

最新水库的工作计划 水库五进工作计划 优选(优秀7篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

水库的工作计划篇一

1. 加强组织领导。成立乳山市深化小型水库管理体制改革的样板县创建工作领导小组，领导小组各成员单位要高度重视，落实责任，将创建示范县列入重要议事日程；要精心组织，统筹推进，严格按照创建标准和时限要求组织实施，确保高标准高质量完成示范县创建工作。

2. 做好协调共创。各有关单位要紧密配合，共同协调做好示范县创建工作。市财政局负责管护经费的筹措落实和使用监督；市水利局负责统筹指导小型水库安全运行管理，落实小型水库管护考核标准，加强监督检查，严格审批程序，确保小型水库管护到位；市自然资源局负责小型水库新建管理房等的土地协调保障；各镇人民政府统筹负责辖区水库的具体创建任务。

4. 做好经验总结。充分发挥基层干部群众的积极性和创造性，探索专业化、社会化的管理模式，及时总结有关工作经验和典型做法进行宣传推广。

附件2

组 长：姜春龙 市委常委，市政府副市长、党组成员

副组长：毕建武 市水利局局长、党组书记

成 员：孙福斌 市财政局局长、党组书记

王 庆 市自然资源局局长、党组书记

于晓东 市文化和旅游局局长、党组书记

张新伟 市水利局党组成员、水利事务服务中心主任

于 鹏 夏村镇党委副书记、镇长

张晓岩 乳山口镇党委副书记、镇长

李昱鹏 海阳所镇党委副书记、镇长

刘 杰 白沙滩镇党委副书记、镇长

李 傲 大孤山镇党委副书记、镇长

王 飞 徐家镇党委副书记、镇长

矫学顺 南黄镇党委副书记、镇长

段 鹏 冯家镇党委副书记、镇长

丁 林 下初镇党委副书记、镇长

马军磊 午极镇党委副书记、镇长

李 山 崖子镇党委副书记、镇长

王洪峰 诸往镇党委副书记、镇长

邵 鹏 育黎镇党委副书记、镇长

刘伟杰 乳山寨镇党委副书记、镇长

领导小组办公室设在市水利局，毕建武同志兼任办公室主任，统筹协调推进深化小型水库管理体制改革的样板县创建工作任务。

水库的工作计划篇二

根据延安市水务局转发《关于切实做好水库安全管理和安全隐患排查治理工作的紧急通知》的通知，我单位立足于防大汛、抗大洪抢大险，强化“安全第一，预防为主”的方针，深入开展水库安全隐患排查整治工作，确保大坝安全正常运转，保障大坝下游地区人民群众生命安全。现将工作情况总结如下：

一、水库运行管理责任制度落实情况

边墙渠水库属于中型水库，按照相关规定为县级管理，“吴起县边墙渠水库管理处”负责水库日常管理，水库防汛由“吴起县防汛抗旱指挥部”统一指挥调度。为了加强调度，成立了“边墙渠水库防洪抢险指挥部”负责防洪抢险现场指挥调度，县政府主管农业副县长为行政首长负责人，县水务局一名业务副局长为技术责任人，水库管理处为管理责任人。并由长城镇政府负责组织镇机关干部和邻近村组民兵，组建100人抢险队伍，同时负责协调2辆铲车机动抢险。

二、水库工程管理和巡视检查情况

认真落实水库隐患排查工作，将排查工作细化到每一个项目和环节，将排查责任落实到每一个岗位和责任人。对于排查中发现的问题，明确水库安全隐患排查整治相关责任人，及时督促、认真分析原因，根据问题的性质和类别，研究制定切实可行、有针对性的措施，限期治理。

对水库安全管理责任制和水库安全管理责任人是否落实，水库管理单位和管理人员是否明确，水库防汛责任人是否上岗

到位、靠前指挥;水库有无值班人员坚守岗位,值班人员是否熟悉水库运行管理业务和应急处置程序,特别是领导带班和工作人员24小时值班制度是否落实;大坝安全监测和预警设备运行是否正常;水库汛期调度运用计划、水库大坝安全管理应急预案、防洪抢险和人员转移等应急预案是否完善;各类防汛抢险物料是否得到及时更新和储备,对于难以在水库现场储备的,运输工具和调度方案是否落实;在建工程是否制定渡汛方案、超标准洪水应急预案,险情应急抢护措施是否落实;水库大坝、放水洞等工程建筑物以及闸门启闭设备是否完好无损、运行正常;备用电源是否落实等逐一排查。

三、水库日常维修和养护情况

1、水库大坝廊道、护坡、放水洞、抽水站每天巡查,每周详查。并详细填写《水库坝体巡视检查记录》和《水库水位观测记录》。

边墙渠水库管理处储备编织袋__条,石料200方,铁丝2吨,土工布吨,雨衣100件,雨鞋100双,救生衣100件,救生圈60个,应急灯30个,多功能强光灯1台,铁锹100把,小型柴油抽水机2台。

3、水库大坝安全监测、水情雨情测报和储备预警设施情况。

边墙渠水库管理处设雨情自动测报站1处,防汛专业电话1部(0911-78120__),100瓦短波电台1部(呼号0116,日频率,夜频率,备用频率和,均为下边带),备用2千瓦发电机1台,千瓦报警器1台,专门用于水库抢险报警。

四、水库目前存在的问题

1、放水洞及护坦地基处于软泥基岩上,检查发现护坦砌石挡墙有裂缝和破损。

- 2、反滤体右下角有沉陷，大坝背水坡排水渠有部分损毁。
- 3、水库防汛道路路面破损，道路边沟塌陷约30米，主要原因是钻采公司运输重车的碾压造成的。
- 4、水库雨水情自动测报器被雷击坏，无法正常投入使用。
- 5、放水洞电机无法正常运转。

五、整治措施

目前正在落实资金，组织人员维修维护，确保水库大坝安全运行。

水库的工作计划篇三

20__年以来，我局在市委、市政府的正确领导及上级有关部门的关心指导下，坚持以__为统领，积极贯彻落实上级指示精神，紧紧围绕年初既定目标，深入开展单位文化建设，狠抓防汛生产安全，强势推进重点项目建设，积极谋划外联招商，多措并举转作风提效能，各项工作如期完成，取得了一定成效。

一、融合创新，彰显峡水文化特色

构建良好单位文化氛围，用心打造职工幸福家园，是我局坚持不懈、倾力建设的一项系统工程。以“敬业、尚德、务实、创新”为主线，搭平台、设载体，充分调动各线力量，全力构建峡水文化特色，旨在加强交流沟通，形成团结干事合力，为水库持续健康发展提供动力支撑和基础保障。

（一）以活动提素质。开展“三个一”谈心交流活动，在局领导、中层干部、普通职工间进行面对面谈心100多人次，互办实事60件，书信交流__年演讲比赛；组织“十佳道德模

范”评选及颁奖晚会。通过开展上述活动，增进了同事间的理解与信任，营造出积极和谐团结干事氛围，有力促进了干部职工综合素质提升。

（二）以关爱促和谐。建立健全关爱职工生活制度，明确“十个关爱”（即职工结婚、生育、生日、住院、调离、退休、贫困病残、逝世、直系亲属逝世及离退休人员节日慰问），细化关爱标准程序，指定部门落实专人做实做细关爱工作，形成制度化、长效化关爱机制，使干部职工时时处处感受到组织温暖，从而促进单位和谐发展。今年来，我局共组织关爱慰问职工198人次。

（三）以感恩树新风。充分发挥工青妇组织引领作用，动员干部职工积极参与公益活动，不断提高道德修养，形成感恩社会、回馈社会共识，树立峡水新风。今年来，我局组织职工参加义务献血38人次，共8600毫升；开展扶贫助学活动，走访慰问农村贫困户、老党员54名，帮扶资金28650元，关爱儿童、捐资助学金额15000元；发动干部职工为社会困难群体伸出援手，累计捐款42970元。

二、狠抓落实，水利生产安全高效

（一）突出“三早”，有效应对“旱涝急转”

1、早组织。组织成立防汛安全领导工作小组，由主要领导亲自抓，分管领导具体管；建立健全《水库管理制度》，明确岗位职责；分解落实全年工作目标任务，出台目标责任制考核办法；制定防汛抢险应急预案，成立防汛应急小组；编制报批水库防洪调度方案。

2、早部署。组织进行汛前安全大检查，检查内容包括制度落实、台账记录、设备工况、大坝安全监测、水情测报系统、库区森林防火、水资源保护等方面，并进行了白水坑水库备用电源倒闸试验、泄洪闸门启闭操作；针对检查中发现的问题

题，及时制定整改措施，强化人员安全意识，调紧安全生产弦。

3、早落实。做好大坝泄洪闸门、启闭机、位移沉降观测设备、水情测报系统、车辆船只维护保养；配齐储足麻袋、水泵、铁锹等防汛应急物资；完成水毁工程修复、泄洪河道疏浚；合理安排发电计划，提前降低水位腾出防汛库容，科学应对6月份集中强降雨；加强大坝安全监测历史数据分析，抓好水库洪水调度系统试运行、水库安全管理信息平台建设推进工作。

（二）推行“三化”，促使生产安全高效

1、安全管理元素化。以加快水库安全运行管理平台建设为抓手，划分大坝、电站、渠道安全管理单元，将水工建筑物按部位、机电设备按台项、渠道按段、灌区按片进行元素化分解，通过梳理整合建立信息化平台，实时获知安全元素运行状态、工作进程，达到远程监督、管理、控制效果，全盘掌握情况，确保安全生产无疏漏。

水库的工作计划篇四

张钰菁

24082602062

浅谈我国水库移民问题

了大量问题。

一、水库移民问题的主要表现形式

1. 水库移民的贫困面大, 在当地经济发展中处于边缘化状态

降,造成与当地群众的差距越来越大。

2. 生产资料匮乏,安置区容量不足,移民的生计问题难以为继
常与当地群众产生纠纷。

3. 基础设施落后,生存环境不能满足移民的基本生活需要

移民安置区大多地处偏远山区,特别是大多数库区没有修建沿
库公路、跨库桥梁或码头,移

时超水位蓄水,库周移民由此造成的损失又得不到补偿,加剧
了库区移民的贫困。

4. 水库移民的长期依赖和抱怨情绪,影响着自身的发展

移民搬迁后,无论是就地后靠还是外迁安置,移民不仅失去了
原有的生产生活资料,而且失

去了熟悉的生活环境和原有的社区网络资源,面对的是一个完
全陌生的环境,一切都需要

所能及的帮扶措施,但效果并不明显。

二、我国水库移民问题的成因

1. 我国的基本国情,客观上决定了移民问题的复杂性和解决移
民问题的长期性

不断增强的基础上,逐步加大后期扶持力度,这就决定了我国
水库移民安置上的长期性。

2. 对移民安置工作认识的偏差,主观上留下了水库移民问题的
隐患

移民权益的现象仍不同程度地存在。

3. 前期补偿标准低, 后期扶持措施落实不到位

严重不足、后期扶持管理跟不上

位, 协调能力弱, 职能职责不健全, 工作经费不落实, 很不适应移民工作的需要。

三、坚持前期补偿与后期扶持相结合, 妥善解决好水库移民问题

随着改革开放的深入和国家实力的不断增强, 党中央、国务院对水库移民的生产生活问题

1. 强化水库移民安置工作的行业管理

首先, 要建立全国统一的水库移民管理机构体系。体制进行改革的一个关键是要建立起移

2. 在新建工程移民的补偿上要科学合理, 确保移民重建家园的基本需要

首先, 对移民的淹没损失要进行合理补偿。其次, 要建立水库移民淹没损失的评估体系建设

充分考虑移民无形资产的损失。

3. 统筹各方力量, 加大后期扶持力度

由于中国的国情, 我们还无法像一些西方发达国家那样, 实行一次性足额补偿。必须在前期

民安置区的经济社会发展。

4. 切实维护好水库移民的合法权益

首先,要加快水库淹没补偿和移民安置工作的法制化建设,坚持依法移民,并消除不同工程

5. 采取现金直补与项目扶持相结合的方式,让水库移民共享改革发展成果

国务院17号文件就移民扶持方式作了明确,即尽量将后期扶持资金直接发给移民,并在扶

安置区经济社会的持续健康发展,水库移民问题才能得到彻底解决。

水库的工作计划篇五

按照省委省政府“五水共治”决策部署,以数字化改革为牵引,坚持系统推进、整体智治,强化精准施策、靶向攻坚,切实打好“五水共治”巩固提升持久战,加快推动“五水共治”向“五水共智”转变,围绕深化水污染防治、严格水环境治理、完善水资源保护、加强水域岸线保护管理、促进水生态修复、健全执法监管等六大任务,持续将紧水滩水库水环境治理推向纵深,确保紧水滩水库实现河湖水域不萎缩、功能不衰减、生态不退化,达到水清、岸绿、景美。

二、主要任务

(一) 深化水污染防治

1. 加强工业污染治理和提升。一是杜绝有污染的企业进入辖区,建立生态环保企业优惠机制。二是全面排查装备水平低、环保设施落后的小型工业企业,引导转型升级,实施重点监控。三是开展对水环境影响较大的“低、小、散”落后企业、加工点、作坊的专项整治。四是切实做好日常督查,常态化

巡查。2022年，完成龙泉市塔石污水处理厂总氮处理工程，总投资金额约2300万元。

3. 加强农业农村污染防治。强化生产环境保护，推广精准施肥和农药减量控害技术，促进水源地种植业清洁化生产。防治畜禽养殖污染，严格执行畜禽养殖区域和污染物排放总量“双控制”制度与禁养区、限养区制度，调整优化养殖业布局。控制农业面源污染，加快推进农业转型升级，深化“肥药两制”改革。开展农村环境综合整治，启动新一轮农村人居环境提升行动，持续开展村庄清洁行动，切实提升农村人居环境。

（二）严格水环境治理

1. 加强入河排污（水）口监管。开展入河排污（水）口登记建档，摸清排污（水）口所在位置、排污规模和主要污染物等基础信息，建立入河排污（水）口信息台账动态更新制度。

2. 加大水库两岸污染物入湖管控措施。常态化做好水面垃圾清理，重点做好水库两岸地表100米范围内的保洁工作。

（三）完善水资源保护

1. 加强水功能区监督管理。加强水功能区纳污管理，现状污染物入河量大于限制排污总量的水功能区，不得批准新建除城镇集中式生活污水处理设施以外的入河排污口。严格取水管理，对本地区年度用水总量实行总量管理。对水功能区水量、水质进行监测，建立水功能区监督管理信息系统。

2. 加强饮用水源保护。推进辖区内集中饮用水水源地建设，常态化做好饮用水水源地环境风险排查，健全监测监控体系，建立安全保障机制，完善风险应对预案，同时采取水资源调度环境治理、生态修复等综合措施，达到饮用水水源地水量和水质要求。

（四）加强水域岸线保护和管理

水库的工作计划篇六

1、各级水利女职工组织，要引导广大女职工以xxx理论“三个代表”重要思想为指导，增强责任感和使命感，正确认识和对待改革发展过程中利益关系和利益格局的调整，积极投身改革。

2、深入开展女职工经济技术创新工程，突出实效性。组织女职工积极参加劳动竞赛、合理化建议、技术革新、发明创造等职工经济技术创新活动，使女职工在各单位改革发展中贡献智慧和力量。

3、要根据女职工的群体结构，岗位特点，继续开展女职工建功立业示范岗活动。培养、推荐、树立女劳模，先进典型。

二、深入实施女职工素质提升工程，为全面建设小康社会开发女性人才资源

4、要树立科学的人才观、发展观。把提升女职工队伍整体素质作为服务女职工大局的一项战略任务，在女职工素质提高工程中，要以提高职业技能素质为核心，以促进岗位成才为目标，将素质提高工程融于岗位实践中。

5、巩固和发展女职工素质达标成果，继续建立和完善女职工终身学习、全过程学习的动力机制。深入开展“创建学习型组织，学习型家庭，争做知识性女职工”的活动。各单位要为女职工参加各类学习创造条件。

三、维护女职工权益，努力实施爱心帮扶工程

7、对特殊困难女职工实施重点帮扶。各级工会女职工组织要继续贯彻落实全总女职工委员会《关于切实解决单亲困难女

职工生活问题的意见》，全面掌握单亲困难女职工的基本情况，帮助她们解决在经济上和精神上遇到的双重困难。要创造条件，让更多的困难女职工特别是单亲女职工享受免费妇检。继续开展爱心助学活动，使这项工作成为工会女职工工作的亮点和品牌。继续深化健康救助和医疗救助工作，积极开展女职工保健知识讲座，力争使每一位女职工都接受保健知识教育。要求动员组织80%的女职工参加“女职工特殊疾病保险”。

四、加强女职工组织建设，提高做好女职工工作的能力

8、要按照《湖北省实施办法》和《工会女职工委员会工作条例》的要求，切实做到工会女职工委员会与工会委员会同步建立。当前要重点抓好改制企业女职工委员会的建立。扩大工会女职工组织的覆盖面，最大限度地把女职工尤其是进城务工女职工组织到工会中来。

9、女职工委员会主任由同级工会女主席、女副主席或相应的专职女职工干部担任；同级工会没有女主席或女副主席的基层工会，要经民主协商，推选符合条件的女职工担任，任职期间享受同级工会副主席待遇。

10、加强女职工干部思想建设。在女职工干部中形成勤于学习，善于思考，勇于创新的良好风气，不断提高女工干部的政策理论水平和分析、解决问题的能力。分期分批组织女职工干部参加培训学习。

水库的工作计划篇七

为强化水库安全管理工作，明确责任主体，在深入调查摸底的基础上，去年9月，市政府办公室专门下发了《关于进一步加强全市小（二）型以上水库安全管理工作的通知》，

《通知》规定，农村集体组织所有的小（二）型以上水库，由所在地的乡（镇）人民政府（街道办事处）承担其主管职

责；市、县（区）供水部门使用的水库，由使用水库的部门承担其主管职责；部队及其他行业使用的水库由这些使用单位承担其管理职责。乡（镇、街道）、村主管的小（二）型以上水库要确定一名相应的乡（镇、街道）、村负责人为安全责任人，供水部门、部队及其他行业管理的水库，水库主管单位要确定一名相应的领导为水库安全责任人，对水库安全负总责。县（区）水行政主管部门负责对本行政区域内所有小型水库的安全管理实施监督；市水行政主管部门主要对小（一）型以上水库的安全管理实施监督。小（二）型以下小水库、山塘的安全管理工作由所在地乡（镇、街道）政府（办事处）、村委会负责抓好落实。责任人确定后，市三防指挥部还将名单在*日报上作了公布。

在管理经费上，除省补外，从今年起，市财政对乡（镇、街道）、村集体组织所有并负责日常管理的小（二）型以上水库每年每座补助安全管理经费1200元。各县（区）也安排了相应的配套补助经费，定海区每座补800元，并要求乡（镇、街道）再配套1200元；普陀区每座补1200元；岱山县每座补1000元，同时根据水库规模，要求乡（镇）、村再配套800至2500元；嵊泗县每座补2200元。

二、健全管理机构，强化管理责任

根据《水库大坝安全管理条例》和省政府、水利部关于加强小型水库安全管理工作的有关规定，结合*实际，我们规定所有小（一）型和重点小（二）型水库都必须建立管理机构，配备专职管理人员。水库管理人员的年龄一般控制60周岁以下，身体健康，具有相当于初中的文化程度，有较强的工作责任心。同时，为强化管理责任，水库管理机构都与水库专职管理人员签订水库安全管理责任书，明确水库管理人员职责，包括坚持值班制度、每天至少对大坝巡查一次、经常清除坝面杂草、溢洪道清障、对病险水库进行动态监视、大坝渗漏及损害情况及时记录报告、保持管理房整洁和小（一）型水库电话线路畅通、如实填写市局统一制发的水库巡查登

记表，以及检查、考核等。从我局组织的分别于6月上旬、7月中旬进行的两次“明查暗访”和抽查来看，各县（区）、乡（镇、街道）、村，各水库管理单位以及水库管理人员执行相关规定、制度的情况大都比较较好。

同时，为提高水库管理人员的整体素质，我们还注重了水库管理人员的业务培训。主要内容为，水库的安全检查与加固、防汛与抢险、运行管理等，授课后还进行了考试，并颁发了上岗证书。至目前，全市已有120名库容在30万立方米以上水库的管理人员参加了业务培训。我们计划明年上半年再举办一期水库管理人员培训班，至此，全市所有小（二）型以上水库的管理人员都能达到持证上岗。

三、搞好技术认定，合理编制规划

为加快水库大坝安全鉴定（技术认定）工作步伐，省厅在衢州召开千库保安工作会议后，我市各县（区）和市本级都专门成立了由业务副局长挂帅的水库大坝安全鉴定（技术认定）专门班子，结合**年的普查资料，对所有小（二）型以上水库的基本情况（包括水库建设背景、发展历程、目前状态及管理中的相关问题）、安全保障体系（包括水库存在的安全隐患、防汛保障系统可靠性、除险加固的动态）以及工程环境状况等进行了深入细致的调查，而后分别不同情况，逐一作出认定。至8月底，除虹桥水库（中型）的大坝安全鉴定尚还在进行外，其他小二型以上水库的大坝技术认定工作已基本完成。

在对小（二）型以上水库进行大坝技术认定的基础上，根据省厅颁发的《浙江省千库保安专项规划编制导则》要求和7月30日省厅召开的千库保安规划座谈会精神，本着既要“高标准、高起点”、又要“因地制宜、实事求是、量力而行”的原则，8月底前，我市各县区和市本级相继编制完成了千库保安工程专项规划。经我局初审后的千库保安规划已上报省厅。根据规划，在20*年至20*年间，我市共要加固68座〔小

（一）型13座、小（二）型55座]病险水库，其中定海区25座，普陀区18座，岱山县19座，嵊泗县4座，市本级2座。估算总投资15677万元。

四、规范建设管理，保证工程质量

我市今年列入省千库保安计划的14座水库，有3座（岱山县的东沙水库、小高亭水库、石柱湾水库）已基本完成；6座（定海区的大支水库，普陀区的小田湾水库、小浦岙水库、客浦水库，岱山县的磨心下水库、浪荡湾水库）正在抓紧建设，年内均可竣工。尚未动工的5座水库中，有2座（嵊泗县的基湖水库、宫山水库）正在组织招投标，即将开工，争取年内基本完成；定海区的龙王堂水库正委托省水科院抓紧作方案修改，涨茨水库由于前几个月为保证当地村民饮用水而不能放空库水，以至拖到最近才完成测量，现正在设计，10月中旬可开工，争取年内基本完成；市本级的南岙水库，由于扩容加高大坝牵涉到政策处理等因素，目前正在组织设计。