

最新组织部副部长工作总结(优秀5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

组织部副部长工作总结篇一

担任副部长的过程中，我学到了不少东西，得到了许多锻炼，我明白了，“副部长”对于我来说并不意味着我的地位比新进来的干事更高，我的权力更大，而仅仅意味着我身上所肩负的责任更重更艰巨，我所应该承担的更多更厚重。在工作中我不仅仅要告诉新的干事如何做事，如何处理一些突发状况，在生活中，我更要以一个大姐姐的身份教给他们如何做，关心他们的学习和生活。当他们有了矛盾，我需要学会如何居中调停，协调好各个干事的关系。当他们有了毛病我既要委婉指出他们的缺点帮助他们改正，也要注意表达的方法，以免伤害了他们的自尊。在这个过程中，我深深明白了我的责任，锻炼了我的沟通能力。在现在的社会中如何有效的与人沟通，并使人感觉到温暖是一个人所应具备的社会技能，我相信，在组织部的一年所锻炼的会是我在以后的生命路程中深深受益。

在部门的例会中，我试图营造一种温暖和谐的气氛，并不摆出一副高高在上的架子。我认为以一种*等的姿态来和大家相处，能更大程度上提高部门的凝聚力和团结。既然身为组织部的副部长，我也时常思考如何使组织部更加繁荣。

同时，适当的休息娱乐也不可少，劳逸结合，做事效率才高，我仍记得我们部门组织去粼湖野炊，大家其乐融融，天白水

蓝，大家于此既放松心情，又极大调动了工作的热情。我还记得大家在外面聚餐，水酒微醺，大家在席上既开开玩笑又讨论讨论工作，在不知不觉中又定下新的工作计划。水无定势，大道无形，我认为在这种轻松的氛围中做好组织部的工作也能极大的提高大家的工作效率。

在这个工作交接之际，我虽然可能不会再呆在组织部，但是尽然曾经身为组织部的一份子。我衷心的希望组织部能在以后走得越来越好。也希望组织部里面的干事能够继续齐心协力做好组织部的每一项工作，将组织部发扬光大。

——组织部部长的述职报告

组织部副部长工作总结篇二

时间过的真快，一学年的学生会工作就要结束了，回顾组织部工作，在老师、*处的正确领导及我部成员的共同努力下，我部门较为出色地完成了本学期的工作，得到了学校组织部和院领导的一致好评。学生工作及活动将暂告一段落，我们在完成工作的同时学习和收获了很多，也该好好的总结一下了。本学期，我部门始终坚持我院“为同学服务”的工作态度，“认真开展各项日常工作”的工作理念，努力做好我院学生的思想引领工作。

部长□XXXX

副部长□XXXX

干事□XXXXXX

首先，学生会团总支进行了部门招新，组织部现有五名成员，由一个部长，一个副部长，三个干事组成，根据各自的特点，我部门进行了明确的分工。主要从以下几个方面完成我部门的工作。

1. 思想教育

为了正确的引导新生规划自己的学业，加强对所在专业的了解，我部门先开展了各专业的学术交流会，请学长学姐为大一的新生讲解专业特色、考研现状和就业趋势，使新生对自己的专业有了更为清晰的认识，之后我们组织开展了学业生涯规划演讲比赛活动，其中要求大一必须全部参加，大二、大三、大四自愿参加，比赛结束后，反响很好，演讲比赛不仅锻炼了同学们的能力，也进一步促进了他们对学业规划的思考。

2. 主题教育

为了突出基础思想道德教育，结合我院学生实际情况，推广有深度广度并且符合学生年龄特点的理论，我部门开展了一系列的主题教育活动，如开展了“安全教育”、“感恩为先”、“文明礼仪”等主题班会，在班会开展时，同学们积极参加，踊跃发言，很好的带动起了班会气氛。这些主题班会，进一步加强了对同学们的引导，促使他们树立正确的价值观，并增强了道德意识。

3. 政治性教育

为了加强对我院学生的政治性教育，我部门先后组织并开展了以“十七届六中全会”“*进入世界贸易组织十周年”、“学雷锋”的政治性班会、“建团九十周年”政治性班会等政治性班会，班会不仅使同学们更加了解时事政治也激发了他们的爱国热情，增强了团员意识。坚持用科学理论构筑广大团员的精神支柱，切实增强我院团员政治意识；保障和维护团员的基本权利，明确团员的各项义务，切实增强我院团员组织意识；引导团员在学习和工作中自觉发挥模范带头作用，提高团员的责任感和使命感，切实增强我院团员模范意识，反响良好。

4. 团务工作

开学之初，我部门对xx级新生的团员档案以及学籍进行了统一的存档管理。我部门加强对我院的团务管理工作从十月份开始，先是对xxxx□xxxx□xxxx□xxxx级同学的团员身份进行再次审核，并将一些需要补办团员证的同学予以登记并且，在校运会期间，组织了啦啦队，为我院的体育健儿呐喊助威。

为了提高学生干部的思想政治素质，进一步培养学生干部的创新精神、团队意识、实践能力、策划能力以及协调组织能力，提高办事效率，并充分发挥其主观能动性，以促进我院学生干部整体水*的提高，树立良好的形象，我部门与自律部共同组织举办了计算机学院学生干部培训。

我部门对全院进行了团员团费的收缴及团员证的盖章工作在后期完成了补办团员证和新入团工作再次进行了团员统计工作；配合完成优秀学生分会材料整理等。

在十二月举办的迎新晚会中，我部门组织了观众的入场和出场，积极配合学生会、团总支工作，力求每台晚会的完美进行。

5评优评先工作.

在第二学期，为响应团委的号召，鼓励优秀团员和优秀团支部，并以此带动各班级更好的开展工作，我部门严格按照文件的评比标准，对各班级推选的同学进行逐项审核，进行了评选优秀团员团干的评比，团支部等级评估并组织甲级团支部候选班级参加答辩、毕业生的评优评先等工作，并为获得荣誉的班级和个人颁发了响应的证书，很好的起到了表彰和模范作用。在此过程中，我们总结出了一些经验，不过也遇到了一些问题，在今后的评优评先工作中我们会吸取经验，弥补不足，争取把这方面的工作做得更好。

6. 入党培训

为了端正同学们的入党动机，促使其自觉接受党组织的培养教育和考察、严格要求自己，争取早日入党，做新世纪合格的*员，了解*规定的入党手续，并认真履行这些手续，、我部门组织了入党积极分子的培训、并组织同学们到*的故居韶山参观，感受红色精神，号召同学们拥护党的政策方针，争取早日入党。

7. 毕业生离校工作

五月份是大四毕业生离开母校的日子，我部门积极配合学生会、团总支，组织了大四各班开展毕业班会、组织毕业生合影留念、号召大四各班为郑晟同学的捐款等工作，在毕业季，积极配合各部门完成毕业生的离校工作。

本学期已经结束，组织部的工作也基本圆满完成。我部门各个成员不仅坚守各自的岗位，而且还参与组织了丰富多彩的活动，一个学期以来的工作积累了很多经验也吸取了很多教训，在很多地方我们还需要进一步的完善，例如新成员由于是大一新生，工作经验不足，在师兄师姐们面前做事缺少主见，胆子不够大；本部门与学生会、团总支其他部门的沟通与交流不足；工作中缺乏经验，考虑不够周到。总的来说，在这一期中，我部门内部的凝聚力还是得到了很大提高，部门内部成员的工作能力也有了很大改进，在学院领导和*处*团的指导下，在全院学生的监督和配合下，各项工作有序而有成效地开展起来了。相信在下学期，组织部会以更出色的成绩完成自己的工作！

组织部副部长工作总结篇三

以下是院团委组织部在20xx年上半年的工作回顾与总结：

组织部承担的团内工作任务较为常规，周期性较强且一般的

任务量较大。在上半学期的工作中起步较为艰难。过程显得混乱□xx年上半年组织部在困难的条件下探索经验。在组织系统注入“新鲜血液”后又制定了团支部的工作流程表和团组织关系转入，整理及转出的详细操作步骤，安排具体成员承担一定的工作，形成了良性的工作循环和责任制，组织部的常规工作大有改观。

组织部在工作中找到了一条“流水线”式的工作方法用以完成团内的常规工作，这种工作方法将贯穿以后工作的始终。

在本学期举行的社团文化艺术节，例如：主持人大赛，篮球比赛，征文，等等活动中都可以看到组织部成员的身影。

在参与活动的同时，我们既展现了自我，又培养了自身的工作兴趣，始终能以一个学生干部的眼光审视自己。

随着大二年级学生的学习任务加紧，大一年级的干部担当了大量工作的实际操作部分。大一的组织部干部培养越来越显得重要了。内因是事物发展的决定性力量，所以，大一干部的培养也是我们工作中的重中之重，为了使他们尽快步入正常的工作轨道，我们深入与他们进行交流并从他们身上得到好的工作经验进行集中讨论，并又在其它干部中进行推广，这也是我们干部培训工作的一部分，做到了从群众中来到群众中去的办事准则。

原则性是组织部干部的优秀品质，所以我们要对原则性这一重要工作准则在新干部中强调，新干部必将在今后的工作中成为院团委的中坚力量，所以我们对新干部的培养非常看重。

半年的工作时间不算很长，组织部的工作经历了一个由困难到成熟，由成熟到稳健的“三步曲”。

面对刚刚接手组织部时的困难，我们一起探索工作经验，在合力解决一个个任务后，我们对自己的工作有了重新的认识。

在看到组织部走向成熟露出笑脸的同时，我们有了学生干部自我意识；在成熟的组织部向稳健的组织部迈进的今天，我们更加展望未来，立志要发挥出组织部的创新能力和实践能力，在院团委这个大家庭中发挥出更大的作用。

新学期，新发展，新挑战。继上学期年的工作经验，我院团委组织部将以一个比较成熟的眼光踏上新的征程。组织部的工作关系到学院团委乃至学院的发展。正所谓“凡事预则立，不预则废”，总结上学期的不足和工作经验，在本学期我部将主要活动安排如下：

一、为了加强学生内部建设，提升我部形象，提高我院大学生干部及各部门的工作积极性、主动性及创造性；为了使团委各项工作的开展有可靠的组织、制度保障，我部将起草、完善并予以试行实施“石家庄计算机职业学院院团委学生干部考评制度”。

二、继“xxxx学院院团委学生干部考评制度”的起草，我部将于十月底申请、制定“院团委学生干部奖惩表”，使院团委的管理走向正规化。

三，在上学期工作基础之上，组织部在工作中找到了一条“流水线”式的工作方法用以完成团内的常规工作，这种工作方法将贯穿以后工作的始终。

四、下一步，组织部计划将工作责任公开化，用来监督部员的工作以及供别的部门参考交流学习。

五、十月份，在开展“xxxx学院团代会”后，我部将作出新的团委工作展望。另外，我部将配合其他各部认真开展以后的工作。

“过程是坚实的，结果肯定美丽”。我部全体成员将不遗余力地去把计划作好，有考虑、有选择的搞活动，丰富大学课

余生活，展现我xxxx学院的精神活力。希望我们组织部工作能够在保质保量完成的同时，能够发挥我们的主观能动性，在尊重客观因素的前提下，部门内部应当互相联系、互相帮助，达到资源优化配置。

组织部副部长工作总结篇四

我于20xx年xx月至今担任组织部常务副部长。过去的三年，在区委和上级组织部门的正确领导下，我坚持求真务实，勤政廉政，较好地完成了各项工作任务。现将有关情况总结如下：

注重理论武装，始终坚持把加强思想政治学习摆在首位，带头争做学习型干部，着力提高能力素质和执政水平。

一是强化政治理论学习，增强政治底气。认真学习党章、党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和__系列重要讲话精神，积极参加创先争优活动、党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、上级组织的有关专题培训以及部机关中心组学习，不断提升政治素养，牢固树立宗旨意识，夯实理想信念的思想基础。

二是强化业务知识学习，增强能力底气。利用业余时间，认真学习组织工作有关政策法规和文件，尤其是__关于进一步加强新时期党的建设和从严治党、依法治国等重要讲话精神，中央、省、市出台的关于干部队伍建设等方面的文件，真正吃透上级精神，把准政策方向，打牢履职尽责的知识基础。

三是强化廉政法规学习，增强修身底气。深入学习贯彻__关于党风廉政建设和反腐败斗争的重要论述，中纪委十八届三次、四次、五次全会精神，“四项监督制度”等，认真撰写心得体会，切实做到真学真懂真用，牢固树立廉政自律的红线意识。

紧紧围绕区委工作大局，结合区情实际，创新工作方法，当好一把手的参谋助手，统筹推进干部队伍建设和人才队伍建设。

（一）以思想建党为核心，在坚定党员干部理想信念上求实效。扎实推进党员干部理想信念、党风党纪、道德品行教育，着力提升领导干部思想政治水平。结合形势需要和干部培训需求，积极组织讲坛活动，通过依托知名高校举办各类培训班，邀请高校学者开展管城大讲坛和组织参观区党史馆等形式，累计组织党员集中学习5场次。认真抓好“三严三实”专题教育，通过建立专题教育例会制度、“六进六问一引领”制度，召开践行“三严三实”先进事迹报告会等形式创新活动内容。坚持问题导向，聚焦整改，全区各级领导班子查摆问题xxx条，领导干部查摆问题xxxx条，整改率xx%以上，以解决问题的成效来检验专题教育的成果。

（二）以从严管理为主线，在打造高素质班子队伍上求实效。围绕全区发展需求，深化干部人事制度改革，加强干部管理监督，大力推进领导班子和干部队伍建设。在严格履行干部选任程序的基础上，创新选任方式□20xx年，面向乡镇办工作人员公开选拔xx名科级干部，提高了干部岗位匹配度，树立了基层一线导向□20xx年，以区委全委会票决的形式，对xx名党政“一把手”进行了调整，把有能力、敢担当、善创新的干部选拔到重要岗位，推动领导班子从“配齐”向“配强”转变。对全区超职数配备干部情况进行了认真整改，制定了稳妥的消化措施，共消化超职数配备干部xx人。完善干部综合考评办法，通过建立季度考核的评优评差机制、点评约谈机制和奖惩兑现机制，使用业绩量化评分和干部优先选用条件评分办法，提高全区各单位推进绩效考核工作的效能。从严监督管理干部，实行干部选任全程监督，建立了管城区特别监督档案，形成的治理跑官要官的调研报告，在全市组织工作满意度调查中获得三项第一。

（三）以发展需求为信号，在提高人才队伍建设水平上求实效。围绕人才强区战略，坚持依托产业集聚人才、创新体制成就人才、优化环境留住人才。制定出台了《区专业技术拔尖人才选拔管理办法》，对拔尖人才实行动态管理，每三年选拔一次，每次选拔xx名，管理期内每人享受x万元工作津贴，为拔尖人才多出成果创造了优越的条件。率先建立教育系统“人才库”，实施“名教师”、“名校长”工程，设立专项科研经费，激励骨干教师发挥示范作用，目前全区人才库入库人才xxxx余人。建立专业技术拔尖人才联系点制度，按照“双向选择、部门协调”的原则，每名人才建立x个基层联系点，积极发挥人才作用。20xx年开展“专业技术拔尖人才走基层”活动x期，受惠居民群众xxx余人次，形成了人尽其才、才尽其用的良好局面。

（四）以自身过硬为目标，在增强组工干部能力素质上求实效。坚持以先进的理念、创新的精神、严谨的作风、开放的姿态推进自身建设，在干事创业的实践中保持了组织部门和组工干部的先进性。在全区组织系统开展“三引领三提升”活动，强化组工干部党性引领、服务引领、制度引领，提升了组工干部思想境界、作风效能和业务水平。建立健全岗位责任、防错纠错、责任追究等制度，修订完善了组工干部行为监督、岗位工作流程、文电收发等一系列制度规定，形成了高效、快捷的运行机制。加强岗位锻炼，采取选派组工干部到基层单位锻炼、轮岗交流等形式，多层次、多渠道培养锻炼组工干部，已选派组工干部基层历练xx人次，部机关干部轮岗xx人次。推进部内中层干部述职，开展争创先进科室、争当优秀组工干部活动，激励组工干部比能力、比业绩、比奉献，做到才能胜其任，干能成其事，绩能服其众。

作为组织部常务副部长，高度重视党风廉政建设工作，较好地完成了党风廉政建设责任制的各项工作任务。

（一）加强学习教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线。坚持

对党风廉政建设知识的学习，采取集体学习与个人自学、重点学与广泛学相结合的方式，认真学习《领导干部选拔任用四项监督制度》等相关条例和上级关于党风廉政建设方面的讲话，廉政意识得到进一步加强，为搞好本职工作奠定了良好的思想基础。

（二）坚持发扬民主，努力形成最佳工作合力。认真贯彻落实党的民主集中制原则，依靠班子集体的智慧搞决策。在日常工作中注重加强与部班子成员团结，紧密协调配合，在单位内部形成了一股心往一处想、劲往一处使良好风气，有效推动了组织工作任务的落实。

（三）坚持从严自律，规范工作和生活行为。带头严格执行中央八项规定和反对“四风”要求，认真落实廉洁自律的各项规定。制定了部机关财务制度，在日常接待和办公用品购置方面，坚持厉行节约。在干部人事工作中，自觉遵守组织人事纪律，严格按照《干部条例》办事，带头保持严谨的人生态度和朴实的生活作风。

组织部副部长工作总结篇五

日子如同白驹过隙，回首间，自己已站在学期之末。回忆这学期的工作，略感失落，时间过的太快了，本学期的工作也告一段落。在工作之中，我认真负责，做好对部门的工作。

我以为，做好副部长的枢纽在于六个字：协调、沟通、调控。协助正部及副部处理好日常工作，公道分配任务；促进部分成员间沟通，增强其集体团结荣誉感；鼓励引导干事介入工作的讨论中，充分挖掘其潜力以及培养其责任意识，使工作协调进行，并查漏补缺。

而做好组织部副部长，除了做到以上六个字之外，还要对组织部有全面、深刻熟悉。组织部是一个要求严谨，驾驭性强的部门，它的工作内容要求我们要耐心、够认真，充分协

作，求真务实的精神，团员证的缴纳需要细致的清理和核实，团籍资料的整理需要仔细核对，各项活动的开展更需要安排周密，总结全局，及时地修正和改进，其他零散的任务也需要恬当地分配到人，作为一个部门，更应该注意与各系组织部等相关部门的合作，注重和老师的沟通，做到内外兼修，标本兼治。

在任职期间，我主要负责的是部门功过方向，记录和观察部门大一干事做的好的以及做的不好的地方，提出表扬及批评并协助管理部门日常工作。由于对部门日常工作比较熟悉，所以平时最关心也就是部门的工作方面。带领和协助教大一干事如何做和做好团籍工作。在工作之余也比较关心部门孩子们的动态在这里我也要对自己说几点不足，由于一直忙于学习考试，平时和大一的交流并不多，没有更好和他们交心了解他们。

对于创新方面，也是我最想突破的难题，组织部的工作，不仅需要 we 踏踏实实的做好本职工作，同样需要我们发扬超越自我的精神。要打破长期形成的心理定势和思维定势，勇于发现和纠正这项工作中的缺点、错误，不断调整自己的思维方式和工作方法，分阶段提出较高的工作目标，积极学习、不断追求，奋发进取，以适应各项工作超常规、跳跃式发展的需要。

总结这一学期，我们有汗水有欢笑，各有优点和不足。在下学期的工作中，部门主要工作除了日常工作外，还有部门的精品活动，我依然会全力配合部长及副部带领大一干事完成好部门的工作及活动，总结我们的经验让活动做的更好更完美。同时，将我们的成果分享给每一个同学，奉献校园。以及积极配合其他部门工作，做到部门内部门外都团结，真正喊出部门口号：“聚是一把火，散是满天心”。