

最新建筑单位司机工作总结(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

建筑单位司机工作总结篇一

20__年即将过去，新的一年也即将开始，在这辞旧迎新之际，回顾两年多来的工作历程，总结参加工作来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短更好的做好技术管理工作，下面分几方面对一年来的工作进行一下总结。

一、专业技术岗位职责

自20__年8月进入单位以来，我主要负责管理处景区开发建设规划、可研、初设等前期工作。以及工程建设现场施工管理，资料收集、整理、报送。入管理处规划建设科以来，按照管理处工作安排和领导的要求按时按质的完成了天河古城、北镇关、虎踞山环境综合治理项目规划、设计；沙帽山环境整治项目路灯工程、登山栈道步道工程、三泉点牌楼工程、烈士陵园园路工程、天河古城道路改造工程的建设施工现场管理和资料收集、整理、报送。现就进入管理处规划建设科专业技术岗位两年多来的工作总结如下：

1、施工现场管理。做为规划建设科工程管理人员，过去两年多时间里，累计参加项目工程建设6个，负责现场管理的项目工程3个，不论是施工质量、施工进度、施工现场的管理都给我很大的压力，我工作的好坏已不是个人问题，直接影响到我们景区项目建设的声誉和今后发展。所以在管理处安排我负责工程施工现场管理后，在每个工程的施工中我必须认真

学习施工图纸和施工规范以确保施工质量，在学习同时把施工重点、施工方法和处罚条例都记录下来，以便技术交底中不遗漏，尽量做到事先预料，事前解决，针对有些重点问题在每个阶段施工初期都要向施工单位现场施工员和项目经理提出具体要求，特别强调问题的严重性并耐心向他们讲清规范中的要求。在施工前我会详细了解施工单位材料的储备情况和人员的准备情况为下一道施工程序做好充分准备。在施工中我严格按照工程的施工设计要求、相关规范和管理处建设方案实施，施工期间我不间断的在施工现场巡视，对施工重点情况落实检查、对施工质量的控制、化解各施工中遇到的与征地、拆迁等矛盾、解决现场施工过程中出现的问题。并督促施工进度。

2、资料管理。在资料方面，按照工程的形象进度及时完成施工记录、放线记录、过磅记录、见证记录的编制和上报，在记录过程中发现问题及时向单位领导汇报，并联系设计单位、监理单位和施工单位进行协调解决。按照管理处工作安排及风景区规划要求，完成天河古城、北镇关环境综合治理项目等的前期规划资料收集整理，协助设计勘察单位工程师完成地形测量、景区自然资源、文化资源的挖掘，从而更好的完成立项、可研及初设。

3、学习培训。由于是刚参加工作，而且是专业技术性非常强，我必须加倍努力学习工程建设相关知识，虚心向领导学习，向监理工程师学习，向施工人员学习，并且参加到工程建设各个环节。从工程的规划设计、图纸审查、施工招投标、现场施工管理、工程竣工验收以及后期的维护工作我都参加到其中，了解学习各个环节的知识和技术要求、规范和相关法律法规等。两年来，我先后参加过招投标、施工管理等专业技术培训学习，以及管理处每月的工程技术和法律法规学习。提高了自身的业务水平。

二、工作中存在的问题

1、自身方面因为经验不足，对问题考虑不够全面，对某些专业性强的技术不懂，给工程管理带来一定的影响。

2、在施工技术方面，由于缺乏施工经验。在施工现场不能准确的快速的找出施工中存在的毛病，没能把施工图和施工规范灵活巧妙的运用。

以上问题虽没有影响工程验收，但“查找不足赶先进、立足根本争先进”作为工作方针的自己觉得没有尽到一个技术人员的职责，在以后工作中自己将努力做到更好。

三、今后的工作打算

通过总结两年来的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

建筑单位司机工作总结篇二

天津市建筑企业招用务工农民劳动合同书

天津市建筑企业招用务工农民劳动合同书

甲方(

性别：_____民族：_____

户籍所在地：_____省_____市_____县(区)

_____乡(镇)_____村(街)

根据《中华人民共和国劳动法》和本市有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限执行下列_____款

编辑

建筑单位司机工作总结篇三

_____有限责任公司：

兹有我公司_____同志等_____人前往贵单位介绍_____工程投标报名事宜，到时请接洽！

_____有限公司

日期：_____

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

建筑单位司机工作总结篇四

20xx年上半年□xx建筑安装工程有限责任公司在住建局党组的

正确领导和大力支持下，经过全体干部职工共同努力，公司在生产经营、安全生产、工程管理和政治思想工作等几个方面都取得了较好的成绩，保持了公司良好的发展势头，面貌不断焕发新春，较好的完成了组织交给的各项任务。上半年施工产值达到4350万元，在建工程11项，其中接转工程5项，新开工程6项。施工面积86800平方米，各项指标与去年同期基本持平。公司重点工程吴桥中学迁建工程基本竣工，工程质量好、施工进度快，将按期竣工交付使用。

在安全生产方面，公司一直把安全工作放在各项工作的首位，始终坚持“安全第一，预防为主”的指导方针，层层把关，责任落实到人，从施工负责人到生产一线工人，通过开展安全生产教育，安全意识普遍提高，增强了自我保护能力，在资金紧张的情况下，保证了安全资金的投入，做到了安全管理与安全投入同步进行。各施工队工作主动，严格把关，不但保证安全生产投入，而且现场管理制度进一步完善，距安全标准管理的要求愈来愈近。从年初以来公司一直安排专职安全管理人员深入现场，督促检查安全生产，发现隐患及时整改，杜绝了各类安全事故的发生，为企业生产奠定了基础。

在管理上公司严格执行国家行业标准、法律法规和强制性标准，在施工过程中贯穿“高标准、严要求”的管理指导思想，管理体系健全，积极推广新工艺，新技术，以适应建筑业发展的需求，把工程质量管理和管理成本控制放在管理工作首位。“以质量求生存，以信誉求发展”是我们企业立足的根本。公司现场管理人员与监理密切配合，保证了工种质量，工程合格率100%。在过去的基础上不断总结经验，又迈进一个新台阶。

在政治思想方面，领导班子能够认真贯彻党的路线方针政策和省、市、县各级组织的重大决策部署，勤政廉洁，具有较强的凝聚力和战斗力。深入贯彻落实省政府“解决思想、改革开放、全新驱动、科学发展”总体要求和市委、市政府唱响“四大”，加快“五城”建设的决策部署，服务群众，积极

做好事，办实事，解难事。组织全体干部职工认真学习中央领导重要讲话，增强政治思想观念。公司政局稳定，没有违法违纪现象的发生，为社会稳定做出了贡献。

公司上半年虽然取得了一定成绩，但仍存在诸多不足，施工技术、施工工艺、施工管理与建筑业发展还有一定距离，安全隐患仍然存在，总体管理水平不够高，各施工队之间存在差距，距标准化管理还有一定距离，抗风险能力差，目前意向工程少，对下半年生产提出了挑战，下半年经营形势严峻，我们一定要有足够的认识，要调动方方面面的积极性，再接再厉，争创好成绩，全面完成年初制定的奋斗目标。

建筑单位司机工作总结篇五

一年来在建筑公司安装处全体员工的勤奋努力下，克服了种种困难，顺利完成了各工程的施工任务，为了将今后的工作做的更好，积累经验、弥补不足，现对今年工作进行总结。

一、管理方面

建筑施工企业的生命在于市场，没有市场、没有施工任务必将走向衰亡，而质量是企业生存的保障，我们在保证工程施工质量的前提下，建立了良好的奖惩制度，对于节约材料、节省工时及质量过硬的工程的主要施工人员给予经济上的奖励，并列为先进生产者的候选人。

年初，在工作管理计划中，列入了计件工作制度，对于可计件施工的分项工程，根据施工中积累的定额工作量，由施工人员向队长分段承包施工，随着计件制度的实施，在实行此制度的工程中极大的提高了施工人员的工作积极性，在保证质量的前提下，极大的加快了工程的施工进度。

二、工程施工方面

由于各工程主体施工期密集，而电气施工人员短缺，为此，我们通过水电暖施工人员之间的相互调度、协调或者一人兼顾多个工程，来保证工程的顺利进行，已免影响整个工程的总体进度。施工中经常发生进户管标高与基础圈梁标高相矛盾的现象，有时管道安装到此处被迫改变原有的走向，有的管道不得不紧贴基础圈梁敷设，当基础下沉时，管道甚至受力断裂；为彻底杜绝此类事件的发生，对所有工程的图纸都与土建结构图纸进行对比，发现问题及时与甲方、设计方协商解决。

在施工前期，我们组织技术员、水电暖各班组施工人员对图纸内容进行了详细的琢磨、研究，电气逐回路、暖卫逐根管线进行分析，同时对照土建施工图分析其标高、位置及平、立面图的标注是否存在矛盾，对存在疑问的地方及时与监理方、甲方取得联系，并要求设计人员给予及时准确的答复，形成书面形式的变更文件或图纸会审记录；施工中，由技术员对照各专业施工图纸，提前绘制出穿墙套管隐蔽工程验收图，对照其施工，于施工后及时通知监理方、甲方共同对照施工图纸逐个套管核实位置、标高，形成隐蔽验收记录，且签章齐全，从而保证了工程的顺利进行。

在施工管理过程中，我处以施工工艺规程为依据，对各个施工工程进行严格的检查与监督，发现问题及时提出，必要时进行停工返修，使现场操作人员意识到，工程质量是企业的生命，是关系人民生命和财产安全的大问题，使施工班组懂得工程质量是生产出来的，而不是检查出来的。我们始终把施工质量放在第一位，运用技术和管理相结合，狠抓工程质量，抓好工程材料质量关，严格执行施工工艺规程，勤检查、勤督促，来提高班组的生产技能，运用奖罚制度抓好工程质量。

三、材料管理方面

针对目前大部分工程均由甲方供应材料，安装工程利润极其

有限的情况，我们意识到，只有从材料的管理及对预算员的工作能力着手，才有可能提升安装工程的利润空间。所以，我们安装处严格执行年初制定的材料管理办法，通过实际出库材料数量与预决算材料数量进行比较，从而发现材料的浪费或丢失情况，对节省材料的工程主要施工人员予以奖励，而对浪费或丢失材料严重的工程，则根据实际损失材料数量，对工地主要施工人员进行罚款，真正做到了奖罚分明，提高了工人在保证质量的前提下节约材料的意识，以达到最终创造良好经济效益的目的。

预决算材料数量与出库材料数量的比较过程，可以防止预算员对工程量的遗漏，在材料数量不符的情况下，预算员和施工人员共同对照图纸计算工程量的过程，可提高预算员计算工程量的准确性，加强其对图纸的理解能力，从而避免漏项、漏算，提高了预算员的业务素质，保证了预决算的准确性。

今年我们安装施工处克服了各种困难，制定了计件工作制度，通过干部、职工的共同努力，最终我们顺利完成了公司的上缴指标和职工的年底分配任务，在成绩方面，我们要再接再厉，继续发扬良好的工作作风和传统。

单位年终总结5

是建筑施工企业项目管理年，是直面金融危机的一年，我们应该以实际行动学习和发扬“更快、更高、更强”的奥运精神，抢抓机遇，树立高度责任心，制定切实可行的措施，保证取得良好的经营成果，确保公司持续有效发展。我们的工作总结：

一、推进项目管理，扎实做好施工生产工作

1. 抓好两个重点，干好在手工程□x和x被列为公司20重点工程，要围绕重点项目，干好每一项工程。

一是强化工程准备。要根据工程范围、工程特点、工艺的特殊性、总包方及业主要求规划编制具体的方案，提高工程方案的可操作性。各项目部必须认真分析工程特点，有针对性做好前期准备工作，要从人、机、料、法、环、测（检测）五个方面做好各类资源的平衡、协调工作，为保证工程顺利实施奠定良好的基础。

二是强化过程控制。要统筹部署、精心组织，优化施工方案，合理安排工序，强化动态管理，关心顾客需要，全面完成全年的施工生产任务。最后要做好工程总结工作。各项目部要加强过程资料的积累，积极组织对已完工程进行全面总结，对于施工过程中的经验和教训进行总结、分析，真正地发挥施工总结的借鉴、指导作用。

2. 加强项目管理，提高项目管理水平。

一是要提高执行力建设，严格遵照《项目管理手册》进行施工生产。二是要增强项目核算意识。公司将放大管理，赋予项目更多的权力，挖掘管理潜力，为推进公司从施工型企业逐步发展成为管理型企业打下坚实的基础，并通过规范化管理，打造有佳龙特色的管理品牌。

二、以市场为导向，提高市场占有率

年公司在市场开发方面取得明显成效，为2020年施工生产建立了一定的储备----x我们承揽了过半的工程份额[x地区的x[x[x[x[x[x等地都有我们的工程[x的一体化工程正在交涉中[x形成了规模生产能力等等。综上所述，说明今年公司获得了较充足的施工任务，明年x再掀高潮，预示着今明两年公司发展的良好态势。

1. 立足传统市场，努力拓展外部市场。形势可喜，但提高市场占有率仍然是每个企业永远追求的目标。我们要把重点工程做为重点跟踪项目，着力关注工程的承揽动态，全力进行

信息跟踪，加强与总包方及合作单位的多层次沟通。要以x和x为契机，做好后续工程和周边市场的拓展。

2. 构建信息网络，加强市场信息的收集和处理。积极跟踪行业内外信息，科学地运用投标经验，恰当地运用投标技巧，加强投标文件质量，提高中标率。

三、加强基础管理，构建跨越发展平台

1. 不断完善各种管理办法，堵塞管理漏洞。要加强质量管理体系的运行管理，完善现场安全、质量、物资、设备监督检查制度，继续制定和完善公司增收节支计划。

2. 解决市场准入瓶颈，提升资质。从公司市场开发战略出发，首先要切实解决好市场准入问题，公司目前的资质状况还不能与公司发展要求相适应，今年公司要上下齐配合，做好相关资质申报，资料升级准备工作，提升公司相关资质。

3. 加强采购供应管理，严格材料成本控制。一是要整顿和完善供应商体系，规范物资设备采购渠道。二是坚持材料采购货比三家，常用材料寻源到厂家的采购原则，降低物耗成本。

4. 加强人力资源工作。一是健全人力资源信息网，吸收社会资源进行资源储备，选择有实力的施工队伍纳入公司资源名录。二是加强培训工作，做好法律法规、技术技能的学习教育工作，提高全员素质。

5. 继续加强自身建设。做好x基地和x的建设工作。

四、打造有“x”特色的企业文化

企业文化建设是企业发展的催化剂，更是企业提高凝聚力和社会评价的基础，打造“x”特色的企业文化是我们永恒的主题。

1. 加大培训力度，打造学习型企业。保证作业层培训时间为72学时，管理层培训时间为48学时。
2. 积极参与各种社会公益活动。
3. 继续增添优秀员工缴纳社会保险人数。
4. 做好弱势群体的走访慰问活动，构建和谐企业。

建筑单位年终总结