

2023年企业调研方案一般 企业调研方案(汇总5篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

企业调研方案一般篇一

在新的职教背景之下，开展企业深度专业调研势在必行。根据系部学科特点与专业设置现状，初步制定如下企业调研方案：

一、调研目的

通过专业调研推动校企合作、工学结合的人才培养模式改革，实现校企深度对接；全面了解合作企业的文化理念、管理制度和价值观念，了解企业对生产技术革新和人才的需求，从而全面改革专业发展模式 and 人才培养模式。

二、调研对象

1. 经贸类行业企业
2. 光伏或煤炭（矿山）类企业。

三、调研内容

调研内容主要从以下几个方面展开：

（一）企业基本情况

- 1、企业性质、规模、所属行业情况
- 2、生产经营情况（企业销售/营业收入、总利润、净利润）
- 3、人员情况（总人数、本地用工、劳务派遣等各种用工人数、文化程度、技能、年龄、性别、户籍结构）
- 4、职工工资收入情况

（二）企业文化

（三）企业人力资源管理

1. 专业人才使用与需求状况。
2. 岗位设置、岗位职责与任务、职业资格标准等。
3. 人力资源开发状况。

（四）其它方面

产品生产，流通与销售

四、调研方法

1. 问卷调查
2. 专家访谈。
3. 现场人员访谈
4. 座谈会

五、调研人员

部门领导 专业教学团队 专业代表

六、调研要求

1. 集中力量，统筹安排，提高效率。
2. 提供真实情况，搞好分析归纳。
3. 依靠关键资源，协调部门配合。
4. 系统整理数据，撰写调研报告。

一、指导思想

深入贯彻落实科学发展观。把保障和改善民生作为根本出发点和落脚点，紧紧围绕实现经济社会又好又快发展目标。坚持双维护、双促进工作理念，依托区级协调劳动关系三方机制，自2011年至2015年，深入企业开展调研，解企业在工资福利、劳动合同制度等方面的执行情况，促进企业发展、职工增收、劳动关系和谐。

二、主要任务

调查了解企业发展和职工增收及劳动关系稳定情况。签订劳动合

同、集体合同，指导企业规范劳动工资管理制度。搭建劳动关系沟通协商平台。重点推动外资、民营企业建立工资集体协商机制，指导企业通过协商确定工资水平，实现工资正常增长；推动企业经营者与职工收入挂钩机制，确保经营者收入与职工收入、企业经济效益同步增长，确保企业单位从业人员劳动报酬增长15%推动存在劳动关系隐患的企业建立劳动关系内部协调机制，引导企业在内部化解劳动争议。

三、组织领导

在市调研组的指导下。路艳青副区长担任组长，成立区促进企业发展、职工增收、劳动关系和谐活动调研组。成员包括区工商联、区发改委、区国资委、区人力社保局、区统计局、区总工会分管领导，调研组办公室设在区人力社保局，联系人，联系电话：

四、工作对象

按照我市最低工资标准“踩线”发放工资的企业(涉及28户。职工2660人);经济效益增长、劳动生产率提高，职工565人)职工工资连续两年零增转自<http://>长或负增长的企业(涉及63户。但职工工资增长低于工资指导线下线的'企业(涉及21户，职工18588人)

五、工作方式

区调研组深入企业走访。开展问卷调查，集中座谈。进行工作指导，提供政策咨询服务。开展工资集体协商，提高工资报酬。发现企业存在职工工资待遇低、劳动强度大、企业规章制度不规范及违法违规问题，区调研组各成员单位要及时将相关情况汇总后报对应的市级调研组相关小组及区调研组办公室。

六、工作步骤

第一阶段。部署调研工作。按照市统计局提供的辖区调研企业名单。将调研企业名单及统一印制的各类报表分派给职能部门。部署工作(每年3月)召开会议。

第二阶段。发放劳动合同、工资福利、集体合同、工资集体协商、工时与休息休假等方面的政策法规资料。营造企业为职工增资、创建和谐劳动关系的社会氛围。宣传培训(每年4

月)组织开展相关人员法律法规培训。

和11月10日前报市级调研组办公室。

第四阶段。撰写调研报告，总结汇总(每年11月)调研完成后认真进行总结。总结调研工作情况、调研经验和体会，发现的问题及建议。要有数据、有事实、有案例、有分析，并将调研报告于11月底前报市级调研组办公室。

七、责任分工

区人力社保局牵头召开工作例会。统筹协调，调研情况汇总上报工作。并负责协调市调研组到区开展调研的配合工作；区工商联、区发改委、区国资委、区人力社保局、区统计局、区总工会各负责20个企业调研推动工作。区调研组办公室要做好阶段性的工作安排。抓好工作落实。

企业调研方案一般篇二

威宁县国土资源局组织企业座谈会报告为进一步了解企业对优化发展环境的相关建议、意见和要求，根据威环办发[]18号文件要求，深入企业了解全县优化发展环境工作开展以来企业对环境建设工作是否知晓；对职能部门的服务态度、服务质量、服务效率是否满意；有何建议、意见及要求。我局组织企业开展了座谈会，并请企业填写了相关的调查表。现将有关情况报告如下：

一、走访调研活动的基本情况

组织召开由5家矿山企业和5家房地产开发企业参加座谈会，发放《威宁县国土资源局走访企业调查表》10份，参加的企业分别是：炉山镇大山煤矿、炉山镇连昌煤矿、炉山镇振华煤矿、结里孔家沟煤矿、威宁县西洋焦化有限公司、贵州大

明医药公司、威宁县亿科房地产开发公司、贵州飞龙房地产开发公司、贵州奥力房产、威宁伊卓置业发展有限公司。

二、主要问题

(一)各家企业对当前影响我县经济社会发展的重要问题、制约发展的机制和体制等方面提出了自己的看法。

连昌煤矿认为：当前影响我县经济社会发展的重要问题，对煤矿而言，主要是政策因素变化太快。

大山煤矿认为：煤矿的建设跟不上政策的发展，停建影响建设工期，增加了巷道维修工程量。

贵州大明医药公司认为：中小企业融资困难。

贵州奥力房产认为：拆迁征地工作相对力度不够，特别是在回族区的拆迁工作无行之有效的方法；行政审批环节过于复杂，时效性不强。

威宁县亿科房地产开发公司认为：影响当前我县经济发展的重要问题是交通不便。

威宁伊卓置业发展有限公司认为：对于房地产开发，征地、拆迁是关键，只有加快征地、拆迁的速度才能加快投资建设的力度。

(二)企业反映的主要问题总结如下：1. 县职能部门不准煤矿出关的规定影响了企业资金的运转。2. 煤矿安监压力大，随时都有可能叫停产，联合生产不能按时完成，工程量增加，时间紧迫而政府给的各方面的压力都比较大。3. 九万吨煤矿在兼并重组集团化后的处境困难。4. 以飞龙地产为代表的房开公司一致反映目前面临的最大问题是征地、拆迁问题，拆

迁不到位，资金投入很大而工程却没有进展，企业如坐针毡。5. 企业还提出在房地产开发中拆迁不力的一个问题是在于政府朝令夕改，前任领导出台的政策后任领导不认可，项目推进办公室成立的多，落到实处的少。

(三) 各家企业对国土局工作表示满意。沟通交谈中，

对企业提出的一些问题，县国土局能给予答复的当场给予答复。如非法转让和越界越层问题，非法转让按照相关要求清查是否有非法转让行为，以及是否在省厅办理转让手续，把相关证明资料补件入省厅窗口。越界越层的县国土局是否处罚过，如处罚过，把处罚决定书和罚款收据补件入省厅窗口。不能给予答复的请企业把建议和问题写在调查表上以便上报县相关部门领导。

威宁县国土资源局

二〇__年七月二九日

企业调研方案一般篇三

一、指导思想

为了贯彻落实党的**大关于走新型工业化道路的精神，用信息化带动工业化、工业化促进信息化，实施《北仑区数码港规划》，推进北仑区产业结构优化升级，提高工商企业市场竞争力和经济效益，进一步摸清我区企业信息化建设工作的现状和有关问题，根据区领导的指示精神，决定对我区企业信息化建设工作的现状和相关问题做一次全面调研，以便更好地指导我区企业信息化工作。

二、指导原则

1、政府引导、效益驱动、市场运作

2、政府为主体、产学研相结合

三、调研目标

1、了解企业信息化现状，找出亮点

(1) 企业上网工程(企业宽带接入、信息发布、企业建站、电子商务、网络邮箱、网络传真等)

(2) 企业内部管理(财务管理、进销存管理、仓库管理□erp/crm/scm□人力资源和资产管理等)

(3) 企业设计制造(cad/cam/pdm等)

(4) 企业信息化取得成绩

2、了解企业信息化需求，研究对策

(1) 企业在信息化过程中所关心的主题

(2) 企业信息化发展计划

(3) 企业信息化建设的设想、今后的重点及目标

(4) 企业信息化建设对政府相关部门的要求

(5) 企业对信息化建设有什么建议

3、筛选项目，推进企业信息化

在统计数据分析和典型案例分析的基础上深入评价剖析目前企业信息化建设的现状、存在问题、政策导向，在政府宏观导向和政策、支撑平台体系建设、普及和培训、宣传、技术

推介等方面提出方案和规划，为政府正确引导企业信息化建设提供政策依据和决策支持，为企业提供多层次、行业针对性强、面向效益提升的企业信息化建设解决方案。

四、组织机构

为了加强调研的组织领导，经研究，决定成立北仑区企业信息化调研领导小组，下设办公室。

组长：**

副组长：**

办公室主任：**

其它成员单位：建设局、贸粮局、旅游局、科技园和新唇值赖?个街道、镇乡。

五、调研方式

由上述19个相关职能部门和街道、镇乡抽调人员，邀请宁职院等高校及科研院所专家、信息化企业，成立企业信息化调研课题组和推进工作专家顾问组。

调研课题组和推进工作专家顾问组将根据北仑区产业特色，由熟悉行业发展规律的、不同学科的专家队伍组成。充分利用专业信息技术公司、行业协会、中介机构和政府渠道的力量。采取问卷调查和座谈等方式进行调研。

（一）行业调研

行业调研以各行主管、分管口为主，街道、镇乡属地为辅，负责各行业《企业信息化调查问卷》的发放、回收和行业调研报告的`编制工作。要力争抽取2000家以上企业填报《企业信息化调查问卷》，其中规模以上企业基本覆盖，规模以下

企业至少1500家，并在详细分析回收的《企业信息化调查问卷》的基础上编制行业企业信息化调研报告。

（二）实地调研

实地调研分成10个调研小组，选择重点行业、典型企业进行实地调研（每组原则上跑200家），主要召开企业信息化工作座谈会、赴企业调研，了解企业信息化建设情况和企业信息化需求。

六、实施步骤

（三）汇总阶段：2006年3月1日—2006年4月30日，其中小组汇总：3月1日—3月30日，回收《企业信息化调查问卷》，录入数据库，详细分析调研情况，编制并提交行业、区域企业信息化调研报告；大汇总：4月1日—4月30日，4月1日前各调研组将收回的《企业信息化调查问卷》汇总表及小组调研报告报送区信息办；5月底编制完成全区企业信息化调研报告。

七、责任分解

1. 调研责任分解表：

组别行业负责单位

第一组外资企业200家（规模以上100）经发局（魏朝晖）、街道镇乡（联络员）

第二组外资企业197家（规模以上171）经发局（郑麒麟）、街道镇乡（联络员）

第三组制造业（塑机）273家（规模以上57）科技局（郑辉）、街道镇乡（联络员）

第四组1. 制造业（文具）96家（规模以上21）2. 制造业（汽

配) 80家(规模以上28) 科技创业园(虞雁)、发改局(张楠)、街道镇乡(联络员)

第五组制造业(服装、针织) 128家(规模以上34) 发改局(刘磊)、街道镇乡(联络员)

第六组制造业(模具) 428家(规模以上75) 科技局(周瑾)、科技局(储晓峰)、街道、镇乡(联络员)

第七组1. 交通运输物流业80家

2. 邮电、通信业38家

第八组批发和零售贸易520家(规模以上59)

工商分局(俞全红)、贸粮局(陈华)、街道镇乡(联络员)

第九组建筑业220家, 其中建筑101(规模以上47)、房产77家(48)、监理设计42家建设局(曹育人)、街道镇乡(联络员)

第十组其它753家(规模以上146) 工商分局(章页)、发改局(殷光亮)、街道镇乡(联络员)

各调研组负责单位排在第一位的为牵头人。

附件: 被调研企业名单

企业调研方案一般篇四

政策法规难以掌握。企业相关负责人表示, 由于对相关政策法规不熟悉, 使他们在办事过程中常常处于被动、不利的地位, 比如: 工伤认定必须在工伤事故发生后1年内进行申报, 若超过时限则申报无效; 取得工伤认定后, 其工伤鉴定每季度

集中鉴定1次，若季度末未能按时申报，则将延续到下一季度鉴定，从而耽误企业的工伤事故理赔事宜。他们建议中心以及各窗口部门进一步强化政策法规的宣传指导工作，一方面可以督促政府机关依法行政，便于有关部门开展工作；另一方面也可以指导企业依法办事，合理维护自身权益。针对企业关心的工伤认定、工伤鉴定和福利企业申报变更等问题，劳动、民政窗口的同志在当天的走访过程中，已经与企业进行了互动交流，企业对交流的效果表示满意。

涉企收费不尽规范。一是存在包年收费现象。企业反映，相关部门出于方便的目的，每年一次性向企业定额收取行车等生产设备的检定、检测收费，收费随意性较大；二是协会收费较多。企业家协会、工商业联合会以及一些专业协会每年都会收取会费，而企业却从未或很少得到过协会的服务。他们建议增强收费政策的透明度，同时对服务职能相同、相近的协会，取消一批、合并一批，进一步减轻企业负担。针对这一问题，我们当场向企业赠送了《江都市涉企收费目录》，力求让企业明明白白缴费。同时，我们也建议中心进一步推进两集中、两到位工作，将部门的行政审批职能和一部分中介服务职能集中到中心办理，实行集中办公、统一收费，严禁部门暗箱操作、单独收费，进一步规范政府部门的收费行为。

企业目前的困难及解决过程。

通过走访、座谈，我们发现该企业目前主要有三个方面问题需要解决：一是企业一名职工因工负伤，急需办理工伤申报手续；二是企业增加残疾人，需要办理福利企业变更手续；三是该企业建成的厂房至今尚未领取房屋所有权证，有关手续急需完善。

为帮助企业解决好上述问题，我们当场确定了项目陪办人员，尽最大的努力，为企业排忧解难。

目前，该企业职工的工伤认定、工伤鉴定和工伤理赔工作都已由劳动窗口办理结束，陪办人员与劳动窗口同志实行了上门服务，企业和职工的权益得到了有效保障。

同时，在陪办人员的全程陪同下，民政窗口也凭残联核发的残疾证为企业办理了福利企业的变更手续，企业将继续享受福利企业的相关优惠政策。

对于企业新建厂房尚未领取房屋所有权证的问题。我们通过多方了解，查明其原因是由于施工期间，企业对工程申报等事项缺乏了解，未向施工单位及时地索要工程概述以及项目施工方案，以至在申请建筑工程施工许可时，缺少相应的申报材料，影响了许可证的核发以及竣工验收工作的实施。针对这一情况，我们主动联系了建管窗口的同志，在建管窗口同志的帮助下该企业补办了工程概述以及项目施工方案等材料，目前相关事项已经基本协调办理到位，该企业的施工许可已发放到位，赢得了企业的好评。

此次的服务走访体验活动，加强了第三党支部与振世达汽车配件有限公司的互相了解，增进了党员干部同基层企业和服务对象的感情联系，为我们进一步做好行政服务工作提供了一个重新审视自我、反思自我、完善自我的机会，我们第三党支部将以此为契机，梳理总结工作经验、强化学习业务知识、研究探讨改进措施，努力推动行政服务工作创新创优。

按照县委、乡党委及活动办部署和要求，县人民法院住莫特格村工作队时刻严格要求，瞄准三民活动的目标和任务，紧扣主题做宣传，深入开展走访调研，尽心竭力为各族群众办实事，在乡党委的正确领导下和村两委班子及广大农牧民群众的大力支持下，住莫特格村三民活动进展顺利。莫特格村三民工作队一行5人于20xx年3月5日进驻莫特格村。工作队通过上门走访宣讲政策、发放调查问卷、召开不同类型农民代表座谈会、慰问贫困户、接待来访群众、现场解答农户提问等形式，积极开展大走访活动，较好地完成了工作任务。具

体情况报告如下：

基本情况

全村人口共136户、340人，有3个民族组成，其中常住农户50户（20户为外村人口，共60余人），共167人，未在本村居住90户，233人，其中汉族人，蒙古族人，哈萨克族人，全村共有党员16人，女党员2人，四老人员5人，十户长5人，全村劳动力176人，其中外出务工40人；低保户23户46人；村民经济收入主要以牧业为主□20xx年人均纯收入为7728元/人。村合作医疗340人，参合率达100%，村参加养老保险人数146人，已达100%参保率。

大走访基本情况

法院驻莫特格村三民活动工作队共计5人，其中汉族1人、蒙古族3人、哈萨克族1人，自20xx年3月5日进驻村队以来，及时开展各项驻村工作，与村两委共同协作，三民活动开展良好，在整个莫特格乡驻村8个工作队中开展各项活动成绩显著。截止到20xx年7月9日。共走访50户，其中包含党员、困难户、低保户、村民、特殊群体等。人民法院住莫特格村工作队出资8万元为两户特困家庭解决2套80平方房屋让村民住上砖房，接待来访人员7人次，工作队具体做法是：

积极动员。在自治区党委的号召下，自治县统一部署，法院第一批驻村干部及时到位。根据三民活动总体安排，工作队及时开展走访工作，制定工作安排明细表，做到四到位，即：动员到位，人员到位，计划到位，走访到位。工作队与村两委对接，遇到问题及时处理。走访工作队向群众宣传党的政策及进行民调宣传，针对群众在法律、政策上不了解、不理解的问题，以教育引导，解答群众思想上的困惑和疑难。为三民活动营造了良好的工作氛围。

询问民情解民难。工作队坚持八必须要求重点访问常住人员、

困难户、党员等群体，进到农民家中，仔细询问生活情况及对党和政府的意见，村民关心的热点难点问题。填写走访登记表，将反映的问题详细记录，及时解决。

将村文化室建设成村民的精神家园。村文化室是党的文化阵地、宣传阵地，法院驻村工作队充分利用这个阵地，及时组织传统文化进村队活动，为村民举办和谐家庭，幸福人生讲座，为村民开展户外拓展活动，积极组织村民开展各项文娱活动等。极大的丰富了村民精神文化生活。

积极排查调处矛盾纠纷。工作队认真排查了莫特格村各类矛盾纠纷，问题涉及土地方面，工作队根据每一问题的性质特点，并积极协助化解。如：(1)、退耕还林政策的实施对本村村民影响很大。因为莫特格村是农业村，党的一系列针对畜牧业的优惠政策都无法享受，退耕还林后，农民面临无地可种的窘境，且退耕还林的补贴比较低，无法满足村民的日常生活，已经造成部分村民生活贫困、无出路局面。工作队原本想帮助村里建一处饲草料基地，但经向土管局了解，村无集体土地，国有土地不允许开垦，无法开展这一想法。(2)、莫特格村在省道318县以南居住村民的搬迁问题。这是村民普遍反映的一个问题。因为路南是下潮地，且很多房屋年久失修，已成危房。现在县、乡也已规划在路北建新村，部分家庭条件较好的村民应经自行盖房搬进了新居，但很大一部分村民盖不起房，无法搬迁，造成村民路南路北分散居住，难以统一规划，新村建设很难推进。工作队今年计划力所能及的帮助村里的两户特困户建两套新房子，虽然也能解决一点问题，但也只是杯水车薪。(3)、在莫特格村的13座蔬菜大棚管理的问题。这13座蔬菜大棚(其中3座属村委会所有，其余属乡政府所有)设施齐全，比一般大棚要高出许多，当初建设也投入巨大。但现在除对外承包了三个、村民种植两个以外，其余都在闲置，非常可惜。工作队计划联系对外出租或帮助村民自种。但仅靠法院工作队的力量还是远远顾不及13座大棚。(4)、自来水和网络问题。目前路北新村未通自来水，居民都是吃井水，电信网络也未能入户。生活不是很便利，老

百姓反映也比较多。通自来水得靠国家项目支持，投入很大，需要与政府相关部门协调才能解决。

真正融入到农村生活中。为了更好的开展三民活动的各项工作，与农民交朋友，工作队队员积极参与到本村各项活动中，积极参与备耕、春耕、村民婚丧嫁娶、文娱活动、党的群众路线教育实践活动等。真正做到了融入农村生活。

村里还有部分道路没有铺设柏油路面。

随着经济改革的迅猛发展，农村农民生活水平普遍提高。但随着而来的精神文明建设没有跟上，造成村民业余文化生活匮乏。

继续加强维稳工作和社会治安综合治理。村民民族成分较多，部分少数民族村民对稳定工作认识还不是很到位，流动人口管理还需加派人手。

相关建议和承诺

对此，工作队进行了充分的讨论和研究，并提出了相应建议和承诺。

积极争取项目资金，为村上还没有修建居民点道路的村队建设道路。

将村文化室建设成环境优美，设施完善，具有娱乐、宣传、教育等功能的村民愿意来的地方

以社会主义先进文化为引领，将优秀传统文化以群众喜闻乐见的形式进行宣讲。将传统文化的宣讲做成经常性的精神课堂。

以走访为依托，真正深入到村民的田间地头，与村民交朋友。

承诺以季节为节点，与村民同下农田、同干农活、同忙春耕、秋收。

解决困难人群生活困难。一是低保政策建议摸清救助对象，充分利用相关政策对特困家庭进行低保补助。二是结合新农合政策。

进一步加大政策法规宣传力度，帮助和指导村两委做好矛盾疏导、化解工作，使莫特格村有个良好的发展环境。

关于社会治安综合治理问题，合理安排综合治理工作要求，强化群防群治工作，使群防群治工作得到有效的保障。同时驻村工作队主动加入到村队的群防群治中去。

五三民活动访民情的体会

这次三民活动，使我们充分认识到，活动拉近了干群关系，使驻村干部更深入地了解了农业、农村、农民情况，更深切地感受了农民疾苦和需求。而基层群众也更多地认识和了解了我们的党员干部，民意民情得到了更多的倾听，实际问题获得了更多的解决机会。同时对我们转变工作作风、改进工作思路必然起到有力的推动作用。

企业调研方案一般篇五

第六，昆明洪熙公司外供电线路由中国南方电网公司石林供电有限公司供电，线路从石林变电站水泥线至公司总降全长为1.8千米，加盟海螺前存在公司内部对外供电情况，按照南方电网管理制度，属于违章供电行为，如何规避风险。

第七，供应部门相关人员反映，在新老股东交接期间有一批煤炭，原股东方签订的价格比较高，质量考核条款基本上没有，海螺接手后验收质量不合格，要求退货，但对方一直不协助解决，如果直接扣除煤款，是否存在法律风险。

第八，水泥质量控制方面，该公司相关管理人员反映，公司质量纠纷小的争议比较多，还未产生较大的诉讼纠纷，对出现的问题应该怎样操作才能避免产生法律风险。

第九，公司以前采取用水泥充抵煤等材料货款的情形，有财务人员受煤老板委托去销售一部分水泥，也有没受到委托就把部分水泥进行销售的情形，对公司财务人员的这种行为到底是代表公司行为还是个人行为，会产生哪些法律风险。