

课外辅导合同 课外辅导劳动合同热门(实用5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

课外辅导合同篇一

甲方：

联系方式：

地址：

乙方：

联系方式：

地址：

为了保证孩子的安全、确保辅导教学的正常开展，使得我们今后更好地相互合作，根据《合同法》有关规定，本着平等自愿协商一致的原则，希望您认真阅读协议内容，请配合共同做好以下工作：

- 1、甲方要认真做好为学生培训的工作。
- 2、甲方负责乙方子女的作业情况，并及时向乙方汇报其子女在上课期间的情况，并且按照学生的不同情况采取不同的方法，以满足不同情况的学生对于知识点的理解。

3、甲方在学生上课期间负责学生的人身安全。

4、辅导班有固定的教学时间，上课时间：_____。请您在规定的将孩子送到辅导班来。

5、孩子之间在游戏、玩耍的过程中，难免有这样那样的争执现象，矛盾，请家长不要因小摩擦影响大局，要相互包容，有特殊情况要尽快找老师反映，不要擅自找其他孩子或孩子家长解决。如因此造成恶果的，辅导班不承担责任。由无故旷课而产生的安全等其它问题辅导班不承担责任。

1、乙方要督促乙方子女，按时到校，不迟到不早退。如遇特殊情况，孩子无法来上课，请您及时给学生请假，无论是亲自请假还是打电话请假，请务必告知老师，以免出现孩子无故旷课。

2、乙方要积极配合甲方工作，为达到学生进步共同努力。

3、甲方没有值班班主任，所以不承担上学前放学后看护孩子的责任（请家长自己特别注意路上孩子们的安全问题）望各位乙方谅解，更希望乙方保持对甲方的联系，以保证乙方子女的人身安全。

4、每天放学后，老师会布置一些巩固练习，家长要积极督促学生完成，并签字。乙方子女若损坏学校内的物品，由乙方依价赔偿。

亲爱的家长，在教育孩子的过程中，家长与老师要建立平等的关系，互相合作，互相信任，共同完成教育职责，共同担负起孩子的安全责任。因此，请您务必配合我们做好以上工作，谢谢。

自本合同签订之日起，即_____年_____月_____日起

至_____年_____月_____日 止协议期满后，合同无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字之日起生效。

甲方（盖章）：

负责人（签字）：

签订日期：_____年_____月_____日

监护人（签字）：

签订日期：_____年_____月_____日

课外辅导合同篇二

甲方：

地址：

乙方： 性别：

居民身份证号码：

家庭住址：

现居住地：

一、合同期限

1. 有效期：

本合同的有效期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。劳动合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

二、工作内容

1. 甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，聘用乙方_____部门工
2. 甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工
3. 乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1. 工作时间

甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

四、劳动报酬和福利待遇

1. 工资报酬：

- 1) 甲方确定乙方合同期内工资报酬为：岗位工资为 元。
- 2) 乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方的发薪日期为每月的月底。
- 3) 甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

五、劳动纪律

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。
2. 乙方应严格遵守甲方的员工手册及各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高敬业精神和职业技能。
3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方将按有关规定给予处罚。
4. 乙方因违反甲方管理制度而被开除、除名或触犯国家法律，被判刑、劳教、拘留的，本合同自动解除。

六、劳动合同的变更、解除、和终止

1. 劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。
2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：
 - 1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 - 2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
 - 3) 被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的；
 - 4) 法律、法规规定的其它情形。
3. 乙方有以下情形之一，甲方不得解除本合同。
 - 1) 乙方患病或因工负伤在规定的医疗期内的；
 - 2) 乙方因工负伤或患有职业病，在就业医院规定的最低期限治疗、疗养的；

3) 实行计划生育的乙方(指女性)在孕期、产期、哺乳期内的;

4) 法律、法规规定的其它情形。

4. 乙方要求解除劳动合同,须提前十日书面通知甲方,在获取甲方书面同意后,办理完辞职手续后方可离职,否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

七、 违约、赔偿责任

1. 甲方违反《劳动法》及本合同约定的条件应承担法律责任,并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

2. 乙方违反《劳动法》及本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任,并按国家和当地有关规定、本合同及其附件规定赔偿甲方损失。

八、 其它:

1. 本合同一式两份,甲乙双方各执一份,在甲乙双方签字或盖章后生效,两份合同具有同等法律效力。

2. 本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

3. 劳动合同的附件是合同的组成部分,具有同等法律效力;

4. 甲方在本合同签署后制定或修改的公司员工手册及相关规章制度、以及正在生效的各项规章制度都直接构成本合同的附件,乙方应予以遵守。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

课外辅导合同篇三

甲方（用人单位）

法定代表人：_____

地址：_____

乙方（员工） 姓名：_____

身份证住址：_____

送达地址：_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》、《深圳经济特区劳动合同条例》以及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作地点

甲方根据生产（工作）需要，聘用乙方在_____岗位从事_____工作（工种）。甲方可以根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现升、降乙方的职务，调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的安排。甲方有权按照乙方的实际工作岗位调整其工资待遇。

乙方的工作地点在_____省_____市。在本合同期内，如果甲方因工作需要要求乙方变更工作地点，甲乙双方需协商一致对工作地点予以变更。如果双方不能协商一致，甲乙双方均可以提前终止本合同但应提前三十日告知对方。

二、合同期限（试用期限）

（一） 合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

- 1 、 固定期限 年， 合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2 、 无固定期限， 合同期从 年 月 日起。
- 3 、 完成一定的工作为期限， 从 年 月 日起至 （ 工作）完成止。

如果甲乙双方另就服务期有约定， 本劳动合同终止期限应自动延续到服务期结束为止。

（二） 试用期限

- 1 、 无试用期 。
- 2 、 试用期为 个月。（试用期包括在合同期内）乙方在试用期内解除本合同，应提前三日通知甲方，如乙方不提前通知，需对甲方承担赔偿责任。

三、工作时间和休息休假

（一） 甲方安排乙方执行以下_____工作制。

- 1、 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一天。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。
- 2、 执行不定时工作制的，在乙方确保完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

3、执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（二）乙方按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按国家及省、市的有关规定执行。

四、劳动报酬

（一）乙方试用期工资 元/月；试用期满乙方起点工资为元/月。甲方可根据依法制定的规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的实际工作时间、工作年限、奖罚记录、岗位变化等因素，调整乙方的工资水平。甲方可按照其依法制定的或集体劳动合同约定的工资制度调整乙方工资，但甲方支付给乙方的工资不得低于深圳公布的当年度最低工资标准。

（二）每月 日为发薪日，甲方应于发薪日计发当月/上月工资。

（三）甲方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

（四）乙方患病或非因工负伤期间的工资按有关规定执行。

（五）乙方停工期间的工资待遇按有关法律法规执行。

五、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

（一）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，甲方应采取必要的防护措施保护乙方的身体健康和安全，对从事有职业危害作业的员工，甲方应当定期对其进行健康检查。

（二）乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权

要求改正，提出建议或批评。

（三）甲方应为乙方建立安全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

（四）甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

六、社会保险和福利待遇

（一）甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定为乙方缴纳养老及其他社会保险费用。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期，并依甲方薪酬制度支付乙方病伤假期间的工资。

（三）乙方患职业病，因工负伤或因工死亡的，甲方依国家《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定处理。

（四）甲方按有关法律法规给予乙方享受法定节假日、产假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并依法支付假期的工资。

（五）甲方制订责任薪资与奖金、绩效考核等制度，有权核定和计发相关福利性奖金，福利性奖金是甲方将部分盈余部分以奖金形式回馈员工，为甲方的福利政策，不同于月工资，非甲方之法定义务或合同义务，乙方以任何原因离职均视为对预期利益（如尚未计发的奖金等）的放弃。

七、劳动纪律

（一）甲方根据国家的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示或告知乙方；甲方有权对乙方

执行规章制度进行检查，考核和奖罚。乙方认可甲方已制定的所有规章制度并同意按照甲方的规章制度执行。

（二）乙方应自觉遵守国家、省、市的有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，遵守安全操作规程，按时完成工作任务。

（三）乙方应自觉遵守国家、省、市计划生育的规定。

八、合同的变更、解除、终止和续订

（一）订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

（三）经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

（四）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；

- 1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反甲方劳动纪律或者规章制度的；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

（五）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

（六）甲方依照企业破产法规定进行重整期间或生产经营状况发生严重困难者，或者甲方因转产、重大技术革新或者经营方式调整需要裁减人员的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况和听取工会或者职工的意见，在向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

（七）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（五）（六）款的规定解除本合同：

2、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

（八）乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则应对甲方损失予以赔偿。

（九）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者提供劳动条件的；

- 3、甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- 4、甲方未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- 5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，无需事先告知甲方。

（十）本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

（十一）订立无固定期限劳动合同的，乙方退休、辞职或者本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

九、违约责任

（一） 甲方的违约情形及违约责任：

1. 甲方派乙方在甲方关联企业执行同类工作任务或职责不视为违约和合同变更，如乙方同意，可按新的单位变更合同主体。
2. 甲方如未按适当方式向乙方公示各项规章制度和劳动纪律，员工有权要求查阅和公示。
3. 其它违约情形按法律，法规规定办理。

（二） 乙方的违约情形和违约责任

1. 乙方保证在签订本合同时未与其他用人单位存在劳动关系，如因乙方违反此保证导致甲方被其他主体索赔，乙方应承担全部赔偿责任，甲方有权向乙方追偿全部有关损失。

2. 如乙方不能履行或违反甲方要求乙方完成的工作内容、工作任务及职责或乙方严重失职徇私等均属于违约行为，应承担绩效考评不利、降薪或调换工作岗位、除名等后果和责任。

3. 如乙方不遵守或违反甲方规章制度和本合同约定，也应按照甲方规章制度或者另行签订的协议承担违约责任。

4. 如乙方按本合同约定须承担违约责任，甲方有权从乙方未结算之工资或奖金中抵扣。

5、乙方违反本合同约定解除劳动合同或违反本合同约定的保密义务或者竞业竞争事项，对甲方造成损失的，乙方应按甲方损失的程序依法承担赔偿责任。

6、若甲乙双方就培训费用、保密或者竞业限制等事项另行约定了违约金条款或签订了协议，双方应履行该违约金条款或协议。

7、乙方解除本合同的，凡由甲方提供的专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，应该按照服务期的约定向甲方支付违约金。

十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应允协商解决。协商不成的可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有冲突的，按现行劳动法律法规执行。

十三、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十四、本协议主体部分中各方所载明的送达地址、电话等通讯信息均为现在各方实际使用的通讯信息，任何一方向对方上述送达地址发出信函、传真均视为对方已收到并知悉有关信函或传真内容。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十六、下列文件及规定为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一) _____

(二) _____

(三) _____

法定代表人或授权代表签名：_____

本合同于_____年_____月_____日

课外辅导合同篇四

甲方（单位）：

地址：

乙方（学生）：

身份证号：

学校：

地址：

风险提示：基本信息

基本信息包括协议双方的必要资料，如实习生姓名、证件号码、单位名称。为了避免争议发生时，无法联系到当事人。实习协议上最好还要有实习生的联系地址，单位的法定代表人和联系地址。同时，实习生要注意与自己签署实习协议的单位是否是合法设立的单位。

根据《^v^劳动合同法》，甲方与乙方在平等自愿、协商一致基础上，签订本协议，并共同遵守执行。

一、甲方根据工作需要，按照_____公司短期工管理的相关规定，聘用并派遣乙方到甲方指定的公司工作，乙方自愿接受甲方的聘用，并保证完成本岗位规定的工作任务，达到规定的质量标准。

二、协议期限：本协议期限自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

三、乙方的权利义务：

1、乙方应向甲方提供真实身份信息，遵守国家法律法规，接受甲方派遣单位的领导，服从甲方和甲方派遣单位的管理和工作安排。

2、乙方须遵守甲方派遣单位的安全操作规范，做到吃苦耐劳并保质保量完成本职工作任务。

3、乙方享有按甲方规定的工资标准获得劳动报酬，甲方支付乙方实习工资_____元/月。

4、乙方须在工作期限满的前_____日告知甲方。

风险提示：商业秘密

实习期间，实习生有可能知悉实习单位的商业秘密。而且，

由于双方并不存在较强的感情基础和法律约束，实习单位的知识产权和商业秘密有被泄露甚至恶意的可能。

因此，需在协议中明确约定保密条款，防止此类情况的发生，避免损失。

5、乙方对甲方及其派遣单位的商业秘密和技术秘密负有保密义务。

6、乙方工作时间不满十五天或者不领工资卡的，工资概不发放。

四、甲方的权利和义务：

1、甲方按工作性质为乙方提供必要的工作条件，保障乙方有安全健康的工作环境。

2、甲方可以根据实际工作需要，调换乙方工作岗位，乙方应当服务服从安排。

3、甲方根据乙方的工作表现，有权对乙方予以奖惩，并于每月____号前支付乙方上个月工资。

4、甲方享有国家法律规定的其它权利并承担相应的义务。

五、协议的解除与终止：

风险提示：意外风险

实习协议中最最重要的，就是约定风险责任的承担。实习生在工作中间，如果损坏了一些贵重物品该如何处理，如果过错导致损失了重要的业务收入，该如何处理。

虽然通常情况下，实习生参与不了重要工作，不会造成这样的损失。但是一旦发生，有所约定有利于解决问题。

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除本协议：

(2) 应聘时向甲方提供虚假信息和资料的。

(3) 被依法追究刑事责任的：

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本协议：

(1) 乙方患病或非因工负伤，一月内累计病休三天仍不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

(2) 本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，经双方协商不能就变更协议达成一致的。

3、乙方可提前_____日书面通知甲方解除本合同，但给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

4、甲方有下列情形之一的，乙方可随时解除本合同：

(1) 以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 未按本协议约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(3) 协议期满，甲、乙双方均可提出终止协议，并按甲方规定办理离职手续。

六、违约责任：

由于一方违约，造成本协议无法履行时，违约方应支付对方违约金。若给对方造成损失，还应支付赔偿金。

七、本协议如有未尽事宜，由双方协商办理。

八、本协议经双方签字、盖章后生效。

九、不遵守工作制度，擅自离岗；在厂外发生的一切违章事故，责任自负（甲方只负责协助处理）。

甲方（盖章）：

_____年____月____日

乙方（签字）：

_____年____月____日

课外辅导合同篇五

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲乙双方经过平等协商，根据《^v^劳动法》《^v^劳动合同法》等有关法律法规的规定，自愿签订本合同。

第一条工作岗位

甲方聘用乙方在甲方岗位担任或从事 工作，工作地点为高级中学。根据甲方工作需要、人事安排、人事调整或乙方工作能力或敬业情况等，在本合同履行期间，甲方有权调整乙方的工作岗位和工作地点，亦有权临时安排乙方从事其岗位以外的工作，乙方须予服从。此外，在本合同履行期间，甲方既可以任命乙方担任某项管理职务，也可以免除乙方该管理职务，是否任命或免除乙方管理职务，属于甲方的自主管理行为，不构成合同义务。甲方调整乙方工作岗位的，按甲方

薪酬制度相应调整乙方薪酬，甲方任命乙方担任某项管理职务的，在乙方担任该管理职务期间，按甲方薪酬制度另行给予相应的职务津贴，各项津贴不属工资。

乙方必须全职为甲方工作，未经甲方事先书面许可，乙方不得直接或间接从事任何兼职工作(无论是否领取报酬)。

必要时，合同履行期间，甲方可以对乙方进行岗位培训或与之相关的培训。

第二条 合同期限

本合同实行固定期限，合同期自20xx年9月1日起至20xx年7月31日止，共计11个月。其中，试用期为个月，自年一月日起计。根据乙方的工作表现，甲方有权延长乙方的试用期，但试用期的最长时间必须符合劳动合同法的规定。合同期满后，如双方有意延续劳动关系，再另行签订新的《劳动合同书》，任何一方无意续签合同，均属合法权益，另一方应予以理解，不得无理纠缠。

第三条 工作时间和休息时间

乙方工作时间为每周周一至周五，周周共工作五天，每天工作8小时，每周工作40小时，任课教师依课表正常上课，依办公时间坐班办公，则视为完成劳动时间。非教学人员，周一至周五劳动时间不足40小时，可劳动6天补足40小时。因工作需要，甲方还需要乙方加时的，乙方须予服从。甲方依本合同第四条(工资待遇)约定给予乙方的基本工资、职务工资(如有)中，均已经充分考虑到了即包含了乙方的加时工资，因此，甲方安排乙方加时的，无需另外给付工资。正常国定节假日、校定月假日需加班，按相关规定另行付加班工资。

甲方根据工作需要，可以调整乙方的休息时间(调休)。

乙方依法享有法定假日。任课教师依法享受寒暑假，合同期内的寒暑假发基本工资；非教学人员寒暑假上班属正常上班，不属加班。

第四条工资及其它待遇

甲方实行基本工资、职务津贴、课时津贴、绩效工资制。工资待遇依岗、依职而定，不同岗、不同职则不同酬，按学校有关规定执行。

甲方调整乙方岗位的，按甲方薪酬制度相应调整乙方工资。

甲方每月10日前向乙方发放上月工资，遇法定休息日及节假日顺延。

合同期内，如甲方基于自身情况和乙方的工作表现给予乙方经济奖励，该奖励不属于工资，且给予经济奖励不构成甲方合同义务。

甲方如依乙方工作性质给予乙方相关包干费用(如通信费用、交通费用等)，系乙方为了甲方工作的需要所需支出的费用，不属于工资。甲方根据自身制度和情况给予乙方某项补贴或福利，该补贴或福利不属于工资，且给予补贴或福利不构成甲方合同义务(劳动法强制规定的待遇除外)。

乙方工资、奖金等收入须依法纳税的，由甲方代扣代缴。

第五条劳动社会保障、其他待遇

甲方按照相关规定给予乙方必要的劳动保护和劳动条件；甲方在甲方所在地为乙方办理社会保险，双方按照相关规定，缴纳社会保险费；乙方患职业病或因工负伤的，甲方应当给予乙方的待遇，按照相关规定执行。

乙方享有劳动法规定的其他权利和待遇。

乙方不愿意购买社会保险，离职时不得提出与此有关的补偿要求。

甲方在甲方所在地为乙方购买社会医疗保险，双方按法定缴纳保险费用。乙方不愿意购买医疗保险，则乙方医疗费用一概自理。

第六条规章制度及乙方基本义务

甲方依法、依规、依甲方发展及管理需要制定规章制度，并告知乙方。

乙方必须履行下列义务：

- 1、自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。
- 2、尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务。
- 3、严格遵守安全管理规定、规范。
- 4、在本合同期间及本合同任何原因终止后 三 年内，严格保守甲方技术秘密和商业秘密。甲方给予乙方的基本工资、职务工资(如有)中已经考虑到了就上述保密义务应当给予乙方的保密费，因此，甲方无须再另行支付给乙方保密费。
- 5、自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。
- 6、不得以任何形式损害甲方合法权益。
- 7、严格履行劳动法等相关法律法规规定的其他义务。

第七条合同的变更、解除、终止

- 1、甲方在试用期内组织岗前培训或与这相关的培训，乙方经培训考核未能合格的；
- 2、乙方在试用期内不能完成其工作任务的；
- 3、其它乙方不能胜任其岗位工作的；
- 4、违反甲方规章制度的。

乙方在合同期限内，有下列情形之一，甲方可以在确立劳动关系期限中随时解除劳动合同：

- 1、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 2、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失伤害的；
- 3、乙方违反法律被依法追究治安行政责任或刑事责任的；
- 4、乙方不服从甲方工作调整、安排的；
- 5、法律法规规定的其他情形。

下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人。

- 1、乙方不能胜任工作的。
- 3、在甲方的绩效评价和过程评价中，达到辞退标准的。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同的：

- 1、甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件

的；

2、甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

本合同因任何原因解除或终止的，乙方须办理离职手续，包括资料、物品等移交手续，并与甲方办妥工作交接，否则，乙方须承担由此而造成的后果，包括但不限于赔偿甲方经济损失的责任。

第八条违约责任

1、甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

2、乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

3、乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

4、乙方违反保密义务的，须按乙方在甲方的月基本工资的五倍支付给甲方违约金。违约金不足以弥补甲方由此而遭受的经济损失的，乙方尚须补充赔偿。

第九条其他约定

第十条附则

1、本合同未约定的事项，按《^v^劳动合同法》等法律法规执行。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章): 乙方(签字):

20xx年9月1日 20xx年9月1日