

公安机关抗疫总结 服务群众情况工作总结 (大全5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

公安机关抗疫总结 服务群众情况工作总结篇一

蠡吾镇北陈村群众工作站

一、进一步摸清底码，理清发展思路，明确主攻方向 在以往工作基础上，我们经过进一步调研，更加清楚地掌握的北陈村相关基本情况。该村位于潞龙河左堤北侧，分洪道内，隶属蠡吾镇，地处偏僻。全村总面积2100亩，其中耕地1305亩，人口2000余人，党员54人。村党支部设书记1名，支委4名，班子成员思想统一，凝聚力、战斗力较强。农业种植为村民主要经济来源，麻山药种植面积400亩，一部分群众发展林业种植增加收入，少部分群众通过经营化工材料发家致富。村集体经济收入较薄弱。

基于上述情况，我们紧紧依靠党支部，确定了优行发展民生项目，首先解决广大群众最为关心的“出行难”和“吃水难”两大问题的近期发展思路，通过修路解决北陈村历史上没有通往外界公路的问题，通过打深水井解决村民吃水难、水质差、水量难以全部保证的问题，通过工程的实施，进一步凝聚党心、民心，为下一步工作开展和全村各项事业发展打好基础。

二、把握群众所思所盼，真心实意为群众抓硬事、办实事

群众反映最强烈的问题之一是“出行难”。北陈村由于地处分洪道内，南靠潞龙河左堤，位路偏僻，通往外界的道路都是路况极差的土路，“晴天一身土，雨天一身泥”，给村民生产生活带来极大不便。我们与村党支部一起，在镇党委大力支持下，坚持“两条腿”走路，一方面争取到“村村通”工程补助，另一方面发动全体村民捐款集资，党员、村干部、致富能手带头先捐、多捐，在南王村干部群众支持配合下，全长4公里的水泥公路主路面已经通车，打开了通往外界的“交通生命线”，被广大群众高兴地称作“民心路”、“致富路”。

群众反映最强烈的问题之二是“吃水难”。村中原有的吃水井为上世纪八十年代初期开凿，水质较差，出水量亦小，随着经济社会发展，加之人口增加，远远不能满足村民日常所需，群众盼望开凿深水井取水饮用的愿望强烈。我们经过多次与水利部门沟通协调，目前深水井已经开凿完成。经过争取，水利局已经答应为深水井配套电泵等取水设施，我们正在努力沟通，争取早日将取水设施安装完成。

三、立足当前，着眼长远，扎扎实实做好群众工作站各项工作

当前最紧要的事情有二项，一是继续多渠道争取资金，继续争取镇党委及相关村的大力支持，完成新修水泥公路路缘路肩建设，落实好日常管护措施，确保把好事办好；二是尽快完成深水井配套取水设施安装，早日启动管道配套及入户工程，让广大群众早日吃上深井优质水，确保把实事办实。

近期计划主要抓好二件事情，一是规范承包土地的管理，进一步化解各项矛盾，进一步增加集体收入，以增强集体办事的能力和可持续发展能力；二是进一步加强基层组织阵地建设，改善办公条件，强化群众工作的宣传和服务，确保党的各项惠民政策落到实处，深入人心，取得实效。

民收入水平上下功夫。一是充分发挥当地沙壤地面积较大的自然资源优势，大力挖掘当地村民麻山药、蔬菜种植、管理等农艺技术及运输、贮藏、出售等营销经验丰富的优势，努力发展麻山药和蔬菜种植业，带动大部分村民增加收入。二是适时引导农民带头人发展麻山药和蔬菜保鲜贮藏业，适时发展产地批发市场。三是积极发挥该村化工材料经销队伍的信息、资金等方面的优势，为我县引进和发展新型产业项目。

二〇一〇年十二月十五日

公安机关抗疫总结 服务群众情况工作总结篇二

一、盯住重点，不懈努力，确保预期目标的实现

1、举分公司之力，打好服务油气生产开门红的攻坚战。作到了：一个加强、三个坚持、两个落实。“一个加强”即：加强了对竞赛活动的组织领导，成立了领导小组，明确了领导的职责和任务，制定了竞赛活动管理制度，使各项工作环环相扣，紧密相连。“三个坚持”即：一是坚持24小时干部值班制度。每天保证有一名分公司领导、车队干部在岗，解决了许多突发事件和重点难点问题；二是坚持定期与用车单位沟通制度。定期收集原油生产信息，全面掌握各站点的液量和罐存情况，提前与采油厂及重点油站加强联系，了解他们的用车需求，较好的避开了营运高峰，争取了工作的主动权。三是坚持机关“三服务”的工作制度。机关干部和后勤人员，经常深入现场，服务生产，深入车场，服务安全，深入群众，服务员工。“两个落实”即：一是班组与班组之间“五比五赛”活动的落实。“比任务赛业绩，比服务赛质量，比安全赛尊章，比设备赛完好，比作风赛奉献”。二是检查、考核、促进措施的落实。通过以上工作，取得了比较好的成绩，活动中，共出车4737车次，拉运原油方、稠油5034方、成品油5024吨、渣油1355吨，全面完成了“大战一百天，服务油气生产开门红”目标任务，受到了管理局的高度评价。

4、全面开展“我要安全”主题活动，全方位提高全员的安全意识。安全始终是运输行业重中之重的工作，对危险品运输单位来说，更是只有开始，没有结束的工作，一时一刻也不敢麻痹和松懈。主体活动中，第一是，认真在职工中组织开展了“我要安全”大讨论，首先是分公司领导带头讲，在干部会和职工大会上，每人讲一个题，每人说一个观点。其次是车队干部天天讲，详细给司机讲出车前、行驶中、收车后的安全事项。再次是司机人人讲，如何在工作实践做到我要安全。第二是，组织干部大搞安全工作理论研究。其中经理张剑书撰写的《浅谈安全与生产、安全与效益、安全与进度的关系》，副经理叶卫兵撰写的《初探危险品运输管理中的薄弱环节及对策》，车队队长陈善武起草的《09年油品运输风险评估的报告》等文章，受到了上级领导和部门的好评。第三是，在班组车队开展了争当“六无驾驶员、安全型班组”竞赛活动的落实。“无安全隐患、无电子眼罚款、无违章违法现象、无缺席安全会记录、无车辆维护空白点、无任何大小事故”。第四是，组织员工开展安全案例分析活动。其中政工干事张利分析的《当心无形的杀手》、司机林波分析的《交通安全不可忽视》、押运员朱静分析的《交通安全从我作起》的多某体讲议，受到了单位员工和公司团委的好评。第五是，督促车队和押运队做到三个坚持。一是坚持把每周一的安全会开出质量，开出水平。每周一分公司领导、机关组室长都要分别参加车队和押运队的安全会。二是坚持把每天出车前的安全讲话，讲出针对性，讲出时效性，三是坚持把司机执行不同任务的安全提示到位，每天出车前，都要根据司机执行任务的情况，在路单的正上方加盖不同的安全提示语言。通过以上工作，应该说全员的安全意识有了大幅度的提高，一季度我们因为一起不应该发生冒罐问题，造成了责任事故，单位挂了绿牌。二季度挂了红牌。

二、抓好基础性的建设工作，确保单位各路工作的高质量运行

一、二、三等奖。第二是抓了班子议事制度的落实。基本上

作到了，班子成员中，平时多通气，多沟通，多商量，一般事务分管领导自己作主，自己处理。重大问题召开班子会议，集体研究，集体讨论，共同决定。比如：新车分配方案、工效挂钩考核方案、干部任用与管理、新规定出台、先模评比、涉及职工切身利益的相关问题等，都是经过班子共同研究后决定的。第三是抓了民主生活会制定的落实。根据上级的要求，我们基本上作到了每半年召开一次民主生活会。每次生活会，我们都严格按照规定的程序操作，争求群众意见、确定民主生活会主题、严肃开展批评与自我批评、落实民主生活会提出的各种问题等，都是一环扣一环进行的。到目前，我们的班子是民主的，是团结的，是共谋油品发展的。第四是抓了班子工作执行力的提高。我们多次召集班子成员讨论和检查分公司各种规章制度的执行情况，以及重点工作的落实情况，对一些管理不到位、执行制度不严、工作中出现问题的事项，一方面要求分管领导说明情况，另一方面责成拿出解决问题的办法和思路。另外，每次公司大型主题活动下来，我们都把活动的具体内容落实到分管领导的人头，实行分工负责制。比如：管理提升年活动、油料综合治理活动等，分公司4名班子成员，人人肩上都有责任，人人都具体的工作任务。

公安机关抗疫总结 服务群众情况工作总结篇三

煤矿是典型的劳动密集型产业，其特点是参与人员多，工作环境复杂，地质条件变化无常，这些客观因素的存在致使人员伤亡事故频发。为此，安全成了煤矿的头等大事。要保证煤矿安全生产，搞好群众安全工作就十分必要。这也就是说，煤矿的安全工作是为了职工群众搞的，必须要有广大职工群众的积极参与才能够搞好。这些就奠定了群众参与管理安全的重要性，所以，离开了职工群众的参与谈安全管理则是无本之木。

1、当前煤矿群众安全工作存在的主要问题。

(1) 职工队伍整体素质偏弱。一是文化素质偏弱。当前，随着企业用工制度呈现多元化，从业人员频繁更换，以及外包工队劳务输出性质的职工队伍的介入，使之初中文化和“亚初中”文化程度人员增多，其理解问题和考虑问题的能力偏弱，给安全工作带来诸多不稳定因素，职工队伍文化素质的偏弱与煤矿机械化程度的矛盾也越来越突出。

二是思想觉悟偏弱。随着“80后、90后”以及家庭独生子女的逐渐步入工作岗位，他们大部分存在着好逸恶劳，拈轻怕重，不主动学、练业务技能，在遇到急、难、险、重的工作任务时，存在畏难逃避心理，缺乏责任意识，处理问题不积极主动，能推则推，能拖就拖，很容易延误事故处理的最佳时机，给安全工作带来隐患。

三是技能素质偏低。由于用工形式、管理机制等多方面的原因，导致一些人仍存在着“大锅饭”的思想，在工作岗位上不想吃苦、不愿吃苦、不能吃苦的行为表现，在提升个人技能上不思进取，工作中明显懒散，反映缓慢，存在侥幸心理，缺乏自我保安的超前意识。

(2) 安全责任落实不到位，安检员、群监员、青岗员对出现的安全隐患排查整改不及时，出了事故互相包庇追查不彻底，有老好人讲情面思想，事故责任划分不明确，处理问题有互相扯皮，对安全事故“四落实”原则没有真正落到实处。

公安机关抗疫总结 服务群众情况工作总结篇四

按照省委“走基层”活动协调小组《关于在20xx年3月集中开展“走基层、送服务”主题活动的通知》(川委走组发[20xx]2号)文件要求，我委高度重视，结合工作实际，认真贯彻落实，现将活动情况总结如下。

一、端正指导思想，进一步落实活动责任

按照文件要求，我委进一步加强了领导，落实责任，把“走基层、送服务”主题活动作为端正机关作风的重要抓手，与正在开展的第二批党的群众路线教育实践活动内容相结合，形成了主要领导亲自抓、分管领导全程抓、责任部门具体抓的良好格局。我委成立了工业区“党的群众路线教育实践活动领导小组”，领导小组下设办公室，办公室下设综合组、宣传组、联络督导组，由党工委书记亲自抓，层层分解责任。同时，按总体要求，进一步明确了活动内容：一是注重领导带头，率先垂范；二是注重聚焦反“四风”问题，切实解决企业问题；三是密切党群干群关系、全心全意为人民服务上取得实效。

二、全面强化职能，进一步提高群众满意度

我委全面结合“挂包帮”、“双报到”、“1+3”等帮扶内容，进一步加大了多种形式送服务的工作力度，结合工作实际，全面强化了职能，进一步提高了群众满意度。

(一)及时掌握“走基层、送服务”需求。我委开展“走基层”活动以来，领导班子形成了每周例会制度，将企业和群众反映的问题进行梳理，分轻重缓急对问题提交到主任办公会上进行研讨，提出解决方案，及时解决困难。同时，党员干部建立完善了联系群众机制。及时了解掌握困难群众的问题，改进工作作风，强化服务，逐步完善了民生诉求、困难群众、稳定工作的“三本台账”，充分做到了服务对象、服务内容、服务方式、服务目标“四个知晓”。

(二)深入开展“走基层、送服务”活动。我委根据农村、社区、企业不同社会群体，开展了形式多样的“走基层、送服务”活动。

一是认真开展对口帮扶，切实解决群众困难。我委充分利用现有企业资源，积极引荐有实力业主参与红枫林种植及三产业的开发。同时，对土城村今后发展方向、特色规划、客家

文化旅游事业、土地的进一步开发利用创造出更好的经济效益，出谋划策，帮助提出一些可参考的思路和方案。充分利用春节后园区内企业大量招工的机会，先后利用网络LED大屏幕滚动向村民提供了就业空岗信息100余条，积极组织村社18岁-50岁有工作能力的村民参加现场招聘会，并与企业对接，推荐适合的工作岗位。分期、分批地协调解决困难群众的就业问题，达到了一定的效果。根据当地村民实际情况，结合镇村的总体安排，组织村民参加了劳务培训、技能培训2场，健康知识讲座1场，进一步增强了村民的就业竞争力。

二是针对党员干部所在社区自愿认领了服务工作，包括：政策咨询、志愿者服务等内容。机关党员分为三个党小组，定期不定期对服务工作进行沟通交流，交流服务心得，提高服务质量。

三是以工业区管委会深入推进“四服务，四突破”（服务于企业需要，服务于群众愿望，服务于项目建设，服务于园区发展，载体建设求突破，创新驱动求突破，企业服务求突破，机制保障求突破）为载体，着力解决好了园区内企业和园区内群众反映强烈的突出问题，提高了做好新形势下推动项目建设和服务企业的能力，充分发挥了我党密切联系群众的优势，增强了党同人民群众的血肉联系，为工业区各项工作的顺利推进提供坚强的保障。

四是领导干部分行业，分片区到重点企业，大型企业进行了走访和征求意见，把企业的需求和困难装在了心中，并及时安排了相关会议讨论落实时限；管委会还利用园区企业业务会的机会向企业发放了增求意见表100余份，在窗口办事大厅设置了征求表和征求意见箱。

（三）积极搭建“走基层、送服务”平台。我委针对本部门的具体职能，到基层组织开展了包括非公企业党建工作、项目促建工作、劳动保障工作等系列“上门服务”活动。修改完善并严格执行“首问负责制”、“一次告知制”、“限时办

结制”和“责任追究制”，切实提高了工作效率。充分发挥了工业区的职能优势，在进一步加强与区内各职能部门的联系与沟通的基础上，积极搭建服务平台，切实解决了企业生产经营中、项目建设过程中存在的融资、水、电、气、通信配套、消防安全等实际困难和问题。今年，我委有针对性地组织企业参加了人社局在xx区三河街道和新繁镇召开的两场招聘会，为企业和失业群众搭建了就业的桥梁，进一步解决了招工难、就业难问题。同时，解决了企业职工办证、协调、孩子读书等问题数百件。

三、加大宣传力度，进一步推动活动开展

我委不断加大对开展“走基层”活动的重要意义和主要任务的宣传力度。

一是建立了“走基层”活动联络员信息登记。由管委会副主任和党办主任分别任“走基层”活动联络员，加大了对上对下的紧密联系。同时，指定专人负责活动开展情况的信息和报表的报送工作。

二是加强学习，广泛宣传。我委充分发挥党员先锋模范作用和党支部、党小组的带动作用，由党支部和机关三个党小组分别组织党员干部集中学习“党的群众路线教育实践活动”相关内容，广泛进行宣传，积极动员全体党员干部参与走村访贫活动，做到了人人都参与，个个受教育。

三是充分运用信息平台，扩大宣传。我委充分发挥工业区企业qq群，手机短信平台、led大屏幕等信息平台优势，发送相关信息30余条；在工业区范围内显著位置单立柱上按区要求制作了“实践群众路线，深入走基层活动”宣传标语3幅，扩大了宣传范围和知晓度。同时，充分利用新都资讯、微博等宣传手段宣传“走基层”活动进展成效。对“走基层”活动的动态及时写出信息向相关部门报送。

四是我委领导班子主动带头接访，对拆迁安置农民的诉求积极应对，对土地遗留的问题积极解决，对企业存在的困难积极帮助，搞好来访接访、办好初信初访，做到了尽力化解矛盾促进社会整体和谐。

四、认真查摆问题，进一步强化信息统筹

我委在开展“走基层”活动中，经过机关全体党员干部的不懈努力，达到了明显的效果，同时也存在一定问题和困难。一是我委为企业、村社困难党员和群众的帮扶经费不足，主要靠单位全体职工个人捐款，帮扶力量比较薄弱，不能从根本上解决困难职工和群众的问题。二是由于我委工作职能的局限和抓项目建设的时间紧、任务重等原因，导致深入企业多，深入村社基层联系群众的工作方法和形式显得比较单一。

针对上述问题，我委将在区委“走基层”活动领导小组的统一安排部署下，不断强化“走基层”活动的信息收集、分析、处理、反馈、互享。不断加强统筹资源、统筹人力、统筹资金工作。一是加强对企业发展存在的问题和困难，对困难职工和群众反映的问题进行广泛收集，分类整理分析出形成原因，提出处理合理化意见、建议，及时反馈给包括规划、国土、环保等相关部门，共同寻求解决问题的办法，达到信息互享的目的，切实提高工作效率，增强企业群众满意度。二是我委将统筹好现有资源、人力安排、资金计划，充分利用好单位和个人的捐资，切实配合企业做好投融资工作，让企业在有序的环境中建设发展。三是深入挂帮包，1+3和计生三结合等村社联系点，进一步调查了解情况，争取把情况摸准，把问题搞实，把事情做细，让群众真正体会到“走基层”是在解决问题而不是作秀。

公安机关抗疫总结 服务群众情况工作总结篇五

一年来，我支部坚持以重要思想为指导，深入贯彻落实贯彻，认真执行地区^v^额敏粮食分局、朝阳区管委会党组织的工作

部署，以“围绕中心、服务大局、进入管理”为工作方针，扎实推进基层党建工作，为完成公司各项工作，充分发挥了党支部战斗堡垒作用。

一、基本情况

我公司党支部下有两个党小组，分别是粮库小组和库小组。在职党员13人，女职工党员1人，重点培养对象1人。

二、扎实开展“党的群众路线教育实践活动”

自开展活动以来，公司党支部高度重视，周密部署，精心组织，按照规定要求，在认真抓好学习教育，打牢党员思想根基的基础上，紧紧围绕“为民务实清廉”主题，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，广泛开展谈心交心活动，通过群众提、自己找、上级点、互相帮的方式，认真查摆支部班子和党员在“四风”上存在的突出问题，集体学习13次，集中学习6天，组织专题讨论2次。通过对照分析和深刻剖析，共征求班子意见建议15条，认真听取意见和建议，召开支委会3次。按照班子问题个人有份、支部书记和班子成员主动认领问题，共查摆出疏理问题53条，其中班子15条，个人38条。

三、抓好企业党风廉政建设工作，促进企业文化发展

1、加强党风廉政建设，搞好廉洁自律宣传教育。认真开展党风廉政宣传活动，党支部认真组织相关学习，落实党风廉政建设责任制，层层签订党风廉政建设责任书，做到了一级抓一级，层层抓落实。定期召开生活会，不断提升党员素质形象，建立重大事项报告、考勤制度、车辆管理等制度。认真开展党员“争先创优”活动。推行党务企务公开制度。对企业的重大决策、财务收支、收入分配等情况定期进行公示。实行民主管理，自觉接受群众监督。

2、开展形式多样的政治理论活动

一是自学为主，集中学习为辅。我们鼓励全体党员在业余时间多读报，多了解，多讨论，将学习的文件、书目和报上的有关内容印发给党员自学，并要求全体党员先学一步，学深一点，在自学中点出难点、疑点和热点，领会精神，把握要领，在支部大会上拿出来学习讨论，与大家一起分享。

二是组织支部班子和党员观看录像，学习先进榜样事迹。

通过一系列的学习使全体党员认识到新时期的党员要积极践行重要思想，要对党忠诚、牢记宗旨、执法为民、无私奉献、笃定理想、永葆本色，要体现人民公仆为人民的本色，要体现中国“立党为公、执政为民”和“权为民所用，利为民所谋，情为民所系”的根本要求，要进一步提高拒腐防变能力。

三是紧跟党组学习中心组学习的步伐，召开支部大会传达会议精神。在每次党组中心组学习后，我支部都及时传达会议精神，并结合本部门工作实际，将党组提出的要求贯彻落实好，充分发挥党的思想政治工作优势，以党员的先锋模范带头作用带动其他干部职工进一步深化改革、开拓创新、与时俱进，较好地完成了各项工作任务，确保队伍政治坚定、纪律严明，精神面貌焕然一新。

通过学习，增强了党员的理想信念和宗旨观念，增强了党员的岗位意识和责任意识，提高了党员队伍思想道德和文化科学素质，为创建学习型、创新型、节约型粮食企业打下了基础，促进了各项工作有序、协调、高效开展。

3、抓领导班子和干部队伍建设，增强整体合力

一是抓好行政干部的培养教育、任用和考察考核工作。今年四月份，按照上级主管部门的统一部署，我公司领导班子成

员做以调整，同志任公司党支部书记，同志任公司副经理。

二是抓好党员队伍建设，提高整体素质。针对党员教育中出现的新情况、新问题，我们利用“三会一课”等形式，重点对党员进行党的基本理论、基本路线、基本纲领、市场经济、政策法规、时事政治等五个方面的学习培训。

三是及时完成了党费交纳工作。

4、重视培养发展^v员，积极向上级党组推荐重点培养对象1名。对于入党积极分子的培养，我支部严格按照组织原则、按照入党程序发展，成熟一个发展一个，确保党员质量。同时，加强培养期间的考察，指定培养人关注、指导他们，使他们树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定共产主义信念。

四、加强企业制度建设，狠抓企业管理责任落实

继续完善了企业管理制度，制订了各个岗位责任制，如金华公司学习制度、金华公司岗位责任制度、考勤制度、车辆管理制度、公务接待管理制度，新建了金华公司党支部组织生活会制度、维稳安保工作制度、消防工作制度、党员干部重大事项报告制度、党风廉政建设诫勉谈话制度、工作纪律规定、领导干部廉情工时制度、纪检监察工作制度等。

五、加强党风廉政建设，增强廉洁从政和拒腐防变能力

(一)是抓党风廉政建设责任制工作。为切实加强党风廉政建设，公司严格了各项规章制度，并坚持按制度要求认真做好传达和执行，全年未出现违法违纪现象。

(二)是积极开展反腐倡廉宣传教育。我们积极组织党员、干部学习《准则》、党纪政纪等法律法规，有组织、有步骤地开展了警示教育活动，通过组织广大党员、干部学习党的各

项纪检条例、规定，观看警示教育影片、电教片，组织座谈讨论等活动，增强了党员干部，特别是领导干部的反腐倡廉意识和自律意识。

(三)是认真开展廉政风险防范管理工作。为了继续深入贯彻落实党风廉政建设责任制，拓展从源头上防止腐工作领域，进一步增强预防腐工作的实效。

(四)是做好廉政、述职测评和领导班子生活会工作。根据上级组织部门的要求，今年十二月，我们认真准备，按照程序，遵循原则，配合地区^v^额敏粮食分局认真完成了我公司主要领导廉政测评、述职测评工作。

(五)是组织党员召开生活会，开展批评与自我批评，促进党风廉政建设。支部事务公开透明，按要求召开“三会一课”，加强党员干部的政治意识、组织意识和廉政意识。一年以来，我支部较好的完成了各项工作，无违纪的行为发生。

六、综合治理方面

20--年，公司在粮食分局、地区^v^及管委会的领导下，认真做好公司的综合治理工作。坚持党的基本路线不动摇，认真执行自治区、地区人民政府文件精神，制定公司“粮食安全应急预案”，积极配合额敏县、农九师公安机关做好公司的安全保卫、维稳工作，节假日安排双人双岗值班，按公安机关要求配备必要的安全保卫器材，加强警卫制度，保证本公司国家财产、人员安全，为构建和谐社会做出了努力。

七、存在的问题

1、政治理论学习不够主动，不够深入，政治理论修养有待提高。一是没有把政治理论学习放在一个重要的位置，缺乏对政治理论和经营管理理论的系统研究和深刻理解。二是缺乏系统性、经常性和针对性的深入学习。

2、对党的群众路线认识不深，经验不足，宗旨观念有所淡化。对党的群众路线认识不深的主要原因是坚持改造世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为群众服务的公仆意识。导致工作上群众观念淡薄，主观意志成份多，形式主义成份多，服务群众少。

3、创新意识有所淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。在解放思想，更新观念，创新工作方法和手段方面有所欠缺。缺乏创造性开展工作，改革意识有待继续增强。

4、培养发展^v^员工作滞后。党员干部年龄普遍偏大，需要吸收年轻职工，为组织注入新鲜活力。

八、20--年工作打算

根据一年来的工作情况及原因分析，支部确定了20--年重点工作如下：

(一)完成上级党委下达的各项工作，加强和健全党支部的基础建设。党的基础建设是确保党组织严密有效地完成自身使命的根本保证，做好这一项工作是各项工作开展的前提，也是公司党支部20--年的基础工作。