

2023年定点扶贫工作总结报告 定点扶贫工作 工作总结(实用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

定点扶贫工作总结报告 定点扶贫工作总结篇一

xxxx年是市委、市政府实施新一轮帮扶工程的第二年。市供销社认真贯彻《市xxxx年—xxxx年定点扶贫工作方案》文件精神，按照市委、市政府和市扶贫开发领导小组的要求，作为与县千步梯村结队的帮扶单位，结合工作实际，牢牢把握统筹城乡发展、构建和谐社会这条主线，以实现农业增效、农民增收为目标，以扶持当地特色产业、抓好农民素质培训为重点，充分发挥供销社为农服务优势，进一步加大帮扶工作力度，落实帮扶举措，真正做到了认识到位、领导到位、措施到位、资金到位、指导到位，达到了年度帮扶的目标，取得了较好的帮扶成效。

通过机关全体干部职工的共同努力，有力地促进了当地产业结构的调整，进一步加快了当地经济从“输血”型向“造血”型的转变，有效地提高了农民的素质和当地的自我发展能力，较好地实现了农业增效、农民增收的目标；进一步加快了当地各项事业的健康发展，群众的生产、生活条件得到了较大的改善；帮助村两委搞好产业发展规划，以县供销社魔芋厂出资，在该村牵头领办县白魔芋种植农民专合社，入社会员达到116名，注册资金达158万元。

一是统一思想，加大对帮扶工作的领导。市社党委一班人把对口帮扶工作列入重要议事日程，多次召开专题会议研究部署帮扶工作，及时调整市供销社定点扶贫工作领导小组，明

确市社一把手作为帮扶工作的第一责任人，并明确分管领导，落实职能科室和具体人员，确定帮扶目标，完善帮扶机制，做到决心不变、热情不减、工作不松。同时在干部职工大会上对帮扶工作的重要性和紧迫性作了强调，要求机关干部职工真正认识到帮扶工作是推进党的群众路线工作的具体表现，是保持社会稳定，构建和谐社会的重要举措，也是我们广大干部群众职工的应尽义务。

二是突出帮扶重点，全面落实帮扶措施。针对当地农民收入主要来自农业的现状，按照既定帮扶目标，重点抓好产业帮扶，发展当地魔芋、烤烟等特色产业，组建白魔芋种植专合社，做到村有产业发展规划、户有烤烟和白魔芋支柱产业。实现烤烟上1000亩、产量上1000担；白魔芋上1000亩，产值500万元。充分发挥供销社为农服务优势，聘请专家到村上开展白魔芋和烤烟病虫害防治技术培训，提高村民抵御自然灾害的能力，为该村群众脱贫致富创造条件。并且及时落实承诺的帮扶资金，确保帮扶资金及时足额到位。xxxx年，市供销社主要领导、分管领导率相关职能科室同志先后4次深入到千步梯村开展帮扶工作，以实际行动进一步落实全市加快县脱贫达小康会议精神。市社一班人还从有限的工作经费中挤出帮扶资金12500元，用于开展特困户、贫困党员走访慰问，解决贫困户子女入学难问题，进一步改善村委办公条件，夯实党的执政基础。认真落实定点扶贫工作登记制度，在摸清村情的基础上，建立到村帮扶登记制度，将每次进村入户的具体情况逐次逐项进行登记，确保定点扶贫工作落到实处。

三是加强与帮扶对象的联络和交流。通过电话、实地指导等形式，市供销社和结对村干部群众经常进行联络和交流。市供销社主要领导和相关人员与县供销社一班人，多次到千步梯村走访，了解情况，产业发展规划进行研究和论证，共同确定发展项目。利用送温暖活动，主动与帮扶对象谈心，宣传党的强农惠农政策，宣传扶贫工作的先进做法、经验和脱贫致富典型，及时帮助他们解决生产生活方面存在的问题和困难，鼓励他们树立克服困难、加快发展的信心和决心。

定点扶贫工作总结报告 定点扶贫工作总结篇二

根据会议安排，现将敦煌市贯彻落实酒泉市委“四个六”精准扶贫工作进展情况及问题建议汇报如下，有不妥之处请批评指正。

一、所做的主要工作及成效

(一)深化“六个精准”

省市深化双联精准扶贫精准脱贫工作会议召开后，我市高度重视，迅速行动，全面落实。在脱贫对象精准上，按照“五步一公示”的工作程序，组织驻村工作队对全市814户、2808名贫困人口进行入户摸底、全面识别，对32户贫困户不符合贫困标准的人员进行了调整，做到了扶贫对象精客观公正、精准到位。在脱贫目标精准上，按照“一户一本台帐、一个脱贫计划、一套帮扶措施”的工作思路，因村施策、因户举措，精准扶贫，重点突破，力争年底全市贫困人口人均纯收入增长20%，达到3360元以上，实现整体脱贫目标。市级领导包挂村建成“示范村”，科级干部联系户建成“示范户”。在脱贫内容精准上，按照《深化双联行动推进精准扶贫实施意见》，要求每个单位每年至少为联系村帮办3件实事，引进、争取并实施项目1个，每个村于底前建立稳定的经营性收入渠道，实现“户均增加1亩高效田、户均输转1个劳动力、户均增养10只羊”的“1110”目标。在脱贫方式精准上，根据贫困村、贫困户的实际情况和需要，在双联行动的基础上，按照“党委部门联系基层党组织软弱涣散村、政法部门联系矛盾纠纷多发村、经济部门联系发展滞后村、农口部门联系特色产业村”的原则，重新调配了乡镇、部门、单位和各级干部的帮扶对象，细化分解了工作任务。在考核评价精准上，出台了考核办法和责任书，将限时脱贫目标、精准扶贫内容和精准帮扶责任落实情况等内容作为考核重点，将精准扶贫成效纳入乡镇、帮联单位领导班子和领导干部年度综合考核评价体系，完不成脱贫任务的班子不能评为“好”班子，完不

成脱贫任务的干部不能评为“优秀”等次，并注重在精准扶贫工作中考察识别和培养选拔干部。在措施保障精准上，市委主要领导负责全市区域的精准扶贫工作，四大班子主要领导包抓脱贫任务最重的工作组，市委其他常委各包挂一个农村乡镇并且包乡抓组驻村联户，其他县级领导干部抓组驻村联户，科级干部各联系1-2户贫困户。全市划分3个片区45个工作组，169个单位729名干部与814户贫困户结成“一对一、面对面”的帮扶对子。

(二)紧盯“六个落实”

严格按照工作规范和工作标准狠抓落实，确保精准扶贫工作取得实效。在对象户主落实上，按照“点对点、人盯人、一对一”精准帮扶要求，各级帮扶干部进村入户对接帮扶工作，填写工作台账和工作手册，制定的增收脱贫计划、脱贫内容、脱贫时限、帮扶措施均与户主充分沟通并由户主签字确认。在责任主体落实上，坚持把落实精准扶贫主体责任作为关键所在，逐级召开了市、镇、村深化双联精准扶贫工作会议，逐层签定了精准扶贫目标责任书，逐项明确了市、镇、村精准扶贫的主体责任和驻村帮扶工作队及帮扶干部的帮扶责任，形成了“三级联动、一体作战、合力攻坚”的责任机制。在帮扶政策落实上，承接省上和酒泉市精准扶贫政策措施，结合敦煌实际，制定出台了专项贷款财政贴息、专项贷款风险补偿、基础母羊调引补助、劳务输转支持等15项帮扶政策，涉及扶持资金1100万元，其中我市财政资金700万元。与此同时，安排精准扶贫专项资金500万元，切实以“真金白银”的投入确保精准扶贫的实效。在计划指标落实上，联村单位为联系村帮办的“3件实事”均已确定并启动实施，引进争取的1个项目和帮助建立的1个经营性收入渠道正在积极推进；帮联干部与联系户面对面地分析致贫原因，一对一地将帮扶措施和增收计划落实到了“户头”和“人头”。在跟踪督查落实上，市上专门成立了精准扶贫督查组，在严格落实“一月一督查、季度一调研、半年一观摩、年终一评议”督查督办机制的基础上，“两办”督查室对全市各乡镇、各部门、各

单位精准扶贫工作进行定期督查，各乡镇督察小组，对联村工作队、帮扶干部帮扶工作进行不定期督查，加强横向对比、纵向拉动，全面深入推进精准扶贫工作。在扶贫效果落实上，既从长远发展考虑，集中力量，集中资源下功夫推进基础设施建设，落实滴灌16576亩、管灌12050亩、渠灌公里，新建农村公路38公里，新植农田防护林公里、绿色通道33公里，解决了一大批“面”上存在的瓶颈问题；又从贫困户现实需求出发，因乡因村、因户因人下功夫解决了贷款融资、求职创业、就学就医、救助保障等一大批“点”上存在的实际困难，确定农村危房改造65户，并引导73家企业达成扶贫意向，3所农村小学获助近20万元，54名贫困户学生获得结对资助。

(三)做到“六个统一”

以实现整体脱贫为目标，统一认识，深入推进，精准发力。在思想认识统一上，各级帮扶干部特别是乡村干部进一步克服等待观望、要钱要物、怨天尤人的思想，自觉将思想认识统一到精准扶贫工作部署上，将主要精力聚焦到精准扶贫工作任务上，走出机关单位，走进田间地头，察实情、谋实策、出实招。在人员培训统一上，按照分级负责、分类培训的原则，集中对全市乡镇部门主要领导、分管领导，驻村工作队队长、队员开展了为期两天的培训，编印了学习资料，解读了扶持政策，掌握了工作方法，为精准扶贫工作全面展开夯实了基础。在帮扶方式统一上，按照省、市会议和文件精神及要求，要求帮扶单位和干部把重点放在对接落实省地市的帮扶政策上，放在对上争取项目资金上，放在精准落实帮扶措施上，动员帮扶部门、单位结余资金用于精准帮扶，真正做到真扶贫、扶真贫、出真效。在工作规程统一上，按照“户有卡、村有册、乡有簿、县有档”的要求，统一制作了驻村工作台账和联系手册，同步工作，统一考勤，定责、定期、定时抓好精准扶贫工作。在帮扶标准统一上，树立“全市一盘棋”思想，围绕危房改造、产业发展补助、贴息贷款等15项扶持政策，做到统一实施、统一标准、统一验收、统一兑现，确保每名贫困户都能公平地享受各项扶持政策。

在考核验收统一上，按照精准扶贫工作相关要求和考核办法，制定了统一的验收标准，实行“双向评议”考评，对参与精准扶贫干部统一考勤考能考绩，从严从实验收，确保精准扶贫工作协调推进、均衡推进、整体推进。

(四)突出“六个到位”

牢固树立“群众不脱贫、帮扶不脱钩”的理念，带着真情、满怀深情、充满激情，全力推动各项工作部署落地生根。一是思想认识到位。通过层层召开工作会议、集中举办专题培训和全面开展新闻宣传，引导各级帮扶干部把精准扶贫部署要求内化于心，外化于行。市级领导带领相关部门深入乡镇、村组调研60余次，争取对接项目76个，解决发展难题121件；帮联单位已为联系村帮办实事90件，帮联干部已为贫困户帮办实事800多件；帮联干部走访困难群众5次以上，化解矛盾纠纷110起。二是组织领导到位。参照省市架构，研究成立了由市委书记任组长，人大、政府、政协主要领导及相关分管领导任副组长的精准扶贫协调推进领导小组，并已召开6次专题工作会议，研究部署、统筹推进全市精准扶贫工作。三是帮扶人员到位。市财政列支精准扶贫专项工作经费，统一解决各级帮扶干部下乡交通和驻村食宿问题，确保干部下得去、留得住、蹲得实。截止目前，各级帮扶干部累计入户走访贫困户4100余次以上，填写工作台账56册，制定致富增收计划800余份，有力推动了精准扶贫工作的开展。四是措施办法到位。围绕整体脱贫目标把脉会诊，找准症结，选好“药方”，推动各项帮扶措施抓实见效。精准扶贫工作开展以来，全市组织贫困户外出考察、学习观摩26批次，开展科技培训150场次，实施土地改良1200亩，提供就业信息1000条，实现劳务输转600余人，劳务收入1080万元；累计调引种公羊110只、基础母羊1200只。五是驻队考勤到位。建立健全并严格落实驻村考勤制度，县乡村统一实施考勤，坚持日考勤、周报告、月通报，并将驻村考勤情况纳入年终考核，实现了精准扶贫工作制度化、常态化、长效化。全市45支工作队均已驻村开展工作60天以上，有力推动了村组优势产业培育、基

基础设施建设、公共服务发展、壮大村集体经济和各项惠农政策落实。六是专项督查到位。市精准扶贫督查组采取明查暗访、跟踪督查、随机抽查、定点检查等方式，针对各乡镇精准扶贫措施落实、项目资金使用等情况开展了3次专项督查检查，及时解决工作中出现的出现的新情况、新问题，有效提高了精准扶贫工作的针对性、精准性和实效性。

二、存在的主要问题及建议

一是农村基础设施建设滞后。近年来，尽管我市统筹推进城乡一体化建设，但一些边远乡镇村组的道路、水利、电力、居住等基础设施建设相对滞后。建议酒泉市结合精准扶贫工作，在项目、资金上予以倾斜支持。

二是文化场所建设进展缓慢。村组文化活动场所项目是财政“一事一议”主要项目，由于受土地、规划手续的限制，导致今年村组文化项目开工建设不到一半，影响上级下达年度计划任务的完成。建议酒泉市协调相关部门放宽或精简村组文化项目前置手续。

三是特色产业贷款门槛较高。金融机构产业贷款手续繁多、门槛较高，特别是对贫困户贷款审查严之又严、慎之又慎，贫困户贷款难问题突出。建议酒泉市协调金融机构，对贫困户贴息贷款降低门槛、简化手续、增加额度，进一步增强贫困户“造血”功能。

定点扶贫工作总结报告 定点扶贫工作总结篇三

一、领导重视，机构完善。

我中心高度重视扶贫工作，把定点帮扶工作作为一项重要的政治任务来抓，成立了以中心主任李兴建为组长的扶贫工作领导小组，明确专人具体分管，工作组下设办公室，确定办公室主任为联络员。

二、措施有力，资金落实。

年初，中心扶贫领导小组到达定点帮扶的_镇梓南村，确定了20户帮扶对象，并与之签订《扶贫工作目标责任书》，为贫困户脱贫致富想办法出主意，帮助制定经济发展的计划、措施。我中心决定在“科技项目、科技示范、科技培训”三个方面为帮扶提供帮扶措施。直接到村上门服务5次，期间帮助该村搞好环境综合治理规划，协助搞好计划生育“三结合”工作。结合芦溪镇伍柏村的实际困难，向每户贫困户捐赠钱物达400元，共计8000元，切实地为贫困户办好事、办实事。中心领导班子成员在金秋助学活动中，对1名贫困大学生进行了现金资助，资助金额达_元，帮助其解决学费及生活上的一些困难。

三、开展科技服务，提供致富信息。

我中心利用自身优势，组织惠民职业培训学校，针对贫困户缺知识、少技能、外出务工难的的实际情况为其免费进行了电工、焊工、缝纫、计算机、家政服务等职业技能培训，力争让帮扶的贫困户逐渐摆脱贫困。

四、进行法制宣传，开展法律知识送上门活动。

在帮助贫困户脱贫致富的同时，我中心还对定点帮扶梓南村农户开展普法教育，进行法制培训，发放法制宣传资料，帮助村民提高了法律意识，帮扶对象全年无一例违法现象发生。期间，我中心选派骨干工作人员到村、到组、到户，进行了大量的群众走访，了解群众疾苦，切实解决当地群众的生产和生活困难。

定点扶贫工作总结报告 定点扶贫工作总结篇四

为贯彻落实中央扶贫开发工作会议和中央单位定点扶贫工作会议精神，加快推进内蒙古巴林右旗和广西德保县脱贫攻坚

工作，特制定_20xx年定点扶贫工作计划。

一、建立健全_定点扶贫工作领导小组机制。充实完善委定点扶贫工作领导小组，成立由巴特尔主任任组长，罗黎明副主任任副组长，各司局长任成员的领导小组，领导小组办公室设在经济发展司，办公室主任由经济发展司司长兼任，分管副司长任副主任，成员由经济发展司和有关司(局)处级同志担任，负责定点扶贫日常工作。继续实行定点扶贫四级民委负责制，充分调动国家、省(区)、市、县(旗)四级民委的工作积极性，发挥四级民委的资源优势，合力做好_定点扶贫工作(经济发展司)。

二、建立委领导联系扶贫点制度。每年每个扶贫点由一位委领导负责联系，加强对扶贫点考察调研，协调解决定点扶贫工作有关重要问题，推动定点扶贫工作年度计划和帮扶项目的实施，慰问贫困群众，看望挂职干部，关心了解他们的生活和工作情况，委领导联系扶贫点每年调换一次□20xx年由罗黎明副主任联系内蒙古自治区巴林右旗，_平副主任联系广西壮族自治区德保县。春节前由委领导带队到扶贫点开展扶贫调研，慰问贫困户和看望挂职干部(经济发展司)。

三、保护发展民族传统文化。支持扶贫点开展文化交流和举办重大文化活动，开展“中华民族一家亲”文化卫生下基层活动，为扶贫点提供优质的民族文化和医疗公共服务。协助巴林右旗按程序申报“格斯尔文化生态保护区”晋升为国家级生态保护区。组织巴林右旗乌兰牧骑赴台湾开展专场演出和文化艺术交流，为扶贫点创造更多的对外演出和宣传机会，争取引导国外及港澳台来访团组，赴定点扶贫县(旗)参观和调研。指导帮助开展少数民族古籍挖掘、整理、保护工作。(文化宣传司、国际交流司、古籍整理研究室)。

四、开展民族团结进步创建活动。指导巴林右旗索博日嘎镇、幸福之路苏木和德保县龙光乡钦迷建屯、东凌镇、那甲乡、县民族中学、都安乡中心学校开展民族团结进步创建活动，

培养树立各级各类示范典型，创新工作载体和形式，促进各民族交往交流交融，营造各民族共居共学共事共乐的良好环境(监督检查司)。

五、加大教育科技帮扶力度。指导委属高校在安排本预科招生计划时向内蒙古、广西倾斜。指导委属中央民族大学附属中学在招生中对巴林右旗、德保县少数民族学生在同等条件下给予照顾，并在助学金方面给予倾斜帮扶。结合实际，指导委属高校对扶贫点在人才培养、专家咨询、技术服务等方面给予大力支持。继续指导两县(旗)开展好“建设伟大祖国、建设美丽家乡”主题教育。在“中华大家庭”全国关爱各族少年儿童夏令营活动中，对两县(旗)给予考虑。开展“科技列车赤峰行”赴巴林右旗活动，为巴林右旗西拉沐沦苏木达林台嘎查科技培训中心捐助科普活动室(教育科技司)。

六、加大资金项目支持，实施精准帮扶。协调内蒙古和广西壮族自治区民委加大对扶贫点的投入力度。继续帮扶巴林右旗幸福之路苏木阿里木图嘎查以及建档立卡贫困嘎查开展整村推进，提高贫困牧民收入。加大对德保县都安乡凌雷村等建档立卡贫困村的扶持力度，改善贫困村基础设施条件，扶持发展特色农产品种植，促进贫困群众增收脱贫。协调支持巴林右旗查干沐沦苏木申报少数民族特色小镇专项建设基金项目储备工作。加强对两个扶贫点少数民族特色村寨的保护建设，支持建设德保县足荣镇那亮村那雷屯壮族特色村寨。增加定点扶贫工作专项资金，委民族工作经费支持定点扶贫工作专项资金由每县(旗)100万元增加到150万元(经济发展司、财务司)。

七、继续加强干部蹲点帮扶和培训。继续选派政治素质高、业务能力强、热心扶贫工作的优秀中青年干部到定点扶贫县(旗)挂职，安排两个定点扶贫县(旗)基层干部各10人参加脱贫攻坚专题研讨班。为两县(旗)安排依法行政培训班名额。安排两县(旗)民族工作部门同志参加香港工商业研讨班。4月和10月，分别组织青年干部到德保县和巴林右旗对_派驻干部

开展走访调研活动。为两县(旗)安排全国少数民族参观团名额，帮助扶贫点干部开阔视野，增强扶贫工作创新能力(人事司、办公厅、政策法规司、经济发展司、机关党委)。

八、进一步加强调研和宣传。各有关单位结合各自工作实际，深入开展扶贫点农村牧区经济社会发展调研，特别是加大对制约定点扶贫县(旗)推进脱贫攻坚和全面建成小康重大问题、经验总结和政策建议的调查研究工作。指导帮助定点扶贫县(旗)做好舆情分析和信息报送工作。继续加强宣传，委属文化事业单位配合开展有关定点扶贫宣传工作，为定点扶贫造势助威(领导小组各成员单位)。

委机关有关部门和直属各单位要进一步提高对做好定点扶贫工作重要性的认识，强化责任意识，按照职责分工认真抓好落实和督促检查，加强沟通和协调，聚心合力，推动定点扶贫县(旗)加快脱贫攻坚步伐，确保如期实现脱贫目标。

定点扶贫工作总结报告 定点扶贫工作总结篇五

一、定点扶贫工作开展情况

今年的定点扶贫省级单位1个、市直单位15个，县直单位105个，共帮扶了50个贫困村；共派出蹲点干部121名，其中：处级16名，科级及以下105名；共派出考察人员236人，其中：厅级24名，处级114名，科级及以下98名；全年直接投入帮扶资金630万元，物质折款约万元；帮助引进各类资金1270万元（含无偿和贷款）；帮助上项目131个；举办培训班98期，培训1176人次，组织劳务输出16890人。

二、取得的主要成效

在省_会机关的高度重视和全力帮扶下，在市、县各级领导的高度重视和乡村两级的配合支持下，按照“围绕扶贫抓党建、抓好党建促扶贫”的指导思想和以“村级班子建设为主线、

基础设施改造为重点、产业结构调整为中心、发展村域经济为目标”的工作思路，艰苦奋斗、勤奋工作，超额完成了规划内的各项任务。省人大定点扶贫工作队实际完成项目建设28个(基础建设21个、产业开发3个、红色旅游4个)。中夏故居已成功申报为国家级文物保护单位和全国爱国主义教育基地，并纳入了红色旅游景点之一，引进了风力发电，启动了外商在邓家湾投资的原康达水泥厂重建工作。如今的邓家湾村基础设施建设和村容村貌迎来了大变样，有力地促进了当地农业增效、农民增收、农村进步，起到“扶好一个村，辐射一个乡，影响一大片”的示范作用。通过一年的定点扶贫，贫困村实现了“三个明显提高”、“三个明显改善”、“三个明显加强”。

(一) 实现了“三个明显提高”。一是村民人平收入明显提高。村民人平收入由2008年的740元增加到去年的2230元、今年的4350元，人平粮食由300公斤增加到410公斤。二是村级组织凝聚力战斗力明显提高。支村两委班子凝聚力、战斗力，“带领村民奔小康”的能力明显提高，干部群众心清气正、和谐共事，村党支部被评为全市基层党建示范村、全县红旗党支部、全县争先创优示范村，村支书邓力生被评为全县劳模。三是村域经济发展后劲明显提高。风力发电开发、红色旅游升级、600亩油茶基地和食用菌基地建立，水泥厂重建洽谈，养猪、养羊、养鸡、养鸭、养牛大户规模化和产业化年的发展，村域经济后劲喜人。

(二) 实现了“三个明显改善”。一是基础设施明显改善。项目建设风水起，农田水利、村组公路、农电低改、人畜饮水、道路桥梁、学校、两个村级活场所等基础设施及红色旅游配套设施建设基本完成。二是村民生产生活条件明显改善。吃水难、行路难、上学难、用电难、农田灌溉难等问题得到全面解决。三是村容村貌明显改善。村内环境得到了全面治理，绿化了村道河堤，种植了花草树木，荒山种植了经济作物或进行了绿化造林，安装了风光互补路灯。省定点扶贫村的邓家湾山绿了、水清了、桥建了、路通了、业兴了，村庄

面貌焕然一新。

（三）实现了“三个明显加强”。一是科教兴村工作明显加强。广泛开展村民道德、文化、法律教育和科技致富培训，组织开展捐学助学活动，村民自我发展能力明显加强。二是劳务输出明显加强。外出打工人员增加到16890人，劳务创收达亿元。三是资源开发利用明显加强。引进了风力发电项目，中夏故居成功申报“国保”和纳入红色旅游景点之一，村原有水泥厂重建洽谈工作已经启动。

三、采取的主要措施

在定点扶贫工作过程中，主要突出了八个方面的带动作用：

（一）注重调查研究，谋划工作规划。一是掌握村情实际。工作队深入村组农户、深入田间地头，走访村民24960户31670人次，与村民拉家常、交朋友，摸清基本情况，找准贫困根源。二是广泛征集民意。通过反复走访、座谈交流、实地查看、会议讨论和问卷调查等形式，广泛征集民意，了解村民所思、所想、所盼。三是科学谋划工作规划。先后10多次邀请市、县农口系统的专业技术人员到村实地调研、现场论证、出谋划策，在广泛听取技术人员的论证意见后，结合村情民意，制订定点扶贫工作规划。

（二）注重班子建设，夯实组织基础。一是配齐配强村级班子。对124个自然村村长、98个村民小组长和46个村级班子进行了调整，先后争取23名大学生村官任支书助理，培养12名大学生村官考取公务员。二是抓干部能力提高。先后11次带领村干部和党员到发展较好的乡村参观学习，开阔视野、增长见识；先后3次召开党员和群众代表参加的民主评议党员干部会议，按照支村两委班子成员、村民小组长的职责，制定了村组干部目标管理办法17项（制度装订成册、张榜上墙）。三是抓党员队伍建设。以“三创”带“三争”为发展目标，扎实开展了“学习实践科学发展观”和“创先争优”活动，

为解决班子后继乏人的问题，大力实施了“三培”工程，即：“把能人培养成党员、把党员培养成能人、把党员能人培养成带头人”，发展了64名预备党员，培养了32名后备干部，培养74名入党积极分子。

（三）注重项目建设，改善民生环境。一是硬化村道巷道。硬化通村通组公路75公里，修建砂石公路86公里，硬化村内巷道104公里，解决了每个村组通路、家家户户硬化巷道问题。二是美化绿化了村庄。修建垃圾处理池42个，修建花池34个、种植了花草，安装了新农村建设标语150余块，制做了党务村务公开和各种宣传栏61个，安装了风光互补路灯；在村道两侧、河堤两岸、停车场种植各种树木13000余棵，荒山造林3270亩。三是大兴水利建设。为10个村安装了山洪暴雨预警系统，修筑河堤护坡1300米，对21个水库和排水渠道进行了除险加固，对23个山塘及24000米水渠进行了三面光改造，对5个水坝进行了全面维修和加固，确保了万亩农田旱涝保收。四是改善村民生活环境。维修了中夏一桥、新建了中夏二桥，历时8个多月打深井6口，其中深井3口（分别为73米、65米、64米）、挖井2口，维修老井1口，建成安全饮水蓄水池2个及14000米配套管道设施，改厕73户，修建沼气池69个，为贫困村农户安装了变电器材、电线杆和电源线路，实现了家家户户通电、通水、通路。五是改善办学条件。对村希望小学进行彻底的维修改造，安装了铝合金门窗，教室和教学楼进行了装修和亮化，新修了围墙、硬化了操场、改造了食堂和厕所，购置了教学体育用具。六是兴建村级活动场所。兴建和装修了550平米和260平米两个村级活动场所，建立了老年活动场所、党员远程教育室、医疗卫生室，购置了办公用品、远程教育及医疗器械、图书资料等设置。七是抓好红色旅游配套建设。对中夏故居及周边设施进行了全面修缮改造，对中夏危桥进行了维修、对中夏故居后山进行了开荒绿化、在中夏故居前修建了两个池塘（栽种了荷花、杜鹃花）、征地修建了中夏停车场和公共厕所，对中夏停车场周边进行了美化亮化。

（四）注重产业调整，实现人均增收。一是发展经济作物。发动村民种植杂交水稻、台湾超甜玉米、良种西瓜以及茄子、烤烟、板栗等1800多亩，实现产值182万元。采取“能人+农户+集体”的办法，创办了油茶、食用菌、养殖业3个合作社。开垦荒山5600多亩，种植了3600亩油茶（五年后每年产值将达200万元以上），征地修建了2个食用菌生产大棚及生产、冷库存储、加工、销售厂房（每天产值万元），完成了油茶基地和食用菌基地路、水、电设施建设。二是引导扶持养殖大户。改变了村民传统的喂猪养鸡习惯，实现规模化、产业化养猪、养羊、养牛等大户210户，实现产值160万元。三是发展劳务经济。鼓励村民外出打工，积极组织村民劳务输出，转移就业人数达16890人，劳务创收达900余万元。

（五）注重资源开发，促进长效发展。立足当地资源优势，积极做好“风、红、石”三篇文章。一是引进风力发电。中国华电集团投资达16亿元建设50台机组的风力发电项目，已投入资金400余万元建成了5个测风塔，现已启动第一期10万千瓦建设，明年9月份前第一期风电机组投入发电。二是发展红色旅游。中夏故居已成功申报为国家级文物保护单位、全国爱国主义基地，7月份中国（湖南）红色旅游文化节系列主题活动在该村举办。三是做好石灰石开发。经多方协调，促使在该村停建7年的外资水泥厂再次启动建设，预计投资达8亿元。

（六）注重科教兴村，营造和谐环境。一是抓村民教育。为提高村民素质，把村民教育放在重要位置，共向村民赠送7000多套科技致富教材，先后3次举办培训班。二是进行科技培训。采取请进来、走出去的办法，8次组织支村两委干部、党员外出学习取经，举办了4期返乡农民工技能培训、养殖种植技术培训。三是开展捐资助学。针对部分贫困学生辍学严重的情况，积极争取多方支持，为贫困学子解决学费和生活费4万余元，争取教学用具6000余元，两年来考取大学生6名。

五、主要收获和体会

通过一年的定点扶贫工作，各定点扶贫工作队员都增强了党性、磨砺了意志、积累了经验、提高了实际工作能力。一是领导重视是做好建设扶贫工作的关键。省_会领导、省委基层党建办、省扶贫办以及市县领导对建设扶贫工作的高度重视，为工作队开展工作指明了方向。省_会机关各委室把扶贫工作当作自己的份内事，做到了人人参与扶贫，千方百计为扶贫点解决困难。省_会戚和平书记经常过问、经常关心扶贫工作，多次听取工作汇报，一年多来，先后有5批省级领导、44批厅级领导带队（467人次）到村视察指导工作。二是以科学发展观为指导是做好建设扶贫工作的重点。制约贫困村发展的深层次矛盾突出，致贫因素很多，这就要求我们要从科学发展观的高度去认识、分析原因，找准贫困根源，着力在扶志、扶智、扶事、扶制、扶资（志气、智力、事业、制度、资金）上下工夫，特别要解决志气、智力、制度问题。要根据村情实际，充分利用当地资源，坚持发展特色产业，在找准一条脱贫致富的路子上想办法。努力将劣势资源变成有利资源，同时根据当地石灰岩土质及当地自然、资源条件和产品的市场需求，合理调整调优种养结构，千方百计确保村民、村级集体增产增收。三是激发群众参与热情是做好建设扶贫工作的保障。做好建设扶贫工作要深入调查研究，制定符合村情民意的建设扶贫工作规划，坚持与村民群众打成一片，把自己当作驻点村的一员，把驻点村当作自己的家，设身处地、满腔热情地关注、关心、维护群众利益，才能得到村民群众的信任和支持；深入宣传发动，转变村民落后观念，用好的机制、措施把群众的热情和聪明才智调动起来，有效激发村民参与热情。通过项目建设，密切了党群干群关系，凝聚了人心。

四、下步工作计划进一步加大对村民的教育、引导和培训力度，树立外来扶持帮助为辅、自力更生为主意识，不断增强支村两委和村民群众自我发展能力，深化和巩固建设扶贫成果，真正为贫困村下一支永不开的工作队。一是进一步加强村级组织建设。按照农村党支部建设“五个好”的要求，重点考察培养支村两委班子，培养青年后备干部，培养发

展35岁以下青年党员。二是帮助支村两委做好建设和发展规划。协助支村两委做好基层党的建设、村庄美化亮化和基础设施建设、旅游发展和产业结构调整等五年发展规划及设想，给村留下发展资金，为真正留下一支不走的工作队打下坚实基础。