

2023年合同没有终止日期可以单方解除吗 (优秀9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

合同没有终止日期可以单方解除吗篇一

近年来，随着经济的迅速发展，各类合同的签订和执行成为了商业活动中不可或缺的一部分。作为合同的起草人和执行人，我深感在合同流程中的重要性和必要性。在这篇文章中，我将分享我在合同流程中积累的心得体会。

首先，合同流程的第一步是合同的起草与准备。在这个阶段，我发现与合同相关的各项细节都是至关重要的。首先，要确保合同的目的和条款明确清晰，以免在将来的执行过程中发生争议。其次，要关注法律以及行业的相关法规，以确保合同的合法性和得到法律的保护。此外，合同的起草人还需要对合同的实施做出预测，合理设定各种情况下的解决办法。在合同准备阶段，审慎细致是必不可少的，只有做到充分准备，才能确保后续合同的顺利签订和执行。

第二，合同的签订是合同流程中的关键步骤。在合同签订时，双方需认真审视合同的条款与细节，确保各方的权益得到充分保障，并避免未来可能发生的纠纷。双方需明确各自的责任和义务，并确保合同的履行能够符合双方的实际需求。此外，签订合同时，双方还需明确约定合同的履行期限和支付方式等，以便将来的执行过程不受限制。

第三，合同流程的执行是合同生命周期中重要的一环。执行过程中，稳定有序的执行是合同能否顺利完成的关键。在执

行过程中，合同的各方必须严格按照约定履行各自的责任和义务，确保合同的顺利进行。同时，要及时进行沟通和协商，处理与合同有关的问题和争议，并及时调整合同执行的策略。此外，合同的执行人还要对合同的履行情况进行监督和管理，确保合同的执行在合同双方的共同目标下顺利进行。

第四，合同流程的管理是合同生命周期中的一项重要工作。合同的管理包括合同的归档、档案的管理和合同履行情况的监督。对于合同的归档工作，应该进行分类整理，方便随时查阅和运用。对于合同的档案管理工作，应建立合同管理系统，确保合同的存档和保管。对于合同履行情况的监督，应定期进行合同的履行情况评估，及时发现和解决问题以确保合同的效果。

最后，合同流程的总结与反思是合同执行过程中的必要步骤。在合同流程结束之后，我需要对整个合同流程进行总结，找出合同流程中存在的问题和不足之处，并提出相应的改进意见。同时，我还需要反思自身在合同流程中的表现和作为，并找出提高自身工作能力和水平的方法和途径。

总而言之，合同流程是商业活动中不可或缺的一部分。在合同的起草与准备、签订、执行、管理和总结与反思的过程中，我不断学习和成长，逐渐提升了自己的能力和素质。希望我在合同流程中的心得能为更多从事商业合作的人们提供一些帮助和启示。

合同没有终止日期可以单方解除吗篇二

合同招标是现代工程建设领域中十分重要的一环，它涉及到供需双方利益的保护和合作。在参与合同招标的过程中，我们不仅要充分了解相关法律法规，还需要具备一定的经验和技巧。通过多次参与和总结，我对合同招标有了一些心得体会。

第二段：积极准备

在参与合同招标前，我们必须进行充分的准备工作。首先，要仔细研究招标文件，了解项目的背景情况、技术要求和合同条款等内容。其次，要对招标范围进行详细分析和评估，确定自己的能力与优势。最后，要积极准备相关材料和文件，确保招标文件的真实性和完整性。

第三段：合理定价

合理定价是成功招标的关键之一。在确定投标价格时，我们必须综合考虑多个因素，如项目规模、工期、风险等。同时，还需要了解市场行情和竞争对手的报价情况，以便做出更准确的决策。在确定最终报价时，我们要充分考虑自身利益和能力，避免盲目压价，同时也要避免过高的报价导致失去竞争性。

第四段：精细施策

在合同招标中，细致的方案策划是非常重要的。我们要针对项目特点和技术要求，制定出切实可行且具有竞争力的施工方案。同时，要重视合同风险管理，合理分配和防范可能出现的风险。此外，还需要加强与设计师、项目管理方等相关方的沟通和协调，确保项目进度和质量。

第五段：学习总结

无论是成功还是失败，我们都应该从每次合同招标中学到一些东西。我们要总结经验教训，找出自己的不足之处，并制定改进措施。同时，要关注市场和行业的发展动态，不断学习和更新知识，提高自身的竞争力和专业素质。

总结：

合同招标涉及到项目的各个环节和利益主体，它不仅需要我們具备专业知识和技能，还需要我們有深入的思考和全面的准备。通过总结和学习，我們可以不断提高自己在合同招标中的竞争力和成功率。正如俗话说的“准备充分，胜利在握”，只有在充分准备的基础上，我們才能够在合同招标中实现自己的目标和利益。

合同没有终止日期可以单方解除吗篇三

合同是商业交易中不可或缺的一环，它为各方当事人提供法律保障，确保双方权益的平等和合法性。然而，在实际操作中，我意识到合同流程需要细致的准备和积极的沟通，同时还要注重细节和效率。在我的工作中，我积累了一些关于合同流程的心得体会。

首先，合同的起草非常重要。作为最基本的合同环节，起草需要精确准确地表达双方的意向和权益，并避免模糊和有歧义的表达。在起草合同时，我需要花费大量时间研究和分析合同内容，确保所有条款和细节都得到适当的考虑。此外，我还需要与客户和合作伙伴保持紧密的沟通，了解他们的需求和期望，以便于将其准确地体现在合同中。

其次，合同签署过程中的细节至关重要。在签署合同时，我始终要谨慎处理每一个细节，并确保所有相关文件齐备。我会确认合同的副本和授权文档是否准备完整，并在签字前仔细核对合同内容的准确性和一致性。此外，我还会及时与对方当事人沟通，明确双方的签署意向，并保证签字程序的顺利进行。

另外，合同履行过程中的有效沟通和协调也是至关重要的。在合同履行期间，我会与相关部门和团队保持紧密的联系，确保他们了解并遵守合同条款。如果遇到任何问题或者变动，我会及时与对方当事人沟通，共同商讨解决方案。此外，我还会及时记录并备份所有涉及合同履行的文件和沟通记录，

以备将来可能出现的纠纷和争议。

最后，合同的整个流程需要高效执行。在工作中，我意识到时间的重要性，因此我会尽力避免拖延和耽误合同流程。我会制定明确的时间表和计划，并确保每个环节都能按时完成。同时，我还会利用现代技术和工具来提高合同管理的效率。通过电子签名和合同管理软件，我能够更加便捷地追踪合同状态，并在需要时进行及时修订和更新。

总而言之，合同流程需要准备、沟通、细致和高效。通过我的实践经验，我意识到只有在每个环节都做到细致入微，才能确保合同的有效性和执行力。同时，我还深刻体会到与他人的良好沟通和协调是合同成功执行的关键要素。因此，在今后的工作中，我将继续努力提升自己在合同流程中的能力和专业素养。

合同没有终止日期可以单方解除吗篇四

所谓无效合同，就是不具有法律约束力和不发生履行效力的合同。

一般合同一旦依法成立，就具有法律拘束力，但是无效合同却由于违反法律、行政法规的强制性规定或者损害国家、社会公共利益，因此，即使其成立，也不具有法律拘束力。

无效合同一般具有以下特征：

一般来说本法所规定的无效合同都具违法性，它们大都违反了法律和行政法规的强制性规定和损害了国家利益、社会公共利益，如合同当事人非法买卖毒物、枪等。

无效合同的违法性表明此类合同不符合国家的意志和立法的目的，所以，对此类合同国家就应当实行干预，使其不发生

效力，而不管当事人是否主张合同的效力。

所谓自始无效，就是合同从订立时起，就没有法律约束力，以后也不会转化为有效合同。

由于无效合同从本质上违反了法律规定，因此，国家不承认此类合同的效力。

对于已经履行的，应当通过返还财产、赔偿损失等方式使当事人的财产恢复到合同订立前的状态。

本条规定，有下列情形之一的合同无效：

1. 一方以欺诈、胁迫的手段订立合同，损害国家利益 本项是对以欺诈、胁迫的手段订立的合同效力的规定。

在经济生活中出现很多以此类合同的方式侵吞国有资产和侵害国家利益的情形，但是受害方当事人害怕承担责任或者对国家财产漠不关心，致使国有资产大量流失，若此类合同不纳入无效合同之中，则不足以保护国有资产。

所谓欺诈，就是故意隐瞒真实情况或者故意告知对方虚假的情况，欺骗对方，诱使对方作出错误的意思表示而与之订立合同。

欺诈的种类很多，如出售假冒伪劣产品，提供虚假的商品说明书，在没有履行能力的情况下，对外签订合同骗取定金或者货款等。

欺诈具有以下构成要件：(1) 欺诈一方当事人有欺诈的故意。

即欺诈方明知告知对方的情况是虚假的，并且会使对方当事人陷于错误而仍为之。

欺诈的故意既包括欺诈人有使自己因此获得利益的目的，也

包括使第三人因此获得利益而使对方当事人受到损失。

(2) 要有欺诈另一方的行为。

所谓欺诈行为，是指欺诈方将其欺诈故意表示于外部的行为，欺诈行为既可是积极的行为，也可是消极的行为。

欺诈行为在实践中可分故意陈述虚假事实的欺诈和故意隐瞒真实情况使他人陷入错误的欺诈。

故意告知虚假情况就是虚假陈述，如将劣质品说成优等品；故意隐瞒真实情况是指行为人负有义务向他方如实告知某种真实情况而故意不告知的。

(3) 受欺诈方签订合同是由于受欺诈的结果。

只有当欺诈行为使他人陷于错误，而他人由于此错误在违背其真实意愿的情况下与之签订了合同，才能构成受欺诈的合同。

所谓胁迫，是指行为人以将要发生的损害或者以直接实施损害相威胁，使对方当事人产生恐惧而与之订立合同。

因胁迫而订立的合同包括两种类型：一种情况是以将要发生的损害相威胁，而使他人产生恐惧。

将要发生的. 损害可以是涉及生命、身体、财产、名誉、自由、健康等方面的，这种损害必须是相当严重的，足以使被胁迫者感到恐惧。

如果一方所进行的将要造成的损害的威胁是根本不存在的、没有任何根据的，或者受胁迫方根本不会相信的，不构成胁迫。

另一种情况是行为人实施不法行为，直接给对方当事人造成

人为的损害和财产的损失，而迫使对方签订合同。

这种直接损害可以是对肉体的直接损害，如殴打对方；也可以是对精神的直接损害，如散布谣言，诽谤对方。

因胁迫而订立的合同要具有如下构成要件：(1)胁迫人具有胁迫的故意。

即胁迫人明知自己的行为将会对受胁迫方从心理上造成恐惧而故意为之的心理状态，并且胁迫人希望通过胁迫行为使受胁迫者作出的意思表示与胁迫者的意愿一致。

(2)胁迫者必须实施了胁迫行为。

如胁迫者必须要有以将要有的损害行为或者直接对对方施加损害相威胁的行为。

如果没有胁迫行为，只具有主观上的故意，不构成胁迫行为。

胁迫在合同中常常表现为强制对方订立合同而实施的，也可以是在合同订立后，以胁迫手段迫使对方变更或者解除合同。

(3)胁迫行为必须是非法的。

胁迫人的胁迫行为是给对方施加一种强制和威胁，但这种威胁必须是没有法律依据的。

如果一方有合法的理由对另一方施加压力，则就不构成合同中的威胁。

如一方向另一方提出如对方若不按时履行合同，就要提起诉讼，则因为提起诉讼是合法手段，不构成胁迫。

(4)必须要有受胁迫者因胁迫行为而违背自己的真实意思与胁迫者订立的合同。

如果受胁迫者虽受到了对方的威胁但不为之所动，没有与对方订立合同或者订立合同不是由于对方的胁迫，则也不构成胁迫。

2. 恶意串通，损害国家、集体或者第三人利益的合同 所谓恶意串通的合同，就是合同的双方当事人非法勾结，为牟取私利，而共同订立的损害国家、集体或者第三人利益的合同。

例如，甲企业产品的质量低劣，销不出去，就向乙企业的采购人员或者其他订立合同的主管人员贿赂，然后相互串通订立合同，将次品当成合格产品买入。

在实践中比较常见的还有代理人与第三人勾结，订立合同，损害被代理人利益的行为。

由于这种合同具有极大的破坏性，损害了国家、集体或者第三人的利益，为了维护国家、集体或者第三人的利益，维护正常的合同交易，本法依据民法通则第五十八条的规定，将此类合同纳入了无效合同之中。

民法通则第五十八条第七项规定，以合法形式掩盖非法目的的民事行为无效。

此类合同中，行为人为达到非法目的而以迂回的方法避开了法律或者行政法规的强制性规定，所以又称为伪装合同。

例如，当事人通过虚假的买卖行为达到隐匿财产、逃避债务的目的就是一种比较典型的以合法形式掩盖非法目的的合同。

由于这种合同被掩盖的目的违反法律、行政法规的强制性规定，并且会造成国家、集体或者第三人利益的损害，所以本法把此类合同也纳入了无效合同中。

许多国家的法律都规定违反了公序良俗或者公共秩序的合同无效。

公序良俗或者公共秩序对于维护国家、社会一般利益及社会道德具有极其重要的作用。

我国虽然没有采用公序良俗或者公共秩序的提法，但是我国民法通则第五十八条第五项确立了社会公共利益的原则。

第五十八条第五项规定，违反法律或者社会公共利益的民事行为无效。

损害社会公共利益的合同实质上是违反了社会主义的公共道德，破坏了社会经济秩序和生活秩序。

例如，与他人签订合同出租赌博场所。

从本条的规定可知，只有违反了这些法律、行政法规的强制性规定的合同才无效。

这是因为法律、行政法规包含强制性规定和任意性规定。

强制性规定排除了合同当事人的意思自由，即当事人在合同中不得合意排除法律、行政法规强制性规定的适用，如果当事人约定排除了强制性规定，则构成本项规定的情形；对任意性规定，当事人可以约定排除，如当事人可以约定商品的价格。

法律、行政法规的强制性规定与法律、行政法规的禁止性规定是不同的。

法律、行政法规的强制性规定是指法律、行政法规中的规定人们不得为某些行为或者必须为某些行为，如法律规定当事人订立的合同必须经过有关部门的审批等都属于强制性规定；

而法律、行政法规的禁止性规定只是指规定人们不得为某些行为的规定。

由此可见，法律、行政法规的强制性规定应当包括法律、行政法规的禁止性规定。

应当特别注意的是，本项的规定只限于法律和行政法规，不能任意扩大范围。

这里的法律是指全国人大及其常委会颁布的法律，如当事人订立的合同违反了刑事法律或者行政管理法律；行政法规是指由国务院颁布的法规，如我国税收征管、外汇管理的法规。

实践中存在的将违反地方行政管理规定的合同都认定为无效是不妥当的。

合同没有终止日期可以单方解除吗篇五

甲方(用人单位)：

乙方(聘用人员)姓名： 性 别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码(或其他 有效身份证件号码)：

甲方采取招聘方式聘用人员，乙方自愿受聘于甲方工作。现甲乙双方根据有关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

1、本合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____。

二、工作内容

1、根据甲方工作需要，安排乙方担任_____岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

3、工作岗位职责要求，按有关规定执行。

4、因生产经营发生变化，甲方有权调整乙方的工作岗位。乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。

三、劳动报酬和保险福利

1、乙方试用期的工资标准为_____。

2、乙方试用期满后，工资标准为_____。甲方可以根据企业的经营状况、乙方的能力表现以及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

3、甲方按_____支付乙方工资。初按上个_____乙方实际出勤天数（或者实际完成工作量）向乙方支付工资。

4、甲方向乙方支付的工资中包含：基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用。上述保险费用甲方以工资形式支付给乙方后，由乙方自行办理缴纳；社会保险费个人缴纳部分，甲方不再从乙方工资代扣代缴，也由乙方自行办理缴纳。

四、劳动纪律

1、乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，服从甲方在生产、技术和经营管理方面的指挥和管理，爱护甲方财产，保守甲方的商业秘密，完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

2、乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，甲方有权进行纪律处分和经济处罚，直至解除本合同。

五、双方约定的其他事项

乙方在执行工作过程中因忽视劳动安全，违规操作或不服从甲方管理，擅自作主等行为，造成他人人身伤亡和财产损失的，甲方在赔偿后有权向乙方追偿。

六、劳动争议的处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解部门申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

七、其他

1、本合同到期即自行终止。如工作需要甲乙双方经协商一致，可以续订用工合同。

2、本合同未尽事宜，双方可协商解决。

3、本合同一式三份，甲方两份，乙方一份，自签字盖章之日起生效。

续签合同加以下条款：

附：乙方关于续签合同的说明：本人自愿续签一年期用工合同
（乙方签字按手印）

甲方：（盖章） 乙方：（签字按手印）

经办人：

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

合同没有终止日期可以单方解除吗篇六

在商业交易中，合同是一份至关重要的文件，它是双方之间交流和约定的基础。尤其是在当今竞争不断激烈的市场环境中，商家需要了解合同的基础知识，以确保自己的权益不受侵犯。本文将详细阐述我对合同基础的心得体会。

第二段：合同的定义和形成

合同是指双方当事人基于平等自愿达成的协议，以共同实现某种法律目标的文件。合同的形成有三要素，即合意、客体和附条件，必须同时存在。当事人应当保证合同内容的真实性、合法性和合理性。在实践操作中，应当注意书面合同的签署，并且双方都要保留一份有效的副本。

第三段：合同的履行和违约责任

合同的履行是两个商业实体之间交流和互动的基础。当一方无法按照合同的约定履行时，将触发违约责任。违约方应当对其未履行的部分承担相应的责任，并承担赔偿责任。若合同约定的责任远大于违约方的损失，另一方应当承担相应的违约金。

第四段：合同的解除和变更

在特定情况下，合同可以被解除或变更。当一方发现合同存在严重缺陷或合同的目标无法实现时，可以要求解除合同。同时，当双方共同同意期限、数量、价格等方面的内容发生变化时，双方可以变更合同。变更合同的过程应该遵守合同总原则和变更手续。

第五段：结语

总之，合同是商家之间进行交流和约束的基础。它的知识和了解对于商业领域的成功至关重要。本文着重介绍了合同的定义和形成、合同的履行和违约责任、合同的解除和变更。随着商业环境的不断演变和法律的不断完善，了解合同知识将有助于商家和其它企业和个人获得成功。

合同没有终止日期可以单方解除吗篇七

甲方（用人单位）

名 称：_____

经济类型：_____

法定代表人（单位负责人）：_____

电 话：_____

地 址：_____

乙方（劳动者）

姓 名：_____

性 别：_____

年 龄：_____

文化程度：_____

身份证号码：_____

就业证号码：_____

地 址：_____

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止
或_____工作（工程）结束止。

二、工作内容

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

2、实行计件工资制，具体标准为_____。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)： _____

法定代表人(签章)： _____

(单位负责人)

_____年_____月_____日

鉴证机关(章)： _____

鉴证人(签章)： _____

_____年_____月_____日

合同没有终止日期可以单方解除吗篇八

合同作为商业社会中必不可少的一部分，对于每个从事商业往来的人来说都是非常重要的。作为一份法律文件，合同代表了合同双方之间的协议和权利义务关系。因此，对于合同的基础知识和心得体会的了解，对于从事商业活动的个人和机构来说都是非常重要和必备的。本文将分享一些关于合同基础心得体会的经验和体验。

段落二：合同的基础知识

合同是指当事人达成一致意见，建立权利和义务关系的法律行为。合同必须是自愿，具有法律约束力的。因此，在签订合同之前，必须仔细阅读和理解合同的内容，确保协议中的条款不会对自己造成任何不利后果。在签订合同之后，双方必须遵守协议中的约定，否则将承担相应的法律责任。

段落三：合同中的重要条款

在签订合同之前，必须仔细了解协议中的每一个条款。这些条款很重要，因为它们可以规定合同双方之间的权利和义务关系。其中一些重要条款包括价格、货品或服务的数量和质

量、付款方式、交货期限、违约责任和争议解决方式等。双方必须在签订合同之前明确约定这些条款，以避免出现争议。

段落四：如何避免合同纠纷

虽然在签订合同之前认真阅读和理解协议中的条款是很重要的，但双方之间的理解和协调也是非常重要的。有时候，尽管合同中的条款非常明确，却仍然可能会出现纠纷。因此，双方应该在签订合同之前尽可能地协商，防止在后续的商业活动中出现任何不必要的争议和分歧。

段落五：结论

在商业活动中，合同是商业活动不可缺少的一部分，因为它代表了合同双方之间的协议和权利义务关系。因此，在签订合同之前，认真了解协议中的条款是非常重要的。同时，合同的双方还应该在签订合同之前尽可能地协商，避免未来发生任何纠纷和分歧。通过这样的做法，可以减少不必要的商业风险，以及保护商业活动的合法权利和利益。

合同没有终止日期可以单方解除吗篇九

法定代表人□xxx

委托代理人：

甲方地址□xx新城人民西路160号

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间：年月日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商一致的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自年月日起生效，其中新聘用教师的试用期为2个月。终止日期为年月日。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。

第三条工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

第四条甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班费。

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条甲方于每下个月月10日前以货币形式支付乙方工资，月工资为?国办教师按县政府会议纪要执行?本科元/月?专科及以下元/月元。（其中试用期间工资为元/月。）

除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

第十一条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(4) 被撤销教师资格的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

第十六条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前20日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十七条甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 试用期内，在不影响甲方正常工作前提下；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十一条甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

第二十二条下列情形形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年

限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(1) 第十四条。(2) 第十六条。(3) 第十七条。(4) 第十九条(2)、(3)款。(5) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

第二十三条乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1. 《海阳教师行为规范》；
2. 《职工守则》
3. 《班主任工作条例》
4. 《海阳私立学校教师工作纪律及奖惩办法》
5. 《滦县海阳私立学校教职工考勤制度》。
6. 《滦县海阳私立学校工资政策》

第二十六条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方□xx海阳私立学校（盖章）

乙方：（签字盖章）

法定代表人：（签字盖章）

委托代理人：（签字盖章）

年月日