

# 2023年电气外协工作总结 电气运行工作总结 总结(通用7篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 电气外协工作总结 电气运行工作总结篇一

高压试验工作难在后期的数据分析判断，有些时候需要经验判断，而这些是我最为缺乏的，所以在今后的工作中需要多加学习，在遇到特殊故障情况下更需要注意，学习班内师傅找问题，分析问题，解决问题的方法。

仅仅以为做完试验就可以，做好本职工作就可以，缺乏对组织协调工作的学习。另外，对安全问题存在一定惰性心理，以为负责人确认了便可以放心大胆工作，缺乏对自身的保护。

对于上述不足之处，在20xx年的工作中，我要总结经验教训，找出差距，克服不足之处，特别的安全生产工作方面。在成绩面前我要保持清醒的头脑，充分认识到不安全的因素还可能存在，只有通过坚持“安全第一，预防为主”的方针，周密细致的工作，才能防患于未然。

学习上，自参加工作以来，我一直严格要求自己，认真对待自己的工作，并努力提高自身能力。而在这点上公司给了我很好的条件：大量的实际工程案例，这些对于我们刚工作的毕业生真的有很好的指导作用；还有就是丰富的图书资料，能给我一个很好开拓知识面的机会，而且对于行业的发展和变化也得到及时的资讯和了解。还有就是在设计院积极向上的工作环境和高素质的员工团队下更能激励我不断学习，不断超越自我，不断提升自身修为。

的能力。在主管的指导和与资深员工的交流过程中，我的专业知识和技能得到长足的提高。之后我还参加了利茂，碧翠华庭，锦绣华庭和北环路景观等项目的设计。在这一期间里，我付出了很多，同样收获也不少，通过一年多的工作和学习，我感受到做为一名工程技术人员必须要细心认真，做好每一步工作，对设计流程要熟悉，对图纸要熟悉，对规范更要熟悉，还要继续学习和设计相关、和专业相关的知识，用知识武装自己，此外还要在工作中学会与人交流，怎样做人，树立正确的人生观与价值观。

随着社会的发展，人们对设计质量的要求越来越高，质量是一个企业生存和发展的坚实基础，质量的提高全靠员工的总体素质和技术管理水平的提高，为能够面对更加激烈的竞争，培养高素质、高水平的专业技术和管理人员是公司的重点。过去一年的工作中，在领导的关怀和同事的支持与帮助下，经过不断的努力，我适应工作节奏，具备了一定的技术工作能力，但仍存在着一些不足，在今后的工作中自己要加强学习，克服缺点，力争自己专业技术水平能够不断提高，同时我清楚地认识到为适应园林设计的新形势，今后还需不断地加强理论学习，尤其是新技术、新理论的学习，严格要求自己，不断求实创新，在实际工作中锻炼和成长，积累工作经验，培养工作能力，争取更大的成绩。

## 电气外协工作总结 电气运行工作总结篇二

在20xx里，由于自己走入了一个全新的工作岗位，自己感觉在管理方面所欠缺的太多，不是在以往的专工岗位上所做好就行，这一新的岗位上需要太多的不同方面的知识结构，才能在日常工作中得心应手。为此加强自觉学习的动力，虚心向部门的老师傅请教本专业以外的知识，不断理清工作思路，总结工作方法，将部门所交代的任务顺利完成。

- 1、圆满地完成#2机组3月份的c级检修的电气专业项目的计划。

2、圆满完成#2炉#2脱硫变的安装恢复工作。

3、完成输煤斗轮机主站人机界面维修与安装恢复的合同签定与实施工作。

4、按部门要求，制定电气专业、热工专业的设备卫生责任区划分制度。

5、及时完成现场精细化、安全办工、日常的缺陷消除工作。

1、对新的东西学习不够，管理工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出管理工作上的不能大胆创新，心存顾虑，与部门的整体管理工作脱节，今后要在此方面加强整体方面的意识。

2、电气专业有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，本专业的所制定的制度不遵守，有个别员工在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情况不利于班组之间的团结，今后要从思想上加以教育或处罚，为电气专业班组创造良好的工作环境和形象。

1、定期召开班组长以上工作会议，兼听下面员工的意见，敢于荐贤纳才，将好的工作作风与好人好事不遗余力地加以表扬，并加重奖，使检修部每个人员崇尚对的加以表扬与奖励、错了就要受到重罚，行成一种正能量，将那些平常自认为自己平常干活最多，所得到的最少人员，在部门员工之间没有几句好话的人受到不同的待遇，那样检修部就会逐步走入一个正能量的方向上来。

2、在班组长以上的工作会议上，总结一周来工作成绩与问题，及时采取对策，将问题消灭在萌芽状态下。

3、设备检修部由于历史的原因，部门人员从老厂人员进行组建，以住所做的设备检修工作，广大干部与职工在不懈地努

力，但在厂部方面，检修部所面临的各个部门，需要不停地应对各方面的工作，可以说是活干了不少，好没有落下，罚款不少，奖金没见，工资不高。造成检修部内部上下冤气十足，由此所造成的是各项工作你干好了，别人总有一种隔着门缝看人的感觉。

随着我厂设备运行进入了一个重点维护期，设备检修部在短短的半年中，不关处于什么原因，先后更换两届领导，可以看出厂部对检修部的重视程度。回顾今年，检修部在先后的两届领导的带领下，严以律己，在部门的大事大非上有原则，有立场，检修部在各项工作中所呈现的精神面貌大为改观，这是一个可喜的开头，为此，现如今检修部更应在此工作中下大力气，注重部门领导的模范带头作用，重点塑造设备检修部新形象名片。

4、虽然厂部多次与检修部配发检修工具，但检修部现场检修工具不全、现场检修时配件领取不便、电焊工作时配件不齐、各专业检修工作专用维修间不健全等诸多问题仍然较为突出，这方面部门是否与厂部交涉，得到厂部的支持，将现场检修工具进行一次全方面的配给，在领取检修配件时，是否以现场生产为主，不以领取手续为主，先将配件领取后，满足现场生产需求，日后由办事员进行补办手续，为日常的检修与维护工作的顺利、高效地的进行得以保障。

## 电气外协工作总结 电气运行工作总结篇三

回顾一年来的工作，在公司领导的带领下、各位同事的协助下、各部门之间的配合下，严格要求自己，按照公司的制度要求，较好地完成了自己的本职工作，详细内容请看下文电气工程师个人年度工作总结。

### 一、20xx年完成的主要工作

1、完成设计院的移交，收集电气所有设计资料提供于设计院，

正式开展与设计院的各项工作，将设计工作推向正常流程。

- 2、与设计院沟通、现场查看开闭所、变电所高低压设备排列布置平面图。与设计院专业人员交流设计意见，完成开闭所、变电所出图。
- 3、配合电力安装公司皮革城高低压设备安装完成工作。
- 4、配合各施工单位完成皮革城项目各个楼层强弱电电缆敷设，各楼层强电井动力箱位置排列和各楼层区域供电电源计量敷设到每个商铺及通讯、网络、监控位置。
- 5、完成精品商务楼变电所初步设计和统计后期工程用电量情况。

## 二、下半年完成的主要工作

- 1、配合总包、监理、消防等有关验收单位对皮革城达到合格工程，并且把电气设备移交给运营部。
- 2、做好木雕文化广场工程电气图审工作，发现有疑问的地方及时联系设计院确认，确认后第一时间反馈给施工单位，同时配合土建、水暖工程师的工作。
- 3、精品商务楼配变所工程安装程序及安全工作跟踪直到11月21日送电运行，已完成空调机房电气设备正常运行。

## 三、存在的不足及改进措施

沟通能力还应加强，没有充分利用资源。在工作的过程中，由于对其它专业不太熟悉，造成工作效率降低甚至出现错误。应主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台做到资源共享，充分利用公司资源，提高主观能动性。

## 电气外协工作总结 电气运行工作总结篇四

忙碌中又到了月末,回顾这个月来来的工作历程,总结一个月工作中的经验、教训,从领导身上我体会到了敬业与关怀,在同事身上我学到了勤奋与自律,繁忙并充实是我工作的最大体会。

一、抓好安全文化建设,深入开展职业化队伍建设活动。

进一步树立“安全第一”的思想观念,防止骄傲自满和松懈麻痹的现象,以零起点的精神,把过去的作为镜子、作为动力,抓好今后每一天、每一时和每一分钟的安全工作,不断培育企业文化中的积极因素,提炼形成引领企业发展的并以职业理想、职业态度、职业责任为主要内容的职业精神。

二、坚持以人为本,强化全员的教育培训。

号召全体员工进行“零敲碎打”事故预想,目的在于通过员工的思考,来提升整体安全水平。为了实现资源共享,现对矿井比较典型的案例进行了整理、汇编。该案例集内容丰富,有些案例、现象平时不被广大员工了解和重视,但如果不能做到资源共享,及时吸取前车之鉴,后来者重蹈覆辙。利用每月的周一和周三,将往年发生在本月的案例讲给职工听,认真学习领会,通过学习提升全员素质,实现全员安全,最终达到矿井安全。对现有人员将按照岗位要求,进行优化调整,确保所有岗位人员都符合任职要求,并做到全员安全教育不断线,不断提高职工技术素质。

三、积极开展隐患排查治理活动。

进入工作地点施工前,要求跟班区长、安全员、班组长必须对工作面进行安全检查,认真排查现场安全隐患并立即处理;班中,跟班区长、安全员、班组长再次对工作面进行安全检查,检查工作进展情况、现场有无空顶作业现象、支护质量

等;工作后,跟班区长、安全员、班组长再次对工作面进行安全检查,检查工作面工程质量完成情况,是否给下班留下了安全隐患,以及现场需要注意的安全事项等,并向下一班交接,确保安全生产。

第二,本着实事求是的原则,积极做好自己的本职工作,不拖拉;

第三,遵守公司内部规章制度,维护公司利益,积极为悦昌创造更高价值,力争取得更大的工作成绩。

## 电气外协工作总结 电气运行工作总结篇五

随着公司在不断的发展和壮大,我个人也从一个不知所谓的棱头青逐渐变得成熟,从一个对平衡机毫无了解的门外汉变成一个熟悉平衡机原理、熟悉公司各种产品的专业技术人员,而且在对部门的管理和与人沟通方面也有了更深层次的认识,我深知取得的这些进步和公司领导的培养是分不开的。没有他们不厌其烦的教导和一次次给予的机会,我不会取得今天的进步,现对今年工作总结如下。

我负责研发部管理和电气车间生产管理的工作。我首先指定的部门工作范畴细则,明确了整个部门的工作任务。又对每个部门的成员在整个部门工作中所负责的范畴做了规定并已书面的形式发放到他们手中,我制定了部门成员结构组成图,明确上下级的从属关系。我想在完成公司交给的部门任务的同时建立一个有纪律,有向心力的团队,更好的为公司服务是领导更希望我能做到的。

今年我的部门人员发生了很大的变化,首先是xx的离职按照公司领导的指示我迅速调整了部门的结构,将原来主要负责电气生产的xxx接替xx的研发工作,将原来只参与电气生产的xxx安排在负责生产管理并参与生产的位置,在我整理xx的

工作备份时候，我发现一体机单片机程序不能正常工作，我用其他方法找到xx要回了能用的程序，并完成当时xx负责的xx项目，后来xxx离职，影响了第一台微电机自动平衡机部分编写，为了保证设备参展，我连续加班，节假日也不例外，最后实现了设备参展前有流畅动作的目标。

这时公司领导也不断的给我提供新的技术人员来补充部门工作。在新的人员还不能完全胜任的阶段，为了能完成生产任务，我经常是身兼多职，从电气图设计，到指导和参与配电完成再有新lc程序和触摸屏程序编写，设备厂内调试都由我一个人来完成。很多时候为了不耽误工程的进度我就利用自己的业余休息时间加班加点。加班到很晚没有车我就自己花钱打车回家。

我还努力培养新人，把xxx掉到研发办公室，指导他使用rotel制图软件，制作电气原理图，在lc编程上，我也经常把思路告诉他让他动手编写程序，但是由于我太急功尽力给他的压力太大，使得他承受不住压力提出辞职。在此事上，我重新认识了培养人才的方法和观点，要想炼出好钢，就应该找到好的材料，不管在意志品质上还是道德修养上，选中人才后再努力培养才不能造成人力和物力的浪费。在接下来的工作中我也是按照这样的思想去选材，后来公司输送的人才里也确实有比较适合的人选，只不过都因为这样和那样的原因他们中的一部分离开了公司。

在人才培养方面我会尽最大努力帮助新人，为公司输送电气方面的人才。我对于自己的要求是更严格遵守公司规章制度。努力提高自己的管理才能，我为自己立下目标，明年我要实现设备电气部分零失误。

## 电气外协工作总结 电气运行工作总结篇六

xxxx年对项目部来说是繁忙的一年，在这一年里作为负责该



项目的电气工程、现场材料、资料管理的工程师，在公司和工程部经理正确领导下，针对公司制定的有关工作任务，项目部根据工程特点进行严格管理、分工明确、责任到人，相互协调员工的工作积极性。在工作中不断总结经验和教训，努力探索更好的工作方法和对各种问题的处理措施，努力提高工作效率。现对本人一年来的实际工作进行了总结。

## 一、主体工程及地下车库

1、积极组织配合监理及施工单位，将现场电气工程分区、分段验收；抓好电气施工的进度，对各个单体建筑防雷接地、接地线的搭接，强、弱电进户管做好检查，一定要满足施工规范及使用要求。对施工中出现的质量问题要求施工单位电气负责人，制订处理方案，并整改做到符合设计图纸及验收规范要求；并配合预算部对工程进度、技术核定进行签证。

2、工程部全体员工团结一致，落实各项施工方案，加班加点，并且积极协调各施工单位之间相互关系，化解施工中出现的的问题。对主体工程的电气（强弱电）管路敷设、给排水专业与土建相互配合，顺利完成了1#-6#楼主体工程封顶，并且督促监理及施工单位整理施工资料建立档案。

3、材料管理的好与坏，直接关系到项目总体的质量高与低。项目部从进场时就狠抓材料管理，按照公司提出的要求，首先从材料管理入手。对进场的材料第一时间督促和协同现场监理工程师对进场材料进行检验和送检，建立台账；做到坚决杜绝不合格材料进场。

## 二、在工程的管理工作中的几点体会，现简单择要如下；

1、自身的业务水平和专业水准有待提高；

2、自身专业的知识面还比较狭窄，对本职工作相近专业的学习有待加强；

3、自身发现问题的能力有待提高。

四、在明年的工作中拟采取以下措施：

1、在项目部工作中，除了学习本专业知知识，一定加强水暖、土建等方面知识的学习，不断地提高自己管理水平和其他专业知识。

3、通过向书本和别人学习，努力提高自己的发现问题的能力，是自己的工作能力得到最大限度的提高。

4、在日常工作中能及时请示相关领导，能及时和相关业务部门多沟通，保证信息的流畅性。

xxxx年已过去，总结过去，展望未来□xxxx年将是一个工作多，任务重的一年，对于我来说也是一种挑战。新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项工程，是作为工程师该思考的课题。在以后的工作中，我将认真执行公司的相关规定，充分发挥个人主观能动性，不断学习新技术新经验，善于总结，也希望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自己的力量。

工程部□x x x

日期□xxxx年12月28日

## 电气外协工作总结 电气运行工作总结篇七

20xx年度，是公司精细管理之年、更是公司决胜之年。动力供应的稳定是实现各项目标的前提和保证，电力系统的安全可靠是保证动力供应和稳定生产的基础。电气工段根据动力厂工作会议的安排和要求，团结奋斗、克难攻坚，进一步强化设备点检，在工段分区域包保的基础上，强化岗位及维护

人员的技术素质和操作技能，用技术措施、管理措施确保了设备的长周期稳定运行，圆满完成各项生产任务。

## 1、安全工作是各项工作的重中之重。

20xx年度，工段轻伤及以上事故为零。成绩的取得主要是坚持以公司职业健康管理体系贯标为载体，安全管理重心的进一步下移，强化班组安全管理工作，强调安全靠自觉、靠自己，靠日常工作中安全意识的培养和建立，对作业环境危害辨识。做到每项作业前，班组长做好安全工作统一安排，班组安全员和青安岗监督检查到位。第二是加强对新入厂人员的安全培训，08年度工段新员工38名。严格执行三级安全教育制度，改变原有简单枯燥的说教，将安全同每名职工职业生涯的构建相结合，用家庭的情亲、同事的友情来感染大家，把“每一次安全事故就是一个乃至数个家庭的灾难，在我们的的心灵上就会背上永远无法弥补的重债”，让大家铭刻在心！

## 2、设备稳定是实现系统稳定和节能降耗的前提和保证。

将工段巡检、班组点检及全员点检有效结合，进一步形成完善的系统点检网络。将职工收入与发现、处理问题的能力及次数直接挂钩，变等故障出现后的抢修为主动发现问题，并消除在萌芽状态。通过对检修质量，检修后设备的稳定率的跟踪，与维护人员的收入挂钩，提高职工对检修质量的重视程度，根本扭转设备长期带病运行的局面。

针对雷雨季节110kv线路容易遭雷击的情况，组织专业人员对现运行的6条110kv线路进行系统检查，更换存在问题的绝缘悬垂12处，历时一个月对超标杆塔接地极进行修补和完善。对站内污染严重设备，特别是三总降户外电容进行防污闪喷涂□20xx年未发生因雷击线路造成系统大面积停电事故。

三总降变电站综保装存在严重缺陷□20xx年多次误动造成系统停电的恶性事故□20xx年5月，在不影响生产的前提下，完成

综保装的更换工作，彻底解决了“心头之患”。通过更换装和完善原有电容保护，再未发生保护误动事件。

合理调整运行方式，充分挖掘现有设备潜力，实现最大限度的节能降耗□20xx年截至到11月份，三总降周承双回实现功率因数奖励172.6万元，预计全年可实现185万元，超额完成年初制定120万元的目标。通过调整四总降无功补偿，二总降未发生因功率因数低造成的罚款，完成年度目标。

加强对电缆隧道和路径的巡视密度，实行分片到人，责任到人。每周两次对电缆隧道和路径进行巡检，发现问题及时进行处理。巡检发现过热、泡水等隐患56起，目前处理55起□100t转炉系统摔包跨电缆沟坍塌还没有得到有效治理。

加强对变电站小动物的防范。电缆隧道入口增加防护门，散热和通风口增加隔网，将原有点检窗口改为推拉式，配餐剩饭一律清理到站外垃圾桶，有效地防止了小动物对供电系统的危害，全年未发生小动物触电造成的供电事故。

仪表系统对备件质量作为重点工作，在保证生产稳定的前提下，通过加强统一制定计划、合理储备、加大修旧利废等，实现全年新增多套系统、备件费用没有明显增加的目标。

结合公司生产系统定修和检修安排，组织供电系统预防性试验工作。除5#高炉上料系统□100t转炉水系统外，已基本完成。

成立由主管设备副段长牵头，全体班组长参加、全员参与的设备专业点检管理组。对重点设备专人进行跟踪检查，定期组织专项分析。全年点检发现隐患352起，组织处理351起。二总降2#主变110kv侧c项过热的处理，安排在新4#高炉检修期间进行。

3、积极参与、提前介入，保证技改项目的按期投产□20xx年二、三季度是项目集中调试阶段，电气工段积极参与高压供

电系统的调试工作。完成四、五总降，1780、150吨转炉、南山烧结机等系统的交接试验和继电保护调试工作，按照公司要求进度圆满完成。

归电气工段运行的四、五总降和南山35kv变电站，从设备进点安装开始，就安排专业人员进入现场，全天候配合安装调试单位。一方面可以监督安装质量，发现问题及时沟通处理，避免了到工程交接时出现争议，杜绝一些隐蔽工程留下隐患。另一方面可以使运行人员尽早熟悉系统，保证一次送电成功，为项目的快速达产达效奠定基础。

#### 4、强化人员培训是提高岗位技能的有效方法。

企业的快速发展凸现出变电运行技术人员的急剧摊薄，势必给稳定运行埋下隐患，强化人员培训刻不容缓。在职工中掀起“争学竞会”的学习高潮，通过“学所用、用所学”来提高职工的技术水平，坚持班组“每周一题、每月一考”，工段季度组织考试，制定相应的考核制度，与职工收入直接挂钩。

组织专业厂家讲解高压电缆头制作工艺，从尺寸的标定到逐工序、逐附件讲解并现场指导制作，让大家“晓其危害、知其作用、懂其原理”，从根本上提高电缆头制作水平。

组织施奈德、南瑞城乡、西门子、陕谷的技术人员，针对系统运行中存在的问题到现场进行技术交流，提高维护人员的动手能力和现场快速排除故障的技能。

#### 5、响应公司号召、打造一流工段。

进入三季度后，受国际金融危机的影响，公司生产节奏一度放缓，部分生产线停产，职工情绪出现波动。工段积极响应公司号召，组织班组长、技术骨干、党团员学习公司文件，坚定大家和公司全体职工一道“共渡难关”。并积极组织各班组利用负荷较小的有利时机抓紧检修，保证设备状态良好。

根据负荷情况，及时停运一总降63mva变压器一台，月可为公司减少电费支出145万元。

组织全体在岗职工参加军事化训练，并按要求做好军事化交接班、厂容治理、岗位标准化等工作。重点是进一步强化日成本核算体系，工段分片包保，班组长直接核算、人人头上有指标，使每名职工都有成本控制意识和措施，每名职工都能分担压力，做到上下同心、步调一致。

1、7月24日，二总降配出四总降35kv电缆头接地引起火灾事故，造成公司大面积停产。事故发生后，虽多方协力组织抢修，但给公司造成的损失已无法挽回。同时也反映出我们在管理方面存在问题：对施工质量的监督还不到位、存在侥幸心理，还没有严格按照规范来要求。特别是对不符合要求、存在隐患的电缆等供电设备，在专业上一定要杜绝送电。

2、7月25日，仪表人员在处理av90风机仪表故障时，由于操作错误造成风机喘振，造成高炉灌风口的险兆事故。反映出维护人员的技术技能不强，对设备的控制环节没有完全掌握。需要通过进一步的强化培训和提高，重点设备的各个环节要充分理解、全面掌握。

4、目前，项目已到生产阶段，但仍有许多系统由于先天缺陷存在隐患。需要尽快协调主管部门解决。

1、继续强化岗位点检和日常巡检工作，重点是各变电站防火、防小动物设施的进一步完善，确保设备的长周期稳定运行。

2、组织好四、五总降的投运工作，确保一次送电成功、设备运行稳定。

3、做好110kv架空线路的防雷电工作，利用生产检修间隙，安排好预防性试验工作。

- 4、组织专业技术培训，尽快提高人员的岗位技能和处理问题能力。
- 5、组织供电系统电容电流、谐波等的防治工作，制定交联电缆及电缆头的运行规程。
- 6、完善35kv单芯电缆的护层保护和接地方式，电缆中间头防爆盒的监护。
- 7、进一步强化岗位标准化建设和落实日成本核算体系。
- 8、加强重点设备的检查力度，继续发挥好设备专业管理组的作用。