

酒店保洁外包合同(模板5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

酒店保洁外包合同篇一

地址：

乙方：_____

身份证号：_____

一、根据^v有关法律、政策及_____沪府发[_____年____月____日起至法定退休年龄为无固定期限合同。

(一)自____年____月____日至____年____月____日共____年。(其中____年____月____日至____年____月____日为试用期)为有固定期限合同。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在_____工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《XX医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

(二)福利待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

(三)职务职称及其它待遇：

、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《xx医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

(一)聘用合同的终止

、聘用合同期满的；

2、双方约定的合同终止条件出现的；

3、本院被撤消、或解散的；

4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

)原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2)其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3)岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊

情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4) 年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5) 已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合国家和本市关于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

(二) 聘用合同的解除

、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

) 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

3) 聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为 至4级丧失劳动能力的；

4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6)属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1)在试用期内的；

2)考入普通高等院校的；

3)被录用或者选调到国家机关工作的；

4)依法服兵役的；

5)医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6)医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外)，并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

经济补偿：

、 双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责

任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满足合同所签订的服务年限的，必须按照《xx医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作一年给予其一个月工资的经济补偿：

)聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

5)聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

(一)住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二)报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三)其它：

八、本合同未提明事宜均按《上海市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出

仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(法人或委托代表)： 乙方：

(签名盖章)

日期：

日期：

登记单位：

(盖章)

日期：

酒店保洁外包合同篇二

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为天润康园(东南、西南区)绿化景观工程养护工人，双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同，建立劳动关系并承诺共同遵守。

一、合同期限：从 年 月 日起到 年 月 日止。

二、工作岗位和工作职责：甲方安排乙方在珍泉颐园绿化景观工程范围内从事花草树木的绿化养护工作，因工作或者业务的需要，甲方可调整乙方的工作岗位，具体内容和职责按甲方的岗位职责制和规章制度而定，乙方对此并无异议。

三、劳动报酬：乙方每月工资为元。调资、奖励及调动岗位、改变工作后的工资按照甲方有关规定执行。

四、劳动纪律：

1、乙方每天工作为8小时，每月无固定休息日，可根据天气情况适当调休；

2、乙方应自觉遵守国家法律法规和甲方制定的各项规章制度(如员工守则、绿化管养规划、职业道德等)，服从管理，主动、积极、负责和保质保量做好本职工作。

4、乙方在养护时负责对苗木进行浇水、施肥、除草、补种及修剪等工作。并负责现场监察苗木情况，如苗木因各种遭人为破坏或出现异常，乙方应提前通知甲方做相关处理，如未提前通知由乙方自行负责。

五、合同的终止或解除条件

1、双方经协商一致同意提前终止本合同；

2、本合同满期后自然终止；

3、乙方严重违法劳动纪律或违法甲方规章制度的，符合辞退开除条件的；

4、故意或过失使甲方或第三方利益遭受较大损失的。

六、本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，自签字盖章后生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

酒店保洁外包合同篇三

甲方(用人单位): 乙方(职工):

名称: 姓名:

法定代表人(主要负责人): 身份证号码:

户籍地址:

经济类型:

通讯地址: 通讯地址:

甲乙双方根据国家、省市的有关规定, 遵循合法、公平、平等自愿, 协商一致、诚实信用原则, 订立本合同。

一、合同期限

(一) 合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限:

有固定期限: 从年月日起至年月日止。

(二) 试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内):

试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容： 。

(二) 乙方工作内容确定为(填“是”)：管理和专业技术类/工人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点： 。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年、季或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月；

(二) 乙方试用期工资为元/月。

(三) 甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四) 工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五) 甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六) 甲方给乙方发放工资的时间为：每月日(或第周)发放上月工资。

如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一) 甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。

对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合法律规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)法律规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。

无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。

属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1) 甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。

若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2) 当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3) 当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一) 用人单位与劳动者协商一致的；

(二) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七) 劳动者被依法追究刑事责任的；

(九) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(十一) 用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二) 用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(4)有下列情形之一，用人单位与劳动者解除约定服务期的劳动合同的，劳动者应当按照劳动合同的约定向用人单位支付违约金：

(一)劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(二)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(五)劳动者被依法追究刑事责任的。

乙方承诺事项：愿意遵守甲方的一切管理制度和劳动纪律。

如有违反，愿意接受甲方的处理。

本合同(含附件)一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。

甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同；发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

甲方：(盖章)

乙方：(签名)

法定代表人

(委托代理人)：

年月日

酒店保洁外包合同篇四

甲方：

乙方：

为了顺利举办体育比赛和____培训，合理利用体育场地，甲乙双方签订____县体育中心公共体育设施田径场租赁协议。本协议中，甲方是体育场地权益人，即出租人，乙方是体育赛事和____培训运作机构，即承租人。经甲乙双方友好协商，根据《中华人民共和国合同法》以及有关的法律法规的规定，为明确双方的权利义务，就有关事宜达成如下协议：

乙方租赁的体育场所名称是____县公共体育设施田径场，场所的地址是____县____大道____县体育中心体育馆。租赁的内容包括体育馆内公共体育设施田径场全部区域和体育馆附属的____平方米管理用房，租赁用途用于体育赛事和____培训的举办。合同签订后，甲方应按合同规定时间提供场地和房屋给乙方使用，场所租赁期间的水、电、维护等费用由乙方自理。

租赁期限自____年____月____日起至____年____月____日止，共计____年。

1、租金总额为____元人民币；租金支付方式为____。

2、本合同签订之日起____日内，乙方需交纳押金人民币____元，押金在合同终止时全额退还乙方。租金为每季度交纳一次，每次交纳人民币____元。

1、甲方有权依法制订有关治安、消防、安全、用电、营业时间等内容的各项规章制度并负责监督实施。有权协助各级行政管理机关对违反有关规定的乙方进行监督、教育、整顿，直至单方解除合同。

2、甲方有权要求乙方按照合同约定的用途使用租赁的场地和房屋。乙方在使用场地和房屋过程中，根据需要对场地和房屋进行修缮、增设设施，应将修改的方案提前____日提交甲方，

经甲方同意后方可进行。

3、甲方有权要求乙方于租赁期满或合同终止后___日内将租赁的场地及甲方提供的配套设施以良好、适租的状态交还甲方。乙方未按照约定交还的，甲方有权采取必要措施予以收回，由此造成的损失由乙方承担。

4、政府需要使用场地举办各种活动，甲方有权在活动期间暂时收回场地所有权，但需提前___日告知乙方。

1、甲方应当按照约定将体育场地和房屋交付乙方使用，为乙方提供场地及相关配套设施和比赛条件，保障乙方正常进行比赛和训练。

2、除有明确约定外，甲方不得干涉乙方正常的赛事活动和足球训练。

3、甲方应保障乙方在租赁期间的正常用电用水需求以及维护场地公共区域、厕所的正常使用情况。

4、甲方应对场地范围内的治安进行有效管理。

1、乙方有权监督甲方履行合同约定的各项义务。

2、乙方拥有租赁期间场地内部及其周围一定范围内的所有广告收益的权利。

3、乙方有权要求甲方在比赛和训练期间，提供停车位_____个，以及其他因比赛惯例必须由甲方提供的服务和帮助。

4、乙方有权无偿使用甲方的停车场、洗手间等其他公共设施。

1、乙方应具备合法的举办赛事和足球培训资格，并按照体育行政管理部门核准的项目比赛。

2、乙方应按照甲方的要求提供有关机构法人的备案资料。

3、乙方应按照约定的用途开展体育比赛活动，自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的监督管理。

4、乙方应按期支付租金并承担因赛事所产生的各项费用。

5、乙方应爱护并合理使用场内的各项设施和器材，如需改动应先征得甲方同意，造成损坏的还应承担修复或赔偿责任。

6、乙方将场地转让给第三人或和其他人交换使用场地的，应先征得甲方的书面同意，按规定办理相关手续。

7、每日的____：00—____：00为场所对外开放时间，乙方必须无条件开放场所给群众开展体育活动。

1、乙方承租期间，甲方应保证没有第三方主张权利，如因第三方主张权利，致使乙方不能正常举办比赛或训练，甲方应当赔偿乙方的损失，并支付乙方租金总价款的__违约金。

2、甲方未按约定提供场地或用水、用电等场所内的资源，致使乙方不能正常进行比赛的，应免除相应的租金，乙方有权要求甲方继续履行或解除合同，并要求甲方赔偿相应的损失。

3、乙方未按照约定支付租金的，应每日向甲方支付迟延租金__的违约金。

4、因不可抗力或其他不可归责于双方的原因，使场地不适于使用或租用时，甲方应减收相应的租金。如果场地无法复原的，本合同自动解除，甲方应退还押金及利息，双方互不承担违约责任。

1、甲乙双方均不得无故解除、变更合同，否则承担违约责任。

3、因甲方自身原因提前解除合同的，除按约定支付违约金外，

还应减收相应的租金，并退还押金及利息。

本合同自双方签署盖章之日起生效，有效期至合同终止或者双方权利义务均履行完毕之日。

因本合同引起或与本合同有关的任何争议，由双方协商解决，协商不成，双方可选择诉至有管辖权的人民法院。

1、场地在租赁期限内所有权发生变动的，不影响本合同的效力。

2、双方对合同内容的变更或补充应采用书面形式，并由双方签字盖章作为合同附件，附件与本合同具有同等的法律效力。

3、本合同正本一式___份，双方各执___份。

4、本合同未尽事宜，由双方另行协商解决。

甲方_____

乙方_____

____年____月____日

酒店保洁外包合同篇五

坚决贯彻落实^v^[]市委市政府、教育局关于做好疫情防控的指示精神和部署要求，以人为本，坚持底线思维，切实做好我校针对防控的各个环节、各类情况的宣传工作，并提前做好宣传预案，广泛普及新型冠状病毒肺炎疫情科普知识，实效提高师生、家长的防范意识，提升新型冠状病毒疫情防控的自觉性、主动性，坚决遏制疫情在我校及师生中蔓延。

二、宣传教育工作原则

坚持统一领导，突出重点，科学防治；快速反应，有效处理；把握正确的舆论导向，掌握舆论的主动权，加大宣传力度、宣传频次和宣传面。提高广大师生的自我防范意识，引导学生主动防控、科学防控。共同预防疫情在我校的发生。

三、组织体系及职责

组长：

副组长：

组员：各班班主任。

安全防疫工作是我校当前和长期的重点，我校成立疫情宣传教育工作领导小组，负责领导和指挥疫情宣传教育工作。领导小组通过线上线下的向教师、学生、家长发布消息，解疑解惑。根据要求及时向上级部门汇报工作。

四、抓住关键环节，确保疫情防控宣传全覆盖

(一)学校通过各种方式途径向学生、家长宣传相关政策制度，推送或发放有关宣传信息到每个家庭，确保家喻户晓、人人皆知。

教职员十必须：

1、必须严格履行防控责任。学校主要领导为第一责任人，分管领导为直接责任人，各部门负责人、班主任(辅导员)教师各司其职，各负其责。

2、必须熟悉疫情防控流程。自觉接受疫情防控检查，提升自身应急处置能力。

3、必须做好课堂防控教育。讲授防控知识，宣传先进事迹，开展生命教育、健康教育、爱国主义教育。

- 4、必须做好教学工作。统筹在线教学与开学后教学工作的有效衔接。
- 5、必须规范教学行为。严格遵守师德师范，做到不违规补课。
- 6、必须如实报告出行动态。教职员工完整准确及时报告出行方式、出行轨迹等。
- 7、必须及时报告健康状况。主动检测体温，如实填报《健康状况信息登记表》，发现异常立即上报。
- 8、必须做好日常防护。保持良好生活习惯，勤洗手、戴口罩。
- 9、必须遵守就餐管理规定。分散用餐、避免集中。
- 10、必须做到非必要不外出。不参加非必要的外出旅行和会议、活动，主动远离人员密集场所。

学生六做到：

- 1、学生做到疫情期间减少外出、不走亲访友，不去人员密集场所。在校科学佩戴口罩，保持良好生活习惯，勤洗手，不随地吐痰。
- 2、学生做到在校期间积极配合疫情排查，主动报告信息，校内住宿学生不得擅自离校。校外住宿学生要主动报告体温及个人健康状况。
- 3、学生做到分时错峰用餐、洗浴。进入食堂前做好体温检测，排队、就坐保持安全距离，固定座位，不面对面就餐。在校有序错时洗浴。
- 4、学生做到实习期间如实报告行程和健康状况，做好个人防护，不得擅自离开校外实习实训地点。

5、学生做到坚持体育锻炼，注意用眼卫生，保证充足睡眠时间，提高身体免疫力。

6、学生做到不信谣不传谣不造谣。主动通过主流媒体了解疫情防控动态和防控知识，积极应对。

家长四做好：

1、家长应做好对孩子健康状况动态监测，如遇情况，及时上报，及时处置。

2、家长应做好教育孩子不参加社会办学机构举办的聚集性活动。

3、家长应做好点对点接送孩子，即接(送)即走。放学后直接回家，不去人员聚集场所。

4、家长应做好乘坐公共交通工具接送孩子的安全防护。

(二)在教学楼内、外显著位置广泛张贴疫情普宣传知识海报，制作悬挂宣传条幅，通过警示提醒学生什么是新型冠状病毒、新型冠状病毒感染肺炎的传播途径、被感染后都会有哪些症状、新型冠状病毒感染症状与流感的区别、判定密切接触者的标准是什么、如何正确洗手、怎样正确佩戴口罩等等来提高防范意识。

(三)开学后通过举办校园宣传栏、班会、爱国卫生运动等活动保持校园、教室、家庭等环境清洁和良好通风状态;通过校园广播、晨会led滚动屏幕播放：公众如何做好个人防护、使用后的口罩如何处理、如何科学应对疫情带来的恐慌、如何增强免疫力做好其他防护等强化宣教，不断根据最新公告完善宣传内容，形成良好的校园防护氛围。

(四)通过线上的形式下发开学致家长一封信、开学报到、校

园管理及学生管理、日常防控、体育活动及就餐方案，让学生开学之前熟悉掌握进校—在校学习活动—离校的流程和注意事项，推送内容贴近实际生活，加大正面宣传和健康教育方式，引导学生家长积极应对，极力争取家长的理解和支持。切实做好开学前准备工作和开学后的日常学习生活工作。

五、加强组织领导，做好保障措施。

(一)按照市委、市政府工作部署，以及教育系统《北票市中小学新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作工作指南》精神，高度重视此次疫情防控宣传。

(二)提高认识，加强领导。加强对新型冠状病毒感染肺炎的防控知识宣传教育工作的领导，督导检查各班级落实情况，落实联防联控机制密切与家长沟通。针对新型冠状病毒感染肺炎的形式和特点，及时开展宣传教育工作，确保各项宣传教育措施落实到位。