

基层干部作风整顿心得体会(通用10篇)

心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

基层干部作风整顿心得体会篇一

干部下基层才能更好地进行工作。下面由本站小编为你提供干部下基层工作报告相关资料，希望大家喜欢。

市委督查组：

一、县委高度重视，精心组织部署。县委高度重视，及时成立由县委、组织部长为组长的干部下基层结对帮扶工作领导小组及其办公室。各单位、各乡镇成立相应得到工作机构，配备工作人员，确保工作顺利开展。一是真正做到思想认识到位、工作措施到位、领导责任到位。县委书记经常听取工作情况汇报，并对如何抓好落实作出重要指示。县委、组织部长亲力亲为，对干部驻村工作精心策划和部署。二是认真制定工作方案。县委领导多次主持召开各种层次的会议，围绕如何组织干部驻村，干部下去抓什么、怎么抓的问题，广泛征求意见。在充分调研的基础上，我县结合实际，制定了干部下基层工作的实施意见，明确了干部下基层工作的总体要求、时间步骤、工作主题、目标任务、内容方法等。各乡镇根据县委的实施意见和工作方案，也分别制定出各自的工作方案，并根据方案认真抓好实施。

二、采取有力措施，扎实有序开展。县委下发了《关于在全县开展“百个支部结对、千名干部帮扶”活动的通知》，提出20xx年工作主题，抓好五方面的工作重点：第一，认真搞

好调查研究，找准存在的突出问题，制订切实可行的方案，认真解决关系到群众切身利益的突出问题。第二，抓好村“两委”的换届选举工作。协助当地党组织整顿好软弱涣散的基层领导班子，精心挑选和物色好优秀干部。第三，认真维护农村社会稳定，抓好基层矛盾纠纷的排查调处，协调有关部门对突出问题开展专项整治。第四，围绕中心，服务大局，通过联系群众、团结群众、组织群众、宣传和教育群众，大力推进固本强基工程，把党在农村的各项方针政策贯彻落实好，把上级党委和政府部署的各项任务完成好。为加强对驻村工作的领导，全县17个乡镇全部安排县直单位和县处级领导干部联系。目前，县处级领导到乡镇、村指导工作150多次；县直单位包村干部到联系点指导工作1600人次。国庆节期间，市委、组织部长，先后两次来到我县**镇**村、**镇**村，详细了解镇、村经济发展情况，听取县、镇、村有关领导和党员、群众的意见，走访贫困农户，共同研究加强基层党建工作、发展农村集体经济、增强农民收入等问题，为干部下基层工作顺利开展起到了表率作用。

纪律。要求驻村干部严格做到“五带头、五不准”，即带头执行党的路线方针政策和遵守国家法律法规；带头学习政治理论和文化科技知识；带头遵守村规民约；带头做艰苦朴素、勤奋工作的表率；带头尊重当地干部和群众。不准参与封建迷信活动；不准参与赌博活动；不准收受当地老百姓土特产；不准收受红包；不准在驻点村报销应由个人支付的所有开支。三是加强督促检查。县委书记专程前往**镇部分农村，检查干部下基层情况，叮嘱驻村干部们要努力克服生活、工作中遇到的各种困难和问题，积极发挥自己的作用，协助镇、村做好各项工作，造福一方百姓；要求各级、各有关部门要为驻村干部解决好后顾之忧，让他们顺利开展工作，同时要充分利用这个难得的资源，创造条件让这批干部为群众多办实事、好事。

关系。机关干部到农村帮助工作，通过开展“六访六问”，（即访老党员、各级人大代表、政协委员，问他们对村“两委”班子工作情况和换届选举的看法和建议；访经济能

人户，问他们勤劳致富的经验，进一步理清驻点村新年经济发展路子；访科技示范户，问他们如何运用科学种养技术，并鼓励他们发挥示范户和中心户的作用；访老纠纷户，问纠纷产生的原因并进一步解决纠纷；访老上访户，问上访的原因并尽力解决他们提出的问题；访村里外出流动人员，问他们对村工作有无新的建议，向他们宣传村“两委”换届选举的情况，鼓励他们回乡参与工作），加强与群众的沟通联系，并及时将群众的意见、建议反映给各级党委政府，及时解决群众反映强烈的，密切了党群、干群关系。五是促进了农村的稳定。由于驻村干部常驻农村，与广大群众“同学习、同工作、同劳动”，积极听取并反映群众意见，及时化解各种矛盾和纠纷，减少了上访和越级上访事件的发生，极大地促进了农村的稳定。存在问题和不足：一是派出的包村干部有的对农村工作不够熟悉，驻村后如何开展工作还需要各级多加指导。二是派出单位的认识程度参差不齐，个别单位对此项工作不够重视。三是有些情况特殊一些的村，个别包村干部存在“走读”现象。

.txt两个人吵架，先说对不起的人，并不是认输了，并不是原谅了。他只是比对方更珍惜这份感情。

一、基本情况

中专及以下12598名。全县干部总数7401名，其中，县级干部51名，科级干部972名(包括非领导职务)；女干部2202名，少数民族45名，中共党员2603名；大学及以上学历1280名、大专3309名、中专及以下2812名；35岁以下的2819名，36岁至50岁的3548名，51岁以上的1034名；党政人才1121名，事业干部656名，企业经营管理人员328名，专业技术人员5296名。

我县基层党员干部培训以县委党校为主阵地，乡(镇)委党校为依托。县委党校现有教职工25名，其中高级讲师3名，讲师6名，从高等院校聘请兼职教师6名。近年来，先后多方争取和筹措资金110万元，开通了中央党校远程教育c级站、中

央电大小站和甘肃电大在线直播课堂，建成了县委党校局域网，现有微机86台，多媒体教室1个，多功能报告厅1个、多媒体教学设备2套。

20xx年12月以来，县、乡(镇)委党校先后举办各类培训班130期，共培训党员干部8310人(次)，其中县委党校举办61期，培训干部4093人(次)；乡(镇)委党校举办69期，培训干部4217人(次)。具体培训情况为：党务干部培训班8期，培训295人；“双培双带”骨干培训班23期，培训2680人，入党积极分子培训班57期，培训1255人；项目管理知识培训班12期，培训1200人；行政许可法培训班12期，培训1200人；《公务员法》培训班12期，培训1200人；村干部培训班6期，培训480人，积极协调，选派100余人按时参加了盛市组织的调训。

二、主要做法

主要抓了以下四个方面的工作。

(一)合理设置培训内容，提高干部整体素质

理论武装是强化干部教育培训的根本，理论素养是干部素质的核心。近年来，我们从抓党员干部的理论学习入手，围绕“靠得妆和“有本事”两个方面设置培训内容，适应了新形势下干部培养的需要。

一是注重培训内容的实用性。对干部政治理论培训，坚持与实际相结合，贴近干部工作中的难点、疑点和热点问题，克服了以往贪多求全的弊病，着力在基本原理及精神实质的掌握和运用上下功夫。对各种知识和能力的培训，根据形势要求和干部自身岗位、专业特点，本着“干什么、学什么，需什么、教什么”的原则，按需施训，因人施教，提高了干部培训的针对性和实用性。在具体培训中，对乡镇干部侧重解决“三农”问题、发展农村经济、农村党建以及党在农村法规政策的培训；对县直机关干部侧重公务员基础知识、现代

项目管理、网络技术等培训。

，紧扣干部群众关心的社会热点、难点问题，组织各类干部有针对性地研究讨论，把帮助干部坚定理想信念、增强党性修养、提高发展能力贯穿培训全过程。三是增强实践锻炼的积极性。我们对现任领导干部，让他们立足岗位，把所学知识运用到工作实践中；对县管后备干部，通过上挂、下派、横向多岗位轮岗交流等形式，引导和组织干部到条件比较艰苦、任务比较繁重、情况比较复杂的地方去磨练意志，经受考验，增长才干。20xx年，从县直机关抽调600多名干部，深入抗击“非典”第一线，维护了人民群众的生命财产安全。每年春耕期间，都抽调机关干部500多名，指导农民调整结构，帮助群众解决困难。积极结合先进性教育活动的开展，针对部分村级班子年龄结构老化、文化层次较低、带领群众致富能力较弱的实际，选派了47名乡镇机关干部到村上任职、挂职，加强了村级班子建设，为新农村建设提供了组织保证。在第三批先进性教育活动中，全县抽调县乡机关干部549名，全程帮助村党支部开展先进性教育活动，他们充分发挥教育指导员、村情民意调研员、新农村建设宣传员、民事纠纷调处员、村级发展指导员的作用，为所驻村办了142件实事，调处矛盾纠纷286起，帮助240个村制定了“”村级发展规划，赢得了群众的信任，使干部在实践中得到了锻炼提高。组织全县93名符合条件的科级干部参加了市管副县级后备干部公开选拔工作，同时，县上还开展了副科级后备干部公开选拔工作，从参加报名的480名年轻干部中公开选拔了120名副科级后备干部，建立了副科级后备干部人才库。

(二)加强制度建设，提高干部执政能力

为了把党员干部教育培训的战略部署落到实处，我们立足永登实际，大力提升干部教育培训的基础性地位，不断强化组织协调，构建干部教育培训机制，提高干部的执政能力。

一是高度重视，切实加强领导。近年来，县委高度重视基层

党员干部教育培训工作，把干部教育培训工作作为提高适应改革开放和社会主义新农村建设需要的高素质干部队伍的重要举措，多次研究解决干部教育培训工作中的重大问题和突出问题。

乡、构建和谐社会、社会主义荣辱观等10个套餐式培训项目，完成干部培训6000人次。同时，为提高农村基层干部的科学文化素质，还积极争取了国家教育部“一村一名大学生”计划试点项目，在全省率先开办了农村行政管理、乡企管理、现代设施农业和畜牧兽医四个教学班，参加学员196名。建立了干部培训情况和建档立案制度，建立了干部培训质量评估制度。通过加强制度建设，使干部教育培训工作正向程序化、制度化、规范化的轨道迈进。三是明确职责分工，完善管理体制。我们对全县党员干部教育培训工作进行宏观调控，统筹规划。组织部门主管全县干部教育培训工作，研究制定干部教育培训工作规划，并协调、指导、检查干部教育培训工作；宣传部门具体指导党员干部的理论学习，狠抓干部思想政治建设；县委党校发挥培训主体作用，制定党员干部教育培训的教学计划和培训内容，并负责干部教育培训主体班次师资力量的配备；人事部门负责公务员培训、专业技术人员的继续教育和职业资格培训；组检检查部门负责干部的党风廉政建设教育工作，贯彻市委“治庸”计划的检查和落实情况，农牧系统负责农村党员实用人才的培训和开发。在干部培训工作中，逐步形成了层层管理，各司其职，社会广泛参与的党员干部教育培训工作管理体制和运行机制。

(三)创新培训模式，提高干部培训质量

立足于基层党员干部的全面发展，我们在教育培训中积极探索有效途径，坚持改革创新，拓宽培训渠道，提高干部培训质量。

一是创新培训内容。按照“缺什么补什么，需要什么培训什么”的原则，有计划地组织干部学习新知识、新技能，及时

把新知识、新技能、新信息传输给干部，优化干部的知识结构，提高广大干部的知识水平和工作能力。大力开展特色培训，开设招商引资、城市管理等专题培训，从理论与实践的结合上帮助干部澄清认识、拓宽思路，提高干部服务发展和构建和谐社会的能力。

二是创新培训方式。在培训手段上，我们充分利用电化教学、多媒体教学、远程教学、网络教学，突破时空局限，集成教学信息，增强培训的新颖性、趣味性、直观性和覆盖面。在方式方法上，坚持把读书学习与研讨问题结合起来，改变过去课堂教学中“教员讲，学员听”的单向封闭式的传授模式，灵活运用菜单式教学、启发式教学、情景模拟、案例分析、对策研讨等实践性强的方式，增强学员与教员之间、学员与学员之间的互动交流，把听、看、讲、写、做、练等有机结合起来，让学员动眼、动耳、动手、动脑，增强了教学的吸引力、感染力，让参训学员坐得住、学得进、记得牢、用得上。

三是创新培训管理。坚持分层分类施教，根据培训对象、班次、学制及干部年龄、文化层次、现有基础差异，提出不同学习要求，区别对待，不搞“一锅煮”。我们充分利用各类讲座、论坛等培训资源，拓宽干部教育培训渠道。目前，我县常年举办的系列讲座、专业论坛达5个，我们把其中有规模的各协会年度座谈作为干部教育培训课堂，通过这一渠道培训干部近1000人(次)。同时，按照能力建设的要求，开发了一批现场教学培训项目，建立了红提葡萄、中药材、洋芋、玫瑰等示范点现场教学点，请第一线的干部群众讲学，收到很好的效果。

(四) 优化培训资源，提高师资队伍水平

着眼于提高大规模培训干部的质量，我们在建立素质优良、专兼结合、结构合理的干部教育培训师资队伍上做了有益的探索。

一是注重团队建设，科学规划专职师资资源。县乡两级分别制定了师资队伍和人才建设规划，普遍实行了人事制度、分配制度多项改革，推行了教学评估、集体备课、课程招标等做法，加大对县委党校师资特别是中青年教研骨干的教育培养力度，不断提高师资队伍的政治素质、业务水平。

二是推行党政领导干部到联系点讲课制度，加强兼职师资队伍建设。县上“四大家”领导身体力行，在先进性教育活动中，建立了党员领导干部联系点制度，亲自为联系点干部讲课。自党政领导干部到联系点讲课以来，全县25名县级党员领导干部到联系点讲课达75场次，全县科级领导干部到联系点讲课1800余场次。同时，县委党校及18个乡镇党校，聘请了一批有理论功底和实践经验的党政领导干部、专家学者、企业经营者担任兼职教师。

三是调整教学师资配置，深化培训机构教学改革。我们对党校教学师资配置提出指导性意见，要求教学师资实行校内外组合，在县委党校主体班次中实行师资“三三制”，即1/3的课程外请盛市委党校知名专家、教授，1/3课程内请优质师资，1/3课程聘请实际工作部门同志主讲，让学员接受多样化、复合式培训，锻炼和提高了干部战略思维能力。

四是实行“送教上门”制度，提高师资资源效率。为解决工学矛盾突出的问题，我们抽调县委党校骨干教师及机关部门业务骨干组成流动党校，赴各乡镇、各单位、各部门讲课，实行“送教上门”和“培训下乡”，通过这种形式，已培训干部3200人次。

三、干部教育培训工作存在的主要问题与原因分析

1、培训工作责任不够明确

干部教育培训工作还未纳入领导班子任期目标责任制，致使部分领导干部思想认识不到位，产生“重工作、轻学习”的

倾向。一方面，部分领导对干部教育培训工作重视不够，没有积极主动地抓好本部门、本单位干部学习培训工作，致使干部参训率不高。另一方面，干部被动参训现象比较普遍。部分干部对参加教育培训的主动性、积极性、自觉性不高，自以为会做工作就可以了，把培训与工作对立起来，一味强调工作忙、事情多，以种种理由推脱培训。有些干部进入党校学习，处于“组织上派我来，我不得不来”的被动地位，把培训作为“应付”、“休息”来对待。

2、学习效果不够理想

县委党校师资队伍建设还不能很好地适应时代发展的要求，教师知识结构不尽合理，教学业务水平有待提高，缺乏有效的教学考核评估制度。教学方法仍以“教师讲、学员听”为主，教师与学员交流较少，学员的积极性和主动性未能得到充分发挥。干部培训内容与干部学习需求存在一定差距，培训内容比较笼统，一些学员认为，集中培训无法达到“缺什么补什么”的效果。

3、教育培训保障机制不够完善

一方面是没有形成有效的激励、约束机制。干部教育培训缺乏一套明确规范的理论学习考试考核制度，干部脱产培训、在职学习、参加中心组学习的考核标准、考核内容都还不够规范完善，没有具体的、系统的考核指标体系，导致对领导干部理论学习的评价抽象化，学习培训考核质量不高。另一方面是没有形成合理的培训经费保障制度。尽管我们把干部教育培训经费纳入年度财政预算，县委党校完成了硬件建设，但由于我县财力十分困难，培训项目所需经费无法足额拨付，导致干部培训工作无法如期进行。

四、今后的打算

规划》，计划全县科级以上干部普遍参加3个月以上培训、一

般干部每年培训时间不少于12天，并要对后备干部、女干部、少数民族干部和村干部进行定向培训。今年异地培训科级干部100人，落实农民和农村干部“三个五”（即创业干部50人，创业能人500人，创业农民5000人）培训工程，建立健全教育培训制度体系和切实有效的保障措施。

二是健全教育培训管理体制。讨论制订干部教育培训职责分工办法、干部教育培训申报登记制度、干部教育培训学分制管理办法、干部教育培训考核登记制度、领导干部理论学习和继续教育管理制度等各项管理制度。

三是建立灵活高效的培训操作体系。通过整合教育培训资源，创新方式方法，优化阵地建设，不断提高教育培训的针对性。积极探索实施网络化培训、学分制考核，高质量完成“大规模培训干部”的有效途径。充分依托和利用互联网技术，建设干部网上培训学校。不断优化教育培训模式，进一步提高教育培训效果。在充分发挥党校作为培训主阵地作用的同时，积极鼓励社会力量组织参与培训，加强与高等院校的合作培训，优化师资队伍。

四是建立客观公正的培训评估体系。通过设置科学的评估指标、制订规范的评估程序、有效利用评估成果，高质量完成“大规模培训干部”的任务。在质量评估的原则上，做到实事求是、客观公正，简便易行、注重实效，激励与约束相结合、定量与定性相结合。建立评估结果反馈机制、培训质量评估档案和激励约束机制，确保基层党员干部教育培训见实效。

一、基本情况

中专及以下12598名。全县干部总数7401名，其中，县级干部51名，科级干部972名（包括非领导职务）；女干部2202名，少数民族45名，中共党员2603名；大学及以上学历1280名、大专3309名、中专及以下2812名；35岁以下的2819名，36岁至50

岁的3548名，51岁以上的1034名；党政人才1121名，事业干部656名，企业经营管理人員328名，专业技术人员5296名。

我县基层党员干部培训以县委党校为主阵地，乡（镇）委党校为依托。县委党校现有教职工25名，其中高级讲师3名，讲师6名，从高等院校聘请兼职教师6名。近年来，先后多方争取和筹措资金110万元，开通了中央党校远程教育c级站、中央电大小站和甘肃电大在线直播课堂，建成了县委党校局域网，现有微机86台，多媒体教室1个，多功能报告厅1个、多媒体教学设备2套。

20xx年12月以来，县、乡（镇）委党校先后举办各类培训班130期，共培训党员干部8310人（次），其中县委党校举办61期，培训干部4093人（次）；乡（镇）委党校举办69期，培训干部4217人（次）。具体培训情况为：党务干部培训班8期，培训295人；“双培双带”骨干培训班23期，培训2680人，入党积极分子培训班57期，培训1255人；项目管理知识培训班12期，培训1200人；行政许可法培训班12期，培训1200人；《公务员法》培训班12期，培训1200人；村干部培训班6期，培训480人，积极协调，选派100余人按时参加了盛市组织的调训。

二、主要做法

省委组织部《关于组织实施“甘肃省万名基层党员干部培训工程”的意见》下发以来，县委、县政府高度重视，认真安排，以“三个代表”重要思想为指导，按照“联系实际创新路，加强培训求实效”的总体要求和分级分类、全员培训的原则，结合我县干部队伍实际，研究制定了《永登县基层党员干部教育培训意见》，提出了我县大规模培训干部的具体措施，对后备干部、女干部、少数民族干部、村干部和专业技术人员的培训工作进行了详细的安排，建立健全了教育培训制度体系和切实有效的保障措施。坚持以能力建设为重点，以建设一支“眼界宽、思路宽、会干事、能干成事”的学习型、创新型基层党员干部队伍为目标，突出抓基储抓重点、

抓关键、抓保证，切实加强对基层党员干部的培训教育，主要抓了以下四个方面的工作。

(一)合理设置培训内容，提高干部整体素质

理论武装是强化干部教育培训的根本，理论素养是干部素质的核心。近年来，我们从抓党员干部的理论学习入手，围绕“靠得住”和“有本事”两个方面设置培训内容，适应了新形势下干部培养的需要。

一是注重培训内容的实用性。对干部政治理论的培训，坚持与实际相结合，贴近干部工作中的难点、疑点和热点问题，克服了以往贪多求全的弊病，着力在基本原理及精神实质的掌握和运用上下功夫。对各种知识和能力的培训，根据形势要求和干部自身岗位、专业特点，本着“干什么、学什么，需什么、教什么”的原则，按需施训，因人施教，提高了干部培训的针对性和实用性。在具体培训中，对乡镇干部侧重解决“三农”问题、发展农村经济、农村党建以及党在农村法规政策的培训；对县直机关干部侧重公务员基础知识、现代项目管理、网络技术等培训。

，紧扣干部群众关心的社会热点、难点问题，组织各类干部有针对性地研究讨论，把帮助干部坚定理想信念、增强党性修养、提高发展能力贯穿培训全过程。三是增强实践锻炼的积极性。我们对现任领导干部，让他们立足岗位，把所学知识运用到工作实践中；对县管后备干部，通过上挂、下派、横向多岗位轮岗交流等形式，引导和组织干部到条件比较艰苦、任务比较繁重、情况比较复杂的地方去磨练意志，经受考验，增长才干。20xx年，从县直机关抽调600多名干部，深入抗击“非典”第一线，维护了人民群众的生命财产安全。每年春耕期间，都抽调机关干部500多名，指导农民调整结构，帮助群众解决困难。积极结合先进性教育活动的开展，针对部分村级班子年龄结构老化、文化层次较低、带领群众致富能力较弱的实际，选派了47名乡镇机关干部到村上任职、挂职，

加强了村级班子建设，为新农村建设提供了组织保证。在第三批先进性教育活动中，全县抽调县乡机关干部549名，全程帮助村党支部开展先进性教育活动，他们充分发挥教育指导员、村情民意调研员、新农村建设宣传员、民事纠纷调处员、村级发展指导员的作用，为所驻村办了142件实事，调处矛盾纠纷286起，帮助240个村制定了“”村级发展规划，赢得了群众的信任，使干部在实践中得到了锻炼提高。组织全县93名符合条件的科级干部参加了市管副县级后备干部公开选拔工作，同时，县上还开展了副科级后备干部公开选拔工作，从参加报名的480名年轻干部中公开选拔了120名副科级后备干部，建立了副科级后备干部人才库。

(二)加强制度建设，提高干部执政能力

为了把党员干部教育培训的战略部署落到实处，我们立足永登实际，大力提升干部教育培训的基础性地位，不断强化组织协调，构建干部教育培训机制，提高干部的执政能力。

一是高度重视，切实加强领导。近年来，县委高度重视基层党员干部教育培训工作，把干部教育培训工作作为提高适应改革开放和社会主义新农村建设需要的高素质干部队伍的重要举措，多次研究解决干部教育培训工作中的重大问题和突出问题。

时，为提高农村基层干部的科学文化素质，还积极争取了国家教育部“一村一名大学生”计划试点项目，在全省率先开办了农村行政管理、乡企管理、现代设施农业和畜牧兽医四个教学班，参加学员196名。建立了干部培训情况和建档立案制度，建立了干部培训质量评估制度。通过加强制度建设，使干部教育培训工作正向程序化、制度化、规范化的轨道迈进。三是明确职责分工，完善管理体制。我们对全县党员干部教育培训工作进行宏观调控，统筹规划。组织部门主管全县干部教育培训工作，研究制定干部教育培训工作规划，并协调、指导、检查干部教育培训工作；宣传部门具体指导党员

干部的理论学习，狠抓干部思想政治建设；县委党校发挥培训主体作用，制定党员干部教育培训的教学计划和培训内容，并负责干部教育培训主体班次师资力量的配备；人事部门负责公务员培训、专业技术人员的继续教育和职业资格培训；组检检查部门负责干部的党风廉政建设教育工作，贯彻市委“治庸”计划的检查和落实情况，农牧系统负责农村党员实用人才的培训和开发。在干部培训工作中，逐步形成了层层管理，各司其职，社会广泛参与的党员干部教育培训工作管理体制和运行机制。

(三) 创新培训模式，提高干部培训质量

立足于基层党员干部的全面发展，我们在教育培训中积极探索有效途径，坚持改革创新，拓宽培训渠道，提高干部培训质量。

一是创新培训内容。按照“缺什么补什么，需要什么培训什么”的原则，有计划地组织干部学习新知识、新技能，及时把新知识、新技能、新信息传输给干部，优化干部的知识结构，提高广大干部的知识水平和工作能力。大力开展特色培训，开设招商引资、城市管理等专题培训，从理论与实践的结合上帮助干部澄清认识、拓宽思路，提高干部服务发展和构建和谐社会的能力。

二是创新培训方式。在培训手段上，我们充分利用电化教学、多媒体教学、远程教学、网络教学，突破时空局限，集成教学信息，增强培训的新颖性、趣味性、直观性和覆盖面。在方式方法上，坚持把读书学习与研讨问题结合起来，改变过去课堂教学中“教员讲，学员听”的单向封闭式的传授模式，灵活运用菜单式教学、启发式教学、情景模拟、案例分析、对策研讨等实践性强的方式，增强学员与教员之间、学员与学员之间的互动交流，把听、看、讲、写、做、练等有机结合起来，让学员动眼、动耳、动手、动脑，增强了教学的吸引力、感染力，让参训学员坐得住、学得进、记得牢、用得上。

三是创新培训管理。坚持分层分类施教，根据培训对象、班次、学制及干部年龄、文化层次、现有基础差异，提出不同学习要求，区别对待，不搞“一锅煮”。我们充分利用各类讲座、论坛等培训资源，拓宽干部教育培训渠道。目前，我县常年举办的系列讲座、专业论坛达5个，我们把其中有规模的各协会年度座谈作为干部教育培训课堂，通过这一渠道培训干部近1000人(次)。同时，按照能力建设的要求，开发了一批现场教学培训项目，建立了红提葡萄、中药材、洋芋、玫瑰等示范点现场教学点，请第一线的干部群众讲学，收到很好的效果。

(四) 优化培训资源，提高师资队伍水平

着眼于提高大规模培训干部的质量，我们在建立素质优良、专兼结合、结构合理的干部教育培训师资队伍上做了有益的探索。

一是注重团队建设，科学规划专职师资资源。县乡两级分别制定了师资队伍和人才建设规划，普遍实行了人事制度、分配制度多项改革，推行了教学评估、集体备课、课程招标等做法，加大对县委党校师资特别是中青年教研骨干的教育培养力度，不断提高师资队伍的政治素质、业务水平。

二是推行党政领导干部到联系点讲课制度，加强兼职师资队伍建设。县

上“四大家”领导身体力行，在先进性教育活动中，建立了党员领导干部联系点制度，亲自为联系点干部讲课。自党政领导干部到联系点讲课以来，全县25名县级党员领导干部到联系点讲课达75场次，全县科级领导干部到联系点讲课1800余场次。同时，县委党校及18个乡镇党校，聘请了一批有理论功底和实践经验的党政领导干部、专家学者、企业经营者担任兼职教师。

三是调整教学师资配置，深化培训机构教学改革。我们对党校教学师资配置提出指导性意见，要求教学师资实行校内外组合，在县委党校主体班次中实行师资“三三制”，即1/3的课程外请盛市委党校知名专家、教授，1/3课程内请优质师资，1/3课程聘请实际工作部门同志主讲，让学员接受多样化、复合式培训，锻炼和提高了干部战略思维能力。

四是实行“送教上门”制度，提高师资资源效率。为解决工学矛盾突出的问题，我们抽调县委党校骨干教师及机关部门业务骨干组成流动党校，赴各乡镇、各单位、各部门讲课，实行“送教上门”和“培训下乡”，通过这种形式，已培训干部3200人次。

三、干部教育培训工作存在的主要问题与原因分析

1、培训工作责任不够明确

干部教育培训工作还未纳入领导班子任期目标责任制，致使部分领导干部思想认识不到位，产生“重工作、轻学习”的倾向。一方面，部分领导对干部教育培训工作重视不够，没有积极主动地抓好本部门、本单位干部学习培训工作，致使干部参训率不高。另一方面，干部被动参训现象比较普遍。部分干部对参加教育培训的主动性、积极性、自觉性不高，自以为会做工作就可以了，把培训与工作对立起来，一味强调工作忙、事情多，以种种理由推脱培训。有些干部进入党校学习，处于“组织上派我来，我不得不过来”的被动地位，把培训作为“应付”、“休息”来对待。

2、学习效果不够理想

县委党校师资队伍建设还不能很好地适应时代发展的要求，教师知识结构不尽合理，教学业务水平有待提高，缺乏有效的教学考核评估制度。教学方法仍以“教师讲、学员听”为主，教师与学员交流较少，学员的积极性和主动性未能得到

充分发挥。干部培训内容与干部学习需求存在一定差距，培训内容比较笼统，一些学员认为，集中培训无法达到“缺什么补什么”的效果。

3、教育培训保障机制不够完善

一方面是没有形成有效的激励、约束机制。干部教育培训缺乏一套明确规范的理论学习考试考核制度，干部脱产培训、在职学习、参加中心组学习的考核标准、考核内容都还不够规范完善，没有具体的、系统的考核指标体系，导致对领导干部理论学习的评价抽象化，学习培训考核质量不高。另一方面是没有形成合理的培训经费保障制度。尽管我们把干部教育培训经费纳入年度财政预算，县委党校完成了硬件建设，但由于我县财力十分困难，培训项目所需经费无法足额拨付，导致干部培训工作无法如期进行。

四、今后的打算

天，并要对后备干部、女干部、少数民族干部和村干部进行定向培训。今年异地培训科级干部100人，落实农民和农村干部“三个五”（即创业干部50人，创业能人500人，创业农民5000人）培训工程，建立健全教育培训制度体系和切实有效的保障措施。

二是健全教育培训管理体制。讨论制订干部教育培训职责分工办法、干部教育培训申报登记制度、干部教育培训学分制管理办法、干部教育培训考核登记制度、领导干部理论学习和继续教育管理制度等各项管理制度。

三是建立灵活高效的培训操作体系。通过整合教育培训资源，创新方式方法，优化阵地建设，不断提高教育培训的针对性。积极探索实施网络化培训、学分制考核，高质量完成“大规模培训干部”的有效途径。充分依托和利用互联网技术，建设干部网上培训学校。不断优化教育培训模式，进一步提高

教育培训效果。在充分发挥党校作为培训主阵地作用的同时，积极鼓励社会力量组织参与培训，加强与高等院校的合作培训，优化师资队伍。

四是建立客观公正的培训评估体系。通过设置科学的评估指标、制订规范的评估程序、有效利用评估成果，高质量完成“大规模培训干部”的任务。在质量评估的原则上，做到实事求是、客观公正，简便易行、注重实效，激励与约束相结合、定量与定性相结合。建立评估结果反馈机制、培训质量评估档案和激励约束机制，确保基层党员干部教育培训见实效。

基层干部作风整顿心得体会篇二

作为社区党支部书记，我深知自己责任重大。在主观认识上，我并没有盲目乐观，而是抱着干点实事的积极心态去对待。同时，我也意识到，要当好一把手，光有工作热情是不够的，更需要加强党性锻炼，提高思想道德修养，把思想作风建设放在首位。同时，努力加强学习，提高政策理论业务水平。

1、加强理论学习。我在街党工委的指导下，通过多种形式，加强政治理论学习。学习了马列主义、毛泽东思想、党的17大精神、邓--理论、新《党章》、科学发展观重要思想、《推进学习型党组织建设读本》和“双争双比”活动实施方案等国家政策法规。

2、加强文化技能学习，不断提高自己的文化水平。

3、加强业务学习。为适应工作需要，平时加强阅读社区工作方面的书籍，提高自身的协调能力及水平。

通过努力学习、文化素质和理论水平有了一定的提高。

作为一名基层干部来说，既要干事，又要多干群众欢迎的实事、好事。我是这样想也是努力这样去做的。首先把群众的意愿和需求作为社区工作的出发点和落脚点。我们工作和生活城市的基层，党的政策需要我们去落实，党和政府温暖需要我们去传送，密切党群关系需要我们去努力。因此，在工作决策上坚持一切从社区的实际出发，不提不切实际的高指标。其次是具有良好的思想作风、工作作风、严谨的生活作风，工作求真务实，力求高效，通过自身努力，带动整体班子建设和队伍建设。

社区党总支在创先争优活动中，紧紧围绕推进“社区建设绩效工程”和“民生和社会事业发展绩效工程”，以“三创三优”为主要内容，积极开展“五关爱五帮助”活动，尽心竭力为居民服务，推进了社区“创先争优”活动的深入开展。

一是关爱弱势人群，帮助解困。社区党总支始终把强化弱势群体信息库建设、完善重大疾病救助、帮困助学救助、临时救助等救助政策当做社区党组织的重大工作来抓，扩大受益面，保障群众的基本权益。今年社区协助房产部门为157名低收入无房户办理廉租住房补贴手续；社区党总支每逢节日期间都到辖区内的残疾人、贫困低保户及孤寡老人家中慰问，并送上慰问金和慰问品，目前已经送出12米面，现金2,700元；联合共建单位第二小学师生到敬老院慰问老人，活跃老人的文化生活。邀请两名社区卫生服务站的工作人员到爱辉区中心敬老院、黑河市福利院进行慰问，免费为院民们测量血压和听内诊，做简单的医疗咨询活动，受到了福利院的工作人员和广大院民的热烈欢迎。社区党总支还积极开展“贫困家庭关怀关爱服务”，为贫困居民刘伟丽、赵春兰、刘丽娜、曹胜君等发放救助款5,400元，改善家庭状况。

二是关爱老年人群，帮助解忧。今年联合社区卫生服务站、妇幼保健院为辖区内老年人免费体检，建立老年人健康档案，使老年人老有所依。为17名80岁以上无收入的高龄老人和12名90周岁以上的老人办理了高龄补贴，累计36,000元。截止

九月末，社区共为1500多名60周岁以上的老年人建立了老年人档案，为1557名60周岁以上的老年人办理了《老年优待证》，为780名老年人发放交通补贴费，共计46,800元。

三是关爱失业人群，帮助解愁。社区现有下岗失业人员1,079人，下岗失业人员年龄偏大，没有一技之长，实现再就业困难。社区党总支根据实际情况，大力宣传免费职业培训政策，加大对社区内失业人员的培训、职业介绍工作，积极搜集岗位信息，鼓励失业人员零活就业，帮助有创业意愿且资金不足的失业人员办理小额担保贷款，通过创业实现再就业，以创业带动社区更多的人就业。为了更好地服务下岗失业女工，社区成立了“社区下岗女工互助小组”。每个月社区都会组织下岗女工们参加各种活动。4月12日，互助小组成员参加社区“携手抗旱传递爱心”活动，为灾区群众捐款240元，6月5日，互助小组在居民区捡拾垃圾，宣传环保，7月27日，互助小组举行羽毛球比赛，11月16日社区举办了“社区下岗女工创业经验交流会”，邀请在创业岗位上取得了一定成功的女工孙岩和王艳红做经验交流。社区还利用各种宣传形式不断壮大互助小组的队伍，将社区的为民服务延伸，由点带面，有力促进保民生、保稳定、促和谐的社会效应。

四是关爱居民的身心健康，帮助就医。社区党总支组织居民参加各类健康知识讲座共2次，并对参加讲座的居民免费发放健康宣传单、健康生活用品。举办社区健康骨干培训班2次，参加培训居民100余人。邀请黑河市疾控中心的医护人员到社区免费为社区居民接种了麻疹疫苗，积极配合当地防疫部门宣传麻疹疾病的危害，组织346名8个月至14周岁以上的儿童免费注射麻疹疫苗。5月13日，黑河市中医院在社区率先开展了医疗优抚惠民工程，面向社区居民发放惠民卡及惠民健康手册。6月3日，联合辖区卫生服务站开展“爱眼日”义诊和健康咨询活动，面向贫弱人群、老年人和残疾人提供眼病诊疗和视力保健服务。10月份组织辖区65岁以上老年人到妇幼保健院免费体检。社区设立了“健康知识教育宣传栏”，普及健康知识，在群众中提倡健康的生活方式和行动准则，改

变不健康的行为。

五是关爱辖区居民基本生活，帮助服务。社区党总支始终把为民服务作为工作的重中之重，不断创新为民服务的形式，全面提升社区服务职能。是社区的“便民服务年”，社区依据居民对各辖区服务单位的信用程度率先在市区成立了便民服务网点，确定了十个首批便民服务网点，这些服务网点包括家政服务公司、快餐店、家电维修、自行车修理、理发店、卫生服务站、食杂店、粮油商店等，这些服务网点在服务过程中通过优质的服务，方便了居民群众，为社区居民提供高效便捷的服务，打造关爱互助型社区。在社区的工作中，切实为居民办实事办好事，解决居民的实际困难。在供热之前，社区工作人员对辖区内6栋楼房进行了地下管道更新，现管道更新工程已结束，解决了居民的后顾之忧。

社区党总支按照社区自然区域设立三个支部，配齐支部书记，把一些年纪轻、素质高的居民党员补进支部班子，改善了党支部班子的年龄结构和文化结构，提高社区工作人员的整体素质，社区共有在职党员576人，离退休党员624人，这些党员在社区党总支的领导下，队伍不断完善，他们积极配合社区参与社区建设，发挥党员先锋模范作用。

社区建立健全了党建各项管理规章制度，党员管理制度化，做到了制度上墙。社区党委先后制定了组织生活、党员管理、联系群众等各项工作制度，健全了组织生活制度、社区流动党员管理制度、民主生活会制度等。社区党组织成员岗位职责明确，每月组织学习一次，学习气氛浓厚。今年在总支的帮助下，又有1名同志递交了入党申请书，积极向党组织靠拢。在党建工作中我们始终围绕全面贯彻党的基本路线，更好地体现我们党始终代表先进生产力的发展要求，先进文化的发展方向及广大人民的根本利益。深化社会主义荣辱观建设，在社区居民中开展党员“三个代表”责任区活动，按照区党会精神，围绕“和谐爱辉”建设，去践行“三个代表”责任区，增强了党性，形成社区党员和居民学习活动合力，提高

了社区干部和社区党员的整体素质。加强未成年人的思想道德建设，广泛开展群众性精神文明与和谐创建活动，加强社会诚信建设，加强学习型社区的创建活动，加强人文关怀和心理疏导，塑造自尊自信、积极向上的社会心态。

自从我当选为社区党支部书记以来，我本着无私奉献、敬业爱岗的精神，认真履行自己的职责。在平时工作中，乐于奉献，认真负责。同时，我始终坚持两条工作原则：一是自己严格遵守各项规章制度，自觉接受群众监督，不争名夺利。二是自觉做到三不：工作时间长不计较，工作任务重不叫苦，工作事情多不厌烦。在工作中甘于奉献，切实做到廉洁自律，注意做到从我做起，办事公开。牢固树立法制观念，恪守党章党规党纪遵守国家法律法规，坚持秉公办事；认真贯彻中央、市、区、办事处关于领导干部律法自律的各项规定，坚持做到自重、自施？自警、自励，勤政为民。不为个人名利去损害群众利益，不为争名次虚报数字，不收受红包、礼金、不用公款吃喝玩乐、请客送礼。努力把好事政策关、生活纪律关、处事人情关。同时，按照党风廉政建设责任制的要求，扎实落实好责任制的各项规定。

深入学习上有差距。自己虽然注重了政治和业务学习，但总感到在学习的深入性和系统性上还有很大不足。工作作风上有差距。主要是在“快”、“深”、“严”字的体现上还不够。高标准、严要求、高质量的服务意识还不够强。改革创新上有差距。在改革创新上意识不强，没有提出新的措施，致使这些方面存有一些薄弱环节。

社区在区委、区政府的正确领导、街党工委的指导和全体同事的积极努力，社区党总支的工作取得了一定的成绩。但是在工作中，有很多地方需要我不断探索、不断学习、不断总结、不断提高，也恳请上级党组织给予进一步的指导和帮助。面对新的时代背景和社区建设的新形势，我决心在上级党委的正确领导下，为社区的建设做出自己应有的贡献！

各位领导，全体党员同志们：

大家好！

我是去年年底接任我们社区工作的，在这一年多的学习和工作当中，在各级领导和乡亲们的帮助支持下，我们各项工作的开展都能完成既定目标，我个人更是得到了很大的提高，对各项工作的熟练掌握，对工作开展的监督实施，都能立足本职，尽职尽责，现将本人任职以来的工作、学习情况述职如下，请同志们评议。

学习是明确政治方向，提高能力水平的重要途径，更是适应新形势、新环境的必然要求。对我而言，从小村转到社区是一个重大转变。面对崭新的工作内容，工作环境，我深感责任重大，唯恐辜负组织的培养和群众的信任，所以我更加自觉刻苦地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想；学习计划生育“一法三规一条例”，掌握人口发展规律，力求在贯彻党的计划生育方针、政策和上级精神时不走样；学习现代管理知识，不断更新、完善自我，力求使自己适应新时期人口与计划生育工作对领导干部的知识要求。通过学习进一步提高了自身政治水平和工作能力，使自己较好地具备了适应社区工作的能力。通过学习使我时刻把党和人民的利益放在第一位，个人利益服从党和群众利益，平时注重关心社会，关心群众，关心集体，关心同志。注重从身边小事和本职工作做起。立足本职岗位，做到了干一行，爱一行，干一行，专一行。把自己平凡的工作，作为为广大群众服务的起点。在学习、工作和生活中识大体、顾大局、讲党性、讲奉献，树立勤政廉政、淡泊名利、醉心事业、勤勤恳恳、一心为公的思想。我经常深入到社区居民家庭中，开展调查研究，摸清情况，根据开发区妇联的要求，结合我居委会的实际，形成了以服务群众为重点的计生工作思路，依法推行我社区计划生育工作的开展，建设和完善流动人口管理机制，制作计生宣传板，努力创造了社区良好的人口环境。

作风廉洁。在实际工作中坚持不谋私，不搞钱权交易，不徇私，不投机钻营，不开后门。违纪违法的事一点不干，一尘不染。要做到这样，我主要做到了三条：一是不断进行反腐倡廉学习，对照正反两个方面的典型，认真反思，警钟长鸣，努力克服享乐主义、拜金主义和极端个人主义。二是事关全局的大事以及群众关注的热点、难点问题，都要及时向社区党组织汇报，经过领导班子研究决定，然后遵照执行，不独断专行。三是严格要求自己。作为社区总支委员，特别是我主抓妇女工作，是与基层打交道最为直接的工作，与群众接触的机会多。因此，自己工作的形象如何，直接关系到党在群众中的形象，直接关系到整个社区干部队伍建设。在实际工作中，凡是要求同志们做到的，自己首先做到，为同志们做好表率。我坚持客观公正地看待每一个人、看待每一项工作，不带个人色彩，一是一，二是二，不和稀泥，不吹“黑哨”；对问题不夸大、不缩小、不回避、不迁就。不拉小圈子、不搞亲亲疏疏、不计个人恩恩怨怨。

品德高尚。自己经常以做一个正大光明、胸怀宽广、心底无私、助人为乐、有益人民的好干部来要求自己。在实际工作中遇到棘手的问题、困难的工作，自己都挺身而出，站在困难的前沿，跟大家一起战胜困难；工作上出了问题就勇于承担责任，替同志们担担子；当同志们生活上遇到困难时自己就鼎力相助，主动为大伙排忧解难；在荣誉面前，好的事情上，自己就靠边站，把荣誉让给做实际工作的同志；坚持以身作则，做出表率：带头学习，练好基本功，不断提高自身素质；带头工作，创造佳绩；带头严以律己，对照“三个代表”严格要求自己，不仅做到“工作上不偷懒、作风上不耍滑、生活上不谋私、言行上不违纪”。做到“处事讲原则，工作讲实干，廉洁讲自觉，共事讲团结”；带头遵守制度，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不能做的自己首先不做；带头讲学习、讲政治、讲正气，认真开展批评与自我批评，不回避矛盾，不争功诿过，不只报喜不报忧，以自己光明磊落的言行影响和促进社区的建设。

总之，近年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距：主要是对政治理论和法律的学习抓得还不够紧，学习的系统性和深度还不够；工作创新意识不强，创造性开展不够。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

基层干部作风整顿心得体会篇三

一、严格按方案要求抓整顿，保证了时间、内容、人员、质量全落实

4月16日，我局召开了纪律作风整顿活动动员大会，由姚国华副局长主持，曹文庆组长宣读了关于在全局开展纪律作风整顿的实施方案，局长赵志刚做了重要讲话，他指出我们在日常工作中还存在着许多亟待解决的问题，同在中纪委第七次全会上重要讲话中提倡的八方面良好风气的要求还存在着较大差距，我们需要在这次整顿中切实改善工作作风。我局成立了相应的领导小组进行协调、督促和实施，并下发了纪律作风整顿的实施方案，要求全体领导和职工按照实施方案的要求，从4月16日开始分为三个阶段集中开展纪律作风整顿活动。

1、4月16日至4月26日为动员学习阶段，在第一阶段，我们明确了学习内容和学习计划，按照时间制定了学习计划表并安排了必学的学习内容，我们主要学习了在中纪委七次全会上的讲话精神以及省、市、县各级领导关于机关纪律作风整顿的讲话内容。在学习中，我局所有领导和职工都认真做了学习笔记和学习体会，通过学习统一了思想、端正了认识、振奋了精神，为我局纪律作风整顿活动搞好、搞扎实奠定了思想基础。

2、4月27日至5月15日为查找问题阶段。第二阶段的工作中，首先，我局通过学习中共晋城市委加强和改进干部作风建设的十条规定、县委马书记在机关纪律作风整顿动员会和转段会上的讲话，继续加强学习，同时开展业务知识学习，认真做好学习笔记，努力实现政治理论水平和业务技能双提高。其次，以科室为单位召开民主生活会，采取自我剖析、深入揭摆的方法进行查找问题，努力查找出制约工作进步的核心问题，并人人写出自查报告，自查报告必须包括整改问题、整改目标、整改措施、整改计划等内容。由科室汇总一并上报局整改领导小组办公室。在此基础上，我局召开了局机关科长以上干部纪律作风整顿民主生活会，进行面对面查找问题。最后，通过向下属单位、社会企业、服务对象发放调查问卷，并收回进行梳理、汇总，查找我局存在的问题，随后我们对问题的根源进行了深刻探讨和研究，并针对问题根源制定了相应的整改措施。

3、5月16日至5月底为整改建制阶段。在第三阶段，我们根据整改措施，坚持边整边改，注重实效，不搞走过场。针对查找出的问题，立即进行整改。做到能改的马上改，能办的立即办，不搞下不为例。各科室都拿出了工作创新的具体措施，认真进行总结，并将整改情况及时报机关纪律作风整顿办公室，通过这次纪律作风整顿，修改、完善了不适用或已经过时的规章制度，建立和完善了行之有效的机关建设长效机制。

二、认真查找问题，明确下一步努力方向。

通过这次纪律作风整顿活动，我局主要存在以下问题：

1、在工作中，开拓创新意识不强，办事效率不高。主要体现在工作沿用老方法、老套路，做部分工作时畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。有些情况下，没有针对实际情况，主动地去寻出路，想办法，解难题；没有很好的解放思想，没有用创新的工作思路和方法去适应社会的发展和要求。

2、在工作作风上，缺乏更强的主动性，存在推一推动一动、不推不动的现象。主要体现在工作的干劲不足，被动消极因素时有发生，思想不求上进、不思进取，满足于现状，缺少服务于企业和人民的意识，本位主义思想严重。

3、工作纪律方面，不够严格。个别人员仍有无视机关纪律和制度，上班迟到、早退，上班时间浏览与工作无关的网页、玩网络游戏的现象时而发生。

4、廉洁自律方面，相对较好。在工作中没有出现过收受礼物，请客吃饭的现象。

并针对上述的问题，我们通过深刻的研讨，确认了我们问题存在的根源，明确了我们整改的目的和努力的方向。

三、制定了切实可行的整改措施，建立了加强纪律作风建设的长效机制。

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。我局今后要多组织政治理论方面的学习和研究，加强对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”的重要思想等科学理论深刻的学习与探讨，用科学理论武装自己，坚定政治信念。进一步增强纪律观念和纪律意识，树立正确的世界观、人生观、价值观，切实改变工作作风和工作方法，真正做到为人民服务。

2、要积极开拓进取，提高工作水平。我们每个职工都要加强自己在专业方面的学习和研究，提高自身业务水平，提升自己的工作能力，在工作中注重实际，通过对实际问题的深刻研究，开拓新方法、创建新局面，进而提高工作效率。

3、加强自我改造、自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦学习科学理论和专业知识。在平时的工作中多方

面学习和研究，多想多问，完善工作方法，努力将我局的工作做好、做实。

4、在整改的基础上建立了制度管人、管事、管权的长效机制，首先是全体职工的学习教育机制；我们注重加强学习教育的计划，拓展教育内容，并将学习教育和工作实际相结合，运用理论指导工作。同时丰富学习教育的形式和注重利用典型案例进行指导。通过学习教育，不断提高全体干部职工的整体素质，既而提高我局的整体工作能力和工作水平。其次建立了职工监督管理机制。建立了严格的工作生活制度，并制定了定时扎实开展民主生活评议的决定，我们始终坚持实事求是、民主公开和相互平等原则，开展严肃认真的批评与自我批评，制定切实可行的整改措施，及时解决领导和职工在纪律作风方面的问题，同时深入开展谈心谈话活动，通过广泛深入地开展谈心，可以沟通思想，理顺情绪，化解矛盾，融洽感情，形成共识，增进团结。再次建立了密切联系群众的机制。我们确定通过深入联系群众了解情况，解决问题，兴办实事及深入开展主题实践活动和深入开展文明机关创建活动等活动，深入基层，了解群众关心的、急待解决的问题，增进干群关系，切实改变工作作风，并聘请行风监督员、设立意见箱等形式，以方便群众监督评判。最后，建立了员工激励机制。通过争先评优等活动，充分发挥广大职工创新工作的积极性和主动性。并且加快推进机关干部人事制度改革，建立公开、平等、竞争、择优的用人机制，进一步树立正确的用人导向，进而激发职工的工作热情和活力。

通过这次纪律作风的整顿，进一步强化了干部职工的人生观、价值观和全心全意为人民服务的理念，我局的纪律作风建设必将更进一步，队伍建设水平和执法水平必将大有提高，真正树立一支全心全意为人民服务的城建队伍，为我们的城市建设做出更大、更好、更快的贡献。

基层干部作风整顿心得体会篇四

根据采油厂下发的《关于印发百日作风纪律整顿活动实施方案》，我站积极开展动员大会，围绕干部职工思想作风，工作作风，劳动纪律作风等方面存在的问题，开展讨论，营造了浓厚的氛围。

1、通过各工段班组集中动员讨论，组织学习采油厂《关于印发百日作风纪律整顿活动实施方案》，并对此项活动的开展进行了详细的安排部署，制订了《联合站作风纪律整顿活动安排意见》，将此项活动分为宣传动员、提高认识、查摆问题、自查总结四个阶段，同时成立了作风纪律整顿工作领导小组，加大了指导检查力度，要求每位职工抄写本岗位职责三遍，做到了每位职工清楚并熟记岗位职责，这一阶段组织党员干部认真学习了《党章》《国有企业领导干部廉洁从业若干规定(试行)》实施细则等，撰写了心得体会、自查自纠总结、学习笔记，确保了此项工作在我站深入地开展。

2、在作风纪律整顿活动中，从工作效率、劳动纪律、工作落实、生活作风等方面进行了全面的自查整改，认真召开了学习、宣传动员会，使全体职工及时了解联合站作风纪律整顿情况，广泛征求意见，特别是对职工反应的“热点”，“难点”问题作为自查整改的重点，针对查找出的问题，有步骤地开展作风纪律整顿活动，起到鞭策干部职工的作用。

3、联合站是特别注重安全工作的特殊单位，所以我们将作风纪律整顿和安全生产工作相结合，通过加强职工劳动纪律思想作风、工作作风、生活作风的整顿，提高了职工的整改积极性和自觉性，我站的整体面貌有了明显提高，工作作风有了明显改善，基本完成了预订的目标任务，我们会将这次作风纪律整顿工作的成效永远的保持下去！

为了贯彻“采油厂20xx年清洁文明生产集中整治实施方案”，使环境整治常态化，在全站范围内开展清洁文明生产集中整

治活动。成立了领导机构，下设了4个工作小组，分别对工业污染、安全监督、设备管理、跑、冒、滴、漏、站区环境卫生等进行组织检查，对监管范围内各工段“清洁文明生产”整治任务进行逐一核查，督促完善。并且每月的1号、15号对站外的周边环境进行彻底清理，每周进行站内环境大扫除，合理安排好站内油泥垃圾的存放工作，做好清洁生产的宣传与培训工作，使全体干部职工了解清洁文明生产的重要意义，才能长久地坚持下去。

1、盘活站内库存，降低成本。合理利用库房物资，科学核算物资最大利用率，通过物资整理、归类、挂牌、规范台账管理，最终实现合理化应用，达到降低成本的目的。

2、降低用电、合理安排。

3、减少站内来回打油工作量，有效地降低泵的维修和用电量。将收油台卸油口进行改造，减少了每天沉降罐通往千方灌液量至少200吨，提升泵使用时间4小时、电费80度、锅炉燃煤2吨、达到了节能降耗的效果。

4、锅炉合理安排用气，对污水工段供热水工艺改造，每天减少加热时间4小时，节约煤2吨，节约电120度，降低用煤用电量。

5、站内维修工程能自修的不报厂里。用废旧物料做成药剂库房，罐区管线遮雨盖板等。并对全站地沟进行清理，制作积水井。

6、激发工段创新增效的浓厚氛围，积极主动地学习运用新知识、新方法，使工作实现最大效益化、合理化。

7、调动全体员工的节约意识，真正达到我站降本增效的目的。

基层干部作风整顿心得体会篇五

根据上级精神，继续深入开展纪律作风教育整顿。在整个学习阶段，能将学习与实践相结合，使我从思想上更进一步明确了为谁执法，增强了依法行使审判职责，切实维护人民群众合法权益，努力追求最佳和谐效果的大局意识。下面谈谈学习心得体会。下面本站小编为大家提供干部纪律作风整顿的心得体会的范文，欢迎阅读欣赏。

一、 坚持认真学习 提高自身素质

1、 加强学习是提高自身素质的需要

只有通过学习理论，用马列主义、毛泽东思想以及邓小平理论武装自己，才能具有正确的世界观、人生观、价值观。我是一名党员，是一名社区干部，在毛泽东主席为人民服务中再次认识到了学习的重要性，认识到我们社区干部就是为人民服务的，正如老人家所说：我们是为人民服务的，所以我们如果有缺点就不怕别人批评指出，不管是什么人，谁向我们指出都行，只要你说得对我们就改正，你说的办法对人民有好处我们就照你的办，只要我们为人民的利益坚持好的，为人民的利益改正错的我们这个队伍就一定能兴旺起来。学习确实充实了自我增强了为人民服务的本领。

2、 加强学习是提高业务发展的需要

当前新业务、新知识层出不穷，尤其对社区干部来说，不学习，不更新知识结构大脑就要僵化，就跟不上当今社会形势发展的需要，看问题就把握不住主流和重点，就会在社会的不断发展中落伍。作为一名社区干部只有坚持胡书记的科学发展观，牢固树立和认真落实以人为本、全面协调、可持续发展的科学发展观，从人民群众的根本利益出发。这是提高业务发展的需要，更是解决实际问题的需要。我社区的低保矛盾是个

大问题，既要考虑居民实质利益问题，又要考虑如何用科学的方法解决这些问题，还要考虑长远的稳定问题。所以加强学习是提高我们这些基层干部业务发展的需要。只有不断加强学习才能做一名合格的社区工作人员。

3、 加强学习是社区队伍建设的需要

加强学习是熟悉规章制度、增强遵章守纪意识的重要途径。规章制度是保证有令必行、政令畅通的一条重要保障措施，也是每一位社区干部的基本准则。这次学习我社区制定了岗位责任制，上班工作制、请销假制、党务公开制等严格的规章制度，要求我社区干部认真履行，特别是共产党员不搞自由主义，彻底消除办事不认真，无计划，无方向，敷衍了事，得过且过，做一天和尚撞一天钟的思想观念，要团结，要进步，使我们社区干部这支队伍更加充实、壮大。更好地为社区人民服务。

二、 改进工作作风 不断提高工作效率

1. 强化工作作风，不断进取。

强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，发扬五中革命精神确保真抓实干，始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情把心思凝聚到工作事业上用自己最大的努力争取最好的工作成绩。

2. 强化宗旨意识和服务意识

要时刻强化宗旨意识，把毛主席全心全意为人民服务作为自己的终身追求和义不容辞的责任，通过自己切实做好平凡岗位上的每一项工作，促进机关作风建设，实实在在的体现为群众办实事、办好事，诚心诚意为人民服务这个宗旨。进一步强化服务意识，把居民的满意与否作为衡量自己工作好坏的标准。

3. 加强纪律维护良好的社会工作程序

严守社区工作纪律是每一个社区工作者必备的素质，作为社区工作人员不但要养成自觉遵守工作纪律的习惯，而且要成为执行纪律的模范。我们要通过不断加强学习和自身修养来提高社区工作人员遵章守纪意识，要严格作息请销假制度。每一位社区工作人员都要做到按时上下班，有事必须请假，以保正常工作。

三、 狠抓工作落实 努力树立新形象

一是真心做人。做人是做事的基础，没有一个好的品格品质，不论从事哪个行业都将失去起码的条件。我要树立正确的世界观，人生观，价值观，道德观。坚定共产主义信念，为人民办好事，办实事。这样我们做人才会有充足的底气，做事才硬气。

二是精心做事。我们要树立起“群众所需无小事”的思想那怕是一点小事，我们都要以和蔼的态度认真对待，因此，我们要立足本职，努力完成工作任务。

三是当好人民公仆。立党为公，执政为民。“德莫过于爱民，行莫过于利民”我们做任何事情，都必须把群众的呼声当做第一信号，把群众的利益当做第一考虑，把群众的满意当做第一标准。

总之，我要以这次学习整顿为动力，深刻领会和准确把握区委、区政府和办事处工作部署，把思想和行动进一步统一，坚持用学习整顿促进工作开展，以工作成效检验整顿效果，为和谐路东的快速发展而不懈努力。

根据上级精神，我院正继续深入开展纪律作风教育整顿。这次活动领导重视，干警积极。我作为刑二庭副庭长，能够以身作则，在整个学习阶段，做到了学习时间、学习内容、学

习效果的三保证，尤其是将学习与实践相结合，使我从思想上更进一步明确了为谁执法，增强了依法行使审判职责，切实维护人民群众合法权益，努力追求最佳和谐效果的大局意识。通过学习我有以下两点体会。

第一，作为一名合格法官，应当是讲道德的法官

最高人民法院工作报告中提出的八个不准，中央政法委关于政法干部的四条禁令，明确规定了政法工作人员的禁止性行为，其实这些禁止性规定在任何一位干警的良心深处都会被认为是不应为的行为，都会被置于道德的底线之下。但实际工作中确有不少人跨越了道德的底线。

‘黑心法官办黑心案’的披露，揭出一法院干警为给当事人执行6万多元的执行款，竟然吃了当事人108顿饭的事实。这件事让我震动，让我感到痛心。联想到近几年法院系统内部，纵向看从最高院、高院、中院、基层法院的院长、副院长、审判人员落马的有多少？横向看各基层法院违法违纪、触犯刑律的又有多少？这一桩桩一件件的教训让我深刻认识到，法院工作的特殊性容易滋生出伸手的强大诱惑和更多机会，如果一名法官不能把持好自己，不能自觉抵制诱惑，终究不会有好的下场。

虽然经过去年的纪律作风整顿，我院干警在纪律作风等方面有了很大提高，但提出的不思进取骄奢淫逸等一些突出的作风问题，在我们极少数干警身上仍有不同程度的存在。勿伸手，伸手必被捉，一个个事例警示我们要想人不知，除非己莫为。不该做的事情你做得再隐蔽也会有人知道，纸是包不住火的。我们有没有拿过当事人的？有没有吃过当事人的？自己扪心问一问。当事人既然额外有付出，他就要得到回报，否则，就会找茬告状，你能拿得坦然吗，能吃得舒服吗？古人云勿以善小而不为，勿以恶小而为之。吃当事人一顿饭百十元钱，抽当事人一包烟十几元钱，不要觉得事小就无所谓，就是理所当然。一件件累计起来不亚于108顿饭。

从法官法 我们可以感受到能够进入法官序列是很不容易的，法官的职业权利和相关待遇是令人羡慕的，法官在人民群众眼中应该是神圣的应得到尊敬的，因此作为一名法官要时刻注意自己的形象，法官法规定的法官的十三种不得有行为以及四条禁令八个不准规定的禁止性行为坚决不能去做，管住自己的手不该拿得别拿，管住自己的嘴，不该说的别说，管住自己的腿，不该去的地方别去。法官法将法官职业道德教育进一步体现在科学有效的法院经常性管理之中，基本道德要求贯穿于工作制度和日常行为规范之中，将自律和他律结合起来，不限于一人一事一时，而是任何人任何事任何时候都必须遵章办理，形成审判作风建设的长效机制，促使审判作风建设经常化制度化。法官要用良心辨别自己的想法，要用道德规范自己的行为。

第二，作为一名合格法官应当是善于学习的法官

作为一名法官首先要善于学习专业知识。法院审判工作是专业性较强的，因此作为法官必须熟悉相关法律法规司法解释，了解其立法背景，做到适用法律的准确，做到实体程序的无误。把每个案件办成铁案。我们刑二庭所审理的案件有些还涉及到边缘学科，如虚开增值税专用发票罪贷款诈骗罪等就要熟悉增值税贷款等相关规定，那么就必须走出去请教或者将专业人员请进来传授。

作为一名法官更要善于学习领会党的路线方针政策，通过社会主义法治理念教育构建和谐社会理念教育，我们清醒认识到开展社会主义法治理念教育是确保政法工作社会主义方向的客观需要，是解决执法工作现实问题，建设高素质政法队伍的客观需要。整个法院工作要着眼于和谐，致力于和谐，把整个法院工作放在谋和谐促和谐保和谐中，为构建和谐社会提供司法保障。因此我们要摒弃简单的工作方法，从对当事人的态度工作方式等方面进行改进，以案结事了，彰显和谐作为办案最终目标，力求每个案件办成和谐案，最大限度地缓解社会冲突，最大限度地防止社会对立，最大限度地维

护人民群众的利益。

作为一名法官还要善于学习好的经验。我们要善于取人之长补己之短，学习宋鱼水的辩法析理，把法律文书写得条理清晰，以理服人，学习金桂兰的心系百姓，急当事人所急，想当事人所想。用语言暖当事人的心，用行动感动当事人，用法理说服当事人。最终让当事人赢得堂堂正正，输得明明白白，把案件办成精品案。

总之，要做一名合格的法官就要固守道德，坚持好的学风，让警钟长鸣，只有这样才能对得起自己，对得起人民，对得起手中的权利。

根据局党委的部署，在局机关内开展纪律作风整顿教育活动。在第一阶段，通过学习有关文件、主题讨论，以多种形式在全体民警中开展学习，通过学习讨论，使全体民警更牢固掌握各项纪律规定，增强了法纪观念和遵纪守法的自觉性，深刻认识到民警违法违纪问题产生的根源及其危害性，从中吸取了教训，筑牢了思想道德防线，改进了工作作风，通过这次纪律教育整顿学习，使全体民警深刻体会到在我们公安队伍中存在问题的严重性和在公安机关开展纪律作风教育整顿的紧迫性和重要性。通过学习教育和深入思考，我个人对纪律作风整顿教育有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。

现在对照工作实际，作如下剖析：

一、存在的主要问题1、开拓创新的精神不强。虽然，过去在自己的公安本职工作中做得也不错，但也存在一些较严重的问题，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。2、业务知识不够钻研。表现在：对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，对业务知识钻研不够，不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。认为只要按时完成工作就算了事了。缺乏一种刻苦钻研的精神。3、纪律

松散、作风拖拉。表现在：上下班有时不守时，开会学习不认真听讲，不做学习笔记，消极应付。

1、政治学习不够，理论功底浅薄，平时只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，学马克思主义理论就更少，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论缺乏系统的学习，特别是对提出的“三个代表”的重要思想没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

2、业务水平不高，不够钻研，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

三、今后的整改措施1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。

1、今后我不仅要学法律、公安业务知识，更要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”的重要思想等科学理论，精读有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，用邓小平理论武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性锻炼，

遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。

2、要积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己的办案的本领；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。

3、随时随地的将“五条禁令”表现在行动上。明确自己的身份，告诉自己什么可以做，什么不能做，以中国共产党的标准严格要求自己，彻底改正自己毛毛糙糙的毛病，以严谨的态度对待工作，对待每一个人。

4、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性。提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。无论在何时何地都要老老实实做人，认认真真办案，努力做到对国家对人民负责。

基层干部作风整顿心得体会篇六

开展机关作风整顿活动以来，深受启发，为了更好的为铜川的和谐发展、赶超发展做贡献，从自身做起，这就要求在工作和生活中对自己有更高的要求，首先要深刻剖析自己，全面查找不足，然后身体力行，强化自身各方面的素质，为建设高效能的机关尽自己的一把力。

一、努力强化学习，不断提高思想境界，全面提升自身素质。

自己越来越注意到在当今这与时俱进、知识与信息不断更新的社会里，学习是提高自身素质的第一要务，充分认识到，

在当前形式和环境中，只有不断的学习，才能不被这个社会所淘汰，这不但要学习应具备的相关业务知识和政治理论知识，还要学习更多的法律法规、科学管理、市场经济、计算机、英语等普及社会必须掌握的知识，学习这些的目的就是为了今后游刃有余的工作打好一个坚实的基础。在学习的过程中更重要的是要不断的提高自身的修养问题，还要强服务意识和责任意识，努力做一个有德有才的大家认可的人员，做一个高素质的人。

二、对照要求，检查不足。

通过学习，对照机关作风整顿实施方案，找准各自工作中存在的差距，对症下药，锐意改革，创新思维，不断完善自身工作。通过对照检查，我感到自己存在理论学习不深入、工作作风不扎实、缺乏开拓创新意识等问题。一定要通过学习，进一步提高政治素质。

三、不断提高和改变工作思路，要有创新的态度对待工作。

我们现在从事的工作，会面临许多新问题，新矛盾和新内容，这就要求我们要不断地更新知识，丰富自己的工作技能和实践本领的同时要善于在工作中开拓创新，提出新的思路和新见解，这样才能把良好的愿望和实际工作效果结合起来。只有这样才能在工作中争创一流。

四、识大体，顾大局，搞好团结，约束自己，为机关制度的建设作保障。

团结是做好一切工作的基础。个人不团结，思想不统一，步调就会不一致，就会影响到整个集体，影响到机关制度的建设。因此，在一起共事，要特别注意搞好团结。搞好团结重要的是思想上互相帮助，工作上互相支持，处事上相互谦让，生活上互相关心，心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，识大体，顾大局。搞好团结也是一个人基本素质的具体体现，

因此，在团结上一定要做到严于律己，宽以待人，大事讲原则，小事讲风格，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，一切为了机关制度的建设做保障。

五、工作中埋头苦干，求真务实，提高效率。

在工作中脚踏实地地做好本职工作，模范地履行一个公益性岗位的职责。树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。在工作中克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，在工作中不讲条件，“埋头苦干、少说多做”，把每一项工作做实做细做好，全面提高效率。工作中还要深入实际，了解实际情况，做到心中有数；说实话，办实事，不做表面文章，不搞形式主义。把心思用在具体工作上，把精力放在具体干事上。总之要实实在在做人，高效率的做事。

在这次机关作风集中整顿过程，思想意识、政治意识、大局意识、责任意识、创新意识和素质修养方面得到了启发和增强，这就要求在工作中以开拓创新，积极进取，奋发有为、贴近实际、灵活运用合理的方法和措施来开展工作，进而铜川的发展贡献力量添砖加瓦。

基层干部作风整顿心得体会篇七

一、 坚持认真学习 提高自身素质

1、 加强学习是提高自身素质的需要

只有通过学习理论，用马列主义、毛泽东思想以及邓小平理论武装自己，才能具有正确的世界观、人生观、价值观。我是一名党员，是一名社区干部，在毛泽东主席为人民服务中再次认识到了学习的重要性，认识到我们社区干部就是为人民服务的，正如老人家所说；我们是为人民服务的，所以我们如果有缺点就不怕别人批评指出，不管是什么人，谁向我们指出都行，只要你说得对我们就改正，你说的办法对人民有

好处我们就照你的办，只要我们为人民的利益坚持好的，为人民的利益改正错的我们这个队伍就一定能兴旺起来。学习确实充实了自我增强了为人民服务的本领。

2、 加强学习是提高业务发展的需要

当前新业务、新知识层出不穷，尤其对社区干部来说，不学习，不更新知识结构大脑就要僵化，就跟不上当今社会形势发展的需要，看问题就把握不住主流和重点，就会在社会的不断发展中落伍。作为一名社区干部只有坚持胡书记的科学发展观，牢固树立和认真落实以人为本、全面协调、可持续发展的科学发展观，从人民群众的根本利益出发。这是提高业务发展的需要，更是解决实际问题的需要。我社区的低保矛盾是个大问题，既要考虑居民实质利益问题，又要考虑如何用科学的方法解决这些问题，还要考虑长远的稳定问题。所以加强学习是提高我们这些基层干部业务发展的需要。只有不断加强学习才能做一名合格的社区工作人员。

3、 加强学习是社区队伍建设的需要

加强学习是熟悉规章制度、增强遵章守纪意识的重要途径。规章制度是保证有令必行、政令畅通的一条重要保障措施，也是每一位社区干部的基本准则。这次学习我社区制定了岗位责任制，上班工作制、请销假制、党务公开制等严格的规章制度，要求我社区干部认真履行，特别是共产党员不搞自由主义，彻底消除办事不认真，无计划，无方向，敷衍了事，得过且过，做一天和尚撞一天钟的思想观念，要团结，要进步，使我们社区干部这支队伍更加充实、壮大。更好地为社区人民服务。

二、 改进工作作风 不断提高工作效率

1. 强化工作作风，不断进取。

强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，发扬五中革命精神确保真抓实干，始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情把心思凝聚到工作事业上用自己最大的努力争取最好的工作成绩。

2. 强化宗旨意识和服务意识

要时刻强化宗旨意识，把毛主席全心全意为人民服务作为自己的终身追求和义不容辞的责任，通过自己切实做好平凡岗位上的每一项工作，促进机关作风建设，实实在在的体现为群众办实事、办好事，诚心诚意为人民服务这个宗旨。进一步强化服务意识，把居民的满意与否作为衡量自己工作好坏的标准。

3. 加强纪律维护良好的社会工作程序

严守社区工作纪律是每一个社区工作者必备的素质，作为社区工作人员不但要养成自觉遵守工作纪律的习惯，而且要成为执行纪律的模范。我们要通过不断加强学习和自身修养来提高社区工作人员遵章守纪意识，要严格作息请销假制度。每一位社区工作人员都要做到按时上下班，有事必须请假，以保正常工作。

三、 狠抓工作落实 努力树立新形象

一是真心做人。做人是做事的基础，没有一个好的品格品质，不论从事哪个行业都将失去起码的条件。我要树立正确的世界观，人生观，价值观，道德观。坚定共产主义信念，为人民办好事，办实事。这样我们做人才会有充足的底气，做事才硬气。

二是精心做事。我们要树立起“群众所需无小事”的思想那怕是一点小事，我们都要以和蔼的态度认真对待，因此，我们要立足本职，努力完成工作任务。

三是当好人民公仆。立党为公，执政为民。“德莫过于爱民，行莫过于利民”我们做任何事情，都必须把群众的呼声当做第一信号，把群众的利益当做第一考虑，把群众的满意当做第一标准。

总之，我要以这次学习整顿为动力，深刻领会和准确把握区委、区政府和办事处工作部署，把思想和行动进一步统一，坚持用学习整顿促进工作开展，以工作成效检验整顿效果，为和谐路东的快速发展而不懈努力。

基层干部作风整顿心得体会篇八

为了认真贯彻纪律作风教育整顿动员大会精力，规矩作业态度，改进纪律作风，促进做好作业，透过认真学习，查找缺乏，改进进步，使我在思维上、作业上、生活上对自己的要求和实际行动都有了很大的进步，以下谈谈我的一些心得体会□

二、敬业爱岗、厚实作业、服从安排，虚心向有经验的同志学习，认真探究，总结方法，增强事务知识，创造性地开展作业，要站在全局的高度思考问题，在不断练习中逐步进步文字精粹度和反映领导目的的精确度；要联合同志，加强协作，与办公室同志一齐做好作业，当好领导的好助手、好参谋。开拓创新，用心进步，把作业进步到一个新的水平。

三、发扬乐于喫苦、甘于贡献的精力，一直持续丰满的热心效劳于本职作业，努力进步作业效率和效劳质量，对待各项作业一直能够做到勤勤恳恳、尽职尽责，在有潜力的情况下，主动帮忙别人作业，用心配合好办公室内、外的各项作业，争取在新的一年里各项作业获得新的进展。

这次纪律作风整顿活动是自我改造、自我完善，自我进步的教育活动，具有很强的现实性和针对性，是我们队伍建设的

一项迫切而重要的使命，我要认真学习，厚实整改，用丰满的热心和昂扬的斗志，认真做好各项作业，为xx发展作出更多的贡献。

【篇二】

为了认真学习好区委、区政府关于开展“干部职工作作风纪律纪律集中教育整顿”活动精神，在平时的工作当中端正工作态度，改进纪律作风，促进做好工作，通过认真学习，查找不足，改进提高，使我在思想上、工作上、生活上对自己的要求和实际行动都有了很大的提高，以下谈谈我的一些心得体会。

强化工作作风，不断进取，踏实地做好每一项工作强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干，始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到工作事业上，把功夫下到实际工作中，迎难而上，在自己的岗位上尽职尽责，兢兢业业，踏踏实实地做好每一项工作。同时要解放思想、牢记使命，增强责任感和紧迫感，用自己最大的努力去争取最好的工作成绩。

强化宗旨意识和服务意识，要时刻强化宗旨意识，把全心全意为人民服务作为自己的终生追求和义不容辞的责任，自己要切实做好平凡岗位上的每一项工作，促进机关作风建设，实实在在地体现为群众办实事、办好事，诚心诚意为人民服务这个宗旨，发扬吃苦在前、享受在后优良传统。

加强学习提高自身素质，善于学习思考，学习党的理论、路线、方针和政策，不断学习法律法规和社会保险业务知识，也只有通过努力学习专业知识，才能具备相应的业务能力。自觉加强政治和业务理论理论学习，全面提高理论素养，切实增强政治敏锐性和政治鉴别力，增强为人民服务的本领，处理复杂、履行岗位职责的本领。在不断地学习、不断地实

践的过程中，要不断地总结和提高自我的思想境界和业务水平。

努力树立新形象，要做到平时工作、生活、学习的严格要求自我，切实把干部作风体现到日常的工作和生活的方方面面。时常反思和检查自我，在各项工作的落实中，要脚踏实地做好本职工作，切实履行工作职责，精神状态要进一步振奋，要以朝气蓬勃、奋发有为、知难而进、昂扬向上的精神状态对待每一项工作，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解。组织纪律观念要进一步强化，切实转变工作作风。发扬党员的带头作用和艰苦奋斗的优良传统，个人生活做到克勤克俭，正确处理好个人与集体，艰苦朴素，勤俭节约，遵纪守法，接受监督。

总之，我要以这次学习整顿为动力，认真学习市、区党代会，人代会、政协会有关报告及讲话精神，切实把思想和行动统一到市委、区委的决策部署上来，强化学习的针对性，坚持用学习整顿促进工作开展，以工作成效检验整顿效果。

【篇三】

通过这次学习一系列的教育法律法规。让我明白法律本身应当是值得崇尚的良好的法律。这是树立法律权威的基础要件。良好的法律必须能够充分表达民意。只有当法律充分反映了社会成员的意志，社会成员才会对法律产生高度的认同，认识到法律并不是约束自我行为的羁绊，而是保护公民各种权利的手段，是自我生活中须臾不可分离的必需物。正因为法律是自我的，社会公众才会从内心尊重法律，法律也才真正具有权威性。

一、党风廉政建设事关民生，干干净净履行职责民声所需！

党风廉政建设关系民心向背，关系事业成败。党的新一届中央领导集体对加强党风廉政建设和反腐败斗争给予高度关注

和重视，采取了强力措施，中纪委三次全会上提出了“四大纪律”、“八项要求”，中央连续出台了《党内监督条例》和《纪律处分条例》两个法规，充分显示了中央坚持不懈地抓反腐倡廉的力度和决心。对于廉洁自律问题，要把握好两条：一要干事干净，二要干净干事，也就是既勤又廉。不勤政无以立业，就没地位；不廉政无以立身，就栽跟头。要把这两条统一起来对待，经得起考验，时刻牢记毛泽东主席进北京时说的那句话：“我们不当李自成，我们一定要考好。”在群众中树立好形象。

1、要警钟长鸣，思想重视。珍爱自己。

任何腐化、腐败行为都是从思想的蜕化开始的，都有一个思想演变的过程。因此，把牢思想这一关是最有效的预防，加强思想教育也是反腐倡廉的根本之策。我们一时一刻都不能放松世界观、人生观、价值观的改造。要认识到权力是一把双刃剑，用好了能为民造福，用不好也能为自己造“罪”。我虽然只是县城管局服务中心一名普通职工，党教育我多年，快要退休了，也应该倍加珍惜得来不易的工作，不要因一念之差给家庭、给亲人带来无以挽回的痛苦。要保持晚节，不说是留个好名声，能做到平平安安退休，干干净净退休。也要对得起入党时举起的右手！

2、严以自律，自我解剖。自省自警。

当前市场经济的趋利性逐步渗透到社会生活的方方面面，形形色色的价值观不断充斥人们的思想，我们现在各方面的条件也有了很大的改善。但越是在这种形势下，越要保持清醒的头脑，越要保持艰苦奋斗的作风，越要从方方面面严格要求自己。要时刻告诫自己，稍有不慎，就可能犯错误、栽跟头。“常在河边走，难得不湿鞋”，就是要时时刻刻谨小慎微。我们每一名党员干部都要正确行使手中的权力，在大事上一定要泾渭分明，小节上时刻从严把握，哪些事能做，哪些事不能做，脑子里要有明确的界限，自重、自省、自警、

自励，清清白白从政，踏踏实实干事，堂堂正正做人。

3、接受监督。深入群众，防微杜渐。

失去监督的权力，必然滋生腐败；古训道：流水不腐，户枢不蠹。一语道破这条颠覆不破的真理，脱离监督的干部，往往会犯错误。我们每一名党员干部职工都要正确地对待监督。党组织和群众的监督是一面镜子，经常地照一照，检查一下自己的缺点和不足，及时加以改正和纠正，对自己的成长进步大有裨益。“良药苦口利于病，忠言逆耳利于行”，：“以铜为镜，可以正衣冠，以史为镜，可以知兴替，以人为镜，可以明是非”常被泼点冷水，常听点逆耳之言，可以使头脑保持清醒。才能流水不腐，户枢不蠹，最近，党中央颁布实施了《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中国共产党纪律处分条例》，这是落实党要管党、从严治党方针，发展党内民主、加强党内监督的十分重要的党内法规，使党内监督走上了有法可依的路子。我们广大党员干部职工都要认真学习，严格执行。

二、在工作中求真务实，言警力行。

做好党风廉政建设和反腐倡廉工作，就要坚决贯彻求真务实的要求，推进各项改革建设事业更快发展，就要大力弘扬求真务实的作风。我们要使求真务实成为行动的准则，贯穿和体现在各项工作的具体实践中去。x领导这次花大力气解决了原xxx遗留五年之久的职工安排问题！我们更要百倍珍惜他！以实际行动感谢党对我们的关心和爱护！

1、学习中要有求真的精神。

求真务实是我党的光荣传统，也是党员的优良作风，具体到我们普通干部职工来说，就是坚持把人民群众的利益放在首位，坚持把城管事业发展放在首位，客观分析存在的问题和差距，清醒地看到前进中的矛盾和困难，增强加快发展的压

力感、紧迫感。同时，又要看到我们良好的工作基础、各方面的优势条件，坚定信心，抢抓机遇，推动城管事业不断向前发展，用以解决发展中的矛盾、前进中的难题、工作中的症结。总的来说就是既要有加快发展的高度热情，又要有扎扎实实的工作态度；使我们的各项工作体现时代性、富有创造性。一年?一年快、一年比一年好，树立良好的城管员工形象！

2、工作要有务实的作风。

说老实话、办老实事、做实在人，既是处事为人的立身之本，也是创业为政的基本准则。一个人的能力有大小、职位有高低，但只要是踏下心来做事、实打实地做人，就能干出名堂，也能取得组织的信任，得到群众的赞誉。

3、群众中要有实干的行动。

实干，是共产党人的作风；认真，是共产党人的品格。我们要继续坚持“干”字当头、“实”字为先，遇到困难不缩手，干不成功不罢手，以实干求实绩，以实干求发展。科学的决策再加上实干的行动，我们的事业就能无往而不胜。

4、言行举止中要有实际的效果。

衡量工作能力的标准，主要是看实绩。只要是局领导布置的任务、安排的工作，都要按时、按质、按量完成。

【篇四】

县局组织学习了讲党性、讲纪律、强素质、廉政建设等相关文件。透过学习，认真领会，行政许可股股室开展了作风大讨论，股室人员工作上、思想上、学习上持续一致。在工作中随时持续良好的工作作风，在思想上随时持续警惕性，在学习上做到周周有学习，工作闲暇时在学习。

一、工作上务实

1、进一步认识到岗位的特殊性。

政务服务畜牧窗口，全心全意为人民服务是我们的宗旨，服务的对像是基层群众，服务的优劣是评定我们工作的成绩。做到作风建设与业务工作两促进，两不误。工作中的庸、懒、散在窗口工作中未曾出现过。

2、进一步认识到转变工作作风是窗口工作的必然。

按照畜牧业的需要新办养殖场务必申办《动物防疫条件合格证》，严格按照动物防疫条件进行场址规化。由于农民法律意识、知识浅薄，以前有些养殖场是等到需要用到时才来申请办理，条件往往有些就不是很贴合条件，提出整改养殖场又得花些不必要的钱，所以下一步是做好宣传，简化程序，能够现场办结的，现场办结。

二、思想上先进

1、思想上要随时持续与党中央高度一致，做到示范奉献讲党性，公平公正守纪律，服务便民强素质。努力促进畜牧业跨越式发展。

2、明确思想，对照别人检查自己，不足之处改正，好的方面继续发扬，与领导同事持续团结健康关系。努力克服工作的单调性，坚决克制工作中的庸、懒、散等行为，做到思想上与行动上的统一。

三、学习上用心

俗话说学无止境，学习的越多，人的思想就提高得越多。透过各种学习努力提高自己的思想道德修养，持续平和的工作心态，做到学为民所用，更好的服务社会。

【篇五】

在教育系统干部思想作风整顿第一阶段学习活动中，我认真学习了县教育局有关干部思想作风整顿工作的文件精神，学习了县委书记《在全县教育系统领导干部大会上的讲话》精神、县教育局局长在教育工作会议和教育系统干部职工思想作风整顿动员大会上的讲话精神，在学习一边做笔记，一边接受领导和同事们的教育，并撰写了一篇学习心得体会，通过这次整风学习，对我县开展干部作风整顿工作有了进一步的认识，变被动教育为主动受教育，在学习活动中，通过深刻的学习和反思，使我认识到思想作风整顿的重要性和必要性。

一、提高认识，统一思想。

通过学习，我深刻地认识到，田局长在教育系统干部职工思想作风整顿动员大会上的讲话，内涵丰富，思想深刻，具有很强的政治性和指导性，本次教师思想作风整顿活动，对提高教师队伍的整体素质，切实解决教师思想作风中存在的突出问题，全面落实“十九大”精神，构建和谐学校具有重要意义。作为一名青年教师，我一定努力学习，发扬求真务实的工作作风，真正做到“用心想事，用心谋事，用心干事”。

二、严格纪律，转变工作作风，提高工作效能。

没有严明的纪律，就没有坚强的队伍，更没有强大的凝聚力和战斗力。因此，我认识到当前整顿的迫切性和重要性，要迅速地把思想认识统一到上级的决策部署上来，认真解决存在的突出问题。要严明工作纪律，要忠于职守，爱岗敬业，上班不迟到下班不早退，擅自离岗。要严以律己，从我做起。

三、要有良好的职业道德。

学习了《中小学教师职业道德规范》，我的思想有一个大的

飞跃，对师德有了更深的认识。教师的思想情操、职业道德比任何职业都重要。教师的工作直接关系到亿万青少年的健康成长，直接关系到国家的发展和民族的未来。作为教师，要用爱点亮学生心头的明灯，开启他们沉重的心扉，责无旁贷，任重道远。树立良好的师德形象，对学生“晓之以理、动之以情、以理树人”，用心育人。教师良好的思想品德将是教师最伟大的人格力量的体现。育人单凭热情和干劲是不够的，还需要以德立身、以身立教。作为一名教师，就要有默默的奉献精神，甘为人梯，像“春蚕”吐尽青丝，像“蜡烛”化成灰烬，把毕生献给事业，献给学生。在教育教学中，要始终坚持以人为本的教育发展观，不断学习、勇于创新的教育实践观，关注细节、追求和谐的教育价值观，确保教育各项任务、工作目标顺利完成。做好日常工作要不断加强政治理论学习及业务学习，提高工作水平，切实以过硬的本领来完成好领导交办的日常工作，并且要不断更新教育工作理念，工作要积极、主动，勤动脑，多研究，力求工作上创新，有新突破。

四、对待工作要专心。

要做一行、爱一行、专一行严格要求自己。对所任的信息技术教育工作，要更大力度投入时间和精力，不断钻研特殊案例对策，同时，要善于分析、总结，真正做到使学生身心健康成长，使素质教育落到实处。

五、加强学习，自我完善。

学习，是增长才干，提高素质的重要途径，是作为一名教师终身的任务。宽广的视野，正确的决策，来自不懈的学习。我要通过学习，增强自身工作的预见性，洞察力和驾驭力。加强政治理论学习，用科学理论武装头脑，增强贯彻落实科学发展观，构建和谐社会的主动性和自学性。加强教育政策法规学习，熟悉中央大政方针，正确分析宏观形势，善于捕捉发展机遇。向先进学习，学先进的理念，学成熟的经验，

为我所用，助我发展。把学习的成果转化为谋划工作的思路，促进工作的措施，创造业绩的行动。六、对自己的思想作风，学风和生活作风要进行认真的对照检查，发现问题，及时改进，以良好的作风，与时俱进的精神风貌为学校的发展做出贡献！

这次干部思想作风整顿活动是自我改造、自我完善，自我提高的教育活动，具有很强的现实性和针对性，是我们队伍建设的一项迫切而重要的任务，我会认真学习，扎实整改，用饱满的热情和昂扬的斗志，认真做好各项工作。

【篇六】

全县开展机关作风整顿学习教育活动以来，我深受启发，为了更好的为单位发展做贡献，从自身做起，这就要求在工作和生活中对自己有更高的要求，首先要深刻剖析自己，全面查摆自身的不足，然后身体力行，强化自身各方面的素质，为建设机关努自己的一把力。

一、努力强化学习，不断提高思想境界，全面提升自身素质

自己越来越注意到在当今这个与时俱进、知识与信息不断更新的社会里，学习是提高自身素质的第一要务，充分认识到，在当前形式和环境中，只有不断的学习，才能不被这个社会所淘汰，这不但要学习应具备的相关业务知识和政治理论知识，还要学习更多的法律法规、计算机、等普及社会务必掌握的知识，学习这些的目的就是为了今后游刃有余的工作打好一个坚实的基础。在学习的过程中更重要的是要不断的提高自身的修养问题，还要强服务意识和职责意识，努力做一个有德有才的大家认可的机关人员，做一个高素质的人。

二、不断提高和改变工作思路，要有创新的态度对待工作

我们此刻从事的工作，会面临许多新问题，新矛盾和新资料，

这就要求我们要不断地更新知识，丰富自己的工作技能和实践本领的同时要善于在工作中开拓创新。这样才能把良好的愿望和实际工作效果结合起来。只有这样才能在工作中争创一流。

三、识大体，顾大局，搞好团结，约束自己，为机关制度的建设作保障。

团结是做好一切工作的基础。个人不团结，思想不统一，步调就会不一致，就会影响到整个群众，影响到机关制度的建设。因此，在一齐共事，要个性注意搞好团结。搞好团结重要的是思想上互相帮忙，工作上互相支持，处事上相互谦让，生活上互相关心，心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，识大体，顾大局。搞好团结也是一个人基本素质的具体体现，因此，在团结上必须要做到严于律己，宽以待人，大事讲原则，小事讲风格，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，一切为了机关制度的建设做保障。

四、工作中埋头苦干，求真务实，提高效率。

在工作中脚踏实地地做好本职工作，模范地履行一个机关干部的职责。树立高度的职责感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。在工作中克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，在工作中不讲条件，“埋头苦干、少说多做”，把每一项工作都做到更好。把心思用在具体工作上，把精力放在具体干事上。总之要实实在在做人，踏踏实实做事。

在以后的工作中以开拓创新，用心进取，奋发有为、贴近实际、灵活运用合理的方法和措施来开展工作，进而为公务接待工作的发展贡献力量添砖加瓦。

【篇七】

县局组织学习了讲党性、讲纪律、强素质、廉政建设等相关

文件。透过学习，认真领会，行政许可股股室开展了作风大讨论，股室人员工作上、思想上、学习上持续一致。在工作中随时持续良好的工作作风，在思想上随时持续警惕性，在学习上做到周周有学习，工作闲暇时在学习。

一、工作上务实

1、进一步认识到岗位的特殊性。

政务服务畜牧窗口，全心全意为人民服务是我们的宗旨，服务的对像是基层群众，服务的优劣是评定我们工作的成绩。做到作风建设与业务工作两促进，两不误。工作中的庸、懒、散在窗口工作中未曾出现过。

2、进一步认识到转变工作作风是窗口工作的必然。

按照畜牧业的需要新办养殖场务必申办《动物防疫条件合格证》，严格按照动物防疫条件进行场址规划。由于农民法律意识、知识浅薄，以前有些养殖场是等到需要用到时才来申请办理，条件往往有些就不是很贴合条件，提出整改养殖场又得花些不必要的钱，所以下一步是做好宣传，简化程序，能够现场办结的，现场办结。

二、思想上先进

1、思想上要随时持续与党中央高度一致，做到示范奉献讲党性，公平公正守纪律，服务便民强素质。努力促进畜牧业跨越式发展。

2、明确思想，对照别人检查自己，不足之处改正，好的方面继续发扬，与领导同事持续团结健康关系。努力克服工作的单调性，坚决克制工作中的庸、懒、散等行为，做到思想上与行动上的统一。

三、学习上用心

俗话说学无止境，学习的越多，人的思想就提高得越多。通过各种学习努力提高自己的思想道德修养，持续平和的工作心态，做到学为民所用，更好的服务社会。

心得体会

丁河一中

晓梅

为了进一步提高教师队伍的整体素质，发挥教师自身表率作用，教育局统一部署，在全县教育系统开展作风整顿活动。通过一段时间的学习，我对开展作风整顿活动的重要意义有了更深入的认识，下面就“加强学习提高认识，落实行动求真务实”发挥自身表率作用，推动学校各项工作谈几点认识和体会。

一、锤炼思想、提高境界。

作为一名教师，我深知学习是终身的事，只有不断学习才能在思想上与时俱进、在业务上胜人一筹，才能作一名合格的教师。在工作中，我认真学习马列主义毛泽东思想、邓小平理论以及“三个代表”重要思想，在大是大非面前立场坚定、旗帜鲜明，始终与学校保持高度一致，做到校荣我荣，校耻我耻。此外，我以高度的责任感和事业心将全部的热情投入到工作中去，以培养有理想、有道德、有纪律、有文化的社会主义事业接班人为己任，志存高远、爱岗敬业，自觉履行教书育人的职责。

二、业务精湛、投身课改。

及时批改作业、耐心辅导学生，对学生严有度，与同学们真

诚相处，力争用爱与学生交流沟通，本着不让一个学生掉队的信念耕耘在教育的沃土上。

三、努力学习，更新观念。

我勤于学习，精于业务，乐于奉献。时逢课程改革，走在课改的前列，作为学校一名年轻教师，深感自己的知识匮乏，学习自然成为首当其冲的事情。我利用工作之余，多方搜集材料，阅读报刊，转变教育观念，明白课改的新动向。多年来，我持之以恒地主动学习课改理论，把握《新课标》的基本精神，阅读了大量的素质教育和新课程改革的理论书籍，写了许多读书笔记和读书心得。

四、再接再厉，再创佳绩。

我的工作作风就是无论做哪一项工作都是脚踏实地、尽心尽责，都是高标准严要求，每一项工作都是有计划、有落实、有检查、有总结，我把自己学到的班级管理经验与学校的实际工作密切结合起来，促使班级管理水平不断提高。我仔细阅读分析其他老师的创新课、研究课，与同头课教师多交流，不断完善自己的教学办法。每次听课后，我都会认真参与听评课，取他人之长补个人之短。

干部作风大整顿剖析材料

干部作风整顿整改措施

2021干部作风整顿对照检查材料

干部作风大整顿活动心得体会

煤矿干部作风整顿自查报告

基层干部作风整顿心得体会篇九

胡锦涛总书记今年2月在中纪委第七次全体会议上，强调要全面加强新形势下的领导干部作风建设，要在工作中大力倡导八个方面的良好风气，这八个方面的要求，是我们加强作风建设的基本内容，也是实现作风进一步转变的鲜明标志。只有全面贯彻科学发展观，树立良好风气，才能成为“有激情、想干事、干实事、会干事、干成事”的优秀干部、做为卫生干部的一员，自己要勤奋好学、学以致用，要心系群众、服务人民，要真抓实干、务求实效，要艰苦奋斗、勤俭节约，要秉公用权、廉洁从政，要生活正派、情趣健康，还必须要按照锦涛总书记关于“顾全大局、令行禁止，发扬民主、团结共事”的要求，严肃纪律，摆正位路，才能更好开展工作。

通过本次学习，本人在思想上、认识上都有很大的提高，作风整顿的精神和意义在往后的工作中将会贯彻执行。

己的工作和任务时，不能拈轻怕重、挑三拣四，甚至讲价钱、讲地位、讲待遇。不能为了达到个人意愿和目的，损害组织利益。个人服从组织，是应该牢记的原则。

二、摆正自由与纪律的关系，自觉遵守和服从组织纪律 自由是以遵守纪律为前提条件的。任何自由都不是绝对的，绝不能想干什么就干什么，想怎么干就怎么干。一切要从党的事业出发，决不允许从个人或小团体的利益出发，行动上要自觉维护组织的利益。对组织和干部，对同志提出建议、批评，发表自己的意见，揭发、检举、申诉和控告问题，都必须通过正常渠道来进行，在组织的会议上，或向上一级组织反映，决不允许采取自由主义的态度，更不允许拉帮结伙，搞小团体、小帮派。不负责任地背后批评，有意见不在组织内部提出，会上不说、会后发牢骚，当面不说、私下乱议论，这是组织纪律所不允许的。组织一旦作出决定，就对每个人的言行具有约束，不管是否同个人的意愿相符合，在行动上都必须坚决执行、自觉维护。决不能各行其是、各自为政、“各

取所需”。

全局少；在处理个人利益与整体利益关系上，不能考虑个人利益多、考虑整体少；在处理眼前利益与长远利益关系上，不能考虑眼前利益多、考虑长远利益少。每个卫生干部员都应当自觉顾全大局、保证大局、服务大局，做到个人利益无条件服从整体利益，局部利益无条件服从全局利益。

总之：本人会继续把纪律作风整顿活动与强化思想结合起来，继续把纪律作风整顿活动与推动工作和提高素质结合起来，继续把纪律作风整顿活动与系统日常管理结合起来，不断鞭策自己，使自己的工作迈上新台阶。

基层干部作风整顿心得体会篇十

大家好

一、安全管理工作

1、车间领导、安全员按时参加公司组织的调度会、安全例会，并将会议精神及时准确地传达到班组和个人。车间每月召开安全工作例会两次，各班组每周进行一次安全活动，保证开会有内容、有台帐、有效果。

2、在公司的统一部署下，我车间安排组织员工签订安全目标经济责任书，通过此项活动，使人人明确自己的安全责任，促使大家在安全生产工作中自律、自觉、主动。

3、积极开展安全教育和培训工作

我们对车间新进工人、及时进行车间级和班组级安全教育，做到教育有时间、有内容，成绩不合格者不能上岗。同时，

我们利用交接班会、班组安全活动进行日常安全教育和安全形势通报，做到安全警钟长鸣。通过学习事故案例，从生产管理、业务技术、工作责任心等几方面吸取安全生产经验教训，以保证本车间生产装置的安全稳定运行。我们要求车间管理干部每天现场巡检，发现生产或安全隐患及时安排处理，并检查处理情况，不能处理的都已上报相关部门协调处理。

经过车间员工共同努力，完成了安全生产目标。

二、车间管理工作

设备隐患，得到了及时的处理，避免了更大的损失。

2、注重培养员工工作态度。车间对管理干部的要求除有较高的业务素质外，还必须具备良好的心态，避免相互排挤造成对工作影响。要求工人不但要爱岗敬业，并且要象爱惜自己的家具一样爱惜现场的设备，爱惜车间的工器具。要求班长、技术员在班组会上向员工灌输工作态度决定一切的思想，使员工明白工作态度比工作能力更重要，工作能力虽强但不负责任、不和其他员工搞好配合，是干不好工作的。通过车间从上到下的思想教育，每位员工都能各司其职、团结协作、爱岗敬业，极大的保证了电气设备安全稳定的运行。

3、加强岗位练兵。为了不断提高员工的业务素质，能够解决现场出现各类问题，根据现场图纸，认真分析讲解，提高了员工的业务素质，并且经过现场实际故障锻炼了员工解决问题的能力。

4、建立健全各类技术台帐。为了提高设备技术管理，车间建立了电气设备、安全基础台帐，比如电动机、变压器、高低压开关柜设档案这些基础台帐的建立为车间技术管理奠定了基础。

处理，适当增加易损插头容量，解决发热问题。制作短节电

线等应急措施，来解决抽屉插头短期不能修复问题。

三、全年用电及节能降耗

1、我公司20xx年1月至20xx年11月，共计用电99008560度，电费约76578410元，电费电价每度约0.77元，比原来一般商业用电每度0.85元，电价每度下降0.08元，1-11月份节约电费共计7920684元(现在我们签的是大工业用电)我们结合实际情况，调整供电方式，积极调整功率补偿，使现有变压器功率因数达到，全年1至11月份共获供电局退补电费129248元。

2、我们还结合公司具体情况，8月份报停10000千伏安油变一台，供电局已备案，每月可为公司节约电费1520xx元，现四个月共节约电费608000元，是10月份我们根据公司实际情况，报停400千伏安变压器两台，供电局现已批复，每个月可为公司节约电费12160元。

中总结经验，也为公司节约了近万元。

四、运行、调试、维修、检修工作

1□20xx年，是公司建设收尾，开工生产的一年，由于是新设备，新工艺，新流程，有些不能满足生产需要，我们电气车间人员，为了不影响生产，多次加班加点，为了使公司有较好的利益，我们夜以继日，和有关厂家联系，交流，全体员工顶住压力，全力投入，技改了很多，只有辛苦经历了才能有体会。

2、值班人员认真监控变压器稳定运行，仔细调节变压器功率因数，达到0.98以上，得到供电公司功率因数退补电费129248元(1-11月)。

设备的日常维护工作是最简单也是最繁复的工作，同时也是保证设备稳定运行的最基本的工作，根据车间制定的各项电

动机维护检修规程，我们要求维修班员工严格执行。对于现场出现的各种问题，我们立足于自己解决，保证设备正常运行。

3、根据机动处下达的检修任务，认真完成。检修电动机二十多台，小修电动机(加油)近二百台。

4、拆除提前敷设的临时电缆，全部改为正式电缆。

5、认真调整、修复通讯电话，保证电话畅通。

6、配合基建及其他部门协调电气施工管理，参与电气设备验收，

使电气设备具备生产条件

7、配合施工单位进行发电机系统调试，使发电机具备并网发电条件。

8、我们定期维护，定期检修，定期保养，保证了装置的正常运行。

五、学习方面

我们不断不定期对员工进行专业知识的讲解和实践的操作，研究图纸，互相交流，每月进行一次专业知识考试，促进员工自主学习，改变混日子的习惯，全面提高了员工的工作能力和操作水平，也为保证了设备的正常运行打下了坚实的基础。

六、工作中存在的问题及解决

1、我们部门员工大部分是新员工，经验不足，达不到熟练操作水平，培训跟不上技术发展，以后要多加强技术演练，全面提高实际操作水平。

2、管理方面手腕太软，管理执行力度不够，有些问题安排了不能及时解决，今后加大考核力度，避免此类事情再次发生，使工作有人安排，有人执行，有人监督，有人管理，责任到人，实行监督管理。

3、节能降耗方面力度太小，我们以后要经常研究，提出更多节能

方案，不断改进。

七、明年工作展望

20xx年即将过去，我们将迎来美好的20xx年，20xx年我们任重而道远，成绩只能代表我们的过去，在新的一年里，我们会更加严格要求自己，我们会带领电气全体员工按照公司领导的要求更加扎实，更加勤奋，更加主动地工作，努力提高电气车间员工的知识，提高员工的实际操作能力，保证安全生产，不会因电气方面的问题而受到影响。我们会根据我们的不足持续改进，加大考核力度，奋力拼搏，努力进取，不断学习，全面提高整体能力，百尺竿头，再进一步，为公司的安全稳定生产和集团公司的发展做出更大贡献，我们的成绩需要领导的见证。