

村级文化工作计划和总结(汇总8篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

村级文化工作计划和总结篇一

1、创新机制，让农民的业余文化生活得到满足和提升。群众文化发展与农村社会经济发展相辅相成，农民生活富裕、知识更新对群众文化活动、形式等提出了更高的要求。随着文化激励机制的形成，文化站变过去的被动送文化下村为现今的主动送文化与种文化同步结合下村。今年与乡团委、妇联、教育等单位在“元旦”“三月三”“三八妇女节”“五四青年节”“六一儿童节”“九九重阳节”等节日，组织精粹的文艺节目，为群众献上可口的文化大餐。

2、抓协作、促发展，努力提高群众文化活动质量。今年以来，底圩乡建设了4个整村推进村，为把文化生活送到最基层的群众生活中。在10月份，我站工作人员亲自下到同剪村委会的江那、那崩、南领、岜安4个村小组，白天同群众一同建设社会主义新农村，同群众交心谈心；晚上组织群众进行文化活动。教青年唱团歌，教群众唱有关歌颂共产党和社会主义的进步歌曲。通过努力在4个小康示范村成立了4支文艺队，开展了4次较大规模的群众文化活动。在州、县检查的检查下，顺利通过，并取得较高评价。

3、依法行政，规范社会文化市场。xx集镇建设起步较晚，群众文化生活比较单一，目前只有1家卡拉ok厅，4家台球室。为进一步规范市场，更好地服务群众，今年来汇同司法、公安等部门对该5家文化活动点进行全大检査，发现没有任何一家办理文化娱乐许可证。经过讲解相关的政策和法规，该5

家文化活动点主动提出书面申请，到县局机关办理相关证件。

一是文化立法、建章立规比较滞后；

二是文化基础设施比较落后，没有固定办公地点，办公环境极为恶劣；

五是底圩还缺乏文化活动、休闲娱乐场所。

1、继续加强对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和相关文化知识的学习，努力提高工作人员的理论水平和工作能力。

2、努力挖掘底圩的沙戏，把它从濒临流失的绝境带回来，并将之发扬光大，打出底圩自己的品牌。

3、深入调查研究底圩乡各个村村寨寨的特色文化，并把其提升到更具民族特色、更具地方魅力的文化艺术层次上来。

4、进一步整顿文化市场，全面提高人民群众的精神文化生活水平。

村级文化工作计划和总结篇二

进一步完善我镇基层文体阵地设施建设，抓好农民体育健身工程、农家书屋等项目建设和管理，积极开展家庭文化创建活动，增强文化阵地的活力；大力推进文化信息资源共享工程、电影放映2131工程公益服务项目；扎实开展文体下乡活动，为社区、乡村群众提供定期指导和服务，推广普及文体活动项目。

积极开展群众乐于参与的唱歌、跳舞、篮球、乒乓球、羽毛球、跳绳、拔河、越野跑、舞狮等项目活动，培育扶持群众文体活动团体和民间文艺演出团队；鼓励民间创作，如：诗歌、

小品、歌舞、书画、摄影等，树立我镇文化体育的特色品牌；充分发挥社区体育指导员队伍和村级文化协管员的作用，推广适应在乡村、社区开展的文体活动。

抓好文化市场管理和扫黄打非工作。加大明察暗访和督察、巡查力度，严厉打击文化市场各类违法经营活动，年稽查次数不少于12次。积极开展对娱乐场所法人、从业人员、技术人员的培训，促进他们守法经营、实现行业自律。

要采取多种措施切实保护好我镇的文化资源，并利用我镇历史悠久的三国文化、正在蓬勃发展的旅游文化、与非物质文化遗产大力开展进校园、进社区、进村组系列活动，广泛深入宣传展示我镇优秀传统文化。

抓好文化骨干、文体辅导员队伍建设，提升全体文化体育队伍素质，造就一支素质高、作风好、业务精、爱岗敬业、乐于奉献的文化体育工作队伍，使我镇文化体育工作更上一个新台阶。

村级文化工作计划和总结篇三

1、文化室建设内容：

(1)、文化室建立艺术档案，做好文档归档的工作，档案管理走向规范化、制度化的轨道。

(2)、完善社区文化室各项规章制度。

(3)、管理好活动室、图书室，并做好图书日常借阅登记。

(4)、做好新建文化室的建设工作，每月按时向文化馆上报工程进展情况。

2、开展文体活动：

- (1)、组织辖区的居民开展百日广场文化活动
- (2)、在各大节日来临期间安排相关的庆祝活动
- (3)、组织播放爱国主义教育影片

3、组建文体活动队伍，开展广场文化活动，举办各项体育比赛活动，举办小型文体活动。按照《乌鲁木齐市居委会（村队）文化室达标评估标准》，广泛开展群众喜闻乐见的文体活动，及时上报年初工作计划、半年、全年工作总结及档案资料、信息。

1、认真开展科普宣传、深入辖区单位、深入群众，使科技工作扎实有效的开展。

2、把科技工作列入重要议事日程，把科教兴街工作列入到社区领导目标及岗位责任制中，社区召开专题会议，专题研究科技工作。

3、加强科技领导小组的队伍建设、辖区内的科技人才队伍建设，提高管理和服务水平。

4、充分利用社区科技、教育、文化等社会资源，紧密结合社区居民的学习、生活和工作，进行科普知识宣传。

5、加强普及科普知识工作，利用社区科普资源广泛开展科普进社区活动，制定科普进社区实施方案，组织开展形式多样的科普活动。

1、要建立健全的社区教育机构、规章制度。

2、工作有计划、总结。

3、控制中小学流失。

- 4、利用重大节日、进行宣传。
- 5、注重辖区内青少年教育。
- 6、做好“两基”教育的巩固提高工作。

普及九年义务教育，是我国社会主义教育事业的重要组成部分，是提高全民族文化素质的根本。

- 1、成立关心下一代工作领导小组。创造有利于未成年人健康成长和全面发展的良好环境，制定具体实施方案。
- 2、利用节假日采取多种宣传形式，推进各项宣传工作顺利进行，组织社区、居民区、出板报、挂横幅等形式进行科普知识宣传。
- 3、开展多形式、多层次的教育活动，突出教育活动特色。

不断发展创新，在以后的工作中，结合实际、突出特色、加固基础，积极进取，为社区文化站工作开创新局面。

村级文化工作计划和总结篇四

一、综合文化站的运行和管理

镇综合文化站实行免费开放，图书阅览室、多功能活动室，工作日全天实行免费开放，为群众查阅资料，使群众在这里获得更多的农业技术信息，丰富老百姓的业余文化生活，为他们提供精神粮食。

二、强化4个建成的村级“农家书屋”工程建设，确保正常开放

“农家书屋”工程建设是一项惠民深得人心的民生工程，它

可以使广大人民群众直接受益，使群众拓宽知识面，提高广大群众的思想觉悟和素质。目前，我镇已建成4个村级农家书屋，预计在今年实现了全覆盖并在图书管理员落实的基础上，积极争取资金，保证管理员补助和正常的开放经费。

三、积极开展各项文体活动，认真筹备市上组织的“农民艺术节”活动

综合文化站、村级农家书屋在保证正常开放的同时，要结合实际，利用元旦、春节、国庆、五一、逢古会等节日积极开展各类丰富多彩的文体活动，并组织志愿者进行实地指导、指挥。特别是市每年一次的农民艺术节。

四、加强对文化市场的管理和监督

配合上级主管部门、文体局执法大队行进定期或不定期对我镇电子音像制品店、网吧、游戏室等娱乐场所进行监督和检查，杜绝黄、赌、毒现象发生。坚决禁止未成年人进入网吧，一旦发现，将按照规定进行处罚。

我镇市级文保单位2个，综合文化站利用现有人员的基础上，对保护单位实行文化站定期和不定期巡查与志愿者定点看守相结合的办法，保证文保单位不受破坏。

村级文化工作计划和总结篇五

深刻领会和研读，长创文[20xx]01号《xxx市创建国家公共文化服务示范区工作领导小组办公室文件》以及长县文广发[20xx]8号《xxx县文化体育广播电视局20xx年全县文化体育广播电视工作要点》文件精神，大力宣传创建国家公共文化服务体系示范区。通过会议，向各村文化辅导员传达创建精神和工作任务，提升村级辅导员服务意识。发放《xxx县创建国家公共文化服务体系示范区基本知识》的宣传资料，普及群众的文化知识，为创建打好群众基础。

加强文化事业管理制度，保障为民服务的质量。一是制定文化站日常管理制度。文化站保障每周开放56小时，双休日、节假日照常开放；同时做好图书室图书整理工作和文化站卫生清洁工。二是制定村级农家书屋管理制度。严格规定开放时间、图书整理和设备管理制度，发挥农家书屋的作用。三是制定文物保护制度。加强对文物保护员管理，监督按时进行文物巡查，并及时填写好《文物保护巡查台账》。

具备一支高素质的队伍，是干好工作的基础。文化站将着力提升村级文化辅导员及村级文艺团队的水平，提升我镇文化水平。一是明确文化辅导员职务。各村、社区明确一名人员担任文化辅导员一职，负责村级文化工作。二是建立一支文艺团队。明确规定各村、社区必须组建一支以上的村级文艺团队，队员数量达20人以上。规模达标的村级，经文化站验收合格后，上报镇x委争取一定的资金来源，同时将文艺团队组织情况将作为年终绩效考核的一个重要方面。三是组织开展文化辅导员培训活动。配合县文体局开展好文化辅导员培训工作，提升基层工作人员文化素养，更好的指导村级文化活动开展。

组织各村文艺队伍和广大群众积，积极参加市县两级举办的竞赛。今年先后将要参加的竞赛有“快乐骑行”自行车赛□xxx县第七届歌手大奖赛□xxx县象棋、围棋大赛□xxx县第三届广场舞大赛□xxx县职工羽毛球比赛、“歌咏盛世”迎国庆合唱比赛□xxx县第27届门球赛等，通过比赛有利于丰富群众的业余生活，展示双江群众的文化魅力。

重视和完善文物安全管理体制，加强对我镇范围内不可移动文物巡查，需要修缮保护的文物地点及时关注和上报县文广局。同时，配合县文广局，重点做好申报“xxx山歌”为市级非物质文化遗产工作。

滚灯车和舞龙舞狮一直是双江的特色民间文化，特别是滚灯

车申请了xxx市非遗项目。为加大我镇特色文化事业发展，传承文化精神，文化站决定让滚灯车走近小学，让龙狮舞进中学，让年轻的一辈继承传统文化。

村级文化工作计划和总结篇六

20xx年是“xx”规划的xx年，也是全面推进我市滨海文化名城建设，实现文化大发展大繁荣的重要一年。坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，解放思想、锐意创新，以群文辅导与创作为根本，以群文活动和培训为重点，以队伍建设为支撑，不断深入文化体制改革，为全市的文化大发展、大繁荣做出新的贡献。

- 1、立足工作实际重点组织实施“千百重点文化工程”努力推进我市基层公共文化服务体系建设。
- 2、组织承办20xx年某某市工商银行之春新年音乐会。
- 3、组织承办某某市20xx年“元宵节民间广场文艺表演赛”。
- 4、组织承办庆祝中国共产党成立90周年暨某某市第四届合唱艺术节。
- 5、组织承办某某市第十二届“港城之夏”文艺展演暨第七届沙滩演艺广场音乐狂欢节活动。
- 6、组织承办某某市少儿美术书法比赛展览活动。
- 7、组织承办20xx年某某市戏曲票友大赛。
- 8、继续打造以阳光系列为主题的阳光文化品牌，适时举办阳光系列专场演出活动。
- 9、组织搞好20xx年度山东省群文理论评选和文艺作品创作及

音乐考级工作。

10、做好省级第三批非物质文化遗产项目申报工作。继续完成非物质文化遗产影像集拍摄工作。

11、适时举办文艺辅导培训班(研讨会)。

12、以阳光女子乐团、群星艺术团为主体，搞好各类公益性文艺演出及文化下乡演出活动。

1、以深入贯彻落实科学发展观为统领，进一步解放思想、开拓创新，通过一系列思想教育和专题知识讲座等活动。不断深化干部职工政治思想工作，努力提高干部职工的文化修养、职业道德和政治思想觉悟，营造良好的爱学习、勤思考的学习氛围和环境。做好全年财务收支、艺术档案、工会工作、水、电、通讯、卫生管理、老干部、会议安排、上传下达及日常接待外联工作、做好防火、防盗安全工作。

2、不断深化内部机制改革，建立健全和完善的激励竞争机制、定岗定责明确岗位职责和任务，责任到人、考勤考绩、把日常考核和年终考核相结合力争做到绩效有差异，奖励分配有差别。

3、完善各项规章制度，强化内部管理机制、调动广大职工的工作积极性。营造勤奋创业、敬业爱岗、能干事会干事干成事团结和谐的工作氛围，不断提高干部职工的工作责任感、使命感和自觉性，为我市群文化大发展大繁荣作出应有贡献。

4、不断加强人才引进和专业人员队伍建设，尤其是对年轻人的培养使用，逐步建立一支结构合理的专业和管理人才队伍。

5、完成市文广新局及省艺术馆交办的各项工作任务。

村级文化工作计划和总结篇七

一、深入学习宣传十六大、十六届三中全会精神，增强全面贯彻“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性。重点抓好以党员、干部的理论学习和理论教育工作，联系实际，学以致用，把十六大、十六届三中全会中提出的新理论、新观点、新精神灵活应用到解决实际问题中去。健全各种学习制度，坚持党支部“三会一课”教育，分期举办各类座谈会、学习班，如妇女、青年民兵、党员干部等学习班，开展“三个代表”教育，用先进文化武装人，从而提高人们的思想素质，使人们能与时俱进，使村民从洗脚上田转变成“洗脑进城”，克服过去“四不做”现象，促进居民继续创业、劳动致富，推动我社区两个文明建设发展。

二、围绕社区中心工作，营造良好宣传舆论环境。始终坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主的方针，围绕中心，服务大局，抓好宣传工作。突出宣传农村稳定、就业和社会保障，以及重大政治、经济、社会文化建设新举措出台等方面内容；突出宣传中央、省、市、区各级重要会议、重要庆典活动。同时，严格宣传工作纪律，确保宣传过程不出政治性、导向性、影响社会稳定的问题。

三、认真抓好精神文明建设。切实贯彻落实东莞市委市政府关于打造文化名城的战略要求，精心组织策划和积极开展系列群众性文化建设相关活动，广泛调动群众进行文化建设的主动性、积极性和创造性，加快文化建设步伐。通过举办讲座，开展群众文化艺术活动等形式，提升群众文化需求档次和精神境界，促进居民综合素质明显提高。要深入抓好文化体育阵地的建设，继续办好如电影院、墙报、篮球场等，并要大力加强村庄环境绿化建设，确保举办文体活动时有阵地有场所，配合开展“三现代”主题教育，营造健康、良好的文化氛围，加大创建力度，提高群众文明意识。

四、继续抓好《公民道德建设实施纲要》的贯彻落实工作。

主要是针对青少年学生等重点人群，广泛开展“立志、立德、立规、立业”活动，重点抓好诚信体系建设和爱国主义、热爱家乡教育，全面提高市民文明素质和道德水平。

五、抓好典型促进发展。抓好本社区勤劳致富先进典型，介绍勤劳致富先进经验，对先进典型进行奖励，用先进典型教育村民，消除“小富则安”思想，帮助社区群众树立勤劳创业致富的信心和决心，实现从农民向市民转变，促进xx整体发展。

村级文化工作计划和总结篇八

医院文化是医院生存和发展的内在推动力。医院文化渗透并影响医院经营、管理和人际关系等所有层面。医院文化建设是医院可持续发展的重要目标和保障。为了贯彻党的十x大精神，适应新形势下卫生改革发展的需要，满足人民群众日益增长的健康需求，加大医院可持续发展的内动力，提高医院的核心竞争力，积极促进医院和谐发展，结合卫生局“形象建设年”和医院发展规划，特制定市第五人民医院(传染病医院)文化建设实施规划方案(20xx—20xx年)

一、指导思想

在弘扬和继承优秀传统文化的基础上，积极吸收借鉴国内外现代医院文化管理成果，坚持制度创新与观念更新相结合，以“群众满意”为追求，以促进发展为宗旨，以诚信友爱为基石，以人本管理为核心，以学习创新为动力，努力建设具有鲜明时代特征、丰富管理内涵和具有传院特色的医院文化，培育、深化、拓展“尊重、理解、宽容、和谐，务实、诚信、奉献、创新”的医院精神，为构建和谐传院、和谐医患关系，塑造良好医院形象，促进医院持续健康发展提供强有力的精神文化动力。

二、基本内容

医院文化是医院在发展过程中形成的以医院精神和理念为核心，凝聚、激励医院各级管理者和员工归属感、积极性、创造性的人本管理理论。医院文化建设主要包括提炼、培育和总结鲜明的医院核心价值观和医院精神，结合医院发展战略，围绕“以病人为中心”，提炼各具特色、充满生机而又符合医院实际的管理理念；进一步完善医院制度，寓文化建设于制度之中，规范员工行为，提高管理效能；提高医疗服务质量，打造医院品牌，提升医院的知名度、美誉度，树立医院良好的品牌形象；营造良好的医院视觉环境和人文环境，充分发挥环境对医院物质文明和精神文明建设的载体作用和推动力；按照现代医院管理制度的要求，构建协调有力的领导体制和运行机制，不断提高医院文化建设水平。

三、组织领导

1、成立医院文化建设领导小组：

组长：

副组长：

成员：

领导小组设立办公室，同志兼任办公室主任

成员：

领导小组每季度召开一次联席会议，每年召开一次医院文化建设研讨会。

2、部门分工：

院办公室负责医院文化建设的统一组织协调，确保医院文化建设的有序开展。

组织人事科和各党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，要通过制度创新、机制创新，激活人力资源，积极为职工个人发展创造宽松的环境，关心职工、爱护职工，促进浓厚文化氛围的形成。

工会要利用已有的设施和文体团队，通过开展各种寓教于乐的活动，提高员工对医院精神的认同感，提高职工的技能、文化素质。

共青团要通过与团员青年交朋友，引导他们把个人发展融会到医院发展之中，为实现医院与个人共同发展而努力。

医务科、护理部等业务部门要通过强化质量管理、学科建设、人才培养、科研创新等工作为专业技术人才提供成长机会，不断推动医院医疗技术创新，帮助专业技术人才实现人生价值，充实医院文化建设内涵。

总务科要做好保障工作，在院容院貌等形象建设中发挥主观能动性，创新思维，提升医院品位。

四、实施步骤

医院文化建设是一项基础性和长期性工程，从开始实施，按由表及里、综合兼顾的原则，历时五年，分三个阶段进行。

(一)-为医院文化建设启动阶段，重点突出形象层建设

外显文化是展示外部的各种有形物体和行为，一般包括环境、行为等方面，即行为文化、形象文化、环境文化等。

是医院文化建设启动年和卫生形象建设年，医院将在全院职工中开展包括形象文化内容的医院文化知识的学习、普及活动，通过培训学习，使职工认识并认同医院文化，提高职工的综合素质，激发职工的创造潜能，增强职工的忠诚度，形

成医院的凝聚力，促进个人与医院的共同发展。培训方法可采用：自我学习、专题讲座、讨论交流，会议传达、层层演讲、文化研讨会等。同时组织开展医院形象识别系统设计以及医院形象文化传播的策划设计。

医院行为文化是精神文化的载体，也是医院正常医疗业务管理工作的保障体系。我院历经五十多年的建设和发展，各项行为规范已经基本齐备，但其在围绕医院的基本精神理念、发展目标等方面还不同程度存在着不相适应的问题。以此入手，对行为规范的体系化进行整合，围绕医院文化基本精神和理念对行为规范体系改良补充修缮。

总之，行为规范体系要随着医院精神文化的创新和时代特色的变化等多方面因素而不断充实完善调整，并形成一套适应现状的完整、完善的体系。

通过医院文化建设的持续深入，不断提炼、凝结、升华医院核心价值观、医院精神、医院使命、医院愿景、营销理念、患者理念、经营理念、人才理念等精神文化要求。

五、基本要求

(一)加强领导，明确责任。各科室要高度重视和积极抓好医院文化建设，科室负责人要对医院文化建设进行系统思考，出思想、出思路、出对策，确定本科室文化建设的目标和内容，提出正确的管理理念，并身体力行，率先示范，带领全体员工认真落实好医院文化建设实施方案。

(二)广泛宣传，统一认识。先进的医院文化是医院持续发展的精神支柱和动力源泉，更是医院内涵建设的重要组成部分，各科室要切实加强医院文化核心理念学习和教育，努力提高员工对文化建设重要性的认识。

(三)以人为本，全员参与。各科室要牢固树立以人为本的思

想，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，坚持“发展依靠职工、发展为了职工、发展成果由职工共享”，用美好的愿景鼓舞人，用宏伟的事业凝聚人，用一定的平台培养人，用科学的机制激励人，用优雅的环境熏陶人，加强部门人员之间的沟通、交流和理解，以情理法，在全院职工建立起一条无形的纽带，将全院职工拧成一股绳，充分激发职工的积极性，创造性和团队精神，达到职工价值的实现与医院发展的有机统一。

(四)突出重点，力求实效。医院文化是医院管理的重要组成部分，各科室要立足医院实际，以加强医院内涵建设为中心，与党的建设、思想政治工作和精神文明建设等工作有机结合，大力开展解放思想、转变观念教育、质量安全意识教育、职业道德教育、爱院爱岗敬业教育、成本意识教育、引导职工树立正确的价值观，增强主人翁意识。培养责任感。

力争用3年左右的时间，基本建立起适应我院医疗卫生发展要求、遵循文化发展规律、符合医院发展战略、反映医院特色的文化体系。在核心理念的引导下，通过宣传、教育、贯彻，将医院精神融会于各项工作中，渗透于职工言行中，植根于职工头脑中。内强素质、外塑形象，增强凝聚力，提高竞争力，实现医院文化与医院发展战略的和谐统一，医院发展与员工发展的和谐统一，医院文化优势与竞争优势的和谐统一，为医院的改革、发展、稳定提供强有力的文化支撑。