

# 最新银行巡察工作汇报(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 银行巡察工作汇报篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

自巡察组进驻我局以来，局党组把自觉接受巡察作为当前重要的政治任务。一是高度重视。按照巡察组安排，组织召开了巡察工作动员会议，进一步统一工作人员思想，切实提升对此次巡察重要意义的清醒认识。二是认真准备。根据巡察组的要求，认真准备相关材料，为巡察组调阅文件、档案、会议记录等材料提供方便。三是全力保障。优先保障巡察组日常办公需求，为巡察组开展巡察工作提供有力的服务保障。

### 一、基本情况

xx局下设1个支部，共有党员xx名。近年来，局党支部先后被区委授予2016-2017年度先进基层党组织，2018年度红旗党支部称号。xx局党组按照全面从严治党要求，狠抓学习教育，严抓责任落实，突出“四风”整治，全局上下纪律规矩意识逐步增强，班子团结务实，战斗力、凝聚力较强，模范带头作用发挥较好，干部群众满意度较高，在加强党的建设、深化行政审批制度改革、优化营商环境等方面取得了一定的成绩。

### 二、主要问题

作为行使审批职能的部门，对党员干部“四个意识”教育不够深入，“以民为本、为民解困、为民服务”的工作宗旨意

识不够强，对群众和企业关心的提高办事效率、提升服务质量、优化营商环境、减少办事环节等惠民、利企政策深入研究不够透。

班子民主生活会上自我剖析、自我批评较多，红脸出汗做得不够，民主生活会辣味不足。

学习贯彻党的十九大精神结合审批工作实际研究不够案，学习心得内容不全面，部分人员对党的十九大精神掌握不够。

主题党日专题教育活动组织开展不够深入，活动开展效果不佳。

贯彻落实上级关于意识形态工作决策部署及指示精神不深入，落实意识形态工作领导责任有欠缺。对意识形态工作缺少专题研究，责任压力传导层层递减。对意识形态领域出现的新情况、新问题前瞻性不够，不善于运用网络了解民意、开展工作。抓干部教育、管理不够。

缺乏相对固定的活动场所，缺少相应的配套设施，受条件限制、经费限制，达不到“有一间活动室、有一套电教设备、有一批学习资料、有一个宣传栏”的“四有”工作要求。

班子成员对新形势下如何更好地发挥xx局优化营商环境、服务市场主体、落实便民政策的综合职能作用主动研究不够，对自己分管的科室教育管理不够、督促指导不严。

有些同志消极怠工，不求上进，仅仅满足于“做”而不求“好”；

个别同志以年龄大为由，自降工作标准，对工作敷衍。

个别工作经验不足的同志对群众提出的专业业务问题调查了解不够深入，基础工作做得不够扎实，问题处置不够到位，导致行政审批局服务群众的作用发挥不够充分。

有的班子成员工作中习惯于靠老经验、老办法，按惯例办事，到窗口科室调研、检查指导少，习惯以签文件、打电话、发通知代替部署工作，以听汇报代替检查落实。

### 三、下步打算

我们将严格按照巡察组提出的要求和整改意见，深刻剖析原因，认真制定整改措施，积极主动落实整改。我们将建立问题清单、明确责任主体，逐项对照检查、限期整改落实，确保件件有着落、事事有回音。结合自身存在的问题，我们将从以下六个方面加大工作力度。

要把服务企业、服务群众当做一项首要政治任务，把“放管服”改革、优化营商环境，社会信用体系建设工作与具体业务工作紧密对接，全面提高为民服务的能力和水平，将各项审批工作做细做实，稳步提高审批工作水准，不断增强领导审批事业科学发展的能力。

严格落实党内政治生活，认真贯彻落实民主集中制原则，进一步完善党员教育机制，进一步夯实发展党员、党员教育管理、民主评议党员、民主生活会、组织生活会、“三会一课”、书记讲党课等制度，推动基层组织规范化管理。认真落实党风廉政建设主体责任和“一岗双责”要求，把党风廉政建设与事业发展同研究、同部署、同检查、同考核，强化执纪监督问责，继续保持惩治腐败的高压态势。管好下属、管好家属、管好亲属，认真汲取警示教育反面典型案例的深刻教训，警钟长鸣，筑牢干部的思想道德防线。带头执行廉洁自律各项规定，做到自重、自警、自省、自律。

牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识。带头落实联系服

务群众制度，组织党员干部深入群众、深入企业，切实解决实际问题。整顿机关作风，推动服务型机关建设，进一步细化机关岗位服务职责、优化业务流程，规范办公礼仪与言行，创新工作机制、提高工作效率，着力解决部分党员干部标准不高、能力不足、担当不够、精神懈怠等问题。通过在学习方式、工作理念、工作手段和工作机制上的创新，不断提高工作成效，用实实在在的变化取信于群众。

面对新时代、新形势，局党组要拿出敢打硬仗、敢啃硬骨头的过硬作风和奋发作为的精神状态，按照市委全会提出的“办事效率越来越高、服务水平越来越好、特色亮点越来越多”要求，进一步拓宽新思路，研究新方法，增进新感情，全面提升我局工作的整体水平。

要充分发挥局党组的领导核心作用，深化权力规范运行和风险防控机制建设，加强对重要岗位和工作环节的监督，把纪律和规矩挺在前面，抓早抓小。

党组书记要切实履行“第一责任人”的责任，班子成员要认真履行“一岗双责”，要定期研究部署党建、党风廉政建设工作。

## 银行巡察工作汇报篇二

（一）在党的政治建设方面存在的问题。一是政治意识不够强。主要表现在对党员干部的教育不足、管理不严格，出于保护干部的心态，对于一些党员干部在防范化解重大风险、脱贫攻坚、信访稳定□xx发展中不作为、慢作为的行为，大都按照“低标”进行了处理，没有给予严厉的惩处，导致处罚的行为有“不疼不痒”的感觉；个别基层党组织大局意识不够强，对自己有利的坚决执行，对自己不利的口头上要求的多，落实上打折扣。政治理论学习不够，对党的最新理论成果和上级文件精神，研究得不够透彻、不够系统，与xx实际

结合的不够紧密；学习方式方法有待进一步改进，学习针对性不够强，课堂学习、理论学习多，案例学习、对标学习、靶向学习较少，学习效果不明显，没有更好的指导工作实践。二是班子凝聚力和执行力不够，党委领导核心作用发挥不够充分。个别局班子成员大局意识不强，存在本位主义，想问题、办事情，有时从局部利益出发，给全局整体工作的推进造成了一定影响。例如对于热点难点问题、苗头性、倾向性和潜在性问题，提前预判、超前谋划做的不够，有的等到上级开了会、发了文件，才深入研究落实。党委（党组）班子成员常年在一线工作，把大部分精力都放在眼前的重点工作上，没有拿出足够的时间和精力，站在大局的角度思考全局工作，逆势赶超的致胜招数不多。三是贯彻落实党的十九大精神和党中央重大决策部署有差距，有打折扣的现象。

（二）在党的思想建设方面存在的问题。一是理想信念还不够坚定。党委（党组）班子成员大体上能够做到理想信念坚定，但对全市党员干部教育管理没有做到持之以恒，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中。有的党员对共产主义信仰和中国特色社会主义信念不够坚定，对当前社会问题的解决和党的最终奋斗目标的实现信心不足。有的党员存在对自己党员身份的荣誉感、自豪感、责任感有所下降，大局意识、服务意识和群众观念有所减退等现象。有的党员宗旨意识淡化，关注个人得失多，考虑全局和关心群众少，追求享受多，艰苦奋斗少。有的党员思想消极，不思进取，对理论学习不感兴趣，生活和工作中回避矛盾，奉行实用主义，安于现状，无所作为。二是意识形态工作抓得不够扎实。随着网络化、信息化的不断发展，党委领导意识形态工作要求更加严格、难度也不断提高。虽然我们始终注重加强意识形态领域的领导，牢记“党管意识形态”的政治责任，但有时还存在着对意识形态领域出现的新情况、新问题前瞻性不够，对互联网等新媒体应用不充分，不善于运用网络了解民意、开展工作；部分基层领导思想认识上有偏差，基层责任制落实还不到位；基层宣传思想文化队伍力量薄弱，缺乏文化人才。

（三）在党的组织建设方面存在的问题。一是严格党内政治生活有欠缺，执行民主集中制不到位。对党内政治生活抓得不够严，党内政治生活还存在力度偏软、偏弱的问题，没有形成全局上下“一盘棋”的格局。局党委有时在决策和工作安排前，缺乏充分沟通，为追求时间和效率，存在小范围议事决定的现象。例如对基层党内生活指导性不够，有的基层党组织在执行“民主集中制”过程中，存在“集中”有余，而“民主”不足，或者过度民主，议而不决、决而不行等现象，影响了整体战斗力。二是重业务轻党建，党建工作不够到位。局党委思考政务工作时间多，思考将党建与行政工作有机结合时间少，党建工作特色不明显。对基层党组织抓党建硬性约束不多，有的党组织书记、一把手抓主业的意识仍然不强，没有真正将党建工作摆在重要位置，而把党建工作当作“软任务”，甚至当“甩手掌柜”。有的党支部对落实组织生活认识不足、重视不够，“三会一课”“支部主题党日”等活动落实不到位。一些党组织对自身定位不清，覆盖不稳定、质量不高，作用发挥不明显，对党建抓什么、怎么抓、达到什么目的心中没数，在职工群众中影响力较弱。三是重形式轻实效，基层党建不够牢固。有的班子成员执行局班子党员领导干部联系基层党组织制度不够，深入学校基层党组织了解不多，研究推动解决实际问题不多。例如一些基层党组织缺乏“融合”意识，不能结合中心任务和发展大局开展党建工作，在带动发展和服务发展方面，思路不宽，办法不多，效果不明显，自身的“造血能力”不足。比如，在脱贫攻坚中，个别党组织作用发挥不明显，对群众增收的意义不大。有的党支部开展组织生活内容单调、形式单一，缺乏时代特点，不考虑党员需求，吸引力不大；一些党员参加党组织生活的意识淡化，没有把自己摆进去，有的甚至根本不把党组织生活当回事。一些基层党组织服务群众的形式和内容比较单一，拘泥于走访查看或节日慰问，对群众直接给予物质帮助的较多，解决实际问题、谋划长远发展和人文关怀方面较少，服务群众作用发挥不明显。党支部能力不足，为民办事谋利思路不活、办法不多，引领示范作用不强，与群众的期盼还有一定的差距，战斗堡垒作用发挥还不充分。四是重感情、轻

原则，人事管理不够规范。选人用人存在随意性，视野不够宽，培养力度不够，考察评价不够，程序操作不够规范。日常了解干部的手段单一，在接触干部的广度、深度和频次上还不够，还存在对干部日常表现掌握不及时的问题。干部“下”的渠道不宽，虽然在调整不胜任现职干部上进行了一定的尝试，但干部“下”的有效办法缺乏，对于工作平庸、无功无过和求稳守摊的，还缺乏具体、明确、可操作的“下”的标准和依据。这些问题的存在，主要是考虑自身的实际困难多些，而忽视了党管干部、党管人才的相关政策要求，也是自身统筹工作时不周全，求真务实作风不扎实造成的。

（四）在党的作风建设方面存在的问题。一是落实中央八项规定精神还需进一步加强。调查研究不细不实，个别党员干部“经典调研路线”去的多，问题多、困难大的地方去的少。会议多、文件多仍然没有彻底解决，虽然我们坚持能合并召开的会议合并召开，能精简的文件不重复发文，但又担心上级督导检查，在一定程度上存在重复开会、重复发文现象。存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。二是纠正“四风”还需进一步加强。对形式主义、官僚主义监督检查还不够，对光说不干等形式主义，以及不切实际、不担责任等官僚主义，监督检查的力度还不够大，具体案例也不多。个别班子成员习惯坐在机关办公室看材料、听汇报、批文件，对基层教师、群众的现实困难问题关心不够，有时甚至进行推诿。公车私用、公款吃喝、公款旅游、大操大办、办公用房超标、违规发放津贴补贴等享乐主义和奢靡之风没有杜绝。在公务接待中，碍于情面、表热情，讲排场、超标准接待现象偶有发生。个别部门衙门作风仍然严重，对群众和市场主体的诉求漠不关心，“门好进、脸好看、事不办”“推绕拖”等现象依然存在。精准发现问题的手段不够多，查处的方式方法还不够灵活，“走地下”“搞变通”等隐性变异“四风”问题还不同程度地存在，例如其原因是局班子成员宗旨意识不强，服务群众意识不高，机关化作风严重，是“谋事要实、创业要实、做人要实”意识不够。

（五）在党的纪律建设方面存在的问题。一是有“老好人”思想，局党委对某些重点领域和关键环节存在监督不到位的问题。对干部监督手段不多，来自职能部门的监督多，其他监督形式少，信息来源窄、途径少，监督滞后，特别是对八小时以外的生活圈、朋友圈和社交圈的监督还是薄弱环节。干部管理责任落实不到位，部分基层党委在干部管理上还存在重备轻管的现象。有的单位主要领导不想管、不敢管，对干部存在的小毛病、小问题没有及时咬耳扯袖，对干部管理失之于宽、失之于松、失之于软。究其根源，主要是严管就是厚爱的思想认识不到位，“老好人”思想在一定程度上还存在。二是“微腐败”治理还需弛而不息地加强。近几年，我们持续加大典型案件的查处力度，通过从一般干部到处级干部的查处，警示作用明显，震慑作用较大。但一些“微腐败”问题还时有发生，如，个别干部利用职权损公肥私，在处理问题上随意性较大，处事不公、优亲厚友，等等。此外，还有。三是精准践行监督执纪“四种形态”还有欠缺。虽然出台了“四种谈话”实施办法，明确了谈话范围和责任主体，但是在实际操作中，约谈提醒缺乏针对性，对存在的苗头性、倾向性问题了解不够深入，致使谈话有时流于形式，没有起到应有的防范和遏制作用。党纪和政务处分没有在大会上公开通报，结合实际开展违纪违法案件警示教育不够。在已经查处的案件中，还存在着“两多两少”现象，即通报批评、提醒谈话用的多，纪律处分和组织处理相对较少；一般干部处理的多□xx级干部处理的较少。

（六）在全面夺取反腐败斗争方面存在的问题。一是“两个责任”落实还不够到位。尽管x党委（党组）每年都召开多次会议，对主体责任、监督责任反复强调部署，也出台了关于落实“两个责任”的实施意见，明确措施，强力推进，逐级传导压力，有效促进了“两个责任”的落实，但客观上仍然存在压力传导层层递减现象，呈现出“上热中温下冷”的特点。基层个别领导班子成员履行“一岗双责”不到位，对分管领域的工作抓得紧，对党风廉政建设用心不足、过问少，抓党风廉政建设不深入、不扎实，缺乏行之有效的盯办落实



和监督检查。对履行“两个责任”不到位的领导干部问责追究的力度还不够大，问责手段大多以通报批评、责令检查、谈话提醒等组织处理方式为主，给予纪律处分的占比不高。在基层一些单位“微腐败”现象还时有发生，这从侧面反映出有关党组织没有把主体责任有效传达到基层。在落实党内监督责任上，党委和纪检组发力不够均衡，对照党内监督条例衡量，党的工作部门职能监督还偏软，个别基层党组织日常监督流于形式。以上几方面问题，通过深刻剖析，主要是我们在政治站位上与中央、省市还存在一定差距，在思想认识上还不够精准，在行动上缺少“抓铁有痕，踏石留印”的担当精神。

## 银行巡察工作汇报篇三

### （二）强化党风廉洁教育，筑牢拒腐防变思想防线

1. 廉政谈话平台。
2. 廉政培训平台。
3. 廉政微故事平台。
4. 廉政警示平台。
5. 廉政测试平台。

### （三）扎实开展效能监察，提升项目管理能力

### （四）深入开展专项治理工作，营造企业风清气正氛围

### （五）加大纪律审查力度，把纪律和规矩挺在前面

## 银行巡察工作汇报篇四

按照 xx 工作安排，xx xxx 巡察组对你单位开展巡察工作，其目的主要是了解你单位 xxxx 年以来党风廉政建设和党员干部廉洁从政等方面的情况，依据巡察工作步骤，现在进行巡察谈话环节，请你根据以下提纲作好谈话准备，在谈话期间，巡察组严格遵守巡察各项工作纪律要求，谈话过程和内容将在保密的工作要素下进行，希望你实事求是、客观真实地向巡察组提供情况。

### 一、党组织建设和作用发挥情况

### 四、廉洁自律情况

六、其他需要向巡察组反映或说明的情况和问题 感谢您对我们工作的支持与配合。

XXXXXXXXXXXX 第 xx 巡察组 xxxx 年 xx 月 xx 备注：以上均为巡察谈话共性提纲，仅供参考，在谈话过程中，各巡察组要根据谈话对象的工作职务、工作岗位特点进行针对性的谈话，要通过不同的岗位、不同的工作领域设置谈话个性提纲。

## 银行巡察工作汇报篇五

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

按照巡察工作要求，现将社区全面工作情况汇报如下。

### 一、基本情况和主要工作

（一）社区基本情况 x 社区成立于 x 年 x 月，东起 x 路，西至 x 路，南邻 x 路，北接 x 路，占地面积约 x 平方公里，位于 x 区政治经济文化中心，是区委、区政府所在地。辖区内有 x 区人民政府、x 市第六人民医院、x 区工商局等 x 多个单位、x 友谊宾馆、x

大酒店□x楼等x家非公企业，属版块型综合社区。共有x个楼院□x幢楼房，总户数x户，共x人。社区党委下设x个党支部，其中社区自管党支部x个，党员人数x人，；非公企业党支部x个，党员x人；共计党员x人。

（二）履职尽责任务完成情况□x□加强社区”两委”班子建设。一是强化理论武装。社区”两委”班子成员每周召开一次工作例会，安排布置本周工作；采取集中学习与自学相结合、组织辅导与座谈讨论相结合，提高学习效果。二是明确”两委”班子分工。通过学习等制度，使社区”两委”班子战斗力进一步增强，团结合作精神进一步提高。三是健全规章制度。进一步加强各项制度建设，让工作人员有章可依有章必依，严格遵守各项工作纪律。

二 当前隐藏内容免费查看、强化责任意识，履职尽责。

（一）党委履职尽责完成情况。履行第一责任人职责，年初社区党委与办事处签订目标责任书，并以上党课的形式带头组织各支部培训，亲自走访辖区非公企业、困难群众及党员；组织在职工作人员开展学习警示教育案例；二是坚持学习贯彻落实党的\*\*\*五中\*\*\*精神。通过自学与集体学相结合的方式，广泛掀起学习热潮，促进\*\*\*五中\*\*\*精神入心入脑；三是按照”三强两好一满意”要求，从优选拔了x名年轻后备干部，定期组织学习及谈心。四是扎实开展党建基础工作。按照上级要求，建立社区书记抓党建工作台账。五是开展好慰问工作□x年春节慰问困难党员x人，其中x人为慰问金，共计x元；x人为每人x元慰问卷。七一慰问困难党员x人，其中x人每人慰问金额x元，共计x元；一人为实物鸡蛋、牛奶、食用油x桶进行慰问。

（二）居委会履职尽责完成情况。一是严格落实社区例会制度，每周召开一次社区工作人员例会，安排布置本周及近期工作。二是在社区落实惠民政策方面□x年元月至今，低保低

收入：廉租房年审共x户；办理公租房申请x户；办理临时救助x户；春节慰问低保户及特困人员共x户，各发放慰问券x元；办理低保增保x户，因收入有变动此户共增保x元（人均x元）；办理低保减保保x户，因收入有变动，一户减保x元，一户减保x元；每月组织低保人员签到；端午节慰问低保户，发放粽子x份；去养老院看望特困人员x次。残联方面：春节慰问残疾人：其中市级慰问残疾人x人，由x区残联牵头，带领办事处及社区工作人员一同到残疾人家中慰问，为其送去大米一袋、面粉一袋、食用油一壶□x元支票一张，区级慰问残疾人x人，每人发放x元慰问券x张；精准康复肢体残x人（其中x人因行动不便上门进行评估），精准康复精神残x人；新增残疾人两项补贴x人（其中重度残疾人护理补贴x人，困难残疾人生活补贴x人），两项补贴报停x人（死亡）；组织残疾人参加职业技能培训x人；办理残疾人临时救助x人；发放轮椅x人；发放燃油补贴x人；进行家庭无障碍改造x户；发放残疾证x本。计生□x岁城镇独生子女父母奖励扶助年审共x人，其中x新增x人；x岁以下独生子女费年审共x人，其中x新增x人；国家计划生育特别扶助共x人，其中新增x人；x市计划生育特困救助对象x人，其中新增x人；生育关怀抚慰金对象x人，其中新增x人；计划生育家庭意外伤害保险x人；办理一、二胎生育服务登记证共x个；办理独生子女证x本；端午节发粽子x户；春节慰问特困特扶生育关怀共x人。高龄津贴□x年一季度，二季度进行高龄新办x人。四月进行x年上半年的高龄津贴认证，统计上报第一季度和第二季度的变更表，高龄老人第一季度和第二季度入户和电话电话回访。统计填写本辖区x岁以上老人信息并上报；统计填写本辖区x岁以上重点保障对象老人信息并上报。统计填写x岁以上阿尔兹海默症老人信息并上报；办理老年优待证x人，上半年x岁以上老人公交卡新办x人，年审x人。社保：组织失业人员进行失业人员培训会，办理就失业登记证x人，城乡居民养老新办x人，x年第一季度和第二季度x岁城乡居民养老人员认证并上报□x年第一季度和第二季

度x岁城乡居民养老死亡人员停保及上报，到辖区门店登记失业转就业人员信息□x年下半年x社保补贴办理x人；x□x月社保台账登记上报。

（三）居务监督履职尽责完成情况。一是明确监督内容方面。居务监督委员会成员列席社区”两委”重大会议，查阅、复制与监督事项有关文件资料，享有知情权；对社区干部履职情况和居务事项开展询问质询；对居务、财务公开情况和财务报账前的原始凭证进行事前审核；围绕居务事项提出工作意见建议。二是健全工作方式上。居务监督委员会严格按照收集、调查、实施、反馈四套程序开展监督。即采取上门走访、个别约谈等方式收集居民意见建议，每月x号前后召开一次例会，确定监督事项，特殊情况随时召开，决定问题采取少数服从多数原则；围绕监督事项开展调查、了解、核实，并向社区党组织和居民委员会提出工作意见建议；对社区”两委”会落实监督意见建议或对其他需监督事项开展监督；通过公开栏、召开会议、个别反馈等形式及时通报反馈监督结果，对有关情况作出说明□x年上半年x社区共有享受低保户数x户，低保减保x户，增保x户；低收入廉租房共x户，低保廉租房x户；公示低保临时救助x户，残联临时救助x户；党费收缴公示x件。

## 二、存在突出问题及原因

（一）全面从严治党方面。抓党风廉政建设不到位。一是思想认识不够到位。抓党风廉政建设习惯于会议安排、学习文件，嘴上安排多，具体措施少。二是结合实际不够到位。没有针对本社区实际，制定切实可行、操作性强的责任内容，对责任制内容没有细化、量化，不够具体明确。三是督促检查不够到位。居务监督的方式、方法简单，使责任制流于形式。四是班子凝聚力和执行力不够，党委领导核心作用发挥不够充分。存在班子成员大局意识不强，存在本位主义，想问题、办事情，有时从自身利益出发，给社区整体工作的推

进造成了一定影响。例如对于社区难点问题、苗头性、倾向性和潜在性问题，提前预判、超前谋划做的不够，有的等到上级开了会、发了文件，才深入研究落实。

（二）执行”六项纪律”方面。政治纪律方面。主要表现在对党员干部的教育不足、管理不严格。组织纪律方面。组织纪律松散。组织生活不健全，有些党员长期不参加组织，不接受组织的教育和群众监督。纪律观念淡薄，我行我素。廉洁纪律方面。在学习实践中，有些党员过于自信，觉的自己是普通党员，不是领导干部，在党风廉政建设方面没有任何问题，一切腐败的东西都离自己很远，没有必要学习这些制度。群众纪律方面。个别社区干部在服务居民中存在不作为、慢作为的行为，作为党组织只是进行口头教育处理，没有给予严厉的惩处，导致处罚的行为有”不疼不痒”的感觉；工作纪律方面。对工作纪律抓落实不够。执行制度有时不够严格，由于碍于情面乐于做和事佬，有时对本部职工中出现的问题没有大胆地进行批评，对各种违规行为监督不力。生活纪律方面。个别党支部大局意识不够强，对自己有利的坚决执行，对自己不利的口头上要求的多，落实上打折扣。政治理论学习不够，对党的最新理论成果和上级文件精神，研究得不够透彻不够系统；学习方式方法有待进一步改进，学习针对性不够强，课堂学习、理论学习多、案例学习较少，学习效果不明显，没有更好的指导工作实践。

（三）落实惠民政策方面。一是基层组织在宣传落实惠民政策时受宣传渠道的限制，仅是通过微信公众号或者在楼院张贴通知的形式宣传落实政策，大多数群众对一些补贴项目的发放对象、标准、条件、要求等知之甚少或根本不了解，影响政策的落实质量。二是缺乏高水准的思想意识，没有最大能力去提升自己，服务居民。

（四）”三治并进”方面。一是工作机制不够完善。推进”党建引领、三治并进”工作是一项综合性工作，主要部门要进一步增强责任感和使命感，强化牵头协调；相关部门要大

力支持、协作联动，形成良好的工作局面。二是工作力量不到位。各相关单位没有明确具体工作责任和工作人员，有时遇到问题社区工作人员不知道要找谁处理现象。

（五）党员队伍管理方面。一是党建特色品牌活动内容不够丰富，缺乏创新思路，缺少党建活动阵地。开展党建活动方式方法老旧单一，如不能坚持经常教育引导和督促党组织和广大党员干部自觉学习党章、遵守党章，贯彻党章，牢固树立党的意识和组织纪律观念。二是难以满足党员、群众的多元性事情，事关群众切身利益的一些具体困难仍然存在，影响了党员、群众参与社区建设、关心公益事业的主动性、积极性。三是党的组织生活流于形式。对引导党员回归党内生活的力度不大，对党员没有及时做到分类指导和引导，更没有拿出有效的解决对策和措施，直接影响了党内活动的正常开展。四是非公企业党组织发挥作用不好。部分非公企业负责人对党建工作不支持，认识不到发挥党组织作用对企业的凝聚人心、改善管理、促进生产的积极作用，对党组织态度冷淡，担心党组织活动占用企业太多时间加重企业经济负担，影响了党组织的正常发挥。

### 三、原因分析

产生以上问题的原因主要有：一是党委书记抓党建工作责任意识不强。对党建工作客观规律思考不够深入，研究不够透彻，思想认识不到位，党组织工作缺乏约束力，导致有的党员思想松懈。非公企业党员的先锋模范作用发挥也不够突出。二是履行党风廉政建设责任落实不够到位。压力传导不够到位，责任主体意识不强，对“落实党委主体责任”满足于开个会、讲个话和签个责任状，认为这样就履行了第一责任，具体指导和检查落实不够。三是对意识形态工作认识不到位。理论学习坚持不够，缺乏深入调查研究精神，对一些难点问题解决办法不多，缺乏解决实际问题的力度；利用网络新媒体积极引导的意识和本领有待进一步提高。

## 四、对策措施

（一）强化党建引领作用。严格落实第一责任人意识，坚持把党建工作放在首位，每月至少开展x次党建专题会议；每月组织x次工作例会，指导x个网格党支部开展工作，夯实社区党建基础，推进社区党建规范化建设，推动各项工作上台阶。

（二）抓好党员队伍教育，落实意识形态工作责任制度。本人将深入学习贯彻党的\*\*\*五中\*\*\*精神，继续推进xx学习教育常态化与制度化，不断加强党员的党性意识、宗旨意识。利用好”三新”大讲堂和周围企事业单位共建的平台，广泛深入开展各类党员活动。坚持”三会一课”制度，规范组织生活。认真组织开展好”主题党日活动”，组织党员过好政治生日，切实增强党员的责任感和使命感。

（三）切实履行党风廉政建设责任制。书记担当好第一责任人的责任，抓好社区纪律建设。积极组织党员们学习纪律建设相关文件，开展谈心谈话活动，使社区工作人员都能牢记各项廉洁自律要求和纪律底线。

（四）坚持党建引领，推进”三治并进”工作。我们将建立多方位的征求意见渠道，比如全方位的入户、根据入户制定问卷，通过问卷调查，结合”三征三议三公开”工作法，在梳理过所有的需求后形成详细的”需求清单”，提高辖区企业的参与意识，建立”资源清单”，建立好前两张清单，真正做到”精准匹配、便于实施和常态长效”，从而建立能实施推进的”惠民清单”。

（五）加强社区工作人员的基本素质。通过组织学习，不断加强社区工作人员的综合素质，提高学习为民服务重要性的认识，从而更好的服务于居民。

汇报完毕，不妥之处，请各位领导批评指正。