作)必须的劳动工具，并提供保障丙方安全、健康的生产、工作环境。
3. 其它必要的生产工作条件。

## 四、劳动报酬及保险福利待遇

1. 丙方在乙方工作期间的工资、奖金、津贴、补贴等，均与乙方同工种同等级别职工享受同等待遇。
2. 丙方在借调期间的医疗保险费用，由乙方按国家规定的标准支付。
3. 借调期间甲方保留丙方的职工身份，并连续计算工龄。
4. 借调期间，如遇工资调整，甲方按工资调整政策对丙方予以评定，符合条件，甲方应予升级，待借调合同期满后，丙方回甲方工作时，按调整后的工资级别执行。
5. 借调期间，由甲方为丙方提供住房。
6. 借调期间，乙方应按月(按年度)和甲方支付\_\_\_\_\_借调职工管理费，作为丙方的保险基金。

五、政治待遇和劳动纪律奖惩\_\_\_\_\_

六、违约责任\_\_\_\_\_

七、其他协商事项本合同如有未尽事宜，凡属国家规定的，按有关规定执行。

八、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_ (签章) 乙

方：\_\_\_\_\_ (签章) 丙

方：\_\_\_\_\_ (签章)