

调整的请示报告 调整员工工资请示报告(汇总5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

调整的请示报告篇一

县人民政府：

中安镇环境卫生管理所下设五个环卫站，现有环卫工人(临时工)539人，人均月工资860元，由县财政一次性拨给。近年来，随着城市规模不断发展，群众生活水平提高，人们对生活环境的要求也越来越高，城区连续几年的'创建成果表明，广大环卫工人功不可没。

但是长久以来环卫工人的工作环境差、工作量大、时间长、工资待遇低却没有得到有力改善。环卫工作本属苦、脏、累和高危职业，劳动强度大，工资较低，加之物价上涨等因素，导致环卫工人流失，难以招聘，环卫队伍的不稳定，在一定程度上影响了城市环境卫生水平的整体提高和良性发展。为维护环卫队伍的稳定，调动环卫工人工作积极性，确保县城环境卫生管理工作的正常开展，保证县城环境卫生质量，切实树立城市良好形象，特请示县人民政府将环卫工人工资提高到1160元，人均月工资提高300元，并纳入财政预算。

当否，请示。

请示人：

日期：

调整的请示报告篇二

尊敬的领导：

近期，物业公司增设xx□xx两个管理处，需增编扩招保洁员。但在招聘过程中，应聘者对我司支付的月工资待遇感觉偏低，难以招聘到合适的保洁员。而在职的保洁员也向我们反映，由于社会物价的上涨，保洁员的工资待遇根据市场出现上浮，建议公司相应调整保洁员的工资待遇。据调查□xx区保洁员的平均工资待遇为：600元/月；xx区保洁员的平均工资待遇为：650元/月。为此，为了建立有利公司可持续发展的员工薪酬体系，激励员工奋发向上，物业公司建议如下：

一、调整保洁员现有的`工资待遇，在原有的工资基础上上浮50元/月，即保洁员的试用期工资：600元/月；考核转正后的工资待遇为：650元/月。

二、从20xx年xx月xx日起执行。

妥否，请公司领导批示！

请示人：

日期：

调整的请示报告篇三

尊敬的领导：

鉴于目前员工的工资水平太低，不能满足企业发展的需要，我们在此要求调整目前员工的工资标准。

1、工龄工资仍以集团公司原工龄工资标准为准，计入本人月

工资。

2、职称工资通过自学等方式获得国家认可的专业技术职称的，按中级职称每人每月增加资金10元。对于高级职称，他/她将每月增加他/她的资本xxx元，用于集体评估。上级将被淘汰，下级将被淘汰。他/她将能够上上下下充分调动全体员工的工作热情。

请示人：

日期：

调整的请示报告篇四

领导们：

您们好！

我是xxxx年7月来公司上班的，一转眼已经5个月多了，感谢公司重视，为我提供了这么好的工作环境，这么好的工作机会。通过这5个月的时间，我的工作经验逐渐丰富起来，个人的能力也在不断的提升和进步，感谢陈总和夏工对我的'栽培和帮助。

不想当将军的士兵不是好士兵，不想升职加薪的员工不是好员工。请原谅我的冒昧，我目前的工资是太低了，在长沙这样一个消费水平高的城市，每个月工资不够花，所以经济上的困难对我来说确实是个很大的困难，希望公司能把我的工资加到3500元，通过这段时间的接触，我觉得陈总是个直率的人所以我才能这么直接地说出心中的愿望，冒昧地向公司提出加薪的要求。

如果公司认为我目前的工作内容及质量还未能达到加薪的要求，我诚恳的希望您能提出意见或建议，让我今后有一个努

力的方向和目标。也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作。

期待您的答复！

请示人：

日期：

调整的请示报告篇五

尊敬的领导：

您好！冒昧打扰您的宝贵时光，请恕原谅！但肯请您看完我的这份申请书。

我于20xx年3月有幸加入了企业，到至今已有2年多。随着企业两年多的发展，我个人的潜力也在那里得到了不断的提升和进步。在这段共同成长的岁月里。我把昊旺企业当成了自己的家，我对同事们产生了浓厚的感情，同事们给予了我即大的帮忙和支持，我感谢企业对我的栽培和帮忙。

两年多来我勤奋好学，工作兢兢业业，在激光雕切也积累了必须的宝贵的经验。同时也培训了一些新来同事，提升他们的设备操作并提高他们工作技能。同时我还学会了一些开料设备操作，并且能熟练的运用，如推台锯，锣铣机、脚踏锣机、平刨机，吸塑机等。熟悉开料、钉板、雕刻、打磨、抛光、热弯、粘接工艺。工作之余，我还自学了计算机软件，如autocad□coreldraw□potoshop□pro/e等软件，并且能熟练运用在工作中，并取得了良好解决问题。目前企业员工离职人员太大，工作忙的时候有时顶两个人的工作，压抑上有了明显的增大。近几年，广东的经济有了进一步的发展，物质上涨太大，消费高，且我的工作潜力、与同行业的技术人员

的待遇差异太大。到目前为止我的薪资待遇只涨了几十元，这些问题确实影响了我的日常工作。在这种形势下，我此刻的待遇水平显得有些单薄。已经成为我限制发展最主要因素之一。

为了能为企业效力，也为了能得到更好自身的发展，期望企业能够基于对内的企业员工手册公平性，对外具有竞争力的待遇制定政策，为我加薪。

人追求的'目标越高，他的潜能发展越快，有句话叫做“下重赏必有勇夫”，这样，员工才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确激励手段，和考核标准。员工的素质高低，做多做少。做好做坏都只是拿没有竞争力的工资。对他们来说，为工作付出的满腔热情。牺牲休息时光和身体健康来说是不公平和不值得的。

以上是我的这两年来工作成绩和对企业的推荐。如果企业认为我还未能到达加薪要求。我诚恳的请您能提出宝贵意见或推荐。让我今后有一个努力的方向目标。在提升自我潜力的同时将工作做得的更好。

请示人：

日期：