

# 年度工作计划前言(精选10篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 年度工作计划前言篇一

我校卫生室是学校工作重要组成部分，是培养学生良好的卫生习惯和健康文明的生活态度，改善学校卫生环境和教育卫生环境，监测学生健康状况，努力提高学生健康水平的工作。本学期卫生室主要从以下几方面着手，力争卫生工作取得新的进步。

积极开展健康教育活动。

健康教育的重点是坚持向学生进行卫生健康和防病知识宣传，进行心理健康教育 and 青春健康教育以及培养良好健康的生活习惯为主要内容。继续利用卫生黑板报，卫生讲座及培训卫生骨干，声像教育等形式，开展健康教育活动，宣传心理卫生，食品营养与食品卫生，意外伤害预防，疾病预防等卫生知识，增强学生的卫生意识，切实加强学生常见病，多发病及传染病的预防工作，提高学生的自我保护能力。

加强学生常见病，多发病防治及传染病的预防，这学期重点对学生的近视，沙眼，龋齿，慢性病，肥胖，营养不良进行防治。协助市疾病预防控制中心做好学生的预防接种工作。控制传染病的发生，对集体发病或不明原因的疾病要及时报告市疾控中心。

做好学生健康体检常规工作，建立完善学生健康档案，完成

一年两次的学生视力健康检查工作。对体检中发现的疾病及时告知班主任和家长，使患病学生得到进一步诊断与治疗。同时做好检查情况的汇总统计工作，学生的形态，机能指标，营养状况的评价，近视率的统计，有关数据及时上报。

学校是一个学生聚集的特殊场所，学生一旦发生传染病容易造成爆发流行，直接影响学校的正常教学秩序，因此学校必须重视传染病的上报工作，一经发现传染病及疑似患者或不明原因的群体性发热，应及时报告当地医疗单位及市疾病预防控制中心，并做好隔离，治疗，消毒工作，做好密切接触者的预防工作。要求每班班主任负责本班的传染病疫情报告工作，建立疫情报告制度。一旦发现传染病病人或疑似传染病病人，要及时向上级报告，以做好相应的预防控制措施。每月对全校学生的出勤，健康情况进行统计。

进一步加强学习生活用饮用水和食堂的卫生监督管理，按照《食品卫生法》及《生活饮用水管理办法》的要求，办好食堂工作人员的体检，对食堂卫生经常进行监督，检查，防止食物中毒的发生，肠道传染病的爆发流行，各班配合的净水要保证饮用水质量。

认真做好学校卫生常规工作，认真做好本学期卫生保健的总结工作，认真参加保健老师例会及业务培训，提高自己的业务水平，提高学校卫生工作质量。

## 年度工作计划前言篇二

上半年已成为过去,时间马不停蹄步入下半年,现在对公司上半年所做工作及存在问题做一小结,以期下半年公司的管理服务再上一个新台阶。

回顾公司上半年所做的工作，整体上是扎实的、全面的。在上级主管部门的正确领导下，在公司全体员工的通力合作下，公司驾驶人员及业主的积极配合下，公司较好的完成了20\_\_

年上半年的各项工作。工作过程中，公司在借鉴以往成功经验的基础上进行了大胆尝试，做了许多工作并取得一定成效，管理制度、管理手段明显上了水平；当然也存在诸如：部分工作考核不够到位，制度还不完善等不足。现总结如下：

(1)、公司组织出租车从业人员及业主深入学习实践科学发展观，打造书香榆林，用理论武装头脑。参加学习培训的人员，学习意识增强，服务意识、服务水平等整体素质得到大大提高。

(2)、以良好的精神风貌为榆林的“双创”工作添砖加瓦，公司在城客办的领导下掀起了“讲文明、树新风、创建省级卫生城市万里行”活动。公司为此专门召开专题会议，给每辆出租车制作了统一的宣传图案，张贴在出租车前挡风玻璃右侧。车容车貌、车厢内外卫生、驾驶员仪容仪表较之以往有了明显改观。

(3)、积极响应陕西省十地市广播电台“红飘带行动20\_\_爱心送考”号召，在20\_\_年高考期间，公司所有出租车都参与了爱心送考活动，充分体现了公司的哥、的姐奉献爱心的志愿，对高考学子的关爱。这一活动取得良好的社会效果，广大市民好评如潮。积大提升了我市出租行业的整体形象。

#### (1)、管理问题

尽管公司制定了相对健全的管理制度，可在许多环节上流于形式，存在贯彻落实不及时，学习教育不深入、思想认识不到位等情况，没有达到有效监督管理的目的。对各业主、驾驶员没有做到科学化、制度化、规范化的管理。

#### (2)、服务质量问题

虽然公司也多次积极开展驾驶员培训学习，但整体上并没有达到预期的效果。具体表现为：一些驾驶员的技驾水平相对

较高，但是公共服务意识淡薄，服务用语冷漠粗俗，服务行为不够规范。出现过不打表、拒载、拼客等多起投诉事件，给公司造成一定负面影响。

### (3)、从业人员认识不足问题

因为出租行业，驾驶员更换比较频繁，人员修养，文化素质参差不齐。一些从业人员对出租车的各项整治活动认识不一，对公司所要求的培训学习不重视，行动懒散、持应付态度等，对行业知识一知半解。

(1)、多组织培训学习，提高从业人员整体认识，对驾驶员当前存在的问题及时归纳总结。必要时，召开座谈会，分组讨论、集思广益征求大家意见解决问题。让出租车从业人员充分认识自己所从事工作的性质，使业主和驾驶员对优质服务与合法盈利的关系能有更深层次的认识，提高职业道德，提升服务水平。

(2)、与兄弟单位多搞交流活动，学习兄弟单位先进管理经验，扬长避短，在管理工作上狠下功夫。公司员工要明确分工，各司其职，各负其责，建立健全奖罚机制，对集中投诉车辆要进行批评教育。对表现好的车辆，可以给予一定的物质奖励。

(1)、紧密围绕城市公共交通工作总体部署，以推进公共交通法制建设，构建和谐社会为目标。拥护城客办等上级领导部门的英明领导，深入贯彻国家、省、市、局关于城市公共交通的各项法律法规政策。有计划、有步骤地深入开展各项依法行政实施工作。把“迎国庆，讲文明、树新风”活动摆上重要位置，抓住关键环节，健全职业道德，弘扬行业正气，以优异成绩和良好风尚迎接榆林市的“双创”验收工作。

(2)、继续加强对驾驶员的学习培训，提升从业人员的整体素质。这是一个长期不能松懈的工作。促进驾驶员间的相互交

流，营造良好的学习氛围，建立完善的学习制度，做到学习有计划，有方法、有步骤，人人有学习笔记，心得体会。尤其在安全工作上，更不能麻痹大意。安全工作必须制度化，形成人人讲安全、人人抓安全的工作局面。广泛开展“情满车厢、舒心旅途”服务活动。创建富有行业特色和地域特点的优质服务品牌。

(3)、短时间内统一驾驶员的服装、出租车的门徽。继续保持好出租车车厢内外卫生。事无巨细，从点滴做起。响应政府号召，放眼全国，争取能使公司早日成为榆林乃至陕北出租行业的领军企业。

全面盘点上半年的工作，公司面对目前所取得成绩应该戒骄戒躁，寻找差距、吸取教训、继承优良作风并继续发扬。不断提高企业科学管理水平。全面贯彻落实科学发展观，以建设社会主义核心价值体系为根本，以服务榆林经济建设发展大局，促进和谐社会为宗旨，大力推行科学管理、规范经营、文明服务。全面提升榆林出租汽车行业的文明程度和从业人员的文明素质。争做榆林市出租汽车行业的排头兵。

## 年度工作计划前言篇三

20xx年是全面贯彻落实《全民健身条例》之年，也是全面完成“十一五”规划之年。光荣社区体育工作将以科学发展观为统领，以20xx年xxx为契机，以提高全民健身意识、增强人民体质为根本任务，按照区委、区政府建设体育大区的总体要求，着力提高市民身体素质，提升竞技体育水平，，开创社区体育工作新局面。

以“三个代表”重要思想为指导，坚持“党委领导、政府负责、社会协同、公众参与”的工作方针，以20xx年xxx为契机，以健康是人的基本权利为第一目标，加快构建“亲民、便民、惠民”的全民健身长效机制，为百姓提供更好的健身环境、更多的服务产品，让体育发展成果惠及每一个人，全面提升

社区竞技体育整体实力；努力探索体育竞赛表演、体育健身、体育设施的资源整合、形成活力的管理运作模式，不断满足市民的体育需求 and 精神文化需求。

### （一）精心备战社区全民健身运动会

- 1、青少年组参加围棋、乒乓球比赛。
- 2、调动各方积极性，组队参加市社区全民健身运动会成年组体育比赛；
- 3、组织承办社区全民健身运动会相关赛事。

### （二）全面完成“十一五”规划所确定的各项工作任务

- 2、注重健身团队组织结构调整，提高各类健身团队管理和运行质量；
- 3、具备开放条件的社区俱乐部室内、外体育场所全部向社区开放。

### （一）完善机制，创新方式，积极营造“广泛参与的健身氛围

- 1、开展群众体育活动。一是继续开展以“全民健身与世博同行”为主题的群众体育活动，组织好20xx年的全民健身日、全民健身节等活动。二是在上海世博会举办期间，组织各类小型多样、丰富多彩的体育健身活动，把世博会作为推动全民健身开展的巨大推动力。
- 2、完善社区体育组织。在各楼栋、单元及家庭，完善体育组织架构，发挥社会体育指导员的作用，满足群众体育健身多样化的需求，提高各类健身团队管理和运行质量。

## （一）加大宣传，形成合力

向群众、有关部门大力宣传健身知识，积极争取各单位等有关部门的密切配合，共同承担增强人民体质的重任，增强合力；积极争取区委、区政府及有关部门领导的高度重视，支持体育事业的发展；进一步凝聚人心，坚定信心，加快光荣社区体育发展。

（二）更新观念，进一步推进“管办分离”工作机制，实现体育部门由办体育向管体育转变，在管理上下功夫。继续做好社区的走访制度，深入基层、深入群众，了解他们的体育需求，了解发展体育事业存在的问题和困难，找出解决问题的办法和措施，为改变体育现状出新招、办实事。

## （四）深化精神文明创建活动，营造良好环境

细化创建内容，创新活动方式，通过创建文明机关这个抓手，进一步提高居民的综合素质。

## 年度工作计划前言篇四

- 1、做好招生工作,完成总院下达的招生任务.
- 2、做好下学期开学前教材,设备,修缮准备工作,确保教学工作的开展。
- 3、提高师资力量,利用假期举办一期教师培训班,提高教师的业务水平.
- 4、抓教学资料的全面规范化。
- 5、抓各位教师课堂教学各个环节的全面规范化。
- 6、使课堂教学的教学秩序进一步提高。

- 7、进一步加强实习场地及器材的专业建设。
- 8、继续狠抓学生管理工作,抓创新管理,提高学生管理水平.
- 9、大力开展文明创新工作,为创立文明校区而努力.
- 10、开展学生思想教育和遵纪守法教育工作.
- 11、加强对教师和管理人员的考核,管理出成效.
- 12、继续做好第二课堂工作,开展学生喜闻乐见的文化活动,调动学生学习积极性,丰富知识面.
- 13、后勤总务工作紧紧围绕“依法治校,安全第一,以人为本,持续改进”开展工作,进一步体现“三个一切”的内涵,从细节抓起为学生服务,确保校区有序、稳定,安全地教书育人。
- 14、从严抓好学生,食堂卫生管理工作和校区的安全工作,确保饮食卫生及学生的安全.
- 15、继续将安全工作做实、做细。确保校区安全、稳定。

## 年度工作计划前言篇五

本学期我校英语教研组工作以新课程标准为依据,以提高本校英语教研、教学质量为目标,提高教师的学习意识、服务意识、质量意识、合作意识和教科研能力。开展实效、和谐的教研活动,探究科学有效的课堂教学形式,结合本教研组的实际情况和学生的英语学习状况,改变以往旧的传统教学理念,探究自主高效的课堂教学方式,为进一步提高我校的外语教学质量而开展切实有效的教学研讨活动。

以“阅读联想,对话应用,自主学习,合作探究”的阳光课堂教



学理念为指导;以学生为主体教师为主导,以培养学生的语言运用能力和创新精神为重点,以培养学生的学习兴趣和未来学习能力为根本,在语言学习基础上培养学生跨文化意识和借鉴学习先进的意识,不断深化课堂教学改革,全面提高我校英语教研组教研工作水平。

在学校工作计划的安排下,我们的教研工作要积极发挥教学研究、教学指导和服务于教学的职能。我们工作的主题是合作进步;工作的灵魂是努力创新;达到全面推行以培养创新精神和实践能力为重点的素质教育的目的,为学生获得终身学习能力、创造能力、合作互助能力打下良好的基础。

- 1、提高英语教学质量,确保更科学地完成本学期教学任务。
- 2、继续以课改为中心,落实英语学科课程标准和科学的教学理念。
- 3、加强信息技术与英语学科教学的整合,努力以教学的信息化带动英语教学的现代化,充分发挥整合的优势,大力优化教学过程。
- 4、在上级和学校领导的指导下加强理论学习,运用好英语微课,搞好“情景教学”、“任务型教学”和“翻转课堂”、网上教研相结合的应用研讨,推动教学改革。

全体英语教师都要抽出时间学习新理论,(小学教科室工作计划以先进的教育理念指导自己的教育教学实践。本学期要学习有关有效教学资料以及改进评价内容和评价方法的资料,努力做到关注学生学业成就的同时,还要关注学生情感态度、行为方式的发展,注重培养学生综合实践的能力,全面提高学生的素质。

教研组活动力求做到计划先行、科学安排、内容充实、组织规范、成效显著,教研组活动记录详实。

(1)每周五下午第一节课,为英语科组教研活动时间,地点在办公室,活动围绕本计划,确立英语组科研重点,通过开会讨论,学习阅读理论知识,进行互评和反思,最后将教研工作落实到实际教学中。努力提高教师的教科研能力,将科研工作落到实处。

通过课堂教学的研讨活动来促进课堂教学不断优化。本学期仍继续做好开展公开课、互相听课、互相评课工作,取长补短,使教研组全体英语教师能够共同提高、人人受益。每位年轻教师一学期上一节公开课,定时间、定课题,要求按时完成。开展青年教师基本功比赛,全组教师都要参加听课并及时评课。

对自己的教学不断反思,才会有不断的进步。因此根据自己的实际课堂教学情况,提倡多进行教后反思。要求每一模块教学写一个教学反思,全学期不少于10个,要有质量。

指导检查教师的教学工作,特别抓好“备课”、“上课”、“作业批改”、“课后辅导”等主要环节,鼓励教师充分发挥教学特长,有效提高教学效率。教研围绕研究教材、研究教法、研究学生进行,控制作业总量,提高作业质量,规范作业批改。按照“有发必收,有收必批,有批必评,有错必纠”的总要求,使作业制度改革不断深入,实现“减负增效”的目的。教师平时在备课本上记录学生易错题,每次出卷前提供给出卷教师。加强学生的听力训练,努力提高学生的听力水平。

三四年级学生刚开始学习英语,一定要学生树立英语是说会的,不是教会的意识。英语老师要采取切实有效的措施,抓好起始教学。要注重新生学习习惯的养成教育,从听、说、读、写方面严格要求学生。把“自然拼读法”渗透到日常课堂教学中去,着力加强学法指导和能力培养。从根本上为学生后续发展终生发展考虑。

(1)严格遵守英语教学规律,重视听、说能力的培养,同时,坚持精讲多练,为每位学生提供发言机会。培养学生养成自己整

理错题集的习惯。

(2) 结合各班实际, 仔细研究教材, 制定切实可行的教学方法。特别注意面向全体, 随时调整教学密度、深度、广度, 提出的问题要注意深浅结合、因人而异, 使每位学生都能预习好新课, 听懂每一节课, 回答好教师提出的每一个问题, 做好每一道适合自己的习题, 从而增强学习英语的信心, 顺利完成教学计划。

(3) 对学习困难生要加倍关心、特殊爱护, 耐心辅导差生, 耐心解答他们学习疑难问题, 使之掌握有效的学习策略。采用“一帮一”优生帮差生的形式, 定期反馈教学效果, 让每位学生真正产生亲近感, 有利于师生间的情感交流、教学和谐。

(4) 每月与家长飞信或电话联系一次或以上, 及时了解学生在家学习情况, 并做好反馈记录, 争取得到家长的支持与配合。

1) 为了激发学生学习英语的激情, 针对各年级学生学习能力不同的情况, 组织学生开展英语作业合作检查、英语书法展示比赛、英语绘本比赛、六一文艺汇演, 英语歌唱和课本剧表演比赛。并适时地对成绩领先的班级和个人进行多种形式的表扬和奖励。

2) 加强学生英语文明礼貌问候, 推进学校英语文化氛围建设。充分利用班内黑板报、墙报, 开辟英语专栏。

3) 开展每日一句活动, 推动英语学习热潮。周一至周四中午由英语科代表领读, 英语课堂上, 检查、复习, 每周五英语小组长检验。

## 年度工作计划前言篇六

1、继续做好三防工作。深入开展防汛安全检查工作, 强化山塘水库、小水电等水利设施的安全管理, 推进防汛信息化建设, 进一步加快水库除险加固和水毁工程的修复加固,

不断提高防御能力，保障人民群众生命财产安全。

2、继续做好移民工作。在做好移民各项工作的基础上，争取申报20xx年的450万元移民后期扶持项目。

深入实行最严格水资源管理制度和“三条红线”控制管理；进一步加强水资源监管和加快推进中小流域综合治理，大力开展生态修复，有效改善流域内生态环境；切实加大执法力度，严厉查处以侵占水域为重点的水事违法案件，保护水生态环境，推进“人水和谐”。

1、加快推进长塘、东华水库和泉坑水库的除险加固工程建设。长塘、东华水库正做开工前准备，争取在明年汛前完工。

泉坑水库大坝已通过专家安全鉴定，鉴定为“三类坝”，除险加固迫在眉睫，已于今年12月4日进行设计招标，争取早日立项早日开工建设。

贵东水、横石水、周陂水初步设计已经批复，现正完成施工招标，有望20xx年底开工建设，力争在20xx年汛期前完工。

2、着力抓好岩庄灌区、现已开工建设，争取于20xx年4月完成。该项目的建成不但改善2.6万亩农田的灌溉条件，还将为粤台农业合作试验区完善投资硬环境提供保障。

突水神下潭陂、翁城官来水圳、华彩工业园区排洪渠等项目在今年4月中旬完成施工招投标工作，正已开工建设，争取20xx年汛期前完工。

青龙灌区等农田水利工程修建，进一步提高防灾减灾和灌溉能力，现正进入土地预审和环评阶段，等待立项批复，争取早日动工。

继续对20xx年设计施工总承包15宗小型灌渠2宗中型灌渠项目

跟踪。

3、33宗小型水电站增效扩容已批复，现正在进行招投标准备，争取早日动工建设。

要在加强现有工程建设管理，多创优良工程的同时，积极做好水利工程项目库的完善工作，为下一阶段跑项争资奠定一个好的基础；出台《水利建设基金筹集和使用管理办法》，进一步提升水利建设基金筹集力度。

要深入实施水利人才战略，进一步加强专业技术和技能人才队伍建设；要加强项目管理，提高工程质量，牢固树立“建管并重”的理念，加强对施工队伍的监管，严把工程质量和进度关；要加强资金管理，提高专项资金到位到项比例，确保专款专用，提高资金使用效率。

## 年度工作计划前言篇七

以面向全体学生、使学生全面发展、主动发展为宗旨，以实施课程改革为核心，以深化校本教研为主线，深入开展课题研究，切实抓好课堂教学，积极探讨评价改革，着力夯实常规管理，坚持求新务实作风，强化指导服务职能。根据《澄迈县义务教育阶段教学质量目标管理实施考核办法》和《澄迈县第三中学质量管理（标准）》的要求，实行“精细化”的管理，进一步深化义务教育课程改革，促进学生全面发展，推动义务教育阶段教学质量均衡稳步提升，促进我校教学教研工作再上新台阶，保障学校教育教学的可持续发展。

总体思路是：“围绕一个中心，突出两个重点，加强三项研究，促进四个提高”。“围绕一个中心”即以课程改革为中心，积极探索课改新思路，切实提高教学质量。“突出两个重点”一是教学过程的管理的监控与指导；二是新课程改革在课堂教学中的实施。“加强三项研究”，一是加强新课程理念行为化研究，力求稳妥、有序、深入实施新课程改革；

二是加强如何发挥“名师”效应，提高我校教师整体素质的研究；三是加强教研机制的创新研究，倡导求真务实的教研作风，完善“校本教研”运行机制。“促进四个提高”，一是促进课堂教学改革质量的提高；二是促进青年教师的教学业务素质和骨干教师知名度的提高；三是促进教研队伍水平和服务水平的提高；四是促进薄弱学科教师教学水平和教学水平的提高。

- 1、开展有效教学深化课程改革，提高教学质量。
- 2、加强师德师风学习。
- 3、贯彻落实《澄迈县第三中学教职工坐班管理制度》。
- 4、充分利用网络资源，丰富课堂教学内容。
- 5、加强骨干教师管理，开展骨干教师“示范课”引领和对口支援农村薄弱学校活动。
- 6、开展中青年教师“基于交互式电子白板教学应用评比”活动。
- 7、落实领导、教师听课、评课制度，及时反馈听课情况。要求教师每学期至少听课15节，领导每学期至少听课20节。
- 8、做好初三年级物理科、数学科、化学科学生参加全国竞赛的初赛、决赛的组织和辅导工作。
- 9、组织学生参加澄迈县20xx年中小学电脑制作活动。
- 10、做好学生参加“第五届海南省‘七巧科技’竞赛活动”的组织和辅导工作。
- 11、报送一节英语课优秀资源应用案例参加“首届全国基础

教育数字资源应用交流推广活动”评比。

12、加强网络教研，为师生提供一个交流平台。

13、做好教案、教学与研训工作手册的月检工作。

14、收集上送教师的论文参加县教研室组织的征文评比活动。

### （一）教研组管理

扎实有效开展主题教研活动，不断推进课堂教学改革，进一步发挥教研组的职能作用，使教研组成为学校教学研究与改革、教师成长与发展的阵地。

1、优化教研常规管理，提高工作的实效性。

（1）根据学校实际，下设语文、数学、英语、理化生、史地政、图音体教研组，各教研组根据学校要求制订本组教学教研计划。教师个人应根据计划，结合自身实际，制定教学教研计划。

（2）教研室定期召开教研组长工作会议，听取并检查教研组长汇报的有关材料、指导安排教研工作。

3、坚持集体教研活动。定时间、定地点有计划地开展科组活动：语文组安排在星期二上午第1、2节课；理化生组安排在星期二下午第5、6节课；数学组安排在星期三上午第2、3节课；政史地组安排在星期三下午第5、6节课；英语组、图音体组安排在星期四上午第1、2节课。内容可以是集体研讨、分析学情、审定备课提纲、反馈教学实践信息等集体备课活动和各种专题研讨交流及理论学习。教研组长须根据事前计划，确立活动内容和活动方式，确立中心发言人并使之做好充分准备。活动过程要围绕主题，除中心发言人外，全体人员都应积极参与和发表见解并作好记录，做到每次活动有效

果，人人有收获。活动内容记录及时上报教科室。

4、各教研组要根据学校安排，做好组员坐班管理和考勤登记工作。

5、教研组长要认真组织教师参加省培训院、县教研室开展的网上在线研讨活动。教师要积极在学校博客上发表自己的原创文章，每篇得0.2分，每学期最高限2分，在绩效工资中进行奖励。

6、继续开展撰写课堂教学案例、教学论文、教育故事、教学反思活动，不断提高教师教学教研水平。新的教育形势要求教师不能墨守陈规。要成为一个研究型的教师，就要对任何问题都不能熟视无睹，要有思考，要有调查分析，要进行及时的总结。思考怎样才能真正建立和谐的师生关系，让学生成为学习和教育的主人，成为真正意义上的人，幸福的人。

要求每位教师课后要认真写教学反思，学校推荐优秀教学案例、论文和教育故事、教学反思参加县教研室组织的评选活动，获奖情况纳入绩效工资奖励。

## （二）有效教研课的开展

1、落实有效教研课，组织好骨干教师“示范课”引领活动和青年教师“达标课、优质课”教学研究活动。做到设计合理，过程缜密，联系教学实际，指导教学过程，提升教学水平。要求讲课人要有较高专业水准，有电子教案（课件），有记录。

2、走出去学习，学习先进的教育教学方法。

3、教研组长、教师要及时把公开课材料上送归档：

### （1）教学设计；



(2) 教师公开课登记表；

(3) 公开课评课记录表。

### (三) 发挥骨干教师示范引领作用

我校现有省级骨干教师培训对象1名，县级骨干教师12名、省级教坛新秀1名、县级教学能手1名、县级教坛新秀2名。做好“师徒”帮带工作，根据澄迈县教师研训中心“关于20xx年澄迈县开展对口支援农村薄弱学校工作的通知”的精神，我校选派骨干教师王昌煜、陈春玉、王丽娟送教到桥头中学，并与桥头中学、昆仑中学的老师进行师徒结对活动，桥头中学、昆仑中学的老师到我校跟班学习。充分发挥骨干教师示范引领作用，逐步建成一支规模适当，素质优良，结构合理，相对稳定，能够适应教育改革和发展需要的具有良好敬业精神和高尚职业道德的教师队伍。

### (四) 开展多维度教师培训

1、通过基地培训、自修反思，专家引领，问题研讨，案例教学，教师互动，精品示范，课题带动，成果交流等形式开展培训，提升新课改实践意识，促进教师主动积极适应新课改。

2、组织教师参加校本培训活动，促进教师专业水平的提高。

### (五) 初三毕业班工作

研究中考考试方向，从内容把握、课堂教学、尖子培养、临界生辅导、模拟测试等方面，做好中考备考工作。

## 年度工作计划前言篇八

交道中心幼儿园李会有 根据我园近日开展的师德师风自查活动方案及县教育局的相关文件精神，作为食堂炊事人员

我更感责任重于泰山，在工作中，我明确了分工，并严格遵守我园制定的《食品卫生安全责任追究制度》，现将我个人自查情况汇报如下：

1、作为食堂工作人员我坚持持健康证上岗，并定期体检，定期学习有关的卫生安全知识。

2、确保做到食堂有防鼠、防蝇、防尘、防蟑螂、防污染等设施，通风良好，食堂环境整洁，能每天清除垃圾。

3、食堂能严格执行“一刮、二洗、三冲、四消毒、五保洁”制度。刀具、砧板按生、熟严格分开使用；食品的存入能做到生、熟分开，避免了交叉污染。

4、食品原料的采购能严格执行索取食品原料供应商的《卫生许可证》和《产品卫生检验合格证》及做好食品入库登记制度。并与所有的食品原料供应商签订食品卫生协议书，保证其食品的质量。

5、在食品制作过程中，能按照煮熟煮透的原则进行烹饪。蔬菜烹调则按照“一洗、二浸、三灼、四炒”的程序进行，没有使用含有毒有害物质的原料加工食品。并确保了食物留样24小时制度。

6、认真执行幼儿园食堂财务管理的有关规定，建立食堂管理人员的岗位责任制，加强食堂管理，完善“进库、出库、验收、盘点”四个环节的管理。

8、严格执行幼儿园食品卫生有关规定：认真做到专款专用，严格执行教工伙食与幼儿伙食分开。遵守食堂财务汇报制度

- (1) 每月按时向家长公布上月伙食使用情况，并清退伙食费。
- (2) 每月按时向 班主任及家长代表汇报幼儿伙食费的使用情况，伙食费的盈亏控制在2%以内。

通过自查，确保我园食堂食品从购买、运输、储存、到加工等符合卫生标准和有关要求。今后，我将更加重视食品卫生安全工作，杜绝事故的发生，将更可口，更营养均衡的饭菜呈现给孩子们，确保幼儿的身体健康。把食堂管理工作做得更全面，更规范。

## 年度工作计划前言篇九

做到“三个确保”，即确保每户贫困户都有干部结对帮扶。确保贫困村农民人均纯收入年均增幅高于全县年均增幅，确保“两不愁、三保障”（不愁吃、不愁穿，保障其义务教育、基本医疗和住房）和“五年决战同步小康”目标实现。

紧紧围绕“看真贫、扶真贫、真扶贫”和“六个到村到户”、“六项行动计划”总要求，通过对双联村致贫原因分析，结合驻村工作组开展工作情况、村支“两委”的工作部署、召开党支部会议与村民大会以及逐户走访村民了解的情况，为尽快解决贫困问题，使双联村群众尽早脱贫致富，特制定以下帮扶计划。

### 一、基本情况

双联村位于务川自治县浞水镇东北方，东与茅天镇接壤，西与浞水镇鹿池村接壤，南与浞水镇青茶村接壤，北与浞水镇鹿池村、重庆市彭水自治县龙塘乡接壤。

双联村地形主要以山地、小型盆地为主，山间平地较少。气候以亚热带季风为主，适宜水稻、玉米、高粱、土豆、红薯等粮食作物生长。土壤以富含氮、磷、钾等元素的沙土土壤为主，适宜烤烟、核桃、辣椒、中药材等经济作物生长。水源较少、辖区内无大江大河流过，个别地方人、畜饮水困难。

双联村是浞水镇十个村镇之一，共有人口3439人，耕地面积3795亩，现有干部7人，其中农村干部4人，共有5个党支部，

4个自然村，14个行政组。其中桥地坪组是双联村政治、文化中心，田坝组、上茶组、双竹组以发展烤烟为主，水碗坪组以发展水果为主，化力组以发展核桃为主，且有金银花种植大户刘宋兵等，双联村农业产业经济发展势头好，这将加速双联村奔小康，走向富裕、文明、法制、民主的生活。

## 二、贫困状况

一是贫困人口分布广，居住条件边远落后。辖区内4个自然村，14个行政组，其中10个行政组处在高坡和半高坡地带，这些村边远偏僻，分布不集中，受交通、地理位置和历史发展等因素制约，群众生产生活十分贫困，靠农田土为生，自给自足，无生活来源，生活条件极差。如火烧岩、化力、屋基坪行政组存在部分零散分布，人数多、贫困度深。，期末农村人口3439人。调查扶贫对象为184户920人，约占全村总人口的27%。二是自然灾害频发，生存环境恶劣，返贫现象突出。前进组、沙坡组自然灾害频发，泥石流、干旱、冷冻害等灾害时有发生，给农民生命财产造成严重损失，返贫现象严重。三是贫困人群中有一部分无脱贫能力，脱贫形式严峻。部分聋哑人、癫痫病人、残疾人、智障人等，他们基本上没有劳动能力，完全依靠家人和政府关怀生存。四是发展相对滞后，财力紧张，财政保障及扶持能力弱。双联村地处边远，经济发展总体水平低、总量不小，发展不足，财力投入扶贫开发非常有限，依靠财政救济可谓杯水车薪，需要上级部门的财政扶持。五是社会民生事业落后，农村公共服务建设投入不足。农村教育设施薄弱，村级小学已经没落。农村医疗卫生事业亦困难重重，双联村村级卫生室设备普遍简陋，药品不齐全，重大患病无法及时在村里治疗，使得大病只能出村，给老百姓生活带来负担，致使农村缺医少药看病难问题较为突出。

## 三、致贫原因分析

对双联村贫困状况的分析主要有以下几点：一是资金紧缺，

种植技术缺乏，严重制约产业发展；二是贫困人口分布广，居住条件边远，基础设施建设滞后；三是自然灾害频发，生存环境恶劣，返贫现象突出；四是传统农业耕种观念更深蒂固，农业产业结构调整十分艰难；五是受交通、地理位置和历史发展等因素制约。

#### 四、急需解决的主要困难

一是加大双联村基础设施建设。完善通村、通组、串户路硬化、危房牛栏拆除改建、农田水利设施等基础设施建设，美化农村环境，提高农村生产效率和生活质量。完善双联村村的教育、医疗、文化、卫生、通讯等民生设施。二是加大对贫困户扶贫到户帮扶力度。辖区内共有贫困户184户，贫困人口920人，需要在资金、制度、人员等方面加大扶持。一方面对精神病、残疾等无能力脱贫患者在制度上给予长期的基本生活保障，对一般贫困户帮助解决饮水、吃穿等衣食住行等问题；另一方面帮助贫困户实现就业，帮助贫困人群脱贫致富。三是增加扶贫项目支持双联村实施整村推进。改善贫困村生产生活条件，促进贫困人口增收脱贫，给予扶贫项目资金支持，实施整村推进计划。四是加大产业扶持力度。农村融资体系落后，农民融资困难，农户产业规模化的巨大阻力，同时可以帮助完善产业发展所必须的其他硬件设备，如道路、水电等。五是加大种养殖技术的培训力度，提升他们自我发展的能力和水平。同时积极加大农村剩余劳动转移的技能培训，增加其收入。

#### 五、帮扶计划

通过对双联村致贫原因分析，结合本村村情民情，为尽快解决贫困问题，尽早脱贫致富，使双联村广大老百姓过上小康生活，制定以下帮扶计划。

一是产业发展。针对该村群众缺乏资金和技术，结合土质和海拔等条件，计划每年实行轮作，在田坝、水碗坪、双竹、

上茶园、四合头5个组实施烤烟种植20xx亩，对种植大户进行扶持，需要烤房修建、供电等费用问题；计划在水碗坪组实施柑橘种植400亩；计划在水碗坪组实施金银花种植500亩，对种植大户刘宋兵进行扶持。二是技能培训。针对田坝、四合头等5个组的种植大户、村民技术缺乏，计划举办烤烟、金银花、柑橘等种植技术培训。三是基础设施建设。道路围绕产业建设，为切实解决广大种植户运输难题，计划硬化青茶村至双联村村公所7公里通村道路，需投入资金880万元，同时修建鹿池村至双联村四合头组烟基路12公里，需投入资金220万元，可解决涉及14个组789户3439人的出行问题；计划实施硬化桥地坪组至田坝组3公里通组公路，需投入50万元，同时可解决涉及1个组92户403人的安全出行问题。

## 六、工作要求

(一)要积极协调、精心安排，积极争取部门支持，帮助种植户协调贴息贷款和产业扶贫项目资金，切实解决帮扶计划中需要解决的困难和问题。

(二)村“两委”和驻村工作组要以高度的责任感，充分认识做好精准扶贫结对帮扶工作的重要性、复杂性和艰巨性，将此项工作列入重要议事日程，负责本村精确扶贫结对帮扶工作的组织协调和落实，确保精准扶贫结对帮扶工作不走样。

(三)村“两委”和驻村工作组要紧密配合，对照帮扶计划，积极争取广大群众的支持，加快逐一落实，并及时发现和反馈工作中存在的困难和问题，纠正工作中的不足。每月定期向街道报告工作实施进度，对在工作中落实不力、推进缓慢，给本村精准扶贫结对帮扶工作造成负面影响的相关责任人予以责任追究。

## 年度工作计划前言篇十

为进一步规范依法行政，扎实推进法治政府建设，根据党的

十八届四中全会《决定》精神和《陕西省20xx年依法行政工作要点》（陕政办发〔20xx〕10号）〔xx市20xx年依法行政工作计划》（宝政办发〔20xx〕11号）以及《区委关于全面推进法治陈仓建设的实施意见》（宝陈发〔20xx〕2号）要求，结合我区实际，制定20xx年依法行政工作计划。

认真贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，按照法治政府建设的新要求，以创新机制为突破口，以规范行政权力运行、保障法律法规执行为着力点，建立权责统一、权威高效的依法行政体制，加快建设职能科学、权责法定、执法严明、公开公正、廉洁高效、守法诚信的法治政府，为打造“六区建设升级版”提供有力的法治保障。

#### （一）科学界定职权，依法理顺执法权限

落实行政组织和行政程序法律制度，推进政府机构、职能、权限、程序、责任法定化。政府部门“三定”规定应当经过合法性审核，避免职能交叉。行政机关要坚持“法定职责必须为、法无授权不可为”，坚决纠正不作为、乱作为，坚决克服懒政、怠政，坚决惩处失职、渎职。（区编办牵头，区监察局、区政府法制办、区级各单位负责）

严格行政审批事项管理。继续做好承接和取消行政审批事项工作，推进政府部门公布权力清单，推行政府权力清单制度，细化运行流程。加强政府绩效管理，加大问责、行政过错责任追究力度，建立健全工作绩效公开制度。（区编办牵头，区发改局、区监察局、区级各单位负责）

大力推进联合审批、网上审批，规范行政许可实施程序，充分利用现代信息技术，增强行政许可行为的透明度，加强对行政许可实施过程的监督，严格责任追究。（区编办牵头，区监察局、区政府法制办、区级各单位负责）

继续完善深化预算管理、专项资金管理、政府购买服务改革，

促进财政管理科学化。（区财政局牵头，区级各单位负责）

## （二）健全决策机制，坚持依法科学民主决策

健全依法决策机制，建立和完善重大行政决策程序规定，把公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论决定作为必经程序。建立重大决策终身责任追究制度及责任倒查机制，对违反程序、超越权限决策及决策严重失误等追究责任。（区级各单位负责）

加强规范性文件监督管理。严格落实规范性文件合法性审查制度，坚持“逢文必审”□20xx年底前建立规范性文件“统一登记、统一编号、统一公布”的“三统一”制度，切实加强对规范性文件的监管，及时纠正违法或不当的规范性文件，做到“有错必纠”，从源头上杜绝滥用职权、违法行政的行为。（区政府法制办牵头，区级各单位负责）

积极推行政府法律顾问制度。建立以政府法制机构人员为主体、法学专家和律师参加的法律顾问队伍，保证法律顾问在制定重大行政决策、推进依法行政中发挥积极作用。（区政府法制办、区级各单位负责）

## （三）深化行政执法体制改革，规范行政执法行为

加强行政执法制度建设，减少多层多头执法。整合行政执法力量，探索在工商质检、公共卫生、安全生产、食品药品安全等重点执法领域开展综合执法。继续深化城市管理领域综合执法，力争实行城市管理领域综合行政执法。（区编办、区政府法制办、区级各单位负责）

坚持规范公正文明执法。推行重大行政执法决定法制审查制度，行政机关作出的重大行政执法决定应当经法制机构先行审查并经集体讨论决定。积极开展行政执法案卷评查，重点评查行政处罚裁量权基准制度落实情况，并进一步细化、量



化裁量标准，依法依规予以实施。落实《陕西省行政执法人员基本行为规范》，推进文明执法。加强行政执法信息化建设，完善行政执法信息共享机制，加强部门执法协调与配合。（区政府法制办、区级各单位负责）

加强行政执法队伍建设。严格落实行政执法人员持证上岗和资格管理制度，未取得执法资格的人员不得从事执法工作。继续做好陕西省行政执法证换发工作，全面加强行政执法队伍建设。（区政府法制办牵头，区级各单位负责）

#### （四）落实执法责任，提高行政效能

完善行政执法责任制，对权力集中的部门和岗位实行分事行权、分岗设权、分级授权、定期轮岗。完善政府内部层级监督和专门监督，加强上级机关对下级机关的监督，建立常态化监督制度。加大《陕西省依法行政监督办法》执行力度，严格实施《陕西省损害群众利益行为行政责任追究试行办法》，落实责任追究，提高监督效能。加强对事关人民群众切身利益的社保、救灾、农林水利等专项资金的审计和监督。（区审计局、区监察局牵头，区政府法制办、区级各单位负责）

#### （五）健全政府信息公开制度，深化政务公开

坚持“公开为常态、不公开为例外”的原则，不断扩大政府信息公开范围，及时、准确、全面、具体地公开政府信息，重点推进财政预决算、公共资源配置、重大建设项目审批和实施、社会公益事业建设等领域的政府信息公开。推行行政执法公示制度，行政执法部门向社会全面公开部门职责权限、法律依据、实施机构、执法流程、监督方式等事项，保证行政相对人通过适当途径查询到行政执法部门的行政决定。（区级各单位负责）

#### （六）完善监督协调机制，依法有效化解矛盾纠纷

加强行政复议机构建设，切实依法履行职责，保障行政相对人的合法申请得到及时受理，合法权益得到维护。进一步畅通行政复议渠道，创新行政复议审理方式，提高行政复议案件办理质量。提高行政复议案件审理透明度，重大复杂案件召开听证会、论证会，土地案件进行实地调查，加大纠错、调解力度。结合《中华人民共和国行政诉讼法》的修订，落实《xx市行政机关负责人出庭应诉暂行规定》，把行政机关负责人出庭应诉情况纳入监督考核范畴。（区政府法制办牵头，区级各单位负责）

加强人民调解和行政调解工作，健全完善人民调解组织网络，推进企事业单位、镇（街）、社会团体或其他组织中人民调解组织建设，重点解决消费者权益、劳资关系、医患关系、物业管理等方面的矛盾纠纷，促进当事人平等协商、公平公正解决矛盾纠纷，推动人民调解、行政调解、司法调解的联动，构建和谐社会。（区司法局牵头，区级各单位负责）

#### （七）狠抓宣传培训，营造法治氛围

健全领导干部学法和法治培训长效机制。坚持领导干部带头学法，各镇（街）、各部门制定年度学法计划，全年安排3次以上集体学法。营造良好法治氛围，健全普法教育机制，落实“六五”普法规划，采取有效方式方法增强全民法治观念。大力开展推进依法行政、建设法治政府宣传工作，强化舆论引导，形成良好法治舆论氛围。（区司法局牵头，区级各单位负责）

#### 加强法治专门队伍建设，夯实依法行政组织保障

推进法治专门队伍正规化、专业化、职业化，提高专业水平和职业素养。全区各单位要为法制工作正常开展提供充分保障，强化力量，提高法律专业人员比例，保障必要工作经费。拓宽政府法制机构、行政执法部门之间及与其他组织人才交流渠道。（区编办、区人社局、区财政局、区级各单位负责）

1. 各镇街、区级各部门要切实加强组织领导，认真落实党的十八届四中全会《决定》精神，把全面推进依法行政摆在更加突出的位置，与深化改革、推动发展一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。要定期研究依法行政工作，切实解决推进依法行政中存在的突出问题。

2、各镇街、区级各部门要结合本单位实际，认真研究和制定本年度依法行政工作计划，进一步明确工作内容，强化各项工作保障措施，确保制定的年度依法行政工作计划如期完成。各单位的年度依法行政工作计划于4月20日前报送区依法行政工作领导小组办公室（区政府法制办公室）。

3、区依法行政工作领导小组办公室（区政府法制办公室）将对20xx年度依法行政工作计划落实情况进行检查和考核。考核结果纳入全区年度目标责任考核等次使用。

4、各镇街、区级各部门要及时总结在推进依法行政、法治政府建设的工作过程中好的做法和经验，梳理工作过程中遇到的困难和问题，将有关信息及时上报区政府法制办。同时，要在7月5日前和12月5日前，将本单位依法行政工作半年进展情况和年度工作总结形成书面报告，上报区政府法制办公室。

5、为进一步加强上下联动，落实对全区依法行政工作的指导、协调、联系，确保今年依法行政工作各项任务落到实处，请各单位于20xx年4月20日前将本单位依法行政工作分管领导、分管科（股）室及具体负责人登记表报（见附件）送区依法行政工作领导小组办公室（政府法制办公室）。同时，将电子版发送至区政府法制办邮箱□xx@□