

2023年外聘被辞退了要求赔偿吗 外聘人员合同(优质7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

外聘被辞退了要求赔偿吗篇一

甲方：

乙方：姓名： 性别： 出生日：

身份证号码： 民族：

为实现投资经营与职业经理人的有效结合，经甲乙双方友好协商，通过相互了解、达成共识、就甲方聘用乙方为江西鹰潭浪淘沙美食水疗会总理事宜，组建管理队伍，实施经营管理，达成如下协议，并共同信守协议各项条款。

第一条：甲方聘请乙方出任江西浪淘沙美食水疗会总经理，由乙方配备管理人员2名，专职营销经理1-2名，全面经营该会所，负责市场策划、市场营销、日常经营管理，其工作绩效向董事长及董事会负责。

第二条：江西浪淘沙美食水疗会会馆的企业运营实施职业经理人总经理负责制，按董事会的经营指导方针，做好企业的正常经营，安全保障，资产的保值保全；以获取最大经营利润为经营中心；以创造企业持续发展的品牌经营为己任。享受董事长及董事会特许的福利待遇，明确所授权的责任和权力。

第三条：因甲方投资项目为特殊行业，经友好协商，乙方除享受国家规定的法定节假日外，每月公休为四天，乙方如因工作需要不能休息，可按公司规定给予补休。

第四条：因乙方管理绩效所需甲方聘用乙方的薪资实行“年薪制度”及绩效利润分成方式□a□甲方支付乙方劳动报酬为税后工资年薪24万元人民币，以月形式支付1.8万元/月，支付日期为每月五号（其中包括：基本工资、、职务补贴、岗位补贴、高温补贴。通讯费用。）；余薪2万4000元在每年元月五号以十三个月薪资的形式发放□b□绩效考核工资为全年的纯利润的分红模式执行；具体方式如下：全年的纯利润的10%归乙方分红所得。如中途解聘分红为去年纯利润的5%为补偿。

第五条：为提高办事效率及对外经营需要，甲方为乙方配备办公用轿车一辆（不设专车司机），其车辆所需费用纳入甲方经营费用。

第六条：甲方按国家劳动部门相关规定为乙方办理个人社会保险，由甲方人力资源部门统一办理。

第七条：为有效开展营销业务，甲方给予乙方一定额度的招待权限和一定折扣的优惠权限，手续办理要符合财务要求。

第八条：为确保企业有效运营，实施总经理负责制，实施政企分开，乙方有权招聘任免副总经理、总经理助理在内的各级管理人员，以培育骨干员工，培养业务骨干，塑造管理团队为人事管理绩效。

第九条：为实现企业处于投资经营与职业经理人的有效结合，使企业持续发展，甲方应慎重考察乙方，不得随意辞退乙方，聘用期为至少两年，以甲乙双方签属本协议日起生效。

乙方有下列情形之一的甲方有权解除本协议：

1、在聘用期间满甲方需提前两月通知乙方是否续签及终止协议。

2、严重失职、营私舞弊对甲方利益造成重要损害的；

3、乙方患病或因工负伤，医疗期满后，按国家和本市从事餐饮服务行业规定不能从事原工作的；作交接方可离职，否则造成损失甲方有权追究包括经济在内的责任。

第十一条：甲方在正常情况下提出辞退乙方，需提前一个月向乙方说明，在合同期内须补偿乙方2个月的工资。

第十二条：本协议有效期自——年——月——日起至——年——月——日止。

另：因甲方投资项目为特殊行业，江西浪淘沙美食水疗会馆又为新建企业，乙方精力和责任应在服务经营，人员培训等运营上，甲方应派人负责并承担公安、税务、城管、工程能源等外部环境的协调工作。

本合同不得擅自修改、涂改内容，未尽事宜双方协商解决。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，双方盖章签字生效。

甲方： 乙方：

身份证号码

签字盖章： 签字盖章：

标准外聘人员合同

外聘教师聘书

外聘教师聘书范本

人员借用合同

人员聘用合同

企业人员聘用合同

出纳人员聘用合同

聘用人员合同

人员借调标准合同

借用人员合同

外聘被辞退了要求赔偿吗篇二

因教学工作需要，北京电影学院系、部(甲方)聘请同志(乙方)在甲方任教。双方在平等自愿的基础上，经过协商达成如下协议：

一、甲方聘请乙方担任教学任务，具体内容见附件。

二、甲方应履行以下义务：

1、向乙方提供教材、备课纸、教学安排、课表等有关教学资料。

2、依甲方结算课酬的周期，按/课时的标准(含批改作业、改评试卷)，分期向乙方支付报酬。

三、乙方必须履行甲方所规定的外聘教师基本职责(附件1)，认真完成教学任务。若不能认真履行教师职责、完成教学任务，甲方有权解聘。

四、在合同有效期内，一方因故需要解除合同，应提前半个

月以上通知对方。否则，对方有权要求经济赔偿。

五、未尽事宜，双方适时协商。

六、本协议自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

七、本协议一式三份，甲乙双方各执一份，教务处备案一份。本协议到期后自行终止。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

外聘被辞退了要求赔偿吗篇三

一、_____培训中心聘请_____籍_____（外文姓名）_____（中文姓名）先生/女士/小姐为_____语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自_____年_____月_____日起_____年_____月_____日止。

三、受聘方的工作任务（见附件1）。

四、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币支付。

五、社会保险和福利：

1. 聘方向受聘方提供意外保险。（另附2）

2. 每年聘方向受聘期满的教师提供一张_____

至_____的来回机票（金额不超过人民币_____元整）
或教师凭机票报销_____元人民币。

六、聘方的义务：

1. 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。
2. 对受聘方提供必要的工作条件。
3. 对受聘方的工作进行指导、检查和评估。
4. 按时支付受聘方的报酬。

七、受聘方的义务：

1. 遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。
2. 遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。
3. 按期完成工作任务，保证工作质量。
4. 遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。
5. 遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

八、合同的变更、解除和终止：

1. 双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。
2. 经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3. 聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

a□受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

b□根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4. 受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

a□聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

b□聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、仲裁：

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请仲裁。

本合同于_____年_____月_____日在_____签订，一式两份，每份都用中文和_____文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

外聘教师聘书

外聘教师聘书范本

外聘教师协议书

标准外聘人员合同

教师聘用合同范本

关于教师聘用合同范本

教师聘用劳务合同范本

教师聘用的合同范本

外聘被辞退了要求赔偿吗篇四

为了进一步深化企业用工制度的改革，规范企业劳动用工管理，增强企业活力，促进公路事业的发展，根据国家有关法律法规，结合我公司实际，特制定本办法，外聘人员聘用合同工管理试行办法。第一条本公司根据生产经营发展的需要，使用由抚州市人才交流中心提供的聘用合同工。聘用合同由本公司实行全权办理，其劳动关系在本公司。第二条聘用合同工必须是身体健康、品学兼优的大、中专院校毕业的路桥专业人员。第三条聘用合同工不纳入在职职工统计表。第四条聘用合同工使用的原则一、坚持“编制控制”原则，严格在计划范围内使用。二、坚持“公开、公平、公正、择优选用”的原则，面向社会招聘。三、坚持“奖勤罚懒、优胜劣汰、能进能出”原则，进行绩效考核和管理。第五条公司办公室是劳动综合管理的职能部门，合同工的聘用、配置、培训、薪酬激励及社会保险等工作归院办管理。

第六条本公司根据单位业务量、工作量进行科学测算，核定缺员数量，并根据岗位说明书的具体要求，拟定招聘条件，报主管领导审核后招聘。由抚州市人才交流中心协助办理。第七条本公司应聘的人员必须符合本公司聘用条件，并与社会上其他单位不存在劳动关系，管理制度《外聘人员聘用合同工管理试行办法》。第八条受聘的合同工均实行六个月的试用期，试用期满经考核合格者，由本公司签订为期1-5

年的劳动合同，同时与其签订上岗协议书。

第九条聘用合同工岗位共设一类岗、二类岗、三类岗等三种岗位。岗位管理采取“以岗定薪、易岗易薪”的原则。第十条招聘的大、中专毕业生企业与其签订劳务用工协议，并实行有别于企业现有员工工资的谈判工资，不纳入在职职工统计表。

公司办公室负责组织聘用合同工的岗前培训。

聘用合同工依法享有培训的权利和义务。公司办公室制定年度培训计划和临时性培训计划时应将聘用合同工考虑进去，并进行培训学时登记和相关培训效果考核评估。

聘用合同工的职称评定本院协助办理。

聘用合同工的劳动薪酬由岗位工资和工地补贴组成，岗位工资根据其所在岗位的技术含量、劳动强度、责任大小、本人工作业绩和当地社会劳动力市场价格等因素确定（具体标准见附表）；工地补贴按其完成的工作量由项目经理部核定发放。试用期发放试用工资。

聘用合同工的劳动薪酬，实行按月考核，按月发放。

聘用合同工享受用工单位同等岗位人员岗位津贴、劳保用品和防暑降温费、烤火取暖费等。

聘用合同工可设立服务年限奖，发放标准为每人每月以20为基数，每服务一年加发10元。

本公司按有关规定为合同工办理基本养老保险和医疗保险，聘用合同工人个缴纳的部分，由本公司在其工资中代扣代缴，企业应缴纳的部分，由财务科按月核定，并统一办理落实。

聘用合同工不享受单位福利分房待遇。

公司各部门负责对聘用合同工人员的日常管理，布置、安排其应完成的各项生产（工作），并按公司（部门）的考核办法对合同工进行动态考核。聘用合同工必须遵守企业的劳动纪律和各项规章制度。公司对聘用合同工应加强日常考核和年度考核，对其各方面表现进行综合评价，考核结果作为是否续聘的重要依据。

聘用合同工有下列情形之一的，本公司与合同工解除劳动关系可以将该合同工退回，但不给予经济补偿。（1）在试岗期被证明不符合上岗条件的；（2）严重违反乙方劳动纪委或规章制度的；（3）上岗过程中失职、营私舞弊、泄露有关商业秘密、结企业利益造成损害的；（4）因卖淫、、盗窃、赌博、打架斗殴等行为严重影响社会秩序，违反治安管理法规的；（5）被劳动教养的；（6）被依法追究刑事责任的；（7）违反国家计划生育政策的；（8）甲乙双方认可的其它情况。

聘用合同工具有下列情形之一的，不再聘用，并按国家劳动政策给予经济补偿的。

标准外聘人员合同

外聘教师聘书

外聘教师聘书范本

人员借用合同

人员聘用合同

企业人员聘用合同

出纳人员聘用合同

人员借调标准合同

借用人员合同

人员借用协议合同

外聘被辞退了要求赔偿吗篇五

乙方：_____

经甲乙双方协商达成聘用合同，条款如下：

- 1、甲方聘用乙方工作，时间为____年____月____日至____年____月____日。
- 2、在聘用工作期间，乙方为甲方工作，乙方必须遵守甲方规定的工作职责要求，工作由甲方安排。
- 3、在聘用期间，甲方只负责乙方的工资，不负责四金交纳和其它福利待遇（酌情考虑其它待遇）聘用工资每月为元。如有缺勤，适当扣除相应工资。如有工作变动，双方协商，调整聘用工资。
- 4、在聘用期间，如乙方有重大违反校纪、校规的行为，本合同将中止，责任由乙方自负。对重大违纪违规的解释权在甲方。
- 5、乙方聘期满，甲乙双方均感到合适，双方可以签订续聘合同。
- 6、本合同经双方签字后生效。
- 7、本合同一式两份，甲、乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

8、合同双方签字。

甲方代表：_____

乙方：_____

9、签字时间：____年____月____日

外聘被辞退了要求赔偿吗篇六

因教学工作需要，北京电影学院____系、部(甲方)聘请____(乙方)在甲方任教。双方在平等自愿的基础上，经过协商达成如下协议：

一、甲方聘请乙方担任教学任务，具体内容见附件。

二、甲方应履行以下义务：

1、向乙方提供教材、备课纸、教学安排、课表等有关教学资料。

2、依甲方结算课酬的周期，按/课时的标准(含批改作业、改评试卷)，分期向乙方支付报酬。

三、乙方必须履行甲方所规定的外聘教师基本职责(附件1)，认真完成教学任务。若不能认真履行教师职责、完成教学任务，甲方有权解聘。

四、在合同有效期内，一方因故需要解除合同，应提前半个月以上通知对方。否则，对方有权要求经济赔偿。

五、未尽事宜，双方适时协商。

六、本协议自____年____月____日起至____年____月____日止。

七、本协议一式三份，甲乙双方各执一份，教务处备案一份。
本协议到期后自行终止。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

_____年___月___日

外聘被辞退了要求赔偿吗篇七

甲方：

乙方： 姓名： 性别： 出生日：

身份证号码： 民族：

为实现投资经营与职业经理人的有效结合，经甲乙双方友好协商，通过相互了解、达成共识、就甲方聘用乙方为江西鹰潭浪淘沙美食水疗会总理事宜，组建管理队伍，实施经营管理，达成如下协议，并共同信守协议各项条款。

第一条：甲方聘请乙方出任江西浪淘沙美食水疗会总经理，由乙方配备管理人员2名，专职营销经理1-2名，全面经营该会所，负责市场策划、市场营销、日常经营管理，其工作绩效向董事长及董事会负责。

第二条□ xxxx的企业运营实施职业经理人总经理负责制，按

董事会的经营指导方针，做好企业的正常经营，安全保障，资产的保值保全；以获取最大经营利润为经营中心；以创造企业持续发展的品牌经营为己任。享受董事长及董事会特许的福利待遇，明确所授权的责任和权力。

第三条：因甲方投资项目为特殊行业，经友好协商，乙方除享受国家规定的法定节假日外，每月公休为四天，乙方如因工作需要不能休息，可按公司规定给予补休。

第四条：因乙方管理绩效所需甲方聘用乙方的薪资实行“年薪制度”及绩效利润分成方式；a:甲方支付乙方劳动报酬为税后工资年薪24万元人民币，以月形式支付1.8万元/月，支付日期为每月五号（其中包括：基本工资、、职务补贴、岗位补贴、高温补贴. 通讯费用。）；余薪2万4000元在每年元月五号以十三个月薪资的形式发放；b:绩效考核工资为全年的纯利润的分红模式执行；具体方式如下：全年的纯利润的10%归乙方分红所得. 如中途解聘分红为去年纯利润的5%为补偿。

第五条：为提高办事效率及对外经营需要，甲方为乙方配备办公用轿车一辆（不设专车司机），其车辆所需费用纳入甲方经营费用。

第六条：甲方按国家劳动部门相关规定为乙方办理个人社会保险，由甲方人力资源部门统一办理。

第七条：为有效开展营销业务，甲方给予乙方一定额度的招待权限和一定折扣的优惠权限，手续办理要符合财务要求。

第八条：为确保企业有效运营，实施总经理负责制，实施政企分开，乙方有权招聘任免副总经理、总经理助理在内的各级管理人员，以培育骨干员工，培养业务骨干，塑造管理团队为人事管理绩效。

第九条：为实现企业处于投资经营与职业经理人的有效结合，

使企业持续发展，甲方应慎重考察乙方，不得随意辞退乙方，聘用期为至少两年，以甲乙双方签属本协议日起生效。

乙方有下列情形之一的甲方有权解除本协议：

- 1、 在聘用期间满甲方需提前两月通知乙方是否续签及终止协议。
- 2、 严重失职、营私舞弊对甲方利益造成重要损害的；
- 3、 乙方患病或因工负伤，医疗期满后，按国家和本市从事餐饮服务行业规定不能从事原工作的；作交接方可离职，否则造成损失甲方有权追究包括经济在内的责任。

第十一条：甲方在正常情况下提出辞退乙方，需提前一个月向乙方说明，在合同期内须补偿乙方2个月的'工资。

第十二条：本协议有效期自——年——月——日起至——年——月——日止。

另：因甲方投资项目为特殊行业□xxxx又为新建企业，乙方精力和责任应在服务经营，人员培训等运营上，甲方应派人负责并承担公安、税务、城管、工程能源等外部环境的协调工作。

本合同不得擅自修改、涂改内容，未尽事宜双方协商解决。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，双方盖章签字生效。

甲方□xxx乙方：

身份证号码

签字盖章： 签字盖章：