

# 企业公司培训心得体会名言

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看。

## 企业公司培训心得体会名言篇一

企业公司培训是每个员工成长和发展的关键环节。通过培训，员工可以提升自己的技能和知识，提高工作效率，为公司的发展做出更大的贡献。培训不仅仅是学习新的技术和知识，更是一种思维方式和工作态度的转变。在这个快速变化的时代，只有不断学习和适应新的工作要求，才能在竞争激烈的市场中立于不败之地。

### 第二段：培训中的挑战和机遇

在公司培训过程中，员工会面临各种挑战和机遇。首先，学习新的知识和技能需要时间和精力，而且可能会遇到一些困难。然而，只有克服这些困难和挑战，才能真正的成长。其次，培训也是一个了解自己的机会。通过参加培训，员工可以发现自己优点和不足，进而找到改进和提升的方向。最重要的是，培训给员工提供了发展的机会，只要勇于接受挑战，不断学习，就能够实现自己的职业目标。

在公司培训过程中，员工可以从他人的经验中学到很多有价值的东西。这些心得体会名言可以激励员工，提醒员工，引导员工正确的前进。例如，“行胜于言”，这句名言告诉我们，只有实际行动才能带来真正的成果。在培训结束后，员工应该尽快将学到的知识和技能应用到实际工作中，付诸于行动。另一个例子是，“活到老，学到老”，这句名言告诉我们，学习是一个终身的过程，只有不断学习和适应新的变化，才能不被时代淘汰。

## 第四段：培训的价值和意义

公司培训是一种投资，正如史蒂芬·柯维所说的：“最好的投资是培训”。通过给员工提供培训机会，公司能够培养出更有能力和有竞争力的员工，提高公司整体的竞争力。同时，培训也是一种激励方式，可以激发员工的工作热情和积极性。员工知道只要用心学习和努力工作，就能够得到公司的认可和回报，这将进一步提高员工的工作动力和干劲。因此，公司培训不仅仅是为了培养员工的能力，还有深远的价值和意义。

## 第五段：结语

在公司培训中，员工可以从种种心得体会名言中受益，激发自己的工作热情和积极性。同时，公司也会从员工的培训中获益，提高整体竞争力。因此，培训不仅仅是员工的事情，更是公司的责任和义务。只有通过优质的培训计划，合理的培训方式，才能为员工提供更好的成长和发展机会。希望每个员工都能够珍惜培训的机会，发挥出自己的潜力，为公司的发展做出更大的贡献。

## 企业公司培训心得体会名言篇二

提高影响力打造高效团队元月14日，在公司五楼班组长以上管理人员听了一堂别开生面的培训课。

一、管理者要具有角色的认知能力；管理者不是一个简单的管理角色，更是一个导师，在管理过程中要有一定的角色认知能力，并扮演好自己的角色，就像球场上的教练要做好充分的'辅导工作，变“不能这样做！”为“应该这样做。”又要像球场上的队长，不但在球场上指挥队友共同进攻，更主要的是关键时候成为身先士卒冲锋陷阵得分的中坚力量。

二、管理者要不断放大自己的格局：豁达、包容、自信的人

能够感染人性中光辉的部分，并且产生照镜子的反射效应，作为一个管理者不能心无城府地斤斤计较，更不能由着性子干工作，一定要把“吃苦、牺牲、奉献”六字方针作为自己的行为指南，做好应对变化的心理准备，在管理过程中带好工作情绪不稳的员工，使用好“硬汉”员工，带好循规蹈矩的员工，使用好勤奋而低效的员工，带好自以为是的员工等等。俗话说“一把钥匙开一把锁”，学会理解正视员工的感受，在关心体贴他们的过程中给员工一种被尊重的感觉，进而产生知恩图报的效应。

三、管理者要利用同心圆领导手段：作为网基层管理者首先要在顾全大局以公司整个组织利益为重的基础上，明确自身在工作过程中的作用及对上司的义务，建立同下属的同心圆领导手段，关心每一个部下，尊重每一个人的创意和能力，利用好手中的权利，扮演好职责角色，做一个办事公道，奖罚分明的清正官，为避免工作失误，力争做到目标明确指挥准确，并及时把团队荣誉与大家分享，以此来激励员工，提升士气。

相信，在各级领导的正确带领下，全员同心同德步调一致□xx年我们一定会创建一个和谐而充满活力的大家庭！

## 企业公司培训心得体会名言篇三

无论是大型企业还是中小型公司，为了保持竞争力和提高员工素质，培训已经成为一个不可或缺的环节。在我参加过的多次企业公司培训中，我收获了许多宝贵的经验和体会，并且积累了一些用于工作和生活的名言。在这篇文章中，我将分享我在企业公司培训中得到的心得体会名言，希望对其他人也能有所帮助。

### 第二段：开阔视野

“见多识广方能胆识宽”是我在一次培训中听到的一句名言。

这句话告诉我们，只有开阔视野，才能提高自己的眼界和能力。企业公司培训给了我与各行各业的人交流的机会，让我了解到不同行业和企业各种经验和故事。这些经验对我影响很大，不仅提高了我的专业知识，而且扩大了我的思维和创新的能力。通过这些培训，我学会了跳出舒适区，敢于尝试新事物，提高自己的适应能力和竞争力。

### 第三段：团队合作

“一个人的力量很有限，团队的力量是无穷的”是我在一个关于团队合作的培训中听到的名言。团队合作是企业公司培训中经常强调的内容。在培训中，我学会了与他人合作，共同完成任务。通过和不同人的合作，我体会到了团队合作的重要性和好处。团队合作不仅可以充分发挥个人优点，还可以促进团队内部的协作和合作精神。在工作中我也经常运用到团队合作的精髓，不仅能提高工作效率，还能增进团队的凝聚力和向心力。

### 第四段：持续学习

“学无止境”这句名言是我在一次职业规划的培训中体会到的。在不断变化的社会和市场，持续学习是保持竞争力和适应性的重要手段。通过企业公司培训，我意识到只有不断学习新知识和技能，才能跟上时代的步伐。因此，我开始主动寻找学习的机会，积极参加各种培训和学习活动。通过不断学习，我提高了自己的能力，同时也保持了对新事物的好奇心和探索精神。

### 第五段：实践与总结

“学以致用”是我在企业公司培训的最后一次总结中体会到的。培训并不仅仅是为了获取知识，更重要的是将学到的知识应用到实际工作中。在过去的培训中，我学会了将理论与实践相结合，通过实践不断提高自己的能力。只有通过实践，

才能真正掌握和理解所学内容。同时，我还学会了不断总结和反思自己的工作和学习经验，以便在以后的工作中更好地应用。

总结：

通过参加企业公司培训，我不仅获得了专业知识和技能，还得到了许多宝贵的心得和体会。开阔视野、团队合作、持续学习和实践与总结是我在培训中学到的重要的名言和原则。这些名言不仅适用于工作，也适用于生活。通过不断学习、实践和总结，我相信我将在将来的工作和生活中取得更大的成就。我也希望通过分享我的心得和体会名言，能够帮助更多人在企业公司培训中获得更好的收获和体验。

## 企业公司培训心得体会名言篇四

就责任而言，说大点极其神圣，说小点则是每个人做好自己职责范围内的每一件小事；是对自己做人做事的一种原则；是发自内心的一种要求，甚至是苛求；是做不好一件事决不罢休的精神；是一种敢于承担的气概。有无责任心，两者相差万里。责任心虽然看不见，但结果能证明；责任心虽然无法衡量，但时间可以见证；责任心不分大小，它是一种精神，是一种作风，一种担当，一种约束，一种动力，也是一种魅力。

责任心对技术含量、安全生产要求高的电力系统员工的工作至关重要。责任心强的员工能脚踏实地，细微观察每一个问题，并善于思考问题，能够及时发现工作中存在的事故隐患，把事故消灭在萌芽状态，避免事故发生；责任心不够强的员工，观察问题粗心，并不善于思考所观察到的问题，任其发展最终导致事故的发生。如果一名员工的技术水平再高，但是他的责任心不强，也无法及时发现问题，问题不能及时发现又如何谈起及时解决问题呢？在平时工作中，不严格执行有关规程制度，进现场不戴安全帽、巡检马马虎虎、监盘精力不集中、交接班不履行手续、“两票三制”执行不到位、

消缺不及时……。虽说这只是一些小事，却体现出了员工的责任心问题。翻阅每一期《安全简报》，“由于员工责任心问题，发生误操作”的字眼屡见不鲜。如果当事人的责任意识强一点，操作认真一点，也许事故就可以避免。常言道“千里之堤，溃于蚁穴”，试想，员工责任心这道防火墙出了漏洞，病毒怎能有孔不入？反之，如果员工都有高度责任感，以企业兴衰为己任，无形中就为企业铸起了一道坚固的屏障，病毒就难以入侵，换言之，事故发生的机率就会降低。

工作责任心体现在工作的每一个细节中，体现在日常小事中。每个人所做的工作，都是由一件件小事构成的，但绝不能因此就敷衍应付，而要养成用心做事的习惯。每一个过程都成就了另一个过程，只有环环相扣整体才会和谐完美。一个人有了责任心才能敬业，自觉把岗位职责份内之事铭记于心，知道该做什么，怎么去做；有了责任心才能尽职，一心扑在工作上；有了责任心才能进取，不因循守旧，墨守陈规，原地踏步。因此，我们要认真对待每一件事，对每一件事负责任，做每件事都细心一点，认真一点，做好一点。

提高员工责任心，除了制度的约束之外，文化的力量十分重要。它可以凝聚人心，激发员工积极性和自我驱动力，明确自己的发展目标，增强自我管理意识和责任意识。只有员工走得远，企业才能走得更远。要以深入人心的企业精神、统一的价值观、先进的企业文化来引领员工，凝聚员工，激励员工，形成团队精神，形成员工与企业荣辱与共、共同前进的和谐氛围。和田电力公司的企业文化这是体现了这方面的作用。

## **企业公司培训心得体会名言篇五**

在当今竞争日益激烈的商业社会中，企业与企业之间为争夺市场份额及竞争优势，企业服务的需求越来越高。在这种背景下，公司和企业服务的培训成为企业家们瞩目的热门话题。

本文将分享我在参加公司企业服务培训时的一些心得体会。

## 第二段：课程设置与内容

在整个培训过程中，我发现各个环节的课程设置都非常合理，以系统地为我们提供所需的知识和技能。从市场分析、营销策划到团队协作、沟通技巧等各个方面，讲师们都提供了很多有实际应用价值的案例分析，让我们不仅学到理论知识，也了解了市场实际应用。此外，课程的内容也让我们广阔了眼界，开拓了思路。当然，课程内容的质量和深度不仅取决于培训机构和讲师的水平，也和我们自身的学习态度、方法等有很大关系。

## 第三段：学习氛围与师资力量

公司企业服务培训的学习氛围为我们提供了优异的学习体验。在整个培训课程中，讲师们通过多种教学措施创设了轻松和谐的氛围。这不仅使我们在学习中增强了好学心态，也使我们在与同学交流时更具有主动性和积极性。在师资力量方面，我们的讲师均具有丰富的行业经验和专业的教学水平，他们为我们传授了许多宝贵的经验和技巧，使我们更有信心和动力面对未来的挑战。

## 第四段：个人成长与思考

在学习的过程中，不仅让我对市场经济的运作有了更深入的理解，还使我对于企业服务和市场营销有了更加宏观和系统的认识。此外，在课后作业、团队讨论等环节中，也激发了我更多的思考，也增加了我学习的动力和热情。培训结束后，我发现自己在市场营销和团队协作等方面的能力又得到了提升，这种成长不仅增加了我在工作中的信心和实力，也让我更具有竞争力。

## 第五段：总结与建议

在我参加公司企业服务培训的这段时间，不仅提高了我个人的专业素质，更重要的是，从中我学习到了保持学习的态度、提高学习效果的方法和建立联系的方式。我深深地意识到，自身不断积累知识和拓宽视野，是实现职业成功和个人价值实现的基础。因此，我建议企业家们，不断加强自身的学习和提高自身的素质，以面临市场竞争和挑战时更具有竞争力和应对能力。同时，希望培训机构和讲师们能取得更好的表现，为广大企业家提供更加优质和实用的企业服务培训。

## 企业公司培训心得体会名言篇六

非常感谢公司领导给我这次参加优质服务培训班的学习机会，我感到非常地荣幸！通过这次文明礼仪老师的教导后，让我受益匪浅，我们在平时的工作服务中有很多地方都做不到位，从小小的鞠躬礼到文明用语都有太多的忽略，比如在平时生活中鞠躬礼不是很标准、文明用语声音太小、面部无表情等常见问题我们都没有多加注意。人的敌人是自己，那么如何才能优质服务领域内有所突破呢？答案就是要挑战自我！

文明礼仪是我们学习、生活的根基，是我们健康成长的臂膀。荀子云：“不学礼无以立，人无礼则不生，事无礼则不成，国无礼则不宁。”华夏儿女的举手投足、音容笑貌，无不体现一个人的气质与素养。

礼仪是表现对人的理解、尊重之情的手段和过程；礼貌的谈吐、得体的举止、亲善的仪表、真诚的微笑礼仪的最终目的是为客户提供优质服务，树立良好的企业形象，使现代竞争中获得独特的核心竞争力。

电力客户营销服务是企业面向社会的窗口，它直接和客户交流，每位电力营销客户服务人员的礼仪表现、个人形象，便是电力企业和社会公众中的形象。一位客户服务人员的言谈举止，与企业的生存与发展有着必然的联系。在营销部门，客户服务礼仪占有很重要的位置，它对提高服务质量，增强

企业竞争里有很重要的作用。人与人是平等的，尊重客户，关心客户，是一种高尚的礼仪。特别是对待出言不逊的客户，同样应给予尊重，友善对待。对客户友善、尊敬，是处理与客户关系的重要原则。

客户服务人员实行敬语服务，可以表现出对客户尊重，赢得客户的好感，与客户建立起良好的关系。诚敬，适应需求，简明质朴是敬语服务的要求。服务是心理服务和功能服务构成。良好的礼仪就是为客户提供优质的心理服务，是优质服务的一个组成部分。在为客户解决实际问题的同时，我们微笑待客，语气和蔼亲切，耐心解释，即使问题没有得到解决，客户也能心悦诚服地接受，满意而归，给客户留下很好的印象，让客户得到心理上的满足，用良好的礼仪巧妙的处理与客户的关系，减少冲突，缓和气氛，软化矛盾，有利于解决问题。可见良好的礼仪是提高服务质量必不可少的条件。

做为电力营业窗口人员都要以良好的礼仪形象出现在客户面前，便形成了一个企业整体的形象，通过完善个人形象，展示并塑造了一个企业社会上的形象。每个为客户服务的人都是企业的“代言人”，他的礼仪和服务体现了企业的经营管理水平。客户服务人员以良好的礼仪和优质的服务为企业赢得声誉、赢得客户、赢得市场、赢得效益。

这是持之以恒的结果，是滴水穿石的效应。从企业的角度来说，可以美化企业形象，提高顾客满意度和美誉度，最终达到提升企业的经济效益和社会效益的目的；从个人角度来看，一是有助于提高个人的自身修养，二是有助于人美化自身、美化生活，三是有助于人们的社会交往，改善人们的人际关系。

以前，总认为自己服务态度已经很好了，通过这次学习才发现与服务标准差距还很大。通过参加这次优质服务礼仪培训后，我将更加严格地要求自己，让自己做的更好，服务态度更热情与诚恳，服务质量更上一层楼！

## 企业公司培训心得体会名言篇七

近年来，随着社会经济的发展和市场竞争的日益激烈，公司企业越来越重视员工的培训，以提高员工的综合素质和工作能力。作为一名员工，我参加了公司组织的一次培训，从中受益匪浅。在这次培训中，我学到了许多有关工作技能和职业素养的知识，并且与其他员工进行了交流和合作。下面，我将分享我在这次培训中的心得体会。

首先，这次培训为我提供了一个广阔的知识平台，让我了解了许多与工作相关的新概念和新技能。在现代企业中，时刻更新的知识和技能对员工的要求越来越高。通过这次培训，我了解到了市场营销、人力资源管理和团队合作等方面的新理念和新方法。这些知识不仅让我对自己的工作有了更加全面的认识，还让我能够更好地应对工作中的问题和挑战。同时，通过各种实践和案例分析，我也学会了如何将这些理论知识应用到实际工作中。

其次，这次培训给我提供了与其他员工交流和合作的机会，让我认识到团队合作的重要性。在课堂上，我们分组进行了各种小组讨论和案例研究。通过与其他员工的交流，我学到了许多他们的工作经验和做事方法，也很快发现了自己在工作中存在的不足。在团队合作的过程中，我学会了倾听和尊重他人的观点，也学会了与他人有效地沟通和协作。这种团队合作的经验不仅让我在培训中取得了优异的成绩，也为我今后的工作打下了良好的基础。

第三，这次培训还加深了我对自己职业发展的思考，并激发了我进一步提升职业素养的动力。在培训课程中，我们不仅学习了专业知识和技能，还进行了自我评估和职业规划。通过思考自己的优势和不足，并根据自己的职业目标制定出一系列的职业发展计划，我对自己的职业发展方向有了更明确的认识。此外，许多培训讲师还分享了他们的职业发展经验，这让我深受启发和鼓舞。我决心在今后的工作中不断提升自

己的能力和素质，为自己的职业发展打下坚实的基础。

第四，这次培训还培养了我主动学习和持续学习的意识。在讲师的引导下，我学会了自主学习和自我提升，并将其应用到实际工作中。在这个快速变化的时代，持续学习对于员工的职业发展至关重要。我明白只有不断学习和适应新的知识和技能，才能跟上时代的步伐并在职业生涯中取得成功。因此，我决心将学习的习惯保持下去，并且会定期报名参加各种培训课程，以不断提高自己的工作能力和竞争力。

最后，这次培训激发了我对工作的热情和动力。通过学习和实践，我更加深入地了解到了自己公司的使命和价值观，也更加明白了每个员工在公司中的重要性。我认识到自己的工作不仅仅是一份职业，更是为了实现公司的目标和为客户提供优质服务的责任。这种理念的改变使我对工作充满了热情和动力，也激发了我更高的工作效率和创造力。

通过这次培训，我充分认识到了员工培训对于公司企业和个人发展的重要性。培训给予了我更全面的知识和技能，提升了我的职业素养和个人能力。同时，培训还帮助我认识到团队合作的重要性和主动学习的意义。我相信这次培训的收获不仅对我个人的职业发展有着深远的影响，也将为我所在的公司带来更好的业绩和效益。因此，我将继续积极参与公司组织的培训活动，并努力将学到的知识和技能应用到实际工作中，为公司做出更大的贡献。

## 企业公司培训心得体会名言篇八

本人毕业于华北电力大学工程管理专业，喜欢足球和阅读。

由公司人力资源部组织的新员工入职培训，虽然时间很短，只有一个星期，但是，却让我受益匪浅。陆总作了精彩的演讲，通过他对公司未来发展规划的介绍和描述，我看到了中水电公司的光明发展前景，同时我对自己即将开始的事业增

加了一份信心。

培训期间，我的最大感触就是中水电公司十分重视新员工的入职培训，公司的领导和各个部门经理的都亲临会场，详细并耐心的向我们指点今后工作中会遇到的问题，这些都使我们深深的感动，并为自己能成为一名中水电人而倍感骄傲。而在培训最后一天，各部门领导全部到场，与我们进行面对面的交流，让我这个新入职的学生感到了一份厚重的温暖的归属感。

1、认同公司的企业文化和核心理念。企业文化是一个公司发展壮大的根基。我们选择一个公司，从某种意义上说就是选择一种企业文化，所以我们要认同它的企业文化和核心理念。一个公司如果没有一个它所坚持的文化和核心理念。

必定不能长久地发展下去，必定会在社会发展的大潮中被淘汰。所谓“道不同，不足与谋”，如果连公司的企业文化都不能认同，也就失去了留在公司的必要。

2、尽快完成角色转换。对刚刚踏上工作岗位的我们这些大学生来说，如何更快地完成角色转换是非常重要的和迫切的问题。走上社会之后，环境、生活习惯都会发生很大的变化，如果不能尽快适应，仍然把自己当学生看待，必定会为残酷的社会所淘汰。既然走上了社会，就要以一个公司员工的身份要求自己，严格遵守公司的各项规章制度，而不能再像在学校时那样自由散漫。

3、有责任心和好的执行力。要做到忠于公司，一心一意地、为公司工作，就必须要有极强的责任心，要有一种主人翁的态度。只有把自己放在主人的位置，真正以公司为家，才能对公司绝对的忠诚，也会有最大的工作热情。而好的执行力是一个团队、公司成功的关键。只有执行力提升了，才能提高工作效率，创造更多的价值。我们对上司要本着“坚决服从，灵活处理”的态度，在有好的执行力的同时力争更快更

好地完成任务。

4、学会做人，学会做事。作为刚刚走出校门的大学生，我们没有任何的工作经验，应该多虚心向别人请教。每个人都有他的优点和长处，公司的任何员工都可以成为我们的老师。只要我们有虚心学习的态度，就可以从他们那儿学到很多在学校不曾接触过的知识。而这些知识对自己以后的工作和发展必定会起到积极的作用。到了工作上，我们就要表现出我们高调、积极的一面，对于自己该做的应该毫不犹豫地承担责任。

5、要有扎实认真的工作态度。“态度决定一切”。一个人能否成功，很多时候在于是否有扎实认真的态度，而能力却可能是次要的。

6、注意工作中的细节。回想一下一周的培训，所讲到的很多内容都是非常细微的东西。但是这些细节却往往是最为关键的，极有可能起到决定性的作用。一个人的性格很多时候都是通过细节表现出来的。

我叫韩超，国际业务二部的，毕业于武汉大学水利水电学院水工专业，我的家乡在陕西渭南，一个典型北方小城市，目睹了渭河由清到浊的变迁，小时候经常去游泳的水库被严格保护变成了市区的供水水源，一个地级市区现存的游泳池仅剩下一家露天的，我天生爱水，高考志愿毫不犹豫的选了武大水电专业，从此与水电工程结缘。

能够进入中水电，真的很幸运的，我非常珍惜和重视这份工作。刚来公司，看到周围同事熟练而繁忙的工作，自己有些不知所措，很想尽快加入其中，可是自己却特别的无知，第一天下来一直处于晕晕的状态。很感激人力资源领导们从前到后耐心的指导，还有二部的李经理和所有同事们的指导和关心，让我对工作慢慢有点概念。这次培训，聆听各位领导的点睛之谈，更是受益匪浅，几十年的经验之谈，“胜读十

年书”。我的感受主要有以下几点：第一，了解公司的发展。

中国水利电力对外公司(中水电公司，英文简称cwe)是中国长江三峡工程开发总公司的全资子公司，前身是原国家水电部的援外机构，从1955年开始代表国家承担和组织实施水利电力对外经援项目，1980年起开始开展国际工程承包和劳务输出业务，是国务院批准的首批从事对外工程承包经营的八大公司之一。1983年8月经原国家外经贸部批准正式成立中国水利电力对外公司，负责开展中国水利电力行业的对外援助、成套设备进口、国际工程承包、劳务输出等业务。中水电公司作为中国长江三峡工程开发总公司实施“走出去”战略的重要载体，将围绕国际水电工程设计与咨询、水电工程总承包、国际资源与技术开发投资等业务来逐步实现总公司在国际水电领域的发展战略，中水电公司的发展目标是，通过长期不懈的努力，将cwe发展成为投资、建设、运行、管理一体化的大型先进国际水电公司。第二，感受公司的文化。

中水电的文化“胸怀全球，报效国家，发展企业，关爱员工”简单的几个字凝聚了公司的精华王书记讲到“萝卜文化”，作为培养和激励员工的企业文化，鼓舞员工不断向前。企业文化作为一个企业的核心，是企业凝聚力和发展的动力。无疑，好的企业文化能够充分带动员工工作积极性。在工作中，所有同事都不拘于自己所长，仍在不断总结不断提高自身业务水平的学习氛围，更值得我们这些新人学习和融入。面对如此有学习精神和创造力的企业文化，无论前方的路上有多少困难，相信我们都不会退缩，勇往直前。在这里，我们向前辈学习，学习业务，学习做人，彼此是同事，是老师，更像朋友一般。第三，明确公司部门分布和业务范畴。

几日来，各部门经理轮流讲述其所在部门业务，可谓精华集锦。作为水电人，我十分渴望多了解些工程项目管理和海外项目运营情况等相关知识。当然关注最多的是国际业务二部，与非洲国家之间的交流，项目施工过程中所遇到的具体情形，深入项目第一线丰富的经验，异域的生活，艰辛的付出，喜

悦的回报等等。总觉得一讲到此，就浑身是劲，很想尽快也能体验这样的生活，在实际工程中，将六年所学水电知识用于实践，在现场历练自己，尽快成长为公司的业务骨干。虽然自己并不是财务、投资这样专业毕业的，但是对于这些方面很感兴趣，同时也觉得既然在中水电这样的国际业务公司，就不能将自己仅仅局限于本专业，不懂管理不懂经营的人是残缺的。之前在学校也做过些经济评价之类的东西，因此对于评价方面的基础知识有些许了解，听过讲座之后，觉得自己应该利用业余时间抓紧更系统更深入的了解这些能让自己业务增值的知识。趁着自己年轻，抓紧学习于公司于己都有益的各方面知识，全面培养自己应对国际业务的能力，迅速成长起来，为公司创造价值。第四，敢想敢做，不做井底之蛙。

面对与学校完全不同的环境，面对完全陌生的国际业务，面对错综复杂的社会，我很担心自己一时无法承担领导交待的业务，怕自己做不好，做事时也总是缩手缩脚，畏首畏尾。但通过这次培训，我发现公司对每一位新人都是鼓励和激励的。犯错是难免的，我们不能因为会犯错而退缩。勇于尝试，不断改进。

“mission is decided by vision.”王书记的这句话强烈的启发了我。其实有时候真的是眼界的问题，很简单很实际的例子，就拿平时用得办公软件来讲，可能最简单的链接功能，如果未曾见过，也就不知去用。如果能有很有高度的视野，看问题该是多么透彻，困难的事情也会变得简单。“垄断性思维”更是撞击着我的思维，真的是从未想过的观点，从未听过的见解，从没见过如此高度的视野。刚刚入门的我们有种井底之蛙突然跳到地面的感觉。做事得敢想敢做，要充分发挥自己的思维和能力。

最后，融入公司文化，参与团队合作。必须具备团队精神，既要做好自己的业务，也要关心周围同事与此相关的工作，始终铭记，这是一个合作的团体。路漫漫其修远兮，吾将上

下而求索。