

公务员聘任合同的核心内容(大全6篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

公务员聘任合同的核心内容大全篇一

乙方：_____

合同有效期：

“丽雅形象”培训学校校长

总体要求：

规范学校办学行为，全面准确落实校长负责制；

加强师资队伍建设，促进教师专业化发展；

重视学校安全工作，避免人为造成的重大安全事故；

推进教育教学改革，促进学生的全面发展；

提升教育教学质量，提高社会及家长对学校的满意度、

应当符合以下基本条件：

（一）具备教师资格；

（二）有较好的政治、业务素质和良好的品行；

（四）身心健康；

(五) 符合岗位需要的其他条件、

(一) 实行职级工资制，并随职级的变动进行调整、

(二) 乙方享受规定的福利待遇、

(二) 有下列情形之一的，聘任合同终止：

- 1、聘任合同期满，或者合同约定终止的条件出现的；
- 2、受聘人员死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 3、学校被依法撤销或合并的、

(三) 有下列情形之一的，解除聘任合同：

1、工作需要被调离校长岗位的；

2、本人申请辞职获批准的、

(四) 受聘人员有下列情形之一的，教育行政部门可以解除聘任合同：

1、经考核认定不合格的；

2、经考核认定不能胜任校长岗位的；

4、失职、渎职，造成严重后果的；

5、利用职务之便，索取、非法收受财物或者牟取其他不正当利益的；

6、有其他违法违纪行为的；

7、被依法追究刑事责任的、

(一) 聘任合同当事人违反聘任合同时，应当依法承担责任、

(一) 本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效、

(二) 本合同条款与国家法律法规相抵触时，以国家法律法规为准、

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

公务员聘任合同的核心内容大全篇二

乙方：

一、合同期限

1、甲方聘用乙方期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、本条第一款规定的合同期满，甲乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、甲方根据医院实际需要及乙方的资历，聘用乙方在 岗位，从事 工作。乙方职称 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证，下列聘用条件的真实性。

(1)、乙方的学历，户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误。

(2)、乙方拥有下列有效资格(证件)：

为执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同期间，乙方须将其拥有上述资格证书等原件由甲方保存；并由甲方作出相应收据，本合同履行期满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

四、劳动报酬

1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴等安医院规定另计。

2、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝甲方对乙方的原则要求。

(一)、切实遵守医院的规定的各项规章制度。

(二)、严格执行。

(三)、爱护医院财产、保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用泄漏或转让。不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

五、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同。

- (1)、乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的。
- (2)、乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的。
- (3)、因经济政策等客观原因使甲方所在科室的设路已不可能或无必要时。
- (4)、乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务。
- (5)、双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况乙方可通知甲方解除合同，但需一月前提出书面申请。

- (1)、甲方未按合同的约定支付工资报酬的。
- (2)、因身体健康状况不能继续从事医院工作并提供有效证明的。
- (3)、甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由，强迫劳动的。

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，医院将依法追究其经济赔偿责任。

六、甲乙双方在合同期内同意，约定的其他事项。

- 1、乙方在 居留或暂住的相关手续均由乙方自行办理(包括费用)。
- 2、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。
- 3、甲方有权力对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

4、乙方在合同期内的人身安全健康状况有本人自行负责，其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人负责，与甲方无关，但在工作期间发生与本职工作有关的除外。

七、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤视具体情况区别对待。

八、如甲方为乙方所做的广告宣传，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

九、本院《员工守则》和《规章制度》为本合同的附件与合同具同等效力。

十、本合同一式两份，由甲乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十一、劳动争论处理，如甲以双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解仲裁，也可以协商解决。

十二、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

公务员聘任合同的核心内容大全篇三

(1) 在考试前30分钟，凭准考证和身份证（两证必须同时具备）进入考场。

(2) 考试开始30分钟后，不得入场；考试期间，不得提前交卷、退场。

(3) 报考者应考时务必携带黑色字迹的墨水笔□2b铅笔、

橡皮。严禁将移动电话、电子记事本、计算器等电子设备带至座位。

(4) 严禁将试题本、答题卡（纸）和草稿纸等带出考场。

(5) 报考者必须遵守《考场规则》，若有作弊行为，将根据《公务员录用考试违规违纪行为处理办法（试行）》执行。

另外，报考者应在考试前一天熟悉考场地址和交通路线。

公务员聘任合同的核心内容大全篇四

签订日期_____年_____月___日

根据《_劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期___年_月_日，终止日期___年_月_日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职责和岗位进行调整。

1、遵守国家宪法、法律、法规；

2、遵守甲方的规章制度；

3、维护甲方的荣誉和利益；

4、忠于职守，勤奋工作；

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行____工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬

.

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为__元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于____元。

五、保险福利待遇

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇 .

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在 年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度_____对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人(签章) 法定代表人(签章)

或委托代理人 或委托代理人

签订日期: 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(盖章)

鉴证时间: 年 月 日

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同, 续订合同生效日期为_____年____月____日, 续订合同终止日期为_____年____月____日。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人(签章) 法定代表人(签章)

或委托代理人 或委托代理人

_____年____月____日

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同, 续订合同生效日期为_____年____月____日, 续订合同终止日期为_____年____月____日。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人(签章) 法定代表人(签章)

或委托代理人 或委托代理人

_____年____月____日

公务员聘任合同的核心内容大全篇五

法定代表人：_____ 职务：董事长

甲方经董事会讨论决定，同意聘请乙方担任甲方公司的总经理，乙方同意受甲方委托，负责组织公司日常经营管理。为明确双方责权关系，加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分友好协商，签订本聘用合同，以资双方共同遵守。

一、聘用职务：甲方聘请乙方担任_____总经理，在董事会领导下，受其委托，组织甲方的日常经营管理工作，对董事会负责并报告工作。

二、聘用期限：自20____年____月____日起至20____年____月____日止。聘用期____年。

三、聘用方式：授权管理，部份授权经营。业绩考核、薪酬考核。

四、经营管理模式

2、乙方有权使用公司账面资金，但仅限于公司生产经营和管理；

3、乙方负责公司日常经营管理，必须完成董事会下达的年度经营目标责任书的各项指标：并按照年度经营班子业绩考核情况兑现薪金。

五、乙方的报酬

聘用期间乙方实行年薪制，年薪由岗位工资、绩效工资和绩效奖励三部分组成。

计算方式为：年薪=岗位工资+绩效工资+绩效奖励

1、年薪：乙方实现总体目标年薪为人民币_____万元（含个人所得税，社会保险等），达不到总体目标按比例扣减。

2、岗位工资：为_____元/月，按月发放。

3、绩效工资：为人民币_____万元，年终结算，考核范围为：总体目标和分类目标实现结果，考核实现销售收入、净利润指标完成率等据此计算支付，达不到即相应扣减。

4、绩效奖励：奖励为乙方按本合同履行义务，实现当期年度经营利润超过总体目标利润的，或年度公司技术、营销、经营管理取得突出成果和奖励的，经董事会审议批准奖励额度，奖励基金于年终结算后并完成财务审计后发放。

5、休息休假：国家法定的节假日、公休制度以及公司规定的员工休假制度等福利条件，乙方均有权等同享受。

6、社会保险：由于乙方按照法律法规规定自己缴纳了各种社会保险，故乙方要求甲方不为其缴纳社会保险，如相关部门要求甲方为乙方交纳各种社会保险，乙方承诺甲方交纳的保险金，由甲方在支付给乙方的年薪中扣除。

如需要缴纳社会保险，甲方按山东省上年度的全省的职工月平均工资为计算标准为乙方交纳社会保险。

六、乙方的职责：

1、本合同签订后30日内向甲方提交述职报告和经营计划方案，报董事会审核通过。

3、组织实施甲方年度经营计划方案；

4、拟定设置、调整或撤销甲方内部管理机构的具体方案，报董事会批准；

- 5、拟订甲方的基本管理体制制度；
- 6、制定甲方的具体规章；
- 7、提请聘任或者解聘甲方副经理、总工程师等；
- 9、依有关规章制度决定对甲方职工的奖惩、升级、加薪及辞退；
- 10、在职责范围内，对外代表甲方处理业务；
- 12、遵守国家法律法规和公司规章制度、财务会计制度，维护公司利益；
- 13、每月25日前据实向董事会及办事机构报送公司财务报表。
- 14、每月25日前据实向董事会报送下月公司资金使用计划和费用计划表，经董事会审批后执行。
- 15、获得经董事会批准的报酬和其他福利待遇，有权对按规定提取的各项分配、奖励基金拟定分配方案及形式，报董事会批准实施。
- 16、甲方章程和股东会或董事会授予的其他职权。

七、乙方禁止性行为

- 1、不得利用职位谋取私利；
- 4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；
- 5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人的债务提供担保；

6、不得从事其他违反法律规定的行为；

8、不得侵占公司财产，不得挪用公司资金

八、乙方违反公司法、章程、规章制度和本合同的处理

1、乙方必须严格按照其职权范围履行职务。发现乙方有滥用权利的行为、越权行为及不作为行为，甲方股东会或董事会有权制止，并可以解聘，造成甲方损失的，甲方有权要求其按实际损失予以赔偿。实际损失无法计算的，按其年薪总额（包括奖金）的百分之五十予以赔偿。

2、乙方不得侵占、挪用甲方财物。非经股东会议或董事会同意，不得将甲方的财物为其本人及其亲属服务。违反此条，构成犯罪的，移交司法机关处理，甲方有权解除其一切乙方职务；不构成犯罪的，将相关财物归还甲方，并赔偿甲方因其侵占、挪用或服务所给甲方造成的损失，甲方有权视其情节轻重决定其职务的聘用。

3、乙方必须谨慎处理有关贷款合同、担保合同的签订及履行事项。因乙方的失误导致签订、履行合同造成甲方10万元以上的损失，乙方应引咎辞职。并赔偿甲方损失。

4、乙方必须严格遵守甲方股东会或董事会的决议，严格按照甲方股东会或董事会的决议履行职责。非经股东会或董事会决议同意，不得改变股东会或董事会决议的相关内容。否则，甲方有权解除其一切甲方职务，并可以解聘，造成甲方损失的，赔偿甲方损失。

5、乙针对甲方的法定代表人、股东、监事、独立董事、财务经理、部门经理及合同当事人提出的与甲方利益有关的任何形式的提议，必须召开总经理办公会长议讨论决定，重大事项或超出其职责范围的事项，应在当日通知董事长，由股东会或董事会决定。否则，甲方以其职责不作为对其予以处

理。

九、合同解除：

- 1、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘任合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。
- 2、因乙方违反本合同约定及违法、违规经营，经甲方指出后不纠正的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。
- 3、因甲方干预经营活动导致乙方无法正常开展经营活动的乙方有权单方解除合同。
- 4、如乙方违法经营给甲方造成损失的依法承担法律责任。
- 5、在合同履行过程中如甲方认为乙方不能胜任总经理的工作，甲方有权调整乙方的工作岗位和职务，其报酬按调整后同等岗位人员的报酬支付。如乙方不服从甲方对其工作岗位和职务调整，甲方有权解除聘用合同。
- 6、如乙方不能胜任该职位工作当年考核没有完成年度生产经营利润目标，且无董事会认可的正当理由，则乙方应自动辞职，甲方不予补偿薪酬。
- 7、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的公司资产进行清产核资及任职期间审计，清产核资由中国注册会计师验证；双方办理移交手续。
- 8、因乙方的报酬为年薪制，无法确定月薪，故甲乙双方约定如因合同解除需要支付经济补偿金的，经济补偿金的标准按上一年度全省职工月平均工资的标准计算。

十、违约责任

（二）乙方违约责任

- 1、执行股东会及董事会作出的各种决议不力或者拒不执行的，由董事会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。
- 2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得报酬，同时由董事会作出警告直至解聘的决定。
- 3、对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由董事会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。
- 4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由董事会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

十一、乙方与甲方签订的《劳动合同》约定的内容与本聘用合同约定的内容不一致的或相冲突的，以本聘用合同约定的内容为准。

十二、甲方的公司章程及规章制度是本协议的组成部分。

十三、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，本合同自双方当事人签字或盖章之日起生效。

甲方：_____ 乙方：_____

法定代表人：_____

____年____月____日

公务员聘任合同的核心内容大全篇六

地址：

法人代表：

联系方式：

受聘方（乙方）：

身份证号：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国公司法》和我国现行相关规定，甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则，订立本合同，同时作为劳动合同的补充条款，以期共同遵守，并确认为解决双方争议时的依据。

- 1、乙方受聘于甲方不违反其任何约定或法定义务，并具备完全民事行为能力，能够订立本协议。
- 2、甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度以及乙方要求了解的其他情况。
- 3、乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度、录用条件、岗位要求以及其他相关的情况。
- 4、乙方保证其向甲方提供的与应聘有关材料信息的真实性、合法性，并保证其执照、证件或资格在劳动合同期间的维持。如有不实，甲方可凭乙方提供虚假信息、以欺诈手段使甲方

在违背真实意思的情况下订立劳动合同，依法解除甲、乙双方之间的劳动合同。

5、乙方应当保证与甲方签订劳动合同及本协议之时，与其他个

人、法人或其他组织不存在劳动关系，无自营或者为他人经营与甲方同类的业务。如有隐瞒，甲方可凭乙方提供重大虚假信息、以欺诈手段使甲方在违背真实意思的情况下订立劳动合同为由，依法解除甲、乙双方之间的劳动合同。

(1) 无民事行为能力或者限制民事行为能力；

(5) 个人所负数额较大的债务到期未清偿。

2、乙方具有上述规定情形而隐瞒不予以说明，被甲方聘任担任高级管理人员的，该聘任无效。

甲方可依法立即解除乙方的职务，并解除双方之间的劳动合同。乙方应当返还已从甲方实际取得的全部劳动报酬、福利待遇，并赔偿甲方因此遭受的损失。

聘用期为年，即自 年月日至 年月日。

1、甲方根据工作需要，聘任乙方从事 。

2、乙方应全面协助公司总经理做好各项日常工作，并主持总经理交办的生产和管理事务，对总经理负责。

3、乙方工作职责由方岗位责任制度和相关制度进行规范。乙方须充分运用其专业知识与工作经验，保持严谨的工作风格和勤勉的工作态度，恰当且如实履行其工作职责。

4、乙方须遵守甲方的各项管理制度和尊重甲方企业文化，服从甲方的工作安排。

5、乙方不得在受聘期间从事以谋取个人利益为目的经营活动；不得在别的企业或单位兼职。

6、乙方离开职后，不得从事直接有损甲方利益的职业或活动。

1、甲、乙双方约定实行标准工作制，如甲方根据工作需要要求乙方加班的，甲方将安排乙方补休或按国家规定支付加班费用。

2、乙方享受法定假日休息的权利，根据甲方管理制度、具体工作安排以及乙方制定的工作计划、工作目标，乙方为完成正常工作任务或自己制定的工作目标而自行加班的，不作加班处理。

1、甲方“商业和技术秘密”包括甲方和生产、技术、销售、财务、行政人事、对外投资等经营管理活动相关的各种信息。

3、当甲乙双方终止本合同后，乙方须承诺遵守“商业及技术秘密”保密条款。

1、乙方不得在甲方认定产生同业竞争的企业或单位任职、兼职

2、乙方不得投资组建甲方认定产生同业竞争的企业和单位；

3、乙方不得教唆或其他方式说服甲方员工加入同行竞争的企业和单位；

5、甲方认定产生同业竞争的其它行为。

2、乙方承诺保护归甲方所拥有的知识产权及甲方被授权使用的他人所有知识产权。

十、乙方的忠实义务以及禁止义务

1、乙方作为高级管理人员，应当遵守法律、行政法规和公司章程，对甲方公司负有忠实义务，并以最大诚信切实履行协议所载明的合同义务。

2、乙方不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占公司的财产。

乙方在对外业务中，收受的回扣、商业礼品应当在接受后三日内一律上缴甲方并说明具体情况，否则视为乙方侵占公司财物，甲方有权解除劳动合同并无需支付任何经济补偿。

乙方收受贿赂、侵占公司财产构成犯罪的，由此引起的刑事及民事责任由乙方本人承担。

3、乙方严禁从事下列行为：

(1) 挪用公司资金；

(2) 将公司资金以其个人名义或者以其他个人名义开立账户存储；

(4) 未经股东会（股东）同意，与本公司订立合同或者进行交易；

(6) 接受他人与公司交易的佣金归为己有；

(7) 擅自披露公司秘密；

(8) 违反对公司忠实义务的其他行为。

乙方违反前款规定所得的收入应当归甲方公司所有。

4、乙方执行公司职务时违反法律、行政法规或者公司章程的规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。

2、乙方有下列情形一时，甲方可以立即解除本合同：

(1) 被依法追究刑事责任的；

(2) 营私舞弊、严重失职，并在甲方造成重大经济损失的；

(3) 严重违反甲方所订规章制度，并在甲方范围内造成恶劣影响的；

(4) 乙方甲方提供虚假简历、学历证明资料的。

3、甲方有下列情形之一时，乙方可以立即解除本合同；

(1) 甲方未能按合同约定如数发放工资且超过发放时间两个月；

(2) 甲方胁迫乙方从事违法工作的。

4、本合同到期，或虽未到期限，经甲乙双方协商一致而同意解除本合同时，本合同可以解除。

1、合同纠纷以双方协商解决为主，劳动仲裁或诉讼解决为辅；

1、本合同经甲乙双方盖章或签字后生效；

2、本合同未尽事宜甲乙双方协商解决；

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份

聘任方（盖章）： 受聘方（签字）：