

最新组长检讨书(模板10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

组长检讨书篇一

尊敬的公司领导xxx总：

鉴于9月3日早班期间，我班员工xxx睡岗的违纪行为，作为带班班长我怀着愧疚的心情作如下深刻检讨：

1、xxx虽有身体不适，但上班期间睡岗已违反了公司《员工岗位管理制度》，构成违纪行为。作为班长，我个人工作细节不到位，没有做到充分及时地对班组检查，导致睡岗情况的发生，负有不可推卸的责任。

2、此睡岗情况的发生，给其他同事带来了恶劣的影响。虽未造成安全事故，但由于工作的失职给公司带来了安全隐患，如果发生事故，后果将不堪设想。我深刻认识到自己工作责任心还不够，没有把工作做到深入细致。

3、我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头。作为起着桥梁、纽带的班组长，在做好本职工作的同时不仅是班组的“率先垂范”，更要端正工作态度，严肃班组工作作风，对很多事情还得深入管控，保持工作细节的落实，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关怀。

4、要诚心的谢谢领导，如果不是xxx经理的及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因

此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。今后在及时了解班组员工的身体状态的同时，要主动关心，热情帮助，努力营造温馨和谐的团队氛围，做到全班人员带有饱满的情趣投入车间作业，合理分配工作。坚持“安全生产，预防为主”，严格按照安全生产规章制度和员工手册办事。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我不请求领导对我宽恕，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。希望自己的失职，给其他班组长敲响警钟。为及时改变此现状，杜绝类似事情的发生，在全班人员聆听xxx经理垂训后，我们也在班组进行了认真仔细的反省，认识到睡岗影响的恶劣性。同时本人决心在今后的工作中深刻吸取教训，把本次睡岗事件给班组所带来的负面影响转变为工作的动力，真正做到以下几点：

- 1、统一思想认识，坚持“安全第一”思想不动摇，把严肃工作纪律放在首位，尽职尽责，勤勉工作。
- 2、充分发挥班前会的作用，加强同事之间的沟通，树立安全意识，严守安全操作规程。
- 3、加强跟班、带班质量，加大自查自纠力度，做到班后认真总结，分析当班工作中存在的不足和差距，加以改进和完善。
- 4、认真学习《员工管理手册》，提高安全防范意识，做到预防为主，真正把这次睡岗事件的警钟落实到思想深处，把安全文化理念真正的树立起来，从行为动态上做到规范达标，严格要求自己 and 班组成员。

同时，也请领导相信我，今后在工作中除严肃自己，将自己的工作做好做精，做一个认真负责，勤奋的带班人员外，与

班组成员多沟通协作，严抓，严管，严考核，决不姑息任何一个人并承诺会积极努力带好团队，认真领会领导的精神，保安全，保质量，保生产，争创学习型班组，打造一支富有激情活力、团结向上的队伍并保证绝不会再有类似事情发生。

此致

敬礼

检讨人：

日期：

组长检讨书篇二

□

您好！

我怀着无比愧疚和遗憾的心境向您递交这份工作失职的检讨书。关于在___超市的综合楼建设项目的监督工作中，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对工程全部材料的样本可实品做样品检查。没有认真核查账本，也没有在检查之后向您如实汇报。

汇报。给公司造成了很大的负面影响，也导致了一些损失，同时也愧疚陈总对我的信任和关照。

但此次我经过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，我反思了一下。我犯错的根本原因在于，我自身这个马虎的性格，做事半心半意，敷衍了事。我明白这样的工作作风是极度危险的，这样的作风持续下去。很可能在未来造成更多更严重的错误。

针对我的错误，我反省了如下几点改正措施：

1，针对我的职责感不强，工作作风懒散，不实际。我深刻认识到作为一名材料部的负责人，我对很多事情应当亲自过问，不论处理的好坏，都应当给上级一个明确的汇报和交代。出来端正态度，认真工作之外，我也要抽出空闲时间提高自我的学习和专业水平，同时坚持工作的细节。

的意图，不能将

领导

的意思偏之千里，要将自我的工作做好做精。

经过此次深刻的检讨，请陈总信任我。我今后必须认真努力地位公司做工作，为公司的发展献上自我微薄的一份力量。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

组长检讨书篇三

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在单位3年的日子里，这里留给了我很多成长的脚印，留给了我很多感动的画面，留给了我很多悔恨的泪水，更留给了我很多从做人到做事的经验和教训。职场xx为大家整理的单位小组长检讨书文章，提供参考，欢迎阅读浏览。

检讨书一

尊敬的领导同志：

您好，我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职

的检讨书。关于在杭州下沙物美超市的综合楼建设项目的监督工作中，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对工程全部材料的样本可实品做样品检查。没有认真核查账本，也没有在检查之后向您如实汇报。

我可以说是犯了一个最低级，最原则性的错误。我有罪啊，连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把项目的进展情况着实地向了领导汇报。给公司造成了很大的负面影响，也导致了一些损失，同时也愧疚陈总对我的信任和关照。

但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，我反思了一下。我犯错的根本原因在于，我自身这个马虎的性格，做事半心半意，敷衍了事。我知道这样的工作作风是极度危险的，这样的作风持续下去。很可能在未来造成更多更严重的错误。

针对我的错误，我反省了如下几点改正措施：

1，针对我的责任感不强，工作作风懒散，不实际。我深刻认识到作为一名材料部的负责人，我对很多事情应该亲自过问，不论处理的好坏，都应该给上级一个明确的汇报和交代。出来端正态度，认真工作之外，我也要抽出空闲时间提高自己的学习和专业水平，同时保持工作的细节。

2，我今后做事情必须严格要求自己，做一个认真负责，勤奋的工作人员。我要时时认真的了解组织领导的意图，不能将领导的意思偏之千里，要将自己的工作做好做精。

通过此次深刻的检讨，请陈总信任我。我今后一定认真努力地位公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人:xxx

检讨书二

酒店领导：

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在单位3年的日子里，这里留给了我很多成长的脚印，留给了我很多感动的画面，留给了我很多悔恨的泪水，更留给了我很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被正熙酒店录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题。

题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

检讨书三

尊敬的各位领导以及各位同事：

近期，由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生，给大家造成了工作上的干扰及麻烦，在此，我向各位领导及同事表达我的歉意。

在经过领导的悉心教诲之后，我深刻反思了自己近期的工作情况，主要存在于以下几个问题：

(1) 思想认识不足。

在工作上的管理监督失职，很大程度上是由于我的主观方面疏忽，思想认识不足，没有很好的履行我的职责造成的。

(2) 掌握员工思想不够深入。

对某些员工的思想 and 行为未进行深入了解，未能及时发现问题，没有跟进员工的思想工作，缺乏日常思想管理工作的指导。

(3) 管理工作过于制度化。

对于管理制度的把控没有做到灵活变通，过于机械化，制度要求不够人性化，没有做到恩威并施，一味严格按照制度规定执行，使得工作中出现了矛盾及管理死角。

(4) 缺乏绩效管理指导与沟通。

在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全，员工工作业

绩缺乏有效的反馈渠道等问题，从而得不到有效的反馈与指导，绩效沟通缺乏相应的制度保障，使存在的问题无法有效改进。

鉴于我反思的以上几点问题，也结合领导对我的工作作出的提示，我对自己今后的工作提出了更高的要求：

(1) 树立正确的领导管理心态。

作为一级管理者，对每一名员工都应该做到公平、公正、客观，积极听取员工的不同意见，做到公私分明，在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工，做好思想指导工作，更贴近员工，使管理工作更加人性化，合理化。

(2) 加强队伍建设，营造良好的团队氛围。

真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础，在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围，从而稳定工作情绪，激发工作热情，让每个员工明确团队目标，加强培训与学习，形成共同的工作价值观。

(3) 完善绩效考核制度，加强绩效管理与沟通。

在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨，综合考虑各方面因素，制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析，找到问题，给予员工绩效辅导与建议，并进行绩效反馈，将结果反馈给员工；对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析，并确定改进的措施。通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通，达成绩效管理的预期目标。

(4) 加强细节化管理，从点滴做起。

细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个

细小的环节都有可能影响到整体工作的进展，所以要强化细节管理意识，关注细节，改进细节，并且重视细节管理，认真处理好管理工作中的每一个细节。

综上所述，我会在今后的工作中更加尽职尽责，细化管理，加强与员工的沟通，承担起管理职责，努力做好一级管理者的本职工作。

望各位领导与同事多提宝贵意见，我会有则改之无则加勉，更好的完善自己，用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

组长检讨书篇四

尊敬的领导：

您好、我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于在工作中、因我个人的疏忽、我没有能够充分地对班组检查。没有认真执行员工行为规范、导致睡岗情况发生、也没有在被检查抓到之后向您如实汇报。

我可以说是犯了一个最低级、最原则性的错误。连这么基础的工作都没有做好、没有根据您的要求、把班组进展情况着实地向领导汇报。给班组造成了很大的负面影响、也导致了一些不必要的事情、同时也愧疚高阳对我的信任和关照。

但此次我通过自我反省、必须找出我工作失误的根本原因、我反思了一下。我犯错的根本原因在于、我自身这个马虎的性格、做事半心半意、敷衍了事。我知道这样的工作作风是不合格的、这样的作风持续下去。很可能在未来造成更多更严重的错误。

针对我的错误、我反省了如下几点改正措施：

1、针对我的责任感不强、工作作风懒散、不实际。我深刻认识到作为一名班组的负责人、我对很多事情应该亲自抓、亲自管、不论处理的好坏、都应该给上级一个明确的汇报和交代。出来端正态度、认真工作之外、我也要抽出空闲时间提高自己的学习水平、同时保持工作的细节。

2、我今后做事情必须严格要求自己、做一个认真负责、勤奋的带班人员。我要时时认真的了解组织领导的意图、不能将领导的意思偏之千里、要将自己的工作做好做精。

我保证如果在带组的情况下、绝对不会再有类似事情发生。

此致

敬礼

检讨人：

日期：

组长检讨书篇五

尊敬的领导同志：

您好！

我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于在工作中，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对班组检查。没有认真执行员工行为规范，导致睡岗情况发生，也没有在被检查抓到之后向您如实汇报。

我可以说是犯了一个最低级，最原则性的错误。连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把班组进展情况着实地向（高阳）领导汇报。给班组造成了很大的负面影响，

也导致了一些不必要的事情，同时也愧疚高阳对我的信任和关照。

但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，我反思了一下。我犯错的根本原因在于，我自身这个马虎的性格，做事半心半意，敷衍了事。我知道这样的工作作风是不合格的，这样的作风持续下去。很可能在未来造成更多更严重的错误。

针对我的错误，我反省了如下几点改正措施：

1，针对我的责任感不强，工作作风懒散，不实际。我深刻认识到作为一名班组的负责人，我对很多事情应该亲自抓，亲自管，不论处理的好坏，都应该给上级一个明确的汇报和交代。出来端正态度，认真工作之外，我也要抽出空闲时间提高自己的学习水平，同时保持工作的细节。

2，我今后做事情必须严格要求自己，做一个认真负责，勤奋的带班人员。我要时时认真的了解组织领导的意图，不能将领导的意思偏之千里，要将自己的工作做好做精。

我保证如果在带班的情况下，绝对不会再有类似事情发生。

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

组长检讨书篇六

尊敬的领导：

您好！

我来到车间的日子也不短了，平时自己也很少犯错，没有想

到这一次却是我犯了错。由于我的疏忽，让我们车间原本正常的工作流程受到了一些影响，不仅拖延了我们的工作进程，而且让我们车间同事的工作都受到了影响，对于这几点，我真的无地自容，我也愧对于“组长”的工作，更是不敢面对那些信任我的领导以及同事。对于这一件事情，我必须向大家好好的道歉，希望大家可以原谅我这一次，我一定会调整好自己的状态，不会再出现此类情况了。

来到车间已经第三年上了，今年是我升为组长的第一年，一开始我很有信心，因为这三年来，我一直都表现的很稳，从来都没有任何越界、犯错的事情，这是我最为自信的一个地方。而如今，我把这一份自信打碎了，并且是彻底粉碎。

今天中午的时候，我因为一点小事，便和同事发生了争吵，这次争吵原本是可以避免的，只要我懂得让步，这件事情就不会发生。但是我却没有做出让步，让这件事情持续发酵，直至最后爆发，影响了整个车间的工作。

其实这件事情原本是一件很小的事情，或许是对方早就看不惯我了还是说原本就对我做组长这个刚做有意见，所以我也没有做出让步，更是咄咄逼人，导致我和他都发生了争吵，严重的影响了工厂内的秩序和纪律。我知道自己作为一名组长，不应该小肚鸡肠，更不应该为了一点点小事就纠缠不休。

既然我已经能够做到组长这个岗位上，我就应该相信自己，也要更加严格的要求自己。怎么可以因为别人的一些话而让自己丧失理智呢？现在想起来我也发现是自己太过愚钝，原本可以用更好的方式解决，而我却选择了一种最为愚笨的方式，让这件事情让更坏的方向走去了。所以对于这一件事情，我特别的后悔，也很自责，从这件事情就可以体现出，我确实没有做好这份工作，我也没有给大家树立一个好的榜样，反而惹出了这样的事情，让大家笑话了。

我当然清楚每个人都会有不足，但是在我们的工作中，为了

避免更多错误的发生，首先就要找出自己的不足，然后做出改正，这样才是预防错误发生最好的保证。所以以后我会好好的检查自己，不再出现以类现象的事情了。还请领导谅解！

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

文档为doc格式

组长检讨书篇七

尊敬的领导、各位同事：

xx在6月6日发生了严重的人员工伤事故，给我xxxx工作敲响了我安全管理警钟！这件事的发生，给公司正常的生产秩序造成了严重影响！反思事故，让我深深的感受到在我的安全管理工作中出现了漏洞，我悔恨交加，愧疚万分！现向领导和各位同事做出深刻检查：

这次事故的发生让我愧疚万分。由于我的工作失职，辜负了领导的信任。扪心自问，确实是由于我的工作没做到位才造成了本次事故的发生。对于这次事故，事后我感到非常后怕，自己感到深深地自责，没有为员工的生命安全负起责任。

带队以来，关于安全问题，每次开队伍座谈会都会反复强调，但在操作技能方面总认为他们经验丰富，技术过硬，忽视了对这些人员是否符合岗位要求的现场跟踪和考核，没有及时准确的把握他们的操作技能水平，有针对性的教育培训不到位；对于安全风险提醒不够，关注不够，掌握不够。对一些不

符合安全规范的行为，总是体谅多，纠正少，缺乏敢于较真碰硬的狠劲。致使现场安全管理存在很多漏洞，导致了这次事故的发生。

尽管我知道安全工作的重要性，也明白事故的后果和危害，却没引起充分的重视。对于带队工作中的安全麻痹大意，流于表面，不能及时的发现问题；对于发现的一些似乎无关紧要的不正常情况时，存在侥幸和姑息的错误思想认识。因此对一些隐患，尤其是细微隐患，没有以最快的速度在事态恶化前提前做好整改，没有真正将所有事故隐患消灭在萌芽状态。

面对这次事故的教训，我充分认识到忽视安全工作是导致事故的必然结果！安全是工作的生命线，不能有一丝一毫的疏忽、大意、懈怠；面对这次事故的回忆，我充分认识到规章制度完善、管理严格、责任落实是防止事故的重要手段；及时排除隐患、制定整改措施是防止事故的根本方法；加强对员工安全教育，提高员工安全意识，是防止事故的得力措施；面对这次的代价，我充分认识到安全的重要性，这次教训犹如当头棒，使我猛醒！

这次事故，我感到很愧疚。对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。我应该深刻地反省，真诚地接受批评。对于这一切我还将进一步深入总结，深刻反省，工作必须认认真真，一丝而不苟！

作为带队负责人，我是抓安全生产工作的决定因素，我的作用发挥如何，直接关系到队伍的安全稳定。员工们听从我的指挥，是对我的绝对信任和绝对支持，我和他们的关系，既是领导者与被领导者的关系，更多的是兄弟般的情谊。可就是在这种绝对信任和满怀期待的情况下，出现了这次事故。深纠这次事故的根本原因，说到底是我的思想认识不够。

近期，，没有把安全工作放在同等重要的位置去对待。忽视了对常态化安全工作的把控，抓安全工作不扎实、工作重心

出现偏差。正因为我对安全认识上的不到位，对所暴露出的隐患和问题不能及时发现并解决，导致一些隐患未得到彻底消除和有效预防。现场上的一些隐患问题都没有查看出来，没有及时去整改。我没能做好安全工作，辜负了领导和员工的信任，我向领导和员工道歉。

经过深刻反思，针对存在的问题，我将从思想、管理和作风三个方面采取措施，强化整改：

一是提高自身的思想认识，强化安全教育。坚持亲自上手主动抓落实，按照公司的要求，全面推进业务技能培训、应急演练等安全教育，及时对施工现场中影响安全的突出问题进行分析，并进行解决。引领员工把安全教育融入到日常的思想中，落实在工作岗位上。同时，从提高现场员工的素质着眼，利用理论学习等时机，对员工们进行针对性、系统性培训，首先要将“安全就是生命”的根本理念真正让大家共知、共享，要使我们每个员工牢固树立“安全第一”的意识，做到时刻如履薄冰、时刻如临深渊。还要真正将我们公司的安全文化理念渗透到每一名员工的思想、意识、行为上；真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸。

总之，我们今后的工作再不能出事故，也出不起事故，我们要改变传统思维，做到安全工作精细求细。事故残酷，一旦发生就不可原谅、不可挽回。我们要在强化安全意识教育上做到：“预测、预知、预警、预报、预防”。二是抓好“举一反三”反思活动。要把安全反思活动作为一项经常性工作来抓，从硬件、软件上对日常安全工作的认识、管理、工作作风等方面存在的问题进行反思。

1. 在工作中牢固树立“带着问题去现场、分析问题在现场”的意识，着力提高自身解决问题在现场的能力。

2. 在工作中要坚持从严管理，严格按章办事，提高工作标准和质量，着力解决“现场考核不力”的问题。

3. 要实施技术攻关、问题攻关，对总结、反思中查出来的问题进行整理，定期进行复查，督促检查整改效果，及时消除安全隐患，确保安全工作。

4. 要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性，认识到安全工作一票否决、否决一切的极端重要性。只有切实反思了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。

三是转变工作作风。把转变作风，提高能力，强化责任作为重点，不断加强自身作风建设。

1. 要时刻保持“居安思危、心系安全”的意识，深入现场，把工作重心放在一线管理上，把精力放在施工现场的发现问题、研究问题、解决问题上。

2. 切实做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，要有“细之又细、慎之又慎”的心，采取细致、全面的方法、手段，对发现的问题“零容忍”，及时解决、彻底解决。

3. 力戒好人主义，不走形式，随时对现场的实际情况作深入的分析，找出工作中的短板，制定出解决问题的办法和预防问题的措施，踏踏实实地把工作做好。

4. 牢固树立“严是爱、松是害”的安全思想观念，安全事关公司“发展兴衰、人命关天”的头等大事，出了事、事故绝不隐瞒，必须及时、客观、负责任地果断处理，对事不对人，“处理一人、教育大家”。

我深知，任何检讨也代替不了发生事故，给受伤员工带来的巨大疼痛和身心痛苦，给公司带来的重大损失；任何忏悔在事故教训面前都显得格外的无力与苍白。在此，我真诚接受公司对我的严肃批评和处罚，愿意以我为反面教材，以此为鉴，远离事故，警示他人！

此致

敬礼

检讨人：

20xx年x月x日

组长检讨书篇八

尊敬的xx□

作为组长，我有的时候是失职的，尤其是这一次，研究性学习的第二阶段。在寒假里，在那二十天里，我仅仅因为联系不到一两个人就放弃了寒假里进行活动的计划，浪费了宝贵的时间。刚开学，我又因为自己揽来的杂七杂八的事，将研究性学习的事置之脑后。前两天，为了准备和7班的联合班会，我中午午自习也没有去教室，结果没有听到研究性学习通讯员的通知，也没有听到我们组第一阶段的评分。在得知周末就要评比的时候，我心底深深的懊恼把我彻底包围。我觉得自己真的太失职了！

请大家再给我一次机会，我会做的更好！

检讨人□xxx

20xx年x月xx日

组长检讨书篇九

在学习、工作或生活中出现了失误后，为了防止此类事情再度出现，我们常常被要求写检讨书，以对出现的问题和过错进行检讨，写检讨书的时候一定要有承认错误的意识。其实

很多朋友都不知道怎么写检讨书吧！以下是小编收集整理
的班组长管理失职检讨书，供大家参考借鉴，希望可以帮助到
有需要的朋友。

尊敬的单位领导：

此刻我怀着深刻内疚、自责的情绪向您递交检讨，以深刻反
省我没有负起一名销售经理管理职责的严重错误。

我认真回顾了错误的发生经过，正因我没有把关好客户身份，
让这一群小孩子进入酒吧消费。期间这群小孩子就发生了争
执，给酒吧声誉造成了严重影响，也让领导、同事们为此揪
心、困扰。

经过彻夜反省，我了错误归根结底在于：

- 1，我没有严格遵守工作规章办事，能够说我在必须程度上忽
视了酒吧经营规则。
- 2，我没有持续一个认真、严肃、谨慎的工作态度，存在侥幸
心理，对销售部门员工没有加强管理，个性是没有注意审核
好客户身份。
- 3，我缺乏必要的问题预判力，之前居然没有察觉这群未成年
人可能给酒吧带来的负面影响，这在必须程度上也说明我的
工作素养是不足的。

应对错误，现如今我感到十分内疚、懊悔、自责。错误发生
以来的这几天以来，我都一向为这个事情困扰、自责。我感
到自身十分对不起老总，对不起同事，也对不起我自己。但
是，我十分明白仅仅在那里做出检讨，道歉、是不能够根本
解决问题的。问题的根本解决还在于我务必在充分认识错误
的基础上，采取切实的改正措施与方法，从根本上改正错误，
避免今后错误的发生。

为此，我向您做出郑重保证：今日起，我必将以高度工作责任感对待工作，勤勉、认真、细致地从事本职工作，确保今后每一名到酒吧消费的. 顾客经过我的细致审核，并且在今后工作当中认真观察、总结此次错误的经验教训，逐渐加强我的工作素养，为卡巴那的发展贡献力量，不辜负领导对我的关怀与厚待。

此刻，我真的深深地知道错了，期望领导能够给我一次改过自新的机会。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

组长检讨书篇十

尊敬的中队领导亲爱的战友们：

我是六班班长，年月入伍，下士警衔。由于我的疏忽管理和教导无方，今天中午午饭过后我班战士因使用手机被教导员发现。事情发生以后我认真的剖析了问题和反思自我，发生这样的事情责任主要在于我。

一、是部队防泄密抓管理的一项重要工作，这项工作从总部领导到中队领导也一直是严抓不放。特别是去年支队下发了手机管理规定以后，各级领导更是把手机问题当作部队管理中的重中之重。中队在抓手机问题上也下了很大的力度，而这件事情让中队消耗的很大的精力去抓起来的工作成绩付诸东流。

二、对于班里的管理工作麻木不仁，老好人思想严重，导致这种问题的发生，班长号称是军中之母，这所谓的“母”不仅仅是关心照顾自己的战士，更重要的是教育自己的战士。教育他做一个好兵，做一个遵守纪律遵守部队条例条例的好战士。

三、思想麻痹松懈，责任心不强。勤训轮换开始以后，中队人员减少，执勤包值降低，对于战士的管理也开始松懈，遇到问题也是不说不讲，不再向以往那样严格的去抓去管。从自己就开始对上级布置的工作大打折扣，在这期间抱着一种让自己放松让战士放松的心态去工作，试问这样一种心态怎么会不发生问题？回头想想自己这段时间过的是浑浑噩噩的，没有管理头绪，没有工作思路，自己过着属于自己的小生活，仿佛脱离中队轨迹晕头转向怀着边际，责任心是大幅度的往下降。有想想自己真是愧对中队领导，我把领导的信任丢在一边，把自己的自以为是是不以为然高高挂起，才导致了这必然的问题的发生。

我决定从新回到中队管理中去，对于上级布置的工作严抓细管，同时在政治教育中加强自我的责任心，对班里人员的管理以及思想了解进一步加深加强，履好渍尽好责。

xxx

20xx.x.x