

2023年竞聘科长演讲稿三分钟(优秀14篇)

师德是教师与家长、社会建立信任的桥梁。通过阅读这些优秀的节日演讲稿，我们可以了解到节日的各种文化内涵和人文精神。

竞聘科长演讲稿三分钟篇一

大家好！

首先，非常感谢组织给了我一个“推销自己”、“副而思正”的机会，本人要竞聘的岗位是地籍科科长。

我叫陈某某，今年36岁。大专文化程度，中共党员，年参加工作；。地籍科是我局的综合部门，主要负责全局的等工作，在全局的政务运作中处于中心与枢纽地位，我认为本人适合担任地籍科科长职务。

其次，本人已有年担任地籍科副科长的任职经验，承蒙领导和同志的关爱，本人在年月份被局党委聘为地籍科副科长，作为中层后备力量进行了工作锻炼，在担任副科长期间，本人对自己要求更加严格，在全力做好本职工作的同时，能够积极提出合理化建议，协助科长抓好管理，并使自己在政治思想、工作能力、协调管理水平等方面有了进一步锻炼和提高。

第三，我认为，本人有勤奋务实、踏实肯干的工作作风。多年来，本人始终着眼于工作业务的提高，能吃苦耐劳，加强学习，积极开动脑筋，富有成效地开展工作，能做到高标准、严要求，尤其对土管工作能深入进去，有一种不达目标不罢休的钻劲。此外，能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。我想，正因为

有了这种良好的工作作风，本人相信，在今后的工作中能解决困难，提高自己，把工作抓好。

假如组织信任，同志们支持，让我当选地籍科科长，我将摆正位置，协调好关系；我将在以下三方面作出努力：

一是要全力发挥骨干作用，完成好领导和工作岗位赋予的任务。为适应形势的需要，我要加强理论和业务学习，虚心向局长领导请教，不断提高管理水平和业务水平。同时深入调查研究，掌握真实、大量的第一手材料，为开展工作打下良好基础。作为一名中层正职，首先是一名合格的战斗员，要通过自己艰苦细致的工作作风，为全科同志作出示范，让局领导放心。今后，我一方面要加强自己的调协能力，提高自己的工作魄力；另一方面要进一步树立责任意识，全面提高工作水平和处理复杂问题的能力，提升工作档次。

二是要协助分管局领导抓好地籍科管理。地籍科工作面广事杂，工作要求高，因此，要树立大局观念、荣辱与共思想，要诚心诚意帮助分管局领导抓好业务管理和队伍管理，做到补台不拆台，相互配合好，形成抓好工作的合力，对自己分管工作要积极动脑筋，想办法，尤其是当前系统内业务工作竞争加剧，压力加大的情况下，要力争上游，而不能无所作为，依赖观望思想，使全局的土管工作在全市中能有一席之地。三是加强自身修养，提高两个素质。要以这次聘任为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态和高昂的斗志，并善于发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，使自己能尽快转换角色，适应岗位的要求，为我局的土管工作尽自己一份微薄之力。

最后，这次竞争无论结果如何，我都会正确对待，接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们的支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任地籍科科长这个岗位的。

我的演讲完了。谢谢大家！

竞聘科长演讲稿三分钟篇二

各位领导，同事们：

大家好！

感谢领导们给我这次述职的机会。

我叫xxx,今年33岁，中专学历，职称为检验师，在检验科工作12年，本着年轻上进，追求进步，想为社会，为医院多做点贡献的原则，参加这次竞聘。现在这里对我这些年来工作情况，向各级领导做一下汇报。

检验工作服务的对象是各种各样的门诊病人，健康查体人员，还有住院病人。检验科的检验项目比较繁琐，必须要有足够的敬业精神才可胜任，10几年来本着对患者负责，提高责任心，对工作一丝不苟，认真做好每个检验项目，使之准确无误，能更好的配合临床医生确诊。

十几年来，在工作岗位上，尽量满足病人和临床大夫的各种合理要求，与领导和各科室相互勤沟通，建立紧密的工作关系。科室内团结合作，密切配合，积极向主任献计献策。

如果我能竞聘成功，我将把检验科的窗口服务做的更好，及时解决病人和临床各科室反应的问题，与他们建立和谐关系；加强科室工作人员的学习，跟上时代步伐，提高整个检验科的综合素质和业务水平，加强凝聚力，更好的为医院做贡献；开展新项目；改进试验方法，节约成本；带领和帮助同志们申报新课题。

如果我竞聘不成功，我也会一如既往地勤奋工作，在本职岗位上做一名合格检验人员，寻找差距，继续努力。

谢谢大家！

行政科长竞聘书范文

财务科长竞聘书范文

学校总务科科长竞聘书范文

劳务局综合科科长岗位竞聘书范文

侦查监督科长竞聘书

人事科科长竞聘书

银行保卫科长竞聘书

检察院侦查监督科长竞聘书范文

竞聘科长演讲稿三分钟篇三

各位领导、各位同事：

大家好！

首先，感谢领导给了我们这次展示自我，挑战自我、公平竞争的机会。我竞聘的岗位是保安科长。我叫xxx，现年36岁，中共党员，大学文化，1997年参加工作，曾任厂消防队战士、副队长、（来自）办事处主任，现为安保部科员。近几年来，通过领导和同事们的关心和帮助，自己各方面素质得以提高，曾多次被评为厂先进工作者，去年荣获厂十佳青年称号。

我竞聘的有利条件主要有以下几点：一是具有较高的政治素质。能以****员的标准严格要求自己，对组织的决定坚决执行，在大是大非面前能够时刻保持清醒的头脑，遇事能独

立思考，事事以工作为重，处处以大局出发；二是培养了严谨的工作作风和敬业精神。由于多年的在销售部驻外办事处工作，能够把服从命令听从指挥作为自己的重要准则，把领导交给自己的任务，努力优质的完成作为锻炼和培养自己的最好机会，对领导分配的工作都能坚决服从，认真完成；三是有严密的组织纪律性。对于安保工作，我在不同时期不同程度地接触和实践过，有一定的经验，特别是近几年来我从事营销和管理工作，具有一定的组织指挥和发现问题、解决问题的能力；四是在工作中，我能够认真勤奋、努力作为，胸怀坦荡，公道正派，与人为善。

如果我应聘成功，我将牢记“国家利益至上，消费者利益至上”的行业共同价值观，以“两个维护”为已任，从以下几个方面开展作工：

一、提倡队伍管理工作的“人性化”。传统的管理，特别是经警队这样的半军事化的团队，比较强调刚性管理，看表面，抓现象，看结果，重惩处成分较多，对氛围的熏陶、人性的感化重视不够。因此，我要在抓严格管理的同时，在科里的统一安排下，常组织一些有意义的学习培训和竞赛活动，和（来自）指导员一起开展有针对性的政治思想工作和形势教育，多从工作、生活和学习等方面关心下属，切实做到以人为本，在全队上下营造互相理解、互相关心、互相尊重、互相信任的和谐氛围。

二、落实经警日常工作的“制度化”。严格贯彻执行企业制定的各项规章制度和安全管理规定，及时发现安全隐患，纠正制止违章，还根据自身的特点进一步完善内部各项管理制度，将规程进行细化和量化，让每个队员都知道自己在日常工作中担负的责任。

三、树立经警队伍的良好形象。

如果我应聘成功，我将全力以赴，恪尽职守，不负众望，不

辱使命。一是摆正自己的位置。在工作中确保贯彻落实厂里各项政令和科领导的指示。同时，要辩证的看待自己的长处和短处，扬长避短，团结合作，努力发挥集体的智慧，圆满完成各项工作任务。二是加强学习，提高素质。一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自身的政治理论素质和大局意识；另一方面要以不断加强业务和科技知识的学习，紧跟时代步伐，不断充实完善，使自己更加胜任本职工作。三是扎实工作，勤奋敬业。既发挥以往好的作风，好的传统，埋头苦干，扎实工作，又注重工作实践中摸索经验，注重实干，力戒形式，注重实效。

凭心而论，参与这次竞聘对我的压力也是很大的，倒是领导和同志们的鼓励及拿破仑的那句“不想当将军的士兵不是好兵”的话在激励着我大胆一试，响应号召，积极参与竞聘，促使我在以后的工作中，努力学习，勤奋工作。最后，我想说的是我是以平常心来参加这次竞聘的，无论竞聘结果如何，我还是我，如果失败，我将一如既往地踏实工作，为集体奉献微薄力量，同时不断完善自己，充实自己。

竞聘科长演讲稿三分钟篇四

尊敬的各位领导、同事们大家好！

很高兴能够与大家一起参加今天的. 竞聘活动，这也是我和在座的各位为我处今后的发展充满信心、为我处的壮大尽职尽责的集中体现，今天我本着“认识自己，相信自己”的原则，来竞聘“市场开发科科长”这一职务，希望得到领导及各位同事的肯定。

首先我简要介绍一下我参加竞聘的基本条件：

- 1、参与和组织了连徐高速e7标和丹拉5合同项目实施性施工组织设计编写；

- 2、在项目一直从事经营管理工作、开发工作程序也清楚；
- 3、熟悉计算机的基本操作和预算软件的使用；
- 4、大学期间英语通过国家四级考试□20xx年通过交通部造价工程师考试；

我的自我评价是极易适应新环境，有较强的团队协作精神，具有一定组织管理能力，做事认真踏实，执着肯干。

我信奉的人生格言是：没有激流就谈不上勇进，没有山峰就谈不上攀登。

我于1996年7月毕业于重庆交通学院桥梁及结构工程系，同年8月分配到天津工程处工作，至今已有7年了。多年来，以“为祖国的公路事业无私奉献自己的青春”这一崇高理想作为自己的人生理念，在实际学习和工作中一步一步的发展并成熟起来。先后参加了南昌药湖高架桥、南昌八一大桥一江两岸工程、连徐高速公路e5□e7工程及丹拉高速公路天津南段5合同的施工建设，从一名基层的技术员到工程部部长，再到项目总经济师，每一步都凝聚着领导的信任，浓缩着艰辛和汗水，每一步都是自身价值的升华，每一步又都是我人生一个新的起点。当用自己多年积累的经验 and 所学去解决施工中所遇到的问题的那一刻，我是那么的自豪，感觉自己得到了路桥工作者为之努力的东西——所学应有所用。

20xx年是天津工程处实行“两层分离”体制改革的第一年。要求项目中标后必须有切实可行的标后预算，其预算结果作为处与项目签定承包合同的重要依据，因此做好这项工作是十分关键的，但是，怎么样的去做，做到什么样的程度，对我们这些第一次接触它的人来说，无疑是一次挑战，没有人切实的做过，更谈不上成熟的管理经验，只有靠自己，靠我们的勇气、实力与勤奋。在黄春艳科长的带领下，以各施工项目为活动基础和调研平台，了解各地区的物价水平及市场平稳状况，掌

握各项目实际施工生产过程中各施工环节的具体情况，汇总各地区的市场基价，以自己的最大的努力作好合理的标后预算，为领导的决策提供原始依据，并为项目的各方面运行起到了积极作用，也为“两层分离”体制在我公司的实施和发展打下了良好的基础。

进步是自我学习和自我总结的一个体现，只有不断的总结自己的所做和所学，才能有不断的进步和提高。几年来，本人通过在实际工作中的细心学习和虚心请教，掌握了多种施工工艺和流程，如板梁预制及吊装、挤密碎石桩和强夯处理液化砂土、钻孔灌注桩、高填挖方路基等。此间由我带领的tqc质量管理小组编写的“采用全面质量管理法保证干振碎石桩施工质量”的qc成果获得由中国质量管理协会、中华总工会等评选的“全国优秀质量管理小组”称号。我还积极参加了公司举办的多种学习班和天津大学的工商管理学习班，总公司举办的深水基础斜拉桥施工和造价工程师培训班等。在大量的学习过程中，我开阔了视野，扩大了自己的知识面，使自己对“技术经济”这一新兴词汇有了更深更彻底的理解，我坚信只有不断的学习才能不断的进步，只有不断的学习才能跟得上时代的步伐，也只有不断的学习才能更好为我们路桥的事业服务。

在知识经济日益发展的今天，为了使自己适应当代的潮流，在工程理论上更深一步地得到提高，本人通过业余时间的不断努力，于20xx年考取了天津大学在职工程硕士学习班，目前，基础课程已经全部结束，不断的理论联系实际，使自己在质的方面得到提高，我相信马克思的这一理论——量的积累必然导致质的变化。

市场开发可以说是我们企业生存发展的源头，俗话说：“巧妇难为无米之炊”，如果没有建设工程，那么再会经营的能手也只能望洋兴叹。重要的工作往往伴随着辛苦，这是众所周知的事情，但是，只要我们有一种不可替代的责任感，一种工作的热情再加上一颗进取心，我想我们一定会把这项工作做

得更好。如果竞聘成功，我会把信息搜集、储备工作放在首要位置，在此基础上作好开发工作。

本次的竞聘，是一次实力与勇气的切磋，也是我个人对天津工程处奉献热情的一次充分表白，我愿在实际工作过程中接受各位领导及同事们对我的监督与指导，更希望我能够在本次竞聘活动中得到各位领导的和同事们的信任和支持。不管结果如何，我都会坦然接受，因为自然界没有风风雨雨，大地就不会春华秋实！我也把这句话送给所有在座各位的同事们，最后，预祝这次的竞聘活动圆满成功。

竞聘科长演讲稿三分钟篇五

各位领导、各位评委：

大家好！

在这里我以平常人的心态参与市局流转税科科长职位的'竞争。首先感谢市局领导为我们创造了这次公平竞争、施展才华的机会！面对竞争，我想了很多，我感到这次竞争，我争的不是位子，而是去争担子，不是去争官当，而是去争责任，更重要的是积极响应市局党组的号召，把自己的才华展示出来，把自己的能力告诉大家。（掌声）我既要在竞争中实现自己的人生价值，又要在竞争中得以全面提高。我相信无论这次竞争结果如何，我都可以说：这次竞争我不仅热情地参与了，而且思想上得到了升华！

我现年36岁，中共党员，大学本科文化程度，1985年参加税务工作。既有在市局流转税科15年的机关工作经验，又有在二分局任副局长2年的基层工作经历。我的特长和优势是工作经验丰富、税收政策和征管业务流程精通，组织协调能力较强。多年来，我始终坚持与市局党组保持一致，牢固树立全心全意为人民服务的思想，具有良好的道德品格与作风。

在二分局工作期间，我处处以身作则，率先垂范，积极配合分局长工作，努力完成分管任务，注重金税工程知识的学习，使自身的综合素质和领导水平都得到明显提高，不仅使二分局连续两年完成市局下达的各项税收任务，同时还获得了省级“青年文明号”、市级“文明单位”、“文明行业创建先进单位”、“巾帼文明岗”等荣誉称号。我深深地体会到，这些成绩的取得，靠的是同志们共同努力的结果，靠的是脚踏实地干的结果，同时也是自己配合、组织、协调、带领、督促的结果。成绩来之不易。

我知道，流转税科作为市局的重要业务科室，负责全市税收政策的贯彻落实，督促、检查、指导基层分局在一般纳税人管理、增值税日常稽核、税收优惠政策等方面的落实情况，同时还要确保金税工程高质量的运行，起着承上启下衔接全局税政业务的作用。每一项工作都触及到整个国税工作的神经枢纽，关系到税政业务的方方面面，哪一项工作的好坏都直接影响到全局。

我也知道，流转税科的工作业务强，责任大，难度高，常常需要加班加点，老婆不理解，孩子爱埋怨，为了税收事业，科室领导就必须吃得起苦、受得起累。

我更知道，我有信心也有能力在这个工作岗位上干好，因为我有强烈的事业心和责任感，我能够与市局党组保持一致，坚决执行上级的指示。同时我对流转税科的基本情况和运转程序非常熟悉，既有税政知识的理论，又有基层工作的经验，能很快进入角色，开展工作。

如果我竞争成功，我的工作思路是：做到“三个服从”，找准“三个工作点”，把握“三个适度”。

“三个服从”即：个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。不搞个人主义，不无原则办事。

“三个工作点”就是对上级布置的各项工作，我会切合市局实际去找结合点；当科室之间发生矛盾冲突时，我会按照政策法规与工作职责去找平衡点；当同事们对工作意见不一致时，我会从全局的角度去找相同点。

“三个适度”就是对人冷热适度，不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍；做事刚柔适度，当断则断，不优柔寡断；工作粗细适度，大事不糊涂，小事算得清。做到对同事多理解、少埋怨，多尊重、少指责，多关怀、少冷漠。逆耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，尽力在工作中形成动力，在与同事交往中凝聚合力，在务实中不断开拓、追求创新。

如果我竞争成功，我的处事原则和风格是努力做到“三严”、“五勤”。即严格要求自己 and 部属、严格落实各项制度、严守组织纪律，勤学习、勤调查、勤协调、勤沟通、勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。坚持“依法治税，以德治税”，作到为税清廉。

如果我竞争成功，我的工作目标是“以为争位，以位促为”。尽力争取市局领导对流转税科工作的重视和帮助，争取同志们的理解和支持，使流转税科各项管理工作更加规范，服务基层的意i只更加突出，贯彻政策更加扎实，协调管理的作用更加明显，让流转税科成为税收政策执行的模范，使各项工作再上新台阶。我愿与大家齐心协力，共创美好的未来，共同迎接国税事业辉煌灿烂的明天。

谢谢大家。

竞聘科长演讲稿三分钟篇六

各位领导，各位评委，如果我竞聘成功，我会告诉自己，一定银行个人客户经理竞聘演讲稿结尾要好好努力，不要辜负

领导的信任，尽自己最大的努力带领科室同事争创佳绩，但倘若我竞聘失败，那就证明我还不够优秀，我将继续完善和提升自我，一如既往的'为我区商贸行业的发展添砖加瓦。

竞聘科长演讲稿三分钟篇七

，各位评委，各位同事：

大家好！

首先感谢

党

组给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是深化人事制度改革的重要举措，也是我办加强干部队伍建设的有益尝试。我一是拥护，二是支持，三是参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。我叫陈炜，襄樊市人，生于

XXXX

年1月，

XXXX

年考入电子技术学院电子计算机工程专业，

XXXX

年加入

党

组织，

XXXX

年本科毕业，获工科学士学位。

由于上过大学，当过兵，我的个性特征，可以说是文武兼备，刚柔相济，具有日本西铁城石英表的风格——“温文尔雅，豪迈奔放”。

今天，我竞争的职位是综合科科长，理由有三点：

个直属连队的政治工作。

XXXX

年转业到编办，

XXXX

年主持行政编制科业务。每一次地域的变迁和工作变化，对我人生阅历的增长和能力的培养都是一次难得的机遇。我觉得越是新的. 工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能够学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。挑战与机遇同在，压力与动力并存，这次竞争新的岗位，目的就在于锻炼自己，获取多方面实践经验，提高自身综合素质。

第一，我的敬业

精神

比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。尤其是

XX

年的军队生活，培养了我严明的组织纪律性、吃苦耐劳的优良品质、雷厉风行的工作作风，这是干好一切工作的基础。

第二，我

思想

比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出点子，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强，这有利于开拓工作新局面。

第三，我办事稳妥，处世严谨，在廉洁自律上要求严格，这是做好一切工作的保证。第四，我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，而且具有良好的协调能力。

从综合科的职能看，综合性较强、职能繁杂，担负着政工、办公室内务，文字综合及机构的管理等多项工作。综合科长必须具备一定的政策理论水平、文字综合能力、组织协调能力和管理经验。从我自身素质和能力看，我认为能够履行好上述工作职责。

第一，我具备一定的政策理论水平。由于参与了上一轮机构改革工作，并主持行政科业务工作，熟悉机构编制管理政策，加之平时注重学习，尤其是注意收集报纸杂志上有关大政方针政策的信息和动向，因此能够在工作中把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性。

的加压和培养，使我兼备文字方面的能力和优势。现已形成十余万字的文字材料，每年都有一

篇

文章在省级以上的刊物发表。

第三，我有一定的组织协调能力和管理工作经验。综合科的工作，除财务外，其他所有工作我都在不同时期不同程度地实践过。政治工作、机关内部管理工作、保密工作、接待工作等，我都曾在三亚警备区司令部机要科和管理科期间，积累了一定经验。我对机构的管理和年报统计工作更是轻车熟路，曾完成百余家机构设置、调整的批复，亲手建立了机构编制管理的数据库系统。

组的

领导

下，坚持“一个原则”，实现“两个转变”，抓好“四项工作”。具体地讲：

（一）坚持“一个原则”

就是坚持“上为

党

组分忧、下为干部服务”的原则。综合科工作千头万绪、纷繁复杂，涉及到政工、机构管理、调研、文秘、档案、信息、财务、后勤服务等等，既是“忙家”、“杂家”，又是“管家”，很多具体的事情涉及到干部的切身利益。因此，必须把服务于

党

组的“中心”工作和服务于干部群众作为工作的出发点和落脚点。把“参与政务”、“管理事务”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，做到：调研围绕中心转，协调围绕

领导

转，服务围绕大家转，信息围绕决策转。从而使工作目标更明确，重点更突出。

（二）实现“两个转变”

一是实现角色的转变。即由在行政编制科时一个人独立工作向组织

领导

者角色转变。既当指挥员，又当战斗员，带领综合科全体同志，

思想

上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。发挥整体优势，创造一个良好的工作氛围。

二是实现思维方式的转变。从原来的“

领导

交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的方式转变，围绕

党

组中心工作制订科室

工作计划

，有安排、有检查，保证工作落到实处。

（三）抓好“四项工作”

一是抓好学习强素质。在

党

组

领导

下一方面抓好政治理论的学习，一方面抓好业务知识的学习，同时还要抓好科技等其他知识的学习。只有不断地学习，才能不断地提高干部的综合素质和整体素质。

二是抓好调研摸实情。综合科要为

领导

决策

提供

服务，当好参谋助手，这就要求我们必须把调研工作作为一项重要任务来抓。必须在充分的调查研究的基础上，为机构改革

方案

的制订，各项实施

方案

的出台，机构调整的各项意见，

提供

准确真实的依据。

组的

领导

下，将制度落实工作常抓不懈。

四是抓好勤政树形象。编办是

党

委、政府的职能部门，只有勤政、廉政，才能保持在社会上的良好形象。作为综合科科长，必须以高度的责任感，加强自身的勤政廉政建设。具体地讲，在廉政上要做到“三有三只”，即：有权不滥用，只求搞好工作；有钱不乱花，只讲自觉奉献；有成绩不骄傲，只想如何开创新局面。在勤政方面，做到“三勤”。一是腿勤，不怕多跑路，不怕多流汗，舍得花气力，把工作做实做细；二是脑勤，勤学善思，注重研究剖析矛盾，解决工作中的难点问题，为

领导

多出点子，多献计策；三是嘴勤，多向

领导

汇报情况，多向各科室和有关部门通报情况，加强沟通，密切协作，树立廉洁高效的社会形象。

各位

领导

，各位评委，各位同事，古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，

有上有下，无论上、下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。最后，我想用一句歌词来结束我的演讲：“你选择了我，我选择了你，让我们一起风雨兼程，跨越九九。”

竞聘科长演讲稿三分钟篇八

大家好。

我是水*院医师*，这次竞聘的是医务科长职位。

我于20xx年从*医学分院临床医学专业毕业,20xx年3月来到*医院从事临床医疗工作，同时兼任医务科的信息收集和网
络直报工作□20xx年11月开始在医务科从事管理工作。多次荣获医院先进工作者，工会积极分子等荣誉，现在读*成教本科临床医学专业。

今天参加医务科副主任竞聘我有以下几点优势：

- 1、我有着很强的思想政治素质；为人正直、作风正派、清正廉洁，具有很强的事业心和高度的责任感。
- 2、有直接管理医务科的工作经历和实践经验。
- 3、多次参与接待市卫生局、疾控、卫生监督所等督查、验收活动，有较强的综合管理能力。
- 4、在多个临床科室工作过，有较丰富的临床工作经验和较强的上下协调能力。
- 5、通过学校学习和成教自学，有扎实的医学理论功底。

医务科是对全院医疗安全、医疗技术和医疗质量实行科学组织与管理的机构。要从全院的人员、技术和设备各方面着手，

拟定工作计划，组织具体实施，并督促检查，总结汇报。

我竞聘医务科副主任职务，我自信有能力做好医务科的管理工作。如果竞聘成功，我要做好以下几方面的工作：

- 1、服从医院领导，完成医院领导交给的各项任务。
- 2、积极配合医院中长期的整体发展思路，重点抓好专科建设、科技兴院，进一步提高我院的知名度和品牌效应。
- 3、进一步抓好医疗常规及规章制度的落实，确保医疗安全，严防医疗纠纷。
- 4、着重加强提高医务人员的整体业务水平，认真组织临床职工加强业务学习，加快医务人员知识的更新，提高医务人员的竞争意识。
- 5、完善并落实相关制度、规范，保证上级相关检查达标。各位领导，要抓好医务科的工作，需要院领导的大力支持和全院职工的全力帮助。只要我们全院干部职工都努力发挥自己智慧、能力和奉献精神，各个科室的密切合作，医务科就一定会和水电医院一起成长壮大。“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。”我愿从点点滴滴做起，在医务科副主任的位置上，做好一个全体职工和临床科室的服务员，为水电医院的发展贡献出自己最大的力量。

谢谢大家！

竞聘科长演讲稿三分钟篇九

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！非常感谢你们能给我这个参与竞聘的机会，今天我所竞聘的是处财务管理科科长职位。

下面，我介绍一下自己的工作情况。

我36岁。党员，会计师职称，在考高级会计师和注册会计师□xx年进入xx单位，先后从事过出纳、统计、审计、应收、应付会计、药品会计、主管会计、电算化会计及部门负责人、财务经理、财务总监等职务。十几年来，我兢兢业业、任劳任怨，在不同岗位上均取得了一定的成绩，受到领导和同事们的好评。

在很多人的眼里，财务科长是“钱”的象征，“现金”的代表。但是，对财务科长自身而言，这一职位意味着什么呢财务科长应如何给自己准确定位呢我个人认为：财务科长的衔头给人带来的不仅是份美差，更多的则是挑战和重于泰山的责任。迎接挑战和勇于承担责任，我从思想上、业务精通上、管理能力上都具有相当的优势。

下面我各各位汇报一下我的竞聘优势：

第二、业务技能。作为财务部门的负责人，财务科长必须掌握较强的专业知识、理财能力，才能做好单位的财务工作。

1我精通会计知识，具备较高的财务管理理论水平，娴熟的处理财务事务的基本功，还有丰富的理财实践经验和理财技巧。
2掌握国家有关财务会计工作的政策法规。
3我熟悉业务。进入我单位后，我用一年时间，就熟悉了整套业务流程，对整个医院财税等各个环节都能熟练操作、有全盘认知，并能根据每一工作环节的特点，编制统一规格，辅导有关操作人员如何使用表格，审核人员如何核对数据，财务部门如何利用这些数据等等，这样，可避免了重复劳动，提高工作效率，也降低了出错的机率，例如：职工厨房、物质仓库、药库、奖金、补贴发放、个税计算等等就是很好的事例；只有对每个环节的管理都很熟悉，才能协助下属达到他们的目标，才能指导各有关部门如何配合财务管理。

第三、管理能力。我具备较强的组织能力、沟通协调能力、分析判断能力和用人能力。我是20xx年年底来以人才招聘的形势来到我们单位的，来单位之前，我已从事多年的财务总监工作。在策划指挥、安排调度、团队建设、财务管理、财务信息的收集与处理、报表的编制以及奖金的分配等等各方面都能够精心组织、周密安排，因而积累了丰富的工作经验，具有较高的工作能力。

“只有竞争才会激励自己不断进步”，有了今天这样的一次机会，即使不能留任，也是优胜劣汰的自然选择，说明我自身条件与该职务的要求有些差距，我会冷静地接受这个事实，也会为工程处感到由衷的高兴，我相信能够胜任这一职务的必将是工程处秀、最能胜任该职位的人员，这是工程处的收获，也是这次竞聘改革的目的所在，而我本人也将借此机会好好反省一下自己的弱项，并在今后的工作中积极寻求新的发展机会。

竞聘科长演讲稿三分钟篇十

各位领导、同志们：

大家好！

首先感谢组织这次提供的竞聘上岗的机会，特别感谢各位同事的关心和帮助，正因为有了你们的关心和帮助，我才有勇气、才有信心、才有能力站在这里。衷心的感谢你们！

我叫x□从二十岁开始走上工作岗位，屈指算来，已有工龄23年，党龄15年，先后受嘉奖12次，立三等功2次，其他县以上奖励16次。我曾站过柜台，当过兵□xx年9月从xx边防部队转业来法院工作，已在法院先后担任中层领导职务8年。今天，我竞聘的职位是秘书行政科科长。

“老老实实做人，扎扎实实做事”是我的人生信条。了解我

的领导和同志都说我为人老实，肯做事，有群众基础。正是凭着这一点，我今天才有勇气再次走上竞职演讲台，接受大家的考验与评价。

行政科科长是公正无私的“大管家”，应具有较高的党性原则。我虽谈不上高风亮节，但我能严于律己，两袖清风。不打牌、不受吃请、不进娱乐场所、不拉帮结派，更不乱伸手。任法院办公室主任期间，推行《人民法院报》的手续费唾手可得，可我能严格做到专人保管，专款专用，不要院里拿一分钱作奖金；就连中级法院发给我个人的2800元，我都分文不留交给何红升同志分给了大家。今年是人事干部最忙的一年，我经常为了清理干警个人档案或报送其他材料跑县委大院，有时一天要跑一两趟，每天交通费达十多块钱，可我从未要求报销交通费或提其他要求。这些小事也许不能说明什么，但作为一名秘书行政科科长就得经得起这些小事的考验。

行政科科长是素质全面的“多面手”，应具有较强的工作能力。我虽没有出众的才华，但我会努力把每项工作做好。在法警大队工作期间，我凭着过硬的技能素质年年被市中院聘为教练；在执行工作中，我摸索出“内部攻心法、集中说服法、重点打击法”等十种执行策略，解决了一些老大难执行案件，并大大提高了执行效率，当时，法警队凡遇到阻力较大的案件，我都能圆满解决，因我办案力度大，社会反响良好。

先后收到老百姓赠送的锦旗三面。到政工室工作后，我建立了十来种资料档案，首次把人事信息录入了计算机管理，改变了调工资请人事局的同志来摸底的作法，项项工作有条不紊；任办公室主任期间，办公室工作年年夺得院“双文明”竞赛第一名，年年被市中院评为“调研先进单位”，两次为院里捧回法制宣传二等功奖牌；本人先后有116篇文章被上级法院或新闻单位采用，其中被国家级新闻单位采用17篇，中稿率和获奖级别一直居全院干警之首。为了搞好宣传工作，我还通过自学精通了摄影、摄像、电脑等技术。有人说我生活很枯燥，没有情调，但我自认为工作得很扎实，生活得很充

实。

行政科科长是吃苦耐劳的“老黄牛”，应具有过硬的工作作风。艰苦的部队生活，铸就了我吃苦耐劳、坚韧不拔的意志。工作中我愿意吃苦也能够吃苦。x年我因病住院，得知院里要赶写工作报告，我不顾医生的劝阻，毅然提前出了院，怀揣着全休45天的诊断书默默回到了办公桌前。在档案库搬迁过程中，我带领4名老同志把全院的6万多册档案一卷卷扎好再从老法院运过来，十来天以来，我的指头磨破了，手臂提酸了，也没叫过一声苦，整个搬迁工作对外开支不到100元。今年又遇到干部档案大清理，我带领2名同志历时4个月为干警们补充了近十年来遗报的个人档案材料，四个月中，我跑前跑后，忙上忙下，单说用笔芯就写完了60余支，工作再忙我从未喊过一声累。

行政科科长是勤勤恳恳的“服务员”，应具有良好的群众基础。我出生在农村，生性淳朴，富有人情味，乐于帮助同事排忧解难。如任办公室主任期间，两任内勤和我一样，都要参加全国司法考试，为了使他们能顺利通过考试，我保证了他们每人至少1个月的学习时间，而我却把他们的工作全揽在自己身上，一直忙到考前才临时抱佛脚。何某某同志的外孙出生不久后意外死亡，当时与广东女婿的关系闹得很僵，为了防止意外，我自己掏车费到邵阳为他的外孙全程处理后事，并多次出面化解他们与女婿间的矛盾，使双方关系逐渐缓和。总之，我不论到哪一个部门工作，我都能以真诚换得真诚，赢得了大家的信赖与良好的评价。在多次测评中，同志们都投给我最高的满意票。借此机会，请让我对大家多年以来的关心与支持，表示衷心的感谢，并真诚的希望大家一如既往的支持我，投上你神圣的一票。

各位领导，同志们，如果这次竞职成功，我将努力改正不良个性，加强自身修养和党性锻炼，发扬吃苦奉献、开拓创新、求真务实、团结协作的优良作风，扎扎实实地做好各项工作，力争在工作中正确处理六个关系、凝聚三方面的力量、强化

三个机制。六个关系：一是正确处理服从与服务的关系；二是正确处理大事与小事的关系；三是正确处理主动与被动的关系；四是正确处理务实与务虚的关系；五是正确处理“把关”与沟通的关系；六是正确处理份内与份外的关系。三方面的力量：

一是凝聚与领导的力量，在工作思路与领导搞好“应接”，发挥助手作用。做到组织上服从，工作上主动，思想上尊重领导，当好领导的参谋。

二是凝聚与部门的力量，在整体联动上与各部门搞好“对接”，树立整体分合观念。做到部门职责上“分”，思想上“合”；制度上“分”，关系上“合”；工作上“分”，目标上“合”，互相替补，平等相处。

三是凝聚与同事的力量，在实际工作中与同事搞好“连接”，营造良好氛围。做到率先垂范，处事公道，诚恳待人，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

三个机制：

一是在科内建立激励机制，鼓励大家奋发图强，开拓创新；二是在科内建立目标管理机制，实行量化考核，做到人人担责；三是在科内建立分工合作机制，使人人准确定位，上下联动一盘棋，在正副科长之间唱好“将相和”，在科内演好“群英会”。

竞聘科长演讲稿三分钟篇十一

各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！首先感谢你们给我这个机会，我竞聘的职务是生产经营科科长。

我叫，95年毕业于重庆交通学院。技术职称是工程师□20xx年取得壹级项目经理资质，现为入党积极分子。毕业后在南疆项目担任技术员，从事施工和技术管理工作；96、97、98年在江西药湖高架桥、南疆项目担任工程部长□99□20xx年担任项目总经□20xx年至今在生产经营科主持工作。个人条件满足生产经营科科长任职的基本条件和补充条件。

竞聘的有利条件有以下几方面：1、95年至20xx年我一直在项目从事施工管理和经营管理；2、熟悉生产经营科的业务内容和工作环境，具有一定的工作经验和管理经验。3、熟悉标后预算、计划统计、合同管理、市场定额、企管和经营管理。4、我对工作的认真和执着；5、我喜欢这份工作，对工作充满了爱心和激情以及对企业的责任感。

主要业绩：说不上有什么成绩，只是我所从事的每一项工作我都认真的去作了，在南疆项目从事港区三号路和卡丁车道两工程的施工管理期间，合理的安排工期、配制最佳的机械组合和科学的施工工艺，使机械生产率达到97%以上，直接工程成本降到最低。99年担任衡水三分部项目总经期间，在皋经理的大力支持下，执行了标后预算、成本预测和日核算。日核算给工段职工注入了成本的概念，给每一工段根据施工方案计算出每天的最少工程量，晚上和工段职工一起根据当天的工作量、人员、机械、材料的消耗情况，核算出当天的盈亏情况，并分析出原因。在节流的同时积极拓展开源的途径，为衡水三分部最终取得较好的效益奠定了基础。到生产经营后，在处领导的关心和其他科室支持下通过我科室全体科员的共同努力完成了以下几项工作：1、顺利通过了建设部壹级资质的申报，取得了公路工程总承包壹级，市政二级，路基、路面、桥梁、地基处理专项壹级。2、通过了全国用户满意施工企业，天津市的“守信誉、重合同”企业。3、及时编制了新开工项目的标后预算；为项目提供了一个明确的成本目标，为项目经理提供相对公平竞争的平台；4、在经营管理方面修改了分包结算、分包合同管理办法和设计推行了项

目核算模板及施工合同范本。5、收集汇总了各项目所在地的工序市场价和修改我处工序施工定额。6、指导项目操作层的申报和参与项目操作层的核算工作。7、编制了qhse体系的程序文件和推动了该体系的运行与实施。

因本人比较年轻，工作年限不长，工作经验不足，因此我将加强与项目和各科室的联系，创造各种学习的机会，增强自身的素质，逐步弥补自己的不足。

对所竞聘岗位的认识和上岗后的设想；所竞聘的生产经营科主要的工作内容是：企管、计统、定额、标后预算、经营管理和材料管理。在这里我介绍以下企管包括的五个方面1、双项考核2、营业执照、资质、资信、年检工作，项目经理资质的年检换证以及“外地驻津企业备案”工作3、方针目标的管理工作4、工程处的荣誉申报工作。5、对各种证件的管理工作。企管工作琐碎而责任重大；计统、定额、标后预算、经营管理和材料管理是项目生产经营活动的主体，每项工作都需要扎实的基础和务实的工作态度；如施工计划是企业活动的纲领，是企业实现经营管理目标的重要保证。计划管理就是通过计划的编制、执行、检查、处理来控制企业全部生产经营活动。每一工作都很重要，我将用我的认真和执着与同事们携手去完成每一项工作。在今后的工作中重点放在以下几个方面：1、继续修订我处的施工定额，为标后预算的编制提供依据，2、加大合同管理和分包结算的力度；3、提高标后预算的编制水平。4、在材料管理中加大限额领料的管理，5、强化对分包队伍和操作层的管理，6、加强材料主管和项目总经的培训。

谢谢大家！

竞聘科长演讲稿三分钟篇十二

、各位评委：

大家好!“我不能选择出生的时代,但可以用生命的灿烂为时代增光添彩;我不能决定生命的长度,但可以用加倍的奉献拓展生命的宽度。”这是我送给自己的一句座右铭,我很喜欢这句话,也常用来勉励自己。

决策所需的数字和资料;二是为全局事务当好总管,千头万绪,无一遗落;三是为一线员工当好后勤,尽心竭力,搞好服务。总之,这是个助手的岗位,既要有全局的胸怀,又要有服从的意识。

古人云:“房地产开发公司计划财务科副科长竞聘演讲稿”。根据对自身条件的客观分析,我认为自己具有以下四个方面的任职优势。

一、有较好的道德修养。在日常生活和工作中,我喜欢学习,注重在学习不断加强个人修养和政治修养,逐步提高政治水平。在政治纪律上,我对自己要求严格,不利于团结的话不说,有损于团结的事不做,保持了一名税务人的良好形象。

安排的工作认真完成,从不计个人得失。

三、极具亲和力。我为人低调,正直,财务科科长竞聘演讲稿,工作多年来,都能与同事友好相处,与大家一起营造和谐有序融洽的工作氛围,赢得了大家的信任与支持。

方法,注意掌握轻重缓急。能做到遇事不惊,处置不慌,果敢处理。

如果我竞聘成功,我将在各级

领导

的指导下,认真履行职责,财务科副科长竞聘演讲稿,继续加强自身学习,使自己向复合型干部发展,以科学的管理、优质的服务,努力完成

领导

交办的各项工作任务。我的工作设想是：

一、刻苦学习，提高理论水平。认真贯彻

党

的十七届五中全会

精神

，以“三个代表”重要

思想

和科学发展观为根本，认真学习

党

的路线、方针、政策，深刻理解其精髓，解放

思想

，更新观念，强化大局意识，增强责任感和使命感，进一步提高政治敏锐性和鉴别力。

二、勤奋实干，率先垂范。科级干部不仅是一个职务，更是一种责任。这就要求我们要敢于负责，善于负责；要加强学习，提升技能；要以身作则，不仅想的要比别人多，而且干的要比别人多，勇于吃苦奉献，带头加班加点，高标准完成分管的各项工作。

的

思想

，超前思考，站在全局的高度上谋划预案。要坚持以诚待人，以信处事，努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，以自己的言行创造和谐的人际环境，提高凝聚力，创造性地开展各项工作。组的参谋助手。加强制度创新，突出以项目管理抓为手的创新创优活动，建立健全的整合、推进、督查、考核和激励机制。

各位

领导

、各位评委，几分钟的竞聘演讲，并不能尽述我对做好今后工作的诸多设想，然而却足以表达我对地税事业的执著和热爱。假如我竞聘成功，我将在求真务实中认识自己，在积极进取中塑造自己，在拼搏奋斗中奉献自己，在岗位竞争中完善自己，以x地税的发展为自己终身的奋斗目标！

我的演讲完毕，谢谢大家！

竞聘科长演讲稿三分钟篇十三

□

大家好！

分忧，为医院的建设和发展尽一份力量。

竞聘院感科科长我有四个方面的优势条件：

医院院感管理工作是一项综合性较强的管理工作，涉及医院多个科室，同时它关系每一个医患人员的生命，也是现代医院管理的一项重大课题，没有一定专业知识，没有丰富的临

床工作经验，是不可能做好院感管理工作的。我自从19年卫校毕业后，从事医疗护理工作已经17年了，先后在不同的岗位上工作过，在综合性医院内儿科、妇外科、手术室、产房和传染科从事过护理工作。19年底因工作需要调到结核病医院，先后在一、二病区工作，去年又到华西医科大学附属医院呼吸内科进修，对医院不同的科室怎么样搞好护理，怎么样有效地防止交叉感染有亲身的体会和感受，有较为丰富的临床护理工作经验。我的工作经历告诉大家，我具备了一定的医院院感管理工作经验。

□

我从学校毕业后，当过护士、护士组长、护士长，现在在医院感染管理科工作，不论在什么岗位，都能积极努力的工作，协调好各种关系。在从事护理工作期间，能很好的. 处理医护、医患之间的关系，有较强的沟通能力，同时能团结好同事，使其各尽所长，发挥优势，顺利地开展工作。在两院从事院感科工作期间，能很快地进入工作状态，积极主动协调好医院内部各科室之间、医院与上级机关、与各相关医疗机构、医疗设备厂（商）家的关系，及时通报情况，反馈信息。为了切实规范医院院感管理工作秩序，使大家做到有章可循，我先后起草了《结核病防治院医疗废物管理办法》、《结核病防治院医疗废物流失`泄漏`扩散和意外事故发生的应急预案》，建立完善了相关规章制度。参与了非碘应急预案的修订。在这期间，能较好地摆正位置，当好参谋，对上级业务部门的有关指示及时传达贯彻，对医院感染管理工作情况及时上报。通过多次与省、市、区cdc和卫生执法监督部门的工作接触，了解机关办事部门工作程序，与之建立了良好地工作关系，办事渠道畅通。因此，我具备了从事院感管理工作良好的内部和外部条件。

通过一段时间接触和了解，对医院感染管理工作有了更深刻地认识和理解，我竞聘院感管理科长，不是为了索取，而是为了更好地为医院、为医患人员服务，我深深感到一个医院

其院感管理水平如何将直接影响医院的声誉、影响医院的整体形象。

如果这次我能当选为院感科长，将积极协助医院

领导

做好医院院感管理工作。具体打算：

三是积极为供应室改造

提供

建议准备资料，争取将现有设备（还氧乙烷）投入运行。

四指定一名药剂师为院感科

提供

微生物药物应用，

总结

报告和变化趋势。

五积极论证胃镜室购买清洗消毒设备地可行性。

六两院院感工作同步。

七是采取多种形式，积极开展医院感染宣传教育，普及医院感染的预防与控制知识，提高医务人员对医院感染的认识，强化医患人员的院感意识。

八是距续保持医情漏报率为零，加强全面综合性院感监测，每月分析

总结

院感工作一次，计划每季编印一期工作简报，及时反映医院感染预防与控制工作情况；

九是加强院感科自身建设，不断地提高院感工作人员的素质，以便能更好地适应工作。

我的基本设想都已表达，敬请各位

领导

、各老师、各同仁能为我

提供

一个为医院奉献、

为大家

服务的工作平台！

竞聘科长演讲稿三分钟篇十四

尊敬的各位领导、各位同事：

你们好！今天，我参加竞争的职位是信息科副科长。首先感谢领导们提供了这么宣传一个公平竞争的舞台，我名叫xxx□计算机专业本科学历□xxxx年参加工作□xxxx年取得工程师中级职称。

首先，感谢各位领导给了我这样一个竞职演讲锻炼的机会。熟悉计算机硬件、软件应用和网络管理、维护知识，有一定的软件开发能力，一定的数据分析能力。早在xxxx年我编制了医院，方便了医院财务对全院人员工资的管理和发放，减

少了手工制表繁琐□xxxx年医院开始信息管理系统建设，我根据医院的实际管理模式及需要，做了软件编制项目的可行性编制和必要性评估，软件编制的时间和资金投入预算，管理信息系统的需求分析，并对软件进行调试、跟踪与维护，经过近十年的运行所用软件满足医院设定要求。在近十年的信息管理工作中我制定了医院计算机管理文件和计算机岗位职责，在日常工作我负责对医院计算机等设备软、硬件的质量的做出判定，对新机器进行安装与调试；对计算机等设备软、硬件的故障进行诊断与排除，完成了医院局域网星型网络拓扑结构的设计、综合布线和维护，并针对不同使用者和工作需要，制定培训大纲并耐心细致地对使用者进行培训，很好的完成了医院信息管理系统的建设和维护工作。有利的支持和配合了医院各科的工作。

如果我竞聘成功，我决定做到以下几点：

1、服从医院领导，完成医院领导交给的各项任务。

2、根据网络技术与医院需求，发现医院信息管理中的问题，监察科总结信息管理方面的工作经验教训，了解各科室提出的软件修改、新需求，根据科室提出的.意见通过整理消化，并从整个信息化建设全盘考虑，形成总体解决方案，提交软件公司解决，解决后经过信息科测试自身消化后更新程序反馈给科室使用。正确处理好信息科、软件公司、使用科室三者间网络维护上的关系，保证各科工作正常运行。

3、转变观念，树立主动服务意识，信息科对于医院来说，是服务于全院的网络技术支持部门。随着信息系统建设的不断深入，医院各项业务开展越加离不开计算机，丰富服务内容，提高服务水平是信息科适应医院信息化建设的一项重要工作。例如：根据行政职能科室和临床科室需求，编制相关的接口软件供其使用；对从医院信息系统中产生的各种信息进行分析、提炼、加工，找出规律，提供各项医疗指标、经济收入、药品器材管理、科室成本核算等各种信息不同时间段的对比分

析，为医院管理者提供决策依据；根据医院某项信息的变化进行相关的调查分析，定期或不定期地发布信息报道；为临床科研课题开展跟踪服务，提供学科的图书最新动态及相关病案，为课题的统计数据进行分析；利用光盘检索系统为临床科研提供全程情报信息服务；为教学科研提供照相、录像以及制作多媒体课件服务；定期举办计算机知识和网络使用方面的培训和指导；为使用科室提供技术服务支持，包括软件使用、防毒以及硬件维修等。

4、建立信息管理制度，使全院信息管理有据可依。建立信息科管理财务副科长竞聘稿制度、机房管理制度、工作站管理制度、信息安全保密制度、信息档案管理制度、计算机岗前培训制度等信息相关管理制度，针对个人与科室进行量化评分，保障制度的落实与执行。使信息服务更具有专业性、相对性和整体性。

随着医学科技快速发展和医疗设备不断数字化更新，国家卫生信息化建设步伐加快。医院信息系统在医院管理中的应用越来越广泛，作用也越来越大，无论这次竞聘成功与否，对我都是一次锻炼和考验。我将一如既往地踏实工作，服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作，在其职位上实现自己的价值，为医院信息化管理的全面发展尽自己的一份力量。