

# 国外劳动合同(精选10篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同应该怎么制定才合适呢?下面是我给大家整理的合同范本,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

## 国外劳动合同篇一

乙方:

根据《xxx劳动合同法》以及相关法律、法规的规定,经甲、乙双方平等自愿,协商一致,共同签订并履行本合同所列条款。

本合同期限为\_\_\_\_年,自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 二、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资,月工资为\_\_\_\_元,与次月\_\_\_\_日前发放(预留第1月工资,在合同解除时结算)

### 三、管理制度

1、自觉遵守店规店纪,要讲文明、讲礼貌,要积极进取,爱岗敬业。

2、要着店装上岗,要仪表端庄,举止大方,规范用语,文明服务,礼貌待客。

3、工作时间不准离岗,有事必须请假。

4、在工作之余发生意外伤害后果自负,夜不归宿或发生

违法行为本店概不负责。

#### 四、卫生制度

1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。

2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

#### 五、考勤制度

1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。

2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。

#### 六、奖罚条例

1、上班迟到、早退(每次扣除10元)

2、对份内的工作出现拖延、不予理采、粗心大意，造成损失者(每次扣除20元)

3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。

4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

#### 七、劳动合同的变更、解除和终止。

1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前30日通知另一方。

2、如合同期未滿，乙方自行解除合同，甲方将不予发放

当月15天工资。

## 八、其它事项

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_乙方(公章)\_\_\_\_\_

## 国外劳动合同篇二

外国专家是国际化人才的重要组成部分，那么外国专家聘用合同又是怎样的呢?以下是在本站小编为大家整理的外国专家聘用合同范文，感谢您的欣赏。

鉴于：

郑州大学西亚斯国际学院法学院(以下简称甲方)为了吸引法学界杰出人才，充分利用社会教学资源，加强师资队伍建设，促进教学、科研工作的发展，全面提高教学、科研综合实力的强烈愿望。

(以下简称乙方)在法学领域内具有较高的技术水平及业务素质和良好的职业道德，并愿意以外聘研究员身份参与工作，并接受甲方的监督和管理。

甲乙双方在平等、自愿的基础上，经过友好协商，特就以下条款达成一致意见，签订本聘用合同。

### 一、聘用期限

本聘用合同有效期自 至 止。合同期满。双方协商可以重新签订。

## 二、工作内容及任务

### 1、甲方聘用乙方从事

### 2、乙方在聘期内的具体工作内容及任务

(1)为甲方在法学领域的发展提供重要的指导意见和建议；

(5)在受聘期内，每年在甲方工作的时间不少于 个月。

(6)根据教学工作需要，承担本科生部分紧缺课程或开设新课程的教学任务。

## 三、双方的权利和义务

甲方：

1、提供完成合同规定任务所必要的工作条件；

2、为异地受聘人员提供必需的生活条件。

乙方：

3、遵守学院的各项规章制度

4、尽职尽责按合同努力做好工作、完成任务；

5、接受甲方对完成任务情况的检查。

## 四、待遇

1、在聘期内，甲方按每年

2、聘期内工资发放方式

3、乙方住所地在河南省外的，可以由甲方报销经济舱的往返机票。

4、乙方为甲方师生所做讲座费用按照甲方有关规定执行。

## 五、知识产权的归属

乙方在甲方工作期间，并以甲方名义参与申报立项的教学改革项目、科研项目及所获得的教学、科研成果均属于职务成果，其知识产权应归甲方所有，所发表的论文、出版的专著、申报的专利及奖励，第一作者单位必须是“郑州大学西亚斯国际学院”。

## 六、聘用合同的变更、解除和终止

(一)有下列情况之一的，甲乙双方可以变更本合同的相关内容；

- 1、甲方调整工作任务的；
- 2、乙方被调整工作岗位的；
- 3、本合同订立时所依据的政策已经修改或废止的；
- 4、甲乙双方协商同意，而且不损害双方利益的；
- 5、由于不可抗力致使本合同无法履行的。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

- 1、违反国家法律、行政法规有关禁止性规定的；
- 2、违反甲方有关工作规定，发生责任事故，造成严重后果的；

3、不履行聘用合同规定的职责的。

七、本合同一式三份，甲方执两份(人事处、法学院各一份)、乙方执一份，协议自双方签字(盖章)后生效。聘用期满，本协议自动终止。

甲方代表： 乙方：

(单位公章)

年 月 日 年 月 日

甲方： 地址：

乙方： 地址：

甲方因工作需要，聘请乙方为科室顾问专家教授(证件齐全)，双方本着自愿原则，签订本协议，共同遵照执行。

### 一、乙方工作内容及义务

1、乙方以专家教授顾问身份，对甲方医疗工作给予技术指导，并督促执行。乙方未直接参与的甲方医疗技术工作，乙方不予负责。

2、乙方对甲方诊疗过程中的疑难问题进行会诊，明确诊断及提出诊疗意见，并指导其实施。

3、甲方重大手术、以及重大活动，应经与本院医师及乙方专家会诊后，制定周密诊治方案，并指导或参与手术，亦可由客人提出，点名专家手术，确保手术质量与安全。

4、不定期安排专家门诊，如有变动或因故取消，需提前一天通知。

5、乙方根据甲方医疗工作需要，进行专家查房及学术讲座。

## 二、甲方责任

1、乙方以专家教授顾问身份及其技术(包括门诊、会诊、手术、讲课等)付出，甲方应付给乙方相应报酬。

2、乙方提供的个人肖像及资料，仅限在甲方院内使用。甲方使用乙方名誉及肖像等进行宣传或有关媒体报导前，需事先通知乙方，并经乙方同意后方可使用，并应给予相应报酬。

3、乙方在甲方工作期间，发生的任何医疗、医患纠纷，均应以甲方名义给予解决，乙方应积极予以协助与配合。

4、甲方安排专人负责专家会诊及专家的工作安排与联系。

5、乙方在甲方工作期间，差旅、食宿费用均由甲方承担。

## 三、协议变更、解除和终止

1、聘请时间自 年 月 日至 年 月 日。因工作需要双方在双方同意下可以续签，因特殊原因需终止协议，应提前一个月告知双方。

2、因特殊情况，本协议无法履行时，可经双方协商同意，变更协议的相关内容。

3、本协议未尽事宜，双方可协商解决。

签字： 签字：

日期： 日期：

一、聘请 籍，(外文姓名) (译名)女士(先生)为 。双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约

定的各项义务。

二、合同期自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、受聘方的工作任务(另附页)：

四、受聘方的月薪为人民币 元，其中 %可按月兑换外汇。

五、聘方的义务：

1. 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。
2. 对受聘方的工作进行指导、检查和评估。
3. 向受聘方提供必要的工作和生活条件。
4. 配备合作共事人员。
5. 按时支付受聘方的报酬。

六、受聘方的义务：

1. 遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。
2. 遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。
3. 按期完成工作任务，保证工作质量。
4. 尊重中国的宗教政策。不从事与专家身份不符的活动。
5. 尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

## 七、合同的变更、解除和终止：

1. 双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2. 经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3. 聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

(2) 根据医生诊断，受聘方在病假连续 天后不能恢复正常工作的。

4. 受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

(1) 聘方未按合同约定提供受聘方必要的工作和生活条件；

(2) 聘方未按时支付受聘方报酬。

## 八、违约金：

当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，即违反合同时，应当向另一方支付美元(或相当数额的人民币)的违约金。

受聘方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明，经聘方同意后，离华的费用自理；受聘方若无故解除合同，除离华费用自理外，还应当向聘方支付违约金。聘方因不可抗力事件要求解除合同，经受聘方同意后，离华费用由聘方负担；聘方若无故解除合同，除负担受聘方离华费用外，还应当向受聘方支付违约金。

九、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

十、本合同自双方签字之日起生效，合同期满即自行失效。当事人一方要求签订新合同，必须在本合同期满 天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。

受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

## 十一、仲裁

当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专家事务仲裁机构申请仲裁。

本合同于 年 月 日在(地点)签订，一式两份，每份都用中文和文写成，两种文本同等作准。

聘方： 受聘方：

年月日：

## 国外劳动合同篇三

郑州大学西亚斯国际学院法学院(以下简称甲方)为了吸引法学界杰出人才，充分利用社会教学资源，加强师资队伍建设，促进教学、科研工作的发展，全面提高教学、科研综合实力的强烈愿望。

(以下简称乙方)在法学领域内具有较高的技术水平及业务素质和良好的职业道德，并愿意以外聘研究员身份参与工作，并接受甲方的监督和管理。

甲乙双方在平等、自愿的基础上，经过友好协商，特就以下条款达成一致意见，签订本聘用合同。

### 一、聘用期限

本聘用合同有效期自 至 止。合同期满。双方协商可以重新签订。

## 二、工作内容及任务

1、甲方聘用乙方从事

2、乙方在聘期内的具体工作内容及任务

(1)为甲方在法学领域的发展提供重要的指导意见和建议；

(5)在受聘期内，每年在甲方工作的时间不少于 个月。

(6)根据教学工作需要，承担本科生部分紧缺课程或开设新课程的教学任务。

## 三、双方的权利和义务

甲方：

1、提供完成合同规定任务所必要的工作条件；

2、为异地受聘人员提供必需的生活条件。

乙方：

3、遵守学院的各项规章制度；

4、尽职尽责按合同努力做好工作、完成任务；

5、接受甲方对完成任务情况的检查。

## 四、待遇

1、在聘期内，甲方按每年

2、聘期内工资发放方式

3、乙方住所地在河南省外的，可以由甲方报销经济舱的往返机票。

4、乙方为甲方师生所做讲座费用按照甲方有关规定执行。

## 五、知识产权的归属

乙方在甲方工作期间，并以甲方名义参与申报立项的教学改革项目、科研项目及所获得的教学、科研成果均属于职务成果，其知识产权应归甲方所有，所发表的论文、出版的专著、申报的专利及奖励，第一作者单位必须是“郑州大学西亚斯国际学院”。

## 六、聘用合同的变更、解除和终止

(一)有下列情况之一的，甲乙双方可以变更本合同的相关内容；

- 1、甲方调整工作任务的；
- 2、乙方被调整工作岗位的；
- 3、本合同订立时所依据的政策已经修改或废止的；
- 4、甲乙双方协商同意，而且不损害双方利益的；
- 5、由于不可抗力致使本合同无法履行的。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

- 1、违反国家法律、行政法规有关禁止性规定的；
- 2、违反甲方有关工作规定，发生责任事故，造成严重后果

的；

3、不履行聘用合同规定的职责的。

七、本合同一式三份，甲方执两份(人事处、法学院各一份)、乙方执一份，协议自双方签字(盖章)后生效。聘用期满，本协议自动终止。

甲方代表： 乙方：

(单位公章)

年 月 日 年 月 日

## 国外劳动合同篇四

甲方(用人单位)

住所：

法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者)

住址：

身份证号码：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

a.有固定期限劳动合同：年月日至年月日；

b.无固定期限劳动合同，自年月日起。

c.以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期(自年月日至年月日)

第二条、工作地点：省(自治区、直辖市)市(县)路号.

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息

日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

#### 第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

#### 第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

#### 第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章) 乙方(签字)

签约代表(签字)

日期：年月日 日期：年月日

## 国外劳动合同篇五

服装店与店员们签订的工作合同能有效地维护双方的权利与义务。下面就随小编一起去阅读服装店工作合同范本，相信能给大家带来帮助。

甲 方

乙 方

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限类型为----期限合同。

本合同生效日期---年--月--日，其中试用期--个月。

本合同-----终止。

(一) 乙方同意根据甲方工作需要，担任---岗位(工种)工作。

(二) 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定本职工作，达到规定的工作时间。

(二) 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

(三) 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具， 建立健全生产工艺流程， 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(四) 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(一) 甲方的工资应遵循按劳分配原则。

(二) 执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月--日以货币形式支付乙方工资，工资不低于一元，其中试用期间工资为一元。执行不定时工作制的工资支付按-----执行。

(一) 签约三年可享受三天年假，7月8月有高温补贴。年假的天数与签约的年数对等。(二) 签约三年以上可享有双倍年假。

企业内部竞争高一级岗位升职将获优先考虑。签约年限少于三年的不具有同等待遇。如高温补贴，修年假，优先升职加薪与特别奖励等等福利待遇。 ‘—————’。

(一) 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

(二) 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

(一) 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

(三) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(四) 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

(六) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(七) 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。-----。

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 ----- 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

(一) 甲方以下规章制度-----  
--作为本合同的附件。

(二) 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 国外劳动合同篇六

甲方：\_\_\_\_\_ (先生/女士)

乙方：\_\_\_\_\_

经双方友好协议，共同达成如下合同内容，以供双方遵守。

一、乙方提供服务

乙方为甲方提供赴美生子咨询服务及月子安全服务；

乙方提供业内领先的7\_24小时安全中心值班人员专业的应急咨询服务；

乙方将在国家法律允许范围内，协助甲方申请相关优惠政策。

## 二、合同生效及付款、退款：

1、甲方选择的服务套餐预算级别为：\_\_\_\_套餐\_\_\_\_宝贝家钻石定制型套餐：\$500,000起宝贝家贵宾尊享套餐：\$300,000起套餐预算明细见乙方公开发布的《套餐资费预算》及《月子中心服务细节确认单》。本合同金额以双方最终确认，甲方所有应在国内实际支付的金额为准。

2、乙方有权在不同时期根据运营成本和市场的情况对套餐价格作出调整。所有的套餐价格均以甲乙双方签订本合同时的价格为准。

### 3、付款：

首付款及余款(全部国内支付)：\_\_\_\_\_。

、本合同签订之日，甲方应支付签约首付款，即本合同所选套餐预算金额的\_\_\_\_%计\_\_\_\_\_元。

、在乙方交付往返机票及全部出国手续之日，甲方应支付余款计()元。

、甲方所有付款，以乙方公司盖有财务收款专用章的票据为唯一凭证。

### 4、合同终止：

、甲方被海关原机遣返(需提供搭机证明)的；

、甲方因签证拒签原因(需提供拒签后的护照原件)的;

、本章节下条(第条)所列不可抗力,而无法履行约定的。以上原因乙方退还甲方预缴的定金及相关付款(已发生的签证费□pos机手续费等除外)同时本合同即告终止,相关钱款的退还在经甲乙双方书面退款要求并核实后,10个工作日内退还。

、不可抗力的因素。本合同生效后,发生不能预见并且对其发生和后果不能预防或避免的事件,如地震、台风、水灾、火灾、战争、国家政策改变等,致使直接影响本合同的履行或不能按约定的条件履行。甲乙双方应友好协商解决本合同是否继续履行或终止的问题,因不可抗力合同终止后双方互不承担违约责任。

、医院和医生

乙方不提供医疗服务。甲方享有充分的自由选择医院、医生为其提供医疗务的权利,甲方应通过和正规的美国医院签署合同来保障自身权益,乙方不对甲方和医院、医生之间可能产生的纠纷或事故承担任何责任,但将努力协助甲方解决或有纠纷或事故,期间产生的额外费用由甲方自行承担。应甲方要求,乙方可以根据过往的经验为甲方提供必要的医疗服务信息查询。

三、合同确认及争议解决

1、本合同一式贰份,双方各持壹份,自合同各方代表签字盖章并甲方支付定金之日起生效。

2、双方在签署或执行本合同中的所有分歧,应友好协商解决;协商不成提交本合同签署地人民法院裁决。但该等行为并不影响非诉争事项的履行。

甲方: \_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

代表人签字：\_\_\_\_\_

代表人签字：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

法定代表人或授权代表（签字）

## 国外劳动合同篇七

乙方：西安硕达软件科技有限公司

乙方作为提供各类招聘站点综合服务的平台供应商，甲方作为乙方业务的合作方，根据《合同法》，双方本着互惠互利并在遵守国家有关政策和法规的基础上，经平等协商，就招聘站点服务事宜达成一致意向，并签定本合同，双方共同信守执行。

### 一. 双方责任

甲方责任：

3、 甲方应按双方约定的管理、作业流程配合乙方的工作；

1、 乙方负责招聘站点的数据服务向需求企业开放；

支付平台付相应的费用，费用算法按照甲乙双方 \_\_\_:\_\_\_比例分成。

## 国外劳动合同篇八

甲方：\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_

双方经平等协商，一致达成如下协议。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

用户：指接受或可能接受\_\_\_\_\_公司服务的任何用户。

信息：指乙方按本合同向甲方提供并许可使用译文。

甲方要求乙方将委托之文件翻译为\_\_\_\_\_（语种）。

翻译：甲方应向乙方支付劳务费用，由\_\_\_\_\_翻译为\_\_\_\_\_（语种），收费标准为译后的每千中文字符数（电脑统计，不计空格为准）\_\_\_\_\_元人民币；其他语种翻译另议。

支付时间：\_\_\_\_\_

乙方 同意按甲方书面要求之日期完成其委托翻译之任务。

乙方应将译文于\_\_\_\_\_交给甲方。

乙方按照乙方制定的质量翻译标准进行翻译作业，此质量翻译标准为鉴定译文品质之唯一标准。

乙方有义务在甲方书面或电子邮件通知后对译文所出现的错误进行及时免费修改。

乙方将提供甲方一份电子翻译文件和书面翻译文件，并盖乙方翻译章。

乙方许可甲方利用译文制作成各式文档公开登载和展示。

## 国外劳动合同篇九

法定代表人或委托代理人：

注册地址：

乙方(劳动者)姓名：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

### 第一条合同期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

一、固定期限：自年月日起至年月日止。

二、以完成一定工作(任务)为期限：自年月日起至工作(任务)完成时终止。

### 第二条工作内容和工作地点

甲方招用乙方在(项目名称)工程中，从事岗位(工种)。乙方的工作地点为。甲方根据工作需要，可以对乙方的工作岗位(工种)和工作地点予以变更。

### 第三条工作时间和休息休假

甲乙双方协商执行以下第种工时制度：

一、执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为。

二、经当地劳动行政部门批准，执行以为周期的综合计算工时工作制度。

三、经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。甲方需按约定支付加班工资。

#### 第四条劳动报酬

一、甲乙双方采用以下第种标准核算乙方工资：

(一)月工资元。

(二)日工资元。

(三)计件工资。计件单价约定为。

二、甲乙双方选择下列第种方式结算工资：

(一)按月结算。每月日前结算。

(二)按照“月预付，季结算”的方式结算乙方工资。每月日前预付工资元，每季度最后一个月日前结算工资。

三、甲乙双方选择下列第种方式支付工资：

(一)乙方本人直接领取。

(二)甲方通过银行将预付或结算的工资划入乙方的银行卡账

户。

乙方银行卡开户行名称，账号。

四、甲方生产经营任务不足，乙方待岗，甲方向乙方支付的生活费为元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

## 第五条社会保险和福利待遇

合同期内，甲、乙双方依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按时缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。其他保险和福利待遇约定如下：。

## 第六条劳动保护和劳动纪律

一、甲方根据国家法律和有关规定为乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、乙方应遵守甲方依法制定的操作规程、规章制度和劳动纪律，认真履行岗位职责，服从管理，按时完成工作任务。

三、甲方有权依据国家和威海市有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

## 第七条解除和终止

本合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

## 第八条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商不成，可依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

# 国外劳动合同篇十

乙方：

签订日期：年 月 日

甲方(用人单位)

用人单位名称用人单位住所法定代表人或负责人

乙方(劳动者)

姓名性别出生年月文化程度联系方式户籍所在地 实际居住地

居民身份证号码甲乙双方根据《劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

以完成工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(一)甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方工作时间平均

每周不超过四十小时，甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

a□甲方实行每天小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作天，每周休息天。

b□甲方实行轮班制，安排乙方实行班运转工作制，每班工作时间小时。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身

心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行：

a□乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

b□甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c□ 甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

(四) 乙方加班加点的工资，按不低于本条第(三)项约定的工资标准为基数计算。

(五) 乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

(六) 乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

(一) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

(二) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(三) 乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

本合同不得涂改。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人或负责人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：