

# 最新培训会前领导发言 培训师培训心得体会(通用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 培训会前领导发言篇一

一、企业培训师不是单纯从事培训工作的 企业培训师究竟是做什么的？

在接受培训之前，的确是存在很大的误解：我以为培训师就是在企业做培训的——不就是做个计划，写个讲义，上个课嘛。我相信，有我这种理解的人不在少数。事实上，企业培训师并不是我想象的这么简单。按照教材的定义：培训师是指能结合经济、技术发展和就业要求，研究开发针对新职业(工种)的培训项目，以及根据企业生产、经营需要，掌握并运用现代培训理念和手段，策划、开发培训项目，制定、实施培训计划，并从事培训咨询和教学活动的人员。

我们看看教材中关于制定培训总体计划、开发培训项目、开发培训课程、开发培训教材、教师任用资格与培训评估、指导培训工作、人员素质测评、岗位职责描述、现代教育培训技术应用、教学活动的组织管理、教学活动的实施各个章节的内容阐述，不难明白培训师究竟是吃什么饭干什么活的。

按照老师的概括，企业培训师的本质职责是企业培训工作的策划开发、组织实施，即培训管理者。在培训管理体系--iso10015培训体系中就有企业培训管理者的说法，这与iso9001中的质量管理者代表一样。企业培训师主要的工作在于企业培训的策划和组织管理，也即企业培训的管理者。

弄清楚这个概念，对于进一步发挥企业培训师作用，增强培训师自信心、调动培训师积极性等方面具有至关重要的作用。

## 二、企业培训师不是那么容易做的

通过这几天的系统学习，知识丰富并具实战经验的老师用铁的事实告诉我们，培训师必须具备：自我感知的能力、激励他人的能力、建立关系的能力、变通的能力、前瞻的能力、控制的能力、把握职业界限的能力、诊断问题并找出解决方法的能力、从事商务的能力；良好的沟通、表达能力，以及组织教案、充分运用各种现代教学设备的能力；学习能力强，能不断更新知识和观念，特别需要有调动气氛的能力和案例分析能力，能够设计并运用课堂讨论、案例分析、模拟游戏、角色扮演等手法。

企业培训师不单单是培训，更重要的是培训的管理。要管理培训就必须是培训的内行，动起嘴来有两口子，动起手来有两刷子。培训师需要掌握的知识是相当广泛的，最基本的都要做到一专多能，尽可能是多专多能。不仅仅掌握知识，更需要丰富的实战实践经验，现场操作演示能力，对主讲的课程有丰富的相关工作背景，具有专业的培训或授课经验。要管理好企业的培训工作的，就必须了解培训相关的法律法规，懂得企业培训的基本规律，掌握企业培训的各种相关知识和技能技巧，并能熟练运用于实践。同时，还必须了解有关经济的、市场的、质量的等方面的知识，特别需要掌握工商企业管理的知识，以及具备人员素质测评、岗位职务描述等人力资源开发相关的知识、工具、能力。

仅仅从前面这些肤浅的体会中，我们已不难感受企业培训师要学的东西、掌握的技能、熟练运用的工具实在是不少，这就意味着做培训师并不容易，做一名优秀的培训师就更难。

## 三、企业培训师的前景光明但道路是曲折的

广东广播大学副院长邱培彪表示，虽然准入制度是企业培训师的趋势之一，但是准入制度管不住企业内部的培训师，尤其是一些舍不得花钱培养培训师的企业，因此，国家应出台专门政策，对企业内部的培训师也进行管理规范。邱院长说这话是针对“企业无法管理”忧虑而言的。

我个人认为，就算国家出台专门政策，对企业内部的培训师也进行管理规范，这也无多大的现实意义。你总不能像现在的生产许可证制度一样，你企业不具备多少个培训师国家就不允许你开业。就算是这样，像现在的若干行业的生产许可、卫生许可等等，其约束作用是相当有限的。而且就当前现实看，持证上岗的企业培训师未必是企业的必备要件。

第二，外请培训师有点啃鸡肋的感觉。有两个关键：一是提高一个企业的经营业绩，不是简单的一次两次哪怕是若干次系列化的培训就可以解决的，这是一个常识问题。哪怕你再深入调研，你开发的课程针对性再强，如果企业的相关配套政策跟不上，那也是收效甚微。还有就是企业本身的文化，要想借助培训师一己之力进行再造的话，几乎是一个美丽的神话。不培训，“要马儿跑，又不给马儿吃草”；愿意为部分员工或管理人员提供培训或是把培训作为奖励；头痛医头，脚痛医脚，为了培训而培训，没有系统。第二是除非长期跟踪合作，再深入的调研也难以做到贴近企业的实际，因为企业所处的内部外部环境是不断变化的，而我们现在企业界对培训界的看法多数是“就像做软件一样，顶多我修改一两个组件就足以应付”。

第三点忧虑来自我们做培训师的本身。这里我仅仅站在做企业内部培训的角度谈个人看法。当前，除了外资、合资企业和一些大型，以及像软件、电信、大中型餐饮娱乐等行业外，大多数企业都还没有专门的培训部门及培训师，特别是当前活跃的民营企业中的制造型企业更是如此。做培训的多半是兼职，我本人就是主管品质，仅仅是因为品管需要用到培训这么一种方式。在这种情况下，大家的主要精力都在主管工

作上，就算想提高自己，都会在时间、精力等等多个方面难以把提高自己的培训能力放在重要位置，更不要说是放在首要位置。个人如此，企业亦然。

所幸，国家已经重视而且成效初显，企业认识不断提高且需求激增。这使我们看到了希望，也由此有了信心。虽然难度很大，当我相信我们通过这次培训，已经开始了“万里长征”的第一步，有了老师教给我们的渔具，再通过我们自身的不懈努力，我们就一定可以做合格的培训师进而成长成为优秀的培训师。

## 培训会前领导发言篇二

培训行业是一个独特且充满挑战的领域，每年吸引着大量的学员和从业者。在我的从业生涯中，我有幸参与了多个培训项目，这些经历使我受益匪浅。通过与不同行业的专家交流和学习，我积累了丰富的知识和宝贵的经验。下面将分享我关于培训行业的心得体会。

首先，培训行业强调学习者的参与和互动。学员们无法通过被动地听课来获得真正的收获。相反，他们应该积极参与讨论、演练和案例分析等活动，与其他学员分享自己的观点和经验。这种互动使学员们更容易理解和接受新的知识，并且在培训结束后能够更好地将所学应用到实际工作中。因此，作为一名培训师，我们应该积极采用各种互动教学方法，激发学员的主动参与和思考，以提高培训的效果。

其次，培训行业需要持续学习和更新知识。要在这个行业立足并保持竞争力，培训师们必须不断学习新的理论和技术。世界不断变化，新的发展和趋势不断出现。如果我们没有保持更新，我们将无法为学员提供最新的知识和最新的解决方案。因此，我们应该积极参加行业相关的培训和研讨会，阅读最新的专业书籍和文章，保持对新鲜事物的好奇心，并不断提高自己的专业素养。

第三，培训行业的成功与否与个人的沟通和表达能力密切相关。作为一名优秀的培训师，我们必须具备良好的沟通和表达能力。我们要能够清晰地传达我们的思想和想法，引导学员们的学习和思考。同时，我们还需要倾听学员的意见和反馈，提供及时的帮助和解答。通过良好的沟通和表达，我们能够与学员建立良好的关系，增强培训的效果。

第四，培训行业需要关注学员的个性和需求。每个学员都是独一无二的，他们有不同的学习风格、兴趣和需求。作为一名合格的培训师，我们需要了解每个学员的个性和需求，针对他们的特点制定个性化的培训计划。只有根据学员的实际情况进行针对性的培训，才能更好地满足他们的需求，使他们在学习中感到舒适和自信。

最后，培训行业注重实践和结果。培训的目的是帮助学员提高他们的能力和技能，为他们的工作和生活带来实际的改变和提升。因此，在培训过程中，我们应该注重实践环节，让学员有机会应用所学到的知识，并通过反馈和评估来检验他们的成果。同时，对于培训的结果，我们也应该进行评估和总结，及时调整和改进我们的培训方法，以提高培训的有效性和持续性。

在总结中，我对培训行业的心得体会可以概括为学员的参与和互动、持续学习与更新、沟通和表达能力、关注个性和需求以及注重实践和结果。这些都是我在培训行业中学到的宝贵经验，也是我今后作为一名培训师要不断努力的方向。通过这些经验的应用，我相信我可以为学员们提供更好的培训服务，帮助他们取得更大的成就和进步。

## **培训会前领导发言篇三**

今天，我想分享一次我近期参加的培训者培训的经历。这次的培训，不仅仅让我收获了知识，更重要的是让我明白了作为培训者的责任和挑战。

这次培训在一个周末的研修营进行，我们有一系列的讲座、研讨会和实践环节。在讲座中，专家们深入浅出地讲述了培训理论和实践。在研讨会上，我们进行了热烈的讨论，分享了各自的经验和见解。在实践环节，我们进行了沙盘模拟和角色扮演，通过亲身体验，更深刻地理解了培训的流程和挑战。

我最大的收获是对于培训者角色的全新理解。我明白了，作为培训者，我们不仅需要传授知识，更需要激发学员的热情，帮助他们提升自我。我们不仅要引导他们解决问题，更要鼓励他们主动去发现问题，去创新和创造。

此外，我也学到了如何更有效地进行培训。例如，如何设计引人入胜的课程，如何使用不同的教学方法，如何有效地与学员互动，以及如何评估学员的学习成果。

这次培训让我认识到，作为培训者，我们的目标是帮助学员实现自我成长。我们应该尊重每一个学员，激发他们的学习兴趣，引导他们发现自己的潜能，培养他们的创新思维，并帮助他们实现自己的目标。

总的来说，这次培训者培训让我受益匪浅。我不仅学到了新的知识和技能，更重要的是我明白了作为培训者的责任和使命。我期待将所学应用到实际工作中，帮助更多的人实现自我成长和提升。

## 培训会前领导发言篇四

我是一名培训行业的从业者，多年来致力于为企业提供专业的培训服务。通过与不同企业的合作，我积累了一些宝贵的培训心得体会。在这篇文章中，我将分享我对培训行业的一些见解和体会。

第二段：理论与实践的结合

培训行业的核心就是将理论知识与实践相结合。在培训课程中，我们通常会讲解相关的理论知识，但只有将理论知识与实际应用相结合，才能真正提升学员的能力。因此，我在培训过程中注重将理论与实践相结合，通过案例分析、实践操作等方式，让学员能够更好地理解和应用所学知识。

### 第三段：个性化的培训方法

每个人的学习方式和需求都不相同，因此在培训过程中，我注重个性化的培训方法。通过与学员的沟通和了解，我可以根据学员的需求和特点，调整培训内容和方式，使其更加符合学员的学习风格和学习需求。个性化的培训方法不仅能够提高学员的学习效果，也能够增强学员的学习动力和积极性。

### 第四段：与学员的互动交流

培训不仅仅是教师向学员传授知识，更应该是一种互动交流的过程。在培训过程中，我尽量与学员进行互动，鼓励学员提出问题、分享经验，通过讨论和互相学习，促进学员的思维碰撞和思考能力的提升。与学员的互动交流可以帮助他们更好地理解 and 吸收所学知识，也能够建立起师生之间的良好互动关系。

### 第五段：持续学习与自我提升

作为一名培训行业的从业者，我深知培训是一个不断学习和自我提升的过程。在这个行业里，每一次培训都是一次学习的机会，每一次与学员的交流都是一次经验的积累。因此，我始终保持学习的状态，关注行业动态和最新的培训方法。通过持续的学习和自我提升，我可以不断提高自己的专业能力，提供更好的培训服务。

结论：

通过多年在培训行业的实践经验，我深知培训行业的重要性和挑战性。培训是一个让人成长的过程，同时也是一个让人充实和满足的过程。我将继续学习和提升自己，为企业提供更好的培训服务，为学员提供更有价值的学习体验。相信只要我们不断学习和进步，培训行业的未来必将更加美好。

## 培训会前领导发言篇五

看完《培训师》(郭城老师著)一书，感受很深。那么做培训有什么好处呢?仅仅是可以锻炼你的口头表达能力，组织实施布控能力?不，还有你的人际关系，心智提升等等。培训这点事，看起来很小，就是教人以理，授人以渔，但把自己修炼成一个培训大家的过程就是一个不断丰富自己人生的过程。

作者以主人公成长阅历为主线，生动、有趣，引人入胜，环环相扣叙述小说中主人公的亲身经历。他从一个失意的海归，到一个胆怯的产品讲解员，再到项目经理，再到集团受人欢迎的资深内训师，直到最后走出公司，成为自由职业讲师。其中对于培训讲授过程中的明线、暗线、辅线之说;对于培训师开场的“abc法则”，即attention,benefit和connection;还有“培训互动十大补丸”等，让我受益匪浅。

本书从培训的角度看，里面穿插不少培训专业的东西，包括培训师的培训、培训形式内容的有机结合等，结合自己的亲身经历、事例来剖析和引导，从咨询机构、企业客户学员、培训主管、独立培训师等，让大家有所收益。从职场竞争的角度看，是办公室政治，有人的地方就有政治，关键是我们怎么去把握，去坚持自己的做人做事原则，能妥善处理上级、下级、平级关系，能更好的适应环境。从商战的角度看，商战是残酷的，如何能做好客户服务而不触犯“商业游戏规则”，在原则的基础上能拿到订单，值得我们去思考。从对待感情和人生观的角度，生命最重要的除了钱之外我们还有如何规划自己的职业生涯规划，做自己能做、喜欢做、又能做好的事，有限的时间内有所成就，在于我们的价值观和选



择。

最为重要的是，我们对职业的选择和对人生的反思，书中对于职场与人生有这样的描述：“有些人说走就走了，甚至连打个招呼都来不及。人生真的好短暂，来到这世上，谋一份稻粱职业，建一个安逸小家，是大多数人的想法。来得及而又能立德、立功、立言的有几何？平庸与否的界定，更多的来自个人认识 and 感觉。只要无悔，已然无憾”。在这个功利的社会，处处都以金钱来衡量成败高低，能以内心喜悦作为生命的追求的人少之又少。在老师同学的眼里，毕业拿高薪的才是优秀的；在亲人眼里，衣锦还乡的才是光荣的；在女孩子眼里，有车有房的才是值得托付终身的！就这样的现实下，太多的人失去了自我，被金钱名利奴役。真的是这样吗？我成就一个人的绝对不是金钱名利，而是经历过后对于经历的反思与总结，改进与提升，只有把经历变成经验而后提炼成智慧，这样的人生才是成就！

感谢这本小说，写出了我的心声，或许这也是我看这本书的最大收获所在，那就是我经历了很多，但却没有真正的把经历在大脑里发酵成为人生的智慧。因为不够智慧，从而就导致了我过往某段时间对于自己的人生的困惑与苦恼！我想，我会更加智慧的去生活，去工作，去权衡，去选择。