

2023年防疫检疫工作 动物检疫半年工作总结(大全7篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

防疫检疫工作 动物检疫半年工作总结篇一

上半年，我局在市委、市政府的正确领导和上级业务部门的具体指导下，以建设畜牧大市为目标，以牧业增效、农民增收为中心，以规模化、标准化、生态化养殖为抓手，突破性发展生猪生产，稳定发展山羊、家禽、肉牛生产，大力发展规模经营和养殖小区，加大重大动物疫病的防控力度，加大动物投入品的监管力度，加大规模养殖的治污力度，积极应对生猪市场变化，取得了明显效果。

一、主要任务指标的完成情况

1、畜牧生产稳定发展。元至6月，全市生猪存栏39.56万头，同比增长3.29%，出栏40.27万头，同比增长5.72%；山羊存栏15.12万只，同比增长11.7%，出栏9.46万只，同比增长8.17%；牛出栏5526头，同比增长30.1%，家禽出笼177.99万羽，同比增长11.52%，禽蛋产量2406吨，同比增长4.88%，实现畜牧业总产值6.553亿元，同比增长6.49%。完成畜牧业固定资产投资2600万元，占年计划的52%。

2、动物防疫密度和质量全面提高。动物防疫继续实行“政府组织、中心运作、村级协助、行业监管”的运作模式，加大工作力度，强化检查督办，对全市127个村级报免室进行了逐一检查，并下发了通报，有力的促进了防疫工作的开展。经

宜昌市动物疫病监测中心检测，我市春防抗体总合格率99%，防疫效果位居宜昌市县市区第二名。我局组织乡镇畜牧兽医中心主任进行了交叉检查，学习了经验，增强了认识，开拓了思路。今年上半年在周边县市疫情较重的情况下，我市加强防疫，严防死守，全市畜牧业没有发生重大疫情，保持了平稳、安全、健康发展。

3、畜牧项目进展顺利。对240万元的生猪标准化养殖场改扩建项目建设进行了检查督办，目前，总体形象进度已完成建设任务的90%，并对项目建设档案资料进行了收集。向上级业务部门申报了260万元生猪标准化养殖场改扩建项目，并对拟建业主进行了实地踏勘。对乡镇上报的12个生猪人工授精站的业主进行了审核和实地调查。确定了2个生态养殖示范点和1个山羊养殖小区，目前业主正在按实施方案加快建设。投资60万元的县级动物防疫体系建设项目和投资42万元的王家畈、潘家湾、松木坪乡镇畜牧兽医站基础设施建设项目均完成形象进度的95%，预计8月份可全面完工。

4、科技推广工作有声有色。组织技术人员和机关干部，开展畜牧科技培训23场，编写培训资料1万份，受训9000人次。推广了六种养殖模式和十项畜牧实用技术。上半年共引进长白、杜洛克公猪23头，引进波尔公羊15只。

5、畜产品安全监管扎实有力。对枝城、王畈、红花套3个分所的选址进行了踏勘，并向市政府递交了置换土地用于建设分所的请示。上半年，办理动物防疫合格证217份，自行监测猪120份，均为阴性。与规模养殖场、大户、经营者签订畜产品安全目标管理责任状350份。检查兽药饲料经营门市部100多家，立案2起，送省检测兽药、饲料样品30个。定点检疫生猪1.65万头，牛560头，羊1420只，运输检疫生猪57964头，无害化处理生猪435头，查处动物卫生案件12起。

二、主要做法

(一) 大力推进畜牧产业化经营

一是抓好占地60亩、投资4000万元的清江肉联有限公司畜禽交易市场规范建设，帮助申报80万元的冷链物流项目，从生猪调出大县资金中安排68万元，扶持其做大做强，确保年内屠宰交易生猪40万头，实现交易额4亿元以上，其中屠宰10万头，交易30万头。二是抓好投资1010万元的生猪良种繁殖场建设。安排50万元，对其进行扶持，用于7栋2500平方米栏圈及附属物换顶、1000平方米生猪发酵床建设、增加40套母猪产床、引进25头种猪、场内绿化等。三是规范专业合作社动作。通过正确引导和积极扶持，发展畜牧业专业合作社、行业协会、中介服务及农民互助组织，不断提高畜牧业的组织化程度。上半年规范枝城老屋里、聂家河渔洋明珠生猪合作社运行，外销生猪4700多头。

(二) 采取五条措施，应对生猪市场变化

针对生猪生产的严峻形势，采取五条措施：

一是加大生猪市场行情预测预报。组织召开了生猪行情预测预警专题会议，编写4期《宜都畜牧》猪业形势分析与预测专刊，通过宜都畜牧兽医网、会议等渠道，加大生猪市场信息宣传，指导养殖户调整母猪配种计划，动员养殖户适时出栏，引导养殖户正确认识、科学应对生猪市场行情变化。

二是加大母猪保护力度。执行母猪淘汰申报审批制度，实行淘汰一头就引进或选留一头的母猪更换机制，有计划性地淘汰劣质母猪，严厉打击非计划淘汰母猪、非法收购母猪行为，确保母猪基础群稳定，全市现存栏母猪3万头以上。

三是加大政策扶持力度。对当年获得无公害畜产品认证的，每个奖励0.5万元。对新建人工授精站，经验收合格，每站奖励2万元；销售本地生猪1-5万头一次性奖励2万元，5-10万头一次性奖励5万元，10万头以上的一次性奖励10万元；对人工授精

站从省级以上原种场引进良种公猪的,每头给予1000元补贴;村级报免室规范运行,常态防疫,每个补助500元;全面启动生猪保险政策,母猪保险面达95%以上,稳定了生猪产业发展。

四是加大生猪疫病防控。高标准完成了春季动物防疫工作,全面开展了消毒灭源工作。加大宣传,引导养殖户在生猪价格低迷时期特别要高度重视生猪疫病防治工作,严防出现猪贱轻防疫现象,避免因疫病加重养殖户损失。加强生猪疫情监测,确保无重大生猪疫病流行。

五是加大标准化建设。利用市场空闲时期,加大生猪圈舍改扩建等基础设施建设,上半年改造栏圈200户,改栏面积达到1万平方米,配套沼气池200口立方米;加快规模化、标准化养殖小区建设,新发展年出栏百头以上生猪养殖户20户,新增年出栏千头以上生猪养殖场5家。

(三)完善防疫机制,切实搞好春防

我市春防从3月10日至4月20日,历时40余天,共注射猪瘟苗注射31.72万头份,防疫密度99.9%,注射生猪口蹄疫苗31.72万头份,防疫密度99.9%,猪蓝耳病防疫31.72万头份,防疫密度99.9%;注射牛口蹄疫苗16563头份,防疫密度100%;注射羊口蹄疫43526头,防疫密度98.8%;注射禽流感苗72.15万羽,防疫密度99.6%;注射鸡新城疫苗79.48万羽份,加上规模养殖户本身的防疫数,总防疫密度达到了99.5%。另外,本次防疫我们还注射了猪水肿病苗1万头份,猪链球菌苗0.8万头份,仔猪副伤寒苗1.2万头份,丹毒肺疫苗1万头份。除去怀孕、发病的畜禽外,“两瘟四病”的总免疫密度基本达到了6个100%。在今年春防中,一是落实了责任,彻底消灭免疫死角。二是把握重点。指导和帮助养殖小区、规模场(户)完善防疫设施,建立健全了防疫制度。三是强化督察。3月中旬,市畜牧兽医局春防督察专班对全市春防进度进行了督查,各乡(镇)处也都配备了2名机关干部随时进行督察,并实行防疫周报制。5月5日至15日组成调查专班对我市各乡镇、陆城街道

办事处的春季动物防疫工作进行了交叉调查和抗体监测，共做血清830份，其中猪血386份、牛羊血70份、鸡血274份，总有效抗体滴度达86.3%。

(四) 依法实施检疫，加强执法监督

坚持防检统一，实施有效监督，严把产地、屠宰、市场、运输各环节检疫关，实行查证验标、严格检查，达到了以检保防、以检促防的效果。一是严格检疫。上半年共定点屠宰检疫生猪1.65万头，牛560头，羊1420只，运输检疫生猪57964头，对检疫票、证、章、标识(志)建立了专帐和登记制度，责任到人，对购进和发放的票、证、章、标识(志)进行了严格登记，便于检查、核对，实现精细化管理。二是强化投入品监管。组织全市执法人员30人，开展了为期4个月的打击添加非食用物质和滥用食品添加剂专项整治行动，发放宣传资料2万多份。开展兽药、饲料市场大检查，对100多家兽药、饲料经营主体拉网式排查，全面清理整顿无证无照和标签标识不规范等不合格市场主体，查处兽药、饲料违法案件2起。对全市10个畜禽养殖小区、500家养殖大户养殖环节进行了专项检查，重点对养殖环节禁用药、限用药和休药期规定执行情况的开展检查。加强兽药、饲料质量安全监督检测，上半年送省化验饲料兽药30个品种，从源头上保障投入品的安全。

(五) 开展培训示范，推进科技入户

科技兴牧是业务部门的打门锤。上半年，我们狠抓了培训、饲料、样板、服务、模式推广五个方面的工作。一是开展声势浩大的畜牧科技培训，组织技术骨干下到乡镇、村、组，采取多种形式对乡镇兽医、村组干部和养殖户进行培训，向他们传授品种改良、饲养管理、疫病防治、市场走势等方面的知识。二是提高饲料的入户率，推广“三料一补”技术，向养殖户重点推介了正大、华美、希望、北农大、正虹五大知名品牌。三是办好生猪标准化养殖、品改、小区三大样板。集中人力、物力、财力，兴建彭兵、吴建平生态养殖示范点，

在王家畈、红花套兴建山羊“1235”模式为重点的草畜配套样板。四是强化服务，在全体兽医人员中，深入开展“一人带五户、全程搞服务”活动。在今年全市组织开展的送科技下乡活动中，我局荣获送科技下乡先进单位，2名畜牧兽医技术人员获先进个人。

(六)加强作风建设，创建和谐机关

今年上半年，全局推进效能创优工作，加强机关作风建设，促进勤政廉政。一是深入开展机关“五联”责任制，即联乡镇、联项目、联发展、联推广、联执法，推进效能建设，推动了作风转变，提高了工作质量和办事效率。二是认真贯彻落实党风廉政建设责任制。制定落实了领导班子成员党风廉政建设岗位责任制及目标任务分解，下发了反腐倡廉和纪检监察工作要点，引导广大党员干部特别是领导干部崇廉洁、知荣辱、转作风、促发展，坚定理想信念，使畜牧系统广大职工为民、务实、清廉和服务意识进一步增强，思想道德和党纪国法两道防线进一步筑牢。三是加强制度建设，制定了效能建设考核办法，进一步建立和完善了党务、政务和机关管理制度，做到了有章可循，规范管理。四是切实做好信访工作，增强同人民群众的联系。坚持群众利益无小事，进一步完善了信访工作制度，对各类信访案件，局党组集中进行分析研究，及时采取措施，化解矛盾，解决问题。上半年共接待来信来访4件，全部处理办结。五是抓好“城乡互联、统筹共建”工作。上半年，局班子成员和老屋棚村两委班子一起座谈，召开村民大会共商发展增收措施。硬化公路6处5公里；解决四组22户人畜饮水难，新建引水管道3000米，蓄水池30立方米；维修整治10口堰塘；柑桔密改稀200亩；新发展密植茶园100亩。出资8000元新建村档案室、陈列室；出资8500元，新购打印、复印机、扩音设备全套及办公桌一套。六是抓好“四创一保”工作。组织机关干部集体参加保洁活动2次，安排干部轮流保洁值周。七是认真办理政协委员提案。上半年共办理1件政协委员提案，做到了“三见面”，满意率100%。八是严格执行政府采购。上半年公开招标采购春防物质60615

元。

三、存在的主要问题和下半年工作打算

(一) 主要问题

一是生猪价格持续走低，养殖效益明显下降。猪粮比价跌到盈亏临界点以下，规模养殖户出栏一头肥猪亏80-120元。畜牧业比较效益低，农民增收难度加大。二是监管体系不全，手段乏力，保障畜产品质量安全难度加大。三是规模养殖业污染问题仍很严重，治污难度加大。

(二) 下半年工作打算

1、抓生产保目标。下半年要结合全市畜牧业生产发展态势，夯实各项畜牧业发展措施，要加强信息发布和预警分析，充分发挥信息对生猪产销的引导作用，指导养殖户适时填槽补栏，合理安排生产，规避市场风险。积极和财政、保险部门联系，落实母猪的饲养补贴和保险政策，确保全年完成生猪出栏80万头，牛出栏1.6万头，羊出栏26万只，鸡出笼450万只，禽蛋产量4700吨的生产任务。

2、抓防控不放松。严格按照动物防疫“三四五”（即：“三个确保”政府确保密度、财政确保经费、部门确保质量、“四个百分之百”防疫密度、免疫标识、免疫出证、免疫档案登记达到百分之百、“五个不漏”市不漏乡、乡不漏村、村不漏户、户不漏畜、畜不漏针的工作目标，狠抓监测、免疫、消毒、检疫和重点区域监管五个关键环节，进一步加大防疫密度，强化疫情检测，确保全年实现无一起疫情蔓延、无一人感染的目标。当前，要重点做好夏季动物防疫查漏补针工作和动物血防工作。

防疫检疫工作 动物检疫半年工作总结篇二

一、加强检疫知识学习，提高检疫技能 随着科学技术的发展，检疫工作的方式方法也在发生着变化，靠以往的检疫经验来进行检疫，已经不能够满足今天检疫工作的要求，我知道，自己必须通过加强检疫知识与技术的培训，才能够更好地胜任现在的动物检疫工作。一年来，为了提高自身素质，我认真参加中心统一举办的检疫员培训课程，不断提高自己的检疫理论知识水平。并在平时的检疫工作中结合《_动物防疫法》等法律法规和动物疫病的科学防治知识来解决检疫遇到的问题，通过理论与实际例子的鲜明对比，进一步提高自己的业务水平。

生猪的屠宰检疫是肉品质量安全中最重要的一关，为了确保被屠宰的生猪头头检疫，减少不合格猪肉和病死生猪等流入市场，我对每一天的检疫工作都十分重视，按时上班，持证上岗，定时巡查猪栏，严格执行屠宰前 15 分钟的巡查工作，确保没有病死猪进入屠宰环节。在屠宰过程中，对生猪内脏、胴体等进行认真检疫，发现问题的产品，严格按照相关规定进行处理，确保了出场的产品都是合格的。

三、认真做好动物检疫工作，确保畜产品的质量安全。

动物、动物产品的检疫工作，是畜产品质量安全的基础和保证。为确保畜产品的质量安全，我站从狠抓人员素质、检疫执法和监督管理三方面入手。实行动物检疫员学习培训月例会制度，加强业务知识和法律法规的学习培训，提高人员的整体素质。加强生猪定点屠宰集中检疫和市场牛肉、家禽等畜禽产品的检疫和执法。生猪定点屠宰场实行24小时值班，严把宰前、宰后的检疫关，全年累计检疫猪肉 头，剔除病害猪肉1364公斤，检出外来染疫生猪53头，全部做扑杀、焚埋处理。加强农贸市场畜产品的检疫和监督，检疫活禽 万只、牛肉 头，剔除患病家禽 只、病害牛肉 公斤，全部做销毁处理，有效保证了畜产品的质量安全。对外地调入畜禽实行报

检制度，严格实行家禽及其产品的检疫和消毒，防止外来疫情的传人。

四、加快畜牧业的发展，推进产业结构调整。

畜牧业是我镇农村经济的支柱产业之一，占农业总产值的 %。近年来，镇政府积极调整农业产业结构，大力发展畜牧业，畜牧业的规模化、科学化的程度越来越高。今年全镇规模养猪户 户，饲养生猪 万头，占养殖总量的 %。宁都黄鸡养殖大户 户，饲养家禽 万只，占养殖总量的 %。不仅在规模上有所提高，在品质也大有提高，实施标准化生产，建立养殖生态小区 个。

防疫检疫工作 动物检疫半年工作总结篇三

今年是中省市动物卫生监督执法工作整顿年，由于双汇瘦“肉精事件”和雨润“问题肉事件”的警示，我县把加强人员培训和执法队伍教育当成重中之重。由于市县两级的大部分工作人员都属于非畜牧兽医专业毕业人员，人员技术能力低外行多，所以加强技术培训尤为重要。我们邀请市监督所所长高级兽医师蔡立安和监督科科长左善民两位同志对全体检疫和执法人员进行了专业技术和法律法规培训，提高了同志每的理论水平和责任意识。

xx五个乡镇检疫示范点，统一制作公示栏，制度牌，配发制式文书和消毒药品。充实乡镇检疫人员，落实检疫点办公场所。在保持去年x家规模养殖场，户，合作社，小区签订协约的基础上，又与x户小规模养殖场户签订了产地检疫协约。目前共有猪养殖场户156家，羊58家，牛61家，鸡101家实施了签约式动物产地检疫。五个示范点与规模养殖场签约率达到了100%，其他乡镇平均达到80%以上。

今年，每月的动物和动物产品报检次数平均达到x批次，共达到x批次，检疫动物x万头只，其中活鸡约x万只，活羊约x万

只，生猪约x万头，牛 x万头，签约规模养殖户动物出栏报检率达到100%，检疫率100%，出征率99%（1%为检疫不合格要求隔离治疗和观察的动物）。签约式动物产地检疫工作已经开始在我县发挥它应有的作用。

为了保障签约式动物产地检疫工作的顺利进行，我所产地检疫管理工作小组，同三个监督执法中队近二十余人在全县各乡镇的动物养殖、动物交易、动物运输、动物屠宰等环节实施监督检查，对未经检疫出售，运输，屠宰动物的行为依法处理处罚。特别是在屠宰环节我们利用我县屠宰检疫工作管理严格的基础加大动物产地检疫证明回收力度，对无证进入屠宰场的动物一律禁宰隔离观察并根据情况处罚后再补检准宰，以促使经营户只能收购经过产地检疫的动物。同时我县实行了动物贩运经营人和经纪人培训考核制度，动过加强动物收购运输环节的管理，也大大促进了签约式动物产地检疫工作的深入开展。

防疫检疫工作 动物检疫半年工作总结篇四

xx年，绍兴检验检疫局在省局党组和绍兴市委市政府的正确领导下，紧紧围绕“抓质量、保安全、促发展、强质检”十二字方针，直面挑战，锐意改革，奋发有为，扎扎实实推进各项工作。

一、锐意改革创新，积极推动人事改革

（一）深化干部人事制度改革

结合“三定”方案实施，完善干部考核评价机制，积极向省局争取2名副处级领导干部在绍兴局内部民主推荐产生，开展科级领导干部轮岗交流，完成23人次的人员轮岗和调整，调整幅度为历年之最。新提拔任用中层领导干部9人次，副科级非领导干部2人次，聘任4名事业编制人员专业技术职务。特别是积极开展副科级领导竞争上岗，面向全局（包括办事处）

年轻干部推出4个副科级领导职位，吸引了20多位同志报名参加竞争，经过资格审查、演讲、民主测评、面试和组织考察等阶段，最终4名年轻干部通过竞争上岗脱颖而出。竞争上岗过程公开、公平、公正，为年轻同志提供了展现自我、施展才华的舞台，深受广大干部群众好评。

二、抓质量保安全，着力提升进出口质量安全水平

（一）积极开展出口茶叶“2412”行动

根据绍兴地区出口茶叶的实际情况，以出口珠茶、眉茶为重点，在基地备案、原料收购、生产加工、出口控制等4个环节中开展原料大清查等12项整治行动。全面清查问题根源、健全长效机制、落实企业责任，彻底根治“固形茶”、“回笼茶”和违法添加非食用物质等掺杂使假行为。召开茶叶专题会议2次，约谈重点企业6家，出动人员150人次，开展专项检查70多家（次），抽取辖区内18家出口企业毛茶原料、精茶原料及成品样品230个，考核茶叶原料基地9个，共计4.15万亩。会同绍兴市质监局联合执法捣毁无证包装出口茶叶的加工场所1处，立案查处企业1家，检验不合格成品3批，在原料监控中查出不合格原料1批。一系列执法稽查举措，震慑和警示了行业内企业，进一步净化了行业风气，促进了出口珠、眉茶产业健康发展。

（二）全力探索三位一体的检验监管模式

突破思维定势束缚，积极构建以“出口产品风险监测、日常检验监管和例行执法稽查”三位一体的检验监管体系，制定了辖区led灯具、童鞋、服装、汽车配件等大宗商品的质量监测普查方案，力求发现行业内隐性的不合格项目，从而及时调整日常检验监管措施，有针对性地开展执法稽查，增强检验检疫工作的前瞻性和协调性。xx年绍兴局共抽取201家企业的438个样品进行监测，首次在led灯具产品中发现普遍存在的隐性质量问题，并形成具有份量的质量报告，及时上报绍

兴市政府和省局、总局，获得高度评价。同时绍兴局以风险管理为核心、以三位一体模式为基础的“出口工业品行业风险监控理论及实务研究”项目，被省局列为浙江检验检疫系统重点科研课题。

（三）扎实开展动植物检疫和外来有害生物监测工作

一是圆满完成迎接香港食环署探访供港猪场工作，获得香港食环署官员高度肯定。二是积极开展绍兴辖区内杂草本底调查。在浙江大学相关专家的指导下，对绍兴辖区范围内进境杂草易发区域进行了普查，共记录杂草130多种，并首次监测到检疫性杂草——北美刺龙葵。三是努力提高口岸疫情疫病截获率。在进境集装箱数量同比下降50%的情况下，以后续监管为抓手，积极开展进境羊毛、棉花、板材的后续监管工作。1-12月份，共截获有害生物221批50种，截获禁止进境检疫性有害生物26批4种，其中检疫性有害生物根萤叶甲属为全省口岸中首次截获。

三、送服务促转型，积极服务地方经济发展

（一）顺利推动“大唐袜业”成为质量安全示范区

以“免费咨询、免费培训、免费检测”的“三免”为特色，积极推进诸暨“大唐袜业”出口质量示范区建设。培育区内示范企业，推进公共服务平台和检测平台建设，开展检测技术和国外贸易壁垒培训等，示范区内袜业企业产品质量和管理能力得到了全面提升。经过5年多的培育建设，诸暨“大唐袜业”出口质量安全示范区于xx年1月顺利通过了国家质检总局专家组的现场考核，成为全国首批9家示范区候选单位中率先通过验收的创建单位，这也是我省首家的“出口工业品质量安全示范区”。

（二）全力推进嵊新办事处顺利开检

积极与嵊州市政府沟通协调，加快嵊新办事处综合业务用房装修工程进度，做好干部职工调配与培训、设备系统调试等准备工作，全力推进嵊新办事处筹建进程。11月15日，绍兴检验检疫局嵊新办事处正式挂牌成立，使离绍兴市区最远的嵊州市、新昌县告别了没有检验检疫分支机构的历史，实现了检验检疫职能延伸，改善了嵊州和新昌两地外贸投资环境，提升了两地城市的竞争力。

（三）积极开展“外贸服务月”和“质量月”活动。

以“走访企业大调研”、“务实创新提效能”和“俯身接地送服务”三大系列为主题，开展外贸服务和质量提升活动。局领导亲自带头，组成5个走访小组，分块走访重点出口生产企业、外贸企业和政府部门，了解企业经营动态和实际困难需求，特别是针对当前国外技术贸易壁垒、企业质量管理瓶颈、企业技术转型发展等重点难点问题，寻求帮助和解决的办法。活动期间共走访企业100多家，组织专家解读国外技术法规6人次，举办各类培训班11次，培训人员700余人次，发放宣传资料400多份，在报纸、杂志发表专题报道17篇，开展实验室开放日活动1次，营造了良好的社会氛围。

四、强队伍树形象，努力推进检验检疫事业健康发展

（一）着力创建依法行政示范单位，规范行政执法行为

一是加强普法宣传，设置法治宣传长廊，定期编制创建活动简报，营造法治文化宣传氛围。二是开展教育培训，组织干部职工参加质检系统行政执法考试等各类法律知识考试和行政执法专题讲座，提高领导干部依法行政的意识和能力。三是强化执法监督，规范各类执法行为。开展抽采样管理、单证流程管理、不合格后续监管等15项执法监督检查，清理检验检疫执法依据，健全各类作业指导书，确保全局执法活动合法高效，全年无一起行政复议和行政诉讼。四是加强加大稽查力度，组织开展双打、打击飞单、茶叶整治等多项整治

行动，成效显著。全年共出动执法人员1727人次，检查企业1591家次，查处违法案件53起，涉案金额1200余万元，将其中一起涉嫌触犯刑法的买卖单证案件嫌疑人移交公安机关立案查处。

（二）积极开展精神文明创建活动, 提升队伍正能量

一是全面开展全国文明单位创建工作。完善精神文明创建机制，分解创建任务，召开专题工作会议，营造文明创建氛围。二是着力开展道德讲堂等为内容的“一队、一牌、一堂、一桌、一传播”活动，展现温暖人心的道德力量，诠释新时期的雷锋精神，受到了绍兴市文明办的充分肯定。三是坚持开展文明职工标兵评选活动，学身边人、学身边事，引导干部职工积极践行核心价值理念。四是深入开展青年文明号和巾帼文明岗等创建活动。坚持“党建带团建、带妇建”，促进活动精品化，形成以创建文明单位为龙头，以创建文明行业、文明示范窗口、青年文明号、巾帼示范岗为侧翼的全方位、立体式创建格局。

（三）切实加强党风廉政建设，促进事业健康发展

一是深入开展“作风整顿月”和“纪律教育月”活动，全体干部职工针对自己存在的不足制定整改措施230余份，并及时在局内网公布，起到了良好的效果。二是坚决贯彻落实中央“八项规定”，切实增强节约意识和自律意识，开展文明餐桌行动，牢固树立节约“一滴水、一粒米、一度电”的思想意识。三是进一步规范“三公”行为。严格按照标准做好公务接待和车辆管理工作，坚决杜绝检验人员“吃、拿、卡、要”等现象发生，切实改进作风。四是严格执行中央“转作风、正文风、改会风”的指示精神，重点对办事拖拉、工作纪律松弛、奢侈浪费等行为进行认真整治，切实提*部职工队伍的执行力。

五、工作思路

xx年，绍兴检验检疫局总体工作思路是：加快改革创新步伐，强力推进各类改革措施，求生存促发展，积极推进绍兴检验检疫事业平稳前进。

（一）积极开展群众路线教育活动。按照中央、总局、省局部署，坚决贯彻“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，对准作风建设，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，把握好“三个阶段环节”重点工作，突出检验检疫特色，扎扎实实开展好群众路线教育活动。

（二）强化风险信息有机结合和综合应用能力。将重点产品风险监测、出口退货调查、目录外商品抽检的数据信息进行有机结合，以风险监测和退货调查的结果指导目录外商品抽检的重点及范围，以目录外商品抽检结果作为下一年度重点产品风险监测的重要依据。同时通过质量报告、质量*等形式及时向企业和政府进行通报预警。

（三）积极融入地方发展大局，服务产品质量提升和产业转型升级。大力推进目录内出口商品，尤其是出口食品的分类管理，扩大分类管理的范围。积极推进原产地证业务下放工作，力争在一季度全部下放到各办事处，加大检务人员培训，解决办事处检务工作人员紧缺问题。加强政策宣讲，帮助企业提高对原产地证优惠政策的利用率，提升出口产品竞争力。及时提供检验检疫个性化服务，开展实验室检测工作帮扶，帮助企业提高质量管理水平和自检自控能力。

（四）积极争创依法行政示范单位和全国文明单位。以昂扬的斗志、主动的精神和坚韧的意志，继续保持工作良好势头，力争通过质检系统依法行政示范单位和全国文明单位评审。

防疫检疫工作 动物检疫半年工作总结篇五

一、加强组织领导，坚持党建工作走前头

福清局党组始终将自身和队伍的建设摆在重要位置，每年都把机关党建工作列入重要议事日程，认真贯彻《福建局党组关于进一步加强自身建设的决定》，进一步加强班子建设，班子结构和整体效能得到优化。一是不断完善制度建设，通过修订《福清国检局党组关于贯彻〈条例〉，指导机关党建工作》等制度，使党组抓党建工作制度化、经常化、规范化。二是成立党建工作领导小组，形成了党组统一领导，党组书记负全责，分管领导具体抓，机关党支部抓落实，全体党员积极参与的工作机制。三是进一步完善支部建设，按期进行换届选举，配齐配强机关党支部班子。四是通过发掘优秀青年，积极发展党员，不断充实党支部的活力和战斗力。近年来每年都有1-2名优秀青年光荣成为党的一份子。截止2009年12月，福清局党支部已有正式党员62名，预备党员2名，总数占全局人数的。党员已成为顺利开展各项工作的主要力量。

1 区建设、促进南翼经济科学发展”为主线，突出服务海西、帮扶企业和自身建设三大工作重点，组织支部党员干部按照“争第一，创一流，树形象”的要求，积极投身于辖区经济建设，进一步解放思想、开拓创新、真抓实干，为海西建设地方经济发展做出了新贡献。

一是加强党员队伍培训教育，组织开展创建“五星级党支部”等活动，扎实做好党支部建设工作。局党支部采取自学与集中学相结合、辅导讲座与心得体会交流相结合、观看录像与组织讨论相结合、知识测试与知识竞赛相结合等多种形式，对党员进行马列主义思想理论、“三个代表”重要思想和科学发展观等教育，坚持用科学的理论武装人，帮助党员树立正确的人生观、价值观、世界观。组织开展党风廉政教育活动，坚持以人为本，教育为先的原则，采取多形式做好有关的反腐倡廉教育。组织开展以“七个一”为主题的纪律教育月活动，通过组织中心组学习、召开一次党员专题组织生活会、开展一次警示教育等活动，加强党员干部党性修养和作风建设，进一步推动机关作风转变。组织

开展遵纪守法教育活动，及时转发系统内外违法违纪案例通报和国家质检总局新颁布的《十不准》规定，在党员干部中开展遵纪守法教育活动。邀请福清市纪委有关领导举办预防职务犯罪专题讲座。组织开展学习实践科学发展观活动，2009年，在学习实践科学发展观活动中，局党支部把学实活动作为自身发展的需求，坚持突出实践主题、与中心工作结合、边学边查边改。组织党员干部开展走访企业活动，召开企业等 2 专题座谈会，广泛征求企业意见建议，了解企业困难和需求。积极参与福清市委组织的主题调研活动，开展解放思想大讨论。局党支部着力加强了对年轻党员干部，尤其是中层干部的理论 and 思想工作，积极组织开展“如何当好科长”的专题讨论，科级干部积极参与，收到良好的效果。我局学实活动得到福州市委指导检查组、福清市委学实办和第二指导检查组的充分肯定，推荐作为迎接中央第三巡回检查组检查的重点单位。

二是加强党员干部能力建设，推动干部队伍综合素质进一步提高。结合业务工作要求，党支部努力营造“人人学习、不断学习、终身学习”的良好氛围，积极组织党员干部开展岗位练兵活动。组织党员干部联系实际，深入基层调研，有针对性地开展岗位练兵，既有理论学习，又有实践技能练兵，通过主动帮助企业解决困难，积极提升了党员干部队伍的综合素质水平。2009年在福建局系统岗位能手竞赛中，有4人次获得名次，其中1人获青年岗位能手称号。其中一人还代表福建局参加全国系统比赛并取得好名次。

三是党政工团齐抓共管，整体推进，努力形成创先合力。局党支部在组织党员干部开展“五星级”党支部的同时，积极组织局团支部、局工会开展了一系列创先创新活动。近年来，我局报检窗口检务科被评为“全国巾帼文明号”，团支部被评为福州市“红旗团支部”，局党支部被评为福清市“五星级”党支部，单位被评为福清市“机关党建工作先进单位”。2009年在连续三届的基础上再获省级文明单位称号，并被评为 3 福建省第五届创建文明行业工作先进单位。近两年来受

国家、省、地市各级表彰的先进集体共有13个，受省地市级表彰的先进个人有36人次。

四是加强国检文化建设。坚持用“国检文化”陶冶情操，营造良好的工作生活氛围。组织党员干部参与省局组织征集廉政格言和书法、绘画、摄影作品活动，促进党员干部自觉廉洁施检、主动把关服务。同时以举办“爱国歌曲大家唱”“建局十周年文艺晚会”以及荣誉室建设，组织党员干部参与扶贫帮困结对子，为地震灾区、雨雪冰冻灾区捐款等活动，推动廉政文化和国检文化建设，营造和谐良好的氛围，陶冶党员干部思想道德情操，促进党员队伍精神风貌的提升，增强了全局干部队伍的凝聚力。

三、围绕检验检疫业务抓创建，建立长效机制 福清局党支部始终坚持把抓创建工作促检验检疫事业发展，作为创建工作的主题和创建之魂，重点围绕检验检疫中心工作，在创一流业绩上下功夫，努力树立“满意在国检”的良好形象。局党支部围绕检验检疫工作中心抓创建，着力于转变思想观念、工作作风，充分发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用。以绩效管理为抓手，以深化业务改革为突破口，不断提高服务能力和水平，较好地保证各项业务工作任务地完成，促进了大通关建设，提升了服务经济发展的整体效能。局先后出台了服务福清市经济工作23条新举措、服务企业加快通关12条措施、服务重点企业支持扩大出口10条措施、服务和促进融侨经济技术开发区发展8条措施、促进福清外经贸发展4条措施、促进福清外经贸发展10条举措。特别是2009年，福清局紧紧围绕“树信心、保增长，争现行、挑大梁”这一主线，全力做好保增长、保民生、保稳定等各项工作；深入贯彻落实《若干意见》和国家质检总局支持海西建设的20具体措施，局党组专题研究出台《福清局进一步支持海西建设的五点意见》，组织细化分解省局落实总局进一步支持海西建设意见的任务；以深入开展“质量和安全年”活动为载体，全面细化落实省局强力帮扶企业共渡难关16条服务措施，细化提出具有福清局特色的50条措施，将保障产品质量与落实服务措施、帮扶企业积

极应对国际金融危机、提升检验检疫监管能力水平等相结合，检验检疫有效性进一步增强。

在党建工作强有力的推动下，我局迎着“海峡西岸经济区”的东风，全局上下呈现团结向上的良好氛围，保持昂扬的精神状态和工作干劲，扎实工作、开拓进取，有效应对了急事、大事、难事多的复杂局面，在切实履行党章赋予的各项职责上施展了新作为，在勤政服务出口上体现了新水平，在廉洁把守国门上发挥了新效能，在落实“争第一、创一流、树形象”要求上取得明显成效，实现了检验检疫事业的新跨越。

福清检验检疫局党支部

二〇一〇年一月七日

防疫检疫工作 动物检疫半年工作总结篇六

一、加强理论学习,提高思想认识

一年来，为了提高自身素质，一方面，我认真学习革命理论，牢固树立科学发展观和全心全意为人民服务的思想。另一方面，刻苦钻研业务，认真学习《中华人民共和国动物防疫法》等法律法规和动物疫病的科学防治知识。通过学习，本人的政治思想素质有了很大提高，业务知识有了较大长进，业务能力和操作水平有了较大提升。

二、加强宣传力度，支持预防为主

本人在站长的带领下，配合站里其他同志，进村入户，义务向当地干部群众宣传《中华人民共和国动物防疫法》，不厌其烦地给他们传授动物疫病的科学防治知识，热心为他们释疑解惑，受到辖区内干部群众的好评，并多次受到社区领导的赞扬。由于宣传工作到位，预防工作做得好，一年来，辖区内没有发生一起重大疫情。

三、责任重于泰山，确保公共安全

为了保证人民群众能够吃上“放心肉”，切实维护好本辖区内的公共卫生安全，疫情就是命令，只要站长一声令下，我就会在第一时间赶到检疫报告的现场，并迅速投入工作。一年来，我牢固树立责任重于泰山的意识，认真履行职责，扎实努力工作，为确保辖区内全年没有出现禽畜产品质量安全事件作出了自己应有的贡献。

四、热爱本职工作，不畏酷暑严寒

为了方便群众，我和站里的男同志一道，根据当地群众的作息规律，有时披星戴月，有时冒着瓢泼大雨，有时顶着酷暑严寒，风雨无阻地到群众家里的猪舍、鸡舍、鸭舍、鹅舍，为猪、鸡、鸭、鹅等禽畜打预防针。一年来，我不怕苦、不怕累、不怕脏，不顾身体有病，不畏酷暑严寒，坚守工作岗位，认真履行职责，确保了辖区内全年没有出现一次重大的责任事件。

五、坚持报检制度，狠抓产地检疫

自从实行产地检疫报检制度以来，我和站里的同志分工合作，根据疫情暴发的规律和畜禽流通量的大小，认真做好防疫检疫工作，做到先报后检，有报必检，严格实施到场到点检疫，严格执行一畜一证制，同时做好产地检疫记录，使产地检疫率达到93%以上。

六、加强“五证”管理，规范用证行为

一年来，站长时刻提醒我们，一定要加强“五证”管理，严格领销制度，实行专人负责，总量控制，以旧换新，责任到人，规范填写，与用证人利益挂钩。我时刻牢记站长的这些要求与吩咐，从不敢怠慢半点，更不敢有丝毫的马虎，以实际行动支持了站长的工作，确保了用证安全，圆满地完成了上级赋予我们

的各项任务。

防疫检疫工作 动物检疫半年工作总结篇七

疫情防控工作开展以来，禾驮镇立哈村党支部和广大党员干部，认真贯彻落实^v^^v^重要指示精神，积极响应号召，第一时间积极作为，以高度的政治责任感和大局意识，在疫情防控的“火线”上，检验初心，淬炼党性。

支部引领践初心

始终把做好疫情防控和守护群众生命健康作为当前最重要的政治任务和政治责任，坚决做到守土有责、守土担责、守土尽责。接到疫情防控工作通知后，村党支部立即召开“两委”会议，传达上级党委、政府的决策部署，成立由包村领导、第一书记任双组长，支部书记、村委会主任任副组长，支部委员和其余村组干部任组员的疫情防控领导小组，研究制定村级防控方案，对设卡监测、入户排摸、动员宣传和卡口分布、人员分工、值班值守等工作进行了详细安排。所有党员干部按照统一领导、统一指挥、统一安排的要求，围绕各自岗位和职责分工，以“战时状态”迅速投身疫情防控工作。全村党员干部迅速形成了“疫情就是命令、防控就是责任”的重要共识。

先锋模范显担当

由于国道316线穿村而过，可以说立哈村就是禾驮镇的“门户”，每天途径的人流车流量都很大。监测点能否把好关，对全镇疫情防控的成败起着至关重要的作用。为了从源头上阻断病毒传播，阻止疫情蔓延。村党支部班子成员带头严格落实24小时值班值守制度，20名党员骨干踊跃报名，积极参与值班值守，充分发挥先锋模范作用。

党员杨谭中患有冠心病，身体本就不好，原本村上并没有安

排他到监测点值守，但他三番五次的向党支部申请：“我也想尽我的能力为疫情防控做些该做的，越是艰难时刻，党员越是要带头上”。还有村委会主任包彦中和儿子包彦治，更是以“打虎不离亲兄弟，上阵不离父子兵”的劲头，双双加入战斗“阵营”。正是许多像杨谭中、包彦治这样的党员，用自身的实际行动构筑起疫情防控的铜墙铁壁，给予了全村群众过抗击疫情，战胜疫情的强大信心和力量。

广泛宣传聚合力

针对村上群众文化水平普遍不高，对防疫知识理解困难，个人防护意识也不是很强的实际。村党支部不断加大宣传力度，引导村民科学应对疫情。采取张贴标语、印发宣传单以及微信群□qq群等方式，大力宣传联防联控政策、个人防护知识。同时，每天安排1个文化素质较高、理解能力较强、表达能力较好的党员，通过村级广播用更接地气的“大白话”反复提醒村民注意防控，教育引导和劝阻群众不外出、不串门，不集会、不聚餐，规劝在疫情防控期间不拜年、不走亲访友等活动。

“刚开始我并不在意，觉得它和感冒差不多，但每天听到大喇叭里反复喊，我才知道这个病可怕的很。”通过广泛的宣传，立哈村全体村民对防控疫情知识和措施有了深刻了解和认识，并做到自觉遵守。截至目前，发放《致广大居民朋友一封信》200份，悬挂宣传横幅3条，张贴公告和海报30张。

疫情面前，一个支部就是一座堡垒，一名党员就是一面旗帜。因为责任，他们无所畏惧；因为担当，他们舍家为民。我们坚信，在^v^的坚强领导下，我们一定能打赢这场疫情防控阻击战！