

投资公司综合治理工作总结报告通用

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢?这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

投资公司综合治理工作总结报告通用篇一

一、无知

20xx年10月20xx买入海普瑞,44倍市盈率,据公司年报显示三年年均利润增幅196%,肝素钠原料药行业龙头国内占比51%,公司具有fda认证、独创的生产工艺、产品质量优势、行业龙头和垄断性等护城河特征,具有很强的赢利能力和充裕的现金流,公司正在扩大产能、拉长产业链向国际化的制药企业发展具有高成长性,长远看是个有发展前途的好企业。这么好的企业当时我所做的就是全仓买入海普瑞一只股票,在20xx年4月19日前我信心十足丝毫不为股价的波动担心,在持股过程中不断对海的原料供应情况进行跟踪,但对企业的产品销售价格及生产形势的变化无法了解,对企业的利润变化无法预估[]20xx年4月18日的一季报公布利润同比陡降39%,超乎寻常的高增长必然带来噩梦,业绩的快速变脸导致高成长泡沫的破裂,市场给予强烈反映连续三个跌停板,在第三个打开停板后狼狈逃窜损失25%。这么好的企业为什么还会赔钱呢?我不得不认真反思我的错误根源并为我在投资领域的无知付出了沉重的代价。

二、学习

在至元的介绍下我开始关注我是股东价值投资博文,从此接触了价值投资理念,后来我又系统学习了《如何选择成长股》

《彼得林奇的成功投资》《聪明的投资者》《安全边际》《巴菲特的投资理念》等名著，通过学习巴菲特及其老师格雷厄姆的投资思想受益匪浅，认识到了投资海普瑞失败的原因并逐步形成了我的价值投资理念。

三、投资理念

我的投资理念：在安全边际为中心思想指导下，在能力圈范围内选择3~5只财务稳健的优秀公司，长期专注等待机会；在便宜的时候分批买进，建立适度分散化的投资组合；不要过于在意股市短期波动并不被市场先生的情结所感染，长期持股耐心等待；当价格高估时分批卖掉，根据大盘的市盈率历史波动区间做牛熊周期大波段。坚决不碰市盈率很高的热门股、题材股、新股和未来成长股，坚持低市盈率买入法安全投资。

- 1、能力圈：把自己的投资目标限定在自己能力所及的领域内，对企业的经营环境及生产形势的变化能随时了解和感受到，不熟不做、不懂不做。
- 2、所选企业的财力稳健，资本支出少，自由现金流充足。
- 3、所选行业具有明显的竞争优势和发展潜力，所选企业是行业龙头，
- 4、企业具有护城河特征，是垄断性企业；
- 6、企业管理层优秀、理性，具有战略性发展规划，值得依赖。
- 7、参照大盘及个股的历史市盈率运行区间，确定买卖时机。在大盘pe15时，市场处于熊市底部区间，市场先生情结低落，市场极度低迷，利空消息满天飞，优秀企业内在价值严重低估，到了贪婪的时候，是以便宜的价格买入暂时失宠的龙头公司的股票的好时机。在pe45市场情绪高涨，是分批卖出的时候。做到人取我舍，人舍我取。

四、失败原因

根据投资理念的十个方面分析hpr公司财务稳健，现金流充足；国内第一家fda认证竞争力强是行业龙头；国内产量占比51%具有垄断特性；前几年企业赢利能力确实很强；是私营企业管理层也很优秀。总体企业是个好企业赔钱不是企业的错，错在我的投资理念不成熟，主要表现在以下方面。

1、超出了能力圈：医药行业的经营形势及发展趋势我无法了解和判断，其销售价格的巨幅波动、定价方式及原料供应情况更是无法深入了解，所有对基本面的研究都是靠企业的年报资料无法对企业未来的经营进行客观的评价，基本是不熟又不懂。

2、违背了低市盈率买入法：以44倍市盈率买入为海普瑞付出了一个非常高的价格是导致风险的根本原因。不管一只股票有多么优秀，买入时市盈率都必须小于15倍，这样能确保是在底部区域内买入，保证资金安全。

3、要集中投资但必须适度分散：全部资金押在一只股票上就象是赌博是非常错误的，任何企业内部问题、产品质量问题、经济形势变化、国家政策影响、自然因素的破坏等都会导致业绩出现大幅波动，从而带来严重损失，投资要集中但必须适度分散。

4、违背安全投资原则hpr是个刚上市不足一年的新股公司现有的和未来的优势都被券商挖掘炒作发行市盈率很高，当时医药板块很热门，导致买入价过高。历史证明每个时代红极一时的资产都会让它的拥有者穷困潦倒，坚决不碰热门股、上市不足3年的新股、未来的所谓高成长股、题材股，盘点20xx年的十大财富绞肉机一部分是发行市盈率高达50、60倍的中小板新股(hpr)一部分是题材股(如20xx年12月11日的重庆啤酒因乙肝疫苗的研究失利连拉10个跌停板)还有一部分是业绩变脸股(金风科技)或者是高市盈率加业绩变脸股(汉王

科技)。

总之主要错误是出价过高和过度集中，再好的企业如果出价过高，也很难有好的收益，必要的分散是对企业经营环境突变的一种风险控制策略。

投资公司综合治理工作总结报告通用篇二

xx年以来，财政局认真贯彻市综治委、市财办创安工作精神，坚持预防为主方针，加强组织领导，明确目标责任，完善基础建设，健全治安网络，在财政部门营造了一个安定团结的治安环境，确保了我市财政工作的顺利开展。

为了加强对社会治安综合治理工作的领导，我局成立了以局长为组长，分管机关副局长、纪检组长为副组长的社会治安综合治理工作领导小组，由监察、人教、办公室等单位相关人员组成工作专班，负责协调、督导、检查工作，并对楼栋民调小组、治保小组、矛盾纠纷调处小组人员进行了相应调整和充实，为我局社会治安综合治理工作的顺利开展提供了强有力的组织保证。局领导高度重视社会治安综合治理工作，经常深入基层调查研究，对工作中出现的新情况、新问题及时进行指导、解决；2次到综治联系点检查指导工作，促进了综治工作的顺利开展。

按照全市统一部署，根据自身实际，以[xx年]36号文件制订印发了切实可行的《某财政局xx年年社会治安综合治理工作计划》，进一步明确了目标任务和方法步骤。单位一把手与二级单位负责人、基层所所长签订年度工作目标责任状时，将社会治安综合治理工作纳入考核范畴，做到与财政主要工作同时规划、同时部署、同时考核、同时奖惩、同时查检督办，并将干部工资发放与工作完成情况挂钩，每月只发放80%，20%在年底实行奖惩兑现；各单位根据责任状制订本单位职责，将社会治安综合治理目标任务分解落实，细化到项，责任到人，局办公室也与办公楼、家属院门卫、水电工分别签订了

责任状，形成了上下联动、一级带一级、一级抓一级、一级督一级、一级对一级负责的的责任管理机制。

凡机关综合性会议，局领导必讲综治工作，统一认识，增强防治观念；社会治安综合治理工作领导小组定期召开专题会议，研究部署综治工作。并有计划、有步骤地举办各类宣传教育，组织学习有关综治文件及领导讲话精神，切实加强财政“四五”普法教育和综治专题教育；采取出墙报、贴标语、办公开栏等形式大力宣传创安政策法规，使之深入人心，不断增强财政干部职工法制意识、综治工作参与意识和创安达标意识。在此基础上，做到“五上墙”。即综治方面固定标准上墙，创安领导小组名单上墙创建治安模范单位的标准和目标上墙，治保小组成员名单和工作职责上墙，民调小组成员名单和工作职责上墙，进一步突出了创安工作位置，为创安工作顺利开展营造了良好的氛围。

没有有效的监督检查，社会治安综合治理工作就容易流于形式，很难收到实效。为此，我们采取得力措施，加强督办落实。一是实行定期汇报制度，要求各单位每季度汇报一次社会治安综合治理工作，及时总结经验、查找不足；二是开展经常性检查，督办综治工作落实情况，将隐患消灭在萌芽状态；及时纠正工作中的不良倾向，制定改进措施，督促整改落实；三是实行责任追究制和一票否决制，规定对整改落实不到位、弄虚作假、欺上瞒下的一律取消单位评先资格，并对单位负责人进行严肃处理。

投资公司综合治理工作总结报告通用篇三

一年来，公司综治工作认真贯彻上级社会治安综合治理工作会议精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以保持党员创先争优活动为动力，以维护社会和正信公司的稳定为根本，按照“巩固、完善、规范、提高”的要求，不断加强对综治工作的领导，全面落实综治各项措施，做了大量扎实有效的工作，推动了社会治安综合治理各

项工作深入发展，确保了政治、治安和员工的思想稳定。现将正信公司一年来社会治安综治工作的具体开展情况总结如下。

二、宣传教育，强化培训，确保队伍素质全面提高

产法》、《公司法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《消防法》、《保密法》、《道路交通安全法》等与安全 and 监控工作相关的法律法规，突出学习的针对性和实效性，不断提高各类岗位人员的法制观念和管理素质，加强对综治工作的深刻理解，提高全体员工的参与意识，形成了自觉遵纪守法，自觉维护正信公司工作和生活秩序的良好氛围。引导全体员工树立正确的宗教信仰观，坚决不参与非法宗教活动，配合公安机关严厉打击黄、赌、毒的各类丑恶现象和违法犯罪活动，扎实推进“六五”普法，全面推动综治工作的进程。为了能牢固竖立“安全生产无小事”的观念，不断强化各设备使用单位安全管理的效率和效力，正信公司定期组织各工作岗位人员学习安全生产的有关文件知识、操作规范、安全手册，加大员工综合素质的培训和考核，把提升员工的素质作为提高设备管理水平的治本工程来抓。不定期进行现场维护、检测、安装、调试的培训；每年组织消防防火演练和消防知识讲座，为建设一支观念鲜明、工作高效、服务到位的高素质的员工队伍，充分发挥了年轻员工科技“主力军”的作用，为社会治安综合治理做好人才保障。

三、落实责任，防患未然，确保综治效果明显增加

制度，一丝不苟，加强对财务室、现金票证、密级资料的安全保卫管理，认真做好正信公司内部防火、防盗、防破坏、防事故四防工作，全面落实人防、物防、技防、保密措施，并及时开展高密度、多层次、全方位、经常性的综治安全检查，切实消除“三违”现象，有效遏制各类案件和事故的发生，切实把综治工作做到了最基层，做到了每一个人身上。

以“积极预防、及时发现、快速反应、确保平安”为原则，正信公司制定了各项应急处理预案，积极实行岗位练兵，每年对防火安全进行应急演练工作，提高对系统设备重大故障和防止火灾事故的应急处理能力，促进应急工作的规范化、制度化、保障工作正常的营运。认真贯彻执行《消防法》和《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》，全面落实单位、部门和岗位消防安全责任制，强化日常的消防检查和防范，确保正信公司区域的消防设施随时保持完好状态，预防和减少火灾事故的发生。每年组织一次全体员工进行消防器材使用、扑救火灾常识的培训，并按事先制定的方案进行了演练，使员工对应急疏散的程序、正确使用灭火器材的技能有了进一步的实际体验和提高，在今后面对突发事件时能做到从容应对、将损失减少到最低程度，正确的处理好安全与生产、安全与效益、安全与发展的关系，为社会治安综合治理奠定基层基础。

通过“精心组织、周密安排、落实责任、加强协调”，从完善各项制度到抓各项制度落实上，做到了既细又严，疏而不漏，确保了正信公司今年的生产安全、消防安全、保密安全、交通安全各阶段的专项整治活动，将“创安”活动不断引向深入，大大地提升了综治的效果。

四、与时俱进，开拓创新，确保综治工作跃上新台阶

正信公司的社会治安综合治理工作，在公司及有关部门的关心指导下，认真贯彻上级综治工作精神，通过全体员工的共同努力，取得了一定成绩。但同时，我们也清醒地认识到所面临的新形势、新任务和新要求，这需要我们不断地去探索、分析研究新形势下的新情况，新问题，采取及时、有效措施解决存在的隐患和问题。今后我们将继续坚持安全第一、质量第二、进度第三原则，突出“预防为主、防重于治、防治结合”的指导思想，不断提高自身政治素质和服务水平，突破工作上的瓶颈，与时俱进，开拓创新，真抓实干，完善制度，加强教育，强化管理，使我正信公司的综治工作跃上一

个新台阶，为公司的健康发展、稳步推进作出新的更大的贡献。

投资公司综合治理工作总结报告通用篇四

开展“大走访”活动以科学发展观为统领，广泛了解社情民意，及时化解矛盾纠纷，解决突出治安问题，深化基层平安创建，化解社会矛盾、维护社会稳定、促进社会和谐，努力开创x平安建设工作新局面，为实现x平安崛起创造和谐稳定的社会环境。

“大走访”活动范围要覆盖辖区所有的机关、企事业单位、学校、门店、医院、市场、社区、居民家庭，走访率要达到100%。通过开展“大走访”活动，广大人民群众合理诉求及时得到表达，存在的矛盾和问题及时得到有效化解，平安建设基层基础工作得到进一步加强，公众安全感和执法满意度得到进一步提升，社会大局更加和谐稳定。

大走访形式分以下两种：居民户大走访活动由县委政法委统一组织抽调县乡干部、政法干警，办事处负责实施，具体要做到“一村一干一警一员”，为了确保工作进度，办事处今年将组织机关干部职工参与居民户的走访工作，走访的同时，指导各居委会走访台帐的整理，及具体问题的调处工作。

x街道所辖的企业、学校、医院、市场、主街道门店商户的大走访活动由党工委、办事处统一领导，综治办具体组织协调开展，组织抽调街道综治委各成员单位和街道干部职工组成工作小组分行业划区域实施。企业由工办负责□x牵头；学校由中心校负责□x牵头；医院由公疗医院防保站负责□x牵头；市场由协税部门负责□x牵头；主街道门店商户的走访任务按照各居委会管辖区域由各居委按区域划分实施，各分包居委领导牵头。

开展“大走访”活动，要坚持规范有序、方便群众、解决问

题的原则。县抽调的干部、干警每半月走访一次，时间不少于2天；走访工作由县乡指派的包村干部、干警和信息员共同开展。大走访活动4月上旬在辖区全面展开，分上半年和下半年两次进行，上半年要在6月上旬前全部完成；下半年在11月上旬前全部完成。为促进大走访活动的深入开展，全县拟于5月中旬和10月中旬至11月中旬在全县范围内组织开展集中大走访活动，届时我办事处将统一组织所有抽调人员对所走访对象集中开展大走访活动。

开展“大走访”活动的主要方式有：

(一)入户走访。县及办事处抽调干部、干警及各居委治安主任要深入到每户群众家中，发放“一村一干一警一员”联系卡，认真填写《走访情况登记表》，详细了解他们的个人信息、家庭情况、反映问题、需求需要、意见建议等，并做好专门走访记录(走访情况登记表附后)。

(二)问卷调查。开展社会治安问卷调查，调查内容包括治安突出问题、治安乱点、影响安全感的因素、对平安创建工作的意见和建议、对社会治安的安全感和执法满意度等。对群众不满意或满意度不高的原因要详细登记，找出存在问题的症结。

(三)带案下访。选择一些复杂矛盾纠纷和省、市、县交办的案件，深入实地了解情况，广泛听取群众意见，剖析问题症结，研究工作措施，确保问题解决。

(四)定点接访。在矛盾比较突出、治安问题存在较多的地方，进行定点接访，发放印有治安防范小常识和技防产品宣传单，增强群众自我防范意识和能力，收集梳理群众反映的问题，及时解决合理诉求。

(五)电话问访。通过电话定期与重点人员、重点对象联系，了解掌握思想动向；及时将反映问题的解决情况向群众反馈，

没有解决到位的要向群众说明原因，做好解释工作。

(六)定期回访。对已办结的案件和已调处的矛盾纠纷要全部进行回访，通过回访及时掌握当事人的思想动向、理顺当事人的思想情绪，确保群众反映的问题得到妥善解决。

开展“大走访”活动要在全面走访的基础上，重点做到“十个走访”，即：走访贫困户，访贫困原因，帮助寻求致富路；走访刑释解教人员，访生活和就业情况，做好安置帮教工作；走访x户，访x原因，帮助解决合理诉求；走访受灾户，访受灾情况，帮助协调临时救济；走访农民工，访工资保障情况，帮助维护合法权益；走访留守青少年，访生活学习情况，有效预防违法犯罪；走访流动人口，访实际困难，提升管理服务水平；走访特殊群体，访思想动态，做好教育稳控工作；走访学校、访青少年思想动态和校园内外治安环境，做好学校及周边治安环境治理工作；走访企业商户，访企业发展环境和职能部门履行职责情况，为企业发展创造良好外部环境。

(一)了解掌握社情民意。要深入基层、深入群众，在听民声中拉近与群众的距离，在察民忧中树立队伍形象，在维民权中赢得群众满意。要把收集平安建设、反x□维稳等工作信息作为信息员的重要职责，明确工作要求，给予合理报酬，充分调动和保护其工作积极性，切实做到各种不稳定信息早发现、早报告。

(二)听取意见改进工作。要认真听取群众关于社会治安状况的反映，切实掌握影响群众安全感的重点因素和突出治安问题，广泛征求群众对社会治安的意见和建议。在此基础上，分析存在问题，查找薄弱环节，提出改进工作的具体措施，增强工作的针对性。要根据群众需要，不断推出便民利民惠民措施，提供多角度、全方位的优质服务，为群众办好事、办实事、解难事，让群众得到更多的实惠。

(三)排查化解矛盾纠纷。对在走访中发现的矛盾纠纷，要积

极主动开展调处工作，防止矛盾激化和矛盾上交。对可能引发群体的事件、集体x的苗头隐患，要及时报告党委、政府，积极依靠党委、政府，千方百计解决问题、化解矛盾，最大限度地把矛盾纠纷化解在基层、把问题解决在当地、把隐患消除在萌芽状态。

(四)维护良好治安秩序。对走访中了解到的突出治安问题和治安乱点，要及时报告党委、政府，并配合相关部门，开展集中整治，实行综合治理，限期改变治安混乱局面。组织由综治协管员，社区保安、志愿者、村干部等力量参加的巡逻小队，开展治安巡逻工作，切实降低犯罪案件的发生。指导群众安装和利用物防、技防设施，全面提高治安防范能力。

(五)加强法制安全教育。通过提供法律咨询、印发宣传资料、举办法制讲座、悬挂宣传标语等形式，向群众宣传知识，提高群众的法制观念和法律知识。经常性开展安全防范教育，积极传授侵害、防事故的安全防范常识，不断提高群众自我安全防范意识。

(六)教育疏导理顺情绪。要带着责任和感情耐心听取群众反映的诉求，对诉求合理的，要协调有关方面尽快解决；对诉求不合理的，要耐心细致地做好解疑惑和情绪疏导工作；对缠访闹访的，要加强法制教育；对重点人员，要做好教育稳控工作；对生活确有困难的，要通过帮扶、救济等办法尽力帮助解决。

(七)创新社会管理工作。要通过大走访活动，把所分包村委情况摸清，并分门别类建立台帐，帮助村委做好群众工作，建立维护群众权益机制，形成科学有效的利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制、权益保障机制；加强和完善流动人口和特殊人群管理和服务；完善社会治安防控体系，加强和完善基层社会管理和服务体系，加强两委班子建设，夯实基层组织、壮大基层力量、整合基层资源、强化基层工作。

(八)开展平安创建活动。要广泛动员、深入发动，不断提高群众参与平安创建的积极性。通过开展平安行业、平安家庭、平安校园以及“零发案”社区、村庄和单位等多种形式的创建活动，扩大平安建设的覆盖面，推动平安建设各项措施在基层的有效落实，维护基层的平安稳定。

(一)建立工作台帐。对在“大走访”活动中，排查出的各类矛盾纠纷、治安乱点和突出治安问题要逐项登记造册，分类建立台帐，明确分包领导，落实责任单位和责任人，制定化解方案，明确解决时限和要求，确保问题解决在基层和萌芽状态。重大矛盾纠纷要上报县信访部门统一组织力量调处。涉法涉诉问题上报县委政法委督查室解决。办事处综治办要对群众的公众安全感调查、对政法机关执法满意度调查和职能部门执法情况调查结果统一汇总后上报县综治办。办事处综治办要对走访中统计的出租房屋、流动人口和留守青少年、刑释解教人员等重点人员情况统一建立相应的数据信息库，落实管理和帮扶措施。

(二)定期恳谈制度。各居委每月要召开一次民意恳谈会，由“一干一警一员”和部分群众代表共同参加。恳谈会召开前，要提前将会议的时间、地点、参加范围、主要内容等情况公示，方便群众了解和参与。恳谈会主要是听取群众意见、了解民情民意，及时将工作开展、解决问题等情况向群众反馈，会议内容要形成记录，以备查阅。

(三)工作例会制度。办事处每半月召开一次工作会议，集中听取各居委“一干一警一员”走访情况汇报，帮助包居委干部和干警解决工作中遇到的困难和问题。每次工作例会由综治办负责形成会议纪要，以备上级督查检查。

(四)领导包案制度。对群众反映强烈的突出问题，由办事处分包居委领导及各居委书记包案，落实包掌握情况、包解决化解、包思想教育、包群众满意的“四包”责任制。

开展以“保平安，促和谐”为主题的“大走访”活动，是全面贯彻落实县综治及平安建设工作会议精神和党工委x年工作会议精神的具体行动，也是推进x平安建设工作整体上台阶的重要举措。是不断赢得广大群众理解信任，引导社会各界和广大群众支持、参与平安建设的有效载体，对于维护x社会大局平稳、树立x“五个形象”有着不可替代的积极作用，各居委、办事处有关单位一定要高度重视，认真组织实施。

为加强对“大走访”活动的组织领导，办事处专门成立了“大走访”活动领导小组，下设办公室，具体负责这项工作的贯彻落实(名单附后)。各居委也要加强组织领导，狠抓措施落实，强化责任意识，要积极支持大走访活动，为走访干警、干部、信息员积极提供便利条件，确保大走访活动稳步推进。从活动开始之日起，县委政法委、县综治委将组织专门的督查组，对各级各部门“大走访”活动开展情况进行不间断的督查。办事处大走访活动领导小组也将定期不定期的开展督查，对领导重视、组织周密、行动扎实有效的居委将进行通报表扬;对行动迟缓、措施不力、效果不好的，进行通报批评。大走访活动督查结果直接纳入x年平安建设目标考核总评。对走访工作不到位、解决矛盾问题不及时，发生影响较大的案事件或存在社会治安乱点、群众反映强烈的，直接取消年底评选资格，并追究相关责任单位和责任人的责任。

投资公司综合治理工作总结报告通用篇五

本学期，我校综治工作将以党和政府关于加强社会治安治理的有关精神，紧紧围绕依法治校、以德治校的总体要求，积极探索学校安全工作的新思路、新方法。经过努力，切实做好学校的综治工作，建立安全、礼貌、和谐的学校环境;同时，加强对师生的安全教育和法制教育，提高师生的安全意识和防范意识，减少师生违法违纪现象;加强学校安全管理，确保学校教育、教学工作的有序开展。

学校综合治理工作是学校工作的重中之重。学校坚持把综合治理工作放在学校日常工作的首位，并将它作为学校发展的长期工作来抓。学校将切实做好对学校综合治理工作的领导，卡玛里别克书记为学校综合治理领导小组组长，做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓；进一步完善学校综合治理网络机构，根据谁主管，谁负责的原则，将综合治理工作分解到各部门每个条线；健全学校综合治理工作的管理制度和奖惩制度，使学校的综合治理工作做到领导重视、组织完善、职责明确、制度健全。

充分利用班会、校会、政治学习等机会，在全校师生中开展法制教育和行为规范教育，提高全校师生遵纪守法的自觉性，增强他们参与综合治理工作的意识和本事，使他们学法、懂法和守法；组织师生认真学习《中小学教师职业道德规范》、《中学生日常行为规范》和一些必要的安全常识，使广大师生能较好地掌握安全常识，提高安全意识和自我防范本事。

1、继续推行细化管理，完善学校内部管理体制。在全校师生中间进一步建立安全管理网络，真正做到预防为主，层层负责，层层汇报。

2、学校安全无小事，要充分认识到安全工作的重要性，要保证制度健全，人员到位。师生人员安全、消防安全、财物安全等，学校各部门、各场所都要有专人负责，并签定职责状。

3、加强对学校的管理，做到值日教师岗位明确，职责到人，结合学校的常规检查，经常对学校的卫生、安全、行为规范进行检查，做到对学生负责，使家长放心，以确保学生人身安全。

4、看好自我的门，管好自我的人，今年将进一步加强门卫的管理，监督好门卫制度的实施，经常检查门卫的《外来人员登记》《教职工离校登记》和夜间值班制度的落实情景，严禁社会闲杂人员进入学校，以确保学校正常的教育教学秩序。

5、坚持实行行政、教师值班制，值班人员要佩带统一标志，坚守岗位，做好学校秩序的维护、学生行为规范的监督、学校安全的检查等工作。

6、察汗乌苏乡派出所副所长阿克拉木同志是我校的法制副校长，我们将继续邀请阿克拉木校长来校作有关知识讲座，举办小型竞赛活动，密切警校联系，使全校师生安全警钟长鸣，增强他们的安全意识，发现问题及时处理，把事故消灭在萌芽状态。