

# 教师临时党支部工作计划(优质9篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 教师临时党支部工作计划篇一

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

二、乙方工作内容：

三、甲方的权利与义务

1) 负责乙方的日常人事管理

2) 其它

四、乙方的权利与义务

二) 享受合同规定的工资待遇

三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定

四) 其他

五、聘用合同的. 变更、解除、终止

一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格
2. 甲方减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的
4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的
4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的

三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

四) 合同期内, 乙方要求违约解除合同的, 应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

五) 有下列情况之一的, 乙方可以随时通知甲方解除合同:

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

六) 有下列情况之一, 本合同自行终止:

1. 合同期限届满
2. 乙方按国家规定应征入伍的
3. 法律、法规规定的其它情况。

## 六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满, 又不符合解除合同条件单方解除合同的, 要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议, 应先由双方协商解决。协商无效的, 可以向有关仲裁机构申诉。

## 七、其他

本合同经双方签字后生效, 本合同一式二份, 甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签名)

年 月 日 年 月 日

## 教师临时党支部工作计划篇二

甲方（聘用单位）： 乙方（受聘人）： 名称： 姓名：  
性别： 学校性质： 籍贯： 年龄： 法定代表人： 学历：  
职称： 单位地址： 身份证号： 联系电话： 联系电话： 联系人：

甲乙双方根据《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

### 第一条 合同期限

（一）试用期（最长不超过六个月）：自 年 月 日至 年 月 日。

（二）正式聘用期：自 年 月 日至 年 月 日。

### 第二条 工作岗位

（一）甲方根据工作需要及乙方的学历、能力, 聘乙方的工作岗位为 。

（二）聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的工作岗位。

### 第三条 乙方的权利和义务

（一）乙方的权利

1. 按时获得劳动报酬；
3. 自费参加进修或者其他方式的培训；

4. 依法进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；
5. 从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见；
6. 依法指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

## （二）乙方的义务

1. 遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；
2. 严格遵守国家计划生育政策；
7. 不断提高思想政治觉悟和业务水平；

## 第四条 工作报酬

（一）甲方根据乙方的工作岗位，按月现金支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月（人民币大写： ）；正式聘用期工资为 元/月（人民币大写： ）。每月 日为上月工资的发放日，不得随意拖欠工资。合同期满不续聘的，合同期满日至月初不够一月按实际天数计算工资。

（二）甲方根据自身的实际情况依法确定工资的结构，乙方的福利按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第五条 本合同未尽事宜，双方另行商议解决。

第六条 本合同一式两份，甲，乙方各执一份，经双方签字盖章后正式生效。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并仔细了解合同及内容，双方签字后即行生效。） 甲方（盖章） 乙方（签字盖章） 法定代表人或主要负责人：（签字）

年 月 日 年 月 日

甲方：阜康市上户沟中心学校（聘用单位）

乙方： 身份证号码：

甲方因工作需要，聘用你为临时聘用教师，担任教育教学工作。双方在平等、自愿，协商一致的基础上，签订本聘用合同：

一、合同期限：聘期从 年 月 日起至 年 月份放假前止。

二、受聘人员应履行如下义务：

- 1、热爱教育事业，遵守聘用单位的各项规章制度。严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生；忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。
- 2、学习业务，钻研教材，努力完成岗位职责所规定的目标任务。
- 3、尊敬领导，服从安排，积极主动完成领导交给的各项任务。

三、劳动报酬：聘用期间月工资：2000元/月（贰仟元整）。请假35元/天从应发工资里扣除，学校安排住宿、有教职工食堂，费用自理。

四、有下列情况之一的，聘用单位可以解除合同：

- 1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；
- 2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；
- 3、受聘人员不能胜任本职工作的；

4、聘用期满本协议自行解除。

五、乙方在校外所发生的一切事故，甲方不负任何责任。

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

甲代表人(签章)：

时间： 年 月 日

甲方(聘用单位)： 法人代表(负责人)：

乙方(受聘教师)： 身份证号： 岗位：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、 双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的. 政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；

2. 对乙方的工作进行考核、奖惩；

3. 制订严格的规章制度规范乙方；

5. 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

(二) 乙方的权利和义务：

1. 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；

2. 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；

3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；

4. 热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作；

5. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一) 聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二) 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。



4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从 年 月 日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

甲方法定代表人：（签字） 年 月 日

年 月 日

## 教师临时党支部工作计划篇三

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民办教育促进法》及《中华人民共和国合同法》的相关规定，甲乙双方经平等协商，达成一致意见，自愿签订本合同并共同遵守。

一、合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，其中试用期为\_\_\_\_个月。终止日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 二、工作岗位与工作量

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_工作。

第三条 乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

## 三、工作条件与劳动保护

第四条 甲方安排乙方执行课时工作制，在保证完成规定课时的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班补课的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

甲方应按照国家有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

## 四、工作报酬

第八条 甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每

月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资支付按\_\_\_\_执行。。

## 五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应当按国家有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

## 六、工作纪律、奖励与惩处

第十三条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学任务。

第十四条 甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方依照《学校奖惩规定》予以表彰、奖励。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。乙方故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的，甲方可依法给予行政处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十六条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内

容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

第十九条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (3) 双方不能依据本合同第十六条就变更合同达成协议的。

第二十条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第十八条、第十九条终止、解除本合同：

- (1) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (2) 女教师在孕期、产期或哺乳期内的；

第二十二条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，

不得依据本合同第十八条、第十九条解除劳动合同。第二十三条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十四条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十五条 本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十六条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十七条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

(1) 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

(2) 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分的25%的经济补偿金。

第二十八条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(1) 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第二十九条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

(3) 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济赔偿金。

第三十一条 支付乙方经济补偿金时，乙方在甲方工作不满一年的，按一年的标准发给经济补偿金。

第三十二条 乙方患病或者因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于单位上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十三条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方的原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

第三十四条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保密条款，给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

## 九、劳动争议处理

第三十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他

第三十六条 本合同未尽事宜，双方协商解决。

第三十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_

年 月 日

## 教师临时党支部工作计划篇四

乙方(受聘教师)：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

## 二、双方的权利和义务：

### (一) 甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；
2. 对乙方的工作进行考核、奖惩；
3. 制订严格的规章制度规范乙方；
4. 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；
5. 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

### (二) 乙方的权利和义务：

1. 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；
2. 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；
3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；
4. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

## 三、聘用合同变更、终止、解除的条件

- (一) 聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合



同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。身体健康，年龄不超60周岁者，经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

- 1、聘期内不履行合同的。
- 2、乙方不服从甲方工作安排。
- 3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守学校规章制度。
- 4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。
- 5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签字)

甲方法定代表人：\_\_\_\_\_ (签字)

年月日年月日

## 教师临时党支部工作计划篇五

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及《xx省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

### 一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_种方式确定“劳动合同期限”：

a 有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。(全年使用)

b 无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，其  
中 试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。(假期不使用)

c 以完成 工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

## 二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲方要根据岗位提出相应的育人要求，乙方应按照“服务育人、管理育人”的要求开展工作。

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定 条款，平均每周工作四十小时：

a 甲方实行每天 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下： 每周周 至周 工作，上午，下午 。每周周 为休息日。

b □甲方实行三班制，安排乙方实行 班运转工作制。

c □甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d □甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

#### 四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

#### 五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月10日为发薪日(遇节假日顺延)。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款：

乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。工资按照考核结果发放。

1、由用人部门对临时教育教学人员进行工作质量、工作数量等的考核。考核结果分为a□b□c三个等级。

2、月酬金根据工作考核结果发放□a等发给月酬金的100% □b等发给月酬金的95%□c等发给月酬金的90%。

(四) 甲方根据当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

(五) 乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

(六) 乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_\_\_。

## 六、社会保险和福利

(一) 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三) 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

## 七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

## 八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择 条约定条款。

a□寒暑假期间，甲方应尽可能安排乙方正常工作按常规发给乙方工资；甲方确实没有工作可安排的，其间甲方和乙方按常规缴纳保险，甲方按低保标准发给乙方生活费。

b□甲方安排乙方工作时间每周超过40小时的部分应按规定作加班处理，或累计后充作寒暑假的工作时间。

## 九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

- 1 、劳动合同期满的；
- 2 、甲方不按时发放工资的 ；

3、乙方不能正常履行工作职责或违反有关制度造成不良影响的。

## 十、违反劳动合同的责任

(一) 劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二) 当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

## 十一、劳动争议处理

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

## 十二、其他

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六) 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

法定代表人签名：\_\_\_\_\_ 乙方签名：\_\_\_\_\_

或委托代理人签名：\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 教师临时党支部工作计划篇六

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

- 1) 试用期间被证明不符合聘用条件的；
- 2) 患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；
- 3) 严重违反劳动纪律或学校规章制度的；
- 4) 无理取闹，打架斗殴者；
- 5) 不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的；
- 7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

4、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知一方。

## 七、违反协议责任

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

八、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

九、本协议期限满自行终止。

十、本协议一式三份，临时工本人和学校各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签名或盖章）：

年 月 日 年 月 日

## 教师临时党支部工作计划篇七

教师是指受过专门教育和训练的人，并在教育(学校)中担任教育、教学工作的人。那么教师临时用工合同又是怎么回事呢?以下是在本站小编为大家整理的教师临时用工合同范文，感谢您的欣赏。



甲方(用人单位):

乙方(受聘教师): 性别: 出生年月:

身份证号:

常住地址:

为了依法维护双方权益,明确义务,根据现行法律法规和有关政策规定,本着平等自愿,协商一致的原则,经甲乙双方商议,特订立此合同。

一、聘用合同期限:

本合同有效期半年,自 年 月 日至 年 月 日止。合同执行完毕,经双方协商,可续签合同,否则,合同终止。

二、双方的权利和义务:

(一)甲方的权利和义务:

- 1、对乙方进行党和国家的政策,法规教育,教育教学业务培训辅导。
- 2、对乙方的工作进行考核、奖罚。
- 3、制定严格的规章制度规范乙方。
- 4、本学期按五个月计算。根据乙方的工作表现和实际,每月末按时支付乙方 元的工资报酬。假期不付工资。
- 5、根据乙方的岗位和工作要求,为乙方提供必需的工作条件。
- 6、甲方为乙方购买养老保险。

## (二) 乙方的权利和义务:

- 1、认真学习党和国家的方针，政策，和法规，不断提高政治素养。
- 2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。
- 3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;维护甲方声誉。

## 三、聘用合同的变更、终止、解除的条件:

(一)聘用合同确需变更的，经双方协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

- 1、聘用期内，严重不履行合同的。
- 2、乙方不服从甲方工作安排。
- 3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。
- 4、乙方不履行岗位职责，在园内外造成不良影响。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约，如需中途终止合同，需经双方协商解决，未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失，如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

六、本合同于 年 月 日生效。

七、本合同未尽的其他事由，由双方协商。

甲方：甲方代表人：（签字）

乙方：（盖章）（签字）

年 月 日

甲方(聘用单位)： 乙方(受聘人)： 名称： 姓名： 性别：  
学校性质： 籍贯： 年龄： 法定代表人： 学历： 职称：  
单位地址： 身份证号： 联系电话： 联系电话： 联系人：

甲乙双方根据《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

## 第一条 合同期限

(一)试用期(最长不超过六个月)：自 年 月 日至 年 月 日。

(二)正式聘用期：自 年 月 日至 年 月 日。

## 第二条 工作岗位

(一)甲方根据工作需要及乙方的学历、能力,聘乙方的工作岗位为 。

(二)聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的工作岗位。

## 第三条 乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1. 按时获得劳动报酬;
3. 自费参加进修或者其他方式的培训;
4. 依法进行教育教学活动, 开展教育教学改革和实验;
5. 从事科学研究、学术交流, 参加专业的学术团体, 在学术活动中充分发表意见;
6. 依法指导学生的学习和发展, 评定学生的品行和学业成绩。

## (二) 乙方的义务

1. 遵守宪法、法律和职业道德, 为人师表;
2. 严格遵守国家计划生育政策;
7. 不断提高思想政治觉悟和业务水平;

## 第四条 工作报酬

(一) 甲方根据乙方的工作岗位, 按月现金支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月(人民币大写: ); 正式聘用期工资为 元/月(人民币大写: )。每月 日为上月工资的发放日, 不得随意拖欠工资。合同期满不续聘的, 合同期满日至月初不够一月按实际天数计算工资。

(二) 甲方根据自身的实际情况依法确定工资的结构, 乙方的福利按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第五条 本合同未尽事宜, 双方另行商议解决。

第六条 本合同一式两份, 甲, 乙方各执一份, 经双方签字盖章后正式生效。

甲方(盖章) 乙方(签字盖章) 法定代表人或主要负责人: (签字)

年 月 日 年 月 日

甲方: (聘用单位)

乙方: 身份证号码:

甲方因工作需要, 聘用你为临时聘用教师, 担任教育教学工作。双方在平等、自愿, 协商一致的基础上, 签订本聘用合同:

一、合同期限: 聘期从 年 月 日起至 年 月份放假前止。

二、受聘人员应履行如下义务:

- 1、热爱教育事业, 遵守聘用单位的各项规章制度。严格遵守《师德规范》, 遵纪守法, 不体罚或变相体罚学生; 忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规, 为人师表、率先垂范。
- 2、学习业务, 钻研教材, 努力完成岗位职责所规定的目标任务。
- 3、尊敬领导, 服从安排, 积极主动完成领导交给的各项任务。

三、劳动报酬: 聘用期间月工资□20xx元/月(贰仟元整)。请假35元/天从应发工资里扣除, 学校安排住宿、有教职工食堂, 费用自理。

四、有下列情况之一的, 聘用单位可以解除合同:

- 1、受聘人员在试用期内, 发现不符合聘用所规定的条件的;
- 2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的;

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

4、聘用期满本协议自行解除。

五、乙方在校外所发生的一切事故，甲方不负任何责任。

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

甲代表人(签章)：

时间： 年 月 日

## 教师临时党支部工作计划篇八

甲方(聘用单位)： 乙方(受聘人)：

名 称： 姓 名： 性 别：

学校性质： 籍 贯： 年 龄：

法定代表人： 学 历： 职 称：

单位地址： 身 份 证 号：

联系电话： 联系电话： 联 系 人：

甲乙双方根据《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

(一)试用期(最长不超过六个月)：自 年 月 日至 年 月 日。

(二)正式聘用期：自 年 月 日至 年 月 日。

(一)甲方根据工作需要及乙方的学历、能力,聘乙方的工作岗位为 。

(二)聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现,可以调整乙方的工作岗位。

### (一)乙方的权利

1. 按时获得劳动报酬;
3. 自费参加进修或者其他方式的培训;
4. 依法进行教育教学活动,开展教育、教学改革和实验;
5. 从事科学研究、学术交流,参加专业的学术团体,在学术活动中充分发表意见;
6. 依法指导学生的学习和发展,评定学生的品行和学业成绩。

### (二)乙方的义务

1. 遵守宪法、法律和职业道德,为人师表;
2. 严格遵守国家计划生育政策;
7. 不断提高思想政治觉悟和业务水平;

(一)甲方根据乙方的工作岗位,按月现金支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月(人民币大写: );正式聘用期工资为 元/月(人民币大写: )。每月 日为上月工资的发放日,不得随意拖欠工资。合同期满不续聘的,合同期满日至月初不够一月按实际天数计算工资。

(二)甲方根据自身的实际情况依法确定工资的结构，乙方的福利按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第五条 本合同未尽事宜，双方另行商议解决。

第六条 本合同一式两份，甲，乙方各执一份，经双方签字盖章后正式生效。

甲方(盖章)  
盖章)

乙方(签字

法定代表人或主要负责人：(签字)

年 月 日

年 月 日

## 教师临时党支部工作计划篇九

### 【篇一】

甲方(用人单位)：

乙方(受聘教师)：

性别：

出生年月：

身份证号：

常住地址：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿，协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同□



## 一、聘用合同期限：

本合同有效期半年，自年月日至年月日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

## 二、双方的权利和义务：

### (一) 甲方的权利和义务：

- 1、对乙方进行党和国家的政策，法规教育，教育教学业务培训辅导。
- 2、对乙方的工作进行考核、奖罚。
- 3、制定严格的规章制度规范乙方。
- 4、本学期按五个月计算。根据乙方的工作表现和实际，每月末按时支付乙方x元的工资报酬。假期不付工资。
- 5、根据乙方的岗位和工作要求，为乙方提供必需的工作条件。
- 6、甲方为乙方购买养老保险。

### (二) 乙方的权利和义务：

- 1、认真学习党和国家的方针，政策，和法规，不断提高政治素养。
- 2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。
- 3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；维护甲方声誉。

## 三、聘用合同的变更、终止、解除的条件：

(一)聘用合同确需变更的，经双方协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘用期内，严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方不履行岗位职责，在园内外造成不良影响。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约，如需中途终止合同，需经双方协商解决，未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失，如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

六、本合同于年月日生效。

七、本合同未尽的其他事由，由双方协商。

甲方：甲方代表人：(签字)

乙方：(盖章)(签字)

年月日

**【篇二】**

甲方(聘用单位): 乙方(受聘人):

名称: 姓名: 性别:

学校性质: 籍贯: 年龄:

法定代表人: 学历: 职称:

单位地址: 身份证号:

联系电话: 联系电话: 联系人:

甲乙双方根据《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规,本着平等协商,自愿签订本合同并严格遵照执行。

## 第一条合同期限

(一)试用期(最长不超过六个月):自年月日至年月日。

(二)正式聘用期:自年月日至年月日。

## 第二条工作岗位

(一)甲方根据工作需要及乙方的学历、能力,聘乙方的工作岗位为。

(二)聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现,可以调整乙方的工作岗位。

## 第三条乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1. 按时获得劳动报酬;

3. 自费参加进修或者其他方式的培训;
4. 依法进行教育教学活动, 开展教育教学改革和实验;
5. 从事科学研究、学术交流, 参加专业的学术团体, 在学术活动中充分发表意见;
6. 依法指导学生的学习和发展, 评定学生的品行和学业成绩。

## (二) 乙方的义务

1. 遵守宪法、法律和职业道德, 为人师表;
2. 严格遵守国家计划生育政策;
7. 不断提高思想政治觉悟和业务水平;

## 第四条 工作报酬

(一) 甲方根据乙方的工作岗位, 按月现金支付乙方的工资。乙方试用期工资为元/月(人民币大写: ); 正式聘用期工资为元/月(人民币大写: )。每月日为上月工资的发放日, 不得随意拖欠工资。合同期满不续聘的, 合同期满日至月初不够一月按实际天数计算工资。

(二) 甲方根据自身的实际情况依法确定工资的结构, 乙方的福利按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第五条 本合同未尽事宜, 双方另行商议解决。

第六条 本合同一式两份, 甲, 乙方各执一份, 经双方签字盖章后正式生效。

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人或主要负责人：（签字）

年月日年月日