

# 最新教育机构咨询师工作计划 教育机构的教师个人工作计划(精选7篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 教育机构咨询师工作计划篇一

自上岗以来，转眼间我已在启诺度过一个多月了。在此期间，很荣幸能与各位同事共同进步，我也在大家的身上学到不少的知识。综合这段时间以来的工作内容，现做一总结。

一、熟悉公司规章制度，了解相关企业文化。

在入岗初期，了解公司的历史与发展历程，在与同事的交流学习中熟悉了解公司的相关规章制度，引导我在后期工作中应该怎么样，应该如何做，应该结合自身优势来更好的融入启诺这个大家庭。

二、协助采购前期工作筹备过程中的必要物品。

前期未招生阶段，经过和同事的交流，各抒己见，在本着合理利用每一分钱的原则基础上协助采购相关必要物品，并做好每一笔的账目报表。

a.电脑打印机a4纸等办公必备品。

b.乳胶漆，人工费，防水处理等基建修补物品项。

三、熟悉周边小区，了解调研周边部分培训机构情况。

利用闲余时间熟悉周边小区楼盘大小户数，预估学生资源利

用率，了解周边培训大大小小机构13处，分类不均，专业与综合类掺杂，为下一步启诺招生计划做好前期信息搜集准备工作。

四、协助制定前期招生活动方案，预热启诺招生启动大会。

经过前期相关准备工作，通过跟同事之间的思考再思考，分析在分析，沟通再沟通，拟定合理地，行之有效的前期招生活动方案。

## 教育机构咨询师工作计划篇二

### 我与学尔优的故事

对我来说是人生最重要的一年，放弃了生活了六年的北京，选择回到故乡；也正是在这一年，我完成了人生的一件大事，那就是成家。古人讲究：“先成家，后立业。”我完成了第一件，在婚后的一个月內，我遇到了学尔优。初到学尔优八分校，它刚刚成立，一切都还不那么完善，一切都还不那么成熟，每天只有四个老师和几个学生，但我们乐在其中。

八分校是一个历经沧桑的校区，八分校是一个快速发展的校区，八分校是一个团结的校区。在进入八分校不久后，两名老师离职；半年后，两名主管离职。面对四分五裂的校区和分散的人心，坚守却变得那么难能可贵。

也正是在这个时候，马利来到了八分校，撑起了这片天。

渐渐地我们的教师队伍稳固起来，慢慢地我们的学生多了起来，一切都向着好的方向发展。在这一年的寒假，我和周老师组建了我们的英语学习俱乐部，帮助我们的孩子更加深刻地进行英语学习，娱乐娱教，乐此不疲。不久后，我有了我的小宝宝，开始了我的休假。

但是两年后的今天，当我回归到这个大家庭的时候，它蓬勃发展，成为了锡林浩特最强、最大的一家教育机构。

学尔优第八分校

南文慧

我与学尔优教育的故事

（中间为本演讲稿作者）

记得我才来时，因为教师节没有收到礼物而失望至极。而现在，孩子们见到我绽开的灿烂笑容成为了我最珍贵的礼物。

我喜欢孩子。喜欢小学的孩子，他们天真烂漫。他们真诚纯洁。还记得第一次跟小黄套近乎。我说你属鼠，老师属狗，狗咬耗子多管闲事。他捂着嘴笑了，悄悄地说，老师。狗搞不好是吃屎的吧！留下我在风中凌乱了很久，还是他，考试没考好时，垂头丧气的走进教学部，进了我的教室，抱着我伤心的哭了，我摸着他的头，告诉他继续努力，过了一会，他又开心地笑了，如今小黄已经成了大黄，总会在我们回家是对我们说老师祝你一路顺风，老师很幸运。能分享你成长的喜怒哀乐，也谢谢你你总是用你的纯真善良感动着老师。

我喜欢孩子，喜欢中学的孩子，他们有时乐观善变，有时叛逆暴躁，我有一个小可爱，她会在看见你时，马上冲上来给你一个大大的拥抱，即使是天天见面，那种感觉，开心，满足，得意。在你训斥她时，她也会撅起嘴来跟你生气，甚至有时也会顶上几句，那种感觉，失落，难过，挫败。但是下一次，又是一个大大的拥抱，让所有情绪一扫而光，你看，孩子就是有这样的魔力。

叛逆中的孩子情绪是那么的不可控，面对淘气的小伙子，我一个手无缚鸡之力的女老师又有什么办法呢，毕竟打不过，

和妈妈闹情绪了，那我们就做一个有关于母爱的阅读吧，老师让你自己去体会母爱的伟大，走的时候，我跟他说，回去跟妈妈好好说话，他认真地点了点头。我们总是说，他是个孩子，他懂什么！你看，他什么都懂。

人生中会面临很多选择，在我们作选择时，总是在问对还是错，选择学尔优，选择这些孩子是我做的最正确的选择，多幸运啊，看着他们越长越高，看着他们越来越懂事，那种成就感，是别的工作所不能给予我的。

走在这条路上，可能教学的手段会越来越“强硬”，请孩子们理解，那是老师为了让你们能获得更好的成绩不断优化出来的秘籍，反之，老师的心会越来越柔软，因为你们的可贵之处就是你们最真实的样子，也是老师最想为你们保留的东西，希望在你们成长的路上，我既是你们的良师，也是你们的益友。

学尔优第三分校

尹楠楠

学尔优文化在我心中

大学毕业后，我就来到了学尔优，我的主管给我介绍学尔优的企业文化愿景.使命.价值观。我最感兴趣的是使命——为孩子和家长的幸福助力。开始我不懂，怎么给孩子和家长的幸福助力？又不可能给他们买房子买车！况且我家又没矿。后来，经过一年的时间，我慢慢的懂了，因为心里多了两个沉重的词语——责任.使命肩上担责任，心里有使命。

什么是责任？就是我对自己的.课堂.学生及其他他们的学习成绩和学习能力负责，责任是促使我做好工作的动力，可以把“不可能完成”的任务出色完成，选择了学尔优，成为了教育人，就要担的起这份责任。

使命，我亦理解为信念，就是把知识、良好的学习意识、生活意识传递给每一个人，在他们自己人生的白纸上添加炫目的色彩。

责任心和使命感从哪来？学生中来，学生的成长呼唤着教师的责任心与使命感。教师工作具有很强的示范性，而学生又有一种特殊的向师性，所以面对学生，我们要谨言慎行。孔子曰：其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。当家长把孩子交给我们，就等于把希望寄托在我们每一个人的身上，要想赢得家长的信任、社会的赞誉、提升自身的价值，就必须在平凡、普通、甚至琐碎的日常工作中的每一个细节中让每一个来学尔优的学子得到成长。

有那么一些人生下来是有使命感的，这些人也许是你，也许是我，我们都在不断的摸索与探寻。但有一点不用寻找那就是在学尔优，我们的使命是——为孩子和家长的幸福助力。

学尔优第十四分校

张丽敏

在学尔优做教育人，我骄傲！

其实在刚接到需要上台演讲的通知时，我的内心是拒绝的，因为当时我的大脑一片空白，但当我真的静下心来想这个演讲题目时，我脑海中跳出来的第一个词就是骄傲！

我的第一个骄傲是我的学生的成绩有所提高，非常清楚的记得我的一个学生从63分提到91分时，当时她眼睛里的喜悦和激动，也非常清晰地感受到他从最开始上课时的怯懦到后来的自信满满！我认为做为教育人的`我们不仅仅是改变了孩子的成绩，同时也改变了他们的精神状态，改变了他们在遇到困难、面对不自信的自己所做的选择。所以，当我意识到我正在参与并有可能影响一个孩子的一生时，我想说我是骄傲

的！

我的第二个骄傲是我所在的学尔优正在变得越来越强，曾经有人和我说公司是一个教官，成熟的公司会教会你成熟，而不成熟的公司会教会你成长，来学尔优的一年里，通过一次次的团建和内训活动，我荣幸的见证了它的规章制度越来越完善，它的规模越来越壮大而又精品化，见证了一个个学尔优的教育人们一天天的变得更加职业化！我知道它在改变，变得越来越好，越来越强！这一刻，我想说我是骄傲的！

前路漫长，学尔优刚刚过了它十岁的生日，相信在未来的日子里，学尔优还会有二十岁，三十岁，甚至更多更多的生日，那时，使我们学尔优教育人骄傲的就不仅仅是改变了一个孩子的成绩，而是改变了整个锡盟、甚至整个内蒙的教育环境，就不仅仅是变的越来越大越来越强，而是在全中国做到最大，最强！

学尔优第四分校

王智慧

我和学尔优教育的故事

，毕业之际，属于大学生的迷茫和失败几乎让我失去信心，就在我对自己的人生价值产生怀疑的时候。是我的一份简历，是学尔优的一个电话，让我有了一份解决困惑的工作——教书育人。

很幸运，我被安排在三分部，担任语文教师一职，如果说学尔优是一个大家庭，那么三分部就是一个小家庭，三分部里的每一位老师都是我最亲的家人。

本就听说社会复杂，职场如战场，所以在心里对就业便有所恐惧。()但是来到学尔优，同事之间的和睦，师生之间的平

等，将我对职场的顾虑一扫而尽。在这里，老师是学生的良师益友，我们用最真的感情，最好的方法，来传授最全面的知识。在这里，同事之间是促进彼此进步、成长的手足。大家志同道合，众志成城，培养一个又一个优秀学子是我们的共同目标。

以前我的快乐是成功的做熟一顿饭，完整的读完一本书，及时地写完一篇论文，甚至是闲暇时赢得的一局游戏。现在，陪伴我的是厚厚的学科知识，是一本本汉语字典，是一张张语文试卷，是密密麻麻的教案，更是一个个天真可爱的求学孩子。从此，我的快乐变了，不再是那些简单的琐事，而是听懂我课后孩子舒展的眉头，是在我指导下完成一篇作文后孩子满意的笑脸，是考试成绩从五十分上升到八十分后孩子兴奋的欢呼声。同时我也多了一些以前不曾有的烦恼，我开始担心自己的知识不够全面，担心自己的教学方法不够纯熟，担心一节课不能让孩子学到更多，所以在课堂上我循循善诱，不断地启发孩子，下课后利用课余时间进行磨课，不断的充实自己，让每一位学生学到更多的知识是我工作的宗旨。

感谢那日清晨自己投出的一份简历，感谢学尔优教育对我的认可。来到这边是我职业生涯的开始，我会对这份事业付出十二分的努力。用我的热血和汗水浇灌出最美的花朵，愿不负所望，砥砺前行。

学尔优第三分校

武志丽

温暖在我心中

当提到学尔优这三个字的时候，我的内心是温暖的，就是这种温暖牵引着我，让我放下不到俩个月的宝宝回归到学尔优大家庭。

十五分校是在的8月建校，我是在20的12月满怀教学热情的加入十五分校的教学团队，那个时候的十五分校属于建校初期，学生少，师资力量薄弱，我是那一年入职的并且愿意留下来的唯一的教师，可以说这一路走来，我见证了十五分校的成长。

可能你会问我：是什么东西让你坚持留下来的？

是温暖，对，是温暖。

在我入职不到一个月的一天中午，孟庆龄老师和王玉敏老师对我说：闫老师，今天中午你有事儿吗？如果没什么事儿的话，咱们一起吃顿饭吧，那顿饭因为一个写着“闫老师，生日快乐”的生日蛋糕而使我至今记忆犹新，那一天是我入职申请表上填写的生日，虽然我过得是阴历生日，但那个生日因为有关怀而有着特别的意义。在这里，因为有关怀，使我内心充满安全感、存在感和幸福感，那个时候我就告诉自己，学尔优一定是我职业生涯中最好的归宿。

从3月开始，我的学生越来越多，我的课时也越来越多，因为深受学生、家长的认可，以及主管老师的信任，使我的个人价值得以体现，也是从那个时候开始，我的心中有了更强的归属感。直到现在，我一直特别感谢孟老师和王老师，是在她们的带领下，我走进了学尔优这个温暖的大家庭。

因为我们是学尔优教育人，在我们身上都散发着温暖的光芒，先温暖自己，再温暖别人。

学尔优第十五分校

闫玉晓

常怀感恩之心，多做利他之事



人生的意义是什么?人生的目的在哪里?这是困扰很多人的问题. 很多人为欲所迷, 为欲所困, 诚然追求丰衣足食是无可厚非的, 但我们要知道主宰人生的两只大手, 一只叫做命运. 一只叫做福报。做工作也是一样的, 只有具备为企业、为员工尽力、豪无私心的目的, 才能使企业快速成长, 独占鳌头。智老师为我们提出“分享分天下, 做一个温暖利他之人”的文化价值观, 是因为她没有任何私心杂念是为自己牟利, 我们都知道, 智老师爱学习, 善学习, 勤学习, 乐于学习, 并且会将自己所学之获毫无保留的分享给我们。起初, 我并不知道什么是非暴力沟通; 不懂得要经营关系; 不知道我们是在做经营, 要善于管理; 更没有意识到我们肩负着几百组家庭的温饱问题; 是智老师不断的分享, 一次又一次带入和带出学习, 才有了今天站在这里的我, 所以, 我非常感谢智老师, 如果没有她, 就没有我们的企业文化, 更没有我们今天站在这里践行文化的机会, 当然, 我也相信爱拼才会赢。

利他思想其实就是勇于奉献自我, 小到为干渴路人送水, 为邻里做点小事, 这些都是利他文化的开花结果。

利他思想也并非与生俱来, 他需要我们不断去修炼自我, 并教育我们的下一代, 其实在帮助别人和关爱他人之时, 也纯净了我们的心灵。我们要有这样的思维方式, 它是我们的心态和对待人生的态度, 那什么是正确的思维方式呢? 其实就是积极向上, 有建设性, 有感恩心, 有协调性, 善于与人共事, 性格开朗, 勤奋, 知足, 不自私, 不贪欲等等。

感恩之心是幸福的源泉, 在我们的文化指导下, 愿我们学尔优教育人勤奋工作, 感恩, 知足, 为企业, 为社会, 为全人类做出最积极的努力!

学尔优第十一分校

薛娜

## 教育机构咨询师工作计划篇三

为加强新冠肺炎疫情防控，确保全县工业企业复工复产工作安全、平稳、有序，根剧、文件精神，结合我县做好疫情防控工作<sup>v</sup>十个一律<sup>v</sup>要求，现就做好疫情防控期间全县工业企业复工复产工作，特制定如下实施方案。

疫情防控期间，生产人员基本能到岗、上下游产业链、供应链较完整的企业优先安排复工复产。企业在复工复产时要严格落实<sup>v</sup>谁用工、谁管理、谁负责<sup>v</sup>的企业疫情防控主体责任，制定企业复工复产工作方案，落实检疫查验和健康保护措施具体做到以下<sup>v</sup>六个到位<sup>v</sup>。

（一）防控机制到位。企业要明确疫情防控的内部责任机制，建立疫情防控管理体细，明确主要负责人、分管负责人及部门车间班组负责人的工作职责，制定疫情防控应急预案和复工方案。

（二）职工排查到位。企业对拟复工上岗人员要进行全体排查，对上岗人员本人及家属的健康状态、户籍所在地、现居住地、春节前后生活轨迹等情况进行摸底登记，尤其是要真实掌握本企业职工流动情况（包括春节假期出行、人员接触、返程时间和交通方式等信息），职工返岗时必须持有所在村镇及企业<sup>v</sup>双证明<sup>v</sup>上岗（证明来自非疫区点、非医学观察对象）。明确做到<sup>v</sup>三个严禁<sup>v</sup>：严禁要点疫区疫点人员上岗，严禁近期有要点疫区旅居史及要点疫区人员接触史的人员在居家隔离解除前上岗，严禁有发热等症状的人员上岗。

（三）防控物资到位。企业要准备必需的防控物资，配置飞快红外体温探测仪、消毒水、口罩（确保到2月末每人每天1个）等疫情防控物资，确保企业防疫需求。

（四）防疫措施到位。落实好封闭管理要求，严控外来人员进

入本单位生产办公场所和生活区;落实好职工进出厂区体温检测制度;落实好车间、食堂、办公室、电梯、卫生间等区域的定点定期消杀制度.

(五) 人员管控到位. 要按照社区防控的有关要求, 实行封闭式管理. 严格做好车间、食堂、职工宿舍、办公室等人员集聚区域的防控工作措施, 避免人员集聚、聚餐. 有条件的企业要改建增多职工宿舍、倒班房, 减少人员上下班返乡、返城流动.

(六) 安全、环保工作确认到位. 企业在复工前须做好供电供水、空调设施和电气电路、危化品储存的安全检察及环保设施设备的检察, 做好厂区内的机械设备、特种设备和作业环境的检察, 确保无故障、无遗漏, 做到复工复产安全环保.

(一) 成立组织机构. 企业复工复产实行报备管理制度在县防控应急指挥部的指导下, 成立企业复工复产工作组, 由县委常委、县高新园区党委书记xxx任组长, 县委副书记xxx副组长, 高新园区管委会、工信局、卫健委、市监局应急管理局、生态环境局等有关部门主要负责人为成员, 负责全县工业企业复工复产验收公作. 园区内企业由高新园区管委会牵头负责, 园区外规上企业由县工信局牵头负责, 规下企业由属地乡(镇、场)牵头负责.

(二) 企业复工复产报备. 拟复工复产企业在做到^v^六个到位^v^的基础上, 分别向高新园区管委会、工信局、乡(镇、场)提交企业复工复产申请表等报备资料. 准备工作不充分未达到复工复产条件的企业不得提交申请表, 避免因自身源因延误复工复产.

(三) 企业复工复产查验. 收到企业复工复产申请后, 由工作组1天内完成检察验收公作, 对验收合格企业办理复工复产确认书;对验收不达标企业, 题出整改措施, 指导帮助企业达到复工复产要求.

复工复产工作组要强化企业帮扶服务，做到<sup>^v^</sup>真成帮扶、高效帮扶、廉洁帮扶<sup>^v^</sup>积极推动协调解决企业复工复产过程中的困难和问题，要全力做好防疫物资、用工协调、职工返厂交通物流、原材料保障、供电供水供气等方面的帮扶工作，全力支持企业复工复产。

### （一）强化人员管理

- 1、企业要做好员工每日健康监测。指定专人落实每日对全部职员进行体温监测，一天不少于两次。
- 2、企业要做好职员上下班途中管理。对职员上班工作场所、厂区宿舍实行封闭式管理，全部出入人员必须戴口罩，体温异常者未经检查排除感染不得进入。要求职员固定上下班路线，途中佩戴口罩并尽量减少在外时间。
- 3、企业要做好职员上安排。在疫情解除前，企业原则上不招录新员工。如必须招聘，一律不得到疫情要点地区开展招聘活动，一律不得从疫情要点地区新招聘员工，在其他地区招聘新员工必须严格审查。
- 4、企业要减少人员外派出差，不得安排员工到疫情要点地区出差，也不能接受要点疫区人员来访。确因工作需要的特舒人员来访，企业要严格按照隔离医学观察办法先实施医学观察，待观察解除后，方可进入。

### （二）强化就餐管理

- 1、有食堂的企业集中供餐、分餐，并尽量分批错时用餐；没有食堂的企业集中订餐、分餐。企业应确保职员就餐时距离保持1米以上，禁止俱集用餐。餐具、饮具等使用前应当洗净、消毒，炊具、用具用后应当洗净、消毒，保持清洁，确保卫生。

2、企业要保持食堂食榧加工、包装、贮存等场所环境整洁，确保食材及制作过程不受污染. 食堂工作人员必须持有有用健康证，保持良好个人卫生.

### （三）强化卫生防护

2、企业要做好公共场所卫生防护，生产车间、办公室食堂、宿舍等重要场所及其设备、门把手、电梯、卫生间、地面等公共部位均要定期消毒到位，每天不少于2次.

### （四）强化培育宣传

1、企业要密切关注职员的心理健康和心里卫生，加强防控知识宣传，消除和减少疫情带来的感染恐荒及心里伤害，避免极端事件的发生，培育引导职员不信谣、不传谣.

2、疫情期间，企业一律暂亭召开职员大会、开展集中培训等人员蜜集俱集的有关活动. 企业要培育员工不到人员蜜集场所活动，不走亲访友和聚餐，乘坐公共交通时应佩带口罩.

### （五）强化应急预案

1、企业要与高新园区管委会、乡(镇、场)、行业主管部门建立疫情防控联动机制，一旦发现体温异常者必须立即就地隔离并报告高新园区管委会、乡(镇、场)、行业主管部门，并按要求第一时间落实定点医院就诊排查，对全部密切接触者按规定实施隔离，落实各项管控措施.

2、企业要针对重要岗位职员因疫情缺员等突况，做好安全生产及环保管理防控预案，因疫情导致重要岗位人员不足，达不到安全生产条件的，一律停工停产. 企业须合理安排生产计划，坚决防止因赶工、抢工导致安全生产事故、环保事故的发生.

## （六）强化监督管理

企业要加强对内部复工和防疫有关制度执行情况自查。高新园区管委会、各乡(镇、场)及有关职能部门要加强对企业复工前的指导和复工后的监管，抽调专门人员组织开展防疫工作检查，对防疫工作不到位的企业要依法依规严肃处理，情况严重的责令停产。

园区春节未停车生产企业新增恢复生产线括大产能参照此方案执行，严格按照“六个强化”执行到位。本实施方案在新冠肺炎疫情防控期间有用，防控工作结束后自行废止。

## 教育机构咨询师工作计划篇四

培训内容 培训方式

教育目的

培训对象 主培人员 全年

三级安全教育 培训 加强员工的安全素质

### 1 2021 年度 职业病防治计划与实施方案

为了认真贯彻实施《职业病防治法》，切实维护广大职工身体健康及合法权益，落实职业病防治的各项措施，结合公司实际，根据“统筹安排、量力而行”的原则，分轻重缓急，以便集中力量及时解决严重影响职工健康、安全的问题，制定公司 2021年职业病防治工作计划和实施方案。

#### 一、指导思想

深入贯彻落实科学发展观，以保护劳动者健康为根本目的，认真贯彻落实《职业病防治法》等职业病防治相关法律法规

的要求，坚持“预防为主，防治综合”的方针，坚持“分类管理，综合治理”的原则，认真履行各部门职责，规范管理，依靠科技进步，立足公司实际，突出公司重点，全面推进职业病防治工作，促进公司生产持续健康发展，维护公司广大职工的合法权益。

## 二、职业危害防治领导机构

\*\*\*\*\* 副组长：

\*\*\*\*\* 成

员：各部车间负责人 领导小组下设办公室，办公室设在安全部，办公室主任由赖东文兼任，具体负责各项工作的开展和监督工作。

## 三、工作目标

公司的职业危害防治工作，要继续在职业危害防治领导小组的

领导下，各相关部门密切配合，结合上级部门有关规定进行组织实施。

1、认真学习，宣传、贯彻《职业病防治法》及相关法律、法规，提高对职业卫生工作重要性的认识。

2、全员普及职业病防治法有关知识，开展多种形式的健康教育活动，增强职业危害场所作业人员的责任和权益意识，逐步提高职工职业卫生素质。

3、加强对公司职业卫生工作的管理要求，完善职业卫生资料，落实职业卫生各项工作：

(1) 建立健全本单位职业卫生档案，真实反映本单位职业卫生状况，力争建档合格率 100%。

(2) 按照国家规定进行作业场所监测，杜绝急性职业中毒事故发生。

(3) 加强职业健康监护工作，确保从事有毒有害作业职工身体健康。按照相关法律要求对从事有害作业职工进行健康体检，体检率达到 100%。

(4) 对存在有害作业因素的场所进行改造，并积极配备相应的防护用品。

(5) 加强对岗前和离岗职业病体检工作的管理，优化入岗和离岗工作流程，力争实现岗前、离岗职业病体检率达到 100%。

#### 四、工作计划及实施方案 (一)

生产设备改造、生产工艺改进 1、五金车间工作，安装先进的降尘抽风装置。降尘抽风装置安装结束后必须经技术部、品质部、安全管理员验收合格后，方可组织生产。

2、主要通风机、冲床和空压机等大型固定设备除选用低噪声机

电设备外，进一步对于高噪声设备主要采取消声、吸声、隔声、减振等常规治理措施，并符合《公司安全规程》的规定；作业场所噪声不得超过 85db(a) 大于 85db(a) 时，必需配备个人防护用品；大于或等于 90 db(a) 时，必须采取降低作业场所噪声的有效措施。

3、大型设备降噪主要措施有：主要抛光机磨房的噪声主要以空气动力性噪声为主，通过选用低噪声设备，对噪声源进行隔声、消声等降低噪声源强。



4、改进机械设计，改革工艺和操作方法，如组装的通风机选用低噪声通风机；室内噪声控制在 65db[a]以下。

## （二）

防护设施建设与维护、警示标识 1、各车间工作及所有产尘工作岗位必须实施综合防尘措施，完善防尘设施，并做到正常使用，由“安全委员会”和车间安全管理员每班监督检查各种防尘设施的安装使用情况，发现问题及时汇报和处理。粉尘监测，实时监督重点岗位的粉尘浓度变化情况。

2、降噪设施力求结构简单、轻便、可靠，使用寿命在 5 年以上；控制噪声所使用的材料，要具有防腐、防潮、阻燃性能。降噪设施应定期进行检查、防护，比如电机的消音罩等设施每月定期检查一次。

3、对于室内噪声大于 65db[a]以上的机房必须悬挂噪声级警示标识，要求作业人员在噪声达到或超过 90db(a)的场所，工人必须使用护耳器，对那些对噪声较敏感的工人，即使在小于 85db[a]至 90db(a)的环境下工作，也必须使用护耳器。

4、在醒目位置设置公告栏，公布职工职业病防治的规章制度、操作规程、职业危害事故应急救援措施和工作场所职业危害因素监测结果。对产生严重职业危害的作业岗位应在其醒目位置按照gbz158—2003 的要求设置警示标识的中文警示。

## （三）

个人劳动防护用品 1、为保证公司职工身体健康，预防、控制和减少工作环境的不利危害，保护公司职工健康及其相关权益，必须确保劳动防护用品及时、足额发放到职工手中，设专人管理、发放，严格按照国家劳动用品配备标准进行发放，让职工及时领取，决不允许存在拖延、滞发现象。行政部劳动防护用品管理员具体负责此项工作，认真落实好职工

劳动防护用品的审批、发放工作。

2、在劳动防护用品采购资金实行预算制。定期将劳动防护用品的年度、季度、月度计划资金，及时上报。确保劳动用品库存数量，能够及时发放到职工手中，让职工在劳动生产中有效的保护自己的身体。具体预算由行政部劳动防护用品管理员负责，要及时将每项劳动防护用品的所需数量报送采购部，行政部具体负责劳动防护用品的合理库存。

3、根据公司企业会计制度规定，对劳动防护用品实行专项经费在生产成本中据实列支。定期对生产单位职工劳保用品的使用情况进行检查。确保劳动防护费用的足额投入。

4、不断提高职工劳动防护用品质量，确保每项劳动防护用品都有安全标志，提高防尘效果，要将职工佩戴的防尘口罩进行升级，对质量好、防尘效果好的防尘口罩厂家进行长期合作，购置高质量的防尘口罩和滤纸。该项工作由采购部负责落实。

5、安全管理委员会具体负责日常职工劳动防护用品的正确使用，对不佩戴、不正确佩戴、故意损坏劳动防护用品的职工给予批评教育、经济处罚等手段。确保每个职工都正确佩戴、使用劳动防护用品。

6、不定期的进行劳动防护用品发放标准调查工作，根据生产的实际需要调整发放标准。

7、采用多方比较选择的方式对有资质的厂家采购符合国家规定的劳动防护用品。

（四）工作岗位 综合防尘的防治措施及要求 在日常工作中，严格执行《公司安全规程》规定，使职工的作业场所的防尘符合《公司安全规程》规定，对一些不符《公司安全规程》规定的作业场所积极采取有效治理措施，预防和控制作业场

所职业危害，保障公司从业人员身心健康。在综合防尘方面公司 2021年主要要做好以下几点：

1、岗位工作人员负责岗位的卫生清理工作； 2、车间设备管理员负责防尘设备的维护管理； 3、涂装车间的水幕或其他装置由涂装车间负责维护管理。

4、建立定期点检制度并建立台账（内容包括粉尘工作地点、清洁时间、清洁人员）。车间定期对抽风设备进行冲刷清理，保证责任区域内无粉尘堆积现象。

## （五）

加大职业危害预防培训的 力度 为加强公司职业病防治工作，提高职工自身职业病防治管理水平，预防、控制尘肺病及其它职业病的发生。人事部要针对新入职员工，对经常接触粉尘的职工进行职业危害预防方面的培训，并要求做到以下几点：

1、要将职业危害预防这个课题深入到日常的职工培训当中，要制定专项的培训计划，配备专兼职讲师，并根据员工的班次合理安排培训时间及课程。编写职业危害预防方面的教材，发放到职工手中，与让职工切实体会到职业危害预防的重要性。

2、在新入职员工的培训结业考核中加入职业危害预防方面的题目，并要占到一定的比例，让职工从日常的学习中多了解、掌握职工危害的预防措施。

3、职工健康监护 （1）严把新员工入职体检关。对新入职职工进行职业健康体检，凡未按要求进行职业健康检查的员工，不予办理入职手续。

（2）严格按照国家相关法律要求进行在岗职工职业健康体检。

按照相关法律要求的检查范围、检查周期、检查项目对在岗职工进行职业病体检。

(3) 对离岗职工进行职业病体检。在 30 日内对准备脱离所从事职业病危害作业或岗位的职工进行离岗时职业健康检查，并按要求将检查结果告知职工本人。未按要求进行离岗检查的职工，不予办理离岗手续。

(4) 做好公司职工职业健康监护档案的建立、管理工作，做到档案符合要求、管理有序。

4、职业病人诊疗 在努力保持公司职工零职业病的前提下，根据职业健康体检报告，对需要复查的职工按照职业健康检查机构要求的时间安排其复查和医学观察；对疑似职业病职工按照职业健康检查机构的建议安排其进行医学观察或职业病诊断。

四、考核与验收 公司职业危害防治领导小组及其下设办公室负责职业危害防治计划的考核与验收，督促并监控各项目的工作开展，对落实不力的部门车间进行通报批评、处罚，并责成按时整改。

xx 有限公司 二〇二〇年三月

## 教育机构咨询师工作计划篇五

尊敬的校长及校董事会：

您们好！

本人自从2013年08月10日开始，有幸与贵校签约，成为教书育人队伍的一员，收获很大，也十分珍惜这段美好时光。最近，由于本人个人志向原因，经过长时间的思考，不得不做出这个决定：辞去所担当的课程教授任务，离开贵校。希望

校长以及校董事会能够批准本人的请求。

此致

敬礼！

申请人：王小丽

20xx年06月24日

## 教育机构咨询师工作计划篇六

20\_\_年，综合科按照办公室“四加强三提升”学习实践活动的相关要求，围绕“四服务”开展各项工作。在各位上级领导和同志们的悉心指导、关爱与大力支持下，共组织全市性大型会议14次，中小型会议40余次，接待省、市领导莅荣调研等公务活动10余次，保障了市委工作的高效运转，确保了市委决策的贯彻落实。

### 一、\_\_年工作情况

#### (一)抓学习，努力提高自身素质

按照办公室“四加强 两提升”学习实践活动要求，综合科把学习放在首要位置，本着急用先学、实用自学的原则，结合科室实际，强化了四项学习。一是学习上级精神，主要学习了省委卢展工书记在省委办公厅调研时的讲话，科室内部开展了“三具两基一抓手”、“四个重在”、“三平精神”等知识的学习；二是学习实用技能，重点是学习计算机应用及办公软件操作技能，做到人人会操作，人人懂软件；三是学习公文写作，要求科室每位同志不能仅仅局限于写简单材料，还要有一定的公文写作能力；四是学习业务知识，主要是加强方案制作、会务安排、活动筹备、办公室日常工作规范、公务礼仪等相关知识的学习。

## (二)抓管理，严格日常工作规范

在日常工作中，科室人员牢固树立“办公室工作无小事”的责任意识，牢记各项规章制度，哪怕是一些看似小事或经常性工作也要写在本上，记在心里。对接打的每个电话、收发的每个文件都要细心对待、谨慎处置、快速处理。严格工作程序，规范办会流程，明确个人职责，要求工作到位而不越位、不错位。要用大局的、天平来衡量工作，分清主次、避免视小不为、因小失大。值班安排、会议通知、座次安排、会务接待，这些看似简单、一成不变的工作稍有不慎就会捅出大娄子，导致办公室工作陷入被动。对待日常工作，我们从不敢也不能掉以轻心，做到时刻保持清醒的头脑，清晰的思路，历练的作风。

## (三)抓重点，力求工作取得新突破

综合科的工作涉及面广，工作量大，要想取得成效，就要善于在被动之中争主动，抓住工作中的重点、难点和弱点进行突破。上半年，主要开展了以下四个方面的工作：

一是改善了办公环境，提升了队伍素质。为对外树立市委办公室首善机关良好形象，改善和美化办公环境。科室按照李主任的指示，更换了办公桌椅，增添了绿植，悬挂了名家画，办公环境焕然一新，为来机关办事的群众留下了好印象。根据工作需要，行政科还增配了电脑和打印复印一体机等设备，使每位同志都能上机操作，在提升个人能力的同时也大大提高了工作效率。办公环境、办公条件的改善无形中培养了同志们“以办为家”的理念，提升了凝聚力，提高了战斗力。

二是完善了各项规章流程。规范机关收文办理制度，做到专人负责机关来文的登记、传阅、归档以及紧急文件的处理工作，做到了及时、准确、高效。将机关内部使用的全市各单位通讯录进行了重新登记编排。进一步规范市委各种会议办理流程，安排专人负责起草各类会议(活动)的筹备方案和会议

(活动)通知。认真做好了市委领导一周活动预排的统计整理工作，市领导的值班安排工作和市委大事记的记录工作。

三是认真细致做好会务接待工作。为切实做好会务接待工作，综合科的同志们在日常工作中认真学习了有关接待方面的知识、努力创新工作方法，高标准完成了各项接待工作。为确保每次会务接待圆满成功，我们进一步完善了会务接待的组织程序，从会议通知、会场布置到路线安排、车辆调度等都精心谋划、周密部署。做到会前充分准备、会中积极服务、会后及时总结。

四是认真做好各项事务服务工作。我们始终秉承只要是办公室的事，就是综合科的事，强化集体荣誉感。半年来，我们共办理领导临时交办事项50余件，办理紧急通知事项30余件，接待群众电话、信访、人访50多次，接处紧急重要情况报告20件次。通过以下工作为市委机关的正常有序运转和上级党委决策的及时传达贯彻提供了有力的保障。

回顾上半年的工作，虽然有很多活动看似平常琐碎，但件件又事关重大。下班后、节假日常常会有会议、活动需要通知，这就要求同志们要有奉献意识、牺牲精神，要能舍小家，顾大局。每遇到这种工作，科室人员都能做到迅速到岗，各司其职、紧密配合使工作得以圆满完成。

前段时间，为促进工作开展，市里加强了我办的中层力量，科室内部也有了一定的调整。崔涛、王耿到了新的岗位，鹏飞、樊杰两位经验丰富的同志为科室增添了新的力量。从近期工作情况来看，我们科室也有一些工作需要进一步改善。一是要进一步提高全员的业务水平。科室人员不仅仅要精通本科室各项工作，还要向兄弟科室学习多方面的业务知识，使自己成为多面手。二是要进一步拓宽工作视野。不仅要把室内工作做好，还要多走出去，到委局、乡镇调研，在调研中挖掘问题、解决问题，学习经验、运用提高。三是要进一步提升工作标准。改变过去存在的“只求过得去，不求过的

硬”的思想，不断改进，不断创新，精益求精。

## 二、\_\_年工作计划

\_\_年，我们将按照办公室“四加强，两提升”学习实践活动的要求，围绕“党性”、“宗旨”、“全局”、“枢纽”、“服务”、“责任”、“严格”、“运作”这八个关键点，把各项精神落到实处，深刻领会，准确掌握科学方法，切实提高工作质量。

### (一)加强学习能力建设，不断提高自身素质。

要求科室同志树立学习只有终身没有终点、只有毕生没有毕业的理念，把工作学习化，休闲学习化，生活学习化，以旺盛的求知欲推动作风的养成和能力的提升。在积极参加集中学习的同时，我们还要认真抓好自学，学习“\_\_”、建设\_\_\_\_\_和谐社会等重要思想理论，今年下半年计划学习《第五项修炼》、《务实求理》、《辩证法随谈》等几本书。在学习中，坚持理论联系实际，根据科室工作需要，引导同志们积极学习各项业务知识，如《机关公文处理工作选编》提升个人的知识水平。从而在学习中找理念、找方法，以理论指导实践，以知识开阔视野，进一步提高实际工作能力。

### (二)加强执行能力建设，努力提升运作能力。

按照综合科的职责定位，立足全局、当好枢纽、扛起责任、强化执行、切实提高运作水平。要在运作上多下功夫，工作中要多点思考，多点行动，多点服务，多点表率，力争在学习中持续提升，在日常工作中寻求突破，在接待服务中力求创新，不断推进各项工作。按照办公室规范化建设的要求，进一步对科室各项工作程序细化，使科室全体同志进一步明确各自工作的标准和要求，避免了工作的随意性和盲目性。同时，狠抓各项制度的落实，促进各项工作规范、有序开展，



树立制度就是执行力的理念。

(三)加强服务能力建设，不断提高会务接待工作水平。

要增强服务准确性，高标要求，树立零差错理念，要在求效上多下功夫，以求真、求实为前提，以求效为目的，把对面上的要求具体化为对各个局部的要求，把对科室的要求具体化为对每个工作人员的要求，一个问题一个问题的解决，一件工作一件工作的落实。坚持会务接待抓细致的工作思路，对各项接待会务工作做到安排深入细致，方案详细周全，具体工作落实到人，明确责任。加快工作节奏，对定下来的事狠抓落实，雷厉风行，严谨细致地做好每一个环节的工作。积极学习兄弟县市的先进经验和做法，不断提高会务服务水平。

(四)加强创新能力建设，确保科室各项工作再上台阶。

要善于打破思维定势，敢于突破常规旧习，不断总结探索规律，善于抓重点、抓关键，改进工作方式方法，积极适应新形势新任务要求。努力创新工作机制，完善工作流程，在收文流程，办会流程等方面力求有所创新，取得进步。

以上是本人代表综合科向各位领导及同志们做的简要汇报，不妥之处，请批评指正。

## 教育机构咨询师工作计划篇七

为增强我乡广大人民群众健康卫生意识，倡导科学、文明、健康的生活方式，提高生活质量与生命质量，按照相关文件要求，特制定\*桥乡20xx年健康教育工作计划。

深入贯彻“预防为主”的卫生工作方针，坚持政治思想性、科学性、群众性、艺术性的健康教育基本原则，通过多种传播途径和手段，深入开展全民健康教育工作，普及卫生科学

知识，倡导文明、健康、科学的生活方式，不断提高人民群众的卫生知识水平和自我保健能力，从而达到预防疾病、促进健康、提高生活质量的目的。

### (一) 健全健康教育组织机构

1. 为加强对全镇的健康教育工作的领导，继续调整充实\*桥乡万农民健康促进行动领导小组，负责全镇健康教育工作的组织、领导和协调。领导小组下设办公室，负责开展日常工作，负责健康教育专题会议的组织和召开。

2. 领导小组下设各村(社区)也有健康教育工作领导小组，组织落实本区域、本单位健康教育工作的开展，并确定1-2名专(兼)职人员负责日常工作。

### (二) 建立健康教育阵地

在各村(社区)远程教育站点设立健康教育阵地，由站点管理员负责全年健康教育入户宣传活动和爱国卫生活动，建立健康教育宣传栏，各村(社区)要在村务公开栏醒目位置上建立健康教育专栏，面向广大人民群众，定期开展健康教育活动。

### (三) 加强全镇健康教育工作的规范化管理

对各乡镇健康教育专(兼)职工作人员进行健康教育业务知识培训，提高他们的业务水平和工作能力。依据健康管理标准，明确学校、医院等各类健康教育工作的具体要求，定期组织检查考核，强化健康教育工作的经常性指导和档案资料的规范化管理。

### (四) 深入开展亿万农民健康活动

积极组织“卫生知识进万家”活动，在各远程教育站点建立健康教育宣传阵地，组织村民收看“全国亿万农民健康教

育”课件。卫生院负责每年组织开展卫生知识讲座、健康咨询、黑板报、宣传栏、印发卫生知识宣传单或小册子等多种形式的爱国卫生活动，集中开展全民卫生科学知识和自我保健知识宣传教育，不断提高人民群众的卫生知识知晓率和健康行为。

### (一) 各级健康教育工作领导小组的工作职责

1. 定期召开会议，研究健康教育工作，制定健康教育工作的相关政策，组织开展工作。
2. 积极开展多种形式的卫生防病宣传和健康教育活动。
3. 保证健康教育经费投入。
4. 健康教育主管人员积极参加上级部门组织的各种健康知识培训。
5. 整理完善健康教育工作的资料，及时归档。
6. 抓好典型示范，及时总结推广先进做法和典型经验。

### (二) 卫生系统的工作职责