

退休证书的工作总结 离退休人员个人工作总结(汇总6篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

退休证书的工作总结 离退休人员个人工作总结篇一

此时此刻，我感慨万千，激动不已。我从而冠之年到耳顺之秋，在教育园地里耕耘近四十载。校园这方净土使我接受到传统文化的熏陶，感受到人文情怀的温暖，呼吸到自由芬芳的空气，更使我享有智慧之光、仁爱之美。四十年来，我守身如玉，不被金迷，终生从教；四十年来，走在学校的每个角落，我都能感受到一份纯真、一份闲适、一份淡雅、一份宁静；四十年来，我深刻地感觉到这里没有尘世的喧嚣，没有勾心斗角，没有尔虞我诈，没有阿谀奉承，更没有凶险和罪恶；四十年来，我始终热爱校园这片纯净的芳草地，因为这里时时处处都流淌着一份真情，一份友情，一份真爱。在我步入中年年代时，父母年迈，长子要娶亲成家，次子要学艺谋生，女儿上师范，每件事都需要上万元的费用。对我月薪只有一百二十多元的教师来说，上万元简直就是天文数字，这样的重负压得我喘不过气来。当时，我真的感觉到自己是在苦海中囚渡，在烈日下煎熬，在暴雨中狂奔，真可谓人到中年，艰之难之。是我的同仁、亲戚、朋友们向我伸出援助之手，帮我克服了重重困难，使我心想事成，一步步走出了困境。今天，我倍感友情、亲情、乡情的珍贵，在此，我虔诚地向过去和在与我在一起工作过的同仁、领导道一声谢谢，并致以崇高的敬礼！

长江后浪推前浪，世上新人胜旧人。现在我已是桑榆之年，

衣褐还乡。绝大部分同仁正是少壮之时，如日出之朝阳，正在朝气蓬勃，兴旺发达时期。我真诚地希望你们趁年轻时为自己的理想不停地努力，认真对待属于自己的每一个时刻，在人生的道路上留下一个个坚实的脚步，以待自己生命的太阳西沉时，能为自己曾创造了一段辉煌的人生而感到自豪。希望你们更加爱岗敬业，关爱学生。早在两千多年前，我们就有了“建国君民，教学为生，国将兴，必而重傅”的思想。在当今的市场经济时代，我们对自己要充满自信心。对待我们的学生一定要真诚相待，因为教师的真诚是打开学生心扉的金钥匙，它将激发学生自学的积极性，它具有直接的感染力。动之以情，深于父母，晓之以理，细如春雨，让学生置身于温暖的大家庭，从而产生积极向上的内驱力，在成长中体验成功的喜悦，这样，将来无论他们走到那里，都会永远怀念小学生活，想念小学的老师。希望你们在今后的工作中，能进一步刻苦钻研，严谨治学，勇于创新，奋力进取，切记一日为师，终身为范。教书育人，必学为人师，行为世范。在教育改革的洪流中，教师必须要千方百计地让我们的学生用知识改变人生，用知识创造美好的未来，这是我们教育工作者义不容辞的神圣职责和义务。

最后更希望年轻的同仁们能够淡泊名利，志存高远，甘于财富上的清贫，精神上的富有！愿你们昂起倔强的头颅，挺起不屈的胸膛，燃起那颗炽热的心，为振兴党的教育事业而勇于探索，默默奉献。愿你们付出大量的心血和汗水，向前，向前，向着光明的未来前进！

一书数语终为别，人生聚散本无常。偶然聚合，便匆匆分离，虽然遗憾，但未必悲伤；命运难期，愧无嘉言赠行，足资见助，但愿他日重逢，耿耿此心依旧！

退休证书的工作总结 离退休人员个人工作总结篇二

学校把走访慰问离退休老干部活动列为创先争优活动、纪念建党90周年系列活动的重要内容，6月20日召开校委会传达文

件精神，集中研究走访慰问工作的活动形式、宣传内容、具体要求等情况，确定了慰问时间和负责人，强调领导班子成员要亲自去慰问，把关怀和温暖送到离退休干部的家里去。

等方面的意见建议。原xxxx常务副校长初逢润同志仔细阅读了带去的xxxx绩效考核工作方案，并提出了一些建设性的建议。二是xxxx组织人员向离退休老干部发送《xxxx日报》和平安建设、稳定团结、环境保护等方面资料，加大xxxx和谐发展的宣传力度。三是在老干部患病或有重大生活困难时，教职工主动看望并提供帮助。

通过走访慰问、资料宣传、集体座谈等方式，加强了离退休干部对xxx自治区党委xxxx重大会议精神和决策部署的理解，统一思想，提高认识。老干部对自治区、地区的新发展、新气象很欣喜，希望能离岗不离心，继续为xxxx工作发展发挥余热。今后，将继续做好老干部工作，关心老干部生活，丰富老干部活动，凝聚老干部力量，进一步增强了基层党组织的凝聚力、吸引力和战斗力，切实推进创先争优活动的开展，促进xxxx干部教育培训事业和谐发展。

退休证书的工作总结 离退休人员个人工作总结篇三

1、认真贯彻落实中央10号文件精神、全面落实离退休干部的政治待遇和生活待遇。逢重大节日优先安排对老干部、老领导的走访慰问；学校开展活动时，我们主动邀请他们参加。定期举办校情通报会。为了满足老同志的学习需要，今年为离退休老同志订购书报杂志支出20万元，确保每位老同志手中都有学习资料。一年来，坚持离休干部医疗费报销制度，离休干部“两费”（离休费、医药费）不拖不欠。今年离休干部医药费报销120多万元。通过摸底调查，我们对因瘫痪等原因生活长期不能自理的5名离休干部及时提高护理费标准。并为生活上有特殊困难的老干部申报了辽宁省特殊困难帮扶资金。为离休人员发放健康疗养费3.6万元。今年支出3万元组

组织离休干部和校级老领导到沈阳医大进行健康检查。为了让离退休人员共享学校改革发展成果，促进和谐稳定的校园建设，凡在职职工享有的福利，我们也同步向领导请示报告，使离退休人员享受同等标准的福利待遇。一年来累计发放福利费(钱、物)60余万元。

2、积极推进离退休干部各项服务工作，做到感情、认识、工作三个到位。随着我校离退休人员“三高期”的到来，个性化服务的任务越来越重。一年来，我们在做好共性服务的同时，加强个性化服务工作，坚持走访慰问制度。做到“四必访”，即重大节日必访，生病住院必访，长期生病卧床在家的必访、家中有重大变故必访。通过走访慰问，送去党组织的关怀，送去学校的温暖，给老同志以精神安慰。一年来，共走访慰问80余人。对老同志去世，做好临终关怀送别服务，一旦得知某老同志去世，工作人员能在第一时间赶到家里，抚慰家属，帮助料理后事，每个葬礼我都亲自到殡仪馆参加，为老同志送上最后一程。一年来，共处理丧事23起。虽然离退休工作不是中心、也不是大局，但影响中心，牵动大局。一年来，我们坚持围绕中心，服务大局，高度重视离退休队伍的稳定工作，认真做好来信来访，满腔热情地接待每一个来访的老同志，认真倾听他们反映的意见和建议，对个别易发脾气老同志，做到不急不躁，和风细雨地进行说服引导工作，引导老同志以理性合法的形式表达利益诉求，使不少老同志带着怒气来，伴着微笑走，维护了学校的和谐稳定。同时也敦促协调有关部门认真解决好老同志的合理要求，维护老同志的合法权益。一年来，接待来信来访45人次。对老同志反映的问题，基本做到件件有着落，事事有回音。目前，全校离退休信访量呈逐年下降趋势，一年来离退休中未发生过越级上访事件。今年我们还派专人对部分长期居住在外省的离退休人员进行了走访慰问，使这些老同志很受感动。

3、注重基础工作和制度建设，加强离退休工作的现代化、信息化建设。针对近年来离退休人员进出数量多，信息变化大的实际，注重对老同志信息收集核实工作，对老同志的住址、

联系电话、经济状况以及主要病情等信息经常收集和整理，并进行电脑信息库管理。一年来，建立和完善了离退休人员信息库、离退休党员信息库、离退休人员参加大病医疗互助基金信息库等，有效地提高了工作效率。为了提高工作人员政策运用能力和服务管理能力，编辑了《老干部政策业务知识学习手册》，每人一册，在工作中学习掌握。_年新接收退休人员58人。

4、重视离退休活动阵地建设。近年来，随着老同志年龄的增大，活动内容逐渐由动项转为静项，由室外转为室内，老同志对活动室的依赖越来越强。为了满足老同志的活动要求，一年来，我们十分重视活动室的建设。_年在活动经费十分有限的情况下投资2万多元进行活动室房屋改造和设备添置(新购一架台球案、6台人体秤、一副乒乓球台)。为了加强活动室的管理，确保活动室的有序运行，每个活动室都配备了专职管理人员，并有计划地开展了台球、麻将、象棋、扑克、钓鱼等比赛活动。目前，分布在校内外共有6个活动室，总面积1200多平方米，基本上满足了广大离退休人员学习和娱乐活动的需要。

5、积极推进党支部的“两项”建设。从离退休党员分布的实际出发，本着有利于离退休党员参加活动和发挥作用的原则，优化党支部设置，将原有的11个党支部调整为18个党支部，党员依据居住区域重新编入新的党支部。按照身体好、有热心、有威信的原则选配了党支部书记，采取以会代训方式对支部书记进行培训和工作指导，并对工作突出的党支部书记进行了表彰奖励。加强党费收缴工作，及时接转党员组织关系。目前，离退休党委364名党员，每个党员都明确编入一个党支部。离退休党支部在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中不断发挥着更大的作用。今年，离退休党委以“学党史，读红书，永葆共产党员本色”主题活动为载体，认真落实学校党委《关于推进学习型党组织建设的实施意见》和开展“创先争优”活动决定，并拿出近2万元补贴每个党员购买学习用书。

6、积极参与学校60年校庆活动。发动老同志撰写回忆文章，参加校友联谊、师生联谊活动。为了评选60年校庆“坚守奖”和“突出贡献奖”，我们组织人力查阅了770卷离退休人员人事档案，从中确认出248名“坚守奖”和13名“突出贡献奖”人选。在庆典活动中我们还圆满完成了学校交给的接待任务。

存在的问题和不足：一年来我们虽然倾注了一定的感情，努力做了一些的工作，但由于离退休工作头绪多，涉及面广，繁杂琐碎，加之人数多、经费少、工作人员不足，因而工作还有不细、不到位的地方，离退休工作距学校党委和行政的要求，距老同志的要求还有不小的差距。今后还有许多工作要做。在新的一年里，全处同志决心共同努力，脚踏实地，克服困难，积极推动离退休工作健康发展。

二、_年工作要点

1、继续贯彻《关于进一步加强新形势下离退休干部工作的意见》[中组部（_）10号]文件精神和国家相关政策，把_政治上尊重、思想上关心、生活上照顾老干部的要求落到实处，落实好老干部政治待遇、生活待遇。坚持和完善各项制度。落实离退休干部听报告、参加重要会议和重大活动、向离退休干部通报情况、走访慰问离退休干部等制度，使离退休干部及时了解党的路线方针政策、国际国内形势以及本地本校的重要情况。怀着做好事、办实事、解难事的情感，以解决好离退休老同志最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，确保离退休费按时足额发放；确保各项福利待遇的落实；确保离休干部医疗上享受相应的待遇。

2、继续推进离退休干部党支部建设。建立和完善老干部工作人员与离退休干部党支部联系制度，及时了解离退休党员的思想、生活状况，协调解决他们的实际困难，积极为离退休干部党支部组织学习、开展活动提供帮助，创造条件。加强和改进离退休干部党员的教育管理，加强党费收缴工作。

3、重视和丰富离退休人员思想政治工作内容，增强离退休人员思想政治工作的针对性和感染力。特别是抓住庆祝中国共产党建党__周年的有利时机，搞好系列活动，把社会主义核心价值观融入离退休干部思想政治工作，教育和勉励广大离退休干部坚定理想信念、珍惜光荣历史、永葆革命本色。以正面教育、自我教育为主。要积极热情地接待来信来访老同志，对离退休同志共同关心的热点问题，做好解疑释惑工作。把思想政治工作与解决实际问题相结合，增强针对性和实效性。要开展符合离退休人员实际的教育活动。组织好政治理论学习，适时组织专题辅导报告，提高学习效果，不断引导离退休老同志做到政治坚定，思想常新，理想永存。

4、积极主动为老同志实现老有所为的人生理想创造条件，搭建平台。我校离退休队伍人才济济，把老同志发挥余热、甘愿奉献的积极性引导好、保护好。利用我校离退休干部学历高，知识渊博的优势，鼓励和支持离退休老同志在科研领域、教学实践、技术创新、科技咨询服务、关心下一代工作、创办经济实体、办学培训和社会事业发展中发挥积极作用，使老同志余热生辉。要及时宣传报道老干部发挥作用的感人事迹和无私奉献精神，发挥好先进典型的引导和示范作用，努力为老干部发挥作用营造良好氛围。

5、继续加强离退休活动室基础设施建设。随着时代的发展，老干部活动室已成为老干部晚年精神寄托的家园和发挥多功能的阵地，老干部们依恋它，离不开它，已成为广大老同志锻炼身体、娱乐活动、学习知识、交流思想、服务社会的理想场所。因此，要从实际出发，把老干部活动中心建成更加多功能、更具实用性的活动场所。坚持“教、学、乐、为”相统一的原则，把政治性、思想性和科学性、知识性、趣味性有机结合起来。从有益于离退休干部身心健康出发，因地制宜，开展适合老同志特点的小型多样、简便易学、参与面广的文体活动。要注重老同志活动兴趣小组建设。围绕重大节日和重要纪念日开展好专题活动，丰富老同志的文体活动内容。

6、继续加强离退休工作队伍自身建设。离退休工作是一门政治性、政策性、实践性很强的应用性科学。要按照政治素质好、工作能力强、作风过得硬、对老干部有感情要求，抓好思想政治建设和业务能力建设。提高老干部工作人员的政治素质，提高政策运用能力、服务管理能力、组织协调能力、调查研究能力和改革创新能力。要加强作风建设和职业道德建设，教育党员干部“讲党性、重品行、作表率”，树立和展示新时期老干部工作部门的良好形象。引导教育工作人员要有忍辱负重的心理承受能力，守得住清贫，耐得住寂寞，树立全局意识，从影响中心，牵动大局的高度认识离退休工作的重要性。要关心老干部工作人员的工作、学习、生活，为他们的成长进步创造条件。

退休证书的工作总结 离退休人员个人工作总结篇四

工作总结

今年以来，开发区社保中心配合人事劳动局完成了辖区内菱北办事处及老峰镇劳动保障事务所和各社居委劳动保障工作站平台的建设工作，积极开展各项工作，尤其是加强社居对企业离退休人员的管理服务工作，劳动保障平台服务功能进一步完善，领导作风进一步强加，并取得了明显成效。社保中心根据开发区特点，重点从开发区离退休人员社会化管理服务的角度，结合开发区工作实际情况，推进和开展企业退休人员社会化管理服务的多项服务工作，再以之作为重要载体，承担重要的具体性事务；同时进一步规范菱北办事处及老峰镇劳动保障事务所和各社区劳动保障工作站平台标准化和规范化建设，使社区劳动保障平台劳动保障工作做到有的放矢，企业退休人员社会化管理服务录入登记、检查评估等工作有条不紊地展开。二〇××年全年累计提供退休人员政策咨询771人次、特困帮扶服务72人次、健康医疗服务743人次、代办代理服务261人次、对老同志重病住院慰问3人，退休人员病故7人，各社区都及时派员进行上门吊唁、慰问并帮

助料理后事。

市社保局统领全市企业离退休人员社会化管理服务工作，加强对开发区企业离退休人员社会化管理服务工作的支持和领导，使全市一盘棋格局进一步拓宽，目标进一步实现，得到越来越多的群众的理解与认同，在此基础上，减少因企业破产和关闭带来的矛盾和磨擦，从而增加了领导权威，增大领导全市企业离退休人员社会化管理服务工作的效能。

为落实对离退休人员社会化管理服务的精神，拓宽推进企业离退休人员社会化管理服务的建设，从二〇××年开始，开发区社会保障中心对退管服务工作就开展了具体和卓有成效的工作，积极把握《全面推进企业退休人员社会化管理服务工作》这一主题，紧紧围绕企业离退休人员社会化管理服务这一目标不放松，把企业离退休人员社会化管理服务工作当成社会保障工作的重点来抓，健全了机构，实现“机构、人员、经费、场地、制度、工作”六到位；其次是整合开发区现有资源，组建了开发区企业离退休人员活动中心和与市第四人民医院联手筹建了开发区社区卫生机构，搭建舒巷、盛塘、乌岭等社区企业离退休人员活动中心平台，对于搞好企业离退休人员管理服务活动、促进企业离退休人员社会化管理服务建设工作具有重要开创和指导意义。开发区社保中心积极拓宽推进企业离退休人员社会化管理服务建设的思路，开创安庆企业离退休人员社会化管理服务工作新渠道，保障企业离退休人员的基本生活，维护一方社会稳定。

企业离退休人员已经从过去吃饱饭、穿暖衣的简单需求，上升到“老有所养、老有所医”，现在又逐渐过渡到“老有所为、老有所乐”上来，这就对开发区退管服务工作提出了更多要求，根据新形势发展变化，开发区充分利用现有资源，积极开展各项社会化管理服务工作。

1、开发区社保中心制定全区社会化管理服务工作的各项工作职责、制度以及办事程序，并且上墙进行了公示，做到了办

事程序公开化、透明化。要求各社居委对每一位离退休人员的基本情况进行了全面、准确的了解，并向每一位离退休人员发放了联系卡。离退休人员凭联系卡向所在社居委劳动保障专管员联系，做到“小事通电话，大事上门看”的良好沟通氛围。

2、积极协助市社保局做好离退休人员基本养老金资格认证、待遇调整等工作，全年未发生冒领养老金的现象。

3、今年初开发区社保中心广泛发动，与开发区菱北社区卫生服务中心（第四人民医院）联合开展“开发区企业离退休人员免费健康体检”活动。经过开发区社保中心及各社居委劳动保障专管员认真细致地工作，开发区企业离退休人员免费健康体检工作全面完成，赢得了社会各界广泛好评，省、市新闻媒体作了多次宣传介绍：“送米送油不如送关怀，送钱送衣不如送健康”！4、在开发区企业离退休人员免费健康体检工作全面完成之后，社保中心又与菱北社区卫生服务中心联合开展了三期健康知识讲座，给广大企业离退休人员讲授身体健康方面的预防知识。退休人员听到专家的讲课之后，将生活习惯对身体健康产生的危害进一步加深。

5、开展企业离退休人员社会化管理服务工作政策的宣传和咨询工作，利用广播、电视、板报、张贴等宣传方式对企业离退休人员社会化管理服务工作政策进行广泛、深入的宣传。配合市社保局化解各种社会化管理服务工作方面的矛盾、纠纷，全年未出现退管人员上访问题。

6、“九九”重阳节期间，利用老年人自己的节日，在社保局的领导下，开发区组织开展了系列活动。一是中秋节前，在社保中心领导和各社居委专管员带领下，专程上门看望了二十多位80岁的企业离退休老人，并为他们送去了节日慰问品，同时带给他们身体健康、生活幸福的美好祝愿，体现了市社保局和开发区管委会对老人们的关爱。二是举办了“首届开发区企业离退休人员象棋、扑克比赛”。三是召开开发区企

业离退休人员茶话会，退休人员欢聚一堂，市社保局及开发区管委会领导为参赛选手和获奖人员颁发证书及奖品。四是在市社保局领导下，开发区社保中心与盛塘社居委联合举办了一场“庆祝十七大、欢度重阳节”的大型文艺汇演。市劳动保障局、市社保局、开发区管会委给予充分地肯定和支持。

7、按照市社保局要求及时报送各类统计报表，准时参加社保局召开的有关退休人员社会化管理工作的会议，完成社保局临时交办的其他事务。开发区今年把企业离退休人员社会化管理服务工作作为社保中心重点工作进行开展和部署，积极开展各项工作，产生意义深远地意义。通过免费身体健康检查、健康知识讲座、象棋扑克比赛、座谈会及文艺演出，看似一件件小事、但连贯起来看却是贯彻企业离退休人员社会化管理工作向更加规范化、科学化、程序化发展的大事，让企业离退休人员“老有所养、老有所医、老有所为、老有所乐”思路得到充分的发挥。

四、良好的氛围促使企业离退休人员社会化管理服务工作迈向更高地高度。

做好离退休人员工作，是实践“三个代表”重要思想的具体体现，要用创新思维和科学发展观研究退休人员管理工作中的新情况、新问题，积极探索新形势下离退休人员管理工作的思维方式、工作手段和途径。为此，在离退休人员的管理与服务中，在制度创新、形式创新和途径创新上下功夫，使工作开展有力度、有成效和有办法。

在市社保局领导下，明年开发区企业离退休人员社会化管理服务工作将呈现出丰富多彩的乐观局面，开发区社保中心有信心、有决心将开发区企业离退休人员社会化管理服务工作扎实开展和推进。

1、开发区社保中心将带领各社区更加重视和支持退管服务工作，各社区工作站领导和各专管员尽心尽力为老同志办实事、

办好事，当前，我们计划自元月8日开始组织退管服务系列慰问活动。上半年拟建立开发区退管活动协会组织。

2、开发区社保中心积极引导各社区全部建立健康卡片登记簿、慰问帮扶及文体活动登记簿、申领丧葬补助金和遗属津贴登记簿等四本台帐及党组织活动情况登记表等十本表格，建立专项档案，提供和收集影像和文字材料，汇兑之后形成文件柜。建立健全各社区的退管服务工作办公条件，使大多数社区平台专门提供办公室成立退管活动中心，有条件的社区还安排固定专门的阅览室提供信息服务，配备公办电话和电脑，及时录入相关材料。

3、开发区社保中心积极创造条件让各社区为离退休人员发放了联系卡。离退休人员凭联系卡向所在社居委劳动保障专管员联系，做到“小事通电话，大事上门看”的良好沟通氛围。积极掌握离退休人员基本养老金的发放、待遇调整等核查工作，了解离退休人员的增加、减少等情况，并及时进行上报、登记。

4、对开发区内孤寡、重病、伤残、特困的离退休人员作为重点走访看望对象，在老同志生病或生活遇到了困难时，开发区领导将主动关心，带领专项工作人员亲自看望。帮助其解决生活中的困难，并建立了定期看望离退休人员的工作制度。

5、做好与开发区菱北社区卫生服务中心（第四人民医院）再次联合开展“开发区企业离退休人员免费健康体检”等卫生医疗服务工作。完善退管人员健康档案，并做好后续跟踪服务工作；继续做好健康知识讲座，给广大企业离退休人员讲授身体健康方面的预防知识。

6、上报条件基础成熟的社区完成省、市标准化建设目标。开发区目标硬件及硬件条件基本成熟的有舒巷、盛塘、乌岭和晶海四个社居委。达标工作已于今年全面开展，各项工作全面细致安排妥善。积极创造条件为四个社区标准化建设铺平

道路，让全市企业退管服务工作出现新局面、新亮点。开发区充分认识到企业离退休人员社会化管理服务工作十分重要，在市社保局的领导下，做好离退休人员退管服务工作对开发区劳动保障工作的发展是十分重要。认真切实地做好此项工作成为开发区社保中心为老同志服好务的宗旨。在明年的工作中，开发区社保中心将充分地发挥基层社区平台作用，加大工作力度，更好地为企业离退休人员服好务，使开发区的企业离退休人员社会化服务管理工作上一个新的台阶。

退休证书的工作总结 离退休人员个人工作总结篇五

20××年我校退管工作在县教委、退教协领导下，着重做好了以下几个方面的工作。

学校非常重视退管会工作，退管会副理事长石志国同志不间断地和退管组长联系，及时沟通，传达各种退管工作精神，通报学校新近出台的一系列举措。，使退休教师在家也能及时了解各种动态。

学校非常关心退休教师的生活情况，按时发放了各种费用。开展了“夏送清凉，冬送温暖“活动。退休教师满十，学校领导都要到场祝贺。退休教师生病住院学校领导也要亲自看望。

学校为退休教师返单位活动提供了良好的场所，重阳节邀请所有退休教师前来参加学校庆祝活动。学校及时关心退休教师的精神食粮，为退休教师订阅报纸。

退休证书的工作总结 离退休人员个人工作总结篇六

我校现有离退休人员313人，其中离休人员41人，退休人员272人。上半年新增退休人员10人，自然减员4人。

我处各级组织较好地履行了职责，积极开展了各项学习教育

和文体活动，保持了离退休职工队伍的思想稳定。工作取得了显著的成绩。四月份，我校离退休职工活动中心被省委老干部局授予“省级示范老干部活动中心”称号；我校离退休干部统计工作被省委老干部局评为“全优先进单位”，分别受到了通报表彰。五月份。我处被学校治安综合治理委员会评为“治安综合治理，平安校园建设先进单位”，受到通报表彰。

我们根据学校今年的工作要点和省委老干部局关于老干部工作的工作要点，结合我处的工作实际，认真研究制定了《20xx年离退休工作要点》、《20xx年离退休干部党总支工作要点》、《20xx年上半年具体工作计划》、《离退休职工春季强体健身活动计划》；修改完善了《特殊对象亲情服务计划》；根据省委老干部局关于老干部工作目标责任考核办法，制定了迎接考核预案；还制定了《离退休职工逝世处理预案》、《丧事处理程序》等计划及方案。同时将我处的各级各类规章制度、职责进行修改完善装订成册，供大家学习执行。通过各种计划的制定，理清了工作思路，明确了工作目标，量化了工作任务，落实了工作责任，规范了工作秩序，使各项工作开展的有条不紊，规范有序，为完成年度工作奠定了扎实的基础。

（二）认真准备，积极做好老干部工作目标责任制考核工作

1、学习文件，吃透精神。省委老干部局《关于省直单位老干部工作目标责任制考核办法》的文件下达后，我处及时向学校领导汇报，组织全处工作人员进行了学习讨论，依照考核标准，逐条进行了对照检查，研究分析了我们工作的实际情况，部署安排了迎接考核的工作。

2、积极准备，认真落实。按照考核内容10条44项标准，我们有27项已经落实，有17项工作资料需要补充完善。我们将17项工作，明确分工，责任到人，经过大家认真细致的工作，较好地落实了各项工作，使各种档案资料整理齐全，完整规

范，达到了考核标准要求。

3、领导重视，政策落实。学校党委领导高度重视离退休工作，严格执行党和国家的老干部方针政策，比较好地落实了老干部的政治、生活待遇，充分体现了党委对老干部的关怀和照顾。老干部对党委的工作满意，离退休职工队伍思想稳定。

4、互相支持，新老和谐。通过认真落实老干部政策，为老同志开展亲情服务活动；改善老干部活动中心的环境；为老同志办实事，开展政治学习和文体比赛等活动，比较好地密切了和老同志的关系，我处工作人员与老同志关系融洽，开展各项工作都得到了老同志的支持和拥护，产生了凝聚力、亲和力和力，形成了互相支持，新老和谐的一种良好氛围。

虽然省委老干部局未考核我校，但是我们认真扎实地做了充分的准备工作。省委老干部局联络员林书之同志、省直处张鹏远处长等考核组在检查科大、农大后，到我校老干部活动中心来看后表示，你们活动中心变化很大，对你们的工作放心，这次就不检查你们了。

根据省级示范老干部活动中心的标准，针对省委老干部局检查时提出活动中心还存在简陋的问题，学校领导也比较重视，今年上半年我们进行改进和完善。

1、改善了离退休职工活动中心的环境。粉刷了活动中心的墙壁；更新了走廊和活动室的窗户；改建了卫生间，安装了安全扶手；购买了饮水机，解决了活动人员饮水问题，创造了一个干净、舒适、卫生的活动环境，体现了人性化服务的理念。

2、突出了老干部活动中心的文化建设。活动中心的文化建设是校园文化建设的组成部分。我们把书画室20多位有书画特长的老同志组织起来，请他们为活动中心提供书画作品，我们挑选了30余幅装裱起来张挂在各活动室、学习室、会议

室、走廊等场所，既展示了老同志的作品，又美化了活动中心。同时还制作了美观实用的离退休职工书信橱。形成了良好的文化氛围。

通过改善活动中心的环境，加强文化建设，在老同志中产生了良好的反响和影响，老同志都比较满意和高兴，有的老同志还写了报道文章在院报上进行宣传和表扬。这项工作达到了提高素质、增强文化氛围、促进和谐的效果。

（四）扎实开展了创建“平安单位”的活动

今年是教学评估年，创建“平安单位”，确保老干部队伍稳定，为学校迎接评估创造和谐的环境是我们的重点工。