

# 2023年县农民工服务工作总结报告(大全8篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 县农民工服务工作总结报告篇一

住建局全力贯彻落实《保障农民工工资支付条例》要求，对在建工程全部推行建筑工程实名制管理，对农民工工资要求设立分账管理、专户发放，确保专款专用。把隐患卡死在源头，保障农民工的合法权益不被侵害。

我局日常对在建企业劳务用工进行巡查，规范企业用工方式，对有农民工工资支付隐患的企业，住建局主要领导约谈存在问题施工企业及建设单位主要负责人。要求建设单位认真履行工程款拨付，施工企业全面摸清劳务班组情况，相互理解，相互配合，形成合力，进一步加强项目管理和外来人员管理，规范建筑劳务用工和工资支付行为，及早将农民工工资纠纷隐患消除在萌芽状态，全力维护建筑工地和谐稳定。住建局将加大对农民工工资监管和查处力度，并设有专门办公场所，积极做好农民工工资拖欠投诉接访工作。如发生拖欠工资或劳资纠纷而引发的群体性的事件，将给予相关责任单位严厉处罚。

20xx年5月住建局召开了全县建筑行业安全生产警示教育大会，组织全区在建工程建设单位、施工企业、监理企业负责人100余人参会，切实加强建筑行业安全教育和安全生产，进一步规范企业用工行为，保障农民工工作环境安全。

我局多次组织人员现场对在建工程施工人员进行安全教育培

训、应急演练教育等，通过设置宣传展板、发放宣传资料、接受群众咨询等形式，结合施工现场实际，向广大农民工广泛宣传了安全生产法、用电用气、消防与火灾防治规范施工行为，加强农民工自身安全意识，降低安全生产事故隐患。

加大农民工住房保障力度，对在城镇务工并符合条件的农民工，支持其申请保障性住房。

## 县农民工服务工作总结报告篇二

为规范建设领域农民工工资支付行为，预防和解决建筑业企业拖欠或克扣农民工工资问题，根据《中华人民共和国劳动法》、《工资支付暂行规定》等有关规定，制定本办法。

一、本办法适用于在中华人民共和国境内的建筑业企业(以下简称企业)和与之形成劳动关系的农民工。

本办法所指建筑业企业，是指从事土木工程、建筑工程、线路管道设备安装工程、装修工程的新建、扩建、改建活动的企业。

二、县级以上劳动和社会保障行政部门负责企业工资支付的监督管理，建设行政主管部门协助劳动和社会保障行政部门对企业执行本办法的情况进行监督检查。

三、企业必须严格按照《劳动法》、《工资支付暂行规定》和《最低工资规定》等有关规定支付农民工工资，不得拖欠或克扣。

四、企业应依法通过集体协商或其他民主协商形式制定内部工资支付办法，并告知本企业全体农民工，同时抄报当地劳动和社会保障行政部门与建设行政主管部门。

五、企业内部工资支付办法应包括以下内容：支付项目、支

付标准、支付方式、支付周期和日期、加班工资计算基数、特殊情况下的工资支付以及其他工资支付内容。

六、企业应当根据劳动合同约定的农民工工资标准等内容，按照依法签订的集体合同或劳动合同约定的日期按月支付工资，并不得低于当地最低工资标准。具体支付方式可由企业结合建筑行业特点在内部工资支付办法中规定。

七、企业应将工资直接发放给农民工本人，严禁发放给“包工头”或其他不具备用工主体资格的组织和个人。

八、企业支付农民工工资应编制工资支付表，如实记录支付单位、支付时间、支付对象、支付数额等工资支付情况，并保存两年以上备查。

九、工程总承包企业应对劳务分包企业工资支付进行监督，督促其依法支付农民工工资。

十、业主或工程总承包企业未按合同约定与建设工程承包企业结清工程款，致使建设工程承包企业拖欠农民工工资的，由业主或工程总承包企业先行垫付农民工被拖欠的工资，先行垫付的工资数额以未结清的工程款为限。

十一、企业因被拖欠工程款导致拖欠农民工工资的，企业追回的被拖欠工程款，应优先用于支付拖欠的农民工工资。

十二、工程总承包企业不得将工程违反规定发包、分包给不具备用工主体资格的组织或个人，否则应承担清偿拖欠工资连带责任。

十三、企业应定期如实向当地劳动和社会保障行政部门及建设行政主管部门报送本单位工资支付情况。

十四、企业违反国家工资支付规定拖欠或克扣农民工工资的，

记入信用档案，并通报有关部门。

建设行政主管部门可依法对其市场准入、招投标资格和新开工项目施工许可等进行限制，并予以相应处罚。

十五、企业应按有关规定缴纳工资保障金，存入当地政府指定的专户，用于垫付拖欠的农民工工资。

(一)未按照约定支付工资的；

(二)支付工资低于当地最低工资标准的；

(三)拖欠或克扣工资的；

(四)不支付加班工资的；

(五)侵害工资报酬权益的其他行为。

十七、各级劳动和社会保障行政部门依法对企业支付农民工工资情况进行监察，对违法行为进行处理。企业在接受监察时应当如实报告情况，提供必要的资料和证明。

十八、农民工与企业因工资支付发生争议的，按照国家劳动争议处理有关规定处理。

对事实清楚、不及时裁决会导致农民工生活困难的工资争议案件，以及涉及农民工工伤、患病期间工资待遇的争议案件，劳动争议仲裁委员会可部分裁决；企业不执行部分裁决的，当事人可依法向人民法院申请强制执行。

### **县农民工服务工作总结报告篇三**

农民工工资的清理拖欠一直是我公司非常重视的一项工作。只要接到上级主管部门的通知以后，便积极联系本人，了解

相关的事实情况，落实项目经理，以最快的.速度积极解决。

根据公司的实际情况和研究分析，主要有以下几方面：

1、目前建筑市场存在一定的不规范性。致使项目建设单位将工程层层分包、转包，是造成农民工工资不能被及时、足额支付的首要原因。有的建设单位严重违反《建筑法》、《合同法》等国家的有关法律、法规和政策规定，对建设工程随意进行肢解，层层非法分包、转包。而分包、转包的“包工头”缺乏基本的诚信和道德，拿到工程款后不是不发放就是迟发，更甚者还携款潜逃，无法能联系上。致使农民工工资长期拖欠，无处索要。

2、农民工盲目务工由于受自身文化素质和求职心切等因素的影响，绝大多数农民工在求职时既不通过正规的职业介绍机构，也不了解用人单位是否具备《营业执照》和相关资质，而是抱着“只要有活就干”的心态，盲目择业，最后导致在这些缺乏相关资质和信誉的单位打工后工资没有保障。同时，在发生拖欠工资的争议后，许多农民工向有关部门投诉，增加了后期处理该类争议的难度。

3、有的建设单位在拨付工程款的环节上存在着拖、扣、少现象特别严重。工程要赶工期，抢时间，工程量就要不断增加，工程材料、人工工资等等各项费用均得不到保证。使建筑公司的压力比泰山还重。因此造成农民工工资的暂时拖欠。

4、还有一部分工程因装修、消防设施等分项工程的分包，一项工程验收不合格，导致整个工程不能审计，致使工程款无法拨付，便造成农民工工资拖欠。

#### 1、与劳务企业签订用工合同

为了大多数农民工能安心工作，不担心工资问题，我公司要求所有在建工程项目部均使用有资质的劳务企业人员，并与

劳务企业签订劳务合同。这样，用工不再是口头协议。对于分包、转包工程，没有加盖公司或企业印章，一律不能使用。这样，就是发生拖欠工资等劳动争议后，农民工在投诉或申诉时，也能拿出有效的证据，不但使自己的合法权益得到维护，也给建筑公司带来了方便。所以也降低了此类案件处理的难度。

## 2、按规定交纳农民工工资保障金，从源头上落实农民工工资拖欠的措施

为了切实解决农民工工资的拖欠问题，根据建设主管部门的相关要求，交纳农民工工资保障金，以维护农民工的合法权益受到保护。

农民工工资的支付有了保障，这对于农民工来说相当于吃了定心丸，一些争议性很大的工资问题，也不用担心最后拿不到钱。只是时间的长短而已。

## 3、加强各项目部的农民工工资支付的监管力度

从观念上改变管理办法，真正重视起来，把解决农民工工资问题当作一项民生工程、社会工程来抓。加上解决农民工工资涉及的头绪多、战线长，为了几个或几十个人的工资常常要付出很大的力气。这种意识上的“疏忽”导致这一问题多重性的产生。因此，公司加强各项目对农民工工资支付的监管力度，不失为是一项高明的策略。很见成效。

公司成立了“农民工工资清欠小组”，定期不定期到工地进行检查农民工工资的发放情况，同时，遇到不良情况，积极配合解决。这项工作不仅得到了农民工的赞誉，也受到项目经理的理解与支持。克服重重困难，维护了社会稳定。

自20xx年以来的上半年，由于工作办法得力，农民工工资拖欠情况得到很大的扼制。没有造成农民工工资拖欠情况的再

次发生。

公司在以前的企业管理中存在着管理缺失，造成多起农民工工资的拖欠问题，给企业的信誉带来不良影响。出现问题，就要认识错误，改正错误。从一把手亲自“抓”起，重点解决。对一些比较复杂的问题，亲自电话联系，了解落实，面谈、解释或签订协议。如果经项目经理落实后没有异议的拖欠工资，本着“能支付的尽量支付，不能支付的签订还款协议，分期支付”的原则，妥善处理好农民工工资拖欠事宜。

经过公司全体人员的不断努力，农民工工资拖欠问题逐渐减少。面对乱象增生的建筑市场，严加管理，多方控制，“零”投诉是我们永远追求的目标。

从不太平的“工资拖欠问题”到今天的农民工的赞美，这是一个转变的过程。是完善管理办法与企业进步的表现；是企业彻底解决农民工工资问题的决心；是企业面对未来新的开始。

## 县农民工服务工作总结报告篇四

我叫钟，湖北红安人，38岁，高中毕业。自1992年来汉正街当“扁担”至今整整2019年，经历了当“扁担”的甜酸苦辣。

汉正街“扁担”们普遍文化程度不高，维权意识淡薄，加之过去没有一个组织依靠，就像大海中航行的轮船没有港湾，我们感到很飘泊、茫然，觉得是城市的边缘群体，不能分享城市的快乐，倾吐自己所思、所想。

我总是在想，要是能让我们“扁担”加入工会组织，有组织关心，那该多好啊！当我把自己的想法告诉来自随州的“扁担”戴华修和来自仙桃的赵天文，他们摇头说：“工会是城里有单位人的事，我们想加入工会是在做白日梦。”我不甘心，想试一试，2019年1月18日，我通过《长江日报》表达想

加入工会组织的愿望，没想到引起市委书记、市长等领导的重视。市、区、街工会迅速召开研究会解决这个问题，对第一批有入会意愿、工作相对稳定的15名汉正街“扁担”，采取特事特办的方式批准入会。

2019年1月23日，街工委、办事处、街工会为我们15名“扁担”举行了隆重的入会仪式。当时我非常激动，没有想到我们这些农民工“扁担”也能成为中华全中国总工会的会员。

也是这一天，在街工会的推荐下，我作为汉正街“扁担”会员代表，参加市总工会举办的团年会，同市委书记同桌吃团年饭。和市委书记在一张桌子上吃年饭是我做梦也没想到的事情。

加入工会后，我们这些“扁担”就有了自己的“家”，我们的合法权益也得到了维护。以往，我们这些“扁担”经常会受到一些不法托运部的欺负，成为工会会员后，工会协同汉正街农民工服务中心维护“扁担”们的合法权益，不法托运部被取缔，打人抢托运业务的行为得到惩治，商户打“扁担”的行为也很少发生了。每当有人想欺负我们时，我们总是拿出工会会员证，会员证成了“扁担”们的护身符。

2019年3月30日，区总工会和街工会安排我和“扁担”会员刘昌云作为汉正街“扁担”代表，参加省、市总工会领导一起举办的全市农民工权益状况座谈会。在座谈会上，我第一个发言，代表汉正街“扁担”吐露心声。会后，市总工会还向汉正街“扁担”们发放100份调查问卷，我们反映的情况还写进了市总工会的《武汉市进城务工人员权益保障状况调查报告》中。

加入工会后，各级组织把“扁担”们与有单位的城市职工、农民工一样看待，不仅关心我们的身体健康，还让我们参加各种文化活动。这一年来，我们作为来武汉打工的农民工，真切感受到各级政府在关心我们，城里人也在慢慢接受我们，



我们感觉离城市更近了。

在生活和福利方面，区工会和街工会组织我们参加了社区流动窗口社保，免费为我们体检、动员我们参加大病疾病医疗互助保险。2019年1月4日，区总工会向汉正街农民工免费发放100份大病疾病医疗互助医疗保险，街办事处发放了100床保暖棉被。

在文化生活方面，我们收获也很多。2019年2月22日，街工委、办事处、街工会举办了首届农民工趣味运动会。我们“扁担”会员参加的积极性很高，充分体会到运动带来的快乐。街工会还组织我们“扁担”参观汉正街博物馆，了解汉正街的历史，为农民工包场演出地方花鼓戏《状元与乞丐》，丰富了我们的文化生活。“五一”期间，街工会组织我们“扁担”会员代表到社会主义新农村东西湖区石榴红村参观，让我们和城里人一样，分享生活的快乐，增长我们的见识，也融洽了城乡会员之间的感情。10月26日，我们“扁担”会员到汉正街农民工培训学校学习，听了一堂《同城同心，共创文明》的课，促使我们融入和谐的城市生活，为城市的繁荣作出贡献。

2019年1月4日，市总工会获悉我们“扁担”有看工会书刊的愿望，很快便在汉正街工会成立了全省首所“农民工书屋”，我第一天就借了4本书回家看。元旦期间，我们还收到区工会的贺年卡和慰问信，这些都温暖了汉正街每一位农民工的心。

汉正街“扁担”们加入工会一年来，普遍有了城市认同感、归属感和自豪感，并深切体会到，工会组织是我们汉正街“扁担”温暖的家，工会引领我们积极向上。

觉得该工作总结不错的朋友，记得分享喔！

## 县农民工服务工作总结报告篇五

我公司组织作业人员参加社会举办的技能培训、安全法律法规培训。通过对作业人员的施工规范的培训教育，比如积极响应参加由建设行政业举办的岗前安全教育培训活动，从而提高作业人员的安全生产意识。教育作业人员如何避免习惯性违章，克服施工中危险的动作。通过安全知识的成绩考试，对于考试不合格的作业人员继续教育，直到成绩合格。

公司通过聘请专家教授到公司为作业人员进行培训，向作业人员讲授施工作业安全知识，施工技能。及机械作业操作规范，如何防止施工机械伤害事故的发生。还请消防部门教官为作业人员讲授防火减灾的安全意识教育培训。在教育内容上，培养员工防火灭火逃生的知识，灭火器的使用，灭火演练，分析火灾事故案例等内容。

公司在仓库腾出房屋，作为民工学校教室，在安全总监xxx的直接负责牵头安全部门和其他部门科室工作经验丰富的同志，定期对作业人员进行安全操作技能培训。尤其是我公司从日本引进先进的机械设备，刚开始作业人员对此新机械设备的安装施工一窍不通。安全该机械设备涉及起重吊装危险的作业，稍不细心就有可能造成机械伤害。在农民工培训学校，有日本专家进行影音模拟安装，使作业人员能顺利接受新设备的使用与安装，熟稔掌握该机械设备的施工方法。避免机械伤害事故。

在农民工教育培训方式上，采取灵活多样的方式。施工现场逃生演练，事故应急反应培训。安全法律法规，知识技能、机械操作规范等影音影像播放。季节施工安全教育，夏季防台防汛，冬季防冻防滑安全教育。节假日的节前节后安全教育。在施工现场，公司及项目部，对作业人员有针对性的施工安全教育。组织作业人员参加由上级部门主办的安全生产进工地的文艺汇演，以提高农民工的安全意识。

由于农民工农忙回去种田，农闲出来务工这种“双栖”工作特征。使农民培训带来一定难度，比如在建筑工地本来施工技术很熟练，基本上克服习惯性违章的习惯，可是，一旦，农忙回去再到工地，又会把“摸着笞帚丢钉耙”的习惯带到施工现场，为施工带来安全隐患。

公司对于季节性返乡的农民的培训十分重视。当返乡的作业人员回到工地，绝不容许立即参与工程的施工，必须接受有公司安全部门的教育培训才能进工地现场，避免作业人员的“农忙综合症”在工地发生。

20xx年度，我公司在巩固已有的安全教育成绩基础上，将继续重视对农民工的安全教育培训工作，提高农民工整体安全生产意识水平。为创造和谐平安工地而努力。

## 县农民工服务工作总结报告篇六

按照《根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室关于开展根治欠薪春季专项行动的通知》文件精神，为切实开展好根治拖欠农民工工资工作，做好《保障农民工工资支付条例》等法规政策宣传，立足职能职责，通过发放宣传资料、现场答疑释法等方式，深入开展根治欠薪春季专项行动。

为切实开展好根治拖欠农民工工资工作，确保根治欠薪春季专项行动落到实处，取得实效，结合工作实际，成立了以局长任组长，分管副局长任副组长，各股室负责人为成员的根治欠薪春季专项行动领导小组，负责本部门根治欠薪春季专项行动工作的组织领导、动员协调等工作。

结合实际，做好关于农民工方面的矛盾纠纷排查化解工作，将日常排查与集中排查相结合。日常排查坚持常态化，村(社区、居委)人民调解委员会负责排查本村(社区、居委)范围内的矛盾纠纷；乡镇(街道)人民调解委员会负责排查本辖区内的矛盾纠纷；企事业单位人民调解委员会负责排查本单位的矛盾

纠纷;行业性、专业性人民调解委员会排查本行业或专业领域的矛盾纠纷，在全形成全覆盖、无盲区的网格化大排查工作格局，对排查出来的矛盾纠纷，及时进行调解，防止矛盾激化。根治欠薪春季专项行动开展以来，目前调解农民工纠纷1件。

在公共法律服务中心设立农民工法律援助受理、咨询、投诉窗口，安排律师每天到法律援助窗口值班，为来电来访农民工提供免费法律咨询。开通农民工欠薪法律援助绿色通道，对欠薪农民工一律免于审查经济困难条件，简化审批手续，基本实现当天申请、当天受理、当天审批、当天指派律师提供法律援助。根治欠薪春季专项行动开展以来，共计受理农民工法律援助咨询7人次。

以农民工、企业等为重点对象，深入辖区工程建设领域和农民工生活区域开展送法进企业、进工地活动。

通过张贴宣传标语、发放宣传手册、车辆巡回播放等方式，为农民工提供法律咨询和有关劳动法律法规知识解答，同时为农民工送去了《保障农民工工资支付条例》解读、《劳动合同法》、《法律援助申请指南》等法律资料，引导农民工尊法、守法、学法、用法，以理性合法方式解决问题，维护自身合法权益。根治欠薪春季专项行动开展以来，共计开展普法宣传活动2场次，发放各类宣传资料200余份。

## **县农民工服务工作总结报告篇七**

岁末年初是结算农民工工资的关键时节，拖欠农民工工资不仅影响了农民工生活条件，更是挑战保障劳动者的法律底线。为切实增强群众农民工法律维权意识，依法保障群众的合法利益，打击拖欠工资的违法行为，我镇召开干部职工会，明确组织保障，要求联村领导包片负责制，各联村领导和联村要加强责任感，结合各村实际开展普法宣传活动，确保不落一户、不漏一人。要分片区排查辖区内的拖欠工资行为，及

时引导群众通过合法途径要回工资。联村领导要与各村工地负责人进行交谈，加强宣传，要求工地负责人及时兑付农民工工资。

我镇以两委换届活动为契机开展送法下乡活动，通过发传单、坝坝会等向群众传播学习《保障农民工工资支付条例》，通过真实案例让群众学习如何保障自己的合法权益。利用微信公众号、机关led显示屏和镇村法治宣传专栏，大力开展“根治欠薪”政策法规宣传，提升社会知晓率和群众知晓度。转发微信公众号普法微课堂，利用最直观的视频向农民工传达如何追要自己的工资以及警示用工单位拖欠农民工工资的法律后果。

发挥法律服务小分队、法律顾问的作用，深入开展法律咨询服务，深入摸排矛盾纠纷坚持调解优先，为农民工欠薪提供法律帮助，确保案件第一时间解决，促使欠薪工作从源头上得到根治。发挥各村法律服务工作站的作用，对可能引发群体性讨薪或重大敏感案件信息的案件，及时与劳动监察执法机构、政府信访等部门互通联动，共同做好相关处置工作。

## 县农民工服务工作总结报告篇八

尊敬的各位领导、各位来宾，少先队员小朋友们： 大家好！

我是\*\*，今天很荣幸能作为志愿者代表在此发言。首先我谨代表全体志愿者感谢为我们提供和孩子们一起交流活动共同成长的平台。

——让我们一起走近农民工子女，倾听他们的心声，理解他们的诉求，尊重他们的思想，与他们交朋友、做伙伴，和农民工子女一起快乐成长！

——让我们深入社区、村镇，走进学校、课堂，开展学业辅导，交流艺术文化，进行体育竞赛，培训安全自护，和农民

工子女一起全面发展！

——让我们携手共建，结伴同行，亲身体验，到景区游览、到古迹参观、到场馆观摩、到剧院观赏，和农民工子女一起融入城市文明！

——让我们送温暖、送希望，搭建爱心桥梁，捐出图书、学习用品，和农民工子女一起拓展美好的成长空间！

朋友们，让我们行动起来吧，让我们进一步弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，争做时代先锋，为推动城市跨越性发展贡献出我们的力量！