

# 2023年一报告两评议整改情况汇报 民主评议意见整改措施报告(精选5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

## 一报告两评议整改情况汇报篇一

在当下社会,需要使用报告的情况越来越多,写报告的时候要注意内容的完整。一听到写报告就拖延症懒癌齐复发?以下是小编精心整理的民主评议意见整改措施报告,仅供参考,大家一起来看看吧。

民主评议做为一种有效的监督形式,是能够给干部本人的工作以较公正评价的一面镜子,时常照照镜子,不但能够更好的发挥自己的长处,更有利于克服和改正自身的不足。通过参加几次民主评议,我深刻地体会到了干部职工对我的鼓励、爱护、期待和帮助。

本次民主评议,职工群众对我的具体意见是表扬和鼓励多于批评和建议,其中大多数是对股份公司去年经营业绩的充分肯定。面对表扬,实事求是地说,这里既有集团公司领导的大力指导、支持与帮助,也是股份公司班子成员的精诚团结、分工协作的结果,而非我一己之功,但是,职工群众对我的鼓励和信任还是使我倍受鼓舞;面对批评,本着“有则改之,无则嘉勉”的态度我对每一条意见都进行了认真的分析,对能够落实的尽快、妥善落实;对职工群众的建议,我也结合公司实际进行了认真的思考。

此次民主评议职工群众共给我提了二条批评和二条建议，下面针对这些批评和建议结合自身情况谈一下个人的整改措施。

## 1. 关于“为了私利是不拘小节”的思考

在20xx年9、10月份我参加了中组部举办的邓小平理论专家研究班的学习和各级纪委组织的多种形式的教育活动，感想很多、收获很大，深刻领会了警示教育的重大意义。所谓“公生明，廉生威”，作为本公司的领导干部，近几年，在担任领导工作岗位后，我更加严格把握自己的言行、严格要求自己、规范自己的行为，坚持自重、自省、自警、自励、自律，自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义等资产阶级腐朽价值观念的腐蚀，不给为谋个人私利而不择手段的不法之徒以可乘之机，从而抵挡住了糖衣炮弹的袭击，在群众中树立起了较高的形象和威信。在实际工作中，不该去的地方不去、不该见的人不单独见，时刻保持高度的政治警觉，不以任何理由为借口去干违纪的事情；严格要求自己的下属和亲人提高反腐败的警惕性，尽量给下属创造一种无权谋私、无机会谋私的环境，对亲人经常教育、严格管理和要求，防止他们利用自己的职权和影响做违纪违法的事情。实行厂务公开制度，涉及管人、财、物的部门的领导和职工，实行轮换制、对外采购比价制、招标制、特殊商品的定价委员会讨论制，资金使用透明后，使公司的各项经营活动趋于制度化、程序化，大大减少了人为因素的影响。在大项目的招标、物资采购、人员使用、人员变动等方面自觉接受纪委的监督、并向纪委报告。

因为自己思想上的高度重视和制定了相应的防范措施、监督机制，在担任公司的领导干部期间，我没有利用手中的职权谋取过个人私利，在原则问题上决不讲情面，所以，对于“为了私利是不拘小节”这一提法我不敢苟同。但是，既然职工提出了这一点，就说明我们的工作在这点上还存在差距，还需要在加强监督机制的同时，进一步增加厂务工作的透明度，从小事做起，严格要求。

## 2. 继续深入基层，掌握职工思想动态及现场情况

职工群众给我提的另一条意见是“深入基层不够”，做为公司领导，因为要兼顾生产、销售、经营管理、精神文明等各个方面的工作，还要不断加强学习，提高自身的业务水平，所以，尽管自己也总下基层了解一些情况，但在时间的分配上，确实在“深入基层”方面还有欠缺，做的还很不够。

职工反映的“xx车间竞争上岗没考上人员还在经管室里养着”，经过核实，已经责令车间进行了处理。通过这件事，也使我更深刻地认识到了深入基层的重要性，因为各种原因，现在部分单位仍然存在“报喜不报忧”的现象，这就造成出现问题或者被淡化，或者失真，从而，给公司的发展带来隐患，只有深入基层，才能更及时地发现各项工作在推进过程中存在的问题，同时，对可能存在的弄虚作假或只做表面文章的部分干部也是一种威慑。为了随时了解各项工作推进的真实情况（而不是表象），使每项工作都能从贴近职工的利益出发，各项工作的开展都不脱离实际，在今后的工作中，我将继续加大深入基层的力度，坚持每天走访生产单位和关键岗位，每天走访车间级领导和工人不少于三次，认真听取干部职工的意见和反映，对他们所反映的情况及时核实并责成相关部门进行处理。

## 3. 关于两点建议

职工群众建议“把股份公司产品销售再创一个新纪元”，这是一个美好的愿望，也是股份公司全体干部职工的热切希望。在公司的职代会上以及上1100台动员大会上，董事长和我也都反复强调了“市场最大化”的重要意义，集团公司领导以及股份公司班子成员，还有销售部都在全力在做拓宽市场的工作，集团公司各单位也都给了我们大力的支持，股份公司其他各单位也都做了大量的保销售的举措。市场是变化莫测的，虽然我们做了大量的工作，“产品销售再创一个新纪元”也还不能妄加承诺，但有一点可以肯定：我们一直在朝

着这个方向努力。

“希望对检验、技术队伍认真整改”，这项工作我们一直在做，可以肯定的是，现在检验、技术队伍的整体素质已经有了一定程度的提高。但对检验、技术队伍的整改，非一朝一夕之功，这是一项长期的工作，不能急于求成。技术、检验队伍的整体实力直接影响产品的更新换代和产品质量，对公司的发展作用不容低估，所以，我们领导班子也一直很重视这项工作。

#### 4. 注意工作的方法和领导艺术，形成良好的民主气氛

“有时候说话太冲，态度比较蛮横”，这一点虽然职工群众没有提到，但我自己却有所体会。因为所处职位的关系，要处理和做出决策的问题很多，常常觉得时间紧迫，为了提高工作效率，在给公司中层及基层布置工作时，有时因为过于苛求部属的理解力和工作能力，可能就忽略了多交流和耐心听取困难的程序，这样就给他们开展工作带来了一定的难度。同时，为了减少推委扯皮现象和畏难情绪，有时在工作方法上有些强硬、态度过于蛮横。尽管这样有可能提高一点工作效率，但同时，也压抑了民主，可能会使部属为取悦领导而不敢讲真话，错失了一些了解真实情况的机会。鉴于此，在今后的工作中，我一定会尽力克服自己的急躁情绪，注意工作方法和领导艺术，在身边形成浓郁的民主气氛，使公司上下群策群力为公司的美好明天而努力奋斗。

## 一报告两评议整改情况汇报篇二

自参加开展医院评议行风工作以来，通过学习医院文件及领导的讲话精神，认真对照检查自己的学习态度、日常工作等方面都存在着许多不足，有待于通过本次开展的医院评议行风工作来认识和检查自己，作为一名医生，认识到自己存在着以下二个方面的不足。

一、在学习方面存在一些不足。一是对学习的必要性认识不足，认为只要把自己该做的各项工作做好，确保不出安全问题就够了，学不学一样能搞好工作；二是把学习的位置摆的不当，没有挤出一定的时间加强学习，片面的只做具体事，三是学习方法欠佳，没有把理论知识联系实际工作去学，偶尔也就是翻翻书，遇到什么难题看什么内容一晃而过；四是学习内容不够全面，而不注重学习业务技能和理论及法律法规方面的知识。由于放松学习，使自己的综合素质，没有较大的提高。

二、工作方法不灵活，实际工作经验不足本人自学校毕业参加工作已经以来，由于现在的岗位发生变化所处的位置发生变化，工岗位上的定位所掌握的工作方法和工作经验已不适应现在的岗位，在不断学习和摸索的过程中经常出现工作方法简单，不灵活，工作经验明显不足，致使自己在工作中走了不少的“弯路”，难免给工作带来了一定的负面影响。

以上存在的问题，既有客观因素，更有主观原因，但通过学习和积极参加医院评议行风活动，自己充分认识到，所存在的问题和不足，是作为一名医生不应具有的差距和不足。如何正确对待医院评议行风工作，坚定不移的与医院保持高度一致，用正确的态度对待自己的不足，提高认识，修正错误，首先是认真分析和剖析形成不足的根源。放松学习是第一根源。客观地认为自己天天忙于搞实际工作，抓好具体事，没有时间搞学习，自己给自己找“防空洞”，没有从主观上认识到学习的重要性，没有在工作之余挤时间搞学习，不求进取，认为在工作中只要把科室安排的各项工作搞好，不出安全问题就行了，没有考虑到应该提高自身的综合素质。缺乏开拓精神和怕麻烦是第二根源。

自己虽然工作的时间不长，工作方法不灵活和工作经验不够，在常人眼中是正常现象，都认为每一个初走上岗位的人都有这个过程，但是我认为自己还是在工作中缺乏开拓精神和怕麻烦的思想，应该多与各个层面的人接触，不能回避现实中

的客观存在的矛盾，要学习怎样用不同的工作方法处理同样的事情，怎样从矛盾中找出解决问题的办法，只有在矛盾中在复杂的问题中锻炼自己，磨练自己，如果没有开拓精神一味地怕麻烦，那就是在管理岗位上呆的时间再长那也会一事无成。不能摆正自身的位置是第三根源。但是导致我前面所陈述的问题的原因到底是什么呢？一是觉得自己年纪轻，工作经验不强。二是没有摆正自身的位置，总认为只要自己的工作尽职尽责就行了，往往是谈的多，宗旨淡化，事业心和责任心不强，没以患者为重。形成合力不够，影响开拓进取，缺乏应有的战斗力和凝聚力，久而久之，不但影响了个人，又影响了集体。对照开展医院评议行风工作的原则和指导思想，结合医院文件精神，认真反思和检查自己的问题和不足，自查剖析存在问题的根源。认真面对，慎重对待，深刻检查，提出改正自己的措施，为下步彻底改正自己的不足提供思路。

我将自觉按照以下措施改正自己提高自己。

一是加强学习，努力提高自己的理论水平以及业务技能，不断丰富自己的临床经验，完善自己的工作方法，提高自己业务水平，为每一位患者，解除疾病的困扰。

二是正确对待患者的批评意见，努力工作，用实际行动弥补不足。在本阶段和整个行评活动中，我将会做到有则改之，无则加勉的态度，认真把握好这次医院评议行风的机会，提升服务水平，向各位患者提交一份满意的答卷。敬请各位领导予以批评和指导。

[医院行风评议自查自纠报告]

## 一报告两评议整改情况汇报篇三

自税务系统开展民主评议行风政风活动以来，我认真学习了xxxx□xxxx等文件精神，积极参与行评活动，扎实进行自查自纠，思想境界得到升华，工作作风得到改进。现将我个人

的认识、自查中发现的问题、产生问题的原因以及整改措施报告如下：

在自查自纠阶段，我积极参加分局开展的行评活动，学习了一些党风廉政建设方面的法律法规，阅读了一批政风行风建设方面的书籍，对照检查了自己的行为，深挖根源剖析了自己的思想，个人认识大有提高，总结起来主要有以下三点：

第一点：行风建设须以人为本。

一个单位或一个行业的作风，是其内在精神、整体素质、政治倾向、纪律规范的综合体现和反映。单位的风气，是通过个人的作风体现出来的。个人作风直接影响单位的行风。一个单位，只要有一个人的作风低劣，单位的整体形象就会大打折扣，反映在人民群众的脑子里，就是这个单位的行风败坏。“一粒老鼠屎搞坏一锅粥”，说的就是这个理。因此，抓行风，抓的就是人员素质。税务机关的政风行风，是每一个税务人员工作作风的集合体现。税务干部职工都有了好的精、气、神，税务机关的作风自然就会变好。因此，行风建设应以人为本，行风建设应从我做起。

第二点：行风建设无小事。

我们的党已经认识到：作风建设不仅关系党的形象、关系人心向背，更关系党和人民的事业成败、关系党和国家的生死存亡。在改革开放条件下，党性原则和党的纪律并不存在“松绑”的问题。没有好的党风，改革是搞不好的；没有好的行风，经济建设也是搞不好的。同理，税务机关没有好的税风税纪，税制改革就会成为空谈。因此，只重视经济建设，不重视作风建设，只重视业务管理，不重视队伍建设，是很危险的。税务干部不仅要把税收好，更要把人做好，而且，好的行风，在一桩一件的小事上就能体现出来。

第三点：行风建设应长抓不懈。

行风评议活动开展了很多次，但各行各业的风气总是不能令人满意，群众的意见仍然很大，要求对执法部门和服务行业整风的呼声仍然很高，说明以前多次开展的行风评议活动并没取得真正的实效。原其原因，一是每次行风评议活动没有从根本上解决人的素质问题，毕竟提高全民素质非一日之功；二是是许多部门单位的行风建设缺乏长效机制，缺乏日常评议机制。把行风评议活动当作“一次性活动”、“阶段性活动”，为避风头而开展活动，为争名次而开展活动，活动一了，行风坏了。

我在分局主要负责xxxx□xxxx□xxx等岗位工作，对内服务于领导和干部职工，对外服务于纳税人和人民群众，既有务实工作，又有务虚工作，近年来虽然取得了一些成绩，也得领导了领导和同志们的肯定，但自身还是存在一些不容忽视的问题：

1、学风不端正。认为自己是业务老手，放松了业务学习，导致没有及时掌握新出台的税收政策法规，不能更好地为纳税人服务；认为自己是“计算机能手”，放松了信息化管理知识的学习，在省局、市局不断推出网络申报、网络扣税、网络fa票、税控收款等一系列税收征管信息化手段后，专业知识没有及时跟上，作为一名信息管理员，技术上经常捉襟见肘；认为自己是一名老党员，放松了政治思想学习，不关注社会民生，不关注经济发展，导致思想上不能与时俱进，贯彻落实科学发展观不够彻底，没有发挥出一名党员的先锋模范作用。

2、奉献精神不强。没有充分发扬“不讲条件、不讲报酬、不计个人得失”的“三不精神”，在工作当中，只愿做份内的事，不愿做份外的事。有“事做多了，挨的批评也多，因此多一事，不如少一事”的错误想法，做事不积极，不主动，从而在一定程度上影响了单位的整体执行力。

3、文明服务不到位。纳税人来分局找本人办事，基本上只能



做到公事公办，缺乏热情，缺少关心，缺乏“售后服务”。很少主动地向纳税人宣传税收政策法规，很少主动地将纳税人的权利告知对方，很少主动为纳税人提供便民服务。下到纳税户中，主要是检查企业的税收情况，发现纳税申报错，对企业办税员批评得多，辅导得少，只关心企业的税收缴纳情况，很少关心企业的生存大计、发展困难等问题。

4、帮助同志不热情。一些同志找我寻求业务帮助或技术支持，找的次数多了，有不耐烦的情绪，就会说“网上有，书上也有，自己查去”，影响了同志间的协作性。有时候因一些同志提出的问题比较简单，就会说“这么简单的事都不会么”，损伤了同志的自尊，影响了同志间的共事关系。

5、履行职责有待加强。作为一名监督员，有时会做“老好人”，对少数同志没有遵守税风税纪的行为没有当面及时制止，没有严格按照绩效考核管理制度向分局提出处理建议，从而影响了其他同志的工作积极性。

1、缺乏宗旨意识。作为一名党员，思想上退步，公仆意识不浓，淡忘了“为人民服务”的宗旨；作为一名税务人员，认识上没有提高，服务意识不浓，淡忘了“聚财为国，执法为民”的宗旨。

2、缺乏大局意识。没有弄通弄懂税务机关乃至每名干部的生存进步与社会经济发展的关系，没有从一定高度上认识到损害纳税人的利益就是损害税务机关的利益，损害人民的利益就是损害部门和个人的利益。

3、缺乏创新意识。没有进取精神，工作上就事论事，疲于应付，在落实上打了折扣。工作中只求数量，不求质量，更不求创新，只出“产品”，不出“精品”。

1、树立正气。树立正确的理想信念，自觉践行“为人民服务”的根本宗旨，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气

和浩然正气。

2、加强学习。一是广度学习：认真学习党的重要文献和纪律规定，认真学习公务员法，认真学习税收法律法规；二是深度学习，既要学习历史知识，以史为鉴，也要认真了解国内国际时事，与时俱进；三是精度学习，不仅要写心得体会，做学习笔记，还要注重提炼知识点，做到学有所获，学以致用。

3、接受批评。全方位、多途径剖析自己思想上的误区、行动上的偏差。一是向组织靠拢，向组织交心，交出思想根源，让组织为自己指明方向；二是向同志靠近，和同事谈心，让他们指出自己的缺点；三是深入到纳税人当中去，和纳税人换心，了解他们的难处和需求，让他们指出自己工作中的问题。

4、自觉行动。自觉将分局制定的和个人自拟的整改计划变成实际行动。在税收执法和税收管理过程中，牢固树立“聚财为国，执法为民”的思想，牢固树立为地方经济发展服务的思想，在工作中，在生活中，在学习中，校正自己的一言一行，认真对待一人一物，从一点一滴做起，确保每时每刻办理每件事都要以国家和人民的利益为重。

## 一报告两评议整改情况汇报篇四

县商务局认真贯彻中央和省、州、县委的安排部署，积极开展群众路线教育实践活动专项整治工作，聚焦突出问题集中开展专项整治，以重点突破推动整改工作的持续深入。根据《中共xx县委党xxxx工作方案》，现将我局专项整治工作情况报告如下。

1、加强领导，把专项整治工作作为放在首要位置来抓。县商务局高度重视教育实践活动专项整治工作，为将此项工作落到实处，制定了□xx县商务局持续深入开展“四风”突出问题

专项整治工作的实施方案》，明确了目标任务、方法步骤和工作措施，并把目标细化、量化，落实到个人，形成了“一把手”亲自抓，分管领导具体抓，全体干部职工配合抓的领导体制和工作机制，保证了专项整治工作有效落实。

2、认真学习，提高党员干部对专项整治工作重要性的认识。今年以来，我局通过召开群众路线教育集中学习会、专题办公会、各项工作会议等形式，多次召开全体党员干部学习大会，对全局干部职工进行作风建设教育，不断统一思想，增强了全体党员干部职工对加强作风建设的紧迫感和责任感，提高了党员干部贯彻落实作风建设的自觉性。

3、强化制度，营造纪律严明的干事氛围。我局始终把制度建设、办公和生活环境建设作为重要内容长抓不懈。健全民主管理制度，落实政务公开、党务公开等公开办事制度。坚持以制度管事、用情感管心，引导干部树立良好的服务观念。

1、突出整治超标配备公车及公车私用：按照《xxxxx的通知》(州办发[xx]27号)的落实，进一步规范了公务用车管理，没有违反公务用车超编审批、超标更新配备公务用车；没有违规换车和借车、摊派款项购车、豪华装饰公务用车以及公车私用现象。，强化了公务车辆的日常管理，严格实行公务用车节假日定点集中封停制、公务用车统一张贴标识制度。

2、突出整治秘书配备方面的问题：

根据湘群组发[xx]45号文件精神，严格开展领导干部违规配备秘书清理工作，我局没有以设立联络员为名，为领导干部配备秘书等问题。

3、突出整治领导干部参与社会活动方面的问题：我局领导干部和职工没有频繁出席社会活动现象；没有通过参加任何活动庆典收受邀请费、酬劳费及礼品礼金等问题。

4、突出整治领导干部社会兼职方面的问题：我局领导干部和职工没有违规兼任社会组织(包括社会团体、基金会、民办非企业单位)职务的现象；没有违规收取社会组织给予的报酬、补贴；没有在所兼职的社会组织或下属单位开支、报销应由个人支付的各种费用。

5、突出整治办公用房方面的问题：我局现有在职干部职工16人，办公室公房6间，平均三人一间办公室，没有存在办公用房超标整治不到位现象；没有滥建、巧借名目新建楼堂馆所现象；没有违规超面积占有、使用办公用房以及多处占用办公用房现象。

6、突出整治工作纪律方面的问题：严格遵守上下班作息时间、考勤签到制度和请销假制度；不存在上班时上网聊天、玩游戏、炒股、看电影、看小说、闲聊、干私活等情况；没有上班时进入休闲□xxxxxx所，工作时间内餐饮酒等情况。

7、突出整治公款接待方面的问题：没有公务宴请标准超高、陪客过多现象；不在公务活动中赠送或接受礼品、礼金和各种有价证券、支付凭证等行为；没有公款大吃大喝、安排与公务无关宴请、无客自请等现象；不存在利用农家乐、私人会所等场所公款吃喝行为。

8、突出整治人员编制方面的问题：没有干部职工受党纪政纪处分及司法处理，但工资待遇(含津贴补贴、补助，下同)、离退休(退职)费未按规定处理到位现象；没有未履行审批手续，长期不上班、离岗经商办企业、长期在外进修学习或从事其他工作，仍在原单位领取工资的现象；没有以借调为名，长期既不在借入单位又不在借出单位上班，但仍领取工资现象；没有用少量薪酬聘用他人顶岗，自己从事其他工作，在单位领取工资现象。

9、突出整治人情宴请方面的问题：我局严格履行领导干部人情宴请报告制度；没有干部职工操办中央和省、州、县委明令

禁止的人情宴请行为;没有在未报告或在报告未批准的情况下操办人情宴请的行为;不存在借人情宴请大肆敛财的现象。

10、突出整治服务基层方面的问题:我局不存在“门难进、脸难看、话难听、事难办”的现象;没有“软、弱、散”整顿不力现象;严格开展进村级场所“清零”工程;对待服务对象的态度大方热情,执法过程中没有作风粗暴、滥用职权行为;没有行政不作为、慢作为、乱作为现象和相互推诿、敷衍应付、久拖不决的现象。

下一步,我局将在巩固前期突出问题专项整治工作成果的基础上,再接再厉,继续抓好下一阶段的专项整治工作,切实做到思想不放松、标准不降低、力度不减弱,确保我局教育实践活动善始善终、善作善成。

一是进一步提升思想认识。要始终对“四风”突出问题的危害性、长期性、顽固性保持清醒头脑,切实增强做好专项整治工作的责任感、紧迫感和使命感,强化思想自觉和行动自觉,打好打赢专项整治工作这场“攻坚战”、“持久战”。

二是及时组织开展“回头看”和自查自纠。整治工作只有进行时,没有完成时。我们将继续深入的开展专项整治工作,主要看整治是否实现、整问题是否反弹、责任追究是否到位、群众对整治成果是否满意。

三是完善监督体系。通过“走出去”和“请进来”的方式构建全方位的监督体系,督促干部职工进一步转变工作作风,积极为群众办实事、办好事,切实做到情为民所系,利为民所谋。

我局将立足于工作实际,求真务实,扎实推动,时刻在思想认识上和作风建设上“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”,将落实中央“八项规定”、省委“九条规定”、州委“七条规定”和县委“六个一律”纳进长效工作机制,努力打造学

习型、创新型、务实型、高效型的xx商务。

## 一报告两评议整改情况汇报篇五

根据盛州、县有关文件精神及《2009年全县卫生系统民主评议政风行风工作实施方案》的要求，我院在卫生行政主管部门的领导下，坚持以科学发展观总揽全局，把政风行风评议工作与日常业务工作放在同等重要的位置来抓，周密部署，精心组织，扎实工作，较好完成了各项工作任务，现总结汇报如下：

### 一、医院基本情况

巴东县中医医院恢复重建于1983年8月，经过26年艰苦创业、奋力拼搏，已发展成为一所集医疗、教学、科研、预防、保健康复为一体的国家“二级甲等优秀中医医院”。医院现有业务用房6453平方米，固定资产2400万元，其中医疗设备总值900万元；开放病床101张，年出院病人3000人次，业务收入1000余万元。现有在职职工142人，临时聘用人员35人，在职职工中专业技术人员132人。医院设有急诊科、内科、外科、骨伤科、妇产科、儿科等9个临床一级科室，肝并哮喘、风湿、民族医药等10个专科门诊；设有检验科、功能科、放射科及ct室等辅检科室。医院配置有飞利浦螺旋ct $\square$ cr $\square$ 500max光机、移动型x光机 $\square$ c臂x光机、飞利浦m2540a-sun彩超、日本东芝240型b超、全自动生化分析仪、日本光电mek-6318全自动血球计数仪、利普刀、腹腔镜等各种诊疗设备。

医院每年选送业务骨干到北京、武汉同济、协和、省中医院等大型医院进修深造，并经常邀请上级医院专家来院会诊、手术示教，使医院技术力量大大增强，技术队伍梯队建设逐渐形成。成功地开展了桥脑肿瘤摘除术，胸椎骨内固定术，先天性肾母细胞瘤切除术，肺叶、肝叶切除术等大型高难度

手术，同时对各科常见并多发并疑难病及急危重症运用中西医结合治疗效果显著。医院专科优势突出，省级中医重点专科骨伤科以我院谭氏医家第五代传人谭祖纯的正骨手法与现代科技手段相结合，并应用土家医药治疗各种骨科疾病，特色突出、疗效显著，辐射周边县市，享有较高声誉。

2009年1月，在盛州卫生、发改部门的关怀支持下，在县委、县政府的直接领导下，在县直有关部门的鼎力帮助下，经过积极努力争取，我院骨伤住院及医技楼建设项目被国家纳入拉动内需的投资项目，该项目预算投资2200万元，其中中央投资1970万元，地方配套230万元，骨伤住院及医技楼主体工程11层，占地面积765.6平方米，建筑面积7950平方米。该项目“三通一平”工程于2009年4月27日破土动工，主体工程2009年6月28日开工建设，目前工程进展顺利。

## 二、行风评议工作开展情况

一直以来，医院把行风建设作为医院工作的重点常抓不懈。自7月3日参加全省卫生系统民主评议政风行风工作电视电话会议及8月4日全县卫生系统民主评议政风行风工作动员大会以后，我院在认真开展深入学习实践科学发展观活动的基础上，按照盛州、县关于今年在卫生系统开展民主评议政风行风工作的要求，医院迅速制定了实施方案，成立了领导小组和工作专班，主要领导亲自抓，形成了一级抓一级、层层抓落实的工作局面。2009年8月6日，医院组织召开了全院职工大会，对民主评议政风行风工作进行了动员部署，要求全院职工充分认识开展民主评议政风行风工作的重大意义和具体要求，以学习实践科学发展观活动为契机，围绕医院评议的重点内容，扎实做好各项工作。通过民主评议政风行风，使我院的服务态度进一步好转、医疗水平进一步提高、就医环境进一步改善、医疗费用进一步降低、医患关系进一步融洽，各项工作取得更大成效。

为加大行风评议工作的宣传力度，营造舆论氛围，医院在门

诊大厅醒目位置悬挂“认真开展行风评议，树立医院良好形象”的宣传横幅，制作行风评议宣传专栏，将“医疗服务八不准”、“九条禁令”、医德规范等内容进行公开，设置投诉意见箱、举报电话，接收广大群众的监督，并在电视及网络上对开展情况进行宣传报道。同时，以行风评议活动为契机，医院开展了一系列服务民生、帮助弱势群体的活动。医院先后组织医疗业务骨干30多人到东壤口镇贾家湾村、溪丘湾乡平阳坝村开展送医下乡活动，义诊体检400人次，并送去价值3000元的药品；7月份，医院与县总工会联合开展“困难职工爱心医疗优惠服务”活动，共向全县党政机关、企事业单位困难职工和农民工发放医疗优惠服务卡1000份，优惠金额达10万余元；积极组织全院职工为我县特困优秀高中毕业生救助奖励协会捐款5375元；8月20日，医院组织的“医疗服务进老区”义诊服务队走进红色革命老区金果坪乡，为当地的老百姓进行义诊、健康咨询、送医送药活动，当天共接诊200多人次，免费发放药品价值1000余元。

按照民主评议政风行风工作“十查十看十纠”重点内容，我们要求全院所有职工认真开展自查自纠，写出了自查报告，查摆自身存在的突出问题。同时，医院对行风建设向社会进行公开承诺，发放征求意见表100份，广泛向职工、病人及群众征求意见和建议，并对征求的意见和建议进行认真梳理，对存在的问题深入分析，集中评议，提出具体的整改方案，做到边查边纠、边整边改。

在下一阶段工作中，我们将按照上级主管部门的要求，加强与行评办的联系，扎实开展自评、集中评议。我们也真诚地希望各位行风监督员对我院行风建设工作提出意见和建议，力求通过开展民主评议政风行风工作，使我院的服务态度、服务质量、医德医风、社会形象再上一个新的台阶，更好地为人民群众的健康和全县经济社会发展做出新的贡献。