

# 商砼工作总结

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 商砼工作总结篇一

一、从进入xx项目指挥部开始，我先是担任了1#、2#楼综合工长的职务，负责1#、2#楼开工前期的筹备工作。在这期间，渐渐熟悉了公司的管理模式和程序。4月1号开始，指挥部安排我进入自建项目10#楼a座担任综合工长一职，负责本工程现场的安全、质量、进度、现场文明施工及跟施工单位的全面协调工作。当时面临的是项目大、工期紧、施工队伍人员不足及施工场地狭窄等诸多不利的客观因素，在各位领导的正确指导下，大刀阔斧的开展了各方面的工作。

二、在接手10#楼以后，首先对现场的具体情况和困难进行了评估，配合总工对施工队伍编制下发了施工组织设计，对现场的具体情况有针对性的进行了全方位的施工设计。对以上困难的克服进行了周密的部署。并每天组织施工方管理人员召开例会，及时地解决了每天施工中遇到的问题。并渗透到施工方的管理中，详细部署每个现场管理人员的职责和主抓项目，具体到每天项目部和施工方管理人员每个工长主抓哪件事都进行分工。并第二天现场检查落实情况，对落实不到位的实行个人问责制。

三、在安全管理上配合公司安全员对现场的一些安全设施定期进行检查，对一些不符合规范的设施马上要求整改。定期对工人开展现场安全、质量教育会议。随时监督施工方安全管理人员在岗情况，并随时审核现场特殊工种上岗资质。定

期举行安全教育培训。对现场的一些违规操作和一些不安全隐患及时制止，严管重罚，决不姑息。

四、在质量管理方面进行详细分工，严格执行“三检”制度，及时对每道工序现场进行技术交底。定期对在岗工人进行劳动技能考核，对不合格的、技术不过关的个别工人进行再培训或者辞退。有效保证了一支技术力量雄厚的队伍。在每道工序完成施工后要求施工方严格进行自检后上报，由本人带主管工长进行二次验收，对检查出的问题现场提出并马上责令整改，对验收不合格的产品坚决返工，并要求施工方赔偿因返工造成一切损失。然后上报监理进行最后验收，合格后再进行下一道工序施工。

五、在进度上合理编制形象进度计划表，严格执行月、周进度计划的工期安排，每项未按进度计划完成的对施工方进行严厉的处罚，并督促其采取措施进行补救，保证与下月(周)进度计划衔接。因为10#楼是安置楼，指挥部对本栋号工期要求非常紧，施工方的现场人员配置直接影响到工期进展。我们采取先对单项工种工作量进行核算分析，按人均工作量要求施工方进行人员配置，对劳动力配置不够的工种督促其尽快配置，发现某个环节出现问题，随时抽调人手进行突击，以保证在人员流动时和出现意外脱节时的不对工期产生影响。并每天统计各工种的人员配置和工期进展情况，有效地保证了工期需求。

六、在现场文明施工管理上我们先对现场进行了科学的规划，协助施工方对每个班组进行责任划分，定期对责任区的卫生及其设施进行检查。并安排专门的保洁员进行公共区域的每天定时打扫、冲洗。有效的保证了施工现场的整洁美观。

1、在工作中有些自以为是，对同事提出的一些合理化建议不能虚心接受。施工队伍人员流失情况不能有效的解决。

2、急功冒进，片面地追求工期。在一些工序衔接上不能可预

见性的发现一些问题，如每次的砼浇筑时间把握上，经常出现不能按计划浇筑的情况，协调能力有待提高。

3、粗心，一些常识性的问题不能及时发现。这是缺乏学习的结果。

以上几条相信会在新的一年里得到改进，有信心在xx年中克服新的困难、加强学习、严格要求自己、做一个更加合格的xx人。为xx的发展尽一份绵薄之力。为自己的认识、能力迈上一个新台阶。请各位拭目以待，下一次辉煌属于xx集团，属于每一个xx人。

八、对公司的建议：希望公司能改善常住工地的一些一线管理人员的学习环境和业余生活环境，比如象在下班时间内使用网络查找学习资料能不受限制，晚上下班后可以看看电视、工地上能有起码的体育设施保证一线员工有个健康的体魄。

## 商砼工作总结篇二

在各行各业快速发展的今天，安全工作是只有起点，没有终点，特别是对我们建筑行业来说，安全意味着成功，安全意味着效益。

亿嘉集团项城市汇鑫商品混凝土有限公司虽然成立时间并不长，但本着“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”的精神，搅拌站全体员工认认真真的把安全生产落到实处，真正做到了稳扎稳打，步步为营。

搅拌站成立初期，全体员工聚在一起，对可能出现的安全隐患状况和实际问题进行开会大讨论。在轻松的环境气氛下，大家踊跃发言，将自身的经验以及过去所经历的一些事件一一列出，并说出自己的解决方案。比如说，当搅拌机正处于生产混凝土时，传输皮带突然出现故障，当值操作工应立即

拉下限位开关，关掉相应电源，方可进行正常对皮带进行维修。夜间生产混凝土时，如突遇断电停电时，当值操作工应当沉着冷静，先关闭所有电源然后拿上探照灯，进行手工排料，直至重新来电，杜绝停电时心慌脚乱，操作失误。

细看这些问题，其实都是一些细微末节，但是千里长堤毁于蚁穴，任何大的错误就是从小的疏忽开始的。所以一定要防微杜渐，把所有的坏习惯和安全隐患全部扼杀在萌芽阶段。要时时刻刻绷紧“安全”这根弦，克服侥幸心理，消除麻痹大意的思想，做到“严”，“勤”，“细”，“实”。

为此，该搅拌站制定了相应的安全措施，以保证在安全无误的情况下提高生产效率。首先，他们突破安全监管瓶颈，落实安全生产责任。把安全生产责任细分于站长、调度和管理人员，并将其纳入岗位职责描述文件和年终绩效评估，将搅拌站安全管理目标分解到部门、区域，切实提高了搅拌站员工的安全责任意识。其次，注重实践，提高安全监管工作水平。他们找准安全生产关键环节，以中基层管理者为核心，开展了一系列安全生产实践活动，组织一线员工进行理论培训和以老带新的实际操作培训，组织区域内部安全监察，参与搅拌站交叉安全检查，从检查中了解区域存在的不足，分享好的经验。通过这些安全监管实践活动，充分发挥了中基层管理者的主观能动性，承担起安全生产责任。同时还注意创新安全检查方式，就是既有上级公司的审核检查，也有站长、调度和管理人员的常规检查，更有一线普通员工开展的交叉检查。多层次、多视角的从不同方面发现问题，消除安全隐患。

不仅如此，他们更注重优化设备管理程序，将事后维修转换为事前维保，并制定了详细的预防性维保计划，不仅提高了设备的可靠性，也提高了设备的安全性，对于每台设备，进行安全验证，贴“红、黄、绿”验证标签，告知操作工设备的状态。时时处处安全生产警钟长鸣，以确保各项工作目标顺利完成。

## 第一章 总则

第一条为进一步加强预拌商品混凝土企业生产、使用管理，规范预拌商品混凝土市场，根据国家、省、市法律法规、工程建设强制性标准，制定本规定。

第四条 长沙市建设委员会(以下简称市建委)，为全市预拌商品混凝土企业行政主管部门。

各县(市)建设局负责辖区内预拌商品混凝土企业及产品质量管理；各区建设局负责所监管项目的预拌商品混凝土产品质量管理。

长沙市建设工程质量监督站负责预拌商品混凝土质量具体监督管理工作。

## 第二章 企业设立

第五条预拌商品混凝土生产企业申请资质等级证书时，须提交下列资料：

(二) 相关部门的审批意见；

(四) 企业的法人营业执照；

(五) 企业的验资证明；

(八) 企业所注册专业人员身份证、职称证书以及养老保险凭证；

(九) 企业的设备(仪器)、专用运输特种车辆保险明细表；

(十) 企业管理体系文件和按资质标准要求其他有关资料。

市建委将根据资料审查情况在规定时限内，组织专家组按照

建筑业企业资质审查标准和规定程序进行现场审评，评审合格后报市建委主任办公会议同意通过后核发预拌商品混凝土叁级资质证书，并报省住建厅备案。

第六条混凝土分场（站）的资质审查要求与预拌商品混凝土企业资质审查条件同等，企业应同时具备对分场（站）的生产经营、产品质量、财务控制能力。

### 第三章资质动态管理

- （一）预拌商品混凝土企业检查表；
- （二）年度生产完成情况和财务报表、上缴税费；
- （三）完成的主要工程合同备案证明；
- （四）企业各类人员异动情况等资料。

第八条预拌商品混凝土企业应严格按资质等级从事混凝土生产经营活动，不得越级生产或经营。

第九条预拌商品混凝土企业资质升级应符合下列要求：

- （一）连续三年无不良行为记录；
- （五）符合行业管理规定的其他条件。

第十条预拌商品混凝土企业持有的建筑业企业资质证书有效期限为三年，企业资质证书换发工作由市建委组织实施，报省住建厅备案。

第十二条 预拌商品混凝土生产企业发生下列情况之一的，应在一个月内在市建委办理变更手续。

- （一）分立或合并；

- （二）歇业或宣告破产等终止业务；
- （三）变更名称或地址；
- （四）变更法定代表人、技术负责人；
- （五）企业重要岗位专业技术人员异动。

#### 第四章 市场管理

第十三条凡未取得资质的企业不得承接预拌商品混凝土生产（经营）业务。任何项目（业主）不得在施工现场设立混凝土搅拌场（站）。

第十四条所有预拌商品混凝土分站不得对外直接签订购销合同，企业对所设分站的质量（安全）、生产经营负责。

第十五条预拌商品混凝土企业应当严格遵守行业《自律公约》，坚持质量自律、价格自律，严格遵守“第一合同”制度。

#### 第五章 质量与文明生产管理

第十六条生产企业、使用单位在生产和使用预拌商品混凝土时，必须执行国家、省、市现行的有关法规、技术标准、规范和规程。

- （一）生产企业的资质条件和产品范围；
- （二）生产企业质量安全、文明营运保证体系；
- （三）混凝土技术资料 and 产品质量；
- （四）工程项目施工实体质量；

## （五）《预拌商品混凝土购销合同》情况。

第十八条预拌商品混凝土生产企业对预拌商品混凝土产品质量承担责任，应向使用单位提供质量保证资料（含检测报告及《预拌商品混凝土出厂质量证明书》）；使用单位对整个浇筑过程及浇筑后的混凝土质量进行全过程控制和留样送检负责。

第十九条各级质量监督部门对原材料进行抽检，重点是对外加剂进行抽检。

第二十条供需双方因混凝土质量发生争议时，可以委托行业协会协调处理。造成重大工程质量事故或损失的，可以由建设行政主管部门或工程质量监督机构主持，委托有相应资质的工程检测机构检测，并出具检测鉴定报告。

第二十一条预拌商品混凝土生产企业具有相匹配的机械设备和交通运输能力，外挂的车辆必须签订租赁协议。要严格执行机务（安全）技术管理和场（站）扬尘治理，要设置排放、回收设施（设备），要求车容车貌整洁、沿途无抛撒且严格遵守道路交通规则。

第二十二条严格遵守《长沙市混凝土专用运输特种车辆及驾驶员管理规定》，预拌商品混凝土企业应建立健全车辆管理制度，加强日常检查和企业自控，及时办理特种车辆城市临时通行证，持证通行。

## 第六章 法律责任

第二十三条为维护建筑市场秩序，对未经批准的预拌商品混凝土企业或分站，将按有关建设法律法规给予行政处罚。

### （一）连续三年未完成资质标准业绩的；



(五) 违反行业管理其他规定的。

第二十五条生产企业有下列情形之一的，由市建委依法处罚。

(一) 超越资质等级擅自经营的，责令其停止生产，并处合同价款2%—4%的罚款。

(二) 在施工中偷工减料的，使用不合格的原材料的，责令改正，处工程合同价款百分之二以上百分之四以下的罚款；造成建设工程质量不符合规定的质量标准的，负责返工、修理，并赔偿并因此造成的损失；情节严重的，责令停业整顿，降低资质等级或者吊销资质证书。

第二十六条 使用单位或个人有下列情形之一，由市建委依法处罚；

(一) 采购、使用不合格原材料，责令改正，并处以合同价款2%—4%的罚款。

(三) 购买不符合资质等级生产企业生产的混凝土的，按照搅拌的混凝土每立方米壹十元标准处以罚款；第二十七条工程检验检测机构或预拌商品混凝土专项试验室出具虚假检测试验数据或鉴定结论的，处以叁万元的罚款，情节严重，移交司法机关处理。

第二十八条建设行政管理人員和工程質量監督人員濫用職權，索賄受賄，利用職務之便徇私舞弊和玩忽職守的，依法給予黨紀、政紀處分直至開除公職；構成犯罪的，移送司法機關追究刑事責任。

## 第七章附则

第二十九条长沙市建筑业协会混凝土与工程检测分会协助行业主管部门负责全市预拌商品混凝土宣传教育、技术培训、

工作协调与服务工作。

第三十条本办法自发布之日起壹个月后施行。

## 商砼工作总结篇三

本年度中，在大家的不懈努力之下，全年工程立项共项，其中已完成项目项；建筑面积共计万平米，投标总报价共计亿元。

其中，完成小型工程施工投标文件编制项；园区工程项，计划投标项；完成工程竣工结算项。

我公司年收入共计x元，支出共计x元。

我公司为保证各项目目标的完成，从以下几个方面开展了工作：

根据我公司的实际情况，为了能够快速、高效的完成每项工作，我公司使各个项目都可以落实到人，做到了事事有人管、人人有专责。由于人员设备的配备齐全，对于较大的工程，能更好更快的完成预算任务。同时在工作过程中不断修改和完善管理流程，进一步提高工作效率，为整体工作的推进提供了保证。

在服务上每月认真分析客户的建议和咨询，组织查找服务工作中存在的'问题，根据实际情况调整服务流程。经过几个月的运行，在领导和个公司的支持下我们的服务质量有了很大的提高。

拥有一支优秀的工作人员队伍，是我们做好本职工作一个非常重要的前提前提。本年度中，我们虽然工作任务很重，但是我们未曾忘记要不断的进步。在工作中，我们非常注重人才的培养，在领导的支持下，有经验的预算员在不断的追求上进，自我深造；年轻的预算员们也在不断的加紧学习，向有

经验的员工学习。为了帮助年轻预算员的尽快的成长，我们开展了定期的讨论会，让大家在一起谈谈经验与不足，大家互相借鉴，互相学习。

为加强管理，充分调动员工的工作积极性，我非常重视公司及员工的管理，通过管理工作的开展，使我们对公司机构的设置、流程的建立有了新的认识，使管理人员和普通员工的工作能力都得到了较大的提高。

这一年来，我们的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，学习、服务还不够，与领导的要求比，还有一定差距。在今后的工作中，我们要不断的总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。只要我们不断的努力就一定会把预算工作做好，给公司带来更大的效益。让我们在今后的生活中不断学习，不断总结，提高自己的工作能力，从而带动公司工程造价的发展。

## 商砼工作总结篇四

### 一、完成主要工作

(一)进一步规范平安监察工作。依据上级要求，监察三科通过“双随机”的模式，对全区的企业进行抽查，完成了上半年的工作任务，较好的完成了上半年的执法计划。监察三科上半年执法反省企业42家次，介入市支队异地执法反省12家次。

(二)进一步增强平安执法反省。监察的.大队依据《区安监局20\_\_年度平安监管执法》和各级关于平安生产监察工作要求，针对我区生产企业特点，对企业进行全笼罩的反省。上半年执法反省42家次，介入市支队异地执法反省12家次。填写《现场反省记录》22份，下达《责令限期整改指令书》19份，填写《复查看法书》15份。

(三)进一步加大执法工作力度。上半年执法罚款金额40.1万

元。此中帮忙体育场街道办执法反省，对淄博银丽工贸有限公司罚款1万元，淄博天勤机器厂罚款2万元，淄博宝鑫磨具有限公司罚款1万元。帮忙科技工业园执法反省，对淄博庄园塑胶有限公司罚款1万元。监察三科对淄博荏奥汽轮机有限公司罚款5.1万，对山东义科节能有限公司罚款4万元，对淄博绿源建材责任有限公司罚款5万元，对元星电子罚款3万元，对计保电气罚款3万元，对美林电子罚款15万。并对20\_\_年以来的平安生产案件卷宗进行反省梳理，对存在的问题进行整改。

## 二、下半年工作计划

(一)规范执法反省工作。针对目前我局执法人员素质和装备以及专家环境，下一步对企业的反省建议主要采取专项反省，以削减综合性执法反省中存在的遗漏和不足，防止工作失误。

(二)晋升业务知识才能。七月计划，市局异地执法培训，通过培训晋升执法程度，接收新的理念，更好的为下一步工作打牢根基。

(三)按质量全面完成其他工作。希望科室的各项工作争取在的年终稽核中取得较好造诣。

## 商砼工作总结篇五

当我在毕业生人才交流会上向海程邦达国际货运代理有限公司投出我的求职简历时，我并不知道，这一份简历会把我带进一个怎样的世界，我将走上一条怎样的路。心底的自信强溢在脸上，又带着那样的迷惑，不安和好奇，参加过三次面试，见到的始终是充满干劲的脸。我获得了参加公司培训的机会。也曾有过很多故事，但命运还是让我走近了你，海程邦达，走近了你，也更让我充满了向往和渴望。

短短的五天培训，像一个小小的切口，通过它，我看到了什么是

优秀,什么是爱岗敬业,什么是邦达的好员工。五天里,从海运到空运,从报关到报检,那么多优秀的主管熟练地讲着自己工作中的经验。谈到公司,谈到工作,他(她)们眼睛里闪烁着自信的光芒;谈起未来,谈起我们,他(她)们言语里尽是关照。

从1993年的仅4名员工到今天的500多人,这样传奇的创业经历,怎能不让我这样即将走出校门、踏进社会的的学生心生敬佩呢!十年啊,短短的十年,从4人到500多人,再到组织机构健全、社会口碑良好的公司,这一切就像一块磁石一样紧紧的吸引了我。

是的,就是这样,仅仅三次面试,五天的培训,就让我对你充满了向往,邦达,你是好样的!

4月12日,星期一,我来到公司开始实习,实习部门是海运部。带着些许敬畏和几缕惊慌,我踏进了海运部的办公区域。

## **b 一点一滴的温暖在心田——实习指导人的关照**

十四天,短短的实习时间,却让我拥有了无数位师傅的关心和关照。

首先是牛兵和肖国暄师傅。他(她)们两个工作挺认真的,在指导我实习的时候也比较有耐心。

其次是万娟娟、贾丽红和郑蕾蕾几位师傅。她们几个都很鼓励我大胆地动手操作,不要怕出错。尤其是万娟娟和郑蕾蕾,她们俩教会了我不少东西。

最后是吴梅和张家两位师傅。因为她们这条航线一直很忙,所以,我的吴梅师傅每天都要加班,她和张家两个人工作认真负责,有点工作狂的味道。在我实习期间,吴梅还给我补过课,给我系统地讲解了操作整柜时易出现的问题和解决方法等等。

总之，那些个日子，每位师傅对我都能尽心尽力地指导和帮助，都尽可能最大程度地容忍我的很多欠妥之处，一点一滴的温暖让我很感激她们。

实习期间，除了浅层次地学习了专业技能外，我还感受和体会到了很多技能之外的东西。首先是邦达人的敬业和那种生机蓬勃的工作氛围。走进这样的一个集体中，你的心会不由自主地年轻起来，你的脚步会不由自主地跟着大家快起来，而你的工作态度更会变得努力、认真，再认真一些，再努力一点。也许，这就是一个集体的凝聚力，这就是一个企业写在书面之外的“特殊文化”！

短期的实习，让我学到了不少东西，自己呢，也有一些不成熟的话想说。实话实说，“物流”算是一个比较年轻的词吧。目前，物流运输仿佛处在“战国时代”，足可以用一个“乱”字来形容。其实，打价格战、无序竞争已经使物流业成为一个微利行业了。也就是说，中国物流业发展的现状是不容乐观的。但是，要想长久的留住客户，绝对不是靠压低价格，还要靠品牌和实力，服务和硬件才是创造品牌、增强实力的途径啊！竞争如激烈，我们靠什么胜出？最简单的道理就是企业要跟随市场的发展，市场需要什么，企业就要提供什么，我们必须提供给客户最优的服务！

从长远来讲，我觉得公司应该在海运方面做实体运输，也就是不仅仅作无船承运人，我们应该尽可能的克服困难，让公司拥有运输工具，有自己的实体，发展的空间才可能无限地拓宽。

## 商砼工作总结篇六

二、努力构建和谐劳动关系，切实维护职工合法权益

三、牢记使命，促进科研生产任务完成

四、充分发挥公司工会娘家人作用，切实为职工解决后顾之忧

五、以职工文化体育活动凝心聚力，加快公司文化融合

六、建立健全工会女职工组织，切实做好女职工工作

七、加强内部监控、内部控制，提升工会经费审查工作

20xx年，中航工业贵飞工会(以下简称：贵飞工会)在公司党委和上级工会的正确领导下，在公司行政的高度重视和大力支持下，始终牢记夯实基础、融入中心、服务大局、关爱职工、履职维权这一宗旨，以构建企业和谐劳动关系为主线，以促进公司科研生产经营任务完成为中心，以劳动竞赛为抓手，以服务职工为重点，实施提升职工队伍素质、加强工会组织建设、推进企业民主管理、加强职工文化建设四大工程，坚定信心，勇担重任，更好地发挥自身优势和作用，在推进20xx年公司改革发展中，做出了积极的贡献。

根据公司组织机构调整和工会基层组织建设需求对基层工会组织进行了调整，将原有76个分(支)会增至79个分(支)会。截止20xx年底，会员总数达到4700人，入会率达到100%。工会基层组织机构建设进一步得到完善，为工会工作奠定坚实的组织基础。

20xx年4月18日，公司成功召开了首届职代会暨会员代表大会。会议选举产生公司一届工会委员会和工会经费审查委员会。公司第一届工会委员会一次会议选举产生了公司一届工会委员会主席、副主席。工会委员会讨论通过了《公司工会委员会工作条例》、《公司职工(会员)代表大会专门委员会工作条例》。

二、努力构建和谐劳动关系，切实维护职工合法权益

在公司首届职工(会员)代表大会上,公司工会与公司行政分别签订了《公司集体合同》、《公司工资集体协商协议》、《公司女职工特殊权益专项集体合同》。合同、协议的正式签订,标志着公司职工的切身利益和合法权益在制度上有了根本保障。

为进一步发挥公司民主管理、民主参与、民主监督的作用,保障广大职工参政议政的合法权益,公司工会委员会讨论通过了《公司职工(会员)代表大会联席会议条例》。

### 三、牢记使命,促进科研生产任务完成

#### (一)创先争优工作

公司工会积极开展公司及公司级以上创先争优活动的申报工作,并取得可喜成绩,为增强公司员工自信心和凝聚力起到了积极作用。

公司评选出20xx年度公司级五一劳动奖状 5个、公司级工人先锋号10个、公司级劳动模范10名。张羽、王秦华、邓大山等同志分别荣获贵州省20xx年度五一劳动奖章、贵州省第三届金牌工人(首席员工)称号;蔡勇等7名同志荣获20xx年度贵州省国防创新能手称号;中航工业贵飞荣获贵州省安康杯竞赛组织工作优秀单位;试飞站军械班、原23车间0-14工段荣获20xx年度贵航工人先锋号等。

#### (二)劳动竞赛活动

为进一步激发和调动公司干部员工积极性,公司工会于20xx年6月,在全公司范围内开展聚力贵飞,共铸辉煌劳动竞赛活动,截止20xx年12底,共计表彰保节点贡献奖先进集体28个,贵飞之星70名。通过劳动竞赛的开展,有力的促进了公司各项科研生产任务顺利完成。



### (三) 班组建设工作

班组建设是关系公司全局的基础性系统工程。20xx年5月23日，公司工会组织召开班组建设工作推进会，全面部署公司班组建设工作；正式启动无人机试验试飞部班组建设工作试点单位建设与考核工作；初步拟订《中航贵州飞机有限责任公司关于加强班组建设的意见》、《中航贵州飞机有限责任公司班组建设实施方案》、《班组建设考核细则》、《班组建设管理制度》等18项班组建设体系文件，为公司班组建设工作的逐步实施奠定了基础。

### 四、充分发挥公司工会娘家人作用，切实为职工解决后顾之忧

为扎实有效地为公司职工服务，公司工会进一步规范《公司职工大病互助医疗基金会管理规定》、《公司困难职工帮扶救助基金管理的规定》、《公司职工疗养管理规定》，为解决职工后顾之忧提供的坚实的制度保障。

#### (一) 职工关爱工作

20xx年，公司工会慰问困难职工：71人次，发放慰问金、慰问品金额：17万余元。看望慰问因病住院职工37余人次，看望非因工去世职工80人。在金秋助学、大学生关爱活动中，为当年考入大学的38名职工子女送上慰问品。

#### (二) 慰问工作

20xx年，公司工会积极组织各类型现场慰问活动，共计34余次，慰问人数6000余人次，发放慰问金35.2万元。慰问外出执行任务的无人机车队5次，发放慰问金4.6万元。

中秋节期间，慰问生产一线加班职工及单身职工1000余人次，累计发放慰问金捌万壹仟肆百元整(81400元)。

### (三) 职工疗养工作

20xx年，公司工会组织公司116名职工参加职工疗养活动；并组织20xx年度公司级劳模、优秀党员及廉政先进个人，共计21人参加公司先进疗养活动。

### (四) 职工体检工作

20xx年10月，公司工会组织开展职工健康体检及女职工妇检工作，截至20xx年底，共计组织职工健康体检及女职工妇检181人次，累计发生金额59551元(伍万玖仟伍百伍拾壹元)。

### (五) 职工大病互助医疗基金会工作

20xx年初，公司职工大病医疗基金会按照《公司职工大病互助医疗基金会管理规定》，完成会员会费收缴工作□20xx年大病互助医疗基金会累计入会8407人，合计缴纳会费420350元(肆拾贰万零叁百伍拾元整)；20xx年，共计为366人次办理大病互助医疗报销工作，累计报销医疗费用1362680元(壹百叁拾陆万贰仟陆百捌十元整)。

### (六) 公益活动

20xx年6月，协同贵州省暖心企业帮扶公益协会为公司11名困难职工发放暖心帮扶补助2.2万元。

20xx年，组织公司152名职工参加安顺市无偿献血活动，献血量达肆万伍仟陆佰毫升(45600ml)□被安顺市血站授予安顺市无偿献血先进单位称号，并向公司颁发集体血证。

## 五、以职工文化体育活动凝心聚力，加快公司文化融合

20xx年，公司工会宣传报道工作取得了长足的进步，全年累

计对内、对外发布工会工作信息、报道、材料72篇，并获得20xx年度贵州省国防工办工作信息报送一等奖。

20xx年，公司工会组织各类文化体育活动均取得丰硕成果：从年初近5000人次的新春游艺活动；到贵飞杯首届职工乒乓球比赛；庆八·一军企篮球友谊赛；再到公司首届贵飞杯职工篮球赛，均精彩纷呈，职工文娱活动得到极大的丰富。公司文体协会工作蓬勃发展，前后参加20xx凉都·六盘水夏季国际马拉松赛；安顺市第八届乒乓球团体赛；在中航装备举办的新航杯排球预选赛；中航好歌曲评比等活动均取得丰硕成果。

## 六、建立健全工会女职工组织，切实做好女职工工作

在一届职工(会员)代表大会上，公司工会与公司行政签订的《中航贵州飞机有限责任公司女职工特殊权益专项集体合同》，为进一步维护女职工的合法权益、特殊利益，提供了法律依据和制度保障。

20xx年10月9日，公司工会成功召开了一届女职工代表大会。会议选举产生了公司工会一届女职工委员会。在公司工会女职工委员会一次会选举产生了公司一届女职工委员会主任。

20xx年，共计组织女工1983人次参加质量效能、保密及贵航工会组织的贵航阳光 心灵家园流动课堂讲座等相关的讲座及培训；并对20xx年度女职工建功立业标兵岗、三·八红旗手进行了表彰，并在3.8妇女节期间，公司工会为1700位女职工发放节日纪念品，并组织了大型女职工广场舞大赛。

## 七、加强内部监控、内部控制，提升工会经费审查工作

随着贵飞公司一届工会经费审查委员会的成立，公司工会经费使用监管工作上了一个新的台阶，6月，经公司一届工会经费审查委员会第二次会议讨论通过了《中航贵州飞机有限责任公司工会经费审查工作实施办法》，为进一步规范公司工

会经费审查委员会委员审查(审计)监督行为,切实履行民主审查监督职责,依法实施有效的内部监督、内部控制奠定了制度基础□20xx年初,一届工会经费审查委员会完成了对公司工会20xx年工会经费合法合规性的审查工作。经审查,公司工会经费收入划拨及时、准确;经费使用合理、规范,收支核算准确,与经费年度预算基本相符。